

METODISTKIRKENS 111. DANSKE ÅRSKONFERENCE

MBUF'S DELEGERETMØDE

Afholdes virtuelt den 22-05-2021

LANDSMØDEGUIDE

INDHOLDSFORTEGNELSE

PROGRAM.....	3
FORKORTELSER	4
DAGSORDEN – ÅRSKONFERENCEN.....	5
LANDELEDELSENS OG KABINETTETS INDBERETNING.....	6
RÅDET FOR ORDINERET TJENESTE.....	13
METODISTKIRKENS HOVEDKASSE REGNSKAB	14
STATISTIK	16
ALDERSSTATISTIK.....	18
METODISTKIRKENS VERDENSMISSION	19
MISSIONSRÅDETS REGNSKAB OG BUDGET	22
METODISTKIRKENS SOCIALE ARBEJDE (MSA).....	24
METODISTKIRKENS REP. I ØKUMENISKE UDVALG.....	25
THE CENTRAL CONFERENCE FUND	27
AREA-KASSEN	30
BISKOPSKASSEN	32
CENTRAKKONFERENCEKASSEN	34
DE NORDISKE MIDLER FOR WESLYANSK TEOLOGI	37
KOMMISSIONEN FOR EN BEDRE VEJ FREMAD	39
KLIMARÅDET.....	40
BETANIAFORENINGEN DANMARK.....	41
BETANIAFORENINGEN - REGNSKAB	42
DEN SELVEJENDE INSTITUTION WILLERUPLUND.....	44
WILLERUPLUND - REGNSKAB.....	45
SONJA OG ALBERT HENRY SANDVANGSFOND	46
METODISTKIRKENS LANDSARKIV.....	47
IDRÆTSEFTERSKOLEN LÆGÅRDEN: INDKALDELSE TIL GENERALFORSAMLING 2021	48
IDRÆTSEFTERSKOLEN LÆGÅRDEN: LEDELSENS BERETNING	49
IDRÆTSEFTERSKOLEN LÆGÅRDEN: BESTYRELSENS BERETNING	50
IDRÆTSEFTERSKOLEN LÆGÅRDEN: REGNSKAB	51
MBUF'S DELEGERETMØDE	55
RETNINGSLINJER VEDRØRENDE PERSONVALG.....	56

PROGRAM

8.00 Muligt at logge på mødet

8.30 Åbningsandagt

9.00 Årskonferencens forhandlinger begynder

12.00 Frokost

12.45 Forhandlingerne fortsætter

13.30 Lægårdens generalforsamling

14.30 Delegeretmøde

16.00 Afslutningsandagt

FORKORTELSER

B&U: Børn og Unge	MBUR: Metodistkirkens Børne- og Ungdomsråd (lokalt)
BMK: Børne Medarbejder Konference	MK: Metodistkirkens Kvindeforbund
BoD: Book of Disciplin	ML: Metodistkirkens Landsledelse
CC: Centralkonferencen	MM: Metodistkirkens Muskarbejde
CEC: Conference of European Churches	MNYC: Metodistkirkens Nordiske Ungdomsråd
CGF: Copenhagen Gospel Festival (MM)	MS: Metodistkirkens Spejdere
CPCE: Community of Protestant Churches in Europe	MSA: Metodistkirkens Sociale Arbejde
DDB: Det Danske Bibelselskab	MU: Metodistkirkens Ungdomsarbejde
DF'er: Distriktsforstander	NEBoD: Northern Europe Book of Disciplin
DKR: Danske Kirkers Råd	NEEBoD: Northern Europe & Eurasia Book of Discipline of The United Methodist Church
DM: Delegeretmøde	NKT: Netværk for kristen tænkning
DMR: Dansk Missions Råd	PBKkk: ProfessionsBachelor i Kristendom, Kultur og Kommunikation
DUF: Dansk Ungdoms Fællesråd	PFT: PatruljeFørerTræning (MS)
DØK: Dansk Økumenisk Kvindekomite	ROT: Rådet for Ordineret Tjeneste
EA: Evangelisk Alliance	SALT: Skandinavisk Akademi for Lederskab og Teologi
ECOM: European Commission on Mission	SOCD: School Of Congregational Development
EMC: European Methodist Council	THS: Teologiska Högskolan, Stockholm (Teologisk Højskole, Stockholm)
EMYC: Metodistkirkens Europæiske Ungdomsråd	TUF: Tro Udvikling Fællesskab (weekend for tidligere konfirmander)
GBCS: General Board of Church and Society	UMC: United Methodist Church
GBHEM: General Board of Higher Education & Ministry	UMTSE: United Methodist Theological Seminaries Europe
GC: Generalkonferencen	YCGF: Young Copenhagen Gospel Festival (MM)
GCAF: General Council of Finance and Administration	ÅK: Årskonference
IL: Idrætsefterskolen Lægården	
KIT: Kirkernes Integrations Tjeneste	
LL: Landsledelsen (Kirkens)	
LPK: Landspatruljekonkurrence (MS)	
MB: Metodistkirkens Børnearbejde	
MBUF: Metodistkirkens Børne- og UngdomsForbund	

DAGSORDEN – ÅRSKONFERENCEN

A. Konstituering

1. Indledning
2. Navneopråb
3. Organisering af konferencens arbejde
4. Hilsner
5. Eventuelt

B. Beretninger.

Regnskaber. Fremtidsplaner. Forslag. Budgetter.

1. Metodistkirkens Ledelse (Kabinet og Landsledelse) (Regnskab og budget skal godkendes)
2. Statistikken
3. Rådet for Ordineret Tjeneste
4. Metodistkirkens Verdensmission (Regnskab og budget skal godkendes)
5. Metodistkirkens Børne- og Ungdomsforbund (Regnskab skal modtages)
6. Metodisthistorisk Selskab, Landsarkiv og Bibliotek
7. Metodistkirkens repræsentation i Økumeniske Udvalg
8. Centralkonferencens Råd og Biskopskomite (Regnskaber skal modtages)
9. Kommissionen for en bedre vej fremad
10. Klimarådet

C. De sociale institutioner.

Beretninger. Regnskaber. Fremtidsplaner. Forslag. Budgetter.

1. Betaniaforeningen i Danmark (Regnskab skal modtages)
2. Sonja og Albert Henry Sandvangs Fond (Regnskab skal godkendes)
3. Metodistkirkens Sociale Arbejde (Regnskab skal godkendes)
4. Willeruplund (Regnskab skal godkendes)

D. Forslag

E. Valg og nomineringer

1. Forslagskomite
2. Valg af bestyrelser og udvalg

F. Orientering

G. Præste-, Højtids- og Afslutningssession

1. Præstesession
2. Præsentationer og tak
3. Konferencens årsrapportering
4. Hvor skal næste konference holdes?
5. Eventuelt
6. Afslutning

LANDLEDELSENS OG KABINETTETS INDBERETNING

Velkomst

Det er en stor fornøjelse at byde kirkens biskop, præster, repræsentanter fra menighederne og MBUF og gæster hjertelig velkommen til Landsmøde 2021.

Efter mere end et år med pandemi og deraf følgende restriktioner, nedlukninger, mundbind, håndsprit i store mængder, 2 meters afstand og mangel på fysisk nærvær, håndtryk, kram, fysisk tilstedeværelse i kirken med bønnens og lovsangens fællesskab og meget mere, havde vi vist alle håbet på, at det i år ville være muligt at mødes til Landsmøde på Idrætsefterskolen Lægården.

Sådan skulle det desværre ikke blive. Coronakrisen er endnu ikke et overstået kapitel, men i skrivende stund lysner det. Incidenstal og smittetryk falder, og restriktionerne lempes gradvist. Kvadratmeterkravet til kirkerne er også lempet. Så nu kan der være flere deltagere til gudstjeneste. Håbet spirer om kap med forårsblomsterne, og der er hold i håbet.

Det er dog fortsat nødvendigt at afvikle Landsmødet 2021 virtuelt og i en reduceret form. Til forskel fra sidste år, er vi nu ikke længere nybegyndere. I enhver krise er der en udviklingsmulighed, og et godt eksempel på det er vores udvikling af færdigheder og erfaringer i forhold til at mødes virtuelt.

Vi håber på et udbytterigt og velsignet Landsmøde 2021.

Metodistkirken genopstår

Efter en lang nedlukning med stramme restriktioner for alt kirkeliv i Danmark, er Metodistkirken ved at genopstå. Det bliver en udfordrende genopstandelse, men den er på vej:

1. *Genopstandelse af fællesskabet:* Coronapandemien har ramt kirkelivet, ikke blot i Danmark, men overalt. Det er kirkens centrale nådemiddel, som er berørt, det nådemiddel, som kaldes *koinonia*, de troendes fællesskab. Vi har altid vidst, at fællesskabet er vigtigt og måske det mest betydningsfulde nådemiddel i kirken. Men pandemiens nedlukning har tydeliggjort, hvor stor værdi fællesskabet har for kirkens liv. Tydeligheden har alle erfaret, da ingen fysiske fællesskaber måtte opretholdes. Igennem et langt år har mange mennesker, som før havde deres faste plads i menighedens fællesskab, været sat på pause fra fællesskabet og enten oplevet savn og tab af kristen tro eller erstattet det tabte menighedsfællesskab med andre ting. Metodistkirken er påvirket på *koinonia*, fællesskabet som nådemiddel.
2. *Genopstandelse ved tilegnelse af Skriften.* Med nedlukningen af kirkernes aktiviteter har ligeledes de andre nådemidler været udfordret. Det gælder Skriften, Guds Ord som menneskers inspiration til at leve et godt liv. Læsning af de bibelske tekster og især forkyndelsen af evangeliet har været reduceret under kirkernes nedlukning. Det er Skriften og forkyndelsen af evangeliet er til enhver tid det primære redskab til at bygge kirken op og skabe kristne fællesskaber. Når Skriften og forkyndelsen har været underdrejet i længere tid, er der risiko for, at det vil påvirke kirkens liv og udfordre menneskers tro og engagement. Den individuelle læsning og refleksion over Skriften har ikke været ramt, men den kollektive og i menigheden fælles lytten til Skriften har i mange menigheder været påvirket af restriktionerne. Mere end nogensinde er det kirkens opgave at forkynde håb og mening til mennesker. Forkyndelsen skal skabe fællesskab og fremme den gode samtale mellem mennesker.

3. *Genopstandelse ved sakramenternes brug.* Nåde midlerne dåb og nadver har været stort set fraværende. Mange dåbshandlinger er blevet udskudt eller aflyst til bedre tider. Ligeledes har fejringen af nadveren, som det kontinuerlige og opbyggelige sakramente, haft svære tider med enten fravær eller afstand og sprit. Nadveren er om noget det sakramente, som opbygger menigheden og lemmerne på Kristi krop. Vi ved ikke, om de aflyste dåbshandlinger og andre aflyste kirkelige handlinger kommer igen, men vi håber det, og vi vil arbejde på det. Men berørt af sakramenternes brug, det er vi, og menighederne længes efter den nåde, som sakramenterne formidler.
4. *Genopstandelse ved bøn.* Under pandemien er der blevet bedt mange bønner. Men pandemien har også påvirket bønnerne som nådemiddel i kirken. Vi mangler bønnens fællesskab, oplevelsen af menneskers og Guds nærvær i bønnerne. Måske især bønnens fællesskab, som opstår, når vi synger sammen, når vore bønner og lovprisning udtrykkes i poesi, som vi synger med hinanden, så vi kan høre hinandens særegne stemmer og åndedræt. Menneskers stemmer og åndedræt, som minder os om, at livets ånde er indblæst af Gud selv. Den helt særlige sangbare bøn og lovprisning har tidligere opbygget mange menigheder og kirker. Fremtidens kirke kan ikke opstå uden bøn, sang og åndedræt, som kan høres.

Alle *aldersgrupper* fra barn til ældre har været berørt af Danmarks nedlukning under Coronapandemien. Vi ved endnu ikke, hvilke aldersgrupper, der har været hårdest ramt, og hvad nedlukningerne præcist betyder for danskernes fysiske og mentale sundhed på kort og på lang sigt. Der er mange forskellige gisninger, men præcist hvem, der har lidt mest og hvilke konsekvenser, der vil være på lang sigt, vide endnu ikke.

Ældre, unge, børn og kroniske syge har under nedlukningen været nævnt mange gange som særligt udsatte og særligt ramte især på grund mangel af samvær med andre og deraf følgende ensomhedsfølelse.

Metodistkirkens børne- og ungdomsarbejde har naturligvis også været ramt af nedlukningen, men lederne har været kreative og forsøgt at kompensere for nedlukningen med forskellige virtuelle aktiviteter. Stor tak til lederne for deres indsats og omsorg for børn og unge med tilknytning til Metodistkirkens børne- og ungdomsarbejde.

Som udtryk for vores taknemmelighed for ledernes arbejde, sendte vi dem til julen 2020 en gave med bogen "Led med dit liv." Vi håber bogen har været og fortsat vil være til god inspiration.

I skrivende stund (april 2021) har myndighederne åbnet forsigtigt for både indendørs og udendørs fritidsaktiviteter for børn og unge under 18 år. Efter den lange nedlukning har kirken imidlertid en stor og vigtig opgave med at genrejse og genetablere lokale børne- og ungdomsaktiviteter.

I takt med genåbningen af alle lokale kirker ser vi, at Metodistkirken genopstår. Men vi har en lang og betydningsfuld genopstandelse foran os, en genopstandelse, som ikke sker automatisk. Det er vigtigt, at vi som kirke så hurtigt som muligt får skabt en overblik over hvilke udfordringer, vi står overfor i den kommende tid, og hvor vi først skal sætte ind.

Nye gangarter, kirke på nye måder og menighedsplantning

Ved Landsmødet i 2020 var vi optimistiske omkring genåbningen af kirkerne, som på det tidspunkt var i fuld gang, og vi talte om fremtiden efter Coronapandemien.

Som pandemien har udviklet sig i Danmark og ikke mindst internationalt, er vi tilbageholdende og forsigtige med at tale om en tilbagevenden til normale tilstande efter en snarlig overvindelse af pandemien.

Corona vil i lang tid fremover have stor indflydelse på betingelserne for kirkelivet i Danmark. "Normal" har fået en ny betydning. Selvom restriktioner lempes eller helt forsvinder, så har den lange nedlukning ændret

en række forhold for altid, og vi kender endnu ikke konsekvenserne af det. Vi ved endnu ikke, hvad vi har vundet, og hvad vi har tabt.

Metodistkirken i Danmark skal genopfinde sig selv igen. Vi har i hver eneste menighed brug for at tænke os selv som en menighedsplantning. Tænkningen om menighedsplantning skal vi nu lære at bruge i vores egen menighed. Gamle menigheder med gode vaner og traditioner skal genopvække de gode vaner og traditioner, men samtidig tænke om sig selv: "Vi er en helt ny menighed, der skal opfinde gudstjeneste, forkyndelsen og menighedsaktiviteter." Alle menigheder skal huske på sin historie og arv, men samtidig tænke at betingelserne for at være kirke er forandret i en sådan grad, at vi i realiteten skal gøre alting på en ny og bedre måde.

1. *Nye menigheds- og smågruppeformer* skal opfindes. Under Coronanedlukningen af det danske samfund er der to aktiviteter, som spontant er opstået på tværs af hele befolkningen, og som allerede har haft ganske stor betydning, og vil sætte sig spor i fremtiden. Det er genopdagelsen af fællessangen og gåturene.
2. *Fællessang som aktivitet*. Det er oplagt for enhver Metodistkirke i fremtiden at indbyde til fællessang og arrangere gudstjenester, smågrupper, sang om lejrbalet eller i strandklitterne og café-samlinger, hvor det bærende program er fællessang. Vi har en forholdsvis ny salmebog og en god spejdersangbog, og kirkens kor og mange musikere har rigeligt materiale at bidrage med til et sangmiljø, som kan genrejse identiteten som kristen menighed og troens folk.
3. *Gå din kristne tro*. Det er også oplagt for enhver Metodistkirke i fremtiden at opfinde en mødeform med vandring, gåture, tro og samtale, byvandring med opdagelse af kristne symboler i byen. Det er velkendt, at gang fremmer eftertanke og oplevelsen af mening i livet. Selv de største sorger kan ved gang lindres og forandres eller komme i baggrund for en kortere eller længere stund. En gåtur kan tjene som et stille øjeblik, hvor man får mulighed for at komme til rette med sig selv og sin tilværelse, også ved svære udfordringer som tab og sorg.

Og alle store tanker er tænkt under gang. Jesus anvendte gangen som pædagogisk undervisningsmetode. Pilgrimsvandring og hike i naturen tiltrækker såvel religiøse mennesker som ateister. Gang forener krop og sjæl og er sundt for hele mennesket. Det er en oplagt mulighed for Metodistkirken i fremtiden at tilbyde smågrupper til åndelig fordybelse, hvor gåturene er en væsentlig bestanddel.

Det er nærliggende for enhver menighed, ungdomsgruppe, spejdertrop og kor at opfinde nye mødeformer og arbejdsmetoder, for vi skal sandsynligvis leve med pandemi-restriktioner, og nye regler for fællesskaber i den nye fremtid. Tiden er ideel til opfindelse af nye arbejdsformer og formation af nye trosfællesskaber, nye måder at være kirke på og udvikling af sunde menigheder.

4. *MSA i enhver menighed*. Metodistkirkens Sociale Arbejde, MSA, har igennem de seneste få år spredt sig til stadig flere menigheder, især i julen og påsken. Det betyder, at MSA-initiativer i mange menigheder i realiteten er ved at blive nye aktiviteter, som sætter præg på hele kirken. MSA arbejde i den lokale menighed har absolut potentiale til at blive "kirke på en ny måde" i Metodistkirken.
5. *Refleksion, stilhed og personlig tid*. For nogle mennesker har Coronanedlukningen af det pulserende, ekstroverte og hektiske liv været gunstigt for det personlige velvære. Også kristne mennesker har oplevet større velvære med mere tid til egen fordybelse, eftertanke og tidebøn. Det er oplagt, at

enhver lokal menighed i fremtiden kan tilbyde aktiviteter, hvor der satses på egen fordybelse og eftertanke. Det kan f.eks. ske ved tidebønner i kirken, Taizé-gudstjenester og vejledte stilheds-retræter, f.eks. Skovhus-retræter.

Virtuel kirke

Coronanedlukningen har sat gang i anvendelsen af virtuel kommunikation og formidling. Mange menigheder har anvendt sociale medier og sendt videoer eller streamet fra kirkerne. Nogle menigheder kan ligefrem tale om, at der er opstået en virtuel menighed med personer, som ikke kan komme i den fysiske kirke af mange forskellige årsager. Den virtuelle formidling af kirkens gudstjenester er kommet for at blive. Og ikke alene som en forlængelse af gudstjenestens rækkevidde, men som et nyt forum, der også i fremtiden vil blive udviklet og forfinet. Allerede nu viser mange menigheder høj kvalitet i den virtuelle kommunikation, det gælder både den tekniske side og selve indholdet i det, der formidles. Når det gælder kirkens organisation og administrative arbejde, har Coronarestriktionerne tvunget udvalg og bestyrelser og selv årskonferencen over på virtuelle mødeplatforme. Og dem, der sidder i kirkens internationale organisation, har oplevet en meget stor forandring i mødeformer det sidste år. Det er aldeles ikke optimalt, men også her er der gjort erfaringer, som gør, at virtuelle møder vil blive en fast bestanddel i kirkens liv også efter Corona. De virtuelle møder har medført, at de mange og lange rejser stort set er afløst. Det kan ses i kirkens regnskaber og i kirkens anvendelse af ansatte personers tid.

Landsledelsens konstituering

Ved Landsmødet 2020 var der skiftedag i Landsledelsen.

Jan Thaarup stoppede efter flere år i Landsledelsen som næstformand. Jan Thaarup har igennem flere valgperioder lagt et stort stykke arbejde i Landsledelsen bl.a. med præsternes løn og pensionsforhold og andre økonomiske forhold. Duncan Thompson trådte i 2020 ind som suppleant for Dean Andersen i resten af hans valgperiode. Duncan er nu tilbage som suppleant. Tak til Jan og Duncan for deres indsats og hjertelig velkommen til de nye i Landsledelsen. Nye i Landsledelsen er Christoffer Madsen og Virginia Hønnicke. Christoffer som lægperson og Virginia som præst. De er begge godt i gang med Landsledelsesarbejdet.

Landsledelsen konstituerede sig ved første møde. Trods forslagskomiteens store bestræbelser på at finde en kandidat til næstformandsposten lykkedes det ikke. Posten som næstformand varetages derfor indtil videre af distriktsforstanderne i fællesskab.

Udvikle og rekruttere kristne ledere - generationsskifte

Et af vores indsatsområder i Visions- og strategiplanen for 2016-2020 er udvikling af kristne ledere. Vi har sat mål om uddannelse af lægprædikanter og lederskab på grundlag af discipelskab. Vi er nået langt med uddannelse af lægprædikanter, men vi er absolut ikke i mål med at udvikle kristne ledere. Det vil være en vedvarende proces.

Vanskelighederne med at finde en kandidat til næstformandsposten i Landsledelsen kan ses som reminder til os om at øge fokus på rekruttering af kandidater til de mange vigtige poster i vores kirke.

En af metodistkirkens styrker er, at medlemmerne gennem generationer har haft medindflydelse på og været engagerede i ledelsen af kirken i menighederne og på landsplan. En stor del af arbejdet i vores kirke er båret af og betinget af frivillig og ulønnet arbejdskraft. Det er et privilegium, og det er med til at give os ejerskab og større fællesskabs- og ansvarsfølelse overfor vores kirke. Det er der også brug for i fremtiden, hvorfor der skal lyde en opfordring til jer alle om, at vi hjælper hinanden med at vise rettidig omhu i forhold

til at rekruttere kompetente kandidater til poster i kirkens ledelse i menighederne og på landsplan. Vi skal sammen have fokus på at inspirere, informere og introducere nye ledere samt ikke mindst give indflydelse og ansvar videre til dem. Det er vigtigt for kirken, at vi giver plads til de yngre generationer og giver dem rum og tid til at tage lederskab på nye måder.

Kirke med hjerte, hoved og hænder

Coronapandemien har også haft indflydelse på arbejdet med kirkens vision- og strategiplan 2016-2020. Ved Landsmødet 2020 oplyste Landsledelsen, at vi snarest muligt ville igangsætte arbejdet med en efterfølger af strategi- og visionsplanen. Arbejdet har været vanskeliggjort af, at næsten alle Landsledelsens møder har været virtuelle, hvilket har besværliggjort den frie og kreative drøftelse, som er nødvendig i arbejdet med visionen for vores kirke. Landsledelsen håber at kunne færdiggøre arbejdet med kirkens vision- og strategiplan, når det igen er muligt at have sådanne drøftelser.

Retningslinjer for Whistleblowerordning og Forebyggelse af Overgreb mod børn og unge

Vi har i Landsledelsen udarbejdet retningslinjer for henholdsvis "Whistleblowerordning" og "Forebyggelse af Overgreb mod Børn og Unge." Formålet med disse retningslinjer er at beskytte, børn, unge, udsatte voksne, ansatte, ledere, medlemmer og deltagere i aktiviteter i Metodistkirken i Danmark.

Retningslinjerne er sendt ud til menighederne sammen med Landsledelsens Nyhedsbrev i februar og lagt op på Metodistkirken.dk under fanebladet "Om os".

Vi opfordrer jer til at sætte jer ind i retningslinjerne og også meget gerne drøfte dem, så I er fortrolige med, hvordan I skal forholde jer i en given situation.

Én tro, én dåb, én nåde

Den aftale, som blev indgået mellem Metodistkirken og Folkekirken i 2018, indebærer en aftale om at afholde et årligt arrangement for de to kirker. I 2020 gennemførte vi ikke dette årlige arrangement på grund af nedlukningen af kirkerne. Næste fælles arrangement bliver den 17. november 2022 i Århus, hvor alle lokale metodister er velkomne. De formelle samtaler mellem Metodistkirken og Folkekirken har i 2022 fundet sted i 10 år, hvilket vil blive markeret den 17. november 2022.

Lovgivningen presser kirkelivet

1. januar 2018 trådte den nye Trossamfundslov i kraft. Implementeringen har på nogle områder været vanskelig, og vi har fortsat diskussioner med Kirkeministeriet. Ligeledes er det kendt, at politikerne varsler med en lovgivning, som kræver indsendelse af oversættelse af forkyndelse, som ikke er på dansk. Det vil f.eks. betyde, at Den Internationale Menighed i København skal indsende alle prædikener, som holdes på engelsk, i dansk oversættelse til en dansk myndighed. Hvordan den endelige lovgivning bliver, ved vi endnu ikke, men det er vores oplevelse, at kirkerne bliver presset af lovgivningen, hvilket vi protesterer imod. Gennem Danske Kirkers Råd søger kirkerne i fællesskab at påvirke ny lovgivning, herunder protest mod krav om oversættelse til dansk af forkyndelse i kirkerne.

Kirken og menneskets seksualitet

Generalkonferencen er igen flyttet, nu til 29. august - 6. september 2022. Som konsekvens af denne flytning er også Centralkonferencen flyttet, nu til 15. -19. marts 2023.

Disse flytninger af kirkens internationale konferencer og lovgivende forsamlinger har en række konsekvenser, som påvirker os i Metodistkirken i Danmark.

Én konsekvens er, at den langsommelige og opslidende proces med afklaring af kirkens holdning til menneskets seksualitet er blevet endnu langsommere og nærmest sat på pause.

Der bliver ingen ændringer med konsekvens for Metodistkirken i Danmark omkring menneskets seksualitet før tidligst 6. september 2023.

De forberedende grupper og udvalg har fortsat deres mandat, men i realiteten er der ikke sket noget på dette område i det forgangne år.

I Metodistkirken i Danmark indbyder vi stadigvæk alle mennesker så forskellige, som mennesker er, og alle lederfunktioner er åbne for alle.

En anden konsekvens af flytningen af de internationale konferencer er, at de valg, som har begrænsede valgperioder, også får lagt ekstra år til. Det gælder blandt andet valget af biskopper til de to områder i Centralkonferencen, som nu er udskudt til marts 2023.

Personalia

Forud for Metodistkirkens landsmøde afholdes den pastorale session, hvor nogle valg til pastoral tjeneste finder sted. Heraf et antal markeringer ved Landsmødets højtids-session. Endelig finder ordinationer og indvielser sted ved gudstjeneste i København søndag 3. oktober 2021. Disse forskellige anledninger indeholder blandt andet følgende personalia forhold:

Pastor emeritus Keld Munk kan ved Landsmødet 2021 fejre sit 40-års jubilæum i Metodistkirken. Jubilæet markeres ved højtids-sessionen.

Ved Landsmødet 2020 kunne Jørgen Thaarup også fejre 40-års præstejubilæum, hvilket først markeres ved session i 2021.

Det er 25 år siden Thomas Risager, Virginia Hønnicke og Klaus Hønnicke fik deres første udnævnelse som præster i kirken.

På grund af Coronanedlukningen blev ordinationer og indvielser ikke gennemført i 2020. Vi ser frem til søndag den 3. oktober 2021 i Jerusalemskirken i København, hvor Mai-Brit Tvilling og Klaus Hønnicke ordineres som ældste. Ligeledes markeres indsættelse af Virginia Hønnicke som ældste og indvielse som lokalpastor af Karen Ærenlund Brogaard.

Præsternes ansættelses- og lønforhold

3-års planen vedr. reguleringen af præsternes løn, pension og ferie er ved årsskiftet 2020/21 fuldt gennemført. Lønnen er forhøjet med 20.000 kr. årligt (ud over justeringen efter moderniseringsstyrelsens satser). Kirkens bidrag til pensionen er forhøjet med 3% og 6 feriedage er en realitet.

Ved evalueringen på præsternes efterårsmøde ultimo september 2020 blev der udtrykt stor glæde over den ekstraordinære regulering. Præsterne så opjusteringen som et udtryk for, at kirken værdsætter præsternes tjeneste.

Landsledelsen har efter ønske og anbefaling på præstemødet hos Dansk Sundhedsforsikring ved årsskiftet 2020/21 købt en sundhedsforsikring, som er obligatorisk for alle ansatte præster.

I flg. moderniseringsstyrelsens satser forbliver præsternes månedsløn uændret 28.046,62 kr. i 2022. De afledte reguleringer af tillæg for egen bolig, bidrag til pension og funktionstillæg forbliver derfor uforandret.

Landsledelsen har justeret honoraret til pensionerede præster for gudstjenester og kirkelige handlinger m.v. og samtidig besluttet honorarerne fremover følger samme reguleringsprocent som præstelønnen.

Økonomi

Midt i nedlukningen af gudstjenesterne og andre restriktioner pga. Coronapandemien, kan vi glæde os over, at menighedsbidrag og gaver med navn (med fradrag på årsopgørelsen i flg. §8A og §12) i 2020 er steget med næsten 100.000 kr., svarende til 2%. Vi må være parate til at imødesee en nedgang i den spontane kollekt, der naturligt påvirkes af personlig tilstedeværelse i kirken.

Landsledelsen vil hermed udtrykke sin taknemlighed over den trofaste givervilje blandt kirkens medlemmer og samtidig takke de lokale kassereres store og tidskrævende arbejde med menighedernes regnskaber.

Forslag

Økonomiske forslag

1. Kontingent til Landskirken for 2021 fastsættes uændret til 300 kr. pr. bekendende medlem og 150 kr. pr. døbt medlem over 18 år. Betales af den enkelte menighed til Hovedkassen.
2. Fra 2022 til og med 2031 forhøjes menighedernes medlemsbidrag til Hovedkassen hver år med 30 kr./15 kr., således at menighederne i 2+31 betaler 600 kr. pr. bekendende medlem og 30 kr. pr. døbt medlem over 10 år.
(Således skal menighederne i 2022 betale 330 kr. p. bekendende medlem og 165 kr. pr. døbt medlem over 18 år.)
3. Fra 2022 overtager menighederne hvert år 1%-point mere af pensionspræmien, således at menighederne i 2029 betaler den fulde pensionspræmie på 17%
(Således skal menighederne i 2022 betale 10 % til pension og Hovedkassen 7%)
Begrundelser for dette er, at kirken hvert år anvender ca. 900.000 kr. af Hovedkassens kapital.

Fælles kollekter for Metodistkirken i Danmark:

- En søndag i september 2021 - til Børne- & Ungdomsarbejdet på landsplan (MBUF)
(sendes til Hovedkassen)
- En søndag i november 2021 - til uddannelse af præster
(sendes til Hovedkassen)
- Juleaften, 24. december 2021 - til verdens fattigste
(sendes til Missionsrådet)
- En søndag i februar 2022 - til baltiske præsters lønforhold
(sendes til Hovedkassen)
- Inden Landsmødet 2022 - til Landsmødets offergave
(sendes til Hovedkassen)
- En søndag i året - til menighedens valgte missionsprojekt
(sendes til Missionsrådet)

RÅDET FOR ORDINERET TJENESTE

Et flertal af ROTs medlemmer var nået grænsen for genvalg. Årskonferencen 2020 valgte derfor 3 nye præstelige medlemmer. Landsledelsen har efterfølgende på Årskonferencens vegne valgt Shanti Digebjerg som lægmedlem i stedet for Pernille Jørgensen, der ønskede udtræde af ROT. Tusind tak til de tidligere medlemmer for deres trofaste og kompetente engagement i ROT!

ROT har på et zoom-møde konstitueret sig med Keld Munk som formand og Anne Thompson vil efter endt barsel fungere som sekretær.

Eftersom mødet var det første i kirkens nye 4-års periode, gennemgik vi ROTs opgaver og ansvarsområder i flg. Book of Disciplin 2016 Supplement og foretog prioriteringer for arbejdet i de kommende år. Vi vil i samarbejde med kabinettet opprioritere mentortjenesten i forhold til vore kandidater til ordineret tjeneste, udbrede kalds-forståelsen i kirken og i samarbejde med pastoralkomiteerne i menighederne hverve nye kandidater (ældste og diakoner) til ordineret tjeneste.

ROT vil være klar med sin indstilling til enkelte ansøgninger til præsternes session.

På ROTs vegne
Keld Munk

METODISTKIRKENS HOVEDKASSE REGNSKAB

Metodistkirkens Hovedkasse

Indtægter (i 1.000 kr)	Resultat 2019	Budget 2020	Resultat 2020	Budget 2021	Plan 2022
Årskonferencens offergave	258	112	123	123	130
Kollekt dag, præsteuddannelse	13	25	15	25	25
Kirkens Børne- & Ungdomsarbejde		20	2	20	20
Julegaven	10	10	10	10	10
Baltisk Præsteløn	76	20	17	20	20
Nødhjælp (DR.Congo)		*70	37	0	0
Kontingent menigheder	423	425	421	425	465
Lotto og momscompensation	262	245	260	250	250
Indtægter i alt	1.042	927	885	873	920

* tilrettet af Landsledelsen e Landsmødet

Udgifter (i 1.000 kr)					
Menigheder & institutioner, bidrag/tilskud	-741	-487	-591	-600	-550
Pensionspræmie	-335	-340	-324	-350	-320
Biskopskassen	-141	-135	-141	-145	-145
Distriktsforstandertjeneste	-171	-170	-151	-170	-185
Centralkonferencekassen	-42	-40	-42	-43	-43
Tilskud til Letland, Nødhjælp mv.	-95	*-90	-89	-20	-20
Evangelisation	-74	-75	-28	-75	-75
Uddannelse/kurser	-77	-75	-32	-75	-75
Udvalgsmøder og rejser	-82	-75	-28	-40	-75
Landsmøde, årbog, gaver, adm.	-13	-20	-60	-40	0
Kommunikation	-126	-95	-102	-105	-105
Kirkens Børne- & Ungdomsarbejde		-20	-20	-20	-20
Regnskabsmæssig assistance	-65	-70	-47	-50	-50
Flytteomkostninger	-15	-50	-16	-50	-50
Kontingenter	-40	-40	-42	-43	-45
It udstyr	-38	-30	-21	-30	-30
Lotto og momstilskud menigheder	-247	-225	-243	-220	-220
Udgifter i alt	-2.303	-2.037	-1.977	-2076	-2.008

Resultat før finansielle poster	-1.261	-1.110	-1092	-1203	-1.088
Renteindtægter & udbytte	197	175	200	300	200
Regulering værdipapirer	796	???	133	???	???
Resultat efter finansielle poster	-268	-935	-759	-903	-888
Ekstraordinær arv / donation					
E.ordinært overført til Odense Menighed	-1.000				
Endeligt regnskab efter gaver m.v.	-1.268	-935	-759		

Status (i 1.000 kr)

	2019	2020
Aktiver		
Værdipapirer	10.238	9.617
Udlån Strandby	750	750
Tilgodehavender	172	259
Likvide beholdninger	463	398
Aktiver i alt	11.623	11.024
Passiver		
Egenkapital	12.766	10.499
Kirkebygningskonto	1.000	1.000
Sommerhøjskole	59	54
Skyldige omkostninger	40	200
Forudbetalinger	26	30
Årets overskud	-1.268	-759
Passiver i alt	11.623	11.024

Regnskabet 2020, Budget 2021 og Plan 2022 er godkendt af Landsledelsen

Se i øvrigt på metodistkirken.dk

* Internt Regnskab for Hovedkassen - godkendt af Landsledelsen og revideret af MerRevision

* Konsolideret regnskab for Metodistkirkens Hovedkasse, Missionsråd og menigheder - opstillet af MerRevision og godkendt af Landsledelsen

STATISTIK

Medlemsstatistik 31 / 12 2020

	12	43	1	2	3	4	5	6	7	10	15	16	30	40	130	100
	Bekendende medlemmer										Døbte Medlemmer		Samlet antal medlemmer	Tilslut. medl.	Reel Kontakt Kreds	Læg-præd.
Menigheder:	Over- Døbt	hørt	Primo året	Optaget	Til- flyttet	fråflyttet	Udmeldt	Slettet	Døde	Ultimo året	< 18 år	> 18 år				
Esbjerg	0	0	23	1	0	0	0	0	1	23	0	0	40	0	65	0
Frederikshavn	1	0	76	0	1	1	0	0	0	76	8	25	109	0	138	3
Holstebro	0	0	8	0	0	0	0	0	0	8	1	4	13	0	193	0
København	6	2	215	2	0	2	5	0	3	207	84	144	435	0	900	11
København Int.	0	0	60	1	0	5	0	8	2	36	7	2	45	0	0	0
Odense	1	7	112	3	0	0	0	0	1	114	54	43	211	4	800	1
Rønne	0	0	25	0	0	0	1	2	1	21	0	13	34	0	100	1
Solrød	2	0	45	1	2	0	2	0	0	46	13	11	70	0	165	4
Strandby	10	7	477	3	0	1	4	0	17	458	139	145	742	0	1327	9
Vejle	1	2	65	2	2	1	0	0	3	65	25	5	95	2	220	4
Århus	3	0	81	2	3	2	2	0	1	81	29	38	148	0	289	2
Præster	0	0	24	0	0	0	0	0	0	24	0	0	24	0	0	0
I alt i 2020	24	18	1211	15	8	12	14	10	29	1159	360	430	1949	6	4197	35
I alt i 2019	24	15	1226	25	4	6	28	0	10	1211	381	419	2011	6	3880	39
Difference	0	3	-15	-10	4	6	-14	10	19	-52	-21	11	-62	0	317	-4

Oversigt:	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Medlemstal (bekendende)	1351	1351	1349	1294	1293	1276	1253	1252	1246	1262	1262	1244	1242	1232	1230	1233	1228	1220	1224	1211	1159
Samlet meto.befolk.	2276	2300	2310	2248	2261	2213	2029	2006	2022	2045	2057	2027	1981	1960	1979	1986	1968	2002	2028	2011	1949
Optaget - døde	25-27	37-27	33-23	24-29	41-30	47-24	36-27	36-22	27-11	44-25	36-21	25-13	40-13	25-14	22-16	34-19	28-19	31-22	19-11	25-10	15-29
Tilflyttet - Fraflyttet	11-13	5-7	23-15	20-16	10-6	32-33	69-61	34-22	13-11	13-7	8-14	5-4	5-2	2-1	4-1	3-0	4-4	0-1	9-7	4-6	8-12
Udmeldt - slettet	26-0	6-3	17-1	54-1	14-2	36-0	41-12	9-20	24-0	10-0	9-0	27-04	21-13	22-0	9-2	10-05	18-0	14-1	8-1	28-0	14-10

Indtægter 2020

	1	1A	1B	2	2A	3	4A	4B	4C			
	Kollekter Indsaml. gaver	Heraf Forpligt. erklæring	Heraf lign. lov § 8 A	Leje Renter m.v.	Heraf fra arbejds grene	Andre aktiviteter	Samlede Indtægter	Modtaget fra hovedkassen				Totalt indtægter
								Præsten løn mm.	Ejen- domme	Akti- viter	I alt	
Menigheder:												
Esbjerg	87.888	13.500	83.420	34.020	0	0	121.908	0	0	0	0	121.908
Frederikshavn	369.499	79.564	255.006	1.781	0	80.441	451.721	40.140	0	0	41.140	492.861
Holstebro	46.005	17.249	6.751	1	0	0	46.006	0	0	0	0	46.006
København	963.986	299.028	630.962	291.146	0	22.030	1.277.162	161.419	99.996	10.000	271.415	1.548.577
København Int.	66.687	0	0	0	0	0	66.687	0	0	0	0	66.687
Odense	1.044.569	240.228	439.420	289.887	21.100	63.089	1.397.545	0	0	50.997	0	1.397.545
Rønne	150.775	53.580	94.196	141.183	57.333	542	292.500	120.000	0	0	120.000	412.500
Solrød	291.855	146.683	134.110	21.322	0	14.608	327.785	0	0	8.200	8.200	335.985
Strandby	1.398.418	752.323	608.012	127.886	120.174	110.869	1.637.173	0	0	0	0	1.637.173
Vejle	360.699	159.630	187.795	9.600	0	104.525	474.824	0	0	0	0	474.824
Århus	374.396	109.487	267.399	9.000	0	72.177	455.573	0	0	0	0	455.573
I alt i 2020	5.154.777	1.871.272	2.707.071	925.826	198.607	468.281	6.548.884	321.559	99.996	69.197	440.755	6.989.639
I alt i 2019	5.017.448	1.927.521	2.500.160	1.090.779	191.129	633.801	6.742.028	401.260	99.996	#####	1.563.291	8.305.319
Difference	137.329	-56.249	206.911	-164.953	7.478	-165.520	-193.145	-79.701	0	-996.303	-1.122.536	-1.315.681

Udgifter 2020

	5	6	7		8	9	10		11	12A	12B	12C		
	Præsten				Ejendomme				Andre Aktiviteter	Ydelser ud af menigheden				Totale Udgifter
Menigheder:	Løn	Bolig	Øvrigt	I alt	Vedligehold kirken	Nye investering	Andre bygninger	I alt		Iligninger	Hoved- Kassen	Andre Formål	I alt	
Esbjerg	90.000	0	0	90.000	54.485	0	0	54.485	5.924	850	3.000	1.540	13.090	163.499
Frederikshavn	226.129	17.026	8.156	251.311	76.673	42.447	0	119.120	73.104	26.250	1.000	21.884	0	443.535
Holstebro	34.250	0	2.713	36.963	0	0	0	0	0	3.000	3.500	0	6.500	43.463
København	464.878	13.249	102.507	580.634	597.876	0	0	597.876	138.896	84.900	18.300	52.810	156.010	1.473.416
København Int.	12.000	0	10.000	0	10.000	0	0	0	0	19.200	0	0	0	0
Odense	540.234	12.303	11.559	564.096	149.242	119.363	0	268.605	621.677	44.300	5.000	36.798	86.098	1.540.476
Rønne	144.518	0	34.230	178.747	69.574	5.739	0	75.313	35.205	8.850	900	0	9.750	299.015
Solrød	159.413	0	0	159.413	0	0	22.680	22.680	109.449	0	18.850	19.172	38.022	329.564
Strandby	727.566	30.195	1.464	759.225	142.722	42.345	783	185.850	638.827	166.200	40.000	22.770	228.900	1.812.802
Vejle	268.032	0	3.030	0	125.232	1.596	0	0	144.701	20.250	5.000	4.595	29.845	174.546
Århus	312.211	0	44.721	356.932	78.189	15.745	0	93.934	44.248	29.250	2.469	33.885	65.604	560.718
I alt i 2020	2.979.231	72.773	218.380	2.977.321	1.303.993	227.235	23.463	1.417.863	1.812.031	403.050	98.019	193.454	633.819	6.841.034
I alt i 2019	3.133.604	204.296	242.872	2.881.944	1.430.636	55.970	774	1.364.945	1.884.450	409.250	97.381	240.281	727.862	6.858.751
Difference	-154.373	-131.524	-24.492	95.827	-126.643	171.265	22.689	52.918	-72.419	-6.200	638	-46.827	-94.043	-17.717

Ressourceopgørelse 2020

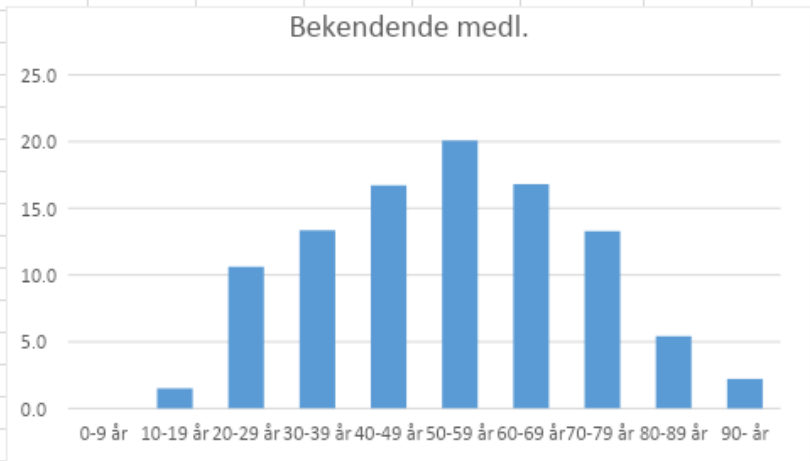
	13	14	15		13A	13B	14A	15A	16	17	18	19	
	Egne Lejede				Friværdier				Ikke		Gæld	Netto	Arbejds-
	præste- præste- Anden					Kirkens	Præste-	Andre	Disponibel	Disponibel	undtaget	formue	grenes-
Menigheder:	Kirker boliger boliger ejendom				Kirker	Inventar	boliger	ejendom	Beholdning	Beholdning	ejendoms.	excl. ejend.	beholdn.
Esbjerg	1	0	0	0	2.501.000		0	0	157.993	152.516		310.509	0
Frederikshavn	1	1	0	0	4.259.103	170.000	0	0	127.703	1.054.774	0	1.182.477	0
Holstebro	0	0	0	0		0	0	0	55.160	0	0	55.160	0
København	0	2	0	0	9.206.128	0	2.742.590	0	1.806.859	910.792	10.810	2.706.841	217.703
København Int.	0	0	1	0		0	0	0	70.000	0	0	0	0
Odense	1	0	0	0	5.314.327	116.047	0	0	2.182.626	330.000	350.835	2.161.791	0
Rønne	1	1	0	0	235.000	750.000	0	0	150.214	42.892	0	193.106	0
Solrød	0	0	0	0		0	0	0	0	0	1.278.129	0	0
Strandby	1	1	0	1	1.500.000	25.000	500.000	230.000	416.716	0	104.500	312.216	252.339
Vejle	1	1	0	0	4.722.190	0	1.045.170	0	447.527	0	111.267	336.260	0
Århus	1	1	0	0	1.920.000	0	5.737.708	581.021	192.236	864.349	52.840	1.003.745	52.840
I alt i 2020	7	7	1	1	29.657.748	1.061.047	10.025.468	811.021	5.607.034	3.355.323	1.908.381	8.262.105	522.882
I alt i 2019	8	7	1	2	27.904.644	945.000	9.833.700	811.020	5.405.978	4.610.945	327.711	9.534.054	577.636
Difference	-1	0	0	-1	1.753.104	116.047	191.768	1	201.056	-1.255.622	1.580.670	-1.271.949	-54.754

Øvrig statistik for 2020

	140	50	151	41	42	150	90	75			
Menigheder:	Gudstj. besøg (Gennemsnit)	Smågrupper total	Sidde-pladser	Vielser	Begravelses	Prædike-pladser	Ikke registreret kontaktkreds	Børn & unge ikke registreret i MBUF	Totale indtægter	Totale Udgifter	Økonomisk Difference
Esbjerg	8	6	84	0	0	1	25	0	121.908	163.499	-41.591
Frederikshavn	28	30	151	0	1	1	17	14	492.861	443.535	49.326
Holstebro	13	0	20	0	0	1	180	0	46.006	43.463	2.543
København	48	110	550	1	2	0	300	15	1.548.577	1.473.416	75.161
København Int.	20	15	0	0	0	1	11	0	66.687	-	66.687
Odense	50	45	172	1	2	1	500	10	1.397.545	1.540.476	-142.931
Rønne	10	0	75	0	1	1	40	0	412.500	299.015	113.485
Solrød	28	30	0	0	0	1	20	25	335.985	329.564	6.421
Strandby	56	112	200	1	19	2	280	193	1.637.173	1.812.802	-175.629
Vejle	0	30	84	2	3	1	65	0	474.824	174.546	300.278
Århus	33	22	120	0	0	1	155	0	455.573	560.718	-105.145
I alt i 2020	294	400	1456	5	28	11	1593	257	6.989.639	6.841.034	148.605
I alt i 2019	411	463	1456	8	15	13	1567	149	8.305.319	6.858.751	1.446.568
Difference	-117	-63	0	-3	13	-2	26	108	-1.315.681	-17.717	-1.297.963

ALDERSSTATISTIK

Bekendende	2020	
Alder	procent	
0-9 år	0,0	
10-19 år	1,5	
20-29 år	10,6	
30-39 år	13,4	
40-49 år	16,7	
50-59 år	20,1	
60-69 år	16,8	
70-79 år	13,3	
80-89 år	5,4	
90-år	2,2	



METODISTKIRKENS VERDENSMISSION

*"Men den dag eller time er der ingen, der kender... Våg derfor, for I ved ikke, hvad dag jeres Herre kommer".
Matthæus 24:36,42*

Der er nu gået over et år siden udbredelsen af Corona-pandemien kom til at forandre menneskers adfærd, fokus og beskæftigelser. Karantæne, nedlukninger og forsamlingsrestriktioner er nu blevet til rutiner, og kirkens aktiviteter samt missionsengagement fortsætter med at blive påvirket. Men pandemien har derimod været med til at fremhæve sundhedssektorens betydning, ikke mindst deres rolle i formidlingen af vaccinationer og vigtige informationer, pleje og omsorg, ud over at redde menneskers liv. Global sundhed er en væsentlig beskæftigelse i missionsarbejdet, og det kommer klart til udtryk i engagementet i vores udviklingsarbejde, bl.a. projekter, der skaffer rent vand, mad og lægehjælp.

På trods af forhindringerne i forbindelse med Corona-krisen, har missionsrådet mødtes 3 gange på zoom i det forgangne år, og har igen været med til at formidle støtte til ulandsprojekter, hovedsageligt i det sydlige Congo og Letland. Rådet har også været med til at støtte andre initiativer, f.eks. i Indien, og vi opfordrer alle menigheder og foreninger til at finde deres egne udtryk for missionsengagement. Nødhjælpsindsamlinger og venskabsmenigheder såvel som lokale initiativer, f.eks. flygtningearbejde og initiativer for nydanskere, m.m. giver muligheder for at følge Guds kald til at tage del i Guds mission i verden. I en tid, hvor lidelse og usikkerhed er kendetegnende for så mange i verden, skal vi tage Herrens befaling til os: "Våg derfor, for I ved ikke..." Vi forbliver beredt til at svare på hans kald til at gøre en forskel for dem, der har stærkest behov for det, som vores missionsengagement kan yde.

DR CONGO

Den gode forbindelse

Vandforsyningen i Mulungwishi og nærliggende landsbyer har været under stort pres på grund af behov for reparationer. Projektet skaffer rent vand dagligt for ca. 20.000 mennesker, men det bliver problematisk, når pumper, vandledninger, cisterner og meget mere går i stykker. Derfor var der planer om at oprette et arbejds hold til at arbejde sammen med den lokale befolkning omkring udskiftning og istandsættelse af pumperne og de andre dele. Rejsen var planlagt til sommer 2020, men blev aflyst på grund af Corona-situationen.

Men så gik de lokale teknikere selv i gang og har nu gennemført den første del af renoveringsprojektet med finansiel og teknisk støtte fra Danmark. På trods af vanskelighederne, viser den seneste opdatering at tankene er blevet rensset og vand strømmet snart igen til hannerne, og ud til mennesker i området! Det kom selvfølgelig som en god nyhed, og er bevis på værdien i det missionale samarbejde mellem Congo og Danmark. Tak til alle, som har været med til at støtte projektet via juleaftenkollekt, sponsorløb og andre former for indsamlinger.

Sundhedsklinikken i Mulungwishi

Sidste år formidlede missionsrådet penge til madrasser og tæpper til patientværelser, samt køb af termometer og desinfektion.

Bespisning i Mulungwishi

Der er stadigvæk en del fejl- og underernærede småbørn i Mulungwishi området, og problemet er kun blevet forværret i lyset af Corona-epidemien. Derfor er det vigtigt for os fortsat at sende midler til dette projekt.

Skolebørn

Der er i år blevet brugt 55.000, kr. til dette formål, som igen har givet støtte til 70 børn fra socialt udsatte familier fra Mulungwishi og nærliggende landsbyer. På grund af omkostningerne i forbindelse med en skolegang samt fattigdommen, der rammer mange familier, ville der ellers ikke være råd uden støtte udefra. Der er ca. 4000 børn i området, der har alderen til skolegang fra 0-6 klasse, men kun 2000 går i skole. Behovet er stort og er stigende, og der vil være behov for flere sponsorer herfra, bare for at sikre en vedligeholdelse af antallet børn, som vi er i stand til at støtte.

Kvindeskolen Mama Doris

I Congo er de fleste, der læser til præst mænd, og de ofte har deres familier med under deres studietid i Mulungwishi. Kvindeskolen tjener derfor en vigtig rolle idet den skaffer undervisning i mange forskellige fag til præstekonerne under studieopholdet. I år blev der sendt knap 20.000, kr. til dette formål.

Nødhjælpsindsamling

Corona-pandemien rammer fattige mennesker i verden særlig hårdt, heriblandt congoleserne. Biskop Kasap orienterede os sidste år om udbredt sult forårsaget nedlukninger, som har gjort deres allerede skrøbelige økonomi til at gå i stå. Præstefamilierne har stået i en særlig sårbar situation på grund af manglende løn. Derfor tog missionsrådet i samarbejde med landsledelsen og kabinettet initiativ til en nødhjælpsindsamling, til gavn for udsatte præstefamilier i biskops området i syd Congo. Målet var \$10.000 (ca. 70.000, kr.). Lidt over halvdelen blev indsamlet i menighederne og hovedkassen bidrog med resten, så de \$10.000 kunne blive videresendt!

LETLAND

Sidste år støttede vi Pastor Veras skole-fritids-ordning i Liepa med 30.000, kr. I år blev der arrangeret et sponsorløb i Esbjerg til fordel for Letland. Der kom et ønske om støtte til indkøb af bibler på lettisk og russisk, som pengene har været med til at støtte. Missionsrådet har også ydet midler til reparation af en bus, som er brugt til at bringe folk fra det fattige Sakani til kirke i Liepa eller Cecis.

HONDURAS

Honduras har været under hårdt pres, både på grund af Corona og orkanvej, som har ødelagt byer og tvunget en del af befolkningen ud af landet. Solrød menighed sat en fundraiser i gang, og en missionsrejse til børnehjem Ranacer er blevet udsat til 2022.

INDIEN

Indiensvenner oplyste sidste år, at fritidshjemmet for piger og voksne kvinder, "Pipal Chaaya" i Delhi fortsætter med undervisning i syning og håndværk, som giver deltagerne mulighed for at forsørge familierne. Pigerne får også lektiehjælp, et måltid og undervisning i sundhed og hygiejne. Vi afventer nye oplysninger om situationen, og beder for befolkningen, som også er blevet hårdt ramt af pandemien.

COVID-19 og udfordringer for missionsarbejdet

På nuværende tidspunkt at det umuligt at forudse Coronas anslag på menneskers liv og velfærd, verden over. Selv om livet i Danmark er blevet markant forandret, er en endnu mere dystre sandhed blevet bekræftet: katastrofer har en tendens til at ramme fattige og sårbare mennesker hårdest. Derfor må vi konstatere, at missionsarbejdet og engagement er livsvigtigt for mange mennesker! Vi håber og beder at alle vil stå sammen i, at bane Herrens vej gennem konkrete handlinger, til gavn for nogle af verdens mest udsatte mennesker.

Til sidst vil missionsrådet yde en stor tak til alle, der på mange forskellige måder har løftet missionsarbejdet i det forgangne år. Særlig tak til MK-foreninger og missionsgrupper, der kæmper lokalt for at støtte kirken globalt. Mange folk, både inden og uden for menighedens fællesskab har bidraget – med praktiske opgaver, oprettelse af cykel- og sponsorløb, kontakt til nydanskere, via indsamlingerne, forbøn, kommunikation, osv., og vi står i gæld til hver eneste. Med Guds hjælp og vejledning må vi forblive opmærksomme på andres behov og klar til at formidle Kristi kærlighed og omsorg med de gaver og ressourcer, som han har betroet os.

Mark Lewis

Missionssekretær

Forslag

1. Kollekt 2021-2022

- a. Missionssøndagen i maj 2021 og 2022 er til hver menigheds eget missionsprojekt.
- b. Julekollekten 2021 er til verdens fattigste
- c. Kollekt i februar 2022 går til baltiske præsters lønforhold.

MISSIONSRÅDETS REGNSKAB OG BUDGET

Missionsrådets regnskab 2020 og budget 2021

Indtægter	Budget 2020	Resultat 2020	Budget 2021
Generelle indtægter			
Diverse og renter i alt	6.000	4.736	6.000
Projekter			
Congo			
Børns skolegang	50.000	39.115	50.000
Julekollekt 2019 (Vandprojekt)		13.414	
Julekollekt 2020 (Vandprojekt)	15.000	29.905	12.000
Julekollekt 2020 (andre projekter)		1.075	
Julekollekt 2021 til verdens fattigste	50.000		50.000
Menighedsprojekter	51.000	72.929	75.000
Nødhjælp til præster (corona))*		68.342	
Fra Betaniaforeningen til vandprojektet		150.000	
Øvrige	40.000	103.565	50.000
Congo i alt	206.000	478.345	237.000
Letland			
Menighedsprojekter	32.000	14.364	25.000
Øvrige	5.000	10.953	10.000
Letland i alt	37.000	25.317	35.000
Indien			
Menighedsprojekter		1.500	
Øvrige		44.500	
Indiens venner i alt	30.000	46.000	40.000
Indtægter i alt	279.000	554.398	318.000
Udgifter			
Generelle udgifter			
Møder og rejser	12.200	2.737	7.500
Administration	2.000	1.188	2.000
Andre organisationer	9.250	8.143	9.000
Generelle udgifter i alt	23.450	12.068	18.500
Projekter			
Congo			
Børns skolegang	58.000	55.117	55.000
Den gode forbindelse (vandprojekt)	300.000	176.149	350.000
Teknikerløn	15.000	0	22.000
Bespisningsprojekt	20.000	20.240	8.000
Sundhedsklinikken i Mulungwishi	20.000	17.913	20.000
Kvindeskole Mama Doris	20.000	18.891	2.000
Nødhjælp til præster (corona)		68.342	
Øvrige	20.000	63.000	50.000
Congo i alt	453.000	419.652	507.000
Letland			
Camp Wesley			
Skole-fritidshjem i Liepa	20.000	29.880	20.000
Øvrige	27.500	7.453	25.000
Letland i alt	47.500	37.333	45.000
Indien			
Indien i alt	55.000	40.100	60.000
Udgifter i alt	578.950	509.153	630.500
Resultat	-299.950	45.245	-312.500

Status	2020	2019
Aktiver		
Bankkonti	684.432	686.037
Tilgodehavende	46.850	
Aktiver i alt	731.282	686.037
Passiver		
Reserveret Congo	437.321	384.377
Reserveret Letland	119.486	131.503
Reserveret Indien	59.710	53.810
Disponible midler	114.765	116.347
Passiver i alt	731.282	686.037

19/2-2021

REGNSKABET ER D.D. REVIDERET. BEFOLSNINGER
KONTROLLERET, BILTO STIKPROVERIS KONTROLLERET,
ALT FINDER I FINESTE ORDER


Carsten THOMSEN


Jens KAMP HANSEN

METODISTKIRKENS SOCIALE ARBEJDE (MSA)

Se hjemmeside

METODISTKIRKENS REP. I ØKUMENISKE UDVALG

Danske Kirkers Råd (DKR)

15 kirkesamfund er medlemmer af Danske Kirkers Råd. I Økumenisk Forum under Danske Kirkers Råd er 44 kirkeorganisationer og stifter tilsluttet. Dermed udgør Danske Kirkers Råd (DKR) og dets forgrenede arbejde det største og bredeste økumeniske organ i Danmark.

Metodistkirken er repræsenteret af Christian Alsted og Jørgen Thaarup.

Danske Kirkedage bliver i Kristi Himmelfarts dagene, 26.-29. maj 2022, i Roskilde.

Vedtagelsen af "Lov om trossamfund uden for folkekirken," gav et nyt regelsæt på områder, som har været uafklarede siden Grundloven. Den nye lov ophæver forskellen mellem godkendte og anerkendte trossamfund, så fremover gælder kun en betegnelse *anerkendte trossamfund*. Loven medfører oprettelsen af et Trossamfundsregister, hvori alle anerkendte trossamfund i Danmark er registreret og offentligt tilgængelige. Metodistkirken er oprettet i dette register, og vore vedtægter, ritualer, regnskaber og lokale menigheder ligger offentligt tilgængelig på Kirkeministeriets hjemmeside, www.km.dk/andretrossamfund. Den nye relation mellem stat og frikirke medfører også ændringer i forhold til de præster, som kan opnå anerkendelse til varetægelse af kirkelige handlinger, som har civilretslige konsekvenser. Nye præster skal på kursus inden de kan få anerkendelse, så det er blevet lidt mere krævende. Metodistkirken har haft fire præster på kursus i 2020. For Metodistkirken betyder det, at vi ikke trækker præsters anerkendelser tilbage, når de først har fået anerkendelsen. Loven angiver, at kirkebøgerne skal udfases pr. 1 januar 2023. Hvordan det skal ske, og hvad det kommer til at betyde for de kirkelige handlinger i Metodistkirken, ved vi ikke endnu. Danske Kirkers Råd har nedsat et stående udvalg, som kaldes Lige ret og Vilkår, hvori Jørgen Thaarup er formand. Dette udvalg arbejder fortsat med alle spørgsmål i relationen stat og kirke. Loven angiver, at Kirkeministeriet i folketingssamlingen 2021 skal fremsætte revision af loven. Udvalget Lige ret og Vilkår arbejder med forslag til revision af loven, forslag som vil blive foreslået Kirkeministeriet senere i 2021.

Evangelisk Frikirkeråd som et selvstændigt råd, og Frikirkeforum under Danske Kirkers Råd er nedlagt. Årsagen er, at stort set alle sager, som tidligere var på dagsorden i Frikirkerådet og Frikirkeforum, nu behandles på fælles dagsorden i Danske Kirkers Råds forretningsudvalg. Derfor synes flere og flere frikirkeledere, at Frikirkeforum er blevet overflødigt. Til denne vurdering af Frikirkeforums overflødigghed hører også, at samme frikirkeledere henviser til Frikirkenet som stedet, hvor de fleste frikirker henter inspiration og samles i lederfora, koordinering af uddannelse af præster samt presse i Danmark. Metodistkirken er med i Danske Kirkers Råd, men ikke i Frikirkenet. Kirkernes nedlukning under corona-karantænen har imidlertid vist, at Danske Kirkers Råd ikke altid er det bedste talerør for frikirkerne, da Folkekirkens status som en statsinstitution med dertilhørende loyalitetskrav og administrationshierarki, giver Folkekirken en anden relation til stat og lovgivere end frikirkerne og Katolsk Kirke har. Derfor har samme corona-karantæne aktualiseret behovet for et kirkeligt talerør, som ikke står i skyggen af Folkekirken og dens integration i statsadministrationen. Metodistkirkens relation til Frikirkenet er fortsat uafklaret.

Jørgen Thaarup

Evangelisk Alliance

Indberetning til landsmøde 2021

”Evangelisk Alliance er et netværk af danske kirker og kirkelige organisationer, der med vores indbyrdes forskelle har en fælles identitet og en fælles sag: Vi arbejder for at gøre kristen tro og kristen livspraksis kendt og gældende i Danmark”.

På grund af udbredelsen af Covid-19 blev bedeuge i januar 2021 ikke gennemført som planlagt. I stedet for blev der arrangeret flere online bedemøder i bedeugen. En bedefolder blev udgivet under temaet, ”Bibelbrug” og blev brugt i en række lokalesammenhænge til personlig andagt samt online gudstjenester. Indsamling til fordel for en mobil bibelskole for roma-ledere i Østeuropa blev svækket på grund af aflysninger, derfor er EA partnerfællesskaber blevet bedt om, at overveje et bidrag til formålet i løbet af året.

Mark Lewis

THE CENTRAL CONFERENCE FUND

Central Conference Fund 2020

(amounts in DKK)

	2020	2019
Income		
Contribution Estonia	9.428	9.442
Contribution Central Russia	3.686	9.361
Contribution Eastern Russia	2.051	0
Contribution North Western Russia & Belarus	1.776	0
Contribution South Russia	1.531	0
Contribution Denmark	42.319	42.407
Contribution Finland F	14.495	14.241
Contribution Finland S	14.176	16.420
Contribution Latvia	4.448	9.980
Contribution Lithuania	1.603	1.417
Contribution Norway	107.420	102.033
Contribution Sweden	629	622
EMYC/NEECCYC membership fee	38.267	38.256
Other income	0	8.000
Total Income	241.829	252.179
Expenses		
CC Council	0	23.454
N&B area group	614	28.332
World Methodist Council	25.758	0
WMC-meetings	0	0
European Methodist Council	42.636	42.667
EMYC/NEECCYC	27.735	27.679
CEC	6.357	6.386
Other costs	0	7.090
Audit	11.785	11.635
Total Expenses	114.885	147.243
Financial Items		
Interest income	0	1
Financial costs	-2.427	-2.932
Total Financial Items	-2.427	-2.931
Net profit (loss) for the year	124.517	102.005

Assets 31 December 2020

	2020	2019
Fixed Term Deposit	600.000	0
Receivables	2.056	11.508
Cash and Bank Deposits	391.187	863.918
	993.243	875.426
Total Assets	993.243	875.426

Equity and Liabilities 31 December 2020

(amounts in DKK)

	2020	2019
Equity		
Capital fund		
Primo	635.289	635.289
Allocated from Income statement	985	0
	636.274	635.289
Equity Central Conference		
Primo	120.162	61.734
Allocated from Income statement	0	58.428
	120.162	120.162
Equity NEEBoD		
Primo	40.000	25.000
Allocated to Income statement	0	15.000
	40.000	40.000
Equity EMYC/NEECCYC		
Primo	38.975	28.398
Allocated to Income statement	10.532	10.577
	49.507	38.975

Equity CEC

Primo	11.500	11.500
Allocated from Income statement	0	0
	<u>11.500</u>	<u>11.500</u>

Eurasia Area Fund

Primo	0	0
Allocated from Income statement	8.000	0
	<u>8.000</u>	<u>0</u>

Nordic and Baltic Area Fund

Primo	0	0
Allocated from Income statement	70.000	0
	<u>70.000</u>	<u>0</u>

Equity World Methodist Council

Primo	22.800	4.800
Allocated to/from Income statement	35.000	18.000
	<u>57.800</u>	<u>22.800</u>

Equity TOTAL

<u>993.243</u>	<u>868.726</u>
----------------	----------------

Liabilities

Other current liabilities	0	6.700
	<u>0</u>	<u>6.700</u>

Total Equity and Liabilities

<u>993.243</u>	<u>875.426</u>
----------------	----------------

AREA-KASSEN

Area Fund 2020

(amounts in DKK)

	2020	2019
Income		
Baltic Salary Support	122.403	285.021
Theological Means, book project NPM 03	2.175	4.936
SOCD	0	123.634
Area Cabinet	7.000	45.419
Area Projects	2.128	5.824
Other Income, dividend payout	15	13.000
Total Income	133.721	477.834
Expenses		
Baltic Salary Support	172.273	351.849
Theological Means, book projects, grants and audit	16.844	69.502
SOCD	0	278.046
Area Cabinet	7.850	40.585
Church planting	28.695	0
Area Projects, round table meeting	46.298	54.261
Other costs	0	0
Total Expenses	271.960	794.243
Financial Items		
Interest income		0
Financial costs	-1.070	-2.976
Total Financial Items	-1.070	-2.976
Net profit (loss) for the year	-139.309	-319.385

Assets

	2020	2019
Receivables		
Fixed Term Deposit	600.000	0
Accounts receivable, dividend payout	0	13.000
	600.000	13.000
Cash and Bank Deposits	66.626	769.850
	66.626	769.850
Total Assets	666.626	782.850

Equity and Liabilities 31. December 2020

Equity

Baltic Salary Support

Primo	372.631	439.459
Allocated from Income statement	-49.870	-66.828
	322.761	372.631

Theological Means

Primo	-89.448	-24.882
Allocated from Income statement	-14.669	-64.566
	-104.117	-89.448

Area Cabinet

Primo	45.138	40.304
Allocated from Income statement	-850	4.834
	44.288	45.138

Church Planting

Primo	210.193	210.193
Allocated from Income statement	-28.695	0
	181.498	210.193

School of Congregational Development

Primo	110.929	265.341
Allocated from Income statement	0	-154.412
	110.929	110.929

Area Projects

Primo	123.383	171.820
Allocated from Income statement	-44.170	-48.437
	79.213	123.383

Other Equity

Primo	10.024	0
Allocated from Income statement	-1.055	10.024
	8.969	10.024

Total Equity

643.541	782.850
---------	---------

Liabilities

Other current liabilities	23.085	0
	23.085	0

Total Equity and Liabilities

666.626	782.850
---------	---------

BISKOPSKASSEN

Episcopal Fund 2020

	2020	2020	2019
	in DKK	in USD	in DKK
Exchangerate per 31 December		6,0576	
Income			
Contribution GCFA	1.031.706	170.316	1.135.920
Contribution Finland F	48.317	7.976	47.518
Contribution Finland S	47.234	7.797	54.738
Contribution Norway	359.941	59.420	355.114
Contribution Sweden	2.213	365	2.191
Contribution Denmark	141.062	23.287	141.359
Contribution Estonia	31.428	5.188	31.507
Contribution Latvia *1	14.826	2.448	32.913
Contribution Lithuania	5.345	882	4.746
Other income	0	0	18.088
Total Income	1.682.072	277.680	1.824.094
Expenses			
Bishop's Salary including housing	785.946	129.745	840.463
Other Salary	593.804	98.026	673.373
Rent	163.293	26.957	159.521
Equipment	4.113	679	11.749
Office material	15.884	2.622	14.140
Printing & Copying	1.367	226	7.207
Travel expenses	5.156	851	5.460
Professional Entertainment	1.724	285	20.345
Telephone & Postage	44.073	7.276	48.266
Audit and accountancy assistance	20.335	3.357	19.560
Miscellaneous	19.497	3.219	14.525
Total Expenses	1.655.192	273.242	1.814.609
Financial Items			
Interest income	0	0	0
Costs	-3.241	-535	-6.005
Total Financial Items	-3.241	-535	-6.005
Net profit (loss) for the year	23.639	3.902	3.480
Proposed allocation and equity transfers			
Transfer to/from capital	23.639	3.902	3.480
Total allocations	23.639	3.902	3.480

*In 2019 Latvia paid contribution for both 2018 and 2019

side 1

Assets 31 December 2020

	2020	2020	2019
Receivables			
Fixed Term Deposit	1.200.000	198.098	0
Accounts receivable	74.987	12.379	130.764
	1.274.987	210.477	130.764
Cash and Bank Deposits	550.797	90.927	1.592.405
	550.797	90.927	1.592.405
Total Assets	1.825.784	301.404	1.723.169

Equity and Liabilities 31 December 2020

	2020 in DKK	2020 in USD	2019 in DKK
Equity			
Reserved for housing			
Primo	482.135	79.592	482.135
Allocated from Income statement	0	0	0
	482.135	79.592	482.135
Reserve fund			
Primo	952.671	157.269	949.191
Allocated from Income statement	23.639	3.902	3.480
Transferred to income statement	0	0	0
	976.310	161.171	952.671
Total Equity	1.458.445	240.763	1.434.806
Liabilities			
Accounts payable	0	0	69.751
Taxes withheld and social security	192.339	31.752	43.612
Salaries and holiday pay	175.000	28.889	175.000
	367.339	60.641	288.363
Total Equity and Liabilities	1.825.784	301.404	1.723.169

CENTRAALKONFERENCEKASSEN

Central Conference Fund 2020

(amounts in DKK)

	2020	2019
Income		
Contribution Estonia	9.428	9.442
Contribution Central Russia	3.686	9.361
Contribution Eastern Russia	2.051	0
Contribution North Western Russia & Belarus	1.776	0
Contribution South Russia	1.531	0
Contribution Denmark	42.319	42.407
Contribution Finland F	14.495	14.241
Contribution Finland S	14.176	16.420
Contribution Latvia	4.448	9.980
Contribution Lithuania	1.603	1.417
Contribution Norway	107.420	102.033
Contribution Sweden	629	622
EMYC/NEECCYC membership fee	38.267	38.256
Other income	0	8.000
Total Income	241.829	252.179
Expenses		
CC Council	0	23.454
N&B area group	614	28.332
World Methodist Council	25.758	0
WMC-meetings	0	0
European Methodist Council	42.636	42.667
EMYC/NEECCYC	27.735	27.679
CEC	6.357	6.386
Other costs	0	7.090
Audit	11.785	11.635
Total Expenses	114.885	147.243
Financial Items		
Interest income	0	1
Financial costs	-2.427	-2.932
Total Financial Items	-2.427	-2.931
Net profit (loss) for the year	124.517	102.005

Assets 31 December 2020

	2020	2019
Fixed Term Deposit	600.000	0
Receivables	2.056	11.508
Cash and Bank Deposits	391.187	863.918
	993.243	875.426
Total Assets	993.243	875.426

Equity and Liabilities 31 December 2020

(amounts in DKK)

	2020	2019
Equity		
Capital fund		
Primo	635.289	635.289
Allocated from Income statement	985	0
	636.274	635.289
Equity Central Conference		
Primo	120.162	61.734
Allocated from Income statement	0	58.428
	120.162	120.162
Equity NEEBoD		
Primo	40.000	25.000
Allocated to Income statement	0	15.000
	40.000	40.000
Equity EMYC/NEECCYC		
Primo	38.975	28.398
Allocated to Income statement	10.532	10.577
	49.507	38.975

Equity CEC

Primo	11.500	11.500
Allocated from Income statement	0	0
	<u>11.500</u>	<u>11.500</u>

Eurasia Area Fund

Primo	0	0
Allocated from Income statement	8.000	0
	<u>8.000</u>	<u>0</u>

Nordic and Baltic Area Fund

Primo	0	0
Allocated from Income statement	70.000	0
	<u>70.000</u>	<u>0</u>

Equity World Methodist Council

Primo	22.800	4.800
Allocated to/from Income statement	35.000	18.000
	<u>57.800</u>	<u>22.800</u>

Equity TOTAL

<u>993.243</u>	<u>868.726</u>
----------------	----------------

Liabilities

Other current liabilities	0	6.700
	<u>0</u>	<u>6.700</u>

Total Equity and Liabilities

<u>993.243</u>	<u>875.426</u>
----------------	----------------

DE NORDISKE MIDLER FOR WESLYANSK TEOLOGI

Nordic Theological Means 2020

(amounts in DKK)

	2020	2019
Income		
Dividends	89.628	41.375
Revaluation of shares (or sale)	67.253	278.410
Total Income	156.881	319.785
Expenses		
Trust department fees	8.901	15.683
Devaluation of shares (or sale)	0	0
Grants	0	0
Interest, expense	0	0
Audit	0	0
Total Expenses	8.901	15.683
Net profit (loss) for the year	147.980	304.102
Proposed allocation and equity transfers		
Transfer to/from other equity	147.980	304.102
Transfer from reserved for disposal	0	0
Total allocations	147.980	304.102

Assets 31 December 2020

	2020	2019
Fixed Assets		
Account 9934274	3.432.842	3.281.328
	3.432.842	3.281.328
Cash and Bank Deposits		
	1.561	5.095
	1.561	5.095
Total Assets	3.434.403	3.286.423

Equity and Liabilities 31 December 2020

	2020	2019
Equity		
Restricted Equity		
Madsen's Fund	1.178.774	1.178.774
Wahlström's Fund	101.199	101.199
Odd Hagen's Fund	635.174	635.174
	1.915.147	1.915.147
Capital		
Madsen's Fund	442.699	442.699
Wahlström's Fund	48.343	48.343
Odd Hagen's Fund	137.677	137.677
	628.719	628.719
For distribution		
For distribution, primo	742.557	438.455
Granted payments	0	0
Allocated from Income Statement	147.980	304.102
	890.537	742.557
Total Equity	3.434.403	3.286.423
Liabilities		
Other current liabilities	0	0
	0	0
Total Equity and Liabilities	3.434.403	3.286.423

KOMMISSIONEN FOR EN BEDRE VEJ FREMAD

RAPPORT

I det forgangne år har kommissionens medlemmer været Anne Hedegaard Haldan, Julie Bie, Sandra H. Due, Mark Lewis og Ole Birch (formand).

Vi har holdt møde i april 2021, hvor vi i alt væsentligt arbejdede med to ting. Vi gennemgik hvilke internationale udviklinger, der er sket omkring mulighederne for at vores kirke kan blive en fuldt ud inkluderende kirke, og vi forberedte et forslag til årskonferencen om at udtale en undskyldning til LGBT+ personer for den måde, kirken har behandlet dem på.

Omkring den internationale udvikling er vi glade for de forskellige initiativer, der arbejdes på. Vi ønsker dog at gøre opmærksom på, at det først og fremmest drejer om forsøg på hjælpe kirken til at dele sig fredeligt, hvilket ikke i sig selv skaber fuld inklusion. Vi observerer også, at hvis disse forslag ikke vedtages vil straffeforanstaltningerne i "The Traditional Plan" træde i kraft i september 2023. Vi opfordrer til at årskonferencen får lejlighed til at sætte sig ind i de vigtigste forslag, der kommer på Generalkonferencens bord, og som kan have betydning for at vores Årskonference kan blive en fuldt ud inkluderende kirke.

Omkring nedenstående forslag til udtalelse giver vi denne begrundelse: Igennem mange år har LGBT+ mennesker i og omkring Metodistkirken i Danmark måtte opleve, at deres seksualitet blev set som en synd, og at deres muligheder for at leve åbent og deltage i kirkens tjeneste var, og er, underlagt begrænsninger. Metodistkirken har brug for at undskylde sig overfor disse mennesker, og de har brug for at høre, at vi er kommet til en ny erkendelse.

FORSLAGSTEKST

Metodistkirken i Danmarks årskonference 2021 udtaler følgende vedrørende fuld inklusion af LGBT+ personer i kirkens fællesskab:

Metodistkirken udtrykker sin dybe beklagelse over den uretfærdighed og smerte, som kirkens behandling af LGBT+ personer gennem historien har forårsaget.

Fordømmende holdninger og handlinger har påført LGBT+ personer skade og lidelse og krænket deres værdighed. Vi anerkender i dag, at det er i strid med evangeliet om Guds ubetingede nåde og kærlighed. Alle mennesker er skabt i Guds billede og elsket af Gud.

Da kirkens globale Generalkonference nu for anden gang må udsættes, betyder det en forlængelse af uretfærdighederne, særligt når stramningen af sanktioner mod fuld inklusion af LGBT+ personer i "The Traditional plan" træder i kraft.

Derfor udtaler den danske årskonference sin støtte til LGBT+ personer i og udenfor kirken og lover at arbejde for forandring og for fuld inklusion af LGBT+ personer.

På kommissionens vegne

Ole Birch

KLIMARÅDET

På sidste års virtuelle landsmøde (2020) præsenterede klimarådet sin rapport og 9 anbefalinger til, hvordan metodistmenighederne kunne blive mere klimavenlige. Rådet har fra starten håbet på, at Metodistkirken ville vedtage en miljø- og klimapolitik, der tog konkrete livtag med at nedbringe kirkens klimabelastning. Eftersom at landsmødet 2020 blev afholdt virtuelt blev det besluttet, at der ikke ville blive taget stilling til om rådets anbefalinger skulle vedtages som kirkens politik. I år, til landsmødet 2021, befinder vi os i samme situation, hvor det virtuelle møde står i vejen for at have ordentlige drøftelser om anbefalingerne og om kirkens grønne fremtid. Derfor lægger klimarådet op til, at der ikke vedtages nogen grøn politik på det virtuelle landsmøde 2021. I stedet appellerer rådet til, at alle menigheder nedsætter et lokalt råd, der i løbet af det næste år vil arbejde med klimarådets anbefalinger. Vi opfordrer til, at de lokale grupper undersøger – og hvis muligt – implementerer klimarådets anbefalinger. Resultaterne af det lokale arbejde skal tilbagerapporteres til klimarådet, som også gerne bistår med vejledning og rådgivning i løbet af processen. På landsmødet 2021 ønsker vi at modtage en tilkendegivelse fra menighedsrepræsentanterne om de vil godkende dette forslag.

Siden landsmødet 2020 har medlemmer af klimarådet mødtes virtuelt med medlemmer fra menighederne i Aarhus, Solrød og Odense for at drøfte rådets anbefalinger samt muligheden for at gøre anbefalingerne til praksis i de lokale menigheder. Her har klimarådet fået belyst mulighederne og udfordringerne ved rådets anbefalinger og fået en idé om, hvordan en eventuel endelig klimapolitik kan udformes. Klimarådet anbefaler at dette lokale arbejde fortsættes og påbegyndes i andre menigheder.

Spørgsmål til de lokale menigheder:

- Hvordan forholder I jer til klimarådets 9 anbefalinger? Kan I se dem implementeret i jeres menighed?
- Hvilke anbefalinger er nemme og hvilke er svære at implementere?
- Hvis I skulle sætte fokus på én ambitiøs klimainsats som menigheden skulle arbejde med i løbet af det næste år, hvad skulle det så være (klimaråds anbefaling eller anden)?

//

Klimarådet

Andreas Morsbøl
Celina Rani Digebjerg
Christoffer Madsen
Daniel Steinvig
Mathilde Havskov Jensen

BETANIAFORENINGEN DANMARK

Indberetning.

Året 2020 blev, som for alle andre, meget anderledes end forventet p.g.a. coronapandemien. Vi har afholdt bestyrelsesmøder online og har valgt at mødes oftere end normalt, men med kortere dagsorden.

Vi har støttet mange fine projekter, hvor flere desværre er blevet aflyst eller udsat p.g.a. coronasituationen, hvorfor vores støtte er kommet retur. Vi glæder os til, at alt igen bliver mere normaliseret, så de penge vi har mulighed for at uddele kan gøre gavn både her Danmark, men også udenfor landets grænser.

Vi var dog heldige, at det lykkedes at samles til et bestyrelsesmøde over 2 dage i oktober, hvor vi bl.a. tog hul på en samtale om visioner for fremtiden. En spændende samtale som vil fortsætte i de næste år.

Vores vedtægter, som blev godkendt på årskonferencen i september, er efterfølgende blevet endeligt godkendt af Erhvervsstyrelsen, og vi og vores advokat er nu af den opfattelse, at vi har gjort, hvad der skal til for at gældende lov er overholdt, og vi kan efter længere tids arbejde nu lægge denne opgave til side.

Der er fortsat god stabil drift i Øgadehuset., vi ser dog en faldende venteliste, så vi har meget fokus på at boligerne forbliver tidsvarende.

Ejendommen på Frederiksberg bliver løbende vedligeholdt, og i 2021 skal der ske en renovering af altaner m.v.

Betaniahjemmet, Frederiksberg

Betaniahjemmet var, da det blev bygget, topmoderne. I forhold til udviklingen af kravene til ældre-/plejeboliger, må det erkendes at beboernes private boliger er blevet for små og umoderne.

Trods dette har indflytningen af nye beboere kunne holdes på et flot niveau igennem årene. Dette skyldes ikke mindst det mangfoldige sociale liv der har kunnet udfoldes på fællesarealerne, med koncerter, olympiske Betanialege, foredrag, karneval og bibeltimer med mere.

Derfor har 2020 været trist år med aflysning af de fleste fællesaktiviteter som følge af Covid 19 pandemien. Beboerne har været henvist til deres egen etage og tvunget til at indtage deres måltider dér og aktiviteter har kun kunnet udføres individuelt.

Betaniaforeningens bestyrelse har forsøgt at afbøde nogle af indskrænkningerne. For eksempel ved at bevillige en flytbar plexiglasvæg, som inviterede musikere har kunnet optræde bag, på de enkelte etager. Samarbejdet med Frederiksberg Kommune går upåklageligt og trods de væsentligt øgede omkostninger som epidemien har påført driften, så er det lykkedes at minimere årets underskud, ikke mindst i forhold til Kommunens øvrige plejehjem.

Nu kommer foråret og alle beboere og personale, som har ønsket det, er vaccinerede, så vi ser frem til at det sociale liv atter blomstrer.

På bestyrelsens vegne
Anders Kyst og Jeanette Holm

BETANIAFORENINGEN - REGNSKAB

REGNSKAB 2020 - BETANIAFORENINGEN I DANMARK

RESULTAT

INDTÆGTER:

Huslejeindtægter m.v.	6.416.588
Finansielle indtægter	<u>35.748</u>
	<u>6.452.336</u>

UDGIFTER:

Ejendomsudgifter Frederiksberg og Århus	2.091.392
Finansielle udgifter	820.970
Andre driftsomkostninger	<u>184.822</u>
	<u>3.097.184</u>

AF-OG NEDSKRIVNINGER	<u>1.005.671</u>
-----------------------------	-------------------------

ÅRETS RESULTAT	<u>2.349.481</u>
-----------------------	-------------------------

BALANCE

AKTIVER, bundne:

Ejendomme	83.031.403
Obligationer, aktier og investeringsforeningsbeviser	1.484.939

AKTIVER, disponible:

Periodiserede renter og andre tilgodehavender	218.899
Likvide beholdninger	<u>12.257.062</u>

SAMLEDE AKTIVER	<u>96.992.303</u>
------------------------	--------------------------

PASSIVER:

Fondskapital heraf disponibel	61.764.298
Prioritetsgæld	32.684.830
Kortfristet gæld	<u>2.543.175</u>

SAMLEDE PASSIVER	<u>96.992.303</u>
-------------------------	--------------------------

ÅRETS UDDELINGER, interne:	
Afdr. prioritetsgæld og låneomk. (henlagt til bunden kapital)	997.387
ÅRETS UDDELINGER, øvrige:	
Metodistkirken i i Letland, socialt arbejde i Letland	134.490
Metodistkirken i Litauen, socialt arbejde i Litauen	43.575
Metodistkirken i Congo, vandprojekt	150.000
Assisi Kredsen, julehjælp	10.000
Emilie Jensen, volontørophold	5.000
Ditte Kamille Rasmussen, brandmandsdag	20.000
Betaniahjemmet, præstebetjening	163.000
Enghave Menighedspleje	10.000
FitForKids, kompetencekursus	43.550
Trine Skov Hansen, julehjælp	25.000
Østervrå Plejecenter, højbede til beboere	11.000
MU Leder Love lejr	10.000
Betaniahjemmet, socialt arrangement	140.800
UDDELINGER I ALT	<u>1.763.802</u>

DEN SELVEJENDE INSTITUTION WILLERUPLUND

Willeruplunds formål er på kristent grundlag at støtte arbejdet og indsatsen for familier, børn og unge i Odense og på Fyn gennem Metodistkirkens arbejdsgrane.

Udlejningsvirksomheden til Odense Kommune fungerer godt. Derfor har vi igen i 2020 kunnet støtte mange gode formål inden for børne- og ungearbejdet. Der har været særlig fokus på understøttelse af on-line aktiviteter pga restriktionerne i forbindelse med Covid-19 pandemien. Der har desuden været særlig støtte til arbejdet med at hjælpe børnefamilier i forbindelse med julehjælp.

I 2021 forventer vi at kunne yde hjælp i samme omfang

Mvh

Bestyrelsen for Willeruplund

WILLERUPLUND - REGNSKAB

REGNSKAB FOR DEN SELVEJENDE INSTITUTION WILLERUPLUND 2020				
DRIFTSREGNSKAB 2020	<----- Året 2020 ----->	Året 2019	Året 2018	
Indtægter:				
Husleje	381.460,98	372.186	363.326	
Indtægter i alt	381.460,98	372.186	363.326	
Udgifter:				
Administrat. og revision	-13.811,00	-13.917	-12.731	
Drift af ejendom	0,00	-20.253	0	
Årbog	0,00	-4.000	-4.000	
Gaver	-338.468,00	-420.000	-262.007	
Udgifter i alt	-352.279,00	-458.170	-278.738	
Finansiering:				
Renter	-6.405,73	-2.811	-2.854	
Tilbagef. skyldige omk. fra 2016	0,00	0	35.000	
Finansiering i alt	-6.405,73	-2.811	32.146	
Driftsresultat/overskud 2020	22.776,25	-88.795	116.734	
STATUS Pr. 31.12.2020	<----- Året 2020 ----->	Året 2019	Året 2018	
Aktiver:				
Likvider kontanter	0,00	0	0	
Danske Bank	1.495.729,62	1.439.380	1.528.174	
TotalBanken	0,00	20.253	0	
	1.495.729,62	1.459.633		
Tilgodehavende husleje		0	0	
Anlægsaktiver ejendom	5.700.000,00	5.700.000	5.700.000	
inventar	200.000,00	200.000	200.000	
	5.900.000,00			
Aktiver i alt	7.395.729,62	8.819.266	7.428.174	
Passiver:				
Skyldige omkostninger	0,00	0	35.000	
Forudbetalt husleje	32.103,00			
Lovede beløb til gaver	0,00	0	0	
Egenkapital 1.1.2020	7.340.850,00	7.428.175		
overskud 2020	22.776,25	-88.794		
Egenkapital 31.12.2020	7.363.626,25	7.339.381	7.311.441	
Passiver i alt	7.395.729,25	7.339.381	7.346.441	

SONJA OG ALBERT HENRY SANDVANGSFOND

Legetarliste 2020

Ansøgnings titel	Ansøger	Beløb
Opdatering af inventar	Betaniahjemmet	215.000 kr.
Driftstilskud til Cafe, beboere og pårørende	Betaniahjemmet	51.000 kr.
Driftstilskud til beboer bus	Betaniahjemmet	34.000 kr.
Driftstilskud til socialt arbejde	Værestedet "Drys IND"	60.000 kr.
Total		360.000 kr.

På bestyrelsens vegne

Peter Fredsby

3. marts 2021

METODISTKIRKENS LANDSARKIV

Arbejdet med digitaliseringen af landsarkivets samling skrider stadig fremad.
Snart skal vi se på hvordan dette digitaliserede materiale gøres tilgængelig for offentligheden.

Ole Birch

IDRÆTSEFTERSKOLEN LÆGÅRDEN: INDKALDELSE TIL GENERALFORSAMLING 2021

Hermed indkaldes, i henhold til skolens vedtægter, til Idrætsefterskolen Lægårdens ordinære generalforsamling 2021.

Generalforsamlingen afholdes online i forbindelse med Metodistkirkens danske Årskonference lørdag d. 22. maj 2021 kl. 13.30-14.15 på ZOOM.

Linket til ZOOM vil blive delt, når tiden nærmer sig.

Dagsorden

1. Konstituering: Valg af dirigent, sekretær og stemmetællere
2. Bestyrelsens beretning
3. Forstanderens beretning
4. Godkendelse af den reviderede årsrapport
5. Indkomne forslag
6. Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter
7. Valg af revisor
8. Eventuelt

Forslag, som ønskes behandlet på generalforsamlingen skal, ifølge vedtægterne, være indsendt skriftligt til bestyrelsen senest 3 uger før generalforsamlingen (lørdag d. 15. maj).

Forslag sendes på e-mail til: ag1983@gmail.com

Indkomne forslag bekendtgøres på skolens hjemmeside senest 2 uger før generalforsamlingen.

Generalforsamlingen udgøres af skolekredsens medlemmer, hvilket vil sige alle medlemmer af Metodistkirken i Danmark. Desuden har skolens ansatte, der ikke er medlemmer af skolekredsen, taleret ved generalforsamlingen.

Alle generalforsamlingens medlemmer har stemmeret, og er ligeledes valgbare til tillidsposter.

På vegne af bestyrelsen
Anne Grethe Christensen
Bestyrelsesformand

IDRÆTSEFTERSKOLEN LÆGÅRDEN: LEDELSENS BERETNING

Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold

I det afsluttede og det igangværende skoleår har vi haft en belægningsgrad uden ret meget frafald. Det har været med til at give et meget tilfredsstillende antal årselever, og dermed været skabt grundlag for en god økonomi. Vi har stor opmærksomhed gennem vores kontaktlærer ordning, og tæt samarbejde med forældrene, om at fastholde elevernes trivsel og lysten til efterskolelivet.

Vi har stor fokus på udvikling af skolens faciliteter. Vi nyder meget, at vi har så gode faciliteter på stort set alle områder. Vi skal hele tiden have en attraktiv skole, som vores elever og personale er glade og stolte af. Derfor vil vi forsat være nødt til at investere i fremadrettede løsninger. Vi har et stort ønske om at skolen i højere grad skal bindes sammen med glasgange og sammenbygninger. Dette er vi kommet godt i gang med både på skolens torv, men også i form af vores nye glasgang. Vi er færdige med at bygge ny køkken med tilhørende spisesal, og i gang med at omforandre det gamle. Der bliver et nyt fysik/kemi lokale og to klasseværelser med en foldevæg i mellem. Vi har også bygget nye toiletter og bade faciliteter til personalet.

Redegørelse vedrørende inklusionstilskud

Idrætsefterskolen Lægården har i skoleåret 2019/20 - 18 inklusionselever. Skolen har modtaget 473567,40 kr. i inklusionstilskud i 2020.

Inklusionsforanstaltningerne er tilpasset den enkelte elevs behov og består udover undervisningsdifferentiering og holddannelse, som er en naturlig del af skolens tiltag med henblik på at inkludere elever, af supplerende undervisning og lektiehjælp, støtte i den almindelige undervisning, tolærerordning, undervisning på særlige hold, ekstraordinære holddannelser, udvidet støtte ved kontaktlærer og kompenserende it-støtte. Nogle af eleverne har behov for særlig støtte udover i undervisnings sammenhænge bl.a. til overbliksdannelse i samværssituationer. Denne støtte gives ved ekstra ordinær støtte ved kontaktlærer.

Derudover er der efter behov givet støttende psykologsamtaler ved skolens egen psykolog. Skolens psykolog giver endvidere supervision til de lærere, der har inklusionselever. I nogle tilfælde har skolens psykolog medvirket ved henvisning af inklusionselever til yderligere udredning ved bl.a. Børne- og ungdomspsykiatrien. Forud for henvisningerne, er der efter aftale med forældrene, lavet en psykologisk vurdering af den pågældende elev for at opkvalificere henvisningen.

Der er udarbejdet skriftlige inklusionsplaner på samtlige inklusionselever af skolens psykolog. Planen er drøftet med elev og forældre ved opstart af skoleåret og efterfølgende løbende efter behov og som et minimum ved skole-hjem samtalerne. Skolens AKT og psykolog deltager i disse evalueringssamtaler. Forud for evalueringerne med elev og forældre har lærerne i samarbejde med skolens psykolog vurderet elevens udbytte af inklusionstilbuddet.

IDRÆTSEFTERSKOLEN LÆGÅRDEN: BESTYRELSENS BERETNING

Bestyrelsens beretning for Idrætsefterskolen Lægården 2020

Hvor gerne vi end vil, bliver det svært at berette om det forgangne års bestyrelsesarbejde på Lægården, uden at nævne COVID-19 pandemien, og dennes konsekvenser for hverdagen på efterskolen.

Elevholdet 19/20 var godt i gang med deres efterskoleophold, da pandemien lukkede Danmark ned. Det betød fra den ene dag til den anden, at eleverne og skolens personale skulle omstille sig til en ny hverdag, hvor udsigten til at komme tilbage på skolen gang på gang blev udsat. Ligesom eleverne på elevholdet 20/21 fra skoleårets start har haft et efterskoleophold, hvor afstand og restriktioner har været hverdagen.

Når dette er sagt, har vi fra bestyrelsens side oplevet en ledelse og et personale, der fra dag ét har håndteret pandemien med stor professionalisme, omstillingsparathed og kreativitet. Personalet har på bedste vis skabt rammen for et år i bevægelse for eleverne, hvor de faglige- og sociale fællesskaber har været omdrejningspunktet for hverdagen såvel virtuelt som på skolen.

Offerviljen har været stor, og en bred forståelse har gjort det muligt at bevare 'nærheden' i rigtig mange af aktiviteterne også virtuelt. Derfor en stor tak til skolens personale, men også til eleverne og forældrene, for vi ved godt, at det har givet udfordringer på mange områder.

Set med økonomiske briller blev der i 2020 realiseret et overskud på 1.867.458 kr. og en balance pr 31.12.20, som udviser en egenkapital på 35.999.892 kr. Dette er blandt andet en følge af et tilfredsstillende antal årselever. Skolens lån i bygningerne blev lagt om for to år siden, vi kan nu mærke den fulde effekt af de reducerede renter, og vi har ingen spekulationer om kursændringer på swop-lån.

I de perioder, hvor der ikke har været elever på skolen, er de tomme lokaler blevet udnyttet til at gennemføre en del vedligeholdelse og planlagte udbygninger. Ombygningen af den gamle spisesal til faglokaler har været et ønske i længere tid, og nu har der været mulighed for at realisere dette. Tak til personalet, der på optimal vis har udnyttet tiden til at gøre skolen endnu bedre stillet til at møde elevernes forventninger om helt opdaterede faciliteter.

Lægårdens strategi er bl.a., at skolen skal blive ved med at være attraktiv, så eleverne oplever den som et godt sted at leve og lære. Et sted, hvor man bliver inspireret til at suge til sig, nyde fællesskabet og bidrage til det.

Der skal fortsat, på tværs af ledelsen, skolens personale og bestyrelsen, arbejdes mod det fælles mål om fortsat at have en skole, som tilbyder et udviklende miljø med øje for den enkeltes personlige udvikling og realisering af det faglige potentiale. Det omfatter både de fysiske faciliteter og det miljø, som ledelse, lærere og øvrige personale er med til at opbygge. Tak til jer alle, der er med til at gøre Lægården til en attraktiv efterskole.

På vegne af bestyrelsen
Anne Grethe Christensen
Bestyrelsesformand

IDRÆTSEFTERSKOLEN LÆGÅRDEN: REGNSKAB

På de følgende sider er resultatopgørelsen og balancen indsat, det er side 22-24 i årsrapporten. Rapporten kan ses i fuld længde på Lægårdens hjemmeside.

Resultatopgørelse

Note		2020 DKK	2019 DKK
1	Statstilskud	12.837.314	10.350.660
2	Skolepenge (elevbetaling m.v.)	16.553.114	16.689.558
3	Andre indtægter og tilskud	472.212	621.084
	Omsætning i alt	29.862.640	27.670.302
4	Lønomkostninger	-12.076.455	-11.789.644
5	Andre omkostninger	-2.724.222	-2.529.554
	Undervisning i alt	-14.800.677	-14.319.198
6	Lønomkostninger	-1.238.919	-1.174.992
7	Andre omkostninger	-5.390.455	-4.728.199
	Ejendomsdrift i alt	-6.629.374	-5.903.191
8	Lønomkostninger	-2.072.747	-2.005.183
9	Andre omkostninger	-1.899.025	-1.930.800
	Kostafdeling i alt	-3.971.772	-3.935.983
10	Lønomkostninger	-869.399	-818.081
11	Andre omkostninger	-1.370.940	-1.332.487
	Administration m.v. i alt	-2.240.339	-2.150.568
	Omkostninger i alt	-27.642.162	-26.308.940
	Resultat før finansielle poster	2.220.478	1.361.362
12	Finansielle indtægter m.v.	73	354
13	Finansielle omkostninger m.v.	-553.093	-980.556
	Finansielle poster i alt	-553.020	-980.202
	Årets resultat	1.667.458	381.160
14	Årets resultat eksklusiv særlige poster	1.667.458	381.160

AKTIVER

Note		31.12.20 DKK	31.12.19 DKK
	Grunde og bygninger	58.760.897	61.101.335
	Inventar og udstyr	930.311	1.124.781
	Bus, traktorer og andre køretøjer	237.205	159.769
	Forudbetalte og uafsluttede anlægsaktiver	555.647	0
15	Materielle anlægsaktiver i alt	60.484.060	62.385.885
	Anlægsaktiver i alt	60.484.060	62.385.885
16	Tilgodehavende skolepenge	12.242	19.924
17	Andre tilgodehavender	5.969.295	691.465
18	Periodeafgrænsningsposter	108.699	295.279
	Tilgodehavender i alt	6.090.236	1.006.668
19	Likvide beholdninger	3.170.440	4.217.524
	Omsætningsaktiver i alt	9.260.676	5.224.192
	Aktiver i alt	69.744.736	67.610.077

PASSIVER

Note		31.12.20 DKK	31.12.19 DKK
20	Egenkapital i øvrigt	35.999.892	34.332.434
	Egenkapital i alt	35.999.892	34.332.434
21	Realkreditgæld	23.504.957	25.212.222
22	Andre langfristede gældsforpligtelser	1.638.115	603.393
	Langfristede gældsforpligtelser i alt	25.143.072	25.815.615
	Næste års afdrag på langfristede gældsforpligtelser	1.707.264	1.694.430
23	Anden gæld	3.470.289	2.574.767
24	Periodeafgrænsningsposter	3.424.219	3.192.831
	Kortfristede gældsforpligtelser i alt	8.601.772	7.462.028
	Gældsforpligtelser i alt	33.744.844	33.277.643
	Passiver i alt	69.744.736	67.610.077

25 Kontraktlige forpligtelser og eventualposter m.v.

26 Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

I Usikkerhed om fortsat drift

II Usikkerhed ved indregning og måling

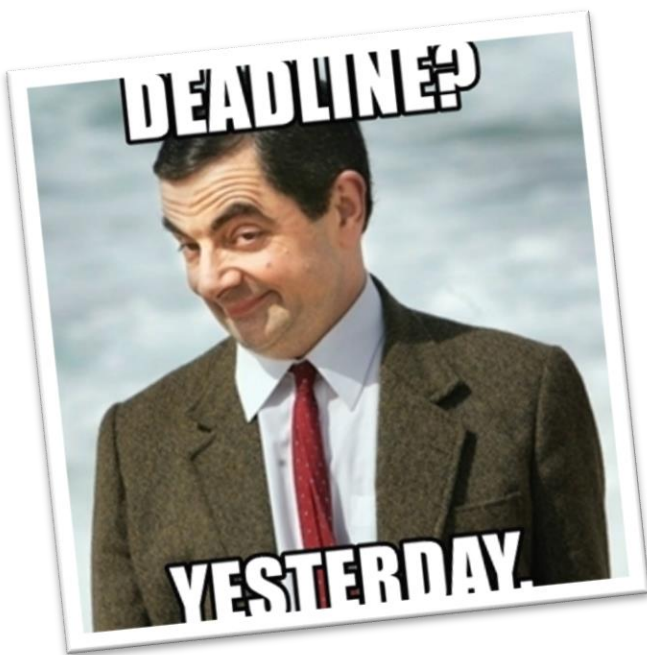
III Usædvanlige forhold

IV Hændelser efter regnskabsårets udløb

MBUF'S DELEGERETMØDE

Dagsorden for MBUF's delegeretmøde – 22. maj 2021

1. Konstituering – herunder valg af: a) Dirigent b) Sekretær c) Stemmetæller d) Justeringsudvalg
2. Optagelse af nye grupper
3. Godkendelse af forbundets indberetning for det foregående år samt arbejdsplaner for indeværende og det efterfølgende kalenderår.
4. Godkendelse af forbundets regnskab og budget.
5. Fastsættelse af lokalgruppernes kontingent til forbundet
6. Behandling af fremsatte forslag – herunder forslag til fællesarrangementer og -indsamlinger.
7. Behandling af fremsatte lovændringsforslag.
8. Valg af:
 - a) Formand og næstformand for MBUFstyrelsen
 - b) 8 medlemmer til MBUF-styrelsen
 - c) 2 revisorer samt suppleanter for disse
 - d) En repræsentant til Dansk Ungdoms Fællesråds delegeretmøde
 - f) 2 personer til spejderråd
 - g) Forslagskomite
9. Fastsættelse af sted for afholdelsen af det efterfølgende delegeretmøde.
10. Eventuelt.



Bilag:

- Indberetning
- arbejdsplan
- regnskab
- budget
- statistik
- valg
- forslag

Bilag til mødet findes på metodistkirken.dk
og opdateres løbende indtil 12 timer før mødet

RETNINGSLINJER VEDRØRENDE PERSONVALG

Årbogens afsnit om Konferencens bestillingsmænd samt Bestyrelser og udvalg omhandler bestyrelser og personvalg af forskellig art. Hvor valgene vedrører bestyrelser, der er omfattet af egen vedtægt eller selvstændige organisationer og selvejende institutioner, følger valgene allerede angivne retningslinjer. For andre er der ingen skreven valgregel. Hvor der henvises til "BoD" er det "The Book of Discipline of The United Methodist Church 2016". Hvor intet andet er anført, er det forslagskomiteen, der nominerer. Kvadrienniet dækker den bestemte 4-års-periode, der starter ved årskonferencen efter generalkonferencen.

Distriktsforstanderne Ny distriktsforstander udpeges af biskoppen efter indstilling fra Landsledelsen, der modtager oplæg fra de hidtidige distriktsforstandere. Normal periode 6 år, dog max 8 år.

Landsledelsens formand Se under Landsledelsen.

Evangelisationssekretær Evangelisationssekretæren udpeges af biskoppen for en 4 års periode (Kvadrienniet)

Missionssekretær Vælges af årskonferencen for kvadrienniet efter nomination fra forslagskomiteen.

Konferencelægleder Konferencelæglederen vælges af årskonferencen på forslag af forslagskomiteen for en 4 års periode (Kvadrienniet).

Hovedkasserer Hovedkassereren vælges af årskonferencen på forslag af Landsledelsen for en 4 års periode (Kvadrienniet). (Se endvidere BoD §619).

Statistisk sekretær Vælges af årskonferencen for kvadrienniet. (Se endvidere BoD § 603 stk. 7).

Årskonferencens sekretær Vælges af årskonferencen for kvadrienniet. (Se endvidere BoD § 603 stk. 7).

1. Metodistkirkens Landsledelse

Metodistkirkens Landsledelse består af 9-13 personer: Kabinettet (biskoppen og distriktsforstanderne), evangelisationssekretæren, konferencelæglederen og hovedkassereren samt et antal medlemmer valgt af årskonferencen. Ud over biskoppen skal der være ligemange lægfolk og præster i landsledelsen.

Metodistkirkens Landsledelse tilrettelægger selv sit arbejde, herunder eventuel opdeling af ledelsen i underudvalg til varetagelse af dels evangelisation, gudstjeneste- og andagtsliv, udgivelser og blade, og dels administrative, økonomiske og bygningsmæssige opgaver. De direkte valgte medlemmer (alle undtagen distriktsforstanderne, evangelisationssekretæren, konferencelæglederen, hovedkassereren og biskoppen) vælges af årskonferencen. Valgene foregår ved skriftlig afstemning efter forslag af årskonferencens forslagskomité efter følgende orden: Der vælges en formand. Der vælges en næstformand. Øvrige medlemmer vælges. Valgperioden er 3 år. Som suppleanter vælges for 1 år 1 præst og 1 lægperson.

2. Metodistkirkens Verdensmission

Missionsrådet består af den på årsmødet valgte Missionssekretær, der tillige er formand for rådet, samt af mindst 5 medlemmer valgt af årskonferencen. Valgperioden er 4 år, og medlemmerne afgår på skift. Årskonferencen vælger en suppleant til rådet for 1 år ad gangen.

3. Styrelsen for Metodistkirkens Børne- og Ungdomsforbund

Vælges på MBUF's delegeretmøde. MBUF-styrelsens formand og næstformand vælges for et år ad gangen. Der kræves absolut flertal.

8 menige medlemmer af MBUF-styrelsen vælges for et år ad gangen.

Der vælges op til 2 repræsentanter for Metodistkirkens Børnearbejde. Det er udelukkende delegater tilmeldt MBs landsmøde, der har stemmeret til dette valg.

Der vælges op til 2 repræsentanter for Metodistkirkens Ungdomsforeninger. Det er udelukkende delegater tilmeldt MUs landsmøde, der har stemmeret til dette valg.

Der vælges op til 2 repræsentanter for Metodistkirkens Spejdere. Det er udelukkende delegater tilmeldt MSs landsmøde, der har stemmeret til dette valg.

Der vælges op til 2 repræsentanter for Metodistkirkens Muskarbejde. Det er udelukkende delegater tilmeldt MMs landsmøde, der har stemmeret til dette valg.

Disse 8 udgør tillige koordinationsudvalget for de respektive arbejdsformer, som er ansvarlige for arbejdet mellem delegeretmøderne. Personerne vælges som leder og viceleder. Såfremt der opstår vakancer mellem to delegeretmøder kan styrelsen supplere sig med yderligere medlemmer. Styrelsen skal informere lokalforeningerne om eventuelle ændringer i styrelsens sammensætning.

4. Metodisthistorisk Selskab, Metodistkirkens Landsarkiv og Bibliotek

Selskabet ledes af en bestyrelse på 4 medlemmer, der vælges af årskonferencen for 4 år ad gangen og afgår skiftevis 2 og 2 efter tur, samt af menighedsforstanderen ved Jerusalems-kirken.

5. Metodistkirkens repræsentation i Økumeniske udvalg

Danske Kirkers Råd. Metodistkirken har ret til at sende 2 repræsentanter til Danske Kirkers Råd. Valgperioden er 3 år. Nomineres af Landsledelsen blandt Landsledelsens medlemmer. Økumenisk Forum, der tillige omfatter Danske Kirkedage.

Metodistkirken har ret til at sende 2 repræsentanter til Økumenisk Forum. Valgperioden er 3 år. Nomineres af Landsledelsen. *Nuværende praksis:* Årskonferencen vælger de 2 repræsentanter fra Danske Kirkers Råd. Danmarks Økumeniske Kvindekomité Nomineres af de lokale MK-foreninger og vælges af Årskonferencen. Evangelisk Alliance.

Årskonferencen godkender Metodistkirkens kontaktperson til Evangelisk Alliance. Indstilles af Landsledelsen. Det Danske Bibelselskab. Metodistkirken har ret til direkte at besætte 1 plads i repræsentantskabet. Desuden er der indenfor hvert stift et stiftsudvalg, hvortil Frikirkerådet tilsætter

en person, som også er i DDBs repræsentantskab. Det betyder, at Metodistkirken kan være repræsenteret på flere måder. I 1996 besluttede Årskonferencen at minimere kirkens repræsentation. *Nuværende praksis:* Årskonferencen vælger en repræsentant. Det tilstræbes, at valget foretages blandt dem, der i stifterne allerede er indvalgt i de mellemkirkelige stiftsudvalg.

6. Betaniaforeningen i Danmark

Betaniaforeningen i Danmark ledes af en bestyrelse på seks medlemmer, der vælges af Metodistkirkens danske årskonference. Valg er gældende for tre år, og genvalg kan finde sted.

7. Sonja og Albert Henry Sandvangs Fond

Fondet ledes af en bestyrelse på 3 personer, der vælges således: Bestyrelsen for den selvejende institution Betaniahjemmet, Frederiksberg opstiller en kandidat til bestyrelsen. Bestyrelsen for den selvejende institution Betaniaforeningen i Danmark opstiller en kandidat til bestyrelsen, og Metodistkirkens landsledelse opstiller en kandidat til bestyrelsen. De tre kandidater godkendes af Metodistkirkens årskonference, der afholdes inden udgangen af juli måned. Bestyrelsesmedlemmerne vælges på skift for 1 år ad gangen og genvalg kan finde sted. Bestyrelsen vælger selv sin formand og næstformand. Af hensyn til kontinuiteten i bestyrelsens arbejde bør det tilstræbes, at udskiftning af bestyrelsesmedlemmer sker med en ad gangen.

8. Metodistkirkens Sociale Arbejde, Centralmissionen

MSA, Centralmissionen ledes af en bestyrelse bestående af 5 - 7 medlemmer, der vælges af Metodistkirkens Danske Årskonference for 3 år ad gangen. Desuden kan der vælges et bestyrelsesmedlem af hver af de københavnske metodistmenigheder. Menighedsvalgte bestyrelsesmedlemmer skal godkendes af Metodistkirkens Danske Årskonference.

9. Idrætsefterskolen Lægården

Vælges af skolekredsens generalforsamling. 5 valgte bestyrelsesmedlemmer, valgperiode 4 år. Metodistkirkens Landsledelse og MBUF-styrelsen er forslagsstillere til Lægårdens generalforsamling. Forslagspraksis: Metodistkirkens Landsledelse foreslår personer til 3 pladser i bestyrelsen, MBUF-styrelsen foreslår personer til 2 pladser i bestyrelsen. 92

10. Willeruplund, Odense

Willeruplunds anliggender forestås af en bestyrelse på 5 medlemmer, som indstilles af Odense Metodistkirkes Pastoratskonference til godkendelse på Metodistkirkens Årskonference. Valgperioden er 2 år og bestyrelsesmedlemmerne afgår på skift. Genvalg kan finde sted. Til bestyrelsen kan ikke vælges personer, der er fyldt 60 år.

11. Rådet for Ordineret Tjeneste

Vælges af årskonferencen for kvadrienniet efter forslag fra biskoppen. Skal bestå af mindst 6 Ældste og 2 lægpersoner. Den samme person kan højst være medlem af rådet i 3 sammenhængende valgperioder. Se BoD § 635.

12. Undersøgelsesudvalg & Udvalg for administrativ lokalisering

Vælges af årskonferencen for kvadrienniet efter forslag fra biskoppen jf. BoD § 636.

13. Forslagskomité

Består af formand og 5 medlemmer samt 1 distriktsforstander og konferencelæglederen. Formand og de 5 medlemmer vælges for en valgperiode på 4 år af årskonferencen med følgende procedure, der blev besluttet i 1997: Mundtlig nominering med mulighed for at trække sig. Skriftlig afstemning med almindeligt flertal. Distriktsforstanderen vælges af Kabinettet. Genvalg er ikke mulig.

Vedr. de Nordeuropæiske udvalg. Valgperiode: 4 år.

14. Centralkonferencens Råd & Biskopskomite

Vælges af Årskonferencen på forslag af forslagskomiteen på årskonferencen forud for Centralkonferencen. Efter Centralkonferencens bestemmelse har Danmark 2 pladser i Centralkonferencens Råd & Biskopskomite, 1 præst og 1 læg. Valgperioden er fra Centralkonference til Centralkonference, 4 år. jf. The Northern Europe & Eurasia Book of Discipline of The United Methodist Church 2009 § 549 & 550.

15. Delegater til Generalkonferencen

Vælges af Årskonferencen på årskonferencen forud for Generalkonferencen. Der kræves flest stemmer for at være valgt. Forslagskomiteen nominerer. 1 præst vælges. Valgbare er diakoner og ældste i fuldforening med den vælgende årskonference. 1 lægperson vælges. Valgbare er medlemmer af kirken, som har været medlemmer i mindst 2 år og aktive deltagere i kirken i mindst 4 år forud for valget. 93 Anbefaling fra Centralkonferencens Råd: Det anbefales, at mindst en af de valgte har erfaring med Generalkonferencens arbejde. Samme krav gælder suppleanter. Ved valg af den præstelige delegat har præsteligemedlemmer af årskonferencen som er ældste og diakoner i fuld forening, associerede medlemmer, prøvemedlemmer som har opfyldt alle de uddannelsesmæssige krav, og lokalpastorer som har gennemført deres studie forløb og som minimum har været i tjeneste og under udnævnelse i to på hinanden følgende år umiddelbart forud for valget stemmeret. Ved valg af den læge delegat har kun de læge medlemmer af Årskonferencen stemmeret. Se BoD §§ 34, 35 og 36.

16. Delegater til Centralkonferencen

Vælges af Årskonferencen på årskonferencen forud for Generalkonferencen. Der kræves flest stemmer for at være valgt. Forslagskomiteen nominerer. 3 præster vælges. Repræsentanten til Generalkonferencen er automatisk valgt til Centralkonferencen og er delegationens leder. De 2 øvrige

præster, der vælges til Centralkonferencen, er suppleanter til Generalkonferencen i den rækkefølge, stemmetallene viser. 3 lægpersoner vælges. Repræsentanten til Generalkonferencen er automatisk valgt til Centralkonferencen. De 2 øvrige lægpersoner, der vælges til Centralkonferencen, er suppleanter til Generalkonferencen i den rækkefølge, stemmetallene viser. De samme regler for valgbarhed og stemmeret, som gælder ved valg til Generalkonferencen, er gældende for valg til Centralkonferencen. Se BoD §§ 34, 35 og 36 Derudover vælges 6 suppleanter (3 præster og 3 lægfolk).

17. Medlem af Metodistkirkens Nordeuropæiske Børne- og Ungdomsråd

Indstilles af MBUF-styrelsen. Vælges af Centralkonferencen.

18. Medlem af Centralkonferencens juridiske Råd

Indstilles af Årskonferencen efter forslag af forslagskomiteen. Vælges af Centralkonferencen. Personen bør have kendskab til Centralkonferencens arbejde og udvalg, men må ikke sidde i udvalg under eller være medlem af Centralkonferencen. Rådet består af præster og lægfolk. Danmark vælger en præst. Valgperioden er 4 år, ingen kan vælges mere end 2 perioder, ingen over 70 år kan vælges. Se BoD § 547.3.

19. Medlem af Centralkonferencens Undersøgelseskomite

Indstilles af Årskonferencen efter forslag fra forslagskomiteen. Vælges af Centralkonferencen. Personen bør have kendskab til Centralkonferencens arbejde og udvalg, men må ikke sidde i udvalg under eller være medlem af Centralkonferencen.

20. Medlem af Metodistkirkens Europaråd

Indstilles af Årskonferencen efter forslag af forslagskomiteen. Vælges af Centralkonferencen. Nærmere retningslinier for det konkrete valg gives af Centralkonferencens Råd.

21. Medlem af Centralkonferencens komite for arbejdet med narkotika- og alkoholmisbrug

Indstilles af Årskonferencen efter forslag fra forslagskomiteen. Vælges af Centralkonferencen.