



METODISTKIRKEN I DANMARK

Retningslinjer for Whistleblower

Gældende fra 1.3.2021

Det er Metodistkirkens ønske, at der i alle vore kirker, råd og udvalg og andre tilknyttede aktiviteter skabes et miljø, som er præget af sunde, kristne værdier. Vi ønsker at skabe trygge rammer for alle mennesker uden hensyn til alder, køn, race, seksuel orientering, status eller økonomiske forhold. Disse retningslinjer er ment som en hjælp til at sikre sådanne trygge rammer for ansatte, ledere, medlemmer og for alle, som deltager i aktiviteter inden for Metodistkirken Danmark. Vi opfordrer alle medlemmer af råd og udvalg, frivillige såvel som ansatte, til uden tøven at indberette alle tilfælde af mistanke om ulovlig, uetisk eller upassende adfærd og hændelser.

1. Whistlebloweren skal omgående indberette enhver mistanke om upassende adfærd eller hændelser til sin nærmeste overordnede; præsten for menigheden eller distriktsforstanderen.
2. Hvis whistlebloweren ikke føler sig tryk ved at indberette en hændelse til sin overordnede kan han/hun i stedet indberette til formanden for menighedsrådet eller til formanden for Metodistkirkens landsledelse.
3. Whistlebloweren kan være anonym eller med kendt identitet. Modtageren af indberetningen må dog kende whistleblowerens identitet.
4. Whistlebloweren vil ikke blive udsat for repressalier af nogen art, når indberetningen sker i god tro og ikke har til hensigt at skade en anden person eller kirken.
5. En whistleblower, som indberetter en hændelse i ond tro, kan imødesee konsekvens herunder eventuelt retsforfølgelse. Det kan fx være at blive frataget tillidsposter i råd og udvalg, eller afskedigelse, hvis der er tale om en ansat.
6. Hvis en person udsætter en whistleblower, som har indberettet en hændelse i god tro, for repressalier, kan vedkommende imødesee konsekvens herunder eventuelt retsforfølgelse. Det kan være at blive frataget sine tillidsposter eller afskedigelse, hvis der er tale om en ansat.
7. Strafbare handlinger mod kirken eller personer som fx tyveri eller overfald skal øjeblikkeligt meldes til politiet
8. Metodistkirken Danmark har en nul-tolerance-politik, hvad angår seksuelle krænkelser. Seksuelle krænkelser defineres som: ”enhver form for uønskede kommentarer, tilnærmelser eller krav enten verbale eller fysiske af seksuel karakter, som med rimelig grund kan opfattes af modtageren som nedgørende, intimiderende eller har karakter af tvang” ifølge United Methodist Church’s Book of Discipline § 605.9; 2702.1j og 161j.

9. Overordnede og/eller bestyrelsesmedlemmer, som modtager indberetningen, skal omgående iværksætte tiltag for at undersøge og løse sagen.
10. Whistlebloweren skal senest 2 uger efter den første indberetning informeres om det videre forløb.
11. Hvis Whistlebloweren ikke er tilfreds med den måde, hvorpå sagen er blevet undersøgt og løst på, så kan han/hun indberette sagen til en anden undersøgende instans, det kan være distriktsforstanderen, eller hvis distriktsforstanderen er sagsbehandler, så til biskoppen.
12. Hvis Whistleblowerens identitet er kendt, skal den ikke afsløres over for andre end de direkte involverede personer med mindre, sagen kræver politimæssig efterforskning.