



Fortryk
til Metodistkirkens danske årskonference
og
Metodistkirkens Børne- og Ungdomsforbunds
delegeretmøde
og
Idrætsefterskolen Lægårdens generalforsamling

14. til 17. maj 2026 på Idrætsefterskolen Lægården, Holstebro

Indholdsfortegnelse

Indholdsfortegnelse	2
Velkomst	4
Program	5
Dagsorden	6
A Konstituering	8
B Kirkens centrale ledelse, råd og udvalg	9
1 Indberetning fra distriktsforstanderne	9
2 Indberetning fra landsledelsens formandskab.....	12
3 Hovedkassens regnskab for 2025	16
4 Økonomisk plan for hovedkassen	18
5 Forslag til budget	22
6 Forslag til indsamlinger	22
7 Biskoppens rapport	23
8 Rapport fra Regionalkonferencens råd	26
9 Statistikken	29
9 Kurerforlaget.....	33
10 Rådet for ordineret tjeneste	34
12 Metodistkirkens råd for international tjeneste	35
13 Metodisthistorisk selskab/landsarkiv.....	40
C Metodistkirkens Børne- og Ungdomsforbund	41
D Repræsentation i økumeniske fora	52
1 Bibelselskabet	52
2 Danske kirkers råd	52
3 Evangelisk Alliance	53
4 Dansk missionsråd.....	53
5 Den Økumeniske Kvindekomité	53
E De sociale institutioner	54
1 Betaniaforeningen i Danmark.....	54
2 Sonja og Albert Henry Sandvangs Fond	57
3 Metodistkirkens Sociale Arbejde	58

4 Den selvejende institution Willeruplund	64
5 Idrætsefterskolen Lægården.....	65
<i>F Forslag</i>	70
<i>G Valg og nomineringer</i>	71
<i>H Orientering</i>.....	86
<i>I. Præste-, højtids- og afslutningssession</i>.....	86

Velkomst

Metodistkirkens Landsmøde 2026

Hvad er dit bedste minde? På en spejderlejr? En børnelejr? En ungdomslejr? Måske til en gudstjeneste? Eller sågar på et landsmøde?

Gode minder er som regel spækket med glæde. Glæden er kolossal, og du kan næsten ikke undgå at huske billeder, lyde og dufte. Men glæden er ikke kun noget, der hører minder til.

Det kan man ellers godt tro i øjeblikket. I en tid med kaos og krig flere steder i verden, og hvor vi i Danmark pludselig også står i konflikter, så kan glæden nemt blive gemt. Ja, det kan den også i kirken. I spejderarbejdet. Blandt unge. Der kan glæden synes langt væk oven på år med corona, klimakriser og konflikt.

Lige der kan du måske spørge dig selv: Hvor er glæden? Det er i hvert fald ét spørgsmål om glæde.

Og står du netop med det spørgsmål, så er der god grund til at deltage i Metodistkirkens Landsmøde 2026, hvor temaet er **“Et spørgsmål om glæde”**. For den gode nyhed er, at der er glæde, og at Guds kærlighed netop emmer af det. Glæde.

Som kristne tror vi på, at glæden er en gave og en modstandskraft. Den er det lys, der nægter at gå ud, uanset hvor mørkt det bliver. På dette landsmøde skal vi sammen udforske, hvordan vi bevarer den gnist i vores liv, i vores kirke og i vores verden.

Her kommer du til at opleve inspirerende gudstjenester, gode andagter, spille boldspil, hoppe på trampolin og møde masser af glade ansigter, der glæder sig til at sige lige netop dig.

Så kom til Idrætsefterskolen Lægården i Holstebro den 14. til den 17. maj og tag del i Metodistkirkens demokratiske arbejde og det store fællesskab. Her mærker du glæden.

Kærlig hilsen Metodistkirkens Landsledelse og Metodistkirkens Børne- og Ungdomsforbund

Program

Tidspunkt	Torsdag 14/5	Fredag 15/5	Lørdag 16/5	Søndag 17/5
07.30		Morgenmad	Morgenmad	
08.30		Morgensamling	Morgensamling	Morgenmad kl. 08.00
09.00		Forhandlinger Konstitueringen Indberetninger fra: Kabinetet og formandskabet. Hovedkassens regnskab. Økonomiske plan. Biskoppens rapport	Forhandlinger 09-11 MBUF, som resten af dagen har eget program. Forhandlinger	Lægårdens generalforsamling
12.00		Frokost	Frokost	10.30 Kaffe
13.30		Forhandlinger 13.30 til 16.30 Statistik Regionalkonferencens Råd MRIT ROT Kurérforlaget Landsarkivet	Forhandlinger Betaniaforeningen Centralmissionen Willeruplund Indkomne forslag.	11.00 Festgudstjeneste
15.00		Præsternes session	Kaffe	
15.30		Lægfolkets session Valg til Generalkonferencen 2028.	Forhandlinger Valg 17.00 Højtidsession	12.30 Frokost Afrejse
18.00		Aftensmad	Aftensmad	
19.00		Åbningsgudstjeneste	Program	
		Sport	Sport	

Dagsorden

A. Konstituering

1. Indledning
2. Navneopråb
3. Organisering af konferencens arbejde
 - i. Stemmetællere
 - ii. Udvalg til gennemgang af referatet
4. Hilsner
5. Eventuelt

B. Kirkens centrale ledelse, råd og udvalg

1. Indberetning fra distriktsforstanderne
2. Indberetning fra landsledelsens formandskab
3. Hovedkassens regnskab
4. Økonomisk plan for hovedkassen
5. Forslag til budget
6. Forslag til indsamlinger
7. Biskoppens rapport
8. Rapport fra Regionalkonferences råd
9. Statistikken
10. Kurérforlaget
11. Rådet for Ordineret Tjeneste
12. Metodistkirkens Råd for International Tjeneste
13. Metodisthistorisk Selskab

C. Metodistkirkens Børne- og Ungdomsforbund

D. Repræsentation i økumeniske fora

1. Bibelskabet
2. Danske Kirkers Råd
3. Evangelisk Alliance
4. Dansk Missions Råd
5. Den Økumeniske Kvindekomité

E. De sociale institutioner

1. Betaniaforeningen i Danmark
2. Sonja og Albert Henry Sandvangs Fond
3. Metodistkirkens Sociale Arbejde.
4. Willeruplund
5. Idrætsefterskolen Lægården

F. Forslag

G. Valg og nomineringer

1. Valglisten
2. Valg af forslagskomité

H. Orientering

I. Præste-, højtids- og afslutningssession

1. Præstesession
2. Præsentationer og tak
3. Konferencens årsrapportering vedr. præsterne.
4. Hvor skal næste konference holdes?
5. Eventuelt
6. Afslutning

A Konstituering

1. Indledning
2. Navneopråb
3. Organisering af konferencens arbejde
 - I. Stemmetællere
 - II. Udvalg til gennemgang af referatet
4. Hilsner
5. Eventuelt

B Kirkens centrale ledelse, råd og udvalg

1 Indberetning fra distriktsforstanderne

Metodistkirken i Danmark.

Varmt velkommen til landsmøde, som allerede nu lever op til årets tema: Det handler om glæde! De glade gensyn er mange, glæden over at samles til landsmøde er stor. De nye, som er med for første gang, får lov at se på alt med friske øjne, og vi tror, at man her ser en smittende glæde.

I Filipperbrevet finder vi den gode, men måske også lidt slidte, opfordring: "Glæd jer altid i Herren! Jeg siger atter: Glæd jer!" (Fil 4,4)

Glæden er ikke noget, vi skal trække frem fra vores indre, men en glæde, som gives kirken, fordi vi glæder os i Herren. Det er fra ham, at glæden udgår, og det er den, vi læner os ind i.

Det er også den glæde, som giver styrke, vilje og kraft til at lægge de mange - for de flestes vedkommende - frivillige kræfter i at være kirke med hoved, hjerte og hænder. Her skal der lyde en kæmpe tak for den store glæde, som slippes løs uge efter uge, måned efter måned og år efter år. Uden den Herre, som glæden kommer fra, er det ikke muligt at være kirke.

Det er let nok at følge Filipperbrevet opfordring til at glæde sig, når man løfter blikket og ser ud over Metodistkirken i Danmark, og der er selvfølgelig også udfordringer, som kræver vores opmærksomhed.

Det er meget fint og tilfredsstillende at se vores grundfortælling blive levendegjort af det daglige liv i vores menigheder og på de steder, hvor mennesker fra Metodistkirken samles. Vi hører og ser de tre hovedpunkter fra grundfortællingen udledes.

Hvor finder I glæden?

Kendt for kærlighed (Joh 15,9-14)

Guds kærlighed kan forandre os og give os inspiration og mod til at efterfølge Jesus. Vi er ikke perfekte, derfor vil vi efterligne Jesus i det, vi siger og gør. For vi tror, dét gør livet større, rigere og gladere.

Venner for livet (Joh 13,34-35)

Vi vil møde nye mennesker og sammen danne livslange og glade venskaber, der bygger på, at alle er værdifulde og elskede. Den glæde og det håb, vi selv oplever i troen, vil vi dele med andre.

Gør verden til et bedre sted (Matt 25,35-40)

Gud elsker verden! Derfor vil vi handle kærligt og ansvarligt overfor alle mennesker - særligt de mest udsatte - og for den klode, vi bor på.

Hvordan har grundfortællingen liv hos Jer?

I de gode gamle dage flyttede præsterne ofte

I de gode gamle dage flyttede præsterne og deres familier ofte fra sted til sted. Vi kender alle børn af præster, som har gået på adskillige skoler som følge af flytninger. Det var helt almindeligt, at præster blev flyttet hvert 3-5 år.

Nu sker flytninger typisk på foranledning af en præst, som ønsker forandring, eller en menighed, som gør det. Her kommer der en forventning om, at kabinettet løser det til udtryk.

Det nye normal er dog den, at præsternes villighed til at flytte på kabinettets initiativ er yderst sparsom, og samtidig er det også sådan, at menighederne har stærke meninger om, hvem de vil modtage.

Kabinettet og pastoralkomiteerne arbejder med menigheds-profiler og præste-profiler, og vi forsøger sammen at afsøge, hvor profilerne passer sammen og herefter indbyde til en samtale mellem præst og pastoralkomite.

Der er mange faktorer, som bidrager til den nuværende situation. I dag arbejder næsten alle præsters ægtefæller, og familierne er afhængige af to indtægter – ikke mindst fordi præstelønninger som regel ligger i den lave ende.

Der er stort set ingen præsteboliger tilbage, eller præsterne ønsker ikke at benytte dem. Præster ejer enten deres egen bolig eller bor til leje. At sælge og købe et hus eller en lejlighed kan være en kompliceret proces og kan medføre betydelige økonomiske tab.

Desuden ligger alle vores kirker med så stor afstand, så en ændring i udnævnelsen som regel nødvendiggør en flytning.

Der er flere af udnævnelserne, som i dag er deltidsansættelser, hvilket også komplicerer billedet.

Alle disse faktorer har ført til en træghedi udnævnelssystemet, og vi kan reelt ikke længere sige, at vores præster er flytbare.

Kabinettet er fuldt ud klar over, at vi har mandatet til at træffe beslutningerne, og at biskoppen – i hvert fald teoretisk – kan foretage en udnævnelse uden at indhente accept. Vi ved også, at en sådan ledelsesform er uacceptabel i vores tid.

Dette er en ny virkelighed for Metodistkirken, for kabinettet, for præsterne og for menighederne.

Der er mange implikationer. Det kan være svært for en menighed at få en ny præst blandt dem, vi har.

Der er også en tendens til, som i det øvrige samfund, at de urbane områder er mere attraktive end vandkantsdanmark.

Kan man forestille sig, at man fremover slår ledige stillinger op offentligt, og dermed søger ud over det kollegium af præster, som vi har?

Man kan også forestille sig, at en udnævnelse bringes til ophør i en situation, hvor præsten ikke ønsker at flytte. I den situation er det svært at forestille sig, at kirkens forpligtelse til at give præsten en udnævnelse skal være gældende.

Byder fremtiden på mere samarbejde mellem menigheder, hvor to eller tre menigheder deler en pulje af præster, som kører mellem kirkerne og i øvrigt afvikler en del hverdagsting digitalt?

Vi indbyder til samtale om dette, for selvom alt var bedre i gamle dage, så kommer de gamle dage næppe tilbage.

Hvad tænker I?

70 år med kvinder i præstetjeneste

I 2026 markerer vi en betydningsfuld milepæl: 70-året for kvinders ordination i den metodistiske tradition. Denne jubilæumsmarkering inviterer os ikke blot til at fejre et afgang øjeblik i vores kirkesamfunds liv, men også til at udtrykke taknemmelighed for de utallige kvinder, som besvarede Guds kald længe før den officielle anerkendelse – og som fortsat leder, prædiker, underviser og tjener med mod, tro og stor kærlighed.

Et afgang øjeblik indtraf i 1956, da Generalkonferencen gav kvinder fulde præsterettigheder. Denne beslutning åbnede dørene for fuld ordination på måder, som i generationer havde været nægtet dem. Maud Keister Jensen blev den første kvinde, der modtog disse rettigheder i dette skelsættende år, og i de følgende årtier har kvinder fortsat udvidet deres lederskab på alle områder af kirkens liv.

Siden da har metodister over hele verden været vidner til, at kvinder har brudt nyt land – som præster, distriktsforstandere, biskopper og ledere i kirkens råd og organer. Deres tjeneste vidner om, at Gud kalder uden hensyn til køn og udruster alle, der svarer, med nådegaver til tjenesten i Kristus.

I Danmark fik vi Aase Johnsen, som blev optaget på prøve i 1967, som blev den første kvindelige metodistpræst. Hun tjente kun et år i Danmark, idet hun blev overført til Norge i 1968 og kort efter forlod tjenesten. Herefter kom Lilly Thomsen, som var sygeplejeuddannet og som fulgte Guds kald og i 1970 blev ordineret diakon. Disse blev fulgt af Charlotte Thaarup, som i 1979 blev den første kvinde,

der blev valgt til og ordineret ældste, hvilket gjorde hende til den første kvinde med fulde rettigheder som præst i Danmark.

Charlotte er desuden en af bidragsyderne til bogen *“Courageous Past and Bold Future”*, som er udgivet i anledning af jubilæet. Tak til Charlotte Thaarup for på fornem vis at bane vejen for andre kvinder, der tjener som præster i vores kirke.

Når vi fejrer 70 år med kvinders ordination, ser vi også tilbage på, hvordan kvinder i præstetjeneste har sat præg på kirkens ledelse i takt med samfundsudviklingen. Mange oplever, at præsterollen er blevet mindre autoritær og mere dialogbaseret. Kirken er også blevet mere aktiv og nærværende gennem moderne tiltag som koncerter, foredrag, babysalmesang og Messy Church. Det er ikke alene kvinders fortjeneste, at kirken arbejder for at være mere folkelig, rummelig og i kontakt med mennesker, men ligestillingen har været en vigtig del af denne udvikling i Danmark.

Med taknemmelighed for fortiden og håb for fremtiden må vi fortsat bekræfte alle Guds børns fulde deltagelse i kirkens liv og mission – i tillid til, at Helligånden vil lede os til stadig større trofasthed og inklusion i de kommende år.

Personalia

Maria Bræstrup Aaskov har fuldført sin tid som prøvemedlem og har gennemført de studiekrav, som Rådet for Ordineret tjeneste har fastsat.

Det er forventningen af, at præsternes session stemmer Maria ind i fuldt medlemskab af årskonferencen, således at hun kan ordineres til ældste ved dette landsmøde.

Amanda Urban har opsagt sin ansættelse i Vejle og Odense. Hun opretholder fortsat et medlemskab som præst på prøve i årskonferencen.

Daniel Steinvig er siden sidste landsmøde blevet indviet som lokalpastor og forventes ved dette landsmøde at modtage en udnævnelse som præst.

Tord Ireblad blev optaget på prøve i den svenske årskonference i 1966 og kan dermed fejre 60 års jubilæum som præst. Ud over at have været præst i flere menigheder har Tord Ireblad også været rektor på Metodistkirkens Teologiske Seminarium - Överås i Göteborg, hvor mange af vores præster har studeret teologi.

Distriktsforstandere

Louise Aaen, Thomas Risager

2 Indberetning fra landsledelsens formandskab

Landsledelsens arbejde 2025/26

Indledning

I det forgangne år har Landsledelsen afholdt fem møder - tre online og to med fysisk fremmøde, heraf ét to-dages møde. Arbejdet har været præget af engagement, ansvarlighed og et ønske om at tjene kirken bedst muligt i en tid med både muligheder og udfordringer.

Nye begyndelser og kontinuitet i arbejdet

Året har budt på nye relationer og justeringer i samarbejdet. Vi har haft glæde af at byde vores nye biskop, Knut Refsdal, velkommen i Landsledelsen, ligesom præst Maria Bræstrup Aaskov er indtrådt i arbejdet.

I en periode var næstformand Christoffer Madsen fraværende efter eget ønske, hvilket betød, at vi konstituerede os med et nyt Formandskab. Det har krævet fleksibilitet og tydelighed i samarbejdet, og vi har som landsledelse arbejdet på at fastholde både kontinuitet og fælles retning i denne proces.

Økonomi – ansvarlighed og fremtidige prioriteringer

Økonomi har været et gennemgående tema på alle møder. Der er arbejdet grundigt med:

- regnskab og budgetlægning
 - økonomistyring og gennemsigtighed
 - dækning af præstelønninger
 - støtte til menighedernes bygninger
- Samtidig har vi haft vigtige drøftelser af balancen mellem det, vi ønsker som kirke, og det, vi økonomisk har mulighed for. Disse samtaler vil fortsætte.

Økonomisk forslag

Landsledelsen fremlægger i år for årskonferencen en økonomisk plan for Hovedkassen (landskirken) med formål om at skabe en økonomi, som er bæredygtig. Hovedkassens indtægts- og udgiftsniveau har over en længere periode været væsentligt i ubalance. Det vil uden ændringer inden for en kortere årrække føre til, at de fælles midler er opbrugt. Dette vil fra landsledelsens synspunkt begrænse kirkens handlemuligheder og øge den økonomiske usikkerhed for de lokale menigheder. Uden et fælles økonomisk sikkerhedsnet og en national udligning af forskelle i lokale økonomiske vilkår risikerer menighederne i stigende grad at stå alene med økonomiske udsving og udfordringer. På den baggrund indstiller landsledelsen 2 forslag til vedtagelse til Årskonferencen 2026. Et forslag (1) målrettet indtægter, mere specifikt medlemsbidrag, og ét forslag (2) målrettet hovedkassens udgifter.

Fine kirker

Metodistkirken i Danmark er den formelle ejer af vores fine kirker rundt om i landet. Det er menighederne - de daglige brugere - som står for den daglige drift og løbende vedligeholdelse.

Vores kirker er gamle bygninger, som helt generelt trænger til store vedligeholdelsesarbejder, som menighederne ikke kan løfte. Vores kirker i Aarhus, København og i Odense har alle behov for nyt tag. I København er det en kæmpe udgift, som menigheden på ingen måde vil kunne løfte. I Odense er arbejdet snart færdigt.

Landsledelsen arbejder med at kortlægge de kommende vedligeholdelsesbehov af vore bygninger, så vi kan være forberedt på de kommende arbejder ude i fremtiden. Vi forudser en situation, hvor vi må omtænke hele vores måde at arbejde med dette. De fleste af vore kirker ligger i midten af byerne og har dermed en placering i bybilledet, som vi aldrig får igen, hvis vi bliver nødt til at opgive en kirke, derfor er det vigtigt for os, at fastholde de positioner, vi har nu.

Vision, kommunikation og kirkens fortælling

Et centralt tema har været vision. Der er blevet talt om vigtigheden af at være tydelig om vores fælles retning, og at vores grundfortælling både ses og mærkes overalt i og udenfor kirken.

Vi har drøftet vigtigheden af, at Metodistkirken i Danmark er tydelig i sin kommunikation - ikke kun gennem mål og strategier, men gennem de gode historier om liv, tro og fællesskab.

Kommunikationsudvalget arbejder med udvikling af kirkens hjemmeside. Vi har nu to kommunikationsmedarbejdere, som har lavet en tydeligere rollefordeling og styrkelse af den samlede formidling.

Visionen er ikke kun noget, vi formulerer - men noget, vi lever og fortæller videre.

Struktur, samarbejde og fælles ansvar

Landsledelsen har i årets løb også set på egen struktur og arbejdsform. Der er reflekteret over, hvordan vi bedst organiserer os, og hvilke justeringer der kan styrke arbejdet fremadrettet.

Samtidig har året vist, at samarbejde i en landsledelse med mange perspektiver kræver både rummelighed og tydelighed. Der har været behov for løbende opmærksomhed på fælles retning og tillid i samarbejdet - noget vi fortsat må værne om og arbejde med.

Konkrete sager og initiativer

Blandt årets øvrige opgaver kan nævnes:

- planlægning og evaluering af Landsmødet
- revision af medarbejderhåndbogen
- arbejdet med beredskabsplaner til menighederne
- orienteringer fra økumeniske samarbejdspartnere og internationale organer
- I Esbjerg har kirken stået tom længe, og der er truffet beslutning om, at den skal sælges. Den beslutning har landsledelsen for nylig omgjort, idet der er opstået nye muligheder for nye aktiviteter på andre måder i Esbjerg.

En gruppe mennesker bestående af medlemmer og ikke-medlemmer af menigheden har gennem en årrække haft et omfattende arbejde med PTSD-ramte veteraner fra Forsvaret, Beredskabet og Politiet. På grund af den sikkerhespolitiske situation er kaserner og soldaterhjem lukket for civile.

Gruppen har etableret et arbejde kaldet BASEN, som er et fristed med alle mulige aktiviteter, herunder også ishockey og kajakroning.

Gruppen har spurgt om lov til at benytte kirken i håbet om, at dette arbejde også kan finde en meningsfuld kirkelig tilknytning. Der er en folkekirkepræst tilknyttet som frivillig, og der er et ønske om at få en metodist-gudstjeneste fra tid til anden. I øvrigt er det et stort ønske, at en af de unge, som er med i projektet, uddannes til lægprædikant. I det kommende år bærer landsledelsen de løbende udgifter til bygningen. Der arbejdes med en plan, hvor gruppen over de kommende år overtager driften af bygningen og kommer til at leje sig ind.

Dette arbejde kan karakteriseres som det, vi fra England kender som Fresh Expressions. Det er oplagt at få skabt kontakt til MSA og andre aktører med en social profil fra Metodistkirken i Danmark.

Disse sager vidner om bredden i landsledelsens ansvar - fra det strategiske til det meget konkrete.

Afslutning

Som formand har jeg oplevet et stort engagement fra alle medlemmer af Landsledelsen. Der bliver lagt et betydeligt arbejde - både i udvalg og ved fælles møder- og der er mange forskellige kompetencer i spil, hvilket er en styrke for vores kirke.

Jeg vil gerne rette en stor tak til hver enkelt for jeres indsats og for jeres vilje til at tjene Metodistkirken i Danmark.

På vegne af Formandskabet

Hanne Urup Engbjerg

Forperson

3 Hovedkassens regnskab for 2025

Metodistkirkens Hovedkasse, Status ultimo (i 1.000 kr)			
	2023	2024	2025
Aktiver			
Værdipapirer	7.959	7.565	5.955
Udlån Strandby	500	0	0
Tilgodehavender	125	109	121
Likvide beholdninger	274	265	985
Aktiver i alt	8.858	7.940	7.062
Passiver			
Egenkapital	7.580	7.620	6.739
Kirkebygningskonto	1.000	1.000	1.000
Esbjerg	164	80	25
Skyldige omkostninger	24	24	814
Forudbetalinger	48	39	23
Årets overskud	42	-823	-1.540
Passiver i alt	8.858	7.940	7.062

Indtægter (i 1.000 kr)	Resultat 24	Budget 25	Resultat 25	Budget 26	Plan 27
Årskonferencens offergave	120	140	125	140	155
Kollektdag, præsteuddannelse	14	20	12	20	20
Kirkens Børne- & Ungdomsarbejde	37	20	30	30	30
Baltisk Præsteløn	14	20	14	20	20
Nødhjælp (DR.Congo / Ukraine)	6	0	10	0	0
Kontingent menigheder	483	520	521	555	590
Lotto og momskompensation	290	230	327	275	275
Særlige indsamlinger/gaver	35	20	20	20	20
Indtægter i alt	997	970	1.059	1.060	1.110
Udgifter (i 1.000 kr)					
Menigheder - bidrag/tilskud	-878	-875	-584	-450	-300
Kommunikation	-116	-120	-194	-270	-270
Kirkens Børne- & Ungdomsarbejde	-37	-20	-143	-150	-150
Evangelisation	-20	-50	-51	-150	-150
Øvrige ansættelser			-55	-125	-125
Pensionspræmie	-230	-200	-165	-140	-110
Distriktsforstandertjeneste	-217	-235	-214	-235	-235
Biskopskassen	-138	-128	-123	-125	-125
Centralkonferencekassen	-41	-52	-49	-50	-50
Tilskud til Letland, Nødhjælp mv.	-26	-20	-30	-20	-20
Uddannelse/kurser	-42	-100	-116	-80	-100
Udvalgsmøder og rejser	-139	-100	-53	-80	-80
Landsmøde, årbog	-5	0	-28	0	0
Administration og gaver mv	-53	-35	-30	-35	-35
Regnskab & revision	-176	-150	-158	-145	-105
Flytteomkostninger	-64	-125	-29	-100	-70
Kontingenter	-16	-20	-18	-20	-20
Økumenisk engagement	-32	-35	-29	-35	-35
It udstyr	-32	-30	-21	-30	-30
Lotto og momstilskud menigheder	-264	-215	-303	-260	-260
Udgifter i alt	-2.526	-2.510	-2.392	-2.500	-2.270
Resultat før finansielle poster	-1.529	-1.540	-1.333	-1.440	-1.160
Finansielle omkostninger	-6	-10	-5	-10	-10
Renteindtægter & udbytte	73	100	106	100	75
Regulering værdipapirer	600		-156		
Resultat efter finansielle poster	-861	-1.450	-1.387	-1.350	-1.095
Ekstraordinær arv / donation	250	250	250	250	250
Ekstraordinær bevilling	-212	-175	-403	0	0
Endeligt regnskab efter gaver m.v.	-823	-1.375	-1.540	-1.100	-845

4 Økonomisk plan for hovedkassen

INDSTILLINGER TIL VEDTAGELSE – ØKONOMISK PLAN FOR HOVEDKASSEN

Forslag 1 - Indtægter

Landsledelsen indstiller at Årskonferencen vedtager følgende erklæring som udtryk for Metodistkirken i Danmarks forventning til medlemsbidrag:

“Metodistkirken i Danmark har en fælles erklæret minimumsforventning til medlemsbidrag på 3 pct. af medlemmets bruttoindkomst. Forventningen er ikke et krav, men benyttes som udgangspunkt i dialogen med medlemmer om medlemsbidrag”.

Forslag 2 - Udgifter

Landsledelsen indstiller, at Årskonferencen vedtager en 3-års plan for hovedkassens (landskirkens) udgifter.

Betaling af regnskabsprogram og præsters sundhedssikring flyttes fra hovedkassen ud til menighederne per 1. januar 2028.

Tilskud til menigheder og ansættelser fra hovedkassen nedbringes med 850 tkr. fra 1250 tkr. i 2026 til 400 tkr. i 2029

Introduktion til Økonomisk plan for Hovedkassen

Landsledelsen fremlægger i år for årskonferencen en økonomisk plan for Hovedkassen (landskirken) med formål om at skabe en økonomi, som er bæredygtig. Hovedkassens indtægts- og udgiftsniveau har over en længere periode været væsentligt i ubalance. Det vil uden ændringer inden for en kortere årrække føre til, at de fælles midler er opbrugt. Dette vil fra landsledelsens synspunkt begrænse kirkens handlemuligheder og øge den økonomiske usikkerhed for de lokale menigheder. Uden et fælles økonomisk sikkerhedsnet og en national udligning af forskelle i lokale økonomiske vilkår risikerer menighederne i stigende grad at stå alene med økonomiske udsving og udfordringer.

På den baggrund indstiller landsledelsen 2 forslag til vedtagelse til Årskonferencen 2026. Èt forslag (1) målrettet indtægter, mere specifikt medlemsbidrag, og ét forslag (2) målrettet hovedkassens udgifter.

Forslag 1 - Indtægter

Landsledelsen indstiller at Årskonferencen vedtager følgende erklæring som udtryk for Metodistkirken i Danmarks forventning til medlemsbidrag:

“Metodistkirken i Danmark har en fælles erklæret minimumsforventning til medlemsbidrag på 3 pct. af medlemmets bruttoindkomst. Forventningen er ikke et krav, men benyttes som udgangspunkt i dialogen med medlemmer om medlemsbidrag”.

Hvis Årskonferencen vedtager erklæringen, vil Landsledelsen udarbejde inspirationsmateriale til menighederne med udgangspunkt i erklæringen.

Baggrund for forslaget

“For husk, at den, der sår sparsomt, skal også høste sparsomt, og den, der sår rigeligt, skal også høste rigeligt. Men enhver skal give, som han har hjerte til – ikke vrangvilligt eller under pres, for Gud elsker en glad giver.” Paulus 2. brev til folet i Korinth, kap. 9, vers. 6-7.

At give er ikke kun en fysisk handling - det er en åndelig praksis, hvor den indre holdning af åbenhed og kærlighed ledsager den fysiske. Vi tror på, at Metodistkirken har et vigtigt virke i verden og i mennesker, også når det kommer til at vise kærlighed gennem sine fysiske midler.

Flere menigheder har i de senere år arbejdet målrettet med medlemsbidrag og flere steder med god succes. Erfaringerne viser dog, at det er en vanskelig opgave, både kommunikativt og organisatorisk. Dertil er der i dag stor forskel på lokale praksisser – både i forhold til forventede bidragsniveauer, samt arbejds gange omkring opfølgning og samtale.

Med forslaget her, ønskes at hjælpe den gode samtale på vej med en tydelig, enkel og landsdækkende tilgang til økonomiske bidrag lokalt, der har til formål at bidrage til, at skabe større tryghed og gennemsigtighed hos de lokale menigheder.

Beskrivelse af forslaget

Landsledelsen foreslår en fælles model baseret på medlemmers bruttoindkomst, svarende til 3%. Det forventes at styrke forudsigeligheden i kirkens indtægter og bidrage positivt til det lokale indtægtsgrundlag. Den konkrete økonomiske betydning afhænger af implementering, men vurderes samlet set at kunne forbedre kirkens økonomiske robusthed. Efter indførelse vil landsledelsen efter et år have mulighed for at indregne betydningen i fremtidige budgetter.

De 3% tager udgangspunkt i, at:

- Kirkeskat i Danmark udgør gns. ca. 0,87 pct. Dette svarer til ca. 1,18 pct. af bruttoindkomsten, når der tages højde for skattefradrag på gaver.
- Folkekirken modtager foruden kirkeskat statslig støtte af andre kanaler¹, som frikirker ikke modtager, hvorfor 1 pct. yderligere af medlemmernes bruttoindkomst lægges til her.
- Metodistkirken ønsker at være en kirke for alle med ambitioner om, at gøre en forskel for mennesker, samfund og verden. Her vurderer landsledelsen at der ligeledes ligger ca. 1 pct.

Eksempler på intervaller for forventet *minimumsbidrag* (3%):

Månedlig bruttoindkomst	Beskrivelse	Forventet min. bidrag (3%)
< 15.000 kr.	Studerende eller lav indkomst	225 kr.
15.000 - 30.000 kr.	Mellem indkomst	675 kr.
30.000 - 40.000 kr.	Gennemsnitlig indkomst	1.050 kr.
40.000 - 60.000 kr.	Indkomst over middel	1.500 kr.
> 60.000 kr.	Høj indkomst	2.400 kr.

Principper for modellen:

- Baseres på månedsløn før skat, som kan aflæses direkte på lønseddel.
- En tydelig minimumsforventning kombineret med mulighed for dialog og individuel tilpasning.
- Landsledelsen udarbejder fælles materiale, som menighedsledere kan anvende ved medlemsoptagelse og i dialog med eksisterende medlemmer.
- Finanskomite/kasserer i menigheder genbesøger giverlisten én gang årligt med henblik på dialog om bidrag.

¹ <https://www.folkekirken.dk/om-folkekirken/folkekirken-som-organisation/oekonomi/grafik-over-kirkens-oekonomi>

Forslag 2 - Udgifter

Landsledelsen indstiller, at Årskonferencen vedtager 3-års plan for hovedkassens (landskirkens) udgifter.

1. Betaling af regnskabsprogram og præsters sundhedssikring flyttes fra hovedkassen ud til menighederne per 1. januar 2028.
2. Tilskud til menigheder og ansættelser fra hovedkassen nedbringes med 850 tkr. fra 1250 tkr. i 2026 til 400 tkr. i 2029

Baggrund for forslaget

Hovedkassens udgifter i dag kan opdeles i en halvdel som er ”faste” udgifter og en anden halvdel som er tilskud til menigheder og ansættelser. Hvad får vi som (lands)kirke for hovedkassens udgifter i dag?

”Faste” udgifter

- Distriktsforstandertjeneste
- Tilskud til vores regionalkonferencekasse
- Uddannelser og kurser (fx SoCD, kursus for ansatte)
- Udvalgsmøder og rejser (fx GC, CC)
- Flytninger
- Regnskab, revision, forsikringer etc.
- Kontingenter og medlemskaber (DKR, ISOBRO, KIT, Dansk Erhverv)

Tilskud til menigheder og ansættelser

- Tilskud til ansættelser i lokale menigheder
- Landsdækkende ansættelser
- Andre drifts- og projekttilskud til lokale menigheder

Beskrivelse af forslaget

Landsledelsen foreslår en 3-års plan for hovedkassens udgifter med det formål at gøre økonomien bæredygtig. Målet med planen er at bringe hovedkassens økonomi i balance, dvs. indtægter og udgifter er ca. lige store. For at komme i mål med planen vil landsledelsen iværksætte følgende tiltag:

”Faste” udgifter

- Betaling af regnskabsprogram flyttes ud til menighederne per 1. januar 2028.
- Betaling af præsters sundhedssikring flyttes ud til menighederne per 1. januar 2028.
- Faldende udgifter til revision

Tilskud til menigheder og ansættelser

- Tilskud til menigheder og ansættelser fra hovedkassen nedbringes med 850 tkr. fra 1250 tkr. i 2026 til 400 tkr. i 2029.

- Diverse mindre administrative besparelser

Sammenlagt vil de foreslåede tiltag medføre en forventet reduktion i udgifter på ca. 1,1 mio. kr. årligt.

Hovedkassen har i dag en formue på 6 mio. kr. Hvis forslag 2 ikke vedtages, og hovedkassens udgiftsniveau fortsætter på samme niveau som i dag, er hovedkassens formue opbrugt i 2030. Hvis forslag 2 vedtages, forventes hovedkassens formue at være ca. 3 mio. kr. i 2029. Landsledelsen vurderer dette niveau som et absolut minimum af formuebeholdning for Hovedkassen i sin nuværende funktion.

5 Forslag til budget

Se forslag til budget i regnskabet 4. kolonne under punkt 3.

6 Forslag til indsamlinger

Forslag til landskollekter

Landsledelsen foreslår følgende landskollekter A til F for det kommende år:

- A) En søndag i september 2026: Til Børne- og Ungdomsarbejdet på Landsplan (MБУF)
Sendes til Hovedkassen
- B) En søndag i november 2026: Til uddannelse af præster.
Sendes til Hovedkassen
- C) Julegudstjeneste d. 24.12.2026: Til verdens fattige.
Sendes til Rådet for international tjeneste.
- D) En søndag i februar 2027: Til baltiske præsters lønforhold.
Sendes til Hovedkassen.
- E) En søndag inden Landsmødet 2027: Til Landsmødets offergave.
Sendes til Hovedkassen.
- F) En søndag i året: Til menighedens eget missionsprojekt.
Sendes til Rådet for international tjeneste.

Økonomi

Lønnen til de ansatte præster følger lønreguleringen pr. april 2026 hos Medarbejder- og Kompetencestyrelsen. Reguleringen vil også gælde for honorar for pensionerede præsters tjeneste samt godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste. Ved fortrykkets deadline var tallene endnu ikke offentliggjort. Løntallene forventes at kunne fremlægges på Landsmødet.

Medlemsbidraget til hovedkassen fra menighederne hæves i 2027 med 30 kr. til 480 kr. for bekendende medlemmer. For døbte medlemmer over 18 år hæves medlemsbidraget med 15 kr. til 240 kr.

Menighedernes del af pensionspræmien for de ansatte præster stiger i 2027 til 15%. Ovenstående ændringer følger Årskonferencens beslutning i 2021.

7 Biskoppens rapport

Episcopal Report 2025

State of the church

The United Methodist Church is recovering from years of intense debates about human sexuality. The past few years have been marked by difficult discussions, division, and uncertainty. Agreements have been broken. Some – fortunately not many in our part of the Church – have left. Relationships have been damaged or destroyed. These years have taken their toll: Our confidence has weakened, as has our belief in the future.

At the same time, the most rewarding experience I have had during my first year as a bishop, has been meeting the many wonderful people in our conferences. Witnessing their love for God, for the church, and for one another has reaffirmed what I already knew: Our greatest resource is our people.

I have also observed another important thing: A strong longing for renewed vitality, direction, passion, and hope and I believe this is about trying to rediscover what we were originally created to be and finding ways to live that out in our time. I also believe we have a strong desire- and a real need - to articulate a Methodism that is related to the burning issues today.

A time marked by significant changes

We are living in a historical period marked by significant changes. We are leaving behind familiar ways of thinking and living and moving towards something new and emerging, something that is still unfamiliar to us. We are also living in troubled times. There is a lot going on in the world these days. None of us is untouched by what is happening.

In this situation, in the time that is given to us, we are called to be the church. In the years to come, much will be said about how we responded: What did we do? What did we say? How did we live out a true Christian response?

The church is a movement of hope

The basics are this: The church is a movement of hope and has a message of hope in a troubled world. Therefore, we need to continue to pray and believe in God, we need to keep standing up for truth, peace, justice, and mercy, we need to continue to provide places where people can find hope and meaning, and we need to encourage one another because we cannot wait until the world is the way it should be to live our lives.

Hope is also something that the church desperately needs. Sometimes, it seems that the only two alternatives we must choose between are either fearfully clinging to the past as if the Spirit is not able to create something new or behaving as if God is not involved and actively calling us to expand our perspectives.

Priorities

Stepping into this role brings opportunities to shape the agenda, as well as to inspire, inform, and influence. I remain committed to the priorities I presented at the Central Conference:

- To follow Jesus by participating in God’s mission for a better world.
- To explore United Methodist identity through vital theology, preaching and worship.
- To seek where the Spirit is at work and join in through fresh expressions of church.
- To promote inclusiveness, involvement, and collaboration through relational leadership.
- To release resources for ministry through sufficient organization and administration.

As Methodists, we have both an obligation, but also well-developed skills in connecting our theology and practice to the present world. We know that faith should be expressed in both words and actions, and always in new ways, because the church is a living community, not a static organization. I am deeply convinced that Methodist theology and practice have much to offer today. Our main task in the years to come is to understand the emerging world, find our place and role in it, and explore what a Methodist response should be.

What gives me hope is to see how the church, through its history, has shown a great ability to develop new languages and new practices without giving up its identity. In fact, it is when we do not change that we give up our identity. The world and people are evolving, our living conditions change, and a Christianity and a church that do not recognize that they are part of a common human journey through changing times and cultures, will die.

Parts of institutionalized Christianity today will probably continue to wither. But Christianity as faith, meaning, hope, love, and transformation, for individuals and for society, will survive because it answers questions that people always ask, and will therefore find new and fresh expressions. Our time is open for faith. People want to meet living and real people, love, hope, a taste of holiness, and wonder. They need to hear that Jesus is the hope and the savior of the world and that he calls us to faith and discipleship.

In an increasingly secular and post-Christian society, I believe in a «human-friendly church», a church that loves people - and pays less attention to bureaucracy, formalism, and rigid religion. I pray that we see ourselves more as creative thinkers, wholehearted seekers, and explorers, rather than memorizers, repeaters, and defenders of the old.

Regardless of society, church is a way of being present in the world that is characterized by love and trust in God. The church's mission is "finding out where the Spirit is at work and joining in" - as it is stated in the World Council of Churches' mission document. We must therefore continue to love boldly, serve joyfully, and lead courageously. Our mission is unchanged: To tell the same message as before to people who, at heart, are the same as previous generations: People who need God, who carry within them a longing for communion with God and with fellow humans and who want to spend their lives making the world better.

There is a Chinese proverb saying: “When the winds of change are blowing, some people are building shelters, while others are building windmills.” How do we build windmills in the present situation? I don’t have all the answers to this question. I don’t think anyone has.

Therefore, it’s important to involve as many people as possible across the church in a broad dialogue on these issues. We need to make use of the resources, creativity, experiences, and best practices that we have. Based on the concept of Christian Conferencing, we need to pray and seek God’s guidance together, we need to talk and listen to one another, we need to seek new knowledge together, and we need to share experiences from ministry together.

Closing remark

Above all, I feel deeply grateful to serve as a bishop. To be entrusted with this responsibility is truly a gift and a great privilege, and I am humbled to serve the church in this way.

Moss, 20.02.2026

+Knut Refsdal

8 Rapport fra Regionalkonferencens råd

Northern Europe and Ukraine Regional Conference Council
Report for the Annual Conferences 2026

Brothers and Sisters in Christ,

Since your delegates met in Copenhagen a year ago, the new Council has been working to organize itself around the missional and organizational tasks we are mandated to fulfill. These are the core areas we have engaged in during 2025–2026.

Structure and Priorities 2025–2029

The RCC has decided to carry out the core part of its work through three subgroups:

1. Reach and Vitality

This subgroup will work to achieve a deeper understanding of our Wesleyan heritage in relation to our present challenges. It will study both historic and contemporary expressions of Methodist missional reach and vitality.

Together with the Central Conference Cabinet, it will assume leadership in inspiring and training leaders in local churches, with a renewed focus on the vitality of local congregations, the development of ministry with children and young people, and the establishment of new faith communities.

2. Further Education

This subgroup will work on developing and organizing an annual event for elders, deacons, and local pastors in accordance with the relevant paragraphs of the 2025 Northern Europe and Eurasia Book of Discipline supplement.

It is our hope that leadership in all our annual conferences will prioritize participation by all clergy and ensure that financial resources are made available for this purpose.

The group will also build on our experience of publishing books on Wesleyan theology and will seek to cooperate with other European regional conferences in producing even stronger materials to strengthen our Methodist identity.

The RCC administers the Nordic Theological Means, a fund for further education within the Regional Conference. On our website, umc-ne.org, you can find information about the purpose of these funds and how to apply.

This group will also study both historic and contemporary expressions of Methodist missional reach and vitality.

3. Connectional Structures in Europe

This subgroup will work with our European partners (the Regional Conference of Central and Southern Europe and the German Regional Conference) and, hopefully, develop a path toward a renewed UMC in Europe.

This group will also study both historic and contemporary expressions of Methodist missional reach and vitality.

Consultation with Connectional and Ecumenical Representatives

The Council will consult with Regional Conference representatives in connectional (within the UMC) and ecumenical bodies by meeting connectional representatives online at our fall meetings in even-numbered years and ecumenical representatives at our fall meetings in odd-numbered years.

European Future

In March 2026, the Regional Conference Council met with its counterparts from the German and the Central and Southern Europe conferences. This was the first meeting of its kind, and its purpose was to reflect on our common European future.

During the meeting, we explored the history of The United Methodist Church and its predecessors in Europe. We discussed our Methodist identity, our understanding of vision and mission, and the meaning of connectionalism. We also received presentations on the current situation in the three conferences and engaged in group work on ministry areas of shared interest.

On the final day, we decided to form a task force to prepare proposals for a future structure of the UMC in Europe. The task force will consist of the bishop and two additional representatives from each Regional Conference executive/council. The three bishops will define the mandate for this group. The next meeting will be held in the spring of 2027.

New Name

Since our conference in 2025, we have used the name “Nordic, Baltic and Ukraine Regional Conference.” We have realized that this is not correct English usage.

Therefore, as of March 2026, the name will be “Northern Europe and Ukraine Regional Conference.” This name reflects terminology used in the past. Final approval of the new name awaits the General Conference in 2028.

The Episcopal Committee

The RCC also functions as the Episcopal Committee. Our task is to support Bishop Knut Refsdal and to provide feedback on his ministry. We receive reports from the bishop, and once every quadrennium we conduct a survey among key leaders in each annual conference.

As you may know, the bishop has decided to keep the episcopal office in Copenhagen, and Kirsten Hastrup will remain as his assistant. This has ensured a smooth transition to the new bishop. We look forward to continuing our work to strengthen Methodism in our region.

Members of the Regional Conference Council

Hilde Marie Øgreid (NO), Ole Birch (DK), Bettina Pedersen (DK), Veli Lojonen (FF), Albert Andersen Gjøstøl (NO), Karen Kristine Rasmussen (NO), Martin Vestøl (NO), Sarah Tiainen (FS), Remigijus Matulaitis (LT), Laine Guzlêna (LV), Yulia Starodubets (UK)

Bishop Knut Refsdal

Assistant Kirsten Hastrup (not a voting member)

In Christ,

Ole Birch

Chair of the Regional Conference Council

Regionalkonferencens regnskaber findes på www.metodistkirken.dk

- Protocol 565 2025
- Regnskab 565 2025
- Regnskab 565 2025 bishopskassen
- Regnskab 565 2025 conf
- Regnskab 565 2025 Fond

9 Statistikken

Medlemsstatistik 31 / 12 2025

Mængheder:	12	43	1	2	3	4	5	6	7	10	15	16	30	40	130	100
	Over- døbt	Over- hørt	Primo året	Optaget	Til- flyttet	fratrykt	Udmeldt	Slettet	Døde	Ultimo året	Døbt Medlemmer < 18 år > 18 år	Samlet antal medlemmer	Tilslut. medl.	Reel Kontakt Kreds	Læg- præd.	
Esbjerg	0	0	15	0	0	0	0	0	0	15	0	0	26	0	40	0
Fredrikshavn	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Holstebro	0	0	7	0	0	0	0	0	0	7	1	1	9	0	209	1
København	3	0	173	6	1	1	0	1	1	177	63	160	403	1	972	11
København Int.	0	0	32	0	0	0	0	0	0	32	7	2	41	0	0	7
Odense	2	4	116	5	0	0	2	0	2	117	40	58	215	3	850	1
Rønne	0	0	21	0	0	1	0	0	2	18	4	14	35	0	131	1
Solrød	1	1	48	3	0	0	0	2	0	49	11	16	76	0	177	5
Strandby	1	5	490	5	1	2	3	0	6	485	137	163	785	0	1581	11
Vejle	1	4	62	0	0	2	2	0	1	59	0	0	94	0	330	2
Århus	3	0	70	1	2	2	0	0	2	67	27	44	138	0	275	4
Præster	0	0	23	0	0	0	0	0	0	23	0	0	23	0	0	0
I alt i 2025	11	14	1057	20	4	6	9	3	14	1049	290	458	1797	4	4565	43
I alt i 2024	18	11	1068	15	78	71	25	0	12	1055	310	428	1793	4	4446	45
Difference	-7	3	-11	5	-74	-65	-16	3	2	-6	-20	30	4	0	119	-2

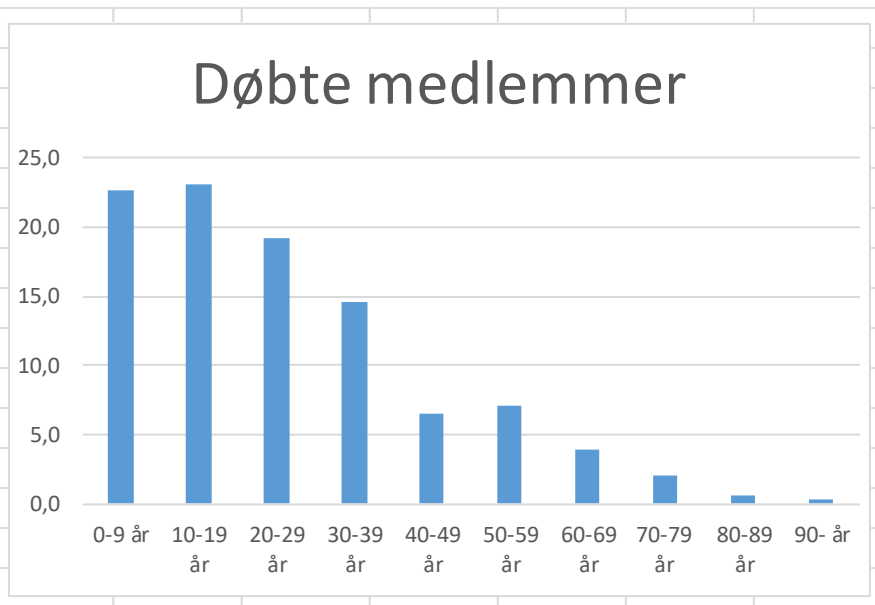
Oversigt:	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	Medlemstal (bekendende)	1276	1253	1252	1246	1262	1244	1242	1232	1230	1233	1228	1220	1224	1211	1159	1146	1119	1069	1055	1049
Samlet meto.befolk.	2213	2029	2006	2022	2045	2057	2027	1981	1960	1979	1986	1968	2002	2028	2011	1949	1937	1915	1823	1793	1797
Optaget - døde	47-24	36-27	36-22	27-11	44-25	36-21	25-13	40-13	25-14	22-16	34-19	28-19	31-22	19-11	25-10	15-29	21-17	7-15	6-20	15-12	20-14
Tilflyttet - Fratrykt	32-33	69-61	34-22	13-11	13-7	8-14	5-4	5-2	2-1	4-1	3-0	4-4	0-1	9--7	4-6	8-12	1-0	9-6	10-6	78-71	4-6
Udmeldt- slettet	36-0	41-12	9-20	24-0	10-0	9-0	27-04	21-13	22-0	9-2	10-05	18-0	14-1	8--1	28-0	14-20	15-0	18-5	30-13	25-0	9-3

Økonomistatistik 2025 (fra e-conomic)

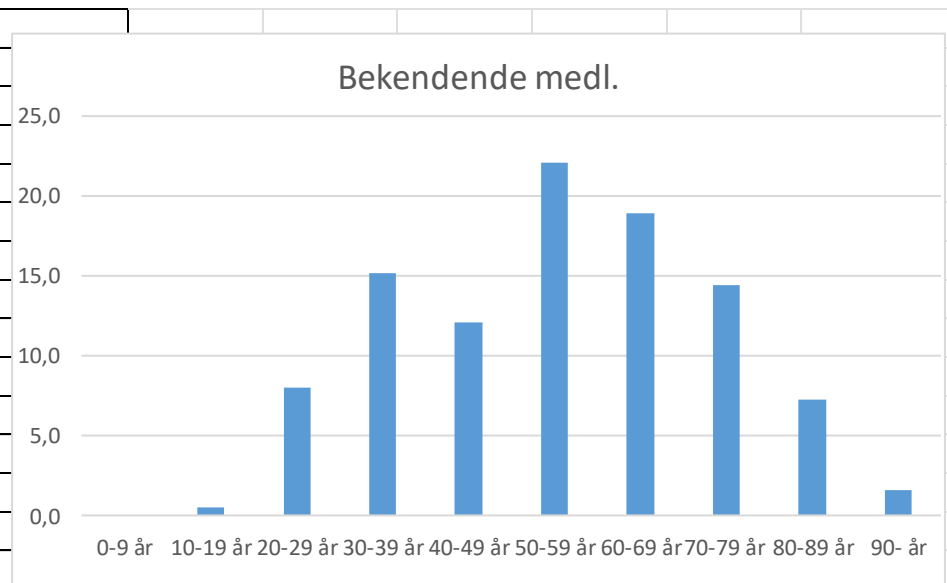
Menigheder	Esbjerg	Holstebro	København	Københ. Int.	Odense	Rønne	Solrød	Strandby	Vejle	Aarhus
Indtægter:										
Gaver og donationer	13.700	46.155	974.300	47.674	1.173.999	133.461	303.920	2.144.417	376.546	468.655
- heraf med skattefradrag	13.700	46.155	927.104	27.500	802.412	130.743	292.675	2.001.353	362.092	443.737
Arrangementer	0	0	24.308	0	0	659	8.450	34.936	790	159.420
Lejeindtægter	24.000	0	306.187	0	410.618	147.000	0	177.192	155.906	31.500
Finansieringsindtægter	0	0	251.316	0	4.949	642	17.652	40.611	166	3.291
Øvrige indtægter	0	0	150.340	0	180.622	7.157	37.528	96.829	341.677	36.611
Modtaget fra hovedkassen/andre menigheder	0	1.100	633.256	350	428.051	149.953	40.000	161.799	719.177	21.850
Indtægter i alt	37.700	47.255	2.339.707	48.024	2.198.239	438.872	407.549	2.655.784	1.594.262	721.328
Udgifter:										
Personaleomkostninger	0	6.247	1.072.298	13.375	1.048.822	261.126	203.899	1.651.759	788.614	529.071
Uddelte gaver	0	0	34.408	0	10.320	-722	17.275	275	96.582	5.322
Lokaleomkostninger	92.870	0	1.366.976	22.300	364.005	129.822	12.480	455.994	401.685	125.488
Menighedens drift	0	0	70.509	-27.375	191.973	39.735	74.669	135.458	107.429	117.798
Administrationsomkostninger	0	0	56.883	0	70.968	16.279	10.688	98.722	58.446	38.755
Afskrivninger	37.680	0	110.840	0	142.406	57.000	0	107.909	74.880	40.000
Finansieringsudgifter	0	1.239	22.510	419	5.118	2.038	1.683	35.596	5.518	6.064
Sendt til hovedkassen/MRIT/andre menigheder	0	9.940	302.122	51.635	316.464	31.740	90.084	700.156	180.803	126.211
Udgifter i alt	130.550	17.426	3.036.546	60.354	2.150.076	537.017	410.778	3.185.870	1.713.957	988.708
Aktiver:										
Bygninger og inventar	2.191.161	0	11.508.682	0	4.763.799	2.259.969	0	6.251.858	5.467.840	1.760.000
Værdipapirer	0	0	1.735.824	0	0	39.701	1.378.508	0	0	0
Tilgodehavender	0	7.030	10.933	0	0	0	0	44.434	82.989	38.415
Likvide beholdninger	25.061	121.038	1.348.452	69.512	1.135.162	533.317	16.819	4.158.999	555.605	1.212.579
Aktiver i alt	2.216.222	128.068	14.603.891	69.512	5.898.961	2.832.987	1.395.326	10.455.290	6.106.434	3.010.995
Passiver:										
Egenkapital	2.216.222	128.068	14.584.976	69.512	5.752.760	2.749.200	1.395.326	9.915.211	5.958.211	2.862.513
Langfristet gæld	0	0	0	0	12.656	0	0	350.000	0	0
Kortfristet gæld	0	0	18.915	0	133.545	83.788	0	190.079	148.223	148.482
Passiver i alt	2.216.222	128.068	14.603.891	69.512	5.898.961	2.832.987	1.395.326	10.455.290	6.106.434	3.010.995

Aldersstatistik

Døbte	2025
Alder	procent
0-9 år	22,7
10-19 år	23,1
20-29 år	19,2
30-39 år	14,6
40-49 år	6,6
50-59 år	7,1
60-69 år	3,9
70-79 år	2,1
80-89 år	0,6
90- år	0,3



Bekendende	2025
Alder	procent
0-9 år	0,0
10-19 år	0,5
20-29 år	8,0
30-39 år	15,2
40-49 år	12,1
50-59 år	22,1
60-69 år	18,9
70-79 år	14,4
80-89 år	7,3
90- år	1,6



9 Kurerforlaget

KURÈR-FORLAGET			
Regnskab 2025			
Salg af bøger			
Indtægter			
Varesalg			708,00
Udgifter			
Varelager 1/1	9.708,00		
Salmebog 1/1	135.720,00		
Varelager 31/12	-9.708,00		
Salmebog 31/12	-135.450,00		
Varelagerforskydning		270,00	
Varekøb		0,00	
Vareforbrug			-270,00
Porto			-48,00
Renter og gebyrer			-771,00
Resultat			-381,00
Status pr. 31/12-2025			
Aktiver			
Likvide midler			
Kassebeholdning		0,00	
I Hovedkassen		13.868,98	
Bankkonto		0,00	
Girokonto		0,00	13.868,98
Tilgodehavender			
Debitorer			0,00
Varelager			
Varelager bøger	9.708,00		
Vareforbrug	0,00	9.708,00	
Salmebogen	135.720,00		
Vareforbrug	-270,00	135.450,00	145.158,00
Aktiver i alt			159.026,98
Passiver			
Ekstern gæld			
Skyldig moms			110,00
Intern gæld			
Mellemregn. Hovedkassen			15.000,00
Egenkapital			
Formue 1/1		144.297,98	
Resultat		-381,00	143.916,98
Passiver i alt			159.026,98
Aarhus 13/2 2025	Revideret 23/2 2025		
Mogens Flinck Hansen	Jeanette Holm	Julie Møller Bie	

10 Rådet for ordineret tjeneste

ROT forventer på Årskonferencen at kunne præsentere en ny folder vedr. præsteuddannelsens fremtidige indhold og omfang i fremtiden. Ud over at sikre kommende præster og diakoner en god basis uddannelse i teologi, vil de skulle udrustes til at møde de nye udfordringer i menighederne og ikke mindst i samfundet, for at styrke kirkens missionale tjeneste i fremtiden.

"Second career" kandidater til præste- / diakontjenesten anbefales at gennemføre lokalpastor uddannelsen ved Vitenskapelig Høyskole (tidligere Menigheds Fakultetet) i Oslo med henblik på ordination.

ROT har endvidere udgivet et notat vedr. den ordinerede tjeneste, tænkt at kunne anvendes af interesserede til personlig refleksion og at kunne danne udgangspunkt for samtale med fortrolige. Notatet findes på kirkens hjemmeside.

Igennem en længere årrække har ROT modtaget en psykologudtalelse vedr. kandidaters egnethed til præste- eller diakontjeneste. Den har indgået som en del af ROTs vurdering og anbefaling til præstesessionen. Vi har nu indgået en ny aftale med CuraVita (tidligere Center for Familieudviklings afdeling for screening af kommende medarbejdere). Udtalelsen er med en psykiaters medvirken mere omfattende og dyberegående end de tidligere udtalelser.

ROT vil indenfor den nærmeste fremtid præsentere et notat om mentorskabets indhold med anbefalinger til mentor og kandidat til ordination.

ROT følger kandidaterne til tjenesten som ordineret ved løbende mentorsamtaler og en årlig samtale vedr. uddannelse og udvikling. ROT anbefaler i år præstesessionen vedr. udnævnelse som lokalpastor og til ordination.

På ROTs vegne

Keld Munk

12 Metodistkirkens råd for international tjeneste

”Nu forstår jeg, at Gud ikke gør forskel på nogen, men at han i et hvilket som helst folk tager imod den, der frygter ham og øver retfærdighed”. Ap. Gerninger 10,34-35

Påskedagstekstlæsning fra Apostlenes Gerninger minder os om noget essentielt om Guds natur, vores tro og en teologisk drivkraft bag vores internationale arbejde. I et øjeblik af klarhed indså Peter, at Guds velsignelse og kærlighed omfavner alle mennesker fra hvert land og hver baggrund. Dette perspektiv bør ikke undervurderes, særligt i en verden, der er voldsomt splittet, og hvor mange lider under umenneskeliggørende omstændigheder. Som repræsentanter for Metodistkirkens missionale kontakt på tværs af kulturelle grænser, bærer vi det glædelige ansvar at dele dette budskab med vores samarbejdspartnere gennem vores arbejde. Støtte til MRIT's projekter gør meget mere end blot at formidle penge til ulandet; vi er også med til at videregive et perspektiv, der bekræfter at alle har stor betydning for den Gud, som ”ikke gør forskel på nogen”.

Juleindsamlingen

Igen i år blev der samlet ind til verdens fattigste ved gudstjenesterne juleaften, og resultatet slog ny rekord med over 70.000 kr. indsamlet! Ligesom sidste år gik beløbet til Sundhedsklinikken i Mulungwishi, som har en allervigtigst funktion for hele området og hvor der stadigvæk er behov bl.a. for støtte til medicin og afløsninger så vel som vedligeholdelse af strømforsyning. Stor tak til vores menigheder og alle personer, som har bidraget til dette formål.

DR Congo

Den gode forbindelse

Projektet blev stiftet for over 20 år siden, og det kører stadig stærkt! Midler blev brugt i 2024 på vandstationerne med henblik på at fordoble vandforsyningen på missionsstationens område ved en ny boring og ny pumpe. I det sidste år har der opstået lokal uenighed angående styring af projektet, men vi håber at der snart kommer en løsning. De 3 landsbyer og missionsstationen, der er omfattet af vandprojektet, skaffer rent vand dagligt for ca. 20.000 mennesker. Der er fortsat behov for en stor indsats og midler til at passe og vedligeholde vandværkerne, som er af stor betydning i forhold til at holde smitsomme og vandbårne sygdomme i ave.

Sundhedsklinikken i Mulungwishi

I et brev fra klinikkens læge, Dr. Alfred til Anders Flinck blev der nævnt, at der har været et udbrud af tyfusfeber, og at mangel på medicin i klinikkens apotek var et stort problem, både til behandling af tyfusfeber og andre sygdomme. På grund af klinikkens dårlige finansielle situation har de heller ikke kunne betale personalets lønninger i flere måneder. Som svar på dette nødråb kunne vi overføre en sum penge i efterår med fokus på køb af medicin til (og oplagring af) klinikkens apotek og vi besluttede også at julekollekten skulle gå til klinikken. Juleindsamlingen fra Danmark har været en gave fra himlen i forbindelse med lindringen af disse problemer!

Sidste år var der fokus på strømforsyning på grund af mange strømafbrydelser i Mulungwishi til operationssalen og klinikken i øvrigt. I sammenhæng med Jette og Anders Flincks besøg i Mulungwishi i 2024 blev der etableret et nødstrømsanlæg, som er drevet af solpaneler. Det lykkedes med stor succes, og nødstrømsanlægget sikrer strømforsyning til operationssalen og yderligere 2 rum.

Fødeklinikken blev også tilkøbt anlægget. I de senere år har julekollekter og øvrige indsamlinger gået til etablering af en bygning med toilet og brusebad til klinikken, og det er en stor hjælp.

Skolebørn

Der er i år blevet brugt midler til støtte for 70 børn fra socialt udsatte familier fra Mulungwishi og nærliggende landsbyer. Selv om børnene i DR Congo får gratis skolegang, er der alligevel stort behov for fortsat støtte af hensyn til yderlige omkostninger i forbindelse uniformer, skolematerialer, inventar og hjælp til lærernes lønninger. Derfor forbliver projektet intakt, og vi fortsat fastholder et mål om støtte for 70 skolebørn. Der er færre faste bidragsydere til dette formål end tidligere år, så vi håber at flere vil overveje at være med! I Danmark støtter vi 3 skoler, der har i alt 1.350 elever, og som en del af vores partnerskab, har vi bl.a. været med til at renovere skolens toiletter, hvilket er meget vigtigt for den generelle hygiejne.

Kvindeskolen Mama Doris

I Congo er de fleste, der læser til præst mænd, og de har ofte deres familier med under deres studietid i Mulungwishi. Kvindeskolen tjener derfor en vigtig rolle idet den skaffer undervisning i mange forskellige fag til præstekonerne under studieopholdet. I 2025 har Jerusalemskirken samlet ind til kvindeskolen og kunne hjælpe med midler til indkøb af symaskiner, stof, gryder mm.

Letland

MRIT har igen ydet støtte til de lettiske menigheder ved tilskud til præsteaf lønning.

Efter pastor Veras arbejde med skolefritidsordningen blev lukket ned, har MRIT ikke haft anledning til at give fast støtte til dette program, men vi henstiller fortsat indsamlede beløb til Letland, så vi kan hjælpe, når behov opstår enten hos menighederne eller i Hope Center. kan hjælpe, når behov opstår enten hos menighederne eller i Hope Center. I 2025 kunne MRIT give en gave til lejrcentret Camp Wesley, som fejrede 25-års jubilæum. Nu har vi modtaget en anmodning om støtte til møblering af et træhus bygget i Camp Wesley, som har plads til 24 overnattende gæster. Denne anmodning er blevet godkendt.

Indien

Sidste år fik vi via en årsrapport fra Indiens Venner gode nyheder om fritidshjemmet Pipal Chhaya i Delhi og vævehal, skole og sundhedsklinik Khariberia i Kolkata.

Pipal Chhaya har fra 2024 haft skolestatus, idet der er gennemført undervisning for 18 børn i 0. klasse. En plan om, at udvide med 1. til 3. klasse blev omtalt. Ved skrivende stund har vi ikke fået en opdatering, og vi håber og beder at planen er blevet aktueliseret. Forældrene betaler et beskedent beløb for børnenes skolegang og undervisningen følger det nationale pensum. Skolen er med til at løfte børn og familier socialt i området. Indiens Venner hjælper med lærerlønninger og indretning af klasselokaler.

Også sidste år lærte vi, at der lykkedes i Khariberia at åbne et sundhedscenter på området. Her ydes gratis hjælp til folk fra lokalområdet. Klinikken har en fastansat sygeplejerske, som er der hver dag, desuden er 2 læger fast tilknyttet. Sundhedscenteret gør en kæmpe forskel for området, hvor adgang til sundhedsydelser er vanskelig. Der var substantiv vækst i antallet elever, og der var plan om, at udvide skolen til 4. klasse, som vi også håber, er blevet iværksat. Børnene får et måltid mad hver dag.

Indiens Venner har hjulpet med opbygning af Sundhedscentret og giver fortsat tilskud til lærerlønninger på skolen.

Honduras

Børnehjemmet Renacér i Honduras fortsætter med at være et fokusområde for Solrød Frikirke.

En teamtur til Honduras i juli er blevet planlagt med 10 deltagere. En stor tak til Sommerhøjskole 2025, der var med til at rejse 20.000 kr. til formålet. Vores bønner og anden form for støtte fortsætter at være med teamet, organisatorer og alle andre, de på den ene eller anden måde er forbundet med Renacér projektet.

Vi kæmper videre...

Indtil nu har MRIT videresendt alle projektbidrag ubeskåret. Men vi må vi erkende, at vi ikke kan fortsætte på denne måde. Vi har nogle driftsudgifter, som fysiske møder, gebyrer, kontingenter og administrative omkostninger. Vi holder disse udgifter så lavt som muligt, men de kan ikke undgås. Indtil nu har MRIT haft en egenkapital af ikke projektbundne midler, som vi kunne bruge til dækning af driftsudgifter. Men denne egenkapital er nu næsten brugt op. Derfor foreslår vi, at vi fra nu af vil bruge 5 % af projektindtægterne til dækning af vores driftsudgifter. Vi håber I vil tage godt imod denne nødvendige beslutning og støtte MRIT's vigtige arbejde også i fremtiden!

Rådet vil gerne yde en stor tak til alle vores menigheder og andre folk i periferien, der har været med til at støtte vores arbejde i det forgangne år. Som et fast punkt på vores dagsorden plejer MRIT medlemmer at dele nyt fra vores menigheder, som det angår missionale og internationale beskæftigelser. Det er altid rørende at høre nærmere om de hensynsfulde og kreative måder, vores trossamfund er med til at bidrage til noget, der er så centralt for kirkens eksistens.

Tak i øvrigt til MK-foreninger og missionsgrupper, der gør en stor indsats gennem deres menighed for at støtte kirken globalt, Sommerhøjskolen, spejdere og andre grupper, og for de mange andre engagerede, der er med til at fremhæve vores bedste værdier. Vi husker Paulus' ord i 2. Korintherbrev 8,15: "Den, der havde samlet meget, havde ikke for meget, og den, der havde samlet lidt, havde ikke for lidt". Med hvert bidrag, uanset om det er stort eller småt, er vi med til at fremme perspektivet om Guds rige, som bl.a. "ikke gør forskel på nogen".

På vegne af MRIT,

Mark Lewis

Missionssekretær

Regnskab 2025 for Metodistkirkens Internationale Tjeneste

Driftregnskab					
Indtægter:	Note	Regnskab	Budget	Regnskab	Budget
		2025	2025	2024	2026
Gaver LL\$8a		97.340	145.000	142.120	130.000
Andre gaver, uden skattefradrag		4.169	10.000	10.952	5.000
Tilskud fra andre CVR (MBUF og spejdere)		25.275	12.000	12.000	
Andre øvrige indtægter (Indiens venner)		26.000	40.000	40.000	30.000
INDTÆGTER I ALT		152.784	207.000	205.072	165.000
Udlodningsmidler og momskomp, internt		3.900	5.000	5.150	4.000
Sommerhøjskolen		20.675		14.475	20.000
MBUF offergave				39.576	
Fra menigheder via hovekassen	1	7.580		20.292	
Tilskud fra andre metodistmenigheder	1	140.411	200.000	179.455	200.000
INTERNE INDTÆGTER I ALT		172.566	205.000	258.948	224.000
Renter, pengeinstitutter,		144	500	837	
INDTÆGTER I ALT	2	325.494	412.500	464.857	389.000
UDGIFTER					
Kollekt videresendt til eksternt (Honduras og Ukraine)		10.500	15.000		15.000
Congo	3	218.559	350.000	426.491	320.000
Letland		7.484	35.000	49.696	10.000
Indien		41.500	41.500	47.340	27.000
UDELTE GAVER I ALT		278.043	441.500	523.527	372.000
Lejr / weekends / landsmøde		13.818	10.000	1.258	10.000
Annoncer, hjemmeside m.v. (Brochurer)				7.251	
Kontingenter		7.995	10.000	9.853	10.000
Gebyrer mv.		2.670	3.000	3.378	3.000
Landsmødedeltagelse (ikke rejse)			2.500		2.500
Kollekt videresendt internt				3.950	
GENERELLE UDGIFTER I ALT		24.483	25.500	25.690	25.500
UDGIFTER I ALT		302.526	467.000	549.217	397.500
Resultat før reserver		22.968	-54.500	-84.360	-8.500
Reserveret i året		-57.997		-1.500	
Brugt af reserver		14.590		70.108	
RESERVER I ALT		-43.407		68.608	
NETTORESULTAT		-20.439	-54.500	-15.752	-8.500

Statusregnskab per		31.12.2025	31.12.2024
AKTIVER			
5600	Andre tilgodehavender	4 36.571	55.402
5820	Pengeinstitutter	391.015	352.319
AKTIVER I ALT		427.586	407.721
PASSIVER			
EGENKAPITAL			
6000	Egenkapital primo	36.717	52.469
	Årets overførte resultat	-20.439	-15.752
EGENKAPITAL I ALT		16.278	36.717
RESERVER			
6150	Reserve Congo	327.416	289.334
6160	Reserve Letland	35.477	35.567
6170	Reserve Indien	27.000	41.500
6180	Reserve Honduras	21.415	1.500
RESERVER I ALT		411.308	367.901
EGENKAPITAL og RESERVER I ALT		427.586	404.618
6947	Andre skyldige omkostninger	0	3.103
KORTFRISTET GÆLD I ALT		0	3.103
PASSIVER I ALT		427.586	407.721
Noter:			
1: Af det julekollekt 2025: 70.066 kr.			
2: Fordeling af indtægterne over projekter:			
	Congo:		
	Skolebørn		52.779
	Vand/el		4.860
	Sundhedsklinikken (inkl. julekollekt)		90.492
	Kvindeskole		23.120
	Støtte ved sygdom		24.421
	Støtte til uddannelse		31.938
	Udsatte familier		9.782
	Congo generelt		19.250
	CONGO I ALT		256.642
	LETLAND I ALT		7.393
	INDIEN I ALT		27.000
	HONDURAS I ALT		29.915
	PROJEKT-INTÆGTER I ALT		320.950
3: Fordeling projektstøtte Congo			
	Skolebørn		67.903
	Vand/el/tekniker		3.560
	Sundhedsklinikken		80.955
	Støtte ved sygdom		24.421
	Støtte til uddannelse		31.938
	Støtte til udsatte familier		9.782
	CONGO I ALT		218.559
4: Penge indsamlet i 2025, især julekollekt, alt modtaget på kontoen i januar 2026			

13 Metodisthistorisk selskab/landsarkiv

"Det er en uskik at komme for sent i kirke, naar man godt kan naa at komme til tiden; men det er bedre at komme sent end at blive helt borte"

citater: Skt. Markus Metodistkirkes menighedsblad. Dec. 1898

Under Jerusalemskirkens tag arbejder Metodistkirkens landsarkiv omhyggeligt med at bevare vores historie. Bannere, faner, beklædning, malerier, lysbilleder, breve, bånd, bøger, blade, plancher, mapper, fotos og meget mere fortæller om Metodistkirkens fortid og samtid. Det er et imponerende arbejde, der bliver udført. Vigtige papirer opbevares og digitaliseres til enhver entusiastisk historikers faglige stolthed.

Den næste store opgave for landsarkivet er indsamling, arkiveringen og formidlingen af Metodistkirkens Spejderes historie.

/ Louise Aaen

C Metodistkirkens Børne- og Ungdomsforbund

Delegeretmødets dagsorden

1. Konstituering

- a) Dirigent
- b) Sekretær
- c) Stemmetæller
- d) Justeringsudvalg

2. Optagelse af nye grupper

3. Godkendelse af indberetning og arbejdsplaner

4. Offergave

5. Godkendelse af forbundets regnskab og budget

6. Forslag

Drøftelse om fremtiden for MS som spejderkorps

7. Fastsættelse af lokalgruppernes kontingent til forbundet

8. Behandling af fremsætte lovændringsforslag

9. Valg

- a) Formand og næstformand for MBUF-styrelsen
- b) 6 medlemmer af MBUF-styrelsen
- c) 2 revisorer (samt suppleanter for disse)
- (d) 2 personer til spejderrådet
- f) Forslagskomité

10. Fastsættelse af sted for afholdelsen af efterfølgende delegeretmøde

11. Eventuelt

Delegater DM 2026						
		Ialt	Minikont	U30	30+	Delegater DM 2026
Strandby	MS	80		53	27	5 (4 + lederen)
Strandby	MB	17		13	4	2 (1 + lederen)
Vejle	MB		17	9	8	1 (lederen)
Aarhus	MS	17		9	8	2 (1 + lederen)
København	MU	9		6	3	2 (1 + lederen)
København	MS	45		13	32	4 (3 + lederen)
Odense	MU	6		6	0	2 (1 + lederen)
Odense	MB	12		12	0	0 (del af MBUA)
Bornholm	MS	18		15	3	2 (1 + lederen)
Solrød	MBUR	10		10	0	2 (1 + lederen)
Aarhus	MB	1		1	0	0 (del af MBUA)
Aarhus	MU	18		13	0	2 (1 + lederen)
		233	17	160	85	7 MBUF-styrelsen

Fremtid for MS – Oversigt over forskellige veje at gå

MS - uden associering med KFUM

- MS ville fortsætte som hidtil med egen identitet og som del af MBUF. Dog uden forbindelsen til KFUM.
- Betyder, at vi skal bruge anden uniform, andre mærker, et andet arbejdsprogram end KFUMs, og uden mulighed for at modtage støtte fra KFUM (medmindre vi betaler for det).

KFUM

- Bliver en del af KFUM i Danmark med stemmeret til KFUM-landsmødet, support fra korpskontoret og bruge organisationens medlemssystemer
- Lokalgrupper fastsætter selv kontingent, og der betales et årligt minimumskontingent til KFUM på 75 per medlem
- MS formelle tilknytning til MBUF opløses. Lokalgrupperne vil blive placeret som en del af KFUM-Spejdernes distrikter
- Lokalgrupper skal lukkes og opstartes som nye KFUM-grupper
- Vi kan fortsætte med at bruge uniformen, arbejdsprogrammet og vi kan deltage i KFUMs uddannelsessystem og forskellige lejre og arrangementer
- Trosgrundlag: KFUM og KFUK bygger på Folkekirkens evangelisk-lutherske lære

BaptistSpejderne

- Medlemmer: ca. 850 (540 u. 30 år)
- 18 kredse (lokalforeninger)
- Modtager DUF-tilskud
- Arrangerer ledertræninger, centerlejr, sommerlejr i kredsene, deltager på Spejdernes Lejr
- Blå uniform og egne tørklæder
- Mærkesystem: KFUM
- Hver kreds (lokalgruppe) fastsætter sit eget medlemskontingent.
- Korpskontigent: 75 kr for Familiespejd og 250 kr for alm. spejder
- Medlemsservice som styringsværktøj
- Trosgrundlag: Baptistisk. Flere kredse er knyttet til en menighed. Har dog ikke et tæt samarbejde med baptistkirken.
- Udfordret på at finde frivillige visse steder, men har også lykket med at vende en negativ udvikling for at modtage driftstilskud
- Positive over for samarbejde

MBUF beretning

Beretning fra formændene

Daniel Steinvig & Mathias Alsted Lund Flinck

Hvorfor vi er her!

At sige spejderbønnen i venskabskæden var mit ugentlige holdepunkt. I kirken finder min datter et kærligt fællesskab, hvor der er plads til hende. Der er noget helt særligt ved at tage en all nighter på en MU-lejr.

Metodistkirkens Børne- og Ungdomsforbund har i adskillige årtier skabt dybe venskaber, været kærlige fællesskaber med plads til forskellighed og bidraget til en bedre barn- og ungdom på tværs af hele landet.

Lige netop det må vi aldrig glemme. For det er ikke historie. Det sker stadig. På lejre, til spejdermøder og søndag formiddag til gudstjenester. I en tid, hvor verden synes at være i opbrud, og hvor børn og unge i stadig større grad kæmper med at finde lige netop deres plads i verden, er der brug for os. I dag og i morgen.

Lige netop vores betydning for børn og unge på tværs af det danske land kan man ellers nemt glemme i hverdagen, hvor frivilligheden er presset, og vi på nogle områder lever i skyggen af vores egen fortid. Særligt kan man glemme det, når fremtiden for vores spejderforbund er usikker, og medlemstallet daler. Men selv der, er der vigtigt at huske på, hvorfor vi er her.

Det, vi er optagede af

I MBUF er vi primært optaget af to ting: at understøtte lokalforeningerne og at skabe fællesskab på nationalt plan. Både lokalt og nationalt ønsker vi at skabe rum for, at børn og unge kan møde Guds kærlighed, hvor gode venskaber opstår og hvor børn og unge kan blive medskabere i at gøre verden til et bedre sted. Det er imidlertid ikke altid lige let at udleve i praksis – men vi gør det, fordi vi mener at det er meningsfuldt og fordi vi tror, at Gud er med os.

Vi ønsker igen i år at skabe opmærksom omkring, at MBUF-styrelsen gerne vil støtte op om ideer og initiativer i både det lokale og nationale børne-, unge- og spejderarbejde. Vi ved, at udfordringerne nok særligt gælder, hvorvidt vi har nok deltagere, ledere og frivillige kræfter til at løfte opgaverne, og det er sjældent, at vi kan løse det fra styrelsens side. Vi kan dog gøre noget, nemlig støtte med økonomi og sparring. Mangler I midler til at føre jeres lokalarbejde eller den næste nationale lejr ud i livet, så tøv ikke med at række ud til os.

Årets gang

På nationalt plan har vi i år haft glæde af at afvikle en MB børnelejr og en MU nytårslejr (læs mere om lejre i arbejdsgrænens egne beretninger). Derudover er det værd at nævne Mai-Brit Tvillings mentorskabsforløb *Giv Det Videre*, som vi oplever som et forløb, hvor de unge der deltager, får meget med i rygsækken, bliver udrustet i troen og får opmuntring til at leve et liv i discipleskab. Tak til Mai-Brit for hendes store indsats! UMC PåskeTour '26, som Jonatan Steinvig og Christoffer Madsen i skrivende stund er i gang at afvikle i løbet af påskedagene, er også ved at nævne. Tak til jer begge for at stable et godt projekt på benene, der indgyder til at vi kan være sammen på en sund, sjov og alternativ måde på tværs af byerne.

En afslutning og en ny begyndelse

Året (fra maj 2025-2026) har båret præg af, at vi på sidste års delegeretmøde måtte sige farvel og tak til Maria Thaarup Søndersted som spejder-, ungdoms- & lejrpræst. Vi vil sige en stor tak til Maria for hendes tjeneste i arbejdet med unge og for hendes nærværende, omsorgsfulde, sjove og inspirerende måde at gå til arbejdet på.

Vi skulle heldigvis ikke vente længe før vi kunne annoncere, at Freja Aaen tiltrådte som B&U-medarbejder i MBUF. Vi har været rigtig glade for, at Freja har takket ja til stillingen, og vi har haft stor glæde af Freja i forbindelse med lejraktiviteter og på styrelsesmøder, hvor Freja har deltaget fast og har ydet god sparring særligt i relation til spejderarbejdet. Vi ser frem til det fortsatte samarbejde med Freja.

I år skal vi i styrelsen desværre sige farvel til Philip Ingemansen (MS) og Ellen Frillerhøj (MB), der begge har valgt at træde ud af styrelsen. Vi siger en stor tak for jeres indsats i styrelsesarbejdet – og håber på fortsat at se jer i MBUF-arbejdet på den ene eller anden måde også i fremtiden!

Tiden, der kommer

Tiden, der kommer, byder på forandringer, som vi ser på med både spænding og en vis ængstelighed. Vi glæder os til at se "NyKirke", Christian Alsteds program for unge missionale ledere, få luft under vingerne i løbet af det næste års tid og følge, hvad det vil betyde for vores unge og vores kirke i fremtiden.

På den mere bekymrende side modtog MBUF-styrelsen i slutningen af 2025 en meddelelse om, at KFUM ikke længere tillader MS at være et selvstændigt spejderkorps associeret under KFUM. Det betyder, at den måde MS har været organiseret på gennem ca. 40 år vil blive forandret. I styrelsen har vi allerede taget hul på samtaler om dette, og i starten af marts inviterede vi medlemmer, spejderledere og venner af MS til et infomøde om sagen. På årets delegeretmøde vil vi tage fat på samtalen om, hvilken vej MS som korps skal gå i fremtiden.

Vi er klar over, at den proces, som vi som spejderkorps og forbund står over for, kan få betydelige konsekvenser for spejderne og for MBUFs fremtid. Imens denne beretning formuleres, befinder vi os i påsketiden, en tid, der år efter år forkynder Jesu død og

opstandelse for os. Det er, hvad vi som kristne tror. Det er, hvem vi er. Vi ved ikke, hvad fremtiden bringer for MS og MBUF, men vi bærer en opstandelsestro, der holder det for sandt, at nyt liv kan opstå af gravens mørke og død.

Beretning for MS – Metodistkirkens Spejdere

Philip Ingemansen (MS Landsleder)

Det sidste år har været kontrastfyldt, flere små og store oplevelser, omvæltninger og udfordringer.

Vi har fortsat 3 stabile spejdergrupper, som løfter deres i Strandby, Rønne og København, med vekslende medlemstal og varierende aktivitet, dedikerede ledere og glade spejdere.

Der blev i 2025 ikke afholdt andre lejre end sommerlejren, denne var til gengæld en succes.

Vi afholdte sommerlejr i Strandby, med besøg fra Wesley Scouts fra Tyskland og Strandbys familiespejdere om lørdagen, i alt deltog cirka 65 spejdere.

På lejren blev der lavet lejrball, t-shirts, lagkageløb, 40 fisk og meget mere.

2025 rundede af, med besked fra KFUM om at organisationsstrukturen fra World Organization of the Scout Movement (WOSM), vil ændre sig og dette har lagt præg på samtalen, de sidste par måneder.

Vi skal beslutte om vi vil gå under KFUM, lave eget system eller noget helt tredje.

Vi er p.t. i forhandlinger med KFUM vedrørende deadline for tilbagemelding, da konsensus til mødet den 2. marts var at delbehandle spørgsmålet på dette års delegeretmøde, på den enkelte gruppes generalforsamling og samlet i sidste ende.

Uagtet fremtidens beslutninger, er jeg ikke i tvivl og at MS finder vejen videre, sammen.

Spejdere, vær beredt!

Beretning for MB

Amanda Urban (MB Landsleder) & Ellen Frillerhøj (MB
Vicelandsleder)



-
2025 har været et godt og velsignet år i MB-regi. Vi ser med stor taknemmelighed tilbage på sommerens børne- og betweenlejr, som samlede mange børn og voksne. Lejrens gennemgående tema var venskabet.

- Vores dedikerede ledere og ungledere ydede en stor indsats for at skabe rammer, hvor børn og betweenes kunne opleve tryghed, fællesskab og nye relationer. Gennem aktiviteter og samtaler blev der sat fokus på både det indbyrdes fællesskab og venskabet med Jesus.

- Et særligt højdepunkt var en koncert, hvor Joachim Hejslet og hans band leverede en energifyldt og engagerende oplevelse for hele lejren. Her blev lejrens sang "MEGA venner" opført live, hvilket skabte stor begejstring og fællesskabsfølelse blandt deltagerne.



- Sommerens børne- og betweenlejr formår både at samle trofaste, tilbagevendende deltagere og at tiltrække nye. Lejren lykkes med at skabe et miljø, hvor relationer kan opbygges og styrkes på tværs af alder og baggrund, og hvor alle oplever sig som en del af et meningsfuldt fællesskab.

- Samtidig fungerer lejren som en vigtig platform for de ældste deltagere, der gradvist vokser ind i rollen som ungledere omkring konfirmationsalderen. Her får de mulighed for at udvikle ansvar og lederskab i et fællesskab præget af tillid, relationer og venskab, og de vokser med opgaven år for år.

-
- Vi ser allerede frem til sommeren 2026, hvor vi igen samles til børne- og betweenlejr. Med temaet "Bygge guds rige" glæder vi os til endnu en lejr, hvor fællesskabet, tro og relationer får lov at blive bygget eller vokse.



- Et andet højdepunkt, vi har været samlet om, var BMK – Børnemedarbejderkonferencen i Kolding. Her deltog et par af vores

medarbejdere, som vendte hjem med ny og inspirerende viden, de kan bringe videre ind i vores lokale menigheder.

Beretning for MU – Metodistkirkens Unge

Jeanne Helsinghof (MU Landsleder) og Agnethe Marqversen (MU Vicelandsleder)

Hvadså? Puha du har læst mange sider allerede! Godt gået. Stop lige op, du er nu nået til de unge - det er vigtigt. Det er nu tredje år, vi sidder på forperson- og næstforpersonsposten i MU - tredje år er lykkens år, eller hvad man siger, og hvilket lykkeligt år det har været.

Vi føler os meget privilegeret over, at kunne følge vores unge mennesker vokse i MU-fællesskabet og især over at følge udviklingen i en smuk solid kernegruppe af unge ledere. De skinner. Truth be told, så har vi i flere år arbejdet på at få samlet en MU-ledergruppe, og nu er den der! Vi ser en lille, men rigtig stærk, gruppe ledere som virkelig tager hånd om vores deltagere og ikke mindst om hinanden. Vi ser en gruppe deltagere, som har stærke forbilleder i lederne og bliver inddraget i det fantastiske fælleskab som MU er.

Dette fik vi selv lov til at opleve i december 2025 hvor MU, traditionen tro, sprang ind i det nye år sammen. Dette år i nye omgivelser. Vi holdte nemlig årets Nytårslejr i Fredskovshytten på Sjælland med temaet FRUGTLEJR. Fredskovshytten ligger langt inde i en skov - MEGET langt inde i en skov og det resulterede i, at vi var uden mobildækning. Og der må vi bare sige, der er intet der ryster unge sammen som at fjerne deres mobilnetværk. For når man ingen data har, så er der til gengæld tid til "pres det sidste ud af året"-løb, snak om åndens frugter, få kreeret en MBUF-club sandwich hos Joe and Juices og selvfølgelig en nytårsfest i selskab med hårde bananer, søde jordbær, blåbær, æbler... ja hele frugtskålen.

I ledergruppen bliver der drømt store og fine drømme for det kommende år i MU. Vi oplever gejst og det glæder vi os, som styrelse, til at støtte op om. Derfor er det også blevet tid til, at give noget af ansvaret videre til vores ledere i forhold til afholdelse af nationale lejre og aktiviteter. Vi ser derfor ind i et år, hvor vi får frigivet mere tid til grundlæggende styrelsesarbejde. Vi oplever, ud over det nationale MU-arbejde, at der er små spirer til lokale MU-grupper rundt om i landet. Det ønsker vi, som styrelse, at prioritere mere tid på og vi glæder os til at kunne følge det, i det kommende år.

Ses!

MBUF Statistik 2025					
		Ialt	Minikont	U30	30+
Strandby	MS	80,00		53,00	27,00
Strandby	MB	17,00		13,00	4,00
Vejle	MB		17,00	9,00	8,00
Aarhus	MS	17,00		9,00	8,00
København	MU	9,00		6,00	3,00
København	MS	45,00		13,00	32,00
Odense	MU	6,00		6,00	0,00
Odense	MB	12,00		12,00	0,00
Bornholm	MS	18,00		15,00	3,00
Solrød	MBUR	10,00		10,00	0,00
Aarhus	MB	1,00		1,00	0,00
Aarhus	MU	18,00		13,00	5,00
		233,00	17,00	160,00	90,00

MBUF Statistik 2025						
BY	MB	MU	MS	Total	Minikont	Under 30 år
Aarhus	1	18	17	36		23
Bornholm			18	18		15
København		9	45	54		19
Odense	12	6		18		18
Solrød		10		10		10
Strandby	17		80	97		66
Vejle					17	9
I alt	30	43	160	233	17	160
Tidligere år						
2024	21	43	203	267	24	191
2023	32	35	213	280	0	178
2022	30	52	219	314	0	235
2021	41	55	224	355	0	222
2020	57	26	222	375	0	250
2019	66	63	249	549		

MBUF regnskab og budget

		Regnskab 2025	Budgett 2025	Regnskab 2024	Budget 2026	Plan 2027
	Indtægter					
1000-1099	Landskontingent	40.990,00	45.000,00	41.362,50	41.000,00	41.000,00
1206	Gaver og kollekter	118.459,41	10.000,00	100.000,00	115.000,00	115.000,00
1120	kursustilskud	0,00	3.000,00	0,00	0,00	0,00
1205	Offergave	37.550,00	30.000,00	39.576,00	40.000,00	42.000,00
1210	Indtægter fra stævner, arrangementer og lign.	23.004,21	0,00	0,00	20.000,00	0,00
1220	Andre indtægter	1.476,53	0,00	0,00	0,00	0,00
	Indtægter ialt	221.480,15	88.000,00	180.938,50	216.000,00	198.000,00
	Udgifter					
2031	Styrelsesmøder	-6.313,30	-9.000,00	-8.831,70	-9.000,00	-9.000,00
2035	Landsmøde	-17.679,95	-20.000,00	-12.836,37	-25.000,00	-25.000,00
2050	Publikationer og Tryk	0,00	-2.500,00	0,00	-2.000,00	-2.000,00
2055	Administration	-5.390,00	-7.000,00	-4.132,95	-7.000,00	-7.000,00
2061	Udvikling af hjemmesiden	-1.062,50	-5.000,00	0,00	-5.000,00	-5.000,00
2065	Metodiskirken.dk	0,00	-1.000,00	-140,00	-500,00	-500,00
2120	Forsikringer	-13.792,02	-15.000,00	-14.354,81	-14.000,00	-14.000,00
2125	DUF kontingent	-4.500,00	-4.500,00	-4.500,00	-4.500,00	-4.500,00
2145	Offergave anvendt	-37.550,00	-30.000,00	-39.576,00	-40.000,00	-42.000,00
2151	Bevillinger	-3.595,72	-3.000,00	0,00	-4.000,00	-4.000,00
2153	Kurser	-2.287,00	-8.000,00	-9.393,25	-8.000,00	-8.000,00
2155	Lokal initiativstøtte	-35.000,00	-50.000,00	-36.000,00	-50.000,00	-50.000,00
2161	TUF - Tro, Udvikling, Fælleskab	0,00	-5.000,00	0,00	-10.000,00	-10.000,00
2163	Lederweekend	-5.409,34	-15.000,00	-9.584,82	-15.000,00	-15.000,00
2167	Mentorskabsprogram	-11.344,17	-8.000,00	-5.794,53	-12.000,00	-12.000,00
2168	SOC	-10.187,27	-10.000,00	0,00	0,00	0,00
	Påsketur	0,00	0,00	0,00	-10.000,00	-10.000,00
	Udenlandstur	0,00	0,00	0,00	0,00	-30.000,00
2190	Diverse	-1.397,00	-2.000,00	-322,00	-2.000,00	-2.000,00
	Udgifter MBUF	-155.508,27	-195.000,00	-145.466,43	-218.000,00	-250.000,00
2352	MU: Påskelejr	0,00	-10.000,00	376,58	0,00	-15.000,00
2353	MU: Leder love	0,00	-10.000,00	0,00	0,00	-10.000,00
2355	MU: Nytårstlejr (4)	2.129,61	-10.000,00	12.897,68	-20.000,00	-15.000,00
	MU: Church Merch	0,00	0,00	360,00	-10.000,00	-5.000,00
	MU: EMYC kontingent	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Udgifter MU	2.129,61	-30.000,00	13.634,26	-30.000,00	-45.000,00
2381	MB: Børne- & Betweenlejr	1.552,98	10.000,00	-11.871,69	0,00	1.000,00
	MB: BetweenWeekend	0,00	-10.000,00	0,00	-10.000,00	-10.000,00
	MB: Landsråd	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2384	MB: Inspirationsmateriale	-1.655,40	-2.000,00	-3.556,66	-2.000,00	-2.000,00
2387	MB: KOB kontingent	0,00	-5.000,00	0,00	-5.000,00	-5.000,00
2385	MB: BMK	-5.000,00	-15.000,00	-17.450,00	-10.000,00	-10.000,00
2386	MB: Netværk	0,00	-1.500,00	0,00	0,00	0,00
	MB: Børns åndelighed & tro	-695,75	-5.000,00	0,00	0,00	-7.500,00
	Udgifter MB	-5.798,17	-28.500,00	-32.878,35	-27.000,00	-33.500,00
2311	MS: PFT - Patruljeførertræning	1.600,00	-20.000,00	-13.985,53	0,00	-10.000,00
	MS: Sommerlejr	-17.252,96	-35.000,00	0,00	-30.000,00	-20.000,00
2314	MS: USB - Urban Scout Battle	4.685,96	3.000,00	0,00	3.000,00	3.000,00
2320	MS: KFUM kontingent	-7.066,56	-7.500,00	-7.438,56	-7.500,00	-7.500,00
	Udgifter MS	-18.033,56	-59.500,00	-21.424,09	-34.500,00	-34.500,00
	Udgifter i alt	-177.210,39	-313.000,00	-186.134,61	-309.500,00	-363.000,00
	Driftsresultat	44.269,76	-225.000,00	-5.196,11	-93.500,00	-165.000,00
9010	Finansielle indtægter/udgifter	4.000,00	50.000,00	84.715,00	50.000,00	50.000,00
9010	Finansielle indtægter/udgifter	-35.369,32	0,00	0,00	0,00	0,00
	Resultat efter finansielle indtægter	12.900,44	-175.000,00	79.518,89	-43.500,00	-115.000,00

MBUF BALANCE 31.12.2025

Aktiver									
Danske Bank 1551 4780064949		76.588,64							
Danske Bank 3385 3385271360		450.557,53							
Invest Depot 496761784		852.458,68							
Tilgodehavende Betaniaforeningen		100.000,00							
Aktiver i alt		1.479.604,85							
Passiver									
Formue 01.01.2025		1.466.704,41							
Resultat 2025		12.900,44							
Formue 31.12.2025		1.479.604,85							

Revisionspåtegning:

Vi har som interne revisorer revideret det aflagte årsregnskab for 2025. Vi har stikprøvevis gennemgået bilagsdokumentationen og afstemt statusposterne.

Regnskabet er revideret og godkendt efter gældende praksis.

Strandby, 26.03.2026

Charlotte Orup Morsbøl
Intern revisor

Henrik Carlsen
Intern revisor

D Repræsentation i økumeniske fora

1 Bibelselskabet

Ingen indberetning modtaget

2 Danske kirkers råd

Danske Kirkers Råd er det største fælles økumeniske samarbejde i dansk kirkeliv. **Danske Kirkers Råd (DKR)** skaber samarbejde og relationer mellem 43 kirkelige organisationer og 20 kirkesamfund.

Metodistkirken i Danmark er repræsenteret ved biskop Christian Alsted, som sidder i forretningsudvalget, og distriktsforstander Thomas Risager, som er aktiv i arbejdsgruppen for **frihed og lige vilkår**.

Danske Kirkers Råd er involveret i arbejdet med **Himmelske Dage**, der næste gang afvikles i Hillerød i 2028 under det nye navn **Kirkernes Folkemøde**. Det forventes af Louise Aaen og andre fra Metodistkirken involveres i arbejdet med dette.

Der er møder 4-5 gange om året, og det er helt generelt et givende fællesskab at deltage i på vegne af kirken.

Arbejdet med den nye **trossamfundslov** er blevet fulgt tæt. Udsigten til folketingsvalg i foråret 2026 tog farten helt af arbejdet, men det forventes naturligvis genoptaget. Danske Kirkers Råd har været særdeles aktive med at skrive hørings svar og holde møder med Kirkeministeriet.

Læs gerne mere om det økumeniske arbejde på hjemmesiden: www.danskekirkersraad.dk.

Thomas Risager

3 Evangelisk Alliance

Evangelisk Alliance er et netværk af danske kirker og kirkelige organisationer, der med vores indbyrdes forskelle har en fælles identitet og en fælles sag: Vi arbejder for at gøre kristen tro og kristen livspraksis kendt og gældende i Danmark.

Den væsentligste aktivitet i dette regi er bedeugen i januar, som også finder sted med forskellige grader af lokalmenigheders involvering rundt om i Danmark.

Det seneste repræsentantskabsmøde fandt sted den 15. april, hvor jeg deltog. Der er altid en eller anden form for teologisk oplæg og diskussion heraf. Denne gang om kirkernes og trossamfundenes kommunikation. Dette følges op af generalforsamlingen. Der er intet væsentligt at berette herfra.

Det er værdifuldt at danne netværk med de øvrige kirker og organisationer i EA Danmark.

Læs gerne om arbejdet i Evangelisk Alliance på hjemmesiden www.evangeliskalliance.dk.

Thomas Risager

4 Dansk missionsråd

Dansk Missionsråd (DMR) er en paraplyorganisation for danske missionselskaber og menigheder, der arbejder for at skabe et kristent, økumenisk fællesskab. Formålet er at fremme international mission, varetage medlemmernes fælles interesser over for myndigheder og oplyse om ydre mission. DMR fungerer som et bindeled og et netværk for mission.

DMR har for nylig beskæftiget sig med en debat om evt. sammenlægning med Center for Kirkeligt Udviklings samarbejde (CKU). Efterårsmødet 2025 fokuserede bl.a. på fredsarbejde blandt kirkelige organisationer udover flere andre missionsteologiske emner.

Mark Lewis

5 Den Økumeniske Kvindekomité

Ingen indberetning modtaget

E De sociale institutioner

1 Betaniaforeningen i Danmark

Betaniaforeningens formål er at drive sociale institutioner samt yde støtte til alle former for socialt arbejde.

Driften af vores ejendomme forløber fortsat stabilt. Bestyrelsen arbejder løbende med vedligeholdelse og udvikling af ejendommene, så de fremstår attraktive og tidssvarende. Den ansvarlige drift sikrer et økonomisk overskud, som gør det muligt fortsat at støtte en række sociale initiativer og organisationer, der arbejder i tråd med Betaniaforeningens formål.

I årets løb har vi igen haft glæde af at modtage yderst positive tilbagemeldinger fra organisationer og projekter, som har modtaget støtte fra Betaniaforeningen. Det er opmuntrende at høre om den forskel, midlerne gør i konkrete menneskers liv og i det sociale arbejde, som udføres mange steder i Danmark.

Bestyrelsen har i årets løb fortsat arbejdet med at styrke samarbejdet med de institutioner og fællesskaber, som har tilknytning til Betaniaforeningen. Det gælder ikke mindst samarbejdet omkring Betaniahjemmet samt de kirkelige fællesskaber, som bruger faciliteterne og bidrager til livet i huset.

Øgadehuset 2025

Øgadehuset i Aarhus fungerer fortsat som ungdomsboliger og huset rummer unge mennesker fra forskellige steder i Danmark og verden, og der er fortsat fokus på at fremme fællesskabet i huset.

I løbet af året har flere beboere engageret sig i aktiviteter og initiativer i huset, og bestyrelsen oplever en positiv vilje til at bidrage til fællesskabet. Erfaringen viser fortsat, at fællesskaber tager tid at opbygge, men vi ser gode tegn på, at huset i stigende grad fungerer som et levende miljø for unge mennesker.

Ejendommens drift er fortsat tilfredsstillende. Der arbejdes løbende med vedligeholdelse og renovering i forbindelse med fraflytninger, så lejemålene fremstår attraktive og tidssvarende. Dette bidrager til en stabil udlejning og et velfungerende hus.

Bestyrelsen ønsker fortsat at understøtte rammer, hvor unge mennesker kan bo trygt, samtidig med at der skabes mulighed for fællesskab, initiativer og relationer.

Betaniahjemmet 2025

Betaniahjemmet på Frederiksberg er fortsat et sted med stor aktivitet og et stærkt fællesskab. Husets liv er præget af daglige aktiviteter, fællesskab omkring måltiderne og et stort engagement fra både medarbejdere, beboere og frivillige.

Den hjemmelavede mad og de mange aktiviteter er fortsat en central del af hverdagen. Beboerne har mulighed for at præge både aktiviteter og kost gennem de forskellige beboerfora, og der arbejdes fortsat målrettet med at skabe en hverdag med livskvalitet, fællesskab og meningsfulde aktiviteter.

Diakon Karen Ærenlund Brogaard fortæller:

Betaniahjemmet har et hav af aktiviteter, og særligt festerne og de aktiviteter, som involverer sang og musik er populære. "Skal vi ikke snart danse" er en sætning der ofte bliver hørt fra visse af vores beboere, og det gør noget, det her med musikken og det fysiske nærvær, som kommer i dansen, hvad enten det er at man holder i hånd og vugger lidt, eller rent faktisk står op og danser.

For de fysisk aktive beboere er kolonihaven et fristed, hvis åbning man i foråret ser meget frem til. Her kan der klippes græs og luges ukrudt og man kan nyde solen på en anden måde end i gården på Kong Georgs vej. Det giver noget godt til sjælen. Det er selvfølgelig lidt svært, at man skal vente på at kolonihaven åbner, når solen så småt titter frem og bebuder foråret.

Som diakon er jeg blevet en del af hverdagen og indgår i de aktiviteter, der foregår på stedet. Jeg står selv for bibeltime og historiefortælling og har gudstjeneste hver 4. søndag. Derudover har jeg samtaler med folk, mest med beboerne, men efterhånden er der også kommet samtaler med pårørende, som lige har brug for at vende de udfordringer, der kan være ved at have en elsket på plejehjem. Hvis dødsfald står jeg for udsyngning af afdøde, de dage hvor jeg er i huset, og kan også der få en snak med både pårørende og personale, for at sikre at alle går herfra i en ordentlig sindsstemning.

I efteråret havde vi en periode med mange dødsfald, hvor særligt en etage var ramt, og det påvirkede personalet og gav anledning til samtaler og kram. En enkelt gang har vi også holdt en lille ceremoni for en beboer, der døde på hospitalet, fordi personalet havde brug for at få sagt farvel, hvilket naturligvis ikke sker når dødsfaldet ikke er sket i huset.

Samtalerne med beboerne kan handle om lidt af hvert, men jeg oplever mere og mere at de særligt er glade for at kunne få lov til give udtryk for at livet er blevet for langt og godt snart må slutte. Det er ikke alle pårørende der har lige let ved at høre deres elskede være træt af livet, så der kan jeg være den, der kan klare at høre at man gerne snart vil have lov til at dø, eller at man finder livet svært.

Andre af vores beboere er glade for livet og kæmper ikke med svære tanker om døden, så det giver jo også en afveksling i samtalerne. For nogle beboere er det bare dejligt at jeg vil kigge ind til dem og holde lidt i hånd og høre om deres dag. Som en beboer sagde til mig "åh hvor er det dejligt at jeg har fået en storesøster som dig", og så talte vi lidt om hvor heldig man kunne være at få en storesøster foræret når man var så højt oppe i årene. Det er ikke alle samtaler der giver logisk mening, men heldigvis giver de mening i hjertet. I samtaler med de demente får jeg lov til både at skræmme "grimme mænd" som ikke opfører sig ordentligt og være et smil der lyser op i hverdagen. Det gør altså at jeg har verdens bedste job."

De økonomiske rammer på ældreområdet er fortsat udfordrende, og Betaniahjemmet arbejder løbende med at tilpasse organisation og arbejdsgange, så huset fortsat kan levere omsorg og pleje på et højt fagligt niveau. På trods af disse udfordringer opleves der fortsat stor tilfredshed blandt beboere og pårørende.

Der gennemføres løbende tilsyn på både sundhedsfaglige, arbejdsmiljømæssige og brandsikkerhedsmæssige områder, og disse er gennemført tilfredsstillende.

Kolonihavehuset i Skovlunde er fortsat til stor glæde for beboerne. Opholdene i haven giver mulighed for både fællesskab og praktiske aktiviteter, som mange beboere sætter stor pris på.

Bestyrelsen vil gerne rette en tak til medarbejdere, samarbejdspartnere og frivillige, som er med til at skabe liv og engagement omkring Betaniahjemmet.

Vi glæder os over, at Betaniaforeningen fortsat kan bidrage til sociale initiativer og institutioner, som gør en forskel for mange mennesker. Samtidig ser vi frem til fortsat at udvikle de rammer og fællesskaber, som Betaniaforeningen er sat i verden for at understøtte.

På bestyrelses vegne
Peter Fredsby og Jeanette Holm

Betaniaforeningens regnskaber findes på www.metodistkirken.dk

2 Sonja og Albert Henry Sandvangs Fond

Sandvangs fond Legetarliste 2025

Ansøgnings titel	Ansøger	Beløb
Tilskud til Sommerhøjskole, Solborgen	J. Steinvig	25.000 kr
Opgradering af IT- infrastruktur, samt nye gardiner til Spisestuen	Betaniahjemmet	540.0004kr
Total		565.000 kr

På bestyrelsens vegne
Peter Fredsby
20. marts 2026

Årsregnskab for Sonja og Albert Henry Sandvangs Fond findes på www.metodistkirken.dk

3 Metodistkirkens Sociale Arbejde

Ledelsesberetning 2025 for Metodistkirkens Sociale Arbejde - Centralmissionen

Med taknemmelighed aflægges hermed beretning for Metodistkirkens Sociale Arbejde (MSA) i 2025.

Vores formålsparagraf udmøntes i praksis ved, at vi hjælper mennesker i en udsat livssituation, at vi tilbyder sociale aktiviteter og netværk, der modvirker ensomhed, og at vi viser Guds kærlighed gennem alle vores aktiviteter. Vi har et omfattende socialt arbejde ud fra hovedkontoret i København, men vi rækker også ud i resten af landet i samarbejde med de lokale metodistmenigheder.

Landsdækkende aktiviteter:

MSA's arbejder tæt sammen med lokale metodistmenigheder om landsdækkende aktiviteter i alle fem regioner; i Strandby og Frederikshavn (Nordjylland), i Århus (Midtjylland), i Vejle og Odense (Syddanmark), i Solrød (Sjælland) og endelig i København og Rønne (Hovedstaden). Vores primære fokus er at støtte, opmuntre og inspirere de lokale initiativer, for behov og målgrupper kan se meget forskellige ud i de enkelte byer.

På landsplan oplever vi et stadigt stigende behov for hjælp og støtte til socialt udsatte, og MSA's tiltag omfatter bl.a. hjælp til ukrainske flygtninge; uddeling af julehjælp og anden økonomisk støtte; tilskud til børn, teenagere og unge, så de kan deltage i lejr- og ferietilbud; sociale netværksaktiviteter for enlige og eneforsørgere; tilskud til seniorarbejdet gennem Sommerhøjskolen på Solborg. MSA har bidraget økonomisk til flere lokale indsatser i 2025, og det vil vi også gøre i det kommende år.

Det stod klart allerede i starten af 2025, at MSA manglede midler til at gennemføre den landsdækkende uddeling af julehjælp i samme omfang som tidligere år. I januar 2025 havde vi en enkelt bevilling fra Social- og Boligstyrelsen på godt kr. 43.300. Vi henvendte os derfor til Betaniaforeningen, som havde udtrykt interesse i et tættere samarbejde med MSA. Efter et gensidigt inspirerende møde modtog vi herfra en bevilling på kr. 150.000 i 2025, som gentages i 2026. Hertil kom en meget flot og uventet anonym donation på kr. 100.000 samt private bidrag på ca. kr. 113.700, og via Solrød Frikirke fik vi tilskud fra Kirkernes Integrations Tjeneste på kr. 30.800. Endelig modtog vi i december en ekstrabevilling fra Social- og Boligstyrelsen på godt kr. 234.000. Således har uddelingen af julehjælp fyldt i MSA's bevidsthed hele året.

På landsplan lykkedes det i sidste ende at fastholde niveauet for julehjælpen, idet der blev uddelt fødevarer og/eller gavekort til en gennemsnitlig værdi af ca. kr. 1.000 til i alt 581 modtagere, heraf 439 trængte børnefamilier og resten til enlige eller familier uden børn. Blandt børnefamilierne gjorde en generøs donation fra LEGO Charity stor lykke med julegaver til knap 700 børn mellem 0-13 år. Hertil kom en bevilling fra UMCOR Global Ministeries på kr. 51.200, som gjorde det muligt at gentage sidste års særlige juleuddeling blandt Ukrainske flygtninge i København.

Endnu engang så vi med stor taknemmelighed, hvordan private givere samlede ind til julegaver til børn, og hvordan frivillige skaffede aftaler med lokale leverandører og over hele landet bidrog til at fastligge juleuddelingsarrangementer for særligt udsatte familier.

Aktiviteter i Hovedstaden:

I MSA i København havde vi dagligt 25-40 spisende gæster i Café Den Varme Stue og ca. 50-60 til bespisningerne tirsdag og torsdag i vinterhalvåret, mens lørdagsbespisningerne i vintermånederne samlede ca. 80-95 personer ugentligt. I cafeen såvel som ved bespisningerne har der sideløbende været daglige maduddelinger, og vi mærker fortsat, som i mange andre af landets sociale tilbud, at der er en stigning af gæster med psykiske udfordringer.

I 2025 har vi som led i kampen mod ensomhed videreført indsatserne med "MSA-fredage" med fællesspisning og program for børn og voksne samt "MSA krea-café". Disse tiltag er særligt målrettet udsatte familier og enlige forsørgere, og vi har oplevet, at deltagerne etablerede nye kontakter, opøvede nye sociale kompetencer og udviklede en øget grad af selvtillid og selvværd.

Blandt MSA's faste og veletablerede aktiviteter kan også nævnes de to bofællesskaber for tidligere hjemløse, som vi kontinuerligt støtter til at opbygge en ny tilværelse, og vores ungdomskollegie med optagelse af unge studerende fra hele landet. Kollegiet er et "socialt kollegium", hvor studiemiljøets fællesskab og deltagelse i det sociale arbejde går hånd i hånd. Fra kontoret og cafeen har MSA desuden tilbudt dagligt rådgivning, vejledning, samtale og støtte, bad og tøjuddeling samt økonomisk hjælp til diverse fornødenheder. Endelig har vi i cafeens lokaler huset over 240 mødeaftner for Gamblers Anonymous, Debtors Anonymous, Addictive Eaters Anonymous, Sexaholics Anonymous samt to støttegrupper under Depressionsforeningen.

MSA's organisation:

Den brede vifte af sociale aktiviteter og tilbud blev i 2025 bakket op af min. 200 frivillige samt volontører og praktikanter. Herudover havde MSA lønnede medarbejdere svarende til 4,9 årsværk, som over året var fordelt på 16 fuldtids- og deltidsansatte.

I sommeren 2025 fik vores dygtige cafeleder nyt job, og vi benyttede anledningen til at foretage en længe tiltrængt opnormering af MSA's socialfaglige bemanning fra 1 til ca. 1,5 årsværk. 1. december 2025 bød vi således velkommen til 2 nye medarbejdere, som kastede sig ind i arbejdet med liv og sjæl og i løbet af kort tid bidrog med både faglighed, smil og omsorg.

Som organisation mødes MSA af stadig større krav til professionaliseret administration. I 2025 arbejdede vi derfor med yderligere effektivisering af administrative opgaver, og i det hele taget forenkling og optimering af interne arbejdsgange. Dette arbejde fortsættes i det kommende år.

Økonomi:

I 2025 havde MSA samlede indtægter på kr. 7,6 mio. og brugte ca. kr. 4,5 mio. til sociale aktiviteter. De sociale aktiviteter er delvist finansieret via offentlige og private tilskud på kr. 1,2 mio. samt kr. 113.700 i private gavebidrag.

Den største del af det sociale arbejde har fortsat været finansieret af indtægter fra MSA's udlejningsejendomme, og også i 2025 har vi haft et særligt fokus på vedligehold og opgradering af ejendommene. Der vil i de kommende år blive arbejdet videre på at sikre det økonomiske grundlag for vores sociale arbejde gennem en sund forvaltning og ejendomsdrift.

MSA kom ud af regnskabsåret med et tilfredsstillende resultat på kr. 27.884. Likvide beholdninger udgør kr. 4,3 mio. (kr. 5,2 mio. i 2024), hvor faldet fra 2024 skyldes de fortsatte investeringer i MSA's ejendomme. Der er anvendt godt kr. 1,3 mio. af hensættelser til vedligehold, og ved årets afslutning er der yderligere hensættelser på i alt kr. 2,1 mio. til vedligeholdelse af ejendomme. Det forventes, at der vil blive investeret yderligere i ejendommene i 2026.

Der er ultimo 2023 modtaget nye offentlige ejendomsvurderinger af MSA's ejendomme. Ejendomsvurderingerne er imidlertid stadig foreløbige, hvorfor de ikke er medtaget i årsregnskabet for 2025.

I 2024 blev Hellerup Vuggestue nedlagt af Gentofte Kommune, og lejemålet i MSA's ejendom på Sofievej blev opsagt. MSA's bestyrelse besluttede allerede i 2024 at indlede en salgsproces, som dog blev bremset af teknikaliteter i registrering af ejendommen. Den reelle markedsføring kunne derfor først igangsættes i slutningen af 2025, og ejendommen stod dermed fortsat til salg ved udgangen af året.

Indsamlinger:

MSA har tilladelse til at foretage indsamlinger efter Indsamlovens § 4. MSA er ansvarlig for indsamlinger foretaget i regnskabsåret, og vi erklærer ved underskrift, at indsamlingerne er foretaget i overensstemmelse med reglerne i indsamloven og indsamlingsbekendtgørelsen, jf. bekendtgørelsens § 9, stk. 1, nr. 4.

Desuden har MSA med sit medlemskab af ISOBRO tilsluttet sig ISOBRO's indsamlingsetiske retningslinjer. Vi kan derfor bekræfte, at de indsamlede midler er indsamlet og anvendt i overensstemmelse med disse retningslinjer og med MSA's overordnede formål, jf. gældende vedtægter. Anvendelsen af de indsamlede midler fremgår af Årsregnskabet Note 1.

Konklusion og tak:

MSA's sociale indsats har berørt mange menneskers liv i 2025. Vi oplever stor taknemmelighed for den støtte og omsorg, som mennesker føler sig mødt af i MSA's aktiviteter i hele landet. Denne tak skal bringes videre til alle menigheder, bidragydere, bestyrelsen, medarbejdere og frivillige, der har båret med i 2025: Tak for jeres tid, indsats og store engagement! Vi tror på, at vi sammen gør en meningsfuld forskel.

Præst & adm. leder, Klaus Hønnicke; administrationschef Mariann Uhlund Wille og bestyrelsesformand, Alice Morsbøl.

MSA Udgifter til sociale aktiviteter		
	Året 2025	Året 2024
Løn	1.782.755	1.814.968
Kursus- og rejsegodtgørelse	23.893	13.298
Administrationsbidrag	305.000	235.596
Revisorhonorar	26.625	42.125
Husleje	520.134	519.600
Nyanskaffelser	157.568	139.325
Varme og vand	65.000	63.034
El	33.959	14.426
Tilsyn	0	0
Rengøring	18.266	14.819
Husholdning, basisudgifter	580.320	563.786
Vedligeholdelse	46.394	32.061
Kontorhold	0	1.242
Kontingent/abonnement	3.633	3.633
IT-omkostninger	45.711	7.453
Telefon	356	4.826
Repræsentation	2.781	7.341
Annoncer og PR	17.328	17.365
Aviser, tidsskrifter, litteratur	27.191	17.542
Uddelinger	768.326	755.922
Aktiviteter	71.812	58.748
Autodrift	0	6
Transport	507	2.430
Forsikringer	569	0
Porto og gebyrer	14.931	18.804
Sociale aktivitetet i alt	4.513.060	4.348.350

Metodistkirkens Sociale Arbejde		
Regnskab 2025		
	Året 2025	Året 2024
Sociale Aktiviteter		
Indkomne bidrag, tilskud mv.	1.299.674	1.333.198
Øvrige Indtægter	434.026	217.005
Lejeindtægter bofællesskaber	268.194	256.299
	2.001.893	1.806.502
Udgifter til sociale aktiviteter *	-4.513.060	-4.348.349
	-2.511.166	-2.541.848
Udlejningsejendomme		
Lejeindtægter, udlejningsejendomme	5.603.569	6.070.178
Øvrige indtægter	0	850.000
Driftudgifter udlejningsejendomme	-2.298.791	-3.211.424
Afskrivning, ombygning	-149.920	-430.977
	3.154.858	3.277.777
Administration		
Administrationsindtægter	492.000	444.520
Administrationsudgifter	-1.128.814	-1.229.824
Afskrivning, driftsmidler	0	-37.008
	-636.814	-822.312
Resultat før finansielle poster	6.878	-86.384
Finansielle poster / Øvrig drift		
Finansielle indtægter	24.557	92.073
Finansielle udgifter	-3.552	0
Andre driftsindtægter	0	0
	21.006	92.073
Resultat før hensættelser	27.884	5.691
Hensat til vedligeholdelse af ejendomme	0	0
Årets resultat	27.884	5.691

MSA Balance pr. 31-12-2025		
	31/12 2025	31/12 2024
Aktiver		
Udlejningsejendomme	34.400.000	34.400.000
Ombygning Sofievej	0	0
Kloak Solborgen	361.395	391.511
Tagprojekt - Fjordbakken	3.354.505	3.474.309
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	0	0
Anlægsaktiver	38.115.900	38.265.820
Andre tilgodehavender	201.276	164.803
Tilgodehavender	201.276	164.803
Obligationer, frie midler	3	3
Likvide beholdninger	4.346.422	5.228.185
Likvide beholdninger	4.346.425	5.228.188
Omsætningsaktiver	4.547.701	5.392.991
Aktiver i alt	42.663.600	43.658.811
	31/12 2025	31/12 2024
Passiver		
Uddelingsreserver	38.280.211	38.252.327
Egenkapital	38.280.211	38.252.327
Anden gæld	2.231.913	1.914.008
Hensat til vedligeholdelse	2.151.476	3.492.476
Kortfristede gældsforpligtigelser	4.383.389	5.406.484
<i>Gældsforpligtigelser i alt</i>	4.383.389	5.406.484
Passiver i alt	42.663.600	43.658.811

4 Den selvejende institution Willeruplund

Odense, marts 2026

Willeruplunds formål er på kristent grundlag at støtte arbejdet og indsatsen for familier, børn og unge i Odense og på Fyn gennem Metodistkirkens arbejdsgrene.

Udlejningsvirksomheden til Odense Kommune fungerer godt. I 2025 har vi igen kunnet støtte mange gode formål inden for børne- og ungearbejdet.

I 2026 forventer vi at kunne yde hjælp i samme omfang

På bestyrelsens vegne

Shanti Digebjerg

Årsregnskab for Den selvejende institution Willeruplund findes på www.metodistkirken.dk

5 Idrætsefterskolen Lægården

Bestyrelsens beretning for Idrætsefterskolen Lægården 2025

At gøre status på endnu et godt år på Idrætsefterskolen Lægården er forbundet med stor glæde og taknemmelighed. I skrivende stund går elevholdet 25/26 ind i den sidste fase af ET ÅR I BEVÆGELSE. Det på bagkant af en sæson med gymnastikopvisninger, der i sig selv på fineste vis understreger nogle af de alle vigtigste ting, man tager med sig fra et år på Lægården – venskaber, fysisk aktivitet, tid til fordybelse og personlig udvikling.

Fra bestyrelsens side oplever vi et godt og tæt samarbejde med skolens ledelse og ansatte om, at vi til stadighed kan udbyde et relevant efterskoletilbud med fokus på, at den enkelte elev gennem positiv udvikling og i det forpligtigende samvær med andre udvikler selvværd til gavn for dem selv og fællesskabet. Dette gøres ved hele tiden at have fokus på udvikling af den daglige pædagogiske praksis. Vi oplever en ledelse og en gruppe ansatte der hele tiden er i proces ift. at udvikle af de pædagogiske praksis til gavn for de unge mennesker.

Vi oplever fortsat, at der er et øget behov for et pædagogisk fokus på elevernes sociale- og personlige trivsel i løbet af efterskoleåret. Samtidig oplever personalet og ledelsen, at dialogen og samarbejdet med forældrene har ændret karakter og omfang de seneste år. Begge dele vil fortsat være i fokus i de kommende år.

Bestyrelsen vil gerne i denne sammenhæng sende en stor anerkendelse til skolens ansatte for en stor og passioneret indsats – I sætter værdifulde spor i unge menneskers liv! Der skal ligeledes lyde en stor tak til elever og forældre for jeres engagement og opbakning.

Set med økonomiske briller blev årets resultat et overskud på DKK 1.341.049 mod et budgetteret overskud på DKK 745.000. Den primære årsag til det forbedrede resultat er jf. ledelsesberetningen at det realiserede elevfrafald er væsentligt mindre end det budgetterede og dermed en højere indtægt end forventet på skolepengedelen. Bestyrelsen anser årets resultatet som meget tilfredsstillende.

Pr. 31.12.25 var skolens likvide beholdning DKK 10.433.723.

Lægårdens strategi er blandt andet, at skolen skal blive ved med at være attraktiv, så eleverne oplever den som et godt sted at leve og lære. Et sted, hvor man bliver inspireret til at suge til sig, nyde fællesskabet og bidrage til det. Vi følger selvfølgelig den politiske udvikling på uddannelsesområdet tæt. Vi er bevidste om, at præmisserne for at drive efterskole ændre sig i de kommende år med afskaffelsen af 10. kl., som vi kender den. Vi er dog fulde af fortrosthed over, at vi, indenfor de nye politiske rammer, stadig kan drive efterskole med afsæt i vores værdier og til gavn for de unge mennesker.

Der skal fortsat, på tværs at ledelsen, skolens personale og bestyrelsen, arbejdes mod det fælles mål om at have en skole, som tilbyder et udviklende miljø med øje for den enkeltes personlige udvikling og realisering af det faglige potentiale. Det omfatter både de fysiske faciliteter og det miljø, som ledelse, lærere og et øvrige personale er med til at opbygge.

Hovedbygningen har stadig bestyrelsens og ledelsens opmærksomhed, men det er en lang proces, som stadig foregår.

Tak til jer alle, der er med til at gøre Idrætsefterskolen Lægården til en attraktiv efterskole nu og i fremtiden.

På vegne af bestyrelsen

Anne Grethe Mathiasen, Bestyrelsesformand

Ledelsesberetning for Idrætsefterskolen Lægården 2025

Skolens hovedaktivitet er i overensstemmelse med dens formålsparagraf drift af efterskole i overensstemmelse med lov om efterskoler og frie fagskoler, LBK nr. 1172 af 12. august 2022.

Årets økonomiske resultat

Årets resultat blev et overskud på DKK 1.341.049 mod et budgetteret overskud på DKK 745.000. Resultatet er således DKK 596.049 bedre end budgetteret. Pr. 31.12.2025 udgør skolens egenkapital DKK 40.876.534. Bestyrelsen anser resultatet for meget tilfredsstillende. Den primære årsag til det forbedrede resultat er, at det realiserede elevfrafald er væsentlig mindre end det budgetterede og dermed en højere indtægt end forventet på skolepenge delen. Skolens likvide beholdning er ved årets udgang DKK 10.433.723, hvilket er DKK 2.126.815 højere end ved udgangen af 2024. Likviditetsgraden er på 137%. Der forventes ingen likviditetsproblemer det kommende år. I skoleåret 2024/2025 opnåede vi 179,15 årselever mod 182,875 årselever i skoleåret 2023/2024, hvilket vi anser for tilfredsstillende. Vi har fortsat stor opmærksomhed på at fastholde elevernes trivsel og lysten til efterskolelivet gennem vores kontaktlærerordning og tætte samarbejde med forældrene. Vi har fortsat stor fokus på at udvikle skolens fysiske rammer, så vi hele tiden er en attraktiv skole, som vores elever og personale er glade for og stolte af. Igen i år har vi haft fokus på energioptimering ved bl.a. nye lysarmaturer i springsal samt flere solceller på skolens bygninger. Derudover er der etableret nye omklædningsfaciliteter for køkkenpersonalet.

Forventninger til det kommende år

Skolen er helt fyldt op de kommende skoleår. Tilmeldingssituationen for de kommende år er også rigtig god, og der er venteliste på de fleste linjer. Vi skal dog fortsat styrke markedsføringen, så de unge i vores målgruppe har et godt kendskab til Idrætsefterskole Lægården, inden de skal vælge deres fremtidige efterskole. Vi skal fortsat stå stærk i konkurrencen om fremtidens efterskoleelever. Minimering af antal elever, som afbryder efterskoleopholdet undervejs, er også et vigtigt parameter for os. Vi ønsker, at alle vores elever skal føle sig taget af og føle sig hjemme på Lægården, også selvom der kan komme udfordringer på den ene eller anden måde i tilværelsen. I 2026 fortsætter udviklingen af skolens fysiske rammer. Hovedbygningen har vores store opmærksomhed, og der arbejdes med en renoveringsplan, så den kan stå flot i mange år frem og være et aktiv for skolens drift. Desuden tages udeområdet rundt om Hovedbygningen med i en helhedsløsning, for at denne del af skolen bliver

mere inspirerende som et rekreativt område. Der er for 2026 budgetteret med et overskud på DKK 916.000.

Tilskud til inklusion af elever med særlige behov i den almindelige undervisning

Idrætsefterskole Lægården har i 2025 modtaget DKK 683.012 i inklusionstilskud. Dette tilskud er baseret på elever fra skoleåret 2023/2024. Skolens inklusionstilbud i 2025 er baseret på 23 elever i skoleåret 24/25 samt 15 elever i skoleåret 25/26. Indtægterne herfor vil indgå i skolens årsregnskab for henholdsvis 2026 og 2027. Inklusionsforanstaltningerne er tilpasset den enkelte elevs behov og består i undervisningsdifferentiering og holddannelse, som er en naturlig del af skolens tiltag med henblik på at inkludere eleverne. Dette suppleres med ekstra undervisning, lektiehjælp, støtte i den almindelige undervisning, tolærerordning, undervisning på ærlige hold og kompenserende it-støtte. Nogle elever har behov for særlig støtte udover undervisningssammenhænge bl.a. til overbliksdannelse i samværssituationer. Denne støtte gives i form af ekstra støtte fra kontaktlærere. Derudover er der efter behov givet støttende psykologsamtaler hos skolens egen psykolog. Skolens psykolog giver desuden supervision til de lærere, der har inklusionselever. Forud for skolestart udarbejder skolen skriftlige individuelle inklusionsplaner for samtlige inklusionselever. Planen drøftes med eleven og forældrene ved skoleårets start og evalueres løbende efter behov og som minimum ved skole-hjem samtalerne. Forud for evalueringerne med eleven og forældrene har lærerne i samarbejde vurderet elevens udbytte af inklusionstilbuddet.

Ole Dommer, Forstander

Resultatopgørelse

Noto	2025 DKK	2024 DKK
1 Statstilskud	12.310.809	12.306.825
2 Skolepenge (elevbetaling m.v.)	21.468.788	20.279.950
3 Andre indtægter og tilskud	762.876	896.148
Omsætning i alt	34.542.473	33.482.923
4 Lenomkostninger	-14.453.151	-13.888.781
5 Andre omkostninger	-4.481.216	-4.108.569
Undervisning i alt	-18.934.367	-17.997.350
6 Lenomkostninger	-915.739	-1.303.375
7 Andre omkostninger	-5.083.289	-5.565.957
Ejendomsdrift i alt	-5.999.028	-6.869.332
8 Lenomkostninger	-2.700.718	-2.824.417
9 Andre omkostninger	-2.056.692	-1.871.395
Kostafdeling i alt	-4.757.410	-4.695.812
10 Lenomkostninger	-1.090.005	-1.085.007
11 Andre omkostninger	-2.086.204	-1.709.926
Administration m.v. i alt	-3.176.209	-2.794.933
Omkostninger i alt	-32.867.014	-32.357.427
Resultat før finansielle poster	1.675.459	1.125.496
12 Finansielle indtægter m.v.	31.144	0
13 Finansielle omkostninger m.v.	-365.554	-395.135
Finansielle poster i alt	-334.410	-395.135
Årets resultat	1.341.049	730.361
14 Årets resultat eksklusiv særlige poster	1.341.049	730.361

Perneo dokumentnr: G5GCT-JK00A-NZPAJ-FNCOY-YTCY-QSIGH

	31.12.25 DKK	31.12.24 DKK
AKTIVER		
Note		
15 Grunde og bygninger	52.201.599	54.577.605
16 Udgifter til igangværende byggeri	104.078	0
17 Inventar og udstyr	513.166	745.769
18 Bus, traktorer og andre køretøjer	205.417	304.580
Materielle anlægsaktiver i alt	53.024.260	55.627.954
Anlægsaktiver i alt	53.024.260	55.627.954
19 Tilgodehavende skolepenge	246.322	174.740
20 Andre tilgodehavender	151.606	388.029
21 Periodeafgrænsningsposter	195.535	161.766
Tilgodehavender i alt	593.463	724.535
22 Likvide beholdninger	10.433.723	8.306.909
Omsætningsaktiver i alt	11.027.186	9.031.444
Aktiver i alt	64.051.446	64.659.398

Pernio dokumentnøgle: GSGCT-9K0XA-NZP43-FNC0Y-YJTCY-QSIGH

F Forslag

Der er ikke indkommet nogle forslag.

G Valg og nomineringer



Valg 2026

	<p>Navn:</p> <p>Menighed:</p> <p>Hvem er du:</p> <p>Stiller op til:</p> <p>Begrundelse:</p>	<p>Jens Kamp Hansen</p> <p>Jerusalemskirken</p> <p>Formand for menighedsrådet i Jerusalemskirken.</p> <p>Intern revisor.</p> <p>Har i adskillige år være internt revisor i kirken i mange sammenhænge.</p>
	<p>Navn:</p> <p>Menighed:</p> <p>Hvem er du:</p> <p>Stiller op til:</p> <p>Begrundelse:</p>	<p>Carsten Thomsen</p> <p>Solrød Frikirke (Tidligere Strandby og Jerusalemskirken)</p> <p>Jeg er 59 år, bor i Solrød Strand og arbejder i den finansielle branche. Spiller badminton, cykler og elsker en god vandretur.</p> <p>Er engageret i Solrød Frikirke, Finanskomiteen, Ledergruppen og arbejdet med Integration. Er lægprædikant.</p> <p>Intern revisor.</p> <p>Jeg har været intern revisor i kirken gennem en årrække og nyder samarbejde med min makker - Jens Kamp Hansen og de respektive kasserer</p>

	<p>Navn:</p> <p>Menighed:</p> <p>Hvem er du:</p> <p>Stiller op til:</p> <p>Begrundelse:</p>	<p>Hanne Urup Engbjerg</p> <p>Holstebro – Landets mindste menighed. Jeg er kasserer der.</p> <p>Opvokset i Vejle/Horsens området. Boet i Holstebro siden 1990. Gift med Niels, mor til to voksne børn og farmor til en lille gut.</p> <p>Fuldtidsarbejde som psykolog på sygehuset, ved domstolene, på Lægården og i egen praksis. Jeg har mange års erfaring i bestyrelsesarbejde, ikke alene i Metodistkirken men også i Dansk Psykologforening, hvor jeg har været forperson for Hospitalssektionen med ca. 2500 medlemmer i flere år.</p> <p>Forperson til Landsledelsen – og som menigt medlem, hvis jeg ikke vælges til forperson.</p> <p>Jeg sætter stor pris på at tjene kirken. Jeg stiller mig til rådighed for endnu en periode med ydmyghed, engagement og et fortsat ønske om at tjene kirken bedst muligt. Jeg oplever fortsat en stærk motivation for at bidrage til kirkens udvikling og til at sikre kontinuitet i det arbejde, vi allerede har sat i gang, Jeg ønsker at være med til at skabe gode rammer for dialog, fællesskab og retning i en tid, hvor kirken er i bevægelse.</p> <p>I min ledelse lægger jeg vægt på at være samlende og skabe rum for forskellige perspektiver. Jeg arbejder bevidst med at uddelegere ansvar og styrke fællesskabet i landsledelsen. Jeg sætter pris på, at vi de senere år også har fået yngre kræfter ind i ledelsen.</p>
---	---	---



	<p>Navn:</p> <p>Menighed:</p> <p>Hvem er du:</p> <p>Stiller op til:</p> <p>Begrundelse:</p>	<p>Emilie Holm</p> <p>Aarhus (Golgata)</p> <p>Jeg driver en designvirksomhed EH ATELIER og er bestyrer i interiørbutikken DORA, hvor jeg leder et hold på otte personer. Jeg har erfaring med styrelsesarbejde fra MBUF (2018-2023) og Landsledelsen (2023-nu) og har været mangeårig leder i MU og senest i Golgata. Metodistkirken har altid været en central og nærværende del af mit liv.</p> <p>Jeg er et nysgerrigt menneske, der hylder fremdrift og nye ideer – ikke for forandringernes skyld, men for at sikre, at vi som kirke hele tiden bevæger os i retning af, hvem og hvad vi er kaldet til at være som kirke.</p> <p>Formand for landsledelsen</p> <p>Jeg oplever efter 3 år som lægmedlem i Landsledelsen, at jeg er klar og udrustet til at repræsentere min generation i formandskabet. Jeg drømmer om at skabe en kirke – også i fremtiden – der er tro mod vores teologi og historie og som samtidig er modig og inspirerende i sin måde at være kirke på. Med min designbaggrund er jeg formet til at udfordre gængse tankemåder og bidrager intuitivt med spørgsmål om; Hvorfor gør vi, som vi gør? Jeg håber at starte samtaler der drømmer stort for vores fælles kirke.</p>
	<p>Navn:</p> <p>Menighed:</p>	<p>Hanne Urup Engbjerg</p> <p>med ca. 2500 medlemmer i flere år.</p>



	Begrundelse:	Vi står som kirke midt i en tid med store forandringer, hvor vi må have ambitioner, turde stille spørgsmål til hvordan vi er og gør kirke - og handle på dem. Jeg stiller op, fordi jeg gerne vil bidrage til et naturligt generationskifte i læglederskabet, der tager ansvar og initiativ til at styrke fundamentet for, at vi også fremover er en kirke med hjerte, hoved og hænder, der er kendt for kærlighed, skaber venner for livet og gør verden til et bedre sted. Det er det, der betyder noget for mig.
	<p>Navn:</p> <p>Menighed:</p> <p>Hvem er du:</p> <p>Stiller op til:</p> <p>Begrundelse:</p>	<p>Karen Ærenlund Brogaard</p> <p>København/Jerusalemkirken</p> <p>Jeg arbejder som diakon på Betaniahjemmet, og har tidligere være diakon i Nordjylland. Jeg har været en del af landsledelsen af flere omgange siden 2013.</p> <p>Landsledelsen – præstemedlem</p> <p>Jeg kan virkelig godt lide at være med i arbejdet omkring den kirke, som jeg er så glad for at være en del af. I landsledelsen er jeg pt. i arbejdsgrupperne omkring det økumeniske arbejde, kommunikationen og landsmødet, hvilket jeg trives godt med.</p>
	<p>Navn:</p> <p>Menighed:</p> <p>Hvem er du:</p> <p>Stiller op til:</p>	<p>Andreas Morsbøl Gram</p> <p>Lægsuppleant til Landsledelsen</p>



	Begrundelse:	
	<p>Navn: Anne Klitgaard Thompson</p> <p>Menighed: Vejle – Præst</p> <p>Hvem er du: Udnævnt til Vejle, MBUR og kursus om børn åndelighed og tro</p> <p>Stiller op til: Præstesuppleant til landsledelsen</p> <p>Begrundelse:</p>	
	<p>Navn: Mark Lewis</p> <p>Menighed: Solrød</p> <p>Hvem er du: Jeg er nylig præst emeritus, var ansat I Strandby I de sidste 12 år, har været engageret i missions / internationalt arbejde I over 15 år (i alt), gift med 4 børn og 2 børnebørn, og spiller musik</p> <p>Stiller op til: Missionssekretær (MRIT formand) og rep. til Dansk missionsråd</p> <p>Begrundelse:</p> <p>Jeg har en del erfaring som missionssekretær og er meget taknemmelig for muligheden til at give både støtte og ledelse til vores vigtige arbejde.</p> <p>Jeg nyder meget samarbejdet med MRIT og kontakt til andre missionsledere både I dansk missionsrådet og vores europæiske fællesskab (ECOM).</p> <p>Jeg betragter vores internationale samarbejde som et af de vigtigste tegn på, hvad det betyder at være kirke I vores tid.</p>	



	<p>Navn:</p> <p>Menighed:</p> <p>Hvem er du:</p> <p>Stiller op til:</p> <p>Begrundelse:</p>	<p>Gunhild Mehta</p> <p>Jerusalemskirken</p> <p>Metodisthistorisk Selskab</p> <p>Der er godt styr på materialet i arkivet. Alt er registreret, det meste er digitaliseret. Håber stadig på mere materiale fra menighederne inklusiv fra spejderarbejdet.</p>
	<p>Navn:</p> <p>Menighed:</p> <p>Hvem er du:</p> <p>Stiller op til:</p>	<p>Louise Aaen</p> <p>Jerusalemskirken</p> <p>Præst</p> <p>Nomineret af Landsledelsen til Økumenisk Forum</p>


	<p>Navn:</p> <p>Menighed:</p> <p>Stiller op til:</p>	<p>Christoffer Madsen</p> <p>Vejle og Golgata</p> <p>Nomineret af Landsledelsen til Økumenisk Forum</p>
	<p>Navn:</p> <p>Menighed:</p> <p>Hvem er du:</p> <p>Stiller op til:</p>	<p>Thomas Risager</p> <p>Odense</p> <p>Præst</p> <p>Nomineret af Landsledelsen til Evangelisk Alliance</p>
	<p>Navn:</p> <p>Menighed:</p> <p>Hvem er du:</p> <p>Stiller op til:</p> <p>Begrundelse:</p>	<p>Mark Lewis</p> <p>Solrød</p> <p>Jeg er nylig præst emeritus, var ansat I Strandby I de sidste 12 år, har været engageret i missions / internationalt arbejde I over 15 år (i alt), gift med 4 børn og 2 børnebørn, og spiller musik</p> <p>Dansk missionsråd</p> <p>Jeg har en del erfaring som missionssekretær og er meget taknemmelig for muligheden til at give både støtte og ledelse til vores vigtige arbejde.</p>



		<p>Jeg nyder meget samarbejdet med MRIT og kontakt til andre missionsledere både I dansk missionsrådet og vores europæiske fællesskab (ECOM).</p> <p>Jeg betragter vores internationale samarbejde som et af de vigtigste tegn på, hvad det betyder at være kirke I vores tid.</p>
	<p>Navn:</p> <p>Menighed:</p> <p>Hvem er du:</p> <p>Stiller op til:</p> <p>Begrundelse:</p>	<p>Niels Urup Nielsen</p> <p>Holstebro</p> <p>Psykolog og tidligere forstander for Lægården</p> <p>Bibelselskabet</p>
	<p>Navn:</p> <p>Menighed:</p> <p>Hvem er du:</p> <p>Stiller op til:</p> <p>Begrundelse:</p>	<p>Jeanette Holm</p> <p>Aarhus</p> <p>Jeg er opvokset i Metodistkirken og har været aktiv i Aarhus menighed i mange år, både i ledelsen og med deltagelse i praktiske opgaver.</p> <p>Jeg er uddannet i den finansielle sektor og er ansat som senior relationship manager i Jyske Bank og arbejder med ejendomme og ejendomskunder, der udvikler og driver større udlejningsejendomme.</p> <p>Betaniaforeningen i Danmark</p> <p>Jeg har været medlem af bestyrelsen i en årrække og de seneste år som konstitueret formand.</p>

	<p>Navn:</p> <p>Menighed:</p> <p>Hvem er du:</p> <p>Stiller op til:</p> <p>Begrundelse:</p>	<p>Jeg stiller op til en ny periode i bestyrelsen, da jeg gerne vil være med til udvikle og skabe nye visioner for Betaniaforeningens arbejde.</p> <p>Det er vigtigt for mig, at bestyrelsen er sammensat af medlemmer med forskellige men relevante kompetencer. Det har der været stort fokus på de senere år.</p> <p>Via mit arbejde i Jyske Bank har jeg arbejdet med professionel bestyrelsesarbejde og med strategier.</p> <p>Peter Fredsby</p> <p>Jerusalemskirken</p> <p>Betaniaforeningen</p> <p>Har igennem de sidste mange år været engageret i foreningen, fungerer i dag som formand for Betaniahjemmet.</p> <p>Føler et ansvar for at vores ældre medborgere som har brug for hjælp behandles med respekt og værdighed</p>
	<p>Navn:</p> <p>Menighed:</p> <p>Hvem er du:</p> <p>Stiller op til:</p> <p>Begrundelse:</p>	<p>Kathrine Holm</p> <p>København</p> <p>Jeg er barn af Metodistkirken, selvstændig arkitekt og lever af at indrette meningsfulde rum til mennesker</p> <p>Indstillet af Betaniahjemmet på Frederiksberg til Sandvangs Fond</p> <p>Er i forvejen bestyrelsesmedlem i Betaniaforeningen, og Sandvangs Fonds primære formål er at støtte initiativer på Betaniahjemmet. Derfor giver det god mening, at bestyrelsesmedlemmer har godt kendskab til livet i huset og ved hvilke behov,</p>

	<p>Navn:</p> <p>Menighed:</p> <p>Hvem er du:</p> <p>Stiller op til:</p> <p>Begrundelse:</p>	<p>der er mest aktuelle. Vi arbejder for at sikre at formuen genererer flest mulige midler til at gavne forholdene på Betaniahjemmet.</p> <p>Peter Fredsby</p> <p>Jerusalemskirken</p> <p>Indstillet af Betaniaforeningen i Danmark til Sandvangs Fond</p> <p>Har igennem de sidste mange år været engageret i foreningen, fungerer i dag som formand for Betaniahjemmet.</p> <p>Føler et ansvar for at vores ældre medborgere som har brug for hjælp behandles med respekt og værdighed</p>
	<p>Navn:</p> <p>Menighed:</p> <p>Hvem er du:</p> <p>Stiller op til:</p> <p>Begrundelse:</p>	<p>Jens Kamp-Hansen</p> <p>Jerusalemskirken</p> <p>Formand for menighedsrådet i Jerusalemskirken.</p> <p>Indstillet af Metodistkirkens Landsledelse til Sandvangs Fond</p>

	<p>Navn:</p> <p>Menighed:</p> <p>Hvem er du:</p> <p>Stiller op til:</p> <p>Begrundelse:</p>	<p>Christian Alsted</p> <p>Rønne</p> <p>64 år. Præst siden 1984, biskop i perioden 2009 til 2025. Gift med Elisabeth, 3 børn og 4 børnebørn.</p> <p>Metodistkirkens Sociale Arbejdes bestyrelse</p> <p>Jeg værdsætter Metodistkirkens balance mellem personlig tro og socialt engagement, og har fulgt tæt med i MSA's arbejde siden jeg kom til København i 1989. Jeg håber at kunne medvirke til at styrke, udvikle og udbrede kirkens sociale arbejde i København og nationalt. Derfor stiller jeg mit engagement og mine ledelsesmæssige erfaringer og kompetencer til rådighed.</p>
	<p>Navn:</p> <p>Menighed:</p> <p>Hvem er du:</p> <p>Stiller op til:</p> <p>Begrundelse:</p>	<p>Christoffer Kyst</p> <p>Ingen</p> <p>Tidligere ansat i MSA og aktuelt næstformand i bestyrelsen for MSA - dette vil være min 3. periode. Gift med Kelly Kyst og far til to.</p> <p>Stilling: Afdelingschef i Region Hovedstaden.</p> <p>Min familie har hele mit liv været aktive metodister og jeg arbejdede i MSA de første 2 år efter min uddannelse.</p> <p>Metodistkirkens Sociale Arbejdes bestyrelse</p>

		Jeg vil gerne være en del af bestyrelsen fordi jeg ved hvor stor en forskel det sociale arbejde gør i brugernes liv. Jeg arbejder i bestyrelsen for at sikre en veldrevet og robust organisation der også er her om 50 år og som bruger mest mulig energi og penge på socialt arbejde.
	<p>Navn:</p> <p>Menighed:</p> <p>Hvem er du:</p> <p>Stiller op til:</p> <p>Begrundelse:</p>	<p>Alice Morsbøl</p> <p>Jerusalemskirken</p> <p>- Metodist hele livet. - arbejdsliv: Centerchef for sundhed-, Social- og Ældreområdet i Ringsted Kommune - privat: mand: Niels Jørgensen, musiker, Børn: Jonas, Andreas, Jacob og Sarah m. Familier i alt 7 børnebørn</p> <p>Indstillet af MSA's til formand for MSA ´bestyrelse</p> <p>Begrundelse/hvorfor stiller du op - er formand nu, og vil gerne fortsætte det gode arbejde og den udvikling, bestyrelsen har sat gang i.</p>
Lægården	<p>Navn:</p> <p>Menighed:</p> <p>Hvem er du:</p> <p>Stiller op til:</p> <p>Begrundelse:</p>	

	<p>Navn:</p> <p>Menighed:</p> <p>Hvem er du:</p> <p>Stiller op til:</p> <p>Begrundelse:</p>	<p>Julie Møller Bie</p> <p>Århus</p> <p>40 år gammel, uddannet Osteopat MSc. D.O. og Autoriseret Lærer fra Complete Vocal Institute. I min menighed har jeg siddet på forskellige poster som Lægleder, Pastoralskomiteformand, 1. repræsentant og medlem af menighedsrådet. Derudover har jeg altid elsket musikarbejdet i kirken, jeg synger selv i gospelkoret Rejoice og har dirigeret Voices of Prise i 7 år. Desuden har jeg deltaget aktivt i lovsangsteamet i Betlehemskirken i mange år.</p> <p>Suppleant til bestyrelsen for Idrætsskolen Lægården</p> <p>Jeg har selv gået på efterskole, og det var ubestrideligt et af de bedste år i mit liv. Min mor var efterskolelære, så jeg "voksede op" i efterskolemiljøet, og ved hvordan den verden hænger sammen praktisk og organisatorisk. Lægårdens efterskole er, i mine øjne, en kombination af det bedste af to verdener.</p> <p>Vores unge ER vores fremtid, og det er en gave, at vi som kirke har dette organ som redskab til at hjælpe de unge mennesker videre i livet. Jeg vil meget gerne gøre alt hvad jeg kan, for at bidrage positivt og energisk til bestyrelsesarbejdet, for at sikre at dette forbliver et sundt og godt værktøj til brug, også i fremtiden.</p>
	<p>Navn:</p> <p>Menighed:</p> <p>Hvem er du:</p> <p>Stiller op til:</p>	<p>Line Emilie Bjørn Thomsen</p> <p>Jerusalemskirken</p> <p>24 år gammel, læser til lærer på 6 semester, arbejder fuldtid på en folkeskole</p>

	Begrundelse:	<p>Suppleant til bestyrelsen for Idrætsskolen Lægården</p> <p>Jeg stiller op fordi jeg som lærerstuderende har en stor interesse for det organisatoriske arbejde på skoler. Jeg har selv gået på både efterskole og kostgymnasium og har derfor erfaringer med hvordan det er at bo på skoler og føler derfor at jeg kan bidrage med relevante perspektiver.</p> <p>Samtidig ser jeg det som en lærerig mulighed for at udvikle mig og bringe et fagligt blik ind i bestyrelsesarbejdet</p>
Willeruplund		Mangler svar fra Odense hvem de indstiller
Rådet for ordineret tjeneste		Mangler svar fra biskoppen hvem han indstiller

H Orientering

I. Præste-, højtids- og afslutningssession

1. Præstesession
2. Præsentationer og tak
3. Konferencens årsrapportering vedr. præsterne.
4. Hvor skal næste konference holdes?
5. Eventuelt
6. Afslutning