

LANDSMØDEGUIDE

for

METODISTKIRKENS 112. DANSKE ÅRSKONFERENCE
og
METODISTKIRKENS BØRNE- OG UNGDOMSFORBUNDS
DELEGERETMØDE

D. 12-15. maj 2022 i Strandby

Version 2

**Opdateret d. 5. maj 2022
med alle relevante dokumenter**



INDHOLDSFORTEGNELSE

Program	3
Årskonferencens dagsorden	4
Forkortelser	6
Landsledelsens og kabinettes indberetning	7
Hovedkassens regnskaber og budget	11
De økonomiske forslag	10
Statistik og nøgletal	11
Rådet for ordineret tjeneste	40
Metodistkirkens Verdensmission.	20
MBUFs dagsorden, indberetninger, regnskab og forslag	24
Metodistkirkens Repræsentation i Økumeniske Udvalg	40
Metodisthistorisk selskab	40
Centralkonferencens Råd	42
Biskoppens indberetning	45
Klimarådet	65
Vejledning vedr. personvalg	66
Betaniaforeningen	70
Idrætsefterskolen Lægården	72
Willeruplund	74
Forslag vedr. ændring af visse paragraffer i kirkeordningen	77
Metodistkirkens Sociale Arbejde - Centralmissionen	79
Valgene	84

PROGRAM

Torsdag

15:30 Ankomst
15:30 Præsternes session
18:30 Aftensmad
21:00 Åbningsgudstjeneste
22:00 Kaffe

Fredag

08:00 Morgenmad
09:00 Morgensamling med højtids-session
10:30 Forhandlinger
12:30 Frokost
13:30 Workshops
15:00 Kaffe
15:30 Lægårdens generalforsamling
16.30 Forhandlinger
18:30 el. 19.00 Aftensmad
20:00 Aftenprogram
22:00 Kaffe
22:30 Refleksion

Lørdag

08:00 Morgenmad
09:00 Morgensamling
09:30 MBUFs delegeretmøde
12:30 Frokost
13:30 Workshops
15:00 Kaffe
15:30 Forhandlinger
18:30 el. 19.00 Aftensmad
20:00 Aftenprogram
22:00 Kaffe
22:30 Refleksion

Søndag

08:00 Morgenmad
09:00 Forhandlinger (Måske)
11:00 Gudstjeneste

12:30 Frokost

Afrejse

Især for børn:

- Børnekirke
- Spejderaktivitet
- Sjøv på havnen
- Grøn som en abe koncert

Især for unge:

- Boldspil i hallen
- Brætspil og hygge

Workshops:

- **Kloden kalder** – walk and talk, to og to med spørgsmål til samtale.
- **Pilgrimsvandring** – 5 km's gåtur i Guds store katedral. Tid til bøn og eftertanke.
- **Crossyoga** – bøn og bevægelse, balsam for sjælen.
- **Udflugt** til Strandbys varmeværk. Se og hør om det 8000 m² store solfangeranlæg og andre visioner for vedvarende energi i byen.
- **Udflugt** til Havnen. Se og hør om fiskeriets udfordringer og besøg Havfisken, DTUs forskningskutter.
- **Sjøv på havnen.** Tag børnene med og prøv krabbefiskeri og se nærmere på livet i havet i det store
- **Afskaf fattigdom.** Kom og hør om metodistkirkens arbejde for verdensmission.
- **Bekæmp ulighed.** Kom og hør om Metodistkirkens sociale arbejde.

ÅRSKONFERENCENS DAGSORDEN

Nedenstående er Årskonferencens officielle dagsorden. Den bliver ikke nødvendigvis fulgt kronologisk, men alle punkter vil blive behandlet.

A. Konstituering

1. Indledning
2. Navneopråb
3. Organisering af konferencens arbejde
4. Hilsner
5. Eventuelt

B. Beretninger, regnskaber, forslag og budgetter.

- | | | |
|----|--|----|
| 1. | Metodistkirkens Ledelse (Kabinet og Landsledelse) | 7 |
| | (Regnskab og budget skal godkendes) | 11 |
| 2. | Statistikken | 13 |
| 3. | Kuréforlaget | 12 |
| 4. | Rådet for Ordineret Tjeneste | 40 |
| 5. | Metodistkirkens Verdensmission | 20 |
| | (Regnskab og budget skal godkendes) | 22 |
| 6. | Metodistkirkens Børne- og Ungdomsforbund | 24 |
| | (Regnskab skal modtages) | 34 |
| | Forslag til delegeretmødet | 39 |
| 7. | Metodisthistorisk Selskab, Landsarkiv og Bibliotek | 40 |
| 8. | Metodistkirkens repræsentation i Økumeniske Udvalg | 40 |
| 9. | Centralkonferencens Råd og Biskoppens Rapport | 42 |
| | (Regnskaber skal modtages) | 48 |

C. De sociale institutioner.

Beretninger, regnskaber, forslag og budgetter.

- | | | |
|----|--------------------------------------|----|
| 1. | Betaniaforeningen i Danmark | 70 |
| | (Regnskab skal modtages) | |
| 2. | Sonja og Albert Henry Sandvangs Fond | |
| | (Regnskab skal godkendes) | |

3.	Metodistkirkens Sociale Arbejde (Regnskab skal godkendes)	79
4.	Willeruplund (Regnskab skal godkendes)	74
5.	Klimarådet	65
 D. Forslag		
1.	Forslag vedr. ændring af visse paragraffer i kirkeordningen	77
 E. Valg og nomineringer		
1.	Forslagskomite	
2.	Valg af bestyrelser og udvalg	84
 F. Orientering		
1.	Lægården	72
 G. Præste-, højtids- og afslutningssession		
1.	Præstesession	
2.	Præsentationer og tak	
3.	Konferencens årsrapportering vedr. præsterne.	
4.	Hvor skal næste konference holdes?	
5.	Eventuelt	
6.	Afslutning	

FORKORTELSER

AL: Alkoholpolitisk Landsråd
B&U: Børn og Unge
BMK: Børne Medarbejder Konference
BoD: Book of Disciplin
CC: Centralkonferencen
CCC: Centralkonferencens Råd
CEC: Conference of European Churches
CPCE: Community of Protestant Churches in Europe
DDB: Det Danske Bibelselskab
DF'er: Distriktsforstander
DKR: Danske Kirkers Råd
DM: Delegeretmøde
DMR: Dansk Missions Råd
DUF: Dansk Ungdoms Fællesråd
DØK: Dansk Økumenisk Kvindekomite
EA: Evangelisk Alliance
ECOM: European Commission on Mission
EMC: European Methodist Council
EMYC: Metodistkirkens Europæiske Ungdomsråd
GBCS: General Board of Church and Society
GBHEM: General Board of Higher Education & Ministry
GC: Generalkonferencen
GCAF: General Council on Finance and Administration
IL: Idrætsefterskolen Lægården
KIT: Kirkernes Integrations Tjeneste
LL: Landsledelsen (Kirkens)
LPK: Landspatroljekonkurrence (MS)
MB: Metodistkirkens Børnearbejde
MBUF: Metodistkirkens Børne- og UngdomsForbund
MBUR: Metodistkirkens Børne- og Ungdomsråd (lokalt)
MK: Metodistkirkens Kvindeforbund

ML: Metodistkirkens Landsledelse
MM: Metodistkirkens Muskarbejde
MNYC: Metodistkirkens Nordiske Ungdomsråd
MS: Metodistkirkens Spejdere
MSA: Metodistkirkens Sociale Arbejde
MU: Metodistkirkens Ungdomsarbejde
NEECC: Northern Europe and Eurasia Central Conference. (Vores centralkonference)
NEEBoD: Northern Europe & Eurasia Book of Discipline of The United Methodist Church
NKT: Netværk for kristen tænkning
PBKKK: ProfessionsBachelor i Kristendom, Kultur og Kommunikation
PFT: PatruljeFørerTræning (MS)
ROT: Rådet for Ordineret Tjeneste
SALT: Skandinavisk Akademi for Lederskab og Teologi
SOCD: School Of Congregational Development
THS: Teologiska Högskolan, Stockholm (Teologisk Højskole, Stockholm)
TUF: Tro Udvikling Fællesskab (weekend for tidligere konfirmander)
UMC: United Methodist Church
UMTSE: United Methodist Theological Seminaries Europe
ÅK: Årskonference

LANDSLEDERSENS OG KABINETTETS INDBERETNING

Velkomst

Landsmødet 2022 er igen placeret i en lokal menighed. Dejligt at vi på den måde som landskirke kan samles et historisk sted, hvor Metodistkirken har haft sin plads i samfundet med en mangfoldighed af aktiviteter og markeringer af vigtige begivenheder i menneskers liv gennem mange år. I år er ingen undtagelse, hvor vi sammen vil markere spejderens 100-års jubilæum.

Det er 60 år siden det første Landsmøde fandt sted i Strandby, og siden dengang er det nu ottende Landsmøde, som finder sted her. Det er 100 år siden den første metodistpræst fik ansvar for Strandby, som en prædikeplads under Frederikshavn Metodistkirke. Det er 75 år siden den første spejdertrop blev stiftet i Strandby, og 50 år siden MS Strandby blev en Combi-trop for både drenge og piger.

Landsmøderne 2020 og 2021 blev afholdt online via Zoom. Landsmødet 2022 er dermed første fysiske Landsmøde i tre år. Derfor skal alle MBUF-delegater, præster og menighedsdelegater være særligt velkomne til et Landsmøde, som igen kan finde sted på et fysisk sted og med fællesskab ansigt til ansigt. I år kan vi særligt byde velkommen til distriktsforstander fra den nordtyske konference Irene Kraft, der besøger vores landsmøde. Årets landsmøde vil have fokus på FN's verdensmål og tvinge os til at række ud over os selv og inspirere til at være kirke og kristen i den tid, vi lever i. Derfor er forventningerne store til, hvad dette Landsmøde kan inspirere Metodistkirken med og til.

Rigtig hjertelig velkommen til Metodistkirkens Landsmøde 2022 i Strandby!

Landflygtige

”Jeg ved, hvilke planer jeg har for jer, siger Herren, planer om lykke, om at give jer en fremtid og et håb. Jeg vender jeres skæbne og samler jer, jeg fører jer tilbage!” Skriver profeten Jeremias til de landflygtige 29:10-14.

Efter næsten to år med restriktioner og nedlukninger står vi nu på den anden side af en pandemi, som har udfordret os som individer, kirke og fællesskab på måder ingen kunne have forudset eller forberedt sig på. Gudstjeneste, fællesspisning, børne-, ungdoms- og spejderlejre og alle de ting vi før samledes om og baserede vores fællesskab på har gang på gang måtte aflyses og udskydes. Kirken har som de landflygtige været sendt i eksil. Vi har været tvunget til at gå nye veje og finde nye måder at være kirke med hjerte, hoved og hænder, når hænderne ikke længere kunne bruges i omfavelse af vores kære og mennesker i nød. De nye og udforskede veje har til tider bragt os af snørklede stiger og gennem mørke dale, som vi gerne vil have været for uden. En rejse som også de landflygtige måtte begive sig ud på, da de blev fordrevet fra Jerusalem. Men som det er med nye veje, åbner de vores øjne, skærper vores sanser og bidrager med nye perspektiver på vores verden og giver herigennem mulighed for nybrud, som vi ikke før kunne eller ikke ville se. De vækker nysgerrighed og innovationslyst. Det er netop, hvad de har gjort for vores fællesskab. Vi har fundet nye måder at opretholde og udvikle vores fællesskab med hinanden og med Kristus gennem online-gudstjenester, nye smågruppeformer, tid og plads til refleksion og meget andet. Vi har som fællesskab vist, at meget er muligt på trods af modgang og måske særligt i modgang.

En fremtid

Pandemien ligger nu bag os, vores eksil er ovre, og vi kan atter se fremad på de nye glæder, men også udfordringer, der er vores fællesskab i vente.

Som en del af verdenen omkring os står vi netop nu over for historiske udfordringer. For første gang

siden 2. verdenskrig har vi været vidne til krig i Europa mellem to stater. To stater hvis respektive Metodistkirker er en del af vores egen centralkonference, og som vi har dybe relationer til. Krigen i Ukraine berører os alle og vil for altid have forandret den verden, vi alle deler med hinanden. Intet tyder desværre på, at krigens konsekvenser for menneskers lidelse vil ophøre i den nærmeste fremtid, og vi må således forberede os på det lange stræk og hjælpe, hvor vi kan. Vi går i forbøn, vi bidrager til indsamlinger, og vi mobiliserer vores evne og vilje til gæstfrihed, også når krigen ikke længere rydder alle overskrifter og er på alles læber.

Vi står dertil midt i en global klimakrise, hvor de kommende år er afgørende for skæbnen af den planet, vi efterlader til de kommende generationer. Rollen, som varetager af skaberværket, er den første fordring, som Gud giver menneskene. Det er en fordring, som vi aktivt må engagere os i med største alvor. På årskonferencen i 2021 forpligtigede alle menigheder sig til at nedsætte lokale klimaråd til at udforske måder, hvorpå de kunne bidrage til en grønnere Metodistkirke. Det er et arbejde, som vi alle er kaldet til at sikre, fortsættes og fører til en mærkbar reduktion af kirkens klimaaftryk, også når det betyder, at vi må ofre.

På længere sigt ser Metodistkirken frem på konsekvenserne af de regionale uenigheder om menneskets seksualitet. Uenigheder, som på godt og ondt vil få helt konkrete og håndgribelige konsekvenser for Metodistkirken i Danmark og vores virke, men som vi endnu ikke kender omfanget af.

Og et håb

Det er udfordringer som ovenstående, vi som kirke og som kristent fælleskab skal forholde os til i de kommende år. Og her må vi ikke glemme den lærdom, som vi har erhvervet under pandemien. Vi må ikke stå stille. Vi må i endnu højere grad være innovative og finde nye måder at være kirke på, finde nye arbejdsformer, nå nye og flere mennesker og undersøge Metodistkirkens fremtidige rolle i en verden med krig og klimakrise. Vi skal være nysgerrige på det kristne fælleskab og hele tiden skubbe til rammerne for, hvad det kristne fælleskab er og kan blive for verden omkring os.

Det er samtaler som disse, vi nu er kaldet til at tage op og agere på, hvis vi skal overkomme de udfordringer, vi som Metodistkirke og som en del af et internationalt verdenssamfund står over for i de kommende år. Det er store udfordringer og endnu vigtigere samtaler, som vi sammen aktivt skal engagere os i, men vi er ikke alene. Gud er med os og har lagt planer om lykke, en fremtid og et håb.

Fælles om visioner

Arbejdet med kirkens vision har de seneste år været udskudt af landsledelsen. I februar 2022 blev udviklingen af en ny vision dog langt om længe skudt i gang i samarbejde med MBUF-styrelsen, der den 8. februar afholdt online visions-workshop. Her var alle med tilknytning til Metodistkirken i Danmark og MBUF inviteret til at dele deres visioner for morgendagens Metodistkirke. Med udgangspunkt i denne workshop vil landsledelsen og MBUF-styrelsen på landsmødet 2022 præsentere første del af en fælles vision for kirken, der i de kommende år vil være styrende for Metodistkirken i Danmarks udvikling. Det er en vision, hvor vi naturligvis fortsat skal være kirke med hjerte, hoved og hænder.

Én tro, én dåb, én nåde

Den aftale, som blev indgået mellem Metodistkirken og Folkekirken i 2018, indebærer en aftale om at afholde et årligt arrangement for de to kirker. I 2020 og 2021 gennemførte vi ikke dette årlige arrangement på grund af nedlukningen af kirkerne. De formelle samtaler mellem Metodistkirken og Folkekirken har i 2022 fundet sted i 10 år. I samtalegruppen indgår fra Metodistkirken: Christian Alsted, Mark Lewis, Anne Thompson og Jørgen Thaarup.

Lovgivningen presser kirkelivet

1. januar 2018 trådte den nye Trossamfundslov i kraft. Implementeringen har på nogle områder været vanskelig, og vi har fortsat diskussioner med Kirkeministeriet. En revision af loven er planlagt til Folketingssamling 2022/23, hvilket vi har forberedt os på. Ligeledes er det kendt, at politikerne barsler med en lovgivning, som kræver indsendelse af oversættelse af forkyndelse, som ikke er på dansk. Det vil f.eks. betyde, at Den Internationale Menighed i København skal indsende alle prædikener, som holdes på engelsk, i dansk oversættelse til en dansk myndighed, sandsynligvis til Kirkeministeriet, hvis ny lovgivning vedtages i Folketinget. Hvordan lovgivningen bliver, når den har været igennem den politiske kværn, ved vi ikke endnu, men det er vores oplevelse, at kirkerne bliver presset af lovgivningen, hvilket vi protesterer imod. Gennem Danske Kirkers Råd søger kirkerne i fællesskab at påvirke ny lovgivning, herunder protest mod krav om oversættelse til dansk af forkyndelse i kirkerne.

Årskonference

Pastor Ole Birch er valgt af Landsledelsen til at være årskonference sekretær i perioden frem til næste valg. Årskonferencens sekretær er ikke alene referent for Årskonferencen, men Årskonferencens kontakt og administrative leder igennem hele året.

Generalkonference

Generalkonferencen er igen flyttet, nu til 2024. Konsekvenserne af endnu en udskydelse kender vi endnu ikke.

Personalia

Ved årskonferencen er forberedt ældsteordination. Der vil være et antal ændringer i pastorale forhold, som besluttet på den pastorale session.

Pastorerne Mark Lewis og Claus Kofoed Nielsen kan ved Landsmødet 2022 fejre 40års ordinationsjubilæum.

Økonomi

Prisstigninger & bidrag til kirken

Kirke er noget vi giver til hinanden – også når priserne stiger og tiderne er usikre. Kirke er i bund og grund noget vi kun kan være sammen. Derfor er det vigtigt, at vi også i det kommende år bidrager og opfordrer til bidrag også af økonomisk karakter.

Ved at være generøse får vi et dybere og bredere perspektiv på vores behov i tilværelsen, og det smitter af på økonomien. Vi er overbeviste om, at Gud vil velsigne kirken og dens medlemmer i den udfordrende tid, vi er på vej ind i.

Medlemsbidrag & pension

Landsmødets vedtog sidste år, at medlemsbidraget til Metodistkirkens Hovedkasse, fra 2022 til og med 2031, årligt hæves med 30 kr., så menighederne for hvert bekendende medlem i 2031 vil betale 600 kr. I 2023 vil det være 360 kr. Medlemsbidraget for hvert døbt medlem over 18 år hæves med 15 kr. årligt og vil i 2031 være nået 300 kr. I 2023 vil det således være 180 kr.

Sidste år besluttede Landsmødet samtidigt, at menighederne fra 2022 til 2029 hvert år overtager 1% ekstra af pensionspræmien, således at menighederne i 2029 betaler den fulde pensionspræmie på 17%. I 2023 vil procentsatsen derfor være 11%.

Præsternes løn m.v.

Lønreguleringen for 2022 ifølge moderniseringsstyrelsen er 2,8 %. Det medfører, at præstens månedlige kontantløn pr. 01.01.23 vil stige med 785,31 kr. til 28.832,93 kr. Pensionspræmien er uforandret 20 % af kontantlønnen + 15% beregnet boligværdi. Heraf betaler præsterne selv de 3%. Feriepenge 1½ % af kontantlønnen udbetales med majlønnen. Distriktsforstandernes funktionstilæg er 17,25 % af kontantlønnen.

Økonomiske forslag

Fælles kollekter for Metodistkirken i Danmark:

- a. En søndag i september 2022: Til Børne- & Ungdomsarbejdet på Landsplan (MBUF)
Sendes til Hovedkassen.
- b. En søndag i november 2022: Til uddannelse af præster.
Sendes til Hovedkassen.
- c. Juleaften, 24. december 2022: Til verdens fattigste.
Sendes til Missionsrådet.
- d. En søndag i året: Til menighedens eget missionsprojekt.
Sendes til Missionsrådet.
- e. En søndag i februar 2023: Til baltiske præsters lønforhold.
Sendes til Hovedkassen.
- f. En søndag inden Landsmødet 2023: Til Landsmødets offergave.
Sendes til Hovedkassen

Metodistkirkens Hovedkasse, Status ultimo (i 1.000 kr)

	2020	2021
Aktiver		
Værdipapirer	9.617	9.440
Udlån Strandby	750	750
Tilgodehavender	259	121
Likvide beholdninger	398	255
Aktiver i alt	11.024	10.566
Passiver		
Egenkapital	10.499	9.740
Kirkebyggningskonto	1.000	1.000
Sommerhøjskole	54	43
Skyldige omkostninger	200	44
Forudbetalinger	30	16
Årets overskud	-759	-277
Passiver i alt	11.024	10.566

HOVEDKASSENS REGNSKAB OG BUDGET

Metodistkirkens Hovedkasse

Indtægter (i 1.000 kr)	Resultat 20	Budget 21	Resultat 21	Budget 22	Plan 2023
Årskonferencens offergave	123	123	125	130	135
Kollekt dag, præsteuddannelse	15	25	16	25	25
Kirkens Børne- & Ungdomsarbejde	2	20	12	20	20
Julegaven	10	10	10	10	10
Baltisk Præsteløn	17	20	30	20	20
Nødhjælp (DR.Congo / Ukraine)	37	0	0	100	0
Kontingent menigheder	421	425	405	450	490
Lotto og momscompensation	260	250	293	250	250
Indtægter i alt	885	873	891	1.005	950
Udgifter (i 1.000 kr)					
Menigheder & institutioner, bidrag/tilskud	-591	-600	-596	-430	-350
Pensionspræmie	-324	-350	-319	-320	-270
Biskopskassen	-141	-145	-129	-135	-139
Distriktsforstandertjeneste	-151	-170	-145	-205	-190
Centralkonferencekassen	-42	-43	-39	-40	-41
Tilskud til Letland, Nødhjælp mv.	-89	-20	-20	-120	-20
Evangelisation	-28	-75	-24	-75	-75
Uddannelse/kurser	-32	-75	-22	-75	-75
Udvalgsmøder og rejser	-28	-40	-17	-35	-35
Landsmøde, årbog, gaver, adm.	-60	-40	-57	-83	-40
Kommunikation	-102	-105	-107	-107	-110
Kirkens Børne- & Ungdomsarbejde	-20	-20	-12	-20	-20
Regnskabsmæssig assistance	-47	-50	-53	-55	-60
Flytteomkostninger	-16	-50	0	-50	-50
Kontingenter	-42	-43	-40	-45	-45
It udstyr	-21	-30	-50	-30	-30
Lotto og momstilskud menigheder	-243	-220	-276	-240	-240
Udgifter i alt	-1.977	-2076	-1.906	-2.065	-1.790
Resultat før finansielle poster	-1092	-1203	-1.015	-1.060	-840
Renteindtægter & udbytte	200	300	315	220	75
Regulering værdipapirer	133		323		
Resultat efter finansielle poster	-759	-903	-377	-840	-765
Ekstraordinær arv / donation			400		
Ekstraordinær bevilling			-300	-100	
Endeligt regnskab efter gaver m.v.	-759	-903	-277	-940	-765

KURÉR-FORLAGET
Regnskab 2021

Salg af bøger

Indtægter

Varesalg	440,00
----------	--------

Udgifter

Varelager 1/1	9.788,00
---------------	----------

Salmebog 1/1	136.440,00
--------------	------------

Varelager 31/12	-9.788,00
-----------------	-----------

Salmebog 31/12	-136.260,00
----------------	-------------

Varelagerforskydning	180,00
----------------------	--------

Varekøb	0,00
---------	------

Vareforbrug	-180,00
-------------	---------

Porto	-108,00
-------	---------

Bankgebyrer	-300,00
-------------	---------

Resultat	-148,00
-----------------	----------------

Status pr. 31/12-2021

Aktiver

Likvide midler

Kassebeholdning	0,00
-----------------	------

Bankkonto	11.599,70
-----------	-----------

Girokonto	3.012,39	14.612,09
-----------	----------	-----------

Tilgodehavender

Debitorer	275,00	275,00
-----------	--------	--------

Varelager

Varelager bøger	9.788,00
-----------------	----------

Vareforbrug	0,00	9.788,00
-------------	------	----------

Salmebogen	136.440,00
------------	------------

Vareforbrug	-180,00	136.260,00	146.048,00
-------------	---------	------------	------------

Aktiver i alt	160.935,09		
----------------------	-------------------	--	--

Passiver

Ekstern gæld

Skyldig moms	110,01
--------------	--------

Intern gæld

Mellemregn. Hovedkassen	15.000,00
-------------------------	-----------

Egenkapital

Formue 1/1	145.973,08
------------	------------

Resultat	-148,00	145.825,08
----------	---------	------------

Passiver i alt	160.935,09		
-----------------------	-------------------	--	--

Aarhus 12/3 2021

Revideret 14/3 2021

Mogens Flinck Hansen

Anders Mols Krarup

STATISTIK OG NØGLETAL FOR 2021

Medlemsstatistik 31 / 12 2021

	12	43	1	2	3	4	5	6	7	10	15	16	30	40	130	100
Menigheder:	Døbt	Over- hørt	Primo året	Optaget	Til- flyttet	Bekendende medlemmer				Ultimo året	Døble Medlemmer		Samlet antal medlemmer	Tilslut. medl.	Reel Kontakt Kreds	Læg- præd.
						fratrykket	Udmeldt	Slettet	Døde		< 18 år	> 18 år				
Esbjerg	0	0	23	0	0	0	3	0	0	20	0	0	35	0	60	0
Frederikshavn	2	0	76	3	0	0	2	0	3	74	10	24	108	0	144	3
Holstebro	0	0	8	0	0	0	0	0	0	8	1	2	12	0	193	1
København	2	2	207	1	0	0	2	0	3	203	72	159	433	0	900	11
København Int.	0	0	36	0	0	0	0	0	0	36	7	2	45	0	0	0
Odense	5	4	114	4	0	0	0	0	1	117	49	52	218	4	800	1
Rønne	1	0	21	0	0	0	0	0	0	21	0	0	35	0	100	1
Solrød	2	0	46	1	0	0	0	0	0	47	15	10	72	0	165	4
Strandby	6	11	458	8	1	0	3	0	7	455	144	144	743	0	1150	9
Vejle	2	3	65	0	0	0	0	0	3	62	27	5	94	0	220	4
Århus	3	1	81	4	0	0	5	0	0	80	29	39	148	0	280	3
Præster	0	0	23	0	0	0	0	0	0	24	0	0	24	0	0	0
I alt i 2021	23	21	1158	21	1	0	15	0	17	1147	354	437	1938	4	4012	37
I alt i 2020	24	18	1211	15	8	12	14	20	29	1159	360	430	1949	6	4197	35
Difference	-1	3	-53	6	-7	-12	1	-20	-12	-12	-6	7	-11	-2	-185	2

Oversigt:	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	202	2021
Medlemstal (bekendende)	1351	1349	1294	1293	1276	1253	1252	1246	1262	1262	1244	1242	1232	1230	1233	1228	1220	1224	1211	1159	1147
Samlet netto befolk.	2300	2310	2248	2261	2213	2029	2006	2022	2045	2057	2027	1981	1960	1979	1986	1968	2002	2028	2011	1949	1938
Optaget -døde	37-27	33-23	24-29	41-30	47-24	36-27	36-22	27-11	44-25	36-21	25-13	40-13	25-14	22-16	34-19	28-19	31-22	19-11	25-10	15-29	21-17
Tilflyttet - Fratrykket	5-7	23-15	20-16	10-6	32-33	69-61	34-22	13-11	13-7	8-14	5-4	5-2	2-1	4-1	3-0	4-4	0-1	9-7	4-6	8-12	1-0
Udmeldt- slettet	6-3	17-1	54-1	14-2	36-0	41-12	9-20	24-0	10-0	9-0	27-04	21-13	22-0	9-2	10-05	18-0	14-1	8--1	28-0	14-20	15-0

Indtægter 2021

Menigheder:	Kollekter Indsaml. gaver	Heraf		Leje Renter m.v.	Heraf fra arbejds grene	Andre aktiviteter	Samlede Indtægter	Modtaget fra hovedkassen				Totale indtægter
		Forpligt. erklæring	lign. lov § 8 A					Præsten løn mm.	Ejen- domme	Aktivi- teter	I alt	
Esbjerg	65.874	0	62.970	26.560	0	8.809	101.243	88.900	0	0	88.900	190.143
Frederikshavn	338.810	60.313	240.252	5.602	0	42.826	387.238	0	0	0	0	387.238
Holstebro	49.893	25.838	22.636	0	0	0	49.893	0	0	0	0	49.893
København	931.899	251.398	646.780	308.962	0	49.051	1.289.912	171.000	99.996	0	270.996	1.560.908
København Int.	37.555	0	0	0	0	0	37.555	0	0	0	0	37.555
Odense	1.065.088	236.633	390.900	333.597	73.900	6.970	1.405.655	0	0	72.900	0	1.405.655
Rønne	176.754	57.100	117.059	142.333	57.333	662	319.749	120.000	0	0	120.000	439.749
Solrød	303.437	133.088	155.791	151.182	0	14.296	488.915	0	0	12.700	12.700	481.615
Strandby	1.398.556	750.323	627.798	127.916	118.336	49.154	1.575.626	0	0	0	0	1.575.626
Vejle	419.691	122.646	269.423	9.600	0	126.189	555.480	0	0	0	0	555.480
Århus	424.072	117.409	268.208	15.071	0	52.400	491.543	0	0	0	0	491.543
I alt i 2021	5.211.629	1.754.748	2.801.817	1.120.823	249.569	350.357	6.682.809	379.900	99.996	85.600	492.596	7.175.405
I alt i 2020	5.154.777	1.871.272	2.707.071	925.826	198.607	468.281	6.548.884	321.559	99.996	69.197	440.755	6.989.639
Difference	56.852	-116.524	94.746	194.997	50.962	-117.924	133.925	58.341	0	16.403	51.841	185.766

Udgifter 2021

Menigheder:	Kommuner										Andre kirker										Totale Udgifter
	Præsten				Ejendomme			Andre Aktiviteter	Ydelser ud af menigheden												
	Løn	Bolig	Øvrigt	I alt	Vedligehold. kirken	Nye investering	Andre bygninger		I alt	Illigninger	Hoved-Kassen	Andre Formål	I alt								
Esbjerg	0	0	0	0	74.451	0	0	74.451	0	6.900	4.000	10.000	20.900	95.351							
Frederikshavn	184.603	0	0	184.603	142.300	0	0	142.300	20.576	26.550	1.240	11.259	39.049	386.528							
Holstebro	15.000	0	5.998	20.998	0	0	0	0	1.753	3.000	3.500	0	6.500	29.251							
København	485.718	127	110.333	596.178	605.216	0	0	605.216	140.529	83.700	12.526	69.684	165.910	1.507.833							
København Int.	12.000	0	10.000	0	10.000	0	0	0	0	11.100	0	0	0	0							
Odense	840.348	0	19.010	859.358	668.822	0	0	668.822	219.628	40.650	0	32.726	73.376	1.821.184							
Rønne	98.714	0	31.023	129.737	75.920	5.277	0	81.197	85.037	8.250	6.070	0	14.320	310.291							
Solrød	97.769	0	0	97.769	0	0	11.948	11.948	71.596	0	19.450	22.728	42.178	223.491							
Strandby	705.431	50.878	1.534	757.843	125.233	11.733	784	137.750	627.970	159.150	40.000	30.647	229.797	1.753.360							
Vejle	265.299	0	19.096	284.395	125.988	0	0	125.988	112.856	20.250	5.000	16.437	41.687	564.926							
Århus	216.059	0	24.149	240.208	89.388	0	0	89.388	153.221	30.000	4.375	35.516	69.891	552.708							
I alt i 2021	2.920.941	51.005	221.143	3.171.089	1.917.318	17.010	12.732	1.937.060	1.433.166	389.550	96.161	228.997	703.608	7.244.923							
I alt i 2020	2.979.231	72.773	218.380	2.977.321	1.303.993	227.235	23.463	1.417.863	1.812.031	403.050	98.019	193.454	633.819	6.841.034							
Difference	-58.290	-21.768	2.763	193.768	613.325	-210.225	-10.731	519.197	-378.865	-13.500	-1.858	35.543	69.789	403.889							

Ressourceopgørelse 2021

	13	14	15	13A	13B	14A	15A	16	17	18	19	
Menigheder:	Egne præste- boliger		Lejede præste- boliger	Kirkens Inventar	Friværldier		Andre ejendom	Disponibel Beholdning	Ikke Disponibel Beholdning	Gæld undtaget ejendoms.	Netto formue excl. ejend.	Arbejds- grenenes beholdn.
	Kirker	boliger			Præste- boliger							
Esbjerg	1	0	0	2.350.280	0	0	0	73.527	178.218	0	251.745	0
Frederikshavn	1	1	0	4.159.904	170.000	0	0	162.274	979.119	0	1.141.393	0
Holstebro	0	0	0	0	0	0	0	78.102	0	0	78.102	0
København	0	2	0	9.132.760	0	2.708.442	0	1.769.710	1.070.494	43.544	2.796.660	212.703
København Int.	0	0	1	0	0	0	0	59.877	0	0	0	0
Odense	1	0	0	5.181.469	70.000	0	0	1.644.467	330.000	373.673	2.348.140	0
Rønne	1	1	0	235.000	750.000	0	0	294.974	42.892	0	344.866	0
Solrød	0	0	0	0	0	0	0	160.940	1.385.315	0	1.546.255	0
Strandby	1	1	0	0	25.000	500.000	230.000	518.711	0	33.107	485.604	346.985
Vejle	1	1	0	569.480	0	1.045.170	0	502.634	0	54.628	448.006	0
Århus	1	1	0	1.880.000	0	5.772.068	0	240.251	1.549.779	91.710	1.698.320	67.316
I alt i 2021	7	7	1	23.508.893	1.015.000	10.025.680	230.000	5.505.467	5.535.817	596.662	11.139.091	627.004
I alt i 2020	7	7	1	29.657.748	1.061.047	10.025.468	811.021	5.607.034	3.355.323	1.908.381	8.262.105	522.882
Difference	0	0	0	-6.148.855	-46.047	212	-581.021	-101.567	2.180.494	-1.311.719	2.876.986	104.122

Øvrig statistik for 2021

Menigheder:	140	50	151	41	42	150	90	75	Totale indtægter	Totale Udgifter	Økonomisk Difference
	Gudstj. besøg (Gennemsnit)	Smågrupper total	Sidde- pladser	Vielser	Begravelser	Prædike- pladser	Ikke registreret kontaktkreds	Børn & unge ikke registreret i MBUF			
Esbjerg	8	6	84	0	0	1	25	0	190.143	95.351	94.792
Frederikshavn	25	26	151	0	2	1	15	21	387.238	386.528	710
Holstebro	15	0	20	0	0	1	180	0	49.893	29.251	20.642
København	34	90	550	1	4	0	300	15	1.560.908	1.507.833	53.075
København Int.	15	10	0	0	0	1	11	0	37.555	-	37.555
Odense	48	40	172	1	4	1	500	10	1.405.655	1.821.184	-415.529
Rønne	10	0	75	0	0	1	40	0	439.749	310.291	129.458
Solrød	28	65	0	2	1	1	20	25	481.615	223.491	258.124
Strandby	59	67	200	7	11	2	340	38	1.575.626	1.753.360	-177.734
Vejle	27	30	84	0	3	1	65	16	555.480	564.926	-9.446
Århus	30	24	120	0	0	1	156	0	491.543	552.708	-61.165
I alt i 2021	299	358	1456	11	25	11	1652	125	7.175.405	7.244.923	-69.518
I alt i 2020	294	400	1456	5	28	11	1593	257	6.989.639	6.841.034	148.605
Difference	5	-42	0	6	-3	0	59	-132	185.766	403.889	-218.123

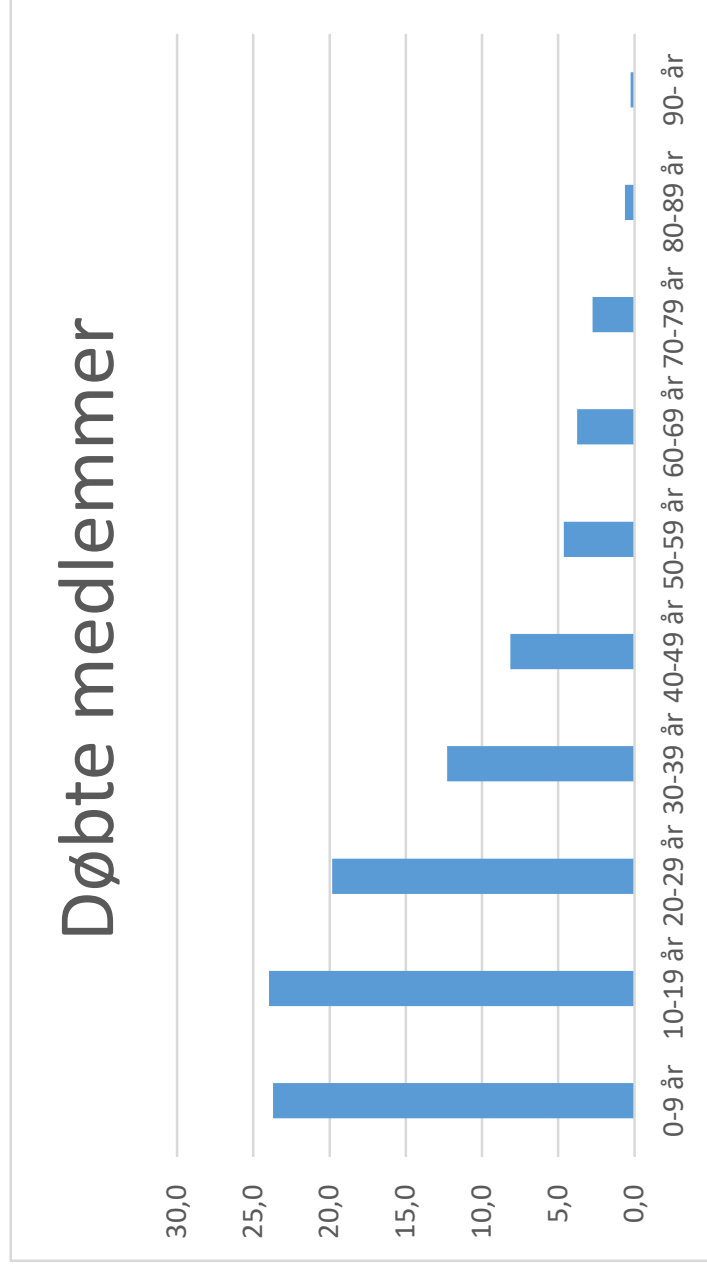
Bekendende	2021
Alder	procent
0-9 år	0,0
10-19 år	1,6
20-29 år	10,3
30-39 år	13,5
40-49 år	15,7
50-59 år	20,9
60-69 år	17,4
70-79 år	13,0
80-89 år	5,5
90- år	2,1

2021

Døbte

procent

Alder	
0-9 år	23,7
10-19 år	24,0
20-29 år	19,8
30-39 år	12,3
40-49 år	8,2
50-59 år	4,6
60-69 år	3,8
70-79 år	2,8
80-89 år	0,6
90-år	0,3



METODISTKIRKENS VERDENSMISSION

”Her kommer det ikke an på at være græker og jøde, omskåret og uomskåret, barbar, skyte, træl, fri, men Kristus er alt og i alle”. Kol. 3:11

I skrivende stund må vi igen konstatere, at verden står i en prekær situation. To år med Corona har haft alvorlige og endda dødelige konsekvenser for en del af vores missionspartnere og kontakter rundt omkring i verden. I lande som Danmark f.eks., har adgang til vaccinationer været opfattet som en selvfølge. Det har bestemt ikke været tilfældet for venner i Congo, Indien, Honduras og mange andre steder. Derfor har en del af vores engagement været med til at betone arbejdet med sundhed, bl.a. ved at støtte klinikker, vand- og bospisningsprojekter. Så snart pandemien begyndte at løsne op for mennesker globalt, kom der krig i Ukraine, som udgør en ny krise, der kalder på nye former for engagement. I alt husker vi, at sårbare og udsatte mennesker i verden er vores brødre og søstre, og vi opfordrer alle til at støtte mission som et udtryk for empati og næstekærlighed.

DR CONGO

Den gode forbindelse

Vandforsyningen i Mulungwishi og nærliggende landsbyer fortsætter med at skaffe rent vand dagligt for ca. 20.000 mennesker. Projektet har været under hårdt pres på grund af behov for reparationer. I 2020 var der planlagt at sende et arbejds hold derned, til at arbejde med lokale teknikere for at udskifte og reparere bl.a. pumper, cisterne og vandledninger, der var gået i stykke, men pandemien gjorde det umuligt at rejse. Glæden blev alligevel udbredt da de lokale teknikere var i stand til at gennemføre et flere etapes renoveringsprojektet med økonomisk støtte fra Danmark. Vand strømmer igen til hannerne og ud til mennesker i området, men der er stadigvæk behov for indsamlinger til at færdiggøre renoveringerne.

Sundhedsklinikken i Mulungwishi

I år formidlede missionsrådet penge til reagensglas, manuel og elektrisk centrifuge, tælle ur og andre genstande, der har hjulpet med at bringe klinikens laboratorium ajour. Klinikken har uundværlig betydning for området, og økonomiske bidrag fra Danmark er meget værdsat.

Bespisning i Mulungwishi

Fattigdom er udbredt i området, som betyder at der er en del fejl- og underernærede småbørn. Problemet er kun blevet forværret i lyset af Corona-epidemien. Projektet fik også et løft af juleaftensindsamlingen, hvor der blev indsamlet og videresendt over 35.000, kr.

Skolebørn

Der er i år blevet brugt 55.500, kr. til dette formål, som igen har givet støtte til 70 børn fra socialt udsatte familier fra Mulungwishi og nærliggende landsbyer. Hvis vi vil vedligeholde antallet af børn, der får støtte til at gå i skole, er vi nødt til at få flere sponsorer. På grund af omkostningerne i forbindelse med en skolegang samt fattigdommen, der rammer mange familier, ville der ellers ikke være råd uden støtte udefra. Der er ca. 4000 børn i området, der har alderen til skolegang fra 0-6 klasse, men kun 2000 går i skole. Behovet er stort og er stigende, og der vil være behov for flere midler herfra, bare for at sikre en god fremgang.

Kvindeskolen Mama Doris

I Congo er de fleste, der læser til præst mænd, og de ofte har deres familier med under deres studietid i Mulungwishi. Kvindeskolen tjener derfor en vigtig rolle idet den skaffer undervisning i mange forskellige fag til præstekonerne under studieopholdet. I år blev der sendt over 3.000, kr. til dette formål.

LETLAND

Støtte til de lettiske menigheder gik lidt i stå på grund af pandemien. Alligevel har der været tøjindsamlinger i Århus, Odense og Vejle og hovedkassen har formidlet penge til præsteaflønnings. Der kom penge ind fra sommerhøjskolen, som bl.a. er gået til støtte for Pastor Veras skole-fritids-ordning i Liepa. Der kom i øvrigt en henvendelse fra Letland om et akut behov for at reparere en bus, der er brugt til at bringe folk fra det fattige Sakani til kirke i Liepa eller Cecis. Med de frie midler til Letland var vi i stand til at tilgodese anmodningen.

HONDURAS

Honduras har været under hårdt pres, både på grund af Corona og sidste års orkanvejre, som har ødelagt byer og tvunget en del af befolkningen ud af landet. Solrød menighed sat en fundraiser i gang, og ifølge den seneste afrapportering er en missionsrejse til børnehjem Ranacer blevet udsat til 2023.

INDIEN

Indiensvenner oplyste inden pandemien, at fritidshjemmet for piger og voksne kvinder, ”Pipal Chaaya” i Delhi fortsætter med undervisning i syning og håndværk, som giver deltagerne mulighed for at forsørge familierne. Pigerne har også fået lektiehjælp, et måltid og undervisning i sundhed og hygiejne. På skrivende stund er der ikke kommet opdateringer angående hjemmets nuværende status. Vi afventer nye oplysninger om situationen, og beder for befolkningen, som blev knust af pandemien.

COVID-19 og udfordringer for missionsarbejdet

De sidste 2 år med Corona-pandemien har haft et stort anslag på menneskers liv og velfærd verden over, og har haft konsekvenser for vores missionsprojekter. Men vi forventer at liv og gejst for vores samarbejde og partnerskab med vores venner rundt omkring i verden vil vende stærkt tilbage. Selv om livet i Danmark er blevet markant forandret, er en endnu mere dystre sandhed blevet bekræftet: katastrofer har en tendens til at ramme fattige og sårbare mennesker hårdest. I løbet af pandemien kom bl.a. den ulige og uretfærdige fordeling af vaccinationer som en stærk påmindelse om, at der er meget arbejde, som ligger foran. Og nu, hvor Corona-krisen er ved at forsvinde, lever vi med krigens virkelighed i Ukraine samt de mange mennesker, der er blevet knust som et resultat. Vi må konstatere, at missionsarbejdet og engagement vil fortsætte med at være et vigtigt redskab for mennesker i nød. Vi håber og beder at alle vil stå sammen i, at åbne hjerte, hoved og hænder til gavn for nogle af verdens mest udsatte mennesker.

Til sidst vil missionsrådet sige tak til alle, der på mange forskellige måder har løftet missionsarbejdet i det forgangne år. Særlig tak til MK-foreninger og missionsgrupper, der engagerer sig lokalt for at støtte kirken globalt. Med Guds hjælp og vejledning må vi forblive opmærksomme på andres behov og klar til at formidle Kristi kærlighed og omsorg med de gaver og ressourcer, som er blevet betroet os.

Mark Lewis
Missionssekretær

Forslag

1. Kollekt 2022-2023

- a. Missionssøndagen i maj 2022 og 2023 er til hver menigheds eget missionsprojekt.
- b. Julekollekt 2022 er til verdens fattigste

Missionsrådets regnskab 2021 og budget 2022

Indtægter	Budget 2021	Resultat 2021	Budget 2022
Generelle indtægter			
Diverse og renter i alt	6.000	6.250	6.000
Projekter			
<i>Congo</i>			
Børns skolegang	50.000	35.528	50.000
Julekollekt 2020 (Vandprojekt)		15.628	
Julekollekt 2021 (Vandprojekt)	12.000	21.365	
Julekollekt 2021 (Bespisning)		23.521	15.000
Julekollekt 2022 til verdens fattigste	50.000		50.000
Menighedsprojekter	75.000	68.395	75.000
Øvrige – Note 1	50.000	98.668	80.000
<i>Congo i alt</i>	<i>237.000</i>	<i>263.105</i>	<i>270.000</i>
<i>Letland</i>			
Menighedsprojekter	25.000	0	15.000
Sommerhøjskolen		21.600	
Øvrige	10.000	5.500	5.000
<i>Letland i alt</i>	<i>35.000</i>	<i>27.100</i>	<i>20.000</i>
<i>Indien</i>			
Menighedsprojekter		1.500	
Øvrige		77.700	
<i>Indiens venner i alt</i>	<i>40.000</i>	<i>79.200</i>	<i>50.000</i>
Indtægter i alt	318.000	375.655	346.000
Udgifter			
Generelle udgifter			
Møder og rejser	7.500	8.988	10.000
Administration	2.000	3.085	3.000
Andre organisationer	9.000	9.082	9.000
<i>Generelle udgifter i alt</i>	<i>18.500</i>	<i>21.155</i>	<i>22.000</i>
Projekter			
<i>Congo</i>			
Børns skolegang	55.000	55.519	55.000
Den gode forbindelse (vandprojekt)	350.000	324.239	80.000
Teknikerløn	22.000	11.586	22.000
Bespisningsprojekt	8.000	0	20.000
Sundhedsklinikken i Mulungwishi	20.000	0	20.000
Kvindeskole Mama Doris	2.000	3.444	
Øvrige – Note 2	50.000	81.444	80.000
<i>Congo i alt</i>	<i>507.000</i>	<i>476.232</i>	<i>277.000</i>
<i>Letland</i>			
Hope Center	2.500	2.426	
Skole-fritidshjem i Liepa	20.000	0	20.000
Øvrige	22.500	7.566	25.000
<i>Letland i alt</i>	<i>45.000</i>	<i>9.992</i>	<i>45.000</i>
<i>Indien</i>			
<i>Indien i alt</i>	<i>60.000</i>	<i>60.000</i>	<i>79.000</i>
Udgifter i alt	630.500	567.379	423.000
Resultat	-312.500	-191.724	-77.000

Status	2021	2020
Aktiver		
Bankkonti	539.544	684.432
Tilgodehavende	14	46.850
Aktiver i alt	539.558	731.282
Passiver		
Reserveret Congo	224.194	437.321
Reserveret Letland	136.594	119.486
Reserveret Indien	78.910	59.710
Disponible midler	99.860	114.765
Passiver i alt	539.558	731.282

Note 1 (øvrige indtægter Congo):

Støtte til universitetsløn UMK:	10.000
Støtte til internatskole:	35.144
Støtte til udsatte familier:	36.323
Støtte til teknikerløn	2.500
Støtte til vandprojekt (modtaget løbende):	11.201
Diverse	3.500
I alt	98.668

Note 2 (øvrige udgifter Congo):

Universitetsløn UMK:	9.977
Internatskole:	35.144
Udsatte familier:	36.323
I alt	81.444

MBUF

Metodistkirkens børn og unge

Indhold

- 1. Dagsorden**
- 2. MBUF indberetning**
- 3. Årets målsætninger**
- 4. Statistik**
- 5. Regnskab og budget**

1. Dagsorden

1. Konstituering

- a) Dirigent
- b) Sekretær
- c) Stemmetæller
- d) Justeringsudvalg

2. Optagelse af nye grupper

3. Godkendelse af indberetning og arbejdsplaner

4. Offergave

5. Godkendelse af forbundets regnskab og budget

6. Fastsættelse af lokalgruppernes kontingent til forbundet

7. Forslag

8. Behandling af fremsatte lovændringsforslag

9. Valg

- a) Formand og næstformand for MBUF-styrelsen
- b) 6 medlemmer af MBUF-styrelsen
- c) 2 revisorer samt suppleanter for disse
- d) En repræsentant til Dansk Ungdoms Fællesråds delegeretmøde
- e) 2 personer til spejderrådet
- f) Forslagskomitee (formand samt 3 personer)

10. Fastsættelse af sted for afholdelsen af det efterfølgende delegeretmøde

11. Eventuelt

2. MBUF indberetning

“Se, jeg gør alting nyt!” (Johannes’ Åbenbaring 21, 5)

af Daniel Steinvig (formand) og Mathias Alsted Lund Flinck (næstformand)

Nye begyndelser er spændende, nervepirrende og fyldt med god energi! Sådan har vi som ny i hvert fald oplevet det seneste års tid i Metodistkirkens Børne- og Ungdomsforbund – både personligt, i styrelsen og blandt venner og omgangskreds i kirken. Vi har virkelyst og gåpåmod – og ikke mindst ideer, som vi ønsker at se komme til live.

Som en del af den nye begyndelse har vi et ønske om at stille skarpt på fortællingen om Metodistkirkens Børne- og Ungdomsforbund. Den fortælling, som vi hver især fortæller hinanden og de mange børn, unge og forældre, vi deler fællesskab med. Derfor har vi arbejdet på at skabe en grundfortælling, som hviler på en fælles forståelse af vores identitet og formål. Grundfortællingen skal imidlertid ikke kun leve i lukkede bestyrelseslokaler, men skal også være en del af det levende arbejde hos spejderne, blandt børn og på ungdomslejre. Derfor inviterede vi i årets løb til digitalt inspirationsmøde, som satte gang i en fælles samtale om, hvem og hvad Metodistkirken og Børne- og Ungdomsforbundet er – og hvad vi skal være i fremtiden. Vi er glade for at mærke stor opbakning og kærlighed til børn og unge i vores kirke. På delegeretmøde 2022 vil vi præsentere resultatet af arbejdet med grundfortællingen.

Nye begyndelser kan også være svære. Og vi også sande, at der er mange ting, som vi skal lære og skabe rammer for – og opgaver, som ikke bliver løst så hurtigt, som vi kunne ønske os, at de gjorde. Men vi minder os selv om, at Rom ikke blev bygget på én dag – og nok heller ikke en overenskomstmæssig sommerferie – og det gør det MBUF, vi drømmer om, heller ikke.

Igen i år stod restriktioner i vejen for mange af de aktiviteter, som vi havde planlagt. Nu ser vi lys for enden af tunnelen og glæder os til, at vi igen kan forsamles på almindelig vis til de aktiviteter vi brænder for.

Når alt kommer til alt, er vi inspirerede til at skabe nyt. Ikke i egen kraft, men i kraft af ham, som gør alting nyt. Vi takker Gud for børnene og de unge i Metodistkirken og kirkens børne- og ungdomsforbund og beder om, at han vil velsigne os med gode gaver og et stærkt fællesskab, hvor troen på Jesus er i midten af det hele!

Fokusområder i årets løb i bestyrelsen i MBUF:

- **MBUFs grundfortælling**
Visions- og strategiarbejde i MBUF (i bestyrelsen og blandt ledere, medlemmer og venner af MBUF). Arbejdet har haft til formål at kortlægge MBUFs identitet og hvad vi skal fokusere på i fremtiden. Det endelige produkt af arbejdet med grundfortælling vil blive præsenteret på delegeretmøde 2022 og fungere som styringsværktøj for MBUF-styrelsen arbejde i de kommende år.
- **Målsætninger**
Bestyrelsesmedlemmerne fra arbejdsgrerne fik i starten af året til opgave at stille sig nogle mål for indeværende arbejdsår, som skulle være styrende for de arbejdsopgaver og aktivi-

teter, som bestyrelsesmedlemmerne skulle have fokus på. Målsætningerne - og disses realiseringsgrad - kan læses senere i dette i materialet.

- Økonomi og investeringer

Bestyrelsen har gennemgået og drøftet forbundets økonomi og aktuelle investeringer (obligationer). Det er blevet besluttet at omlægge forbundets obligationer (depot) samt en del af den generelle likvide beholdning til en social ansvarlig og bæredygtig aktieportefølje, der varetages af investeringsfirmaet Tiedemann Independent A/S via samarbejde med Carsten Thomsen. Denne tilgang flugter med Landsledelsens investeringspolitik.

METODISTKIRKENS BØRN

af Anne Klitgaard Thompson, Formand for MB

Største glæde i året der gik

Børne- og Betweenlejren i uge 26 var uden tvivl MBs største glæde. Med 70 deltagere inkl. ledere er vokset, så der ikke blot kommer deltagere fra lokale menigheder, men også andre, som har hørt om arbejdet gennem venner. Lægården fungerer godt som ramme om lejrens koncept. Lejren tjener et vigtigt formål ved at give børn fra mindre lokale sammenhænge et større fællesskab. Lige sådan er oplæringen af unge ledere et vigtigt formål.



Største glæde i det år som kommer

D. 26. – 29. maj

Tirsdag d. 28. juni – fredag d. 1. juli

D. 16. – 18. september

Himmelske Dage for børn i Roskilde

Børn og betweenlejr 2022 "Under overfladen"

Børnemedarbejderkonferencen BMK "Led!"

METODISTKIRKENS UNGE

af Emilie Holm, Formand for MU

Største glæder i året der gik

Sommerlejr

Det var med spænding og glæde, at vi tog på Sommerlejr i Aarhus, og sikke en lejr det blev! Glæden over fælleskabet blev det som drev denne sommerlejr.



Sommerlejren gav MU-lederne mulighed for at mærke at det, de laver, er vigtigt, og at MU's fælleskab er noget helt særligt. Lejren blev en god og vigtig påmindelse om alt det, vi har savnet ved at afholde lejre. Mange unge i vores kirke er forankret i MBUF, og derfor er det en vigtig opgave at få fælleskabet til at leve igen - for hele kirkens skyld. Glædeligvis var det til at føle!

LederLove

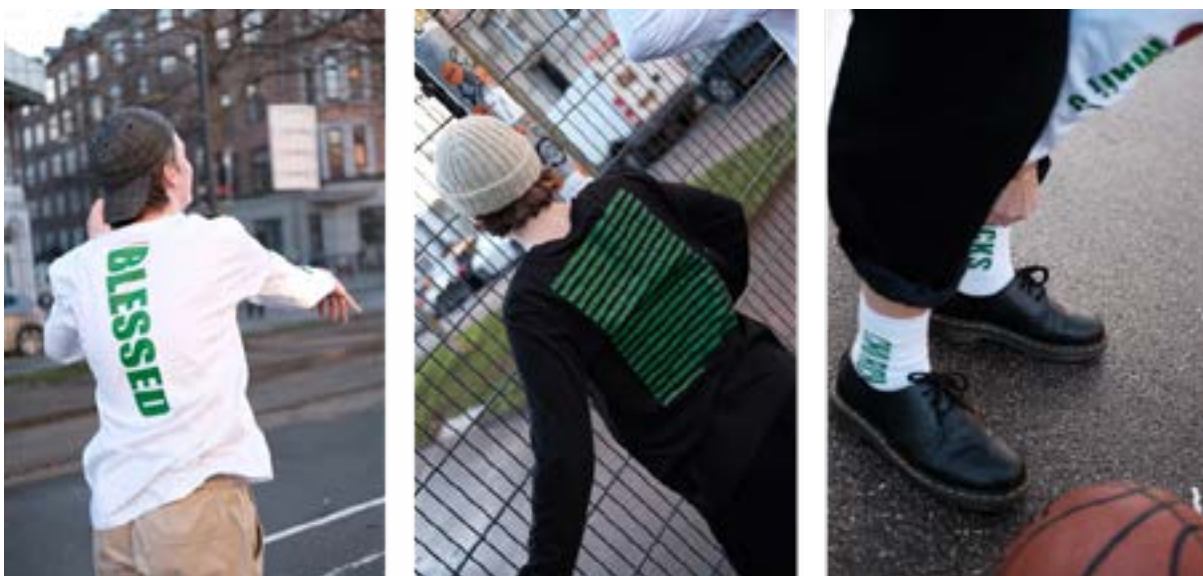
I efteråret afholdte vi en vellykket LederLove, som er Metodistkirkens Unges lederpleje-, langtidsplanlægnings- og drømmeweekend. Vi tog til Sønderjylland med temaet TAG TROEN PÅ DIG. Her plukkede vi østers, spiste sønderjysk kaffebord og så arbejdede vi med personlig tro, med at være stolt af sin tro, og med hvordan man giver sit ansvar ansvarligt videre.

Som styrelse er det målet for LederLove, at vi giver vores unge frivillige ledere gejst, glæde, trosudvikling og fælleskab - sammen med den vigtige ansvarsopgave de varetager. Vi er kanonstolte af vores ledere! Og netop det at være stolt, var en del af årets LederLove-weekend.



Det var en fantastisk weekend med vilde vidnesbyrd, stærkt fælleskab og en tro på fremtiden. Fra styrelsen side er vi meget glade for, at vi prioriterer denne weekend, og at lederne tager den til sig. Den forplanter sig i vores unge på en måde, vi kun turde håbe på. Det er vi taknemmelige for! De fik meget med derfra, og vi ser det som en betydningsfyld investering.

Church Merch



2021 blev året hvor METHODIST CHURCH MERCH lancerede første kollektion. Det har været styrelsens ønske at samle de unge over hele landet, og at fortælle dem, at de skal sænke skuldrene og være hamrende stolte af deres tro - i lige præcis den udvikling den er i. CHURCH MERCH er en kollektion inspireret af streetwear, som fungerer i hverdagsgarderoben, og som kan være et værktøj til at vise sin tro frem og være med til at starte samtaler om tro og kirkeliv.

Lanceringen af CHURCH MERCH COLL. 01 faldt på et tidspunkt, hvor vi savnede fælleskabet, og med kollektionen fik vi en smule af det alligvel. Alle ledere fik på LederLove Blessed t-shirts og Church Socks i gave, og alle kommende konfirmander har fået Church Socks og en invitation til at blive en del af Metodistkirkens Unge.

Som designer og formand, er jeg pavestolt over den modtagelse, det har fået af vores ledere - og af resten af kirken. De tog det på sig, de var stolte og vi ser frem til at der skal komme flere kollekti-

oner. Vil du høre mere? Følg med på instagram: @methodist.church.merch

Største glæde i året der kommer

Bootcamp

I marts 2022 afholdes en MU-leder-BOOTCAMP. BOOTCAMP er en del af planlægningen til årets Påskelejr. Vi inviterer nye lederspirer med og tager dem under armen i planlægningen. Overlevelse er vigtigt for MU, og derfor besluttede alle lederne på LederLove at inviterer en bred vifte af nye potentielle ledere på en denne mini LederLove, altså en BOOTCAMP.

Sammen skal nye og nuværende ledere planlægge Påskelejren, og vi skal tale om, hvad det vil sige at være leder og ung i tro i dag.

Kalender

Vi glæder os til følgende i 2022

- ___ Metodistkirkens Unges BOOTCAMP
- ___ Metodistkirkens Unges Påskelejr 2022, tema: I'M LOVIN' IT
- ___ TUF, Tro, Udvikling & Fælleskab
- ___ LederLove, tema: NOGET OM KÆRLIGHED
- ___ Metodistkirkens Unges Nytårslejr 2022/2023

METODISTKIRKENS SPEJDERE

af Sandra Hørby C. Due, MS Landschef



Største glæder i året der gik

Nyt spejderråd

Hele spejder-året startede med et nyt spejderråd, ny ledelse efter mange år med dygtige Emil og Jonas i spidsen for spejderne i Danmark.

Vi kunne heldigvis gennemføre et fysisk møde, hvilket alt andet lige, bare er det fedeste!

Udover at skulle lære hinanden at kende, skulle vi ret hurtigt til at lave planer for 2022. Ledelsen har, udover spejderarbejdet, stort fokus på, at spejderrådet bliver rystet godt sammen og at der er plads til hygge! Spejderarbejdet er vigtigt, vores spejdere er vigtige - vores eksistensgrundlag - men vi må ikke glemme hyggen!

Spejderarbejde i lokalgrupperne.

Der er kommet liv i lokalgrupperne efter corona. I Aarhus har der fx været "Spejder for en dag", hvor en 3. klasse blev inviteret forbi kirken til et løb og spejderhygge.

I Strandby vokser spejderflokken så småt med familiespejder hver anden lørdag på Farmen - det er med at starte tidligt! :)

Gennemførelse af PFT

Vi har fået ny ledelse for vores patruljeførertræning (PFT), og chefen for PFT udtalte i et mini-interview: "...Vi havde både Corona, forsamlingsforbud, tiden og manglende erfaring imod os i planlægningsfasen, og jeg tror, at vi alle havde lyst til at give op en gang eller to. Men så tog vi alle hinanden virtuelt i hånden og aftalte, at vi gjorde det sammen og at vi alle gjorde vores bedste. Og vi kom i mål!"

Jeg synes det rammer den generelle situation og stemning for året.

PFT After Dark

Diskussion af visioner og samtale om drømme for PFT's fremtid! Et nyt lederteam brugte en weekend sammen i Aarhus - med socialt samvær, mad, sjov og bøn.

Det sociale havde stort fokus. Det er vigtigt med lederpleje, således vi gør hvad vi kan, for at fastholde motivationen og lederne! :)



Største glæde i året der kommer

100 året for MS i Danmark

Vi har taget hul på arbejdet for fejringen af 100 året for Metodistkirkens spejderbevægelse i Danmark. Det er noget, der fylder meget, både hos os og på de sociale medier – og det skal det også! Det skal have plads – det skal fylde og skabe genklang igennem landet!

Spejderrådet er i fuld gang med planlægningen af årets sommerlejr, som vi, selvfølgelig, håber at kunne gennemføre i uge 28 på Fyn.

Tilmeldingen er åben! Vi har fokus på at få de ældre spejdere med - storspejdere, rovere og seniorer, med eller uden patrulje, alle skal være og føle sig velkommen på sommerlejr!

PFT 2022

Det bliver gennemført og det bliver fedt!

Mere arbejde sammen med MU

Vi vil gerne motivere spejderne, på landsplan, til at deltage i MU arrangementer! Der sker mange fede ting på tværs i MBUF - og det skal vi udnytte meget bedre end vi gør i dag !

2. Årets målsætninger

Arbejdsgrenene har i årets løb arbejdet med at fastsætte og efterfølge en række målsætninger. I skemaet nedenfor ses hvilke områder som hver arbejdsgren har arbejdet med - og hvor langt i realiseringen af målene arbejdsgrupperne er. Oversigten er et styringsværktøj for bestyrelsesmedlemmerne og et udstillingsvindue for resten af MBUF til at se, hvad der bliver arbejdet med i MBUF-styrelsen.

Grøn = målet er opnået i årets løb

Gul = arbejdet er påbegyndt, men målet er endnu ikke opfyldt

Rød = en målsætning, som hverken er opfyldt eller som er påbegyndt

ARBEJDSGREN	MÅL	KONKRETE INDSATSER
MB		
	1. Oprette MB-råd på tværs af Danmark	● Kontakt til lokale MB-folk ● Være aktiv i MBs facebook-gruppe mindst én gang om måneden ● Indkalde til MB-erfa/netværksmøde i foråret online
	2. Gøre www.troderhjemme.dk bredt kendt i Metodistkirken i Danmark	● Kontakt landsledelsen om økonomien for at bekræfte den ● Nyt indlæg til hjemmesiden hver måned ● Oprette indlæg for grupperne 12-18 og 19+ ● Fysiske postkort (og plakat) til menighederne
	3. Kontakt med lokale menigheder om deres arbejde med og for børn (menighedsrådsformænd, MBUR-formænd og præster).	● Uddele fasekort til alle menigheder (mangler: Rønne) ● Skrive rundt med opfordring til at huske det, vi har lært om kontakt til familier under nedlukning mm.; opfordring til at bruge troderhjemme.dk og fasekort ● Opdatere liste med kontakter lokalt ● Tilbyde sparring for menighedsråd med Anne – Solrød/ Betlehems kirken, Strandby samt Frederikshavn er vendt tilbage.
MU		
	1. Uddanne og opdrage vores unge ledere til at blive stærkere i deres eget trosliv, så de fortsat er gode forbil- leder.	● Leder Love 2021 afholdes under temaet 'tag troen på dig', hvor vi blandt andet skal tale om at være stolt af sin tro. ● Church merch, en serie er kirke merchandise, lanceres som den fysiske del i at tage troen på sig. ● Opfordre alle ledere på ungdomslejre til at deltage i en smågruppe lokalt. ● Lave et nyt LOGO til mbuf, som MU (og alle) ønsker at bruge.

	2. Øget forældrekontakt, optimering af tilmelding til lejre og bedre kommunikation	• Vi begynder en tilmeldingsform, som er online. Betaling sker inden lejren. Forældre modtager bekræftelse og beskeder via mail. • Samarbejde med MB om troderhjemme.dk om at forbedre og udfylde de kategorier der passer i vores aldersspænd.
	3. Skabe en god overdragelse af lederansvar mellem ledere, samt inddrage nye ledere	• "Bootcamp": en dag/weekend for nuværende og kommende ledere med henblik på at give kommende ledere et indblik i hvad det vil sige at være MU-leder. • Afsæt dato og invitere forud for Påskelejr 2022
	4. Skabe digitalt fællesskab på tværs af landet	• Snak en podcast af metodistkirkens unge • En andagt/stillestund til hverdagsbrug • En instagram/Snapchat som middel til at nå de unge
MS		
	1. Efterleve MS Hensigtserklæring	• Motivere lokal-grupperne til at bruge hensigtserklæringen i det daglige spejderarbejde. • Holde Spejderne op på om vi når målene (spejderrådets opgave) • Punkt i hensigtserklæringen omhandler flere medlemmer i specielle aldersgrupper: Fokus på at komme mere ud og skabe opmærksomhed for spejderarbejdet ved de helt små (SFO, skoler osv)

	2. Mere fokus på Rover/Seniorspejder	● Spejderrådet vil agere primus-motor for at planlægge aktiviteter, der kun henvender sig til Rover/seniorspejderne, således vi holder fast i dem og ikke mister kontakten så snart de rammer de gymnasiale uddannelser og videreuddannelse. ● Det skal ikke være et krav for denne målgruppe, at være en aktiv del af en lokalgruppe. Der skal være plads til "kun" at være rover. ● Fokus på at planlægge aktiviteter separat til rover/seniorer på lejrene.
	3. Eksponering af spejderrådet	● Anvendelsen af Sociale medier - Spejderrådet på Instagram.
	4. 100 året!	● Sommerlejr planlægges - sidste tilmelding 1. maj 2022.

4. Statistik

Lokalforeningernes medlemsstatistik 2021

Lokalforeninger	MB	MU	MS	MM	MBUF i alt 2021	2020	2019	2018
Esbjerg	0	0	0	0	0	0	0	0
København	0	14	72	0	86	81	204	211
København, Int.	0	0	0	0	0	0	0	0
Odense	4	5	5	0	14	27	27	53
Rønne	0	0	23	0	23	14	22	11
Solrød	6	9	0	0	15	34	36	36
Strandby	28	0	100	13	141	137	156	145
Vejle	0	8	0	0	8	5	15	30
Aarhus	3	19	24	22	68	77	89	77
Holstebro	0	0	0	0	0	0	0	0
Frederikshavn	0	0	0	0	0	0	0	0
Total					355	375	549	563
Medlemmer under 30 år					222			

5. Regnskab og budget

	Regnskab 2021	Budget 2021	Regnskab 2020	Budget 2022	Plan 2023
Indtægter					
Landskontingent (1)	31.900,00	40000	34.800	45000	45000
Gaver og kollekter	22.308,00	0	0	5000	5000
Finansielle indtægter	5.208,10	0	4067	0	0
Fondstilsbud til Styrelsens arbejde	-	0	0	0	10000
Offergave (2)	24.200,00	25000	22.639	25000	30000
TUF - Tro, Udvikling, Fælleskab (7)	4.250,00	15000		10000	10000
LIW - Lederinspirationsweekend	-	35000	0	30000	30000
Landsmøde	-	0	0	0	0
MU: Påskelejr	-	35000	35.596	35000	35000
MU: Sommerlejr (5)	10.298,96	35000		35000	35000
MU: Leder love (3)	10.000,00	15000	10000	25000	25000
MU: Nytårslejr	-	200000	5099	40000	40000
MU: Podcast	-	0		0	0
MU: Church Merch (8)	4.400,00			10000	15000
MB: Børne- og betweenlejr (4)	54.873,00	45000	21.741	40000	40000
MB: Dåbsklub	-	0		0	0
MB: Willeruplund Fond				10000	10000
MS: PFT - Patruljeførertræning (10)	40.000,00	50000		50000	50000
MS: Senioraktivitet	-	0		0	25000
MS: Sommerlejr	-	50000		100000	0
MS: USB - Urban Scout Battle	2.463,21	3000	1.051	3000	0
MS: Lederaktivitet	-	3000		3000	3500
MS: Kanokursus	-	0		62000	0
MS: Depot	-	0	815	0	0
Indtægter i alt	209.901,27	551000	135.808	528000	

BALANCE pr. 31. 12. 2021

AKTIVER

Tilgodehavender, Lån Farmen (Virke	-
Likvide beholdninger	1.225.401,05
Omsætningsaktiver i alt	1.225.401,05

PASSIVER

Foreningsformue	1.171.279,05
Kortfristede gældsforpligtelser*	52.000,00 *Tilb.beta.Aktivi.tilsk Nytårslejr 21/22
Gældsforpligtelser i alt	1.223.279,05

Udgifter					
Ansatte og medarbejderrelaterede	-	-5000		0	0
Styrelsesmøder	- 5.720,85	-5000	-5659	-6000	-6000
Administration (6)	- 5.533,40	-5000	-8145	-5000	-5000
<u>metodistkirken.dk</u>	-	-5000	-5861	-5000	-5000
Publikationer og Tryk	-	-10000	-12019	-10000	-10000
Bevillinger	-	-15000		-5000	-15000
DUF kontingent	- 4.500,00	-4500	-4500	-4500	-4500
Forsikringer	- 24.505,77	-20000	-21533	-20000	-25000
Offergave anvendt	-	-25000		-25000	-30000
TUF - Tro, Udvikling, Fælleskab (7)	- 3.161,47	-15000	0	-10000	-10000
LIW - Lederinspirationsweekend	-	-35000		-30000	-30000
Landsmøde	-	-5000		-6000	-6500
Revisorhensættelse fra 2019			-15000		
Udligning fra 2019			-12650		
Udgifter til stævner, arrangementer	- 3.000,00				
Finansielle udgifter (9)	- 18.976,54				
Diverse	- 1.595,00	0	-1100	0	-3000
MM: tilskud til "O my gospel" works	-	0	-4.492	0	
MU: Påskelejr	-	-35000	-18646	-35000	-35000
MU: Sommerlejr (5)	- 5.250,00	0		0	-35000
MU: Leder love (3)	- 9.960,55	-15000	-7541	-25000	-25000
MU: Nytårslejr	-	-200000	-20442	-40000	-40000
MU: Podcast	-	0	-7906	-1000	-1200
MU: Church Merch (8)	- 2.122,00	0	0	-4500	-7000
MU: EMYC kontingent	-	0	-6000	-6000	-6000
MB: Børne- & Betweenlejr (4)	- 47.090,53	-45000	-8340	-40000	-40000
MB: Dåbsklub	-	0	0	0	0
MB: Landsråd	-	-4000	-572	-2000	-2000
MB: Inspirationsmateriale	-	-3000	0	-1000	-1000
MB: KOB kontingent	- 5.000,00	-5000	-5000	-5000	-5000
MB: BMK	-	0	0	-4000	0
MB: Netværk	-	-300	-362	-375	-375
MS: PFT - Patruljeførertræning (10)	- 20.111,39	-32500	-12750	-50000	-50000
MS: Seniorarrangement	-	0	0	0	-25000
MS: Sommerlejr	- 4.000,00	-50000	0	-100000	0
MS: USB - Urban Scout Battle	-	-3000	0	-3000	0
MS: Lederaktivitet	-	-3000	0	-3000	-3500
MS: KFUM kontingent	-	-8000	0	-8000	-8000
MS: Julekalender	-	-200	-833	-200	0
MS: Kanokursus	-		0	-75000	0
MS: Spejderråd	- 1.616,70	-10000	-2448	-10000	-5000
MS: Apple developer	-	-800	0	-800	0
Udgifter i alt	- 162.144,20	-564300	-126499	-540375	
Årets resultat	47.757,07	-13300	9309	-12375	

NOTER:**1) KONTINGENTER**

Strandby MS	15.000,00
Udligning for meget betalt kontinge -	5.000,00
Strandby MB	4.200,00
Udligning for meget betalt kontinge -	1.400,00
Strandby MM	1.950,00
Udligning for meget betalt kontinge -	650,00
Aarhus MBUA	4.400,00
Aarhus MS	2.400,00
Vejle MB	-
København MU	-
København MS	7.200,00
Solrød MBUK	2.250,00
Udligning for meget betalt kontinge -	750,00
Rønne MS	3.450,00
Udligning for meget betalt kontinge -	1.150,00
Odense MBUO	-
Odense MS	-
I alt	31.900,00

2) OFFERGAVE

Modtaget på Delegeretmøde 2021* 24.200,00 *Indløses i 2022 på en fondsmedarbejder

3) MU LEDER LOVE (GENNEM MBUF'S KONTI)**Udgifter**

Transport med bus og tog	-3.476,28
Aktiviteter	
- Vadehavet, INCO	-613,85
- Oplæg, Vesterbro Kontorforsyning	-127,95
- Sønderjysk Kagebord, Emmerys	-261
- HWL	-125
Mad	-5.356,47
Udgifter i alt:	-9960,55

Indtægter

Betania-Fonden*	10000	*Bevilliget i tidligere regnskabsår
Resultat i 2021:	39,45	
Tilskud fra Københavns Kommune**	2304	**Overført i regnskabsåret 2022
Indtægter i alt:	12343,45	
Endeligt resultat:	2343,45	

4) MB BØRNE- OG BETWEENLEJR**Indtægter**

Sliksalg fra MobilePay	429
Sliksalg, kontant (overført til konto i	2894
Deltagerbetaling, indbetalt direkte p	35550
Tilskud fra fondø: Willeruplund	10000
Retur, uanbringelig udbetaling (se u	6000
Indtægter i alt	54.873,00

Udgifter

Lægården	-12500
Armbånd, Badge design	-803,75
Hop og rul	-14800
Udlæg Line Lydixen	-8841,27
Udlæg Louise Aaen	-503,90
Udlæg Charlotte Bertelsen	-650
Udlæg Anne Thompson	-2012,91
Maria Aaskov	-428,7
Refusion af deltagerbetaling	-550
Acontobeløb, børnelejr (udbetalt fo	-6000
Udgifter i alt	-47090,53
Resultat	7782,47

5) MU SOMMERLEJR (GENNEM MBUF'S KONTI)**Indtægter**

Overskud MU Sommerlejr (overført i	298,96
Tilskud, MSA	10000
Indtægter i alt	10298,96

Udgifter

Aktivitet: Cityescape	-5250
Udgifter i alt	-5250
Resultat	5.048,96

6) ADMINISTRATION

Porto & Gebyr	-1.224,33
Køb af Software (WINKAS & Mobile	-1.624,05
Gaver og blomster	-1.543,00
Internet og webhotel	-1.142,02
Resultat	-5.533,40

7) TUF - Tro, Udvikling, Fællesskab

Indtægter

Deltagerbetaling	4250
Indtægter i alt	4250

Udgifter

Transport, mad (Louise Aaen)	-1859,15
Mad (Maria Thaarup)	-632,15
Underholdning (Simon Hansen)	-404,1
Underholdning (Ellen Frillerhøj)	-266,07
Udgifter i alt	-3161,47
Resultat	1088,53

8) MU CHURCH MERCH

Indtægter

Indbetalinger, Church Merch	4400
Indtægter i alt	4400

Udgifter

Indkøb af t-shirts	-1949
Fragt	-173
Udgifter i alt	-2122
Resultat	2278

9) FINANSIELLE UDGIFTER

Dette negative afkast skyldes et væsentligt kursfald i 2021.

10) MS PFT (GENNEM MBUF'S KONTI)

Indtægter

Deltagerbetaling	40000
Indtægter i alt	40000

Udgifter

Hytte	-4351
Indkøb, T-tur	-179,9
Transport, madindkøb, aktiviteter (S	-4125,47
Aktiviteter (Maria Thaarup)	-2085
Mad (Birthe Tang)	-5593,62
Transport (Birthe Tang)	-3776,40
Udgifter i alt	-20111,39
Resultat	19888,61

Revisionspåtegning:

Vi har som interne revisorer revideret det aflagte årsregnskab for 2021. Vi har stikprøvevis gennemgået bilag. Regnskabet er revideret og godkendt efter gældende praksis.

Strandby, 31.03.2022

Charlotte Orup Morsbøl
Intern revisor

Henrik Carlsen
Intern revisor

FORSLAG

Forslag fra MB Strandby

Vi vil i MB Strandby fremsætte vores forslag igen i år i håbet om, at der bliver bedre tid til at diskutere og forstå hvor vi vil hen med det, inden afstemning.

MB Strandby består af Myretuen (mødes ugentlig og betaler 10-15 kr. pr familie/dagplejer. Legestuen er åben for, at man kan gå ind fra gaden og være med uden tilmelding, derfor kommer deltagerne ikke nødvendigvis hver gang og det giver ikke mening at betale et fast årskontingent. Det giver heller ikke mening efter vores vurdering at hæve betalingen fra gang til gang, da vi tror, at ”dump-ind” muligheden da forsvinder. Dukker man imidlertid op til Myretuen hver gang bliver det på årsbasis til mellem 420-630 kr. pr. familie/dagplejer. Hæves land kontingentet til 250 kr. bliver det 40-60 % af vores kontingent, der går til MBUF, hvilket mindsker vores muligheder for at købe materialer og forplejning til selve aktiviteten. Vi foreslår, at det må være rimeligt at 25 % af kontingentet går til MBUF, hvilket vil sige ca. 100-150 kr. pr familie/dagplejer MB Strandby rummer også børneklub og børnekor, som betaler 500 kr. årligt, dog med søskenderabat for familier med samme bopæl. Her tænker vi også, at det er rimeligt at give 25 % videre til MBUF, hvilket vil sige 125 kr. for storesøskende og 75 kr. for lillesøskende. Vi møder stor modstand i forhold til at hæve kontingentet yderligere fra vores medlemmer, der da vil vælge aktiviteten fra.

Vores forslag er på denne baggrund, at vi betaler 25% af vores lokale kontingent pr. medlem som landskontingent, på den måde kan de små indbetalinger også regnes med som fuldgældige kontingenter og MBUF vil få flere medlemmer, da flere lokale aktiviteter så kan medlem registres.

Kærlig hilsen Louise Aaen

Forslag om kontingent fra MBUF-styrelsen

I MBUF-styrelsen foreslår vi, at lokalforeningernes kontingent til MBUF fastholdes på nuværende 150 kr. Dermed ønskes et ophør med den trappe-model (stigende kontingent pr. år), som delegeretmøde tidligere har vedtaget. Styrelsen vurderer ikke at MBUFs økonomi er så ringe, at kontingentet skal stige yderligere – og samtidig har nogle lokalforeninger udtrykt utilfredshed med, at kontingentet til MBUF skulle stige yderligere i de næste år.

Ny uniform til Metodistkirkens Spejdere.

Forslagsstiller: MS Spejderråd

Begrundelse: I længere tid har vi kunne se, at spejdernes påklædning er blevet meget forskellig. Nogle går med gamle uniformer, nogle går med nye uniformer, lommerne er forskellige, knapper er forskellige, placering af mærker er ikke ensartet og der bliver ikke fulgt op på, om spejderne bærer uniformen ”korrekt”.

Jf. den danske ordbog, betyder ”Uniform”:

”...ensartet beklædning som i alle detaljer har et normeret udseende, og som skal markere en persons tilhørsforhold til - eller position inden for et erhverv eller en organisation. Bruges fx inden for militæret, politiet og spejderbevægelse”

Vi ser et behov for at gøre vores uniformer ens – et spejderkorps, der skiller sig ud og ikke blot ligner KFUM eller har 2-3 forskellige udgaver af en slags uniform i omløb.

Forslag:

Der nedsættes en arbejdsgruppe på 3 spejdere (på tværs af aldersgrupper), med den opgave at udarbejde forslag til nyt uniformssystem for Metodistkirkens Spejdere. (leverandør, model, farve, design, størrelsesoversigt, pris osv.) Forslaget fremlægges og stemmes om til MBUF delegeretmødet i 2023.

I forslaget ligger en forventning om, at systemet forbliver grønt.

Arbejdsgruppen organiserer selv sit arbejde med evt. formand og sekretær, antal møder og evt. samtale med spejdere uden for arbejdsgruppen m.m. Udgifterne til gruppens arbejde dækkes af MBUF.

METODISTHISTORISK SELSKAB

Arbejdet med landsarkivet har ikke meget nyt at fortælle. Vi arbejder stadig med at finde en måde hvorpå det omfattende billedemateriale der er indskannet kan gøres tilgængeligt online.

Ole Birch

RÅDET FOR ORDINERET TJENESTE

ROT er med pastor Christina Preislers ophør som præst i Metodistkirken sommeren 2021 blevet et medlem færre. I forbindelse med Årskonferencen 2022 vælges et nyt præsteligt medlem af rådet, så der igen bliver 5 præstelige medlemmer sammen med 2 lægmedlemmer.

ROT har igen kunnet holde et fysisk møde og har desuden holdt 2 zoom-møder i forbindelse med behandling af ansøgninger vedr. konferenceforhold. Vedr. beslutningerne henvises til referatet fra den præstelige session 12. maj 2022.

En stor tak til Jørgen Thaarup, som har afsluttet flere års studier i Wesley for lokalpastorer og kandidater til tjenesten som ordineret.

På ROTs vegne

Keld Munk

METODISTKIRKENS ØKUMENISKE REPRÆSENTATION

DANSKE KIRKERS RÅD

15 kirkesamfund er medlemmer af Danske Kirkers Råd. I Økumenisk Forum under Danske Kirkers Råd er 45 kirkeorganisationer og stifter tilsluttet. Dermed udgør Danske Kirkers Råd (DKR) og dets forgrenede arbejde det største og bredeste økumeniske organ i Danmark.

Metodistkirken er repræsenteret af Christian Alsted og Jørgen Thaarup.

Danske Kirkedage bliver i Kristi Himmelfarts dagene, 26.-29. maj 2022, i Roskilde. Et stort og omfattende program er lagt. Der er åben adgang til langt de fleste programmer. Især de åbne pladser omkring Domkirken vil præsentere en række kirkelige aktiviteter og stande, som alle kan besøge.

Det helt overordnede emne for Danske Kirkers Råd i 2021 blev håndteringen af Corona restriktionerne, som kirkerne skulle fungere under. Rigtig mange møder internt og med Kirkeministeriet har haft fokus på Corona restriktionerne og ophævelsen af samme, og rigtig mange skrivelser til landets menigheder er blev sendt ud.

Vedtagelsen af ”Lov om trossamfund uden for folkekirken,” gav et nyt regelsæt på områder, som har været uafklarede siden Grundloven. Den nye lov ophæver forskellen mellem godkendte og aner-

kendte trossamfund, så fremover gælder kun en betegnelse *anerkendte trossamfund*. Loven medfører oprettelsen af et Trossamfundsregister, hvori alle anerkendte trossamfund i Danmark er registreret og offentligt tilgængelige. Metodistkirken er oprettet i dette register, og vore vedtægter, ritualer, regnskaber og lokale menigheder ligger offentligt tilgængelig på Kirkeministeriets hjemmeside, www.km.dk/andretrossamfund. Den nye relation mellem stat og frikirke medfører også ændringer i forhold til de præster, som kan opnå anerkendelse til varetagelse af kirkelige handlinger, som har civilretslige konsekvenser. Nye præster skal på kursus inden de kan få anerkendelse, så det er blevet lidt mere krævende. Metodistkirken har haft fire præster på kursus i 2020 og endnu en præst skal på kursus i 2022. For Metodistkirken betyder det, at vi ikke trækker præsters anerkendelser tilbage, når de først har fået anerkendelsen. Loven angiver, at kirkebøgerne skal udfases pr. 1 januar 2023. Hvordan det skal ske, og hvad det kommer til at betyde for de kirkelige handlinger i Metodistkirken, ved vi ikke endnu. Danske Kirkers Råd har nedsat et stående udvalg, som kaldes Lige ret og Vilkår, hvori Jørgen Thaarup er formand. Dette udvalg arbejder fortsat med alle spørgsmål i relationen stat og kirke. Loven angiver, at Kirkeministeriet i folketingssamlingen 2022/23 skal fremsætte revision af loven. Udvalget Lige ret og Vilkår arbejder med forslag til revision af loven, forslag som vil blive foreslået Kirkeministeriet senere i 2022.

Jørgen Thaarup

EVANGELISK ALLIANCE

Evangelisk Alliance er et netværk af danske kirker og kirkelige organisationer, der med vores indbyrdes forskelle har en fælles identitet og en fælles sag: Vi arbejder for at gøre kristen tro og kristen livspraksis kendt og gældende i Danmark”.

Bedeuge i januar 2022 blev afholdt mange steder i landet, på trods af en ny Coronabølge, der førte til en skærpelse af restriktionerne. En bedefolder blev udgivet under temaet, ”Sabbat” og blev brugt i en række lokalesammenhænge til studie og refleksion. Sidste års indsamling til fordel for en mobil bibelskole for roma-ledere i Østeuropa blev svækket på grund af aflysninger forårsaget af pandemien, derfor valgte EA partnerfællesskaber at indsamle igen til samme formål.

Mark Lewis

DET DANSKE BIBELSELSKAB

Bibelselskabet har i Over 200 år arbejdet for at udbrede bibelen i Danmark på mange forskellige måder. Samtidig har man gennem en årrække støttet bibeludgivelser rundt om i verden, hvor kristne mindretal har haft svært ved at få mulighed for at få bibler at læse i. Til dette formål har man en ret omfattende indsamlings virksomhed, hvorigennem man indsamler en hel del penge.

Selv om Bibelselskabets arbejde i 2021 under Corona har været vanskeliggjort, er man fortsat med alle de aktiviteter, som har kunnet lade sig gøre inden for forlagsvirksomhed og indsamlinger.

Meget af kontakten udadtil foregår fra selskabets hjemmeside: www.Bibelselskabet.dk, hvor man kan følge med i selskabets aktiviteter, nye udgivelser om bibelen og indsamlinger. I det seneste regnskab fra 2020 havde Bibelselskabet en omsætning på ca. 32 mill.

Niels Urup Nielsen

CENTRAALKONFERENCENS RÅD

The Central Conference Council – report to the 2022 annual conferences

Peace, I leave with you; my peace I give to you. I do not give to you as the world gives. Do not let your hearts be troubled, and do not let them be afraid. (John 14:27)

We believe war and bloodshed are contrary to the gospel and spirit of Christ. (Articles of Religion art XVI ¶ 104)

The war in Ukraine since the Russian invasion in February is impacting the central conference in significant ways. Thousands have died on both sides, and more than 10 million Ukrainians have either fled their country or are internally displaced. The pastors and leaders in Ukraine are serving under extreme circumstances offering comfort, help and not least hope to their parishioners and fellow citizens. The United Methodists in the neighboring countries and throughout Europe are taking a very active part in offering hospitality, care, and support to the refugees. Amid the horror and pain of war, we are seeing the power of the connection as Methodists across the world join in prayer, encouragements and giving.

The Christian message points to the path of reconciliation and never to war and violence, as a solution to conflicts. In the face of this evil, we pray for a logic different from the one based on geopolitical competition. We pray for a change of hearts and minds of leaders; we pray for de-escalation and dialogue instead of violence and war.

Our central conference consists of Eurasian, Nordic and Baltic countries, including Russia and Ukraine. The Christian Church is not nationalistic and our relations with our brothers and sisters in other countries are not limited by nationality or culture. We have deep relations with each other, and although we are influenced by our culture and the political realities, we must never allow this to hinder or break our unity in Christ.

General Conference Postponed to 2024

Due to the Covid 19 pandemic and not least a dramatic increase in the complexity of visa processes the General Conference once again is postponed, now to 2024, dates are yet to be announced.

While the general conference now has been postponed for a total of four years, it continues to be a postponement of the 2020 general conference, which implies an extension of the quadrennium and no new elections of delegates will take place,

In addition, the decision to postpone general conference also implies that the legislation passed at the 2019 called session of the General Conference will not come into effect in the central conferences until one year after the closing of the general conference in 2024.

Central Conference Postponed to 2025

Due to the further postponement of General Conference the Northern Europe and Eurasia Central Conference is once again rescheduled and is expected to take place in the early spring of 2025. The central conference council will set the dates once the dates for general conference have been announced.

The theme of the conference will still be: “Receive the Holy Spirit” John 20:23

Episcopal elections will take place at the regular session of the central conference in 2025. Bishop Eduard Khegay’s first term as bishop comes to an end, and he can be re-elected for a four-year term.

Bishop Christian Alsted's second term comes to an end, and there will be episcopal election. Further information regarding the deadlines for submitting petitions and resolutions to the re-scheduled central conference and for making nominations for the episcopacy will be announced after this year's fall meeting of the central conference council.

Implications

The postponement of general conference has led to reactions from several caucus groups, individuals, and annual conferences.

Some are concerned, the church for yet another two years will not be able to deal with the disagreements related to human sexuality and make room for flexibility in its polity. While others have expressed a desire to disaffiliate with the United Methodist Church with the purpose of joining a more traditional denomination. The announcement of the launching of a new traditional denomination named the Global Methodist Church by the first of May has accelerated the desire to disaffiliate for some individual and annual conferences.

The four European bishops are working collaboratively to describe processes and to guide conferences, local churches and clergy that seek to disaffiliate.

Extra Sessions of Central Conference

An extra session of central conference has been called for 30. April 2022 with the sole purpose of acting on a motion from the Northern Europe and Eurasia Central Conference Council to temporarily until the next regular session of central conference to change the borders of the two episcopal area and move the Ukraine-Moldova Provisional to the Nordic and Baltic episcopal are.

Furthermore, central conference delegates, members and official guests are asked to keep reserving the previously announced dates for central conference 15-19 March 2023, as the council is considering asking the bishops to call another extra session to deal with adaptations to the Book of Discipline to smoothen the processes for disaffiliation and to allow for more flexibility and contextualization in the annual conferences. In addition, there are several other thinkable scenarios and motions an extra session could deal with. The council will decide on these matters in their fall meeting 11-12. October 2022.

Europe

The four European bishops continue to meet frequently to discuss the development in the denomination and in the central conferences. We have ongoing conversations thinking proactively about the future development of European United Methodism, which may include the re-drawing of the map of European United Methodism. Since the spring of 2021 each of the three European Central Conference executive committees in all their regular meetings have met with all four bishops to listen to reports about the situation and the developments in each episcopal area.

As the proposed legislation for "The Protocol of Reconciliation and Peace through Separation" will not be dealt with until the postponed general conference in 2024, we have decided to temporarily put the previously developed documents on the implications of the protocol on hold.

Decisions on disaffiliation made in annual conferences and in local churches in Europe may necessitate the formation of a Europe wide taskforce to study and make proposals for the future organization of the United Methodist Church in Europe, including its central conference structure, and its episcopal supervision.

Finances

Due to the pandemic, we came out of the fiscal year 2021 with a significant surplus, of which the Central Conference Council has decided to allocate 8.000 DKK / 1.081 Euro to the Eurasia Area Fund, and 70.000 DKK / 9.459 Euro to the Nordic and Baltic Area Fund.

The World Methodist Conference postponed to 13-18. August 2024 in Gothenburg Sweden
The World Methodist Conference has been postponed to 13-18. August 2022, when the worldwide Methodist, Wesleyan and United church family will gather in Gothenburg, Sweden. The overarching theme is “On the Move” with sub-themes, Migration, Pilgrimage, and Illumination. The conference will offer the unique opportunity to connect with Methodists from across the world, to be inspired and challenged, and together share the heart-warming experience of the presence of the Holy Spirit. The conference is hosted by the Uniting Church of Sweden (Equmeniakyrkan) supported by the Norway and the Denmark annual conferences.

Much more information can be found on www.worldmethodistconference.com All United Methodists in the Nordic, Baltic and Eurasian countries are encouraged to consider going to Gothenburg in Sweden in August in 2024. Funds are made available to offer grants in support of travel to the conference.

Final Words

We are all living and leading through unprecedented and highly challenging times in the world and in the church. Some among us do this under extremely difficult and dangerous conditions and with limited resources. This is a time to pray for each other and to act in Christian love. This is a time to speak well of one another and a time to speak truth in love.

May Christ have mercy on us all
Christian Alsted
chair of the Central Conference council

BISKOPPENS RAPPORT

Personal report of bishop Christian Alsted to the 2022 annual conferences

Writing this report, I come think about the apostle Paul's words to the church in Philippi:

I thank my God every time I remember you, constantly praying with joy in every one of my prayers for all of you, because of your sharing in the gospel from the first day until now. I am confident of this, that the one who began a good work among you will bring it to completion by the day of Jesus Christ. Phil 1:3-6

I am deeply grateful for the ministry of our pastors, deacons and leaders on local and on annual conference level – I am seeing a church rooted and grounded in Christ focused on his mission. You are serving with boldness, flexibility and commitment, while you have had to adapt to one new and challenging situation after the other – thank you!

We are still in a time of reorientation and re-focus in a new reality as we are coming out of the pandemic. Some churches have come out stronger than before, while most churches have less people, and those who are still anxious or have developed other habits are only slowly returning to their Christian community.

War in Ukraine

The war in Ukraine and the high number of refugees coming to our countries is an opportunity to interpret the gospel in tangible ways and to engage in ministries of hospitality, pastoral care and counseling either in our churches or in collaboration with ecumenical partners. Our churches should be made available to refugees, who want to celebrate orthodox worship; and we should respectfully offer a spiritual home to those looking for Christian fellowship, while they are here. We have the opportunity to offer hope to the refugees and to our fellow citizens – and many of our local churches and clergy are engaging in this important work.

In times of war, truth is often suppressed and distorted, the church has an obligation to speak truth in love and to name good and evil, even if truth is against the side, we are identifying with. If we are silent now, we have no right to speak about peace and reconciliation once the fighting has ended. Our central conference consists of Eurasian, Nordic and Baltic countries, including Russia and Ukraine. The Christian Church is not nationalistic and our relations with our brothers and sisters in other countries are not limited by nationality or culture. We have deep relations with each other, and although we are influenced by our culture and the political realities, we must never allow this to hinder or break our unity in Christ.

This being said, we stand with the United Methodists in Ukraine in prayer for protection, reconciliation and peace. We pray for pastors, leaders and congregations in Ukraine; may God grant that their witness of reconciliation and peace will bring strength and hope to the Ukrainian people.

Stay focused on the Mission

Over the last few years we have been reminded that life is unpredictable, and circumstances may change rapidly, dramatically, and beyond our influence.

We have been reminded of the importance of being firmly rooted and grounded in the faith and identity in Christ. While much inside and outside of the church is up in the air, the mission of “making disciples of Jesus Christ for the transformation of the world” remains clear and our resolve be part of His mission should be unwavering.

I firmly believe the people of this world need Christ, and our calling is, as Wesley said, “to offer them Christ”. We know, what hope is, and we know what it means to reach out for something to

hold on to, when we are caught up in grief, despair and fear. At times we need to be hoping for those, who have lost any sense of hope.

We are called to pray and to speak and embody faith, hope and love.

To do this we must continue to focus on creating and building new faith communities and fresh expressions of church.

To do this we must continue to focus on developing principled and Spirit filled Christian leaders.

To do this we must purposefully focus on making the church younger and more engaging to youth
The United Methodist Church

With yet another postponement of General Conference to 2024, the tension and impatience in the churches in the United States and Europe over issues related to human sexuality is growing to a point of destabilization. The announced launching of a new traditional denomination named the Global Methodist Church by the first of May 2022 has contributed further to this. More perspectives on this are offered in the report from the central conference council to the 2022 annual conferences. For the Nordic and Baltic episcopal area, I wish to emphasize the following.

We should be careful not to be shaped by the deeply polarizing writings by differing organizations and caucus groups in our church in the United States, the are often times unnuanced and stuffed with accusations, false assumptions and theological generalizations.

In Northern Europe we may hold diverse positions on human sexuality, as we hold diverse positions on a number of other issues, however, this should not make us jump to assumptions about each other's sincerity of faith, appreciation and respect of the Word of God, or of our perception of God's grace and love.

We may experience disaffiliation in the Nordic and Baltic area, as some local churches, clergy and even districts or annual conferences may decide to depart from the United Methodist Church to unite with another denomination. Nevertheless, we are still Christian brothers and sister, we are still fellow Methodists, and our witness to the world around and to future generations will be determined by the love and respect for each other, we will be able to show in process and afterwards.

My Position and Commitments

As bishop I have chosen to take the middle ground trying to be a bridgebuilder between diverse positions and understandings, while I continue to be deeply committed to the United Methodist Church.

Christ's prayer for our unity and command to gather all at His table, to make space for one another, appreciate one another, and look for Christ in each other, prohibits us from creating individual tables only for those who think, act, look, and perceive the world like we do. We cannot be a church that fractures its identity and commitment to Christ by claiming to be a traditional church or a progressive church or a centrist church. We cannot be a gay or straight church. Our churches must be more than echo chambers made in our own image arguing with each other while neglecting God's mission. This is the way of the world.

Instead, we must be one people, rooted in scripture, centered in Christ, serving in love and united in the essentials. This is part of the ministry of reconciliation that Christ gave to each of us. Our best witness is to love each other as Christ loves us, to show the world the supernatural power of the Holy Spirit to bind us together despite our differences. This is living out the gospel; confident in what God has done in Jesus Christ for all humankind, and committed to personal and social salvation and transformation

I believe all our members, clergy, local churches, and annual conferences can continue to have a home in the United Methodist Church, whether they consider themselves liberal, evangelical, progressive, traditionalist, middle of the road, conservative, centrist, or something else.

Nevertheless, I respect those who may choose to disaffiliate, and I am committed to help each of our clergy, local church and conferences to move into a situation, where they engage in Christ's mission and live with integrity. This implies that within the bounds of the discipline, I will do my utmost to ensure the necessary processes are as smooth and easy as possible.

Part of my commitment is to meet with each of the local churches and each of the clergy that wish disaffiliate before they make their decision, this is to give the opportunity to answer any questions they might have to the bishop, as well as to ensure that they are well informed of the process and the implications of disaffiliation.

In the midst of the complexities of life and church, I remain "confident of this, that the one who began a good work among you will bring it to completion by the day of Jesus Christ."

Christian Alsted

Den udførte revision

Indledning

Vi har foretaget revision af udkast til årsregnskaberne for 2021.

Årsregnskaberne for 2021, der behandles på det kommende årsmøde, udviser følgende resultat, aktiver og egenkapital:

Episcopal Fund

	DKK
Årets resultat	-56.570
Aktiver i alt	1.500.970
Egenkapital	1.401.875

Area Fund, Nordic & Baltic

	DKK
Årets resultat	322.107
Aktiver i alt	967.366
Egenkapital	965.648

Central Conference Fund, Denmark

	DKK
Årets resultat	97.535
Aktiver i alt	1.090.778
Egenkapital	1.020.778

The Nordic Means for Wesleyan Theology

	DKK
Årets resultat	-3.569
Aktiver i alt	3.430.834
Egenkapital	3.430.834

Unrestricted Liquid Cash Fund

	DKK
Årets resultat	293.745
Aktiver i alt	2.693.745
Egenkapital	2.693.745

Hvis der i forbindelse med årsmødets behandling af årsregnskaberne foretages ændringer i udkastene, vil vi udarbejde et særskilt protokollat om de vedtagne ændringer.

Revisionskonklusion

Godkender årsmødet årsregnskaberne for 2021 i deres nuværende form, vil vi forsyne dem med en revisionspåtegning med følgende konklusion:

Det er vor opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. December 2021 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. January 2021– 31. December 2021 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Den udførte revision

Revisionen er udført i overensstemmelse med internationale revisionsstandards og efter speciel dansk lovgivning samt god revisionsskik.

Vi har gennemgået bogføringen og bilagsmaterialet samt forretningsgange inden for de regnskabsmæssige områder i det omfang, vi har fundet det nødvendigt for revisionen af årsrapporten.

Vor revision af årsrapporten har bl.a. omfattet en analyse af resultatopgørelsens poster, herunder en sammenstilling med tilsvarende poster i tidligere år.

Ved vor gennemgang af balancen har vi i overensstemmelse med god revisionsskik overbevist os om aktivernes tilhørsforhold til foreningen og om deres tilstedeværelse og forsvarlige vurdering.

Vi har ligeledes kontrolleret, at de forpligtelser, der os bekendt påhviler foreningen, er rigtigt udtrykt i årsrapporten, samt påset, at årsrapporten er udarbejdet efter almindeligt anerkendte principper og i kontinuitet med tidligere år.

Den udførte revision har ikke givet anledning til bemærkninger.

Supplerende arbejdsopgaver

Ud over vor revision af årsrapporten har vi efter aftale ydet foreningen assistance med følgende opgaver:

- Regnskabsmæssig assistance ved udarbejdelse af årsrapport for 2021.
- Revision og opstilling af under-foreninger

Regnskabsvæsenets tilstand og den interne controls effektivitet

Vi har, som et led i revisionen, gennemgået foreningens registreringssystem og de heri indlagte interne kontrolprocedurer. Under denne gennemgang har vi ikke konstateret mangler af betydning for regnskabsaflæggelsen, og det er vor opfattelse, at registreringssystemet og den interne kontrol fungerer tilfredsstillende under hensyntagen til foreningens størrelse og administrative forhold. Vi har under vor revision ikke konstateret eller fået begrundet mistanke om besvigelser.

Formalia m.v.

Vi har konstateret, at bestyrelsen har overholdt pligter til at udarbejde forretningsorden og til at oprette og føre bøger, fortegnelser og protokoller, samt at regler om forelæggelse og underskrivelse af revisionsprotokollen er overholdt.

Bestyrelsens erklæring

Bestyrelsen har på vor forespørgsel oplyst, at foreningen ikke har påtaget sig forpligtelser udover, hvad der fremgår af årsregnskaberne.

Revisionens erklæring

I henhold til bekendtgørelse om revisorers erklæringer skal vi erklære:

at vi opfylder lovgivningens habilitetsbestemmelser, og
at vi under revisionen har modtaget alle de oplysninger, vi har anmodet om.

Roskilde, den

MER REVISION A/S

Daniel Jacobsen
registreret revisor
FSR danske revisorer

Forelagt for bestyrelsen, den

Income Statement 1 January 2021 - 31 December 2021

(amounts in DKK)

	2021	2020
Income		
Baltic Salary Support	175.553	122.403
Theological Means	300.000	2.175
Area Cabinet	25.109	7.000
Area Projects	70.000	2.128
Other Income, dividend payout	0	15
Total Income	570.662	133.721
Expenses		
Baltic Salary Support	171.615	172.273
Theological Means, book projects, grants and audit	37.020	16.844
Area Cabinet	33.413	7.850
Church planting	0	28.695
Area Projects, round table meeting	4.609	46.298
Other costs	0	0
Total Expenses	246.657	271.960
Financial Items		
Interest income		
Financial costs	-1.898	-1.070
Total Financial Items	-1.898	-1.070
Net profit (loss) for the year	322.107	-139.309
Proposed allocation and equity transfers		
Baltic Salary Support	3.938	-49.870
Theological Means	261.082	-14.669
Area Cabinet	-8.304	-850
Church Planting	0	-28.695
Area Projects	65.391	-44.170
Other, dividend payouts less negative interest rate	0	-1.055
Total allocations	322.107	-139.309

Assets 31. December 2021

(amounts in DKK)

	2021	2020
Receivables		
Fixed Term Deposit	600.000	600.000
Accounts receivable	70.000	0
	670.000	600.000
Cash and Bank Deposits	297.366	66.626
	297.366	66.626
Total Assets	967.366	666.626

Other Equity		
Primo	8.969	10.024
Allocated from Income statement	0	-1.055
	8.969	8.969
Total Equity	965.648	643.541
Liabilities		
Other current liabilities	1.718	23.085
	1.718	23.085
Total Equity and Liabilities	967.366	666.626

Equity and Liabilities 31. December 2021

(amounts in DKK)

	2021	2020
Equity		
Country Specific		
Baltic Salary Support		
Primo	322.761	372.631
Allocated from Income statement	3.938	-49.870
	326.699	322.761
Theological Means		
Primo	-104.117	-89.448
Allocated from Income statement	261.082	-14.669
	156.965	-104.117
Area Cabinet		
Primo	44.288	45.138
Allocated from Income statement	-8.304	-850
	35.984	44.288
Church Planting		
Primo	181.498	210.193
Allocated from Income statement	0	-28.695
	181.498	181.498
School of Congregational Development		
Primo	110.929	110.929
Allocated from Income statement	0	0
	110.929	110.929
Area Projects		
Primo	79.213	123.383
Allocated from Income statement	65.391	-44.170
	144.604	79.213

Income Statement 1 January 2021 - 31 December 2021

	2021 in DKK	2021 in USD	2020 in DKK
Exchangerate per 31 December		6,5612	
Income			
Contribution GCFA	1.063.587	162.103	1.031.706
Contribution Finland F	45.961	7.005	48.317
Contribution Finland S	57.088	8.701	47.234
Contribution Norway	356.099	54.273	359.941
Contribution Sweden	2.413	368	2.213
Contribution Denmark	129.079	19.673	141.062
Contribution Estonia	31.428	4.790	31.428
Contribution Latvia	13.168	2.007	14.826
Contribution Lithuania	6.998	1.067	5.345
Total Income	1.705.821	259.986	1.682.072
Expenses			
Bishop's Salary including housing	828.801	126.319	785.946
Other Salary	617.572	94.125	593.804
Rent	170.185	25.938	163.293
Equipment	112	17	4.113
Office material	7.273	1.108	15.884
Printing & Copying	7.032	1.072	1.367
Travel expenses	118	18	5.156
Professional Entertainment	5.639	859	1.724
Telephone, Postage & IT	71.691	10.927	44.073
Audit and accountancy assistance	21.210	3.233	20.335
Miscellaneous	29.479	4.493	19.497
Total Expenses	1.759.112	268.108	1.655.192

Financial Items

Interest income	0	0	0
Costs	-3.279	-500	-3.241
Total Financial Items	-3.279	-500	-3.241

Net profit (loss) for the year

-56.570	-8.622	23.639
---------	--------	--------

Proposed allocation and equity transfers

Transfer to/from capital	-56.570	-8.622	23.639
Total allocations	-56.570	-8.622	23.639

Assets 31 December 2021

	2021 in DKK	2021 in USD	2020 in DKK
Exchangerate per 31 December		6,5612	
Receivables			
Fixed Term Deposit	1.200.000	182.893	1.200.000
Accounts receivable	60.554	9.229	74.987
	1.260.554	192.122	1.274.987
Cash and Bank Deposits	240.416	36.642	550.797
	240.416	36.642	550.797
Total Assets	1.500.970	228.765	1.825.784

Equity and Liabilities 31 December 2021

	2021 in DKK	2021 in USD	2020 in DKK
Exchangerate per 31 December		6,5612	
Equity			
Reserved for housing			
Primo	482.135	73.483	482.135
Allocated from Income statement	0	0	0
	482.135	73.483	482.135
Reserve fund			
Primo	976.310	148.801	952.671
Allocated from Income statement	-56.570	-8.622	23.639
Transferred to income statement	0	0	0
	919.740	140.179	976.310
Total Equity	1.401.875	213.661	1.458.445
Liabilities			
Accounts payable	2.444	372	0
Taxes withheld and social security	94.951	14.472	192.339
Salaries and holiday pay	1.700	259	175.000
	99.095	15.103	367.339
Total Equity and Liabilities	1.500.970	228.765	1.825.784

Income Statement 1 January 2021- 31 December 2021

(amounts in DKK)

	2021	2020
Income		
Contribution Estonia	9.332	9.428
Contribution Central Russia	3.930	3.686
Contribution Eastern Russia	2.640	2.051
Contribution North Western Russia & Belarus	1.614	1.776
Contribution South Russia	1.630	1.531
Contribution Denmark	38.724	42.319
Contribution Finland F	13.788	14.495
Contribution Finland S	17.133	14.176
Contribution Latvia	3.950	4.448
Contribution Lithuania	2.099	1.603
Contribution Norway	107.008	107.420
Contribution Sweden	689	629
EMYC/NEECCYC membership fee	0	38.267
Other income	0	0
Total Income	202.537	241.829
Expenses		
CC Council	0	0
N&B area group	28.293	614
World Methodist Council	11.714	25.758
WMC-meetings	0	0
European Methodist Council	42.535	42.636
EMYC/NEECCYC	0	27.735
CEC	6.343	6.357
Other costs	320	0
Audit	11.935	11.785
Total Expenses	101.140	114.885
Financial Items		
Interest income	0	0
Financial costs	-3.862	-2.427
Total Financial Items	-3.862	-2.427
Net profit (loss) for the year	97.535	124.517

Allocations

Book of Discipline	0	0
Central Conference	0	0
EMYC	0	10.532
WMC	21.535	35.000
Eurasia Area Fund	6.000	8.000
Nordic and Baltic Area Fund	70.000	70.000
Capital fund	0	985
	<u>97.535</u>	<u>124.517</u>

Assets 31 December 2021

(amounts in DKK)

	2021	2020
Fixed Term Deposit	600.000	600.000
Receivables	3.257	2.056
Cash and Bank Deposits	<u>487.521</u>	<u>391.187</u>
	1.090.778	993.243
Total Assets	<u><u>1.090.778</u></u>	<u><u>993.243</u></u>

Equity and Liabilities 31 December 2021

(amounts in DKK)

	2021	2020
Equity		
Capital fund		
Primo	636.274	635.289
Allocated from Income statement	0	985
	636.274	636.274
Equity Central Conference		
Primo	120.162	120.162
Allocated from Income statement	0	0
	120.162	120.162
Equity NEEBoD		
Primo	40.000	40.000
Allocated to Income statement	0	0
	40.000	40.000
Equity EMYC/NEECCYC		
Primo	49.507	38.975
Allocated to Income statement	0	10.532
	49.507	49.507
Equity CEC		
Primo	11.500	11.500
Allocated from Income statement	0	0
	11.500	11.500
Eurasia Area Fund		
Primo	8.000	0
Allocated from Income statement	6.000	8.000
	14.000	8.000
Nordic and Baltic Area Fund		
Primo	70.000	0
Allocated from Income statement	70.000	70.000
	140.000	70.000

Equity World Methodist Council

Primo	57.800	22.800
Allocated to/from Income statement	21.535	35.000
	<u>79.335</u>	<u>57.800</u>

Equity TOTAL

<u>1.090.778</u>	<u>993.243</u>
------------------	----------------

Liabilities

Other current liabilities	0	0
	<u>0</u>	<u>0</u>

Total Equity and Liabilities

<u>1.090.778</u>	<u>993.243</u>
------------------	----------------

Income Statement 1. January 2021 - 31. December 2021

(amounts in DKK)

	2021	2020
Income		
Dividends	303	89.628
Revaluation of shares (or sale)	313.832	67.253
Total Income	314.135	156.881
Expenses		
Trust department fees	17.704	8.901
Devaluation of shares (or sale)	0	0
Grants	300.000	0
Interest, expense	0	0
Audit	0	0
Total Expenses	317.704	8.901
Net profit (loss) for the year	-3.569	147.980
Proposed allocation and equity transfers		
Transfer to/from other equity	-3.569	147.980
Transfer from reserved for disposal	0	0
Total allocations	-3.569	147.980

Assets 31 December 2021

(amounts in DKK)

	2021	2020
Fixed Assets		
Account 9934274	3.429.385	3.432.842
	3.429.385	3.432.842
Cash and Bank Deposits	1.449	1.561
	1.449	1.561
Total Assets	3.430.834	3.434.403

Ledelsens regnskabserklæring

Til
MER REVISION A/S
Ledreborg Allé 130 i
4000 Roskilde

Denne regnskabserklæring er afgivet i forbindelse med revision af årsregnskabet for The Nordic & Baltic Episcopal Area for regnskabsåret 1. January 2021 - 31. December 2021.

Vi bekræfter efter vores bedste viden og overbevisning følgende forhold:

Regnskabet

- Vi har opfyldt vores ansvar for udarbejdelse af årsrapporten i overensstemmelse med årsregnskabsloven, således at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver, finansielle stilling samt resultat.
- De betydelige forudsætninger, som vi har anvendt til at udøve regnskabsmæssige skøn, herunder dem, der eventuelt er målt til dagsværdi, er rimelige.
- Vi har oplyst om alle relationer til og transaktioner med nærtstående parter, og at disse er passende behandlet regnskabsmæssigt, hvor dette er aktuelt.
- Alle begivenheder, der er indtruffet efter balancedagen, og som årsregnskabsloven og anden regulering kræver, er indregnet eller oplyst.
- Vi har drøftet alle begivenheder og forhold omkring foreningens fortsatte drift med revisor og forventer at fortsætte driften de næste 12 måneder fra balancedagen. Vores vurdering af foreningens evne til at fortsætte driften er baseret på al tilgængelig information og vores dybtgående viden om foreningens forventede fremtidige forhold og finansiering.
- Vi har gennemgået og godkendt forslag til korrektioner fra revisor, som er indarbejdet i årsregnskabet.

Afgivet information

- Vi har givet revisor:
 - Adgang til al information såsom regnskabsmateriale og dokumentation samt andre forhold, som vi er bekendt med er relevant for udarbejdelsen af årsregnskabet
 - Yderligere information til brug for revisionen, som vi er blevet anmodet om
 - Ubegrænset adgang til personer i foreningen, som det har været nødvendigt at indhente revisionsbevis fra.
- Alle transaktioner er blevet registreret i bogføringen og er afspejlet i årsregnskabet.
- Vi har oplyst revisor om resultatet af vores vurdering af risikoen for, at årsregnskabet kan indeholde væsentlig fejlinformation som følge af besvigelser.

- Vi har oplyst revisor om al information i forbindelse med besvigelser eller mistanke om besvigelser, som vi er bekendt med, og som påvirker foreningen og involverer ledelsen og kassereren
- Vi har oplyst revisor om alle betydelige forhold vedrørende påståede eller formodede besvigelser, som påvirker foreningens årsregnskab.
- Vi har oplyst revisor om alle kendte tilfælde af manglende eller formodet manglende overholdelse af love og øvrig regulering, hvis indvirkning bør overvejes ved udarbejdelse af årsregnskabet.

Copenhagen, dags dato

Christian Alsted

Kirsten Hastrup

Per-Endre Bjørnevik

Equity and Liabilities 31 December 2021

(amounts in DKK)

	2021	2020
Equity		
Restricted Equity		
Madsen's Fund	1.178.774	1.178.774
Wahlström's Fund	101.199	101.199
Odd Hagen's Fund	635.174	635.174
	1.915.147	1.915.147
Capital		
Madsen's Fund	442.699	442.699
Wahlström's Fund	48.343	48.343
Odd Hagen's Fund	137.677	137.677
	628.719	628.719
For distribution		
For distribution, primo	890.537	742.557
Granted payments	0	0
Allocated from Income Statement	-3.569	147.980
	886.968	890.537
Total Equity	3.430.834	3.434.403
Liabilities		
Other current liabilities	0	0
	0	0
Total Equity and Liabilities	3.430.834	3.434.403

Klimarådet 2022

I Klimarådet har vi i det seneste års tid hørt, at der bliver arbejdet og tænkt over, hvordan det lokale menighedsliv kan blive mere klimavenligt. Det er vi i Klimarådet rigtig glade for at høre!

Vores opfordring er at fortsætte med det vigtige arbejde, som vi sammen forpligtigede os på i 2021!

Vi indstiller til:

- Vær en god metodist – og nedsæt et klimaråd
Hvor 2 eller 3 metodister er samlet, da er der næsten altid også et råd eller et udvalg. Sådan bør det også være, når det handler om at reducere vores CO₂-udledninger. Har din kirke ikke allerede et klimaråd, nedsæt da en gruppe eller et råd, som kan arbejde med hvordan din menighed kan blive mere klimavenlig.
- Skriv den gode, grønne historie frem
Vi opfordrer til at menigheder i deres årlige indberetning skriver ned, hvordan der i årets løb er blevet arbejdet med klimamæssige tiltag. På den måde bliver hele menigheden opmærksom på, hvad kirken rent faktisk gør.

I klimarådet vil vi gerne høre om gode, grønne tiltag. Derfor vil vi i fremtiden lægge op til, at vi ved hvert landsmødet fremhæver årets gode klimahistorie.

To forslag, vi ønsker at fremsætte i 2022:

Til landsmødet 2022 ønsker klimarådet at fremsætte to forslag, der ligger i forlængelse af rådets rapport fra 2020.

- I) Kirkens bygninger
Alle kirkens bygninger skal energimærkes med henblik på, at hver menighed/aktør efterfølgende kan sætte mål for at nedbringe energiforbruget og dermed CO₂-udledningerne. (nedbringelse af energiforbrug kan ske gennem energiforbedringer eller optimering af arealanvendelse)
- II) Transport
Kirkens rejsevejledning i forbindelse med bestyrelsesarbejde og lejr-aktiviteter (både i kirken og MBUF) bør opdateres med et mere klimavenligt parameter for at rejse. Der foreslås at vedtage en af nedstående modeller for ikke at skabe et økonomisk incitament for at rejse særligt klimabelastende. Begge forslagene har til formål at lægge op til, at der enten rejses med kollektiv transport eller at man fylder bilpladserne op.
 1. model
 - Rejser man 1-2 personer i en bil, refunderes man ved halvdelen af statens lave takst
 - Rejser man 3 eller flere personer i en bil, refunderes man ved statens lave takst.
 2. model
 - Rejser man 1 person i en bil, refunderes man ved 50 % af statens lave takst
 - Rejser man 2 personer i en bil, refunderes man ved 75 % af statens lave takst
 - Rejser man 3+ personer i en bil, refunderes man efter statens lave takst (100 %)

* Ved begge modeller foreslås, at i) indenrigsflyvning ikke refunderes, ii) broer og færger betales efter regning for at udligne regionale forskelle.

På vegne af klimarådet

Daniel Steinvig og Christoffer Madsen

VEDRØRENDE PERSONVALG

Årbogens afsnit om Konferencens bestillingsmænd samt Bestyrelser og udvalg omhandler bestyrelser og personvalg af forskellig art. Hvor valgene vedrører bestyrelser, der er omfattet af egen vedtægt eller selvstændige organisationer og selvejende institutioner, følger valgene allerede angivne retningslinier. For andre er der ingen skreven valgregel. Hvor der henvises til "BoD" er det "The Book of Discipline of The United Methodist Church 2016". Hvor intet andet er anført, er det forslagskomiteen, der nominerer. Kvadrienniet dækker den bestemte 4-års-periode, der starter ved årskonferencen efter generalkonferencen.

Distriktsforstanderne Ny distriktsforstander udpeges af biskoppen efter indstilling fra Landsledelsen, der modtager oplæg fra de hidtidige distriktsforstandere. Normal periode 6 år, dog max 8 år.

Landsledelsens formand Se under Landsledelsen.

Evangelisationssekretær Evangelisationssekretæren udpeges af biskoppen for en 4 års periode (Kvadrienniet)

Missionssekretær Vælges af årskonferencen for kvadrienniet efter nomination fra forslagskomiteen.

Konferencelægleder Konferencelæglederen vælges af årskonferencen på forslag af forslagskomiteen for en 4 års periode (Kvadrienniet).

Hovedkasserer Hovedkassereren vælges af årskonferencen på forslag af Landsledelsen for en 4 års periode (Kvadrienniet). (Se endvidere BoD §619).

Statistisk sekretær Vælges af årskonferencen for kvadrienniet. (Se endvidere BoD § 603 stk. 7).
Årskonferencens sekretær Vælges af årskonferencen for kvadrienniet. (Se endvidere BoD § 603 stk. 7).

1. Metodistkirkens Landsledelse

Metodistkirkens Landsledelse består af 9-13 personer: Kabinettet (biskoppen og distriktsforstanderne), evangelisationssekretæren, konferencelæglederen og hovedkassereren samt et antal medlemmer valgt af årskonferencen. Ud over biskoppen skal der være ligemange lægfolk og præster i landsledelsen. Metodistkirkens Landsledelse tilrettelægger selv sit arbejde, herunder eventuel opdeling af ledelsen i underudvalg til varetagelse af dels evangelisation, gudstjeneste- og andagtsliv, udgivelser og blade, og dels administrative, økonomiske og bygningsmæssige opgaver. De direkte valgte medlemmer (alle undtagen distriktsforstanderne, evangelisationssekretæren, konferencelæglederen, hovedkassereren og biskoppen) vælges af årskonferencen. Valgene foregår ved skriftlig afstemning efter forslag af årskonferencens forslagskomité efter følgende orden: Der vælges en formand. Der vælges en næstformand. Øvrige medlemmer vælges. Valgperioden er 3 år. Som suppleanter vælges for 1 år 1 præst og 1 lægperson.

2. Metodistkirkens Verdensmission

Missionsrådet består af den på årsmødet valgte Missionssekretær, der tillige er formand for rådet, samt af mindst 5 medlemmer valgt af årskonferencen. Valgperioden er 4 år, og medlemmerne afgår på skift. Årskonferencen vælger en suppleant til rådet for 1 år ad gangen.

3. Styrelsen for Metodistkirkens Børne- og Ungdomsforbund

Vælges på MBUF's delegeretmøde. MBUF-styrelsens formand og næstformand vælges for et år ad gangen. Der kræves absolut flertal. 8 menige medlemmer af MBUF-styrelsen vælges for et år ad gangen. Der vælges op til 2 repræsentanter for Metodistkirkens Børnearbejde. Det er udelukkende delegater tilmeldt MBs landsmøde, der har stemmeret til dette valg. Der vælges op til 2 repræsentanter for Metodistkirkens Ungdomsforeninger. Det er udelukkende delegater tilmeldt MUs landsmøde, der har stemmeret til dette valg. Der vælges op til 2 repræsentanter for Metodistkirkens Spejdere. Det er udelukkende delegater tilmeldt MSs landsmøde, der har stemmeret til dette valg. Der vælges op til 2 repræsentanter for Metodistkirkens Musikarbejde. Det er udelukkende delegater tilmeldt MMs landsmøde, der har stemmeret til dette valg. Disse 8 udgør tillige koordinationsudvalget for de respektive arbejdsformer, som er ansvarlige for arbejdet mellem delegeretmøderne. Personerne vælges som leder og viceleder. Såfremt der opstår vakancer mellem to delegeretmøder kan styrelsen supplere sig med yderligere medlemmer. Styrelsen skal informere lokalforeningerne om eventuelle ændringer i styrelsens sammensætning.

4. Metodisthistorisk Selskab, Metodistkirkens Landsarkiv og Bibliotek

Selskabet ledes af en bestyrelse på 4 medlemmer, der vælges af årskonferencen for 4 år ad gangen og afgår skiftevis 2 og 2 efter tur, samt af menighedsforstanderen ved Jerusalemskirken.

5. Metodistkirkens repræsentation i Økumeniske udvalg

Danske Kirkers Råd. Metodistkirken har ret til at sende 2 repræsentanter til Danske Kirkers Råd. Valgperioden er 3 år. Nomineres af Landsledelsen blandt Landsledelsens medlemmer.

Økumenisk Forum, der tillige omfatter Danske Kirkedage. Metodistkirken har ret til at sende 2 repræsentanter til Økumenisk Forum. Valgperioden er 3 år. Nomineres af Landsledelsen. Nuværende praksis: Årskonferencen vælger de 2 repræsentanter fra Danske Kirkers Råd.

Danmarks Økumeniske Kvindekomité Nomineres af de lokale MK-foreninger og vælges af Årskonferencen.

Evangelisk Alliance. Årskonferencen godkender Metodistkirkens kontaktperson til Evangelisk Alliance. Indstilles af Landsledelsen.

Det Danske Bibelselskab. Metodistkirken har ret til direkte at besætte 1 plads i repræsentantskabet. Desuden er der indenfor hvert stift et stiftsudvalg, hvortil Frikirkerådet tilsætter en person, som også er i DDBs repræsentantskab. Det betyder, at Metodistkirken kan være repræsenteret på flere måder. I 1996 besluttede Årskonferencen at minimere kirkens repræsentation. Nuværende praksis: Årskonferencen vælger en repræsentant. Det tilstræbes, at valget foretages blandt dem, der i stifterne allerede er indvalgt i de mellemkirkelige stiftsudvalg.

6. Betaniaforeningen i Danmark

Betaniaforeningen i Danmark ledes af en bestyrelse på seks medlemmer, der vælges af Metodistkirkens danske årskonference. Valg er gældende for tre år, og genvalg kan finde sted.

7. Sonja og Albert Henry Sandvangs Fond

Fondet ledes af en bestyrelse på 3 personer, der vælges således: Bestyrelsen for den selvejende institution Betaniahjemmet, Frederiksberg opstiller en kandidat til bestyrelsen. Bestyrelsen for den selvejende institution Betaniaforeningen i Danmark opstiller en kandidat til bestyrelsen, og Metodistkirkens landsledelse opstiller en kandidat til bestyrelsen. De tre kandidater godkendes af Metodistkirkens årskonference, der afholdes inden udgangen af juli måned. Bestyrelsesmedlemmerne vælges på skift for 1 år ad gangen og genvalg kan finde sted. Bestyrelsen vælger selv sin formand og næstformand. Af hensyn til kontinuiteten i bestyrelsens arbejde bør det tilstræbes, at udskiftning af bestyrelsesmedlemmer sker med en ad gangen.

8. Metodistkirkens Sociale Arbejde, Centralmissionen

MSA, Centralmissionen ledes af en bestyrelse bestående af 5 - 7 medlemmer, der vælges af Metodistkirkens Danske Årskonference for 3 år ad gangen. Desuden kan der vælges et bestyrelsesmedlem af hver af de københavnske metodistmenigheder. Menighedsvalgte bestyrelsesmedlemmer skal godkendes af Metodistkirkens Danske Årskonference.

9. Idrætsefterskolen Lægården

Vælges af skolekredsens generalforsamling. 5 valgte bestyrelsesmedlemmer, valgperiode 4 år. Metodistkirkens Landsledelse og MBUF-styrelsen er forslagsstillere til Lægårdens generalforsamling. Forslagspraksis: Metodistkirkens Landsledelse foreslår personer til 3 pladser i bestyrelsen, MBUF-styrelsen foreslår personer til 2 pladser i bestyrelsen.

10. Willeruplund, Odense

Willeruplunds anliggender forestås af en bestyrelse på 5 medlemmer, som indstilles af Odense Metodistkirkes Pastoratskonference til godkendelse på Metodistkirkens Årskonference. Valgperioden er 2 år og bestyrelsesmedlemmerne afgår på skift. Genvælg kan finde sted. Til bestyrelsen kan ikke vælges personer, der er fyldt 60 år.

11. Den selvejende Institution "Marielunds Ældreboliger", Vejle

Institutionen ledes af en bestyrelse bestående af 3 medlemmer og 1 borgerrepræsentant. Metodistkirken i Vejle, Betaniaforeningen og Metodistkirkens Sociale Arbejde Centralmissionen udpeger hver et medlem til bestyrelsen. Bestyrelsesmedlemmerne udpeget af Metodistkirken i Vejle, Betaniaforeningen og Metodistkirkens Sociale Arbejde Centralmissionen skal godkendes af Metodistkirkens Danske Årskonference. Bestyrelsen konstituerer sig med formand og sekretær.

12. Rådet for Ordineret Tjeneste

Vælges af årskonferencen for kvadrienniet efter forslag fra biskoppen. Skal bestå af mindst 6 Ældste og 2 lægpersoner. Den samme person kan højst være medlem af rådet i 3 sammenhængende valgperioder. Se BoD § 635.

13. Undersøgelsesudvalg & Udvalg for administrativ lokalisering

Vælges af årskonferencen for kvadrienniet efter forslag fra biskoppen jf. BoD § 636.

14. Forslagskomité

Består af formand og 5 medlemmer samt 1 distriktsforstander og konferencelæglederen. Formand og de 5 medlemmer vælges for en valgperiode på 4 år af årskonferencen med følgende procedure, der blev besluttet i 1997: Mundtlig nominering med mulighed for at trække sig. Skriftlig afstemning med almindeligt flertal. Distriktsforstanderen vælges af Kabinettet. Genvælg er ikke mulig.

Vedr. de Nordeuropæiske udvalg. Valgperiode: 4 år.

15. Centralkonferencens Råd & Biskopskomite

Vælges af Årskonferencen på forslag af forslagskomiteen på årskonferencen forud for Centralkonferencen. Efter Centralkonferencens bestemmelse har Danmark 2 pladser i Centralkonferencens Råd & Biskopskomite, 1 præst og 1 læg. Valgperioden er fra Centralkonference til Centralkonference, 4 år. jf. The Northern Europe & Eurasia Book of Discipline of The United Methodist Church 2009 § 549 & 550.

16. Delegater til Generalkonferencen

Vælges af Årskonferencen på årskonferencen forud for Generalkonferencen. Der kræves flest stem-

mer for at være valgt. Forslagskomiteen nominerer. 1 præst vælges. Valgbare er diakoner og ældste i fuldforening med den vælgende årskonference. 1 lægperson vælges. Valgbare er medlemmer af kirken, som har været medlemmer i mindst 2 år og aktive deltagere i kirken i mindst 4 år forud for valget. 93 Anbefaling fra Centralkonferencens Råd: Det anbefales, at mindst en af de valgte har erfaring med Generalkonferencens arbejde. Samme krav gælder suppleanter. Ved valg af den præstelige delegat har præsteligemedlemmer af årskonferencen som er ældste og diakoner i fuld forening, associerede medlemmer, prøvemedlemmer som har opfyldt alle de uddannelsesmæssige krav, og lokalpastorer som har gennemført deres studie forløb og som minimum har været i tjeneste og under udnævnelse i to på hinanden følgende år umiddelbart forud for valget stemmeret. Ved valg af den læge delegat har kun de læge medlemmer af Årskonferencen stemmeret. Se BoD §§ 34, 35 og 36.

17. Delegater til Centralkonferencen

Vælges af Årskonferencen på årskonferencen forud for Generalkonferencen. Der kræves flest stemmer for at være valgt. Forslagskomiteen nominerer. 3 præster vælges. Repræsentanten til Generalkonferencen er automatisk valgt til Centralkonferencen og er delegationens leder. De 2 øvrige præster, der vælges til Centralkonferencen, er suppleanter til Generalkonferencen i den rækkefølge, stemmetallene viser. 3 lægpersoner vælges. Repræsentanten til Generalkonferencen er automatisk valgt til Centralkonferencen. De 2 øvrige lægpersoner, der vælges til Centralkonferencen, er suppleanter til Generalkonferencen i den rækkefølge, stemmetallene viser. De samme regler for valgbarhed og stemmeret, som gælder ved valg til Generalkonferencen, er gældende for valg til Centralkonferencen. Se BoD §§ 34, 35 og 36 Derudover vælges 6 suppleanter (3 præster og 3 lægfolk).

18. Medlem af Metodistkirkens Nordeuropæiske Børne- og Ungdomsråd

Indstilles af MBUF-styrelsen. Vælges af Centralkonferencen.

19. Medlem af Centralkonferencens juridiske Råd

Indstilles af Årskonferencen efter forslag af forslagskomiteen. Vælges af Centralkonferencen. Personen bør have kendskab til Centralkonferencens arbejde og udvalg, men må ikke sidde i udvalg under eller være medlem af Centralkonferencen. Rådet består af præster og lægfolk. Danmark vælger en præst. Valgperioden er 4 år, ingen kan vælges mere end 2 perioder, ingen over 70 år kan vælges. Se BoD § 547.3.

20. Medlem af Centralkonferencens Undersøgelseskomite

Indstilles af Årskonferencen efter forslag fra forslagskomiteen. Vælges af Centralkonferencen. Personen bør have kendskab til Centralkonferencens arbejde og udvalg, men må ikke sidde i udvalg under eller være medlem af Centralkonferencen.

21. Medlem af Metodistkirkens Europaråd

Indstilles af Årskonferencen efter forslag af forslagskomiteen. Vælges af Centralkonferencen. Nærmere retningslinier for det konkrete valg gives af Centralkonferencens Råd.

22. Medlem af Centralkonferencens komite for arbejdet med narkotika- og alkoholmisbrug

Indstilles af Årskonferencen efter forslag fra forslagskomiteen. Vælges af Centralkonferencen

Betaniaforeningen i Danmark

Betaniaforeningens formål er at drive sociale institutioner samt yde støtte til alle former for socialt arbejde.

Driften af vores ejendomme kører stabilt, og vi sørger for løbende renovering og vedligeholdelse, hvilket sikrer os et årligt overskud, som vi kan anvende på uddelinger.

Vi har igen i år haft den glæde at støtte mange fine projekter og ikke mindst initiativer, som er opstået i forbindelse med coronakrisen. Initiativer som skal hjælpe med at bekæmpe ensomhed og isolation.

Ved vores årlige bestyrelsesdøgn i november fortsatte vi vores drøftelser om visioner for fremtiden, og havde inviteret adm. direktør fra AskovFonden Helle Øbo, som inspiration for den videre samtale. I forlængelse heraf er vi nu i overvejelse omkring indgåelse af partnerskaber med organisationer der driver socialt arbejde.

Betaniahjemmet Frederiksberg

Efter Coronaens hærgen i 2020 med følgende belastning af hjemmets sociale liv og beboernes nødvendige isolation i egen bolig, havde vi håbet på at kunne få det glade fælles liv tilbage i dagligdagen. Desværre kom virus tilbage i de kolde måneder så personalet atter måtte kæmpe med sygdom og isolation hos beboerne samt sygefravær i personalegruppen, men ligesom i 2020 forsøger hjemmet at opretholde socialt liv på de enkelte etager for de grupper af 15 der bor dér.

Bestyrelsen gør hvad vi kan for at understøtte dette blandt andet med økonomisk tilskud til events og møbler til at skabe favnende miljø på etagerne.

Forstanderen kæmper stadig en heroisk kamp for rekruttering af kompetent personale i en tid med mangel på sundhedspersonale i alle sektorer (sygehuse, hjemmepleje, hjemmehjælp osv.) Der tænkes kreativt for at dække alle funktioner.

Den aktuelle variant af corona har heldigvis vist sig at være mindre truende for de ældre, men smitter jo til gengæld så der har været opretholdt de nødvendige restriktioner.

Det sommerhus som Betaniahjemmets Beboerlegat ejede på Enø viste sig at ligge for langt væk til at beboerne havde overskud til rejsen. Det er solgt og istedet er der købt et kolonihavehus 20 min.s køretid fra hjemmet. Modellen er forinden afprøvet i sommer med et lånt hus til stor glæde for beboerne.

På bestyrelses vegne

Anders Kyst og Jeanette Holm

REGNSKAB 2021 - BETANIAFORENINGEN I DANMARK

RESULTAT

INDTÆGTER:

Huslejeindtægter m.v.	6.320.526
Dagsværdi, regulering af ejendomme	218.403
Finansielle indtægter	<u>2.848</u>
	<u>6.541.777</u>

UDGIFTER:

Ejendomsudgifter Frederiksberg og Århus	2.175.210
Finansielle udgifter	618.689
Andre driftsomkostninger	<u>279.329</u>
	<u>3.073.228</u>

ÅRETS RESULTAT

3.468.549

BALANCE

AKTIVER, bundne:

Ejendomme	84.278.463
Obligationer, aktier og investeringsforeningsbeviser	1.423.788

AKTIVER, disponible:

Periodiserede renter og andre tilgodehavender	269.368
Likvide beholdninger	<u>13.447.687</u>

SAMLEDE AKTIVER

99.419.306

PASSIVER:

Fondskapital heraf disponibel	65.247.098
Prioritetsgæld	31.648.248
Kortfristet gæld	<u>2.523.960</u>

SAMLEDE PASSIVER

99.419.306

ÅRETS UDDELINGER, interne:

Afdrag prioritetsgæld	1.074.829
-----------------------	-----------

ÅRETS UDDELINGER, øvrige

1.014.406

UDELINGER I ALT

2.089.235

Ledelsesberetning – Idrætsefterskolen Lægården

Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold

I det afsluttede og det igangværende skoleår har vi haft en belægningsgrad uden ret meget frafald. Det har været med til at give et meget tilfredsstillende antal årselever, og dermed skabt grundlag for en god økonomi. Vi har stor opmærksomhed gennem vores kontaktlærer ordning, og tæt samarbejde med forældrene, om at fastholde elevernes trivsel og lysten til efterskolelivet.

Vi har stor fokus på udvikling af skolens faciliteter. Vi nyder meget, at vi har så gode faciliteter på stort set alle områder. Vi skal hele tiden have en attraktiv skole, som vores elever og personale er glade og stolte af. Derfor vil vi forsat være nødt til at investere i fremadrettede løsninger.

Vi har et stort ønske om, at skolen i højere grad skal bindes sammen med glasgange og sammenbygninger. Vi er i gang med at flytte skolens administration over til hovedindgangen, så vi får et mere naturligt ankomstmiljø. Således at vores gæster udefra i højere grad kan blive taget godt imod. Vi er nu færdig med at bygge nyt fysiklokale nede i det ”gamle køkken”, og resultatet er blevet fint og funktionelt.

Skolen er allerede nu helt fyldt op med elever de næste to år frem, så det er vi superglade og stolte af.

Redegørelse vedrørende inklusionstilskud

Idrætsefterskolen Lægården har i 2021 modtaget DKK 395.000 i inklusionstilskud. Dette tilskud er baseret på elever fra skoleåret 2019/20. Skolens inklusionstilbud er i 2021 baseret på 20 elever i skoleåret 2020/21. Indtægterne herfor vil indgå i skolens årsregnskab for henholdsvis 2022 og 2023. Inklusionsforanstaltningerne er tilpasset den enkelte elevs behov og består udover undervisningsdifferentiering og holddannelse, som er en naturlig del af skolens tiltag med henblik på at inkludere elever, af supplerende undervisning og lektiehjælp, støtte i den almindelige undervisning, tolærerordning, undervisning på særlige hold, ekstraordinære holddannelser, udvidet støtte ved kontaktlærer og kompenserende it-støtte. Nogle af eleverne har behov for særlig støtte udover i undervisningsammenhænge bl.a. til overbliksdannelse i samværssituationer. Denne støtte gives ved ekstra ordinær støtte ved kontaktlærer.

Derudover er der efter behov givet støttende psykologsamtaler ved skolens egen psykolog. Skolens psykolog giver endvidere supervision til de lærere, der har inklusionselever. I nogle tilfælde har skolens psykolog medvirket ved henvisning af inklusionselever til yderligere udredning ved bl.a. Børne- og ungdomspsykiatrien. Forud for henvisningerne, er der efter aftale med forældrene, lavet en psykologisk vurdering af den pågældende elev for at opkvalificere henvisningen.

Der er udarbejdet skriftlige inklusionsplaner på samtlige inklusionselever af skolens psykolog. Planen er drøftet med elev og forældre ved opstart af skoleåret og efterfølgende løbende efter behov og som et minimum ved skole-hjemsamtalerne. Skolens AKT og psykolog deltager i disse evalueringssamtaler. Forud for evalueringerne med elev og forældre har lærerne i samarbejde med skolens psykolog vurderet elevens udbytte af inklusionstilbuddet.

Idrætsefterskolen Lægården - regnskab 2021

	2021	2020
Resultatopgørelse (DKK)		
Statstilskud	13.077.563	12.837.314
Skolepenge (elevbetaling m.v.)	17.035.611	16.553.114
Andre indtægter og tilskud	624.925	472.212
Omsætning i alt	30.738.099	29.862.640
Lønomkostninger	13.001.562	12.076.455
Andre omkostninger	2.427.739	2.724.222
Undervisning i alt	15.429.301	14.800.677
Lønomkostninger	1.164.399	1.238.919
Andre omkostninger	5.196.514	5.390.455
Ejendomsdrift i alt	6.360.913	6.629.374
Lønomkostninger	2.413.727	2.072.747
Andre omkostninger	1.814.875	1.899.019
Kostafdeling i alt	4.228.602	3.971.766
Lønomkostninger	1.037.682	869.399
Andre omkostninger	1.773.121	1.370.946
Administration i alt	2.810.803	2.240.345
Omkostninger i alt	28.829.619	27.642.162
Resultat før finansielle poster	1.908.480	2.220.478
Finansielle indtægter m.v.	0	73
Finansielle omkostninger m.v.	531.988	553.093
Finansielle poster i alt	531.988	553.020
Årets resultat	1.376.492	1.667.458
Balance (DKK)		
Aktiver		
Materielle anlægsaktiver i alt	60.251.805	60.484.060
Tilgodehavender i alt	689.009	6.090.236
Likvide beholdninger	5.938.833	3.170.440
Aktiver i alt	66.879.647	69.744.736
Passiver		
Egenkapital i alt	37.376.385	35.999.892
Langfristede gældsforpligtelser i alt	21.784.731	25.143.072
Kortfristede gældsforpligtelser i alt	7.718.531	8.601.772
Gældsforpligtelser i alt	29.503.262	33.744.844
Passiver i alt	66.879.647	69.744.736

Bestyrelsens beretning for Idrætsefterskolen Lægården 2021

Vi kan nu glæde os over, at hverdagen på Lægården igen summer af liv, og de unge mennesker suger til sig af gode oplevelser med gymnastikopvisninger og alt det andet, som hører til et år i bevægelse på idrætsefterskolen Lægården. Men vi må også sande, at Covid-19 pandemien har haft påvirkning på elevholdene 20/21 og 21/22.

Vi har fra bestyrelsens side oplevet en ledelse og et personale der, på trods af uforudsigelighed og konstante ændringer, hele tiden tilgår deres arbejde med stor professionalisme, omstillingsparathed og kreativitet. Der er blevet udvist stor opfindsomhed og offervilje for at få alt til at gå op i en højere enhed med eleverne i centrum. Alt dette konstaterer vi med den største taknemmelighed. Ligesom der skal lyde en stor tak til elever og forældre for, at de også har bevaret optimismen hele vejen.

Skoleåret 20/21 er gennemført med 184,45 årselever, hvilket vi anser som meget tilfredsstillende og som en følge af personalets store opmærksomhed på elevernes trivsel.

Set med økonomiske briller blev der i 2021 realiseret et overskud på 1.376.492 kr. mod det budgetterede overskud på 970.000 kr. Resultatet er således 406.492 kr. bedre end budgetteret. Pr. 31.12.21 udgør skolens egenkapital 37.376.385 kr. Bestyrelsen anser resultatet for meget tilfredsstillende.

Den primære årsag til, at overskuddet er højere end budgetteret er, at det som følge af Covid-19 ikke har været muligt at gennemføre fællesrejsen til Østrig. Turen blev erstattet af en tur i Danmark. Covid-19 er også årsagen til, at det ikke har været muligt at gennemføre samme aktivitetsniveau på boldspilskampe og gymnastikopvisninger som planlagt. Det har også reduceret udgifterne.

Lægårdens strategi er blandt andet, at skolen skal blive ved med at være attraktiv, så eleverne oplever den som et godt sted at leve og lære. Et sted, hvor man bliver inspireret til at suge til sig, nyde fællesskabet og bidrage til det.

Der skal fortsat, på tværs af ledelsen, skolens personale og bestyrelsen, arbejdes mod det fælles mål om at have en skole, som tilbyder et udviklende miljø med øje for den enkeltes personlige udvikling og realisering af det faglige potentiale. Det omfatter både de fysiske faciliteter og det miljø, som ledelse, lærere og et øvrige personale er med til at opbygge.

Vi vil derfor i den kommende tid udfordre hinanden på at blive endnu skarpere på udviklingen af skolens pædagogiske profil, udnyttelsen og udviklingen af vores fysiske rammer på optimal vis til bedst gavn for elever og personale samt meget andet.

Tak til jer alle, der er med til at gøre Idrætsefterskolen Lægården til en attraktiv efterskole nu og i fremtiden.

På vegne af bestyrelsen
Anne Grethe Mathiasen
Bestyrelsesformand

DEN SELVEJENDE INSTITUTION WILLERUPLUND

Willeruplunds formål er på kristent grundlag at støtte arbejdet og indsatsen for familier, børn og unge i Odense og på Fyn gennem Metodistkirkens arbejdsgrene.

Udlejningsvirksomheden til Odense Kommune fungerer godt. Vi har indfriet et gammelt ejerpantebrev, hvilket betyder at Odense Kommune ikke længere har pant i grunden. Vi har igen i 2021 kunnet støtte mange gode formål inden for børne- og ungearbejde. Der har desuden været særlig støtte til arbejdet med at hjælpe børnefamilier i forbindelse med påske- og julehjælp.

I 2022 forventer vi at kunne yde hjælp i samme omfang

Mvh

Bestyrelsen for Willeruplund

Resultatopgørelse for 2021

	Note	2021 kr.	2020 kr.
Nettoomsætning		389.088	381.461
Bruttoresultat		389.088	381.461
Andre eksterne omkostninger	1	(401.754)	(377.279)
Driftsresultat		(12.666)	4.182
Finansielle omkostninger		(10.203)	(6.405)
Årets resultat		(22.869)	(2.223)
Årets resultat fordeles således:			
Overført resultat		(22.869)	(2.223)
Resultatdisponering		(22.869)	(2.223)

DE-4157S-UB86F-745MO-MQQAM

Balance pr. 31.12.2021

Aktiver

	Note	2021 kr.	2020 kr.
Grunde og bygninger		5.700.000	5.700.000
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		200.000	200.000
Materielle anlægsaktiver		5.900.000	5.900.000
Anlægsaktiver		5.900.000	5.900.000
Likvide beholdninger		1.440.758	1.495.730
Omsætningsaktiver		1.440.758	1.495.730
Aktiver		7.340.758	7.395.730

Passiver

	Note	2021 kr.	2020 kr.
Kapitalindestående	2	7.305.758	7.328.627
Egenkapital		7.305.758	7.328.627
Forudbetalt husleje		0	32.103
Anden gæld		35.000	35.000
Kortfristede gældsforpligtelser		35.000	67.103
Gældsforpligtelser		35.000	67.103
Passiver		7.340.758	7.395.730

Pantsætninger og sikkerhedsstillelser 3

S75-UB86F-7451MO-MQQAM

15MO-MQQAM

Noter

1 Andre eksterne omkostninger

	2021 kr.	2020 kr.
Administration	18.580	13.811
Gaver	383.174	338.468
Korrektion af gældsbrev	0	25.000
Andre eksterne omkostninger	401.754	377.279

Andre eksterne omkostninger	401.754	377.279
------------------------------------	----------------	----------------

2 Kapitalindestående

	2021 kr.	2020 kr.
Kapitalindestående primo	7.328.627	7.330.850
Årets resultat	(22.869)	(2.223)
	7.305.758	7.328.627

3 Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

Til sikkerhed for anden gæld til Odense Kommune er der deponeret et ejerpantebrev på nom. 25 t.kr. i grunde og bygninger. Den regnsmæssige værdi af pansatte grunde og bygninger udgør 5.700 t.kr. pr. 31.12.2021.

Forslag til Metodistkirkens Årskonference 2022:

Udskydelsen af Generalkonferencen 2022 til engang i 2024 samt den deraf følgende ændring af Centralkonferencens næste sessioner medfører, at muligheden for fremsættelse af forslag til justering af Metodistkirkens *Discipline 2016* pludselig er forandret.

Den ene forandring består i, at som planerne nu er lagt for kommende konferencer, så er det muligt, at Centralkonferencens næste ordinære session finder sted inden næste Generalkonference. Det betyder, at mulige justeringer af Disciplinen skal ske i forhold til den gældende *Discipline 2016* og ikke den kommende *Discipline 2024*.

Den anden forandring består i, at vi faktisk ikke ved, hvornår næste ordinære samling af Centralkonferencen finder sted ej heller næste Generalkonference, bortset fra at det sker i 2024, derfor ved vi heller ikke, om der bliver en dansk årskonference før tidsfristen for forslag til næste Centralkonference.

Disse forandringer er årsagen til, at jeg på dette tidspunkt fremsætter forslag til den danske årskonference om justeringer af *Disciplinen 2016*.

Ved Årskonferencen 2019 fremsatte jeg en række *Udkast til Petition to the 2021 Northern Europe and Eurasia Central Conference*. Årskonferencen besluttede, at "der gives støtte til, at der arbejdes videre med Petition to the 2021 Northern Europe and Eurasia Central Conference." Se Årbogen 2019 side 29, referat af Årskonferencens forhandlinger.

De nedenstående forslag skal forstås som opfølgning på bearbejdelsen af disse Petitioner. I 2019 var rationalet gjort ganske langt og argumenterende. De nu fremsatte forslag er gjort betydeligt kortere og uden langt rationale for at muliggøre, at den færdige lovtekst står åben for fortolkning og ikke er fastlåst ensidigt.

Den danske årskonference 2022 anmodes hermed om at gøre disse forslag færdige og beslutte om fremsættelse af forslagene til næst kommende Centralkonference, som muligvis finder sted i marts 2023.

Petition to the 2023 Northern Europe and Eurasia Central Conference

May, 2022

Petition one for new legislation to the NEBO *Discipline* Supplement

Upon formal motion of Jørgen Thaarup, clergy member of the Denmark annual conference, duly seconded and with a majority vote, the Denmark annual conference on its ordinary session, and with a quorum, in May, 2022, moves the following petition on new legislation:

§543.14.2. The Northern Europe and Eurasia Central Conference gives the right to the Denmark annual conference to make rites of marriage according to culture and civil law in Denmark.

Another formulation of the same proposal could be:

¶543.14.2. The Northern Europe and Eurasia Central Conference gives the right to the Denmark annual conference to make rites of marriage and ordination and all preparation to these ceremonies regardless of: a) The language on “homosexuality incompatible with Christian teaching” in ¶¶ 161.G; 304.3; 304.5. b) The language on “same-sex marriage, domestic partnership or civil union, or is a person who publicly states she or he is a practicing homosexual” in ¶¶ 304.3. c) The language defining gender, sexual orientation and marriage in ¶¶ 161.C, and d) The language including sexual orientation as criterion for ordination, consecration, use of buildings and general restrictions of minister’s functions in the church in ¶¶ 341.6; 408.3c; 410.5; 415.6; 422.5; 6. 613.19; 635.1a; 2h; 806.9; 2702.1; 2711.3.

Petition two for new legislation to the NEBO *Discipline* Supplement

Upon formal motion of Jørgen Thaarup, clergy member of the Denmark annual conference, duly seconded and with a majority vote, the Denmark annual conference on its ordinary session, and with a quorum, in May, 2022, moves the following petition on new legislation:

¶304.3. While persons set apart by the Church for ordained ministry are subject to all the frailties of the human condition and the pressures of society, they are required to maintain the highest standards of holy living in the world. The practice of homosexuality is incompatible with Christian teaching. Therefore self-avowed practicing homosexuals are not to be certified as candidates, ordained as ministers, or appointed to serve in The United Methodist Church, except in annual conferences where the pastoral session has approved that the lifestyle of the individual candidate for ordained ministry is compatible with the highest ideals of the Christian life in the concrete culture.

Respectfully proposed

Signed by the bishop of the Denmark annual conference 2022

Metodistkirkens Sociale Arbejde

- Centralmissionen

Det er med stor glæde og taknemmelighed, at vi kan bringe indberetningen for Metodistkirkens Sociale Arbejde. I daglig tale kendes visom MSA eller Centralmissionen, hvilket er blevet brugtsiden stiftelsen i 1910.

Metodistkirkens Sociale Arbejdes formålsparagraf er at udøve socialt, filantropisk samt missionalt arbejde ud fra det kristne kærlighedsbud. Vores ønske gennem året 2021 har fortsat været at afholde gode, hjertevarme og engagerende sociale aktiviteter ud overlandet og fortsat at være med til at udvikle et landsdækkende socialt arbejde, som både kan opmuntre, inspirere, støtte og skabe nye dannelsesmiljøer ved at skabe kendskab til og fokus på socialt arbejde og engagement.

MSA har gennem året udøvet kærligt socialt nærvær ved at være involveret særligt i København, så vel som på landsplan. Vi har aktiviteter i alle fem af landets regioner, med videreførelse af de eksisterende tiltag i Strandby, Aarhus, Vejle, Odense, Solrød og København og som noget nyt også tiltag i Frederikshavn. København har som storby altid haft et særligt behov for en social indsats, men rundt om i landet tegner der sig også et øget behov for hjælp og støtte til socialt udsatte og svært stillede mennesker. Konkret har MSA i samarbejde med flere lokale menigheder uddelt julehjælp i Nordjylland i Strandby og Frederikshavn, i Midtjylland i Aarhus, i Syddanmark i Vejle og Odense, i region Sjælland i Solrød samt i København i Hovedstadsregionen. I Aarhus virker MSA også fortsat gennem rådgivningstjeneste med en psykolog, socialrådgiver, økonom og en præst til rådighed for samtaler.

Der er ligeledes gjort en indsats på landsplan for at hjælpe børn, teenagere og unge med på eksempelvis påskelejr, børne- og betweenlejr og til ferieoplevelsertillige med støtte til seniorarbejdet gennem Sommerhøjskolen.

København er dog udgangspunkt og centrum for det daglige sociale arbejde. Dette indebærer daglig drift af Café Den Varme Stue og lørdagscafeen, bedre kendt som "Sportslørdag", samt bespisningerne tirsdag og torsdag i hele vinterhalvåret.

2021 har været et år, der krævede stor omstillingsparathed, fortsat med mange restriktioner, men også personalet har været ramt grundet Corona. Især i det daglige arbejde i København, har det været nødvendigt med kreative løsninger for fortsat at kunne fortsætte det gode arbejde med bespisninger, drive caféen osv. Take-away måltider har den første del af året udgjort en stor del af vinterbespisningerne med over 1000 uddelte måltider pr. måned i vintersæsonen, tillige med andre tiltag for at imødekomme alle de mennesker, som glædeligt er MSA's venner!

Trods Corona har MSA gennem året serveret rigtig mange måltider, også grundetspecielt lempelige forsamlingsrestriktioner for socialt arbejde. Andre væsentlige aktiviteter, som også fylder MSA's dagligdag, er de to bofællesskaber for tidligere hjemløse, som vi har god erfaring med at hjælpe til en ny tilværelse. Derudover drives ungdomskollegiet med optagelse af unge studerende fra hele landet. Det er et "socialt kollegium", hvor dannelsesmiljø med fællesskab og deltagelse i det sociale arbejde går hånd i hånd. MSA tilbyder dagligt fra kontoret rådgivning, vejledning, samtale og støtte, bad og tøjuddeling samt økonomisk hjælp til medicin, mobilbatterier, rejseudgifter, sko, indbo samt gavekort til madindkøb og meget andet. Vi har også vores egen lille bank for hjemløse med små udlån. Der udgives fortsat også et blad til udbredelse af de gode historier om hvor og hvordan MSA rækker ud

Endnu et år med Corona har også givet anledning til nye tiltag - særligt med fokus på de børn og familier som ellers har haft deres gang på familielejre og/eller ved MSA fredage. Det blev til uddeling af kreaposer til fastelavn og igen til påske - hvor børn og voksne kom forbi efter poserne, et lille gensyn og en kærlig hilsen på vejen.

En af årets helt store begivenheder som skaber stor glæde for frivillige såvel som for modtagere, er den landsdækkende juleuddeling med julegaver til børn og fødevarepakker til en indkøbsværdi på ca. 1100 kr. Juleuddelingen kom 386 familier og enkeltpersoner til gode rundt om i landet. Udover de direkte aktiviteter som sker i MSA's eget regi, støtter vi også akut trængende familier og enkeltpersoner rundt om i landet gennem Metodistkirkens menigheder. Endelig har vi huset over 200 mødeaftner i Cafeen for Gamblers Anonymous, Debtors Anonymous og Addictive Eaters Anonymous.

Ud over et væld af liv og en bred vifte af sociale aktiviteter og tilbud, som gennem åretsamlere mange socialt udsatte borgere og godt 120 frivillige medarbejdere, udføres der også et dagligt lønnet arbejde svarende til ca. 8 årsværk af de godt 16 fuld- og deltids ansatte og tre internationale volontører. I 2021 sagde vi farvel og tak til Sanne og velkommen til Steen Eskildsen som ny cafeleder. Seifeddine sluttede sin tid som volontør og to nye ankom, Annika fra Letland og Claribel fra Italien/Ghana.

Økonomien i MSA ser fornuftig ud. I året 2021 brugte MSA 2.775.252 kr. til sociale aktiviteter hvilket er en nedgang på 518.953 kr. i forhold til foregående år. Nedgangen er primært grundet personalemangel som udgjorde en besparelse på 426.846 kr. i lønomkostninger. Midlerne til sociale aktiviteter er kommet gennem 926.516 kr. i offentlige og private tilskud samt moms og salg. Derudover modtog vi 265.966 kr. i gavebidrag og indsamlinger. I 2021 faldt tilskudsindtægterne med 596.240 kr. i forhold til året før. Dette har betydet, at de resterende 1.582.770 kr. er finansieret gennem indtægter fra MSA's udlejningsejendomme. MSA kommer ud af regnskabsåret med et resultat på -324.377 kr.

Ved regnskabsårets udgang har vi hensættelser på 5.593.476 kr. til vedligehold af vore ejendomme samt øvrige likvide beholdninger på 4.758.522 kr. MSA ønsker ved forsat sund forvaltning og vedligehold af vore ejendomme at sikre de sociale aktiviteters økonomigrundlag i fremtiden, da disse primært er finansieret ved overskud på ejendomsdriften.

Ser vi tilbage på 2021, er det endnu et år i MSA's historie, hvor den sociale indsats har haft betydning og sat aftryk. Blandt mange af de mennesker som daglig er en del af MSA's arbejde, udtrykkes der stor taknemmelighed over vort arbejde og for det store, kærlige engagement og omsorg, som mennesker oplever, at de mødes af. Denne tak skal bringes videre til alle vore menigheder, bidragsydere, bestyrelsen og frivillige ud over hele landet. Tak for jeres indsats under endnu et specielt pandemiår. Uden jeres store bidrag og indsats havde vi i fællesskab ikke kunne blive et sted, hvor mennesker kunne føle sig mødt og hjemme. For mange blev det et opmuntrende løft i hverdagen også i de perioder, hvor livet blev for hårdt.

Præst & adm. leder, Klaus Hønnicke og bestyrelsesformand, Steffen Tvilling

MSA Regnskab 2021

	<u>Året 2021</u>	<u>Året 2020</u>	<u>Året 2019</u>
Sociale Aktiviteter			
Indkomne bidrag, tilskud mv.	982.917	1.501.285	988.219
Øvrige Indtægter	209.565	148.288	166.014
Lejeindtægter bofællesskaber	247.008	247.924	196.571
	<u>1.439.490</u>	<u>1.897.496</u>	<u>1.350.804</u>
Udgifter til sociale aktiviteter *	<u>-2.775.252</u>	<u>-3.294.206</u>	<u>-2.981.311</u>
	<u>-1.335.761</u>	<u>-1.396.710</u>	<u>-1.630.507</u>
Udlejningsejendomme			
Lejeindtægter, udlejningsejendomme	5.079.547	5.064.522	5.325.974
Driftudgifter udlejningsejendomme	-3.018.315	-2.596.117	-2.206.487
Afskrivning, ombygning	<u>-311.173</u>	<u>-311.173</u>	<u>-311.173</u>
	<u>1.750.059</u>	<u>2.157.231</u>	<u>2.808.314</u>
Administration			
Administrationsindtægter	790.000	790.000	790.000
Administrationsudgifter	-1.416.981	-1.464.789	-1.098.707
Afskrivning, driftsmidler	<u>-55.514</u>	<u>-18.505</u>	<u>-308.707</u>
	<u>-682.495</u>	<u>-693.294</u>	<u>-617.414</u>
Resultat før finansielle poster	-268.197	67.228	869.100
Finansielle poster / Øvrig drift			
Finansielle indtægter	0	0	4
Finansielle udgifter	-56.179	-29.846	-21.993
Andre driftsindtægter	<u>0</u>	<u>117.560</u>	<u>0</u>
	<u>-56.179</u>	<u>87.714</u>	<u>-21.989</u>
Resultat før hensættelser	-324.377	154.942	847.111
Hensat til vedligeholdelse af ejendomme	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>-700.000</u>
Årets resultat	<u>-324.377</u>	<u>154.942</u>	<u>147.111</u>

MSA Udgifter til sociale aktiviteter

	<u>Året 2021</u>	<u>Året 2020</u>	<u>Året 2019</u>
Løn	782.772	1.209.618	1.024.354
Kørselsgodtgørelse	13.064	7.758	3.972
Administrationsbidrag	455.000	455.000	455.000
Konsulenthonorar	4.000	6.800	8.995
Revisorhonorar	52.500	47.500	45.000
Husleje	376.000	416.704	414.704
Nyanskaffelser	53.245	142.206	121.724
Vand	-1.943	528	0
Varme	53.941	52.054	22.170
El	32.169	21.247	17.697
Gas	0	0	508
Rengøring	11.894	37.030	7.585
Husholdning, basisudgifter	291.092	274.276	208.864
Vedligeholdelse	16.461	117.359	107.428
Kontorhold	296	0	756
IT-omkostninger	14.428	15.709	12.752
Telefon	11.015	895	1.906
Repræsentation	2.763	738	5.466
Trykning	60.434	18.019	54.472
Aviser	16.027	17.776	15.043
Uddelinger	469.649	328.380	325.804
Aktiviteter	49.324	104.107	79.116
Autodrift	250	0	0
Transport	0	12.446	12.262
Porto og gebyrer	10.871	8.058	35.732
Øvrige udgifter, forplejning	0	0	0
Sociale aktivitetet i alt	<u>2.775.252</u>	<u>3.294.206</u>	<u>2.981.311</u>

MSA Status pr. 31-12-2021

	<u>31/12 2021</u>	<u>31/12 2020</u>	<u>31/12 2019</u>
Aktiver			
Udlejningsejendomme	34.000.000	34.400.000	34.400.000
Ombygning Sofievej	843.171	1.124.228	1.405.285
Kloak Solborgen	481.859	511.975	542.091
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	148.036	203.550	0
Anlægsaktiver	<u>35.873.066</u>	<u>36.239.753</u>	<u>36.347.376</u>
Andre tilgodehavender	134.188	410.817	623.708
Depositum Adelgade	0	0	0
Tilgodehavender	<u>134.188</u>	<u>410.817</u>	<u>623.708</u>
Obligationer, frie midler	3	3	3
Likvide beholdninger	10.350.995	10.941.865	9.872.787
Likvide beholdninger	<u>10.351.998</u>	<u>10.941.868</u>	<u>9.872.790</u>
Omsætningsaktiver	10.486.186	11.352.685	10.496.498
Aktiver i alt	<u>46.359.252</u>	<u>47.592.438</u>	<u>46.843.874</u>
	<u>31/12 2021</u>	<u>31/12 2020</u>	<u>31/12 2019</u>
Passiver			
Uddelingsreserver	38.657.396	38.981.773	38.826.831
Egenkapital	<u>38.657.396</u>	<u>38.981.773</u>	<u>38.826.831</u>
Anden gæld	2.108.380	2.517.189	1.623.567
Hensat til vedligeholdelse	5.593.476	6.093.476	6.393.476
Kortfristede gældsforpligtigelser	<u>7.701.856</u>	<u>8.610.665</u>	<u>8.017.043</u>
<i>Gældsforpligtigelser i alt</i>	<u>7.701.856</u>	<u>8.610.665</u>	<u>8.017.043</u>
Passiver i alt	<u>46.359.252</u>	<u>47.592.438</u>	<u>46.843.874</u>

Valg til Landsmøde Metodistkirken i Danmark

Overblik over valgene 2022

Udvalg	På valg
Landsledelsen 3 år Lægmedlem Vælges af årskonferencen på forslag fra forslagskomiteen	Mogens Hansen Anders Depner
Landsledelsen 3 år Præst Vælges af årskonferencen på forslag fra forslagskomiteen	Virginia Hønnicke Ole Birch
Suppleanter 1 år Lægperson Vælges af årskonferencen på forslag fra forslagskomiteen	Michael Wichman
Suppleanter 1 år Præst Vælges af årskonferencen på forslag fra forslagskomiteen	Karen Brogaard
Interne Revisorer 1 år Proceduren er at revisorer er fra samme by	Jens Kamp Hansen Carsten Thomsen
Økumeniske Udvalg Økumenisk Forum Nomineres af Landsledelsen blandt Landsledelsens medlemmer <i>Nuværende praksis: Årskonferencen vælger de 2 repræsentanter fra Danske Kirkers Råd.</i>	Christian Alsted Jørgen Thaarup
Økumeniske Udvalg Evangelisk Alliance 1 år Indstilles af Landsledelsen/kabinettet og godkendes af årskonferensen	Thomas Risager
Økumeniske Udvalg Dansk Missionsråd 1 år Indstilles af Landsledelsen/kabinettet og godkendes af årskonferensen	Mark Lewis
Økumeniske Udvalg Bibelselskabet 4 år <i>Nuværende praksis: Årskonferencen vælger en repræsentant. Det tilstræbes, at valget foretages blandt dem, der i stifterne allerede er indvalgt i de mellemkirkelige stiftsudvalg.</i>	Niels Urup

Økumeniske Udvalg Bibelselskabet 4 år Suppleant	Virginia Hønnicke
Betaniaforeningen 3 år Vælges af årskonferencen på forslag fra forslagskomiteen	Kathrine Holm Mathias Aasen
Sonja og Albert Henry Sandvangs Fond 1 år Indstilles af bestyrelsen for Betaniahjemmet, Frederiksberg og godkendt af årskonferencen	Anders Kyst
Sonja og Albert Henry Sandvangs Fond 1 år Indstilles af Betaniaforeningen i Danmark og godkendt af årskonferencen	Kathrine Holm
Sonja og Albert Henry Sandvangs Fond 1 år Indstilles af Metodistkirkens Landsledelse i Danmark og godkendt af årskonferencen	Peter Fredsby
Metodistkirkens Sociale Arbejde MSA 3 år Vælges af årskonferencen på forslag fra forslagskomiteen	Peter Michael Nielsen Povl Brendes
Metodistkirkens Sociale Arbejde MSA 3 år Valgt af menigheden Solrød og godkendt af Årskonferencen	Søren Hansen
Metodistkirkens Sociale Arbejde MSA 3 år Valgt af menigheden København og godkendt af Årskonferencen	Kirsten Hastrup
Idrætsefterskolen Lægården 1 år Suppleanter Landsledelsen og MBUF er forslagsstillere	Inge Lise Kofoed Beck
Willeruplund Odense Indstillet af pastoratskonferencen i Odense og valgt af årskonferencen Til bestyrelsen kan ikke vælges personer, der er fyldt 60 år	Thomas Riisager Lisbeth Trøjgaard
Forsalgskomité Skriftlig nominering afleveres til sekretariatet senest 24 timer før valget og offentliggøres løbende undervejs i konferencen på en plakat	Skriftlig nominering på landsmødet. Det kan både være præster og lægfolk