METODISTKIRKEN

KIRKE MED HJERTE HOVED OG HÆNDER

ÅRBOG 2019



METODISTKIRKENS 109. DANSKE ÅRSKONFERENCE

Forhandlingsprotokol. Udgivet af Årskonferencens sekretariat

INDHOLDSFORTEGNELSE

Konferencens bestillingsmænd	s. 6
Bestyrelser og udvalg	s. 7
Program	s. 16
Dagsorden - Årskonferencen	s. 17
Fællesprogram for forhandlingssessioner	s. 18
Referat af Årskonferencen forhandlinger	s. 19
Konferencens Årsrapport	s. 44
Pastorale udnævnelser	s. 48
Landsledelsens og kabinettets indberetning	s. 49
Hovedkassens regnskab	s. 59
Kurer forlagets regnskab	s. 61
Rådet for Ordineret Tjeneste	s. 62
Metodistkirkens Verdensmission	s. 63
Metodisthistorisk selskab	s. 68
Metodistkirkens repræsentation i økumeniske udvalg	s. 68
The Central Conference Council	s. 71
Episcopal report	s. 72
Regnskab for Areakassen	s. 75
Regnskab for biskopskassen	s. 78
Regnskab for centralkonferencekassen	s. 81
Regnskab for de nordiske midler for wesleyansk teologi	s. 86
Rapport fra Generalkonferencen 2019	s. 89
Betaniaforeningen i Danmark	s. 91
Ældreboligerne Marienlund	s. 96
Sonja og Albert Henry Sandvangs Fond	s. 98
Metodistkirkens Sociale Arbejde	s. 112
Den selvejende institution Willeruplund	s. 117
Dagsorden - MBUF's delegeretmøde	s. 119
Metodistkirkens Børne- og Ungdomsforbund	s. 120
MBUF: regnskab	s. 126
MBUF: Statistik	s. 144
Referat fra MBUF's Delegeretmøde	s. 145
Dagsorden for Lægårdens generalforsamling	s. 155

Lægården: Bestyrelsens indberetning s. 156
Lægården: Forstanderens indberetning s. 157
Lægården: Regnskab s. 158
Lægården: referat fra generalforsamlingen s. 161
Retningslinjer vedrørende personvalg s. 163
Fortegnelse over afdøde pastorale medlemmer s. 169
Oversigt over årskonferencer s. 171
Præster i Metodistkirken i Danmark s. 175
Adresser s. 176
Menigheder s. 178
Lejre, hytter, mm. s. 185
Metodistkirken i Norden og Baltikum s. 186
Statistik s. 188
Vejledninger s. 194
Testamente s. 196
Resolutioner s. 197
Vejledende kriterier for organisering af en menighed i Metodistkirken i Danmark s. 202
Retningslinjer for ansøgning om tilskud fra hovedkassen s. 203
Forkortelser s. 205

Konferencens bestillingsmænd

Biskop: Christian Alsted
Kontor: Rigensgade 21A, st., 1316 København K.
Tlf. 51 33 14 77. E-mail: biskop@metodistkirken.dk
www.umc-ne.org (biskopområdet)
www.umc-northerneurope.org (centralkonferencen)
Privat: Bachersmindevej 5D, 2791 Dragør. Tlf. 27 20 46 96.
E-mail: christian.alsted@metodistkirken.dk
Assistent: Kirsten Hastrup
Ringerbakken 28, 2830 Virum. Tlf. 51 33 14 77. E-mail: office@umc-ne.org

Distriktsforstandere:
Distrikt 1: Thomas Risager, Alexandragade 8, 5000 Odense C. Tlf/fax 63 12 04 09.
E-mail: distrikt1@metodistkirken.dk
Distrikt 2: Jørgen Thaarup, Stokhusgade 2, 3., 1317 København K. Tlf. 33 12 96 06.
Mobil 24 23 10 98. E-mail: distrikt2@metodistkirken.dk

Landsledelsesformand:
Hanne Urup Engbjerg, Hornshøjparken 153, 7500 Holstebro.
Tlf. 97 41 38 84. Mobil 40 46 92 66. E-mail: landsledelse@metodistkirken.dk

Konferencelægleder:
Bettina Pedersen, Sursænkevej 1, 3700 Rønne. Tlf. 56 95 57 29.
Mobil 23 47 71 09. E-mail: laegleder@metodistkirken.dk

Hovedkasserer:
Keld Munk, Sønderjyllands Allé 1, 9900 Frederikshavn. Tlf. 98 42 03 24.
Mobil 40 38 11 98. E-mail: hovedkasserer@metodistkirken.dk
Konto: 3201 0005439086 (Metodistkirkens Hovedkasse)
Mobile pay: 49089

Statistisk sekretær:
Lars Bræstrup, Sundbakken 10, 5700 Svendborg. Tlf. 23 20 03 47.
E-mail: statistik@metodistkirken.dk

Årskonference sekretær:
Christina Kjær Preisler, Rødtjørnvej 5, 8471 Sabro. Tlf. 29 82 12 62.
E-mail: sekretaer@metodistkirken.dk

Bestyrelser og udvalg

( ) efter bestyrelsens/udvalgets navn = bestyrelsens/udvalgets valgperiode
( ) efter personnavne = antal år af valgperioden

1. Metodistkirkens Landsledelse (3)

Formand: Hanne Urup Engbjerg (3), Hornshøjparken 153, 7500 Holstebro.
Tlf. 97 41 38 84. Mobil 40 46 92 66. E-mail: landsledelse@metodistkirken.dk
Næstformand: Jan Thaarup (3), Søndervej 4A, 9970 Strandby. Tlf. 98 48 12 80.
Mobil 96 32 81 40. E-mail: jat@desmi.com
Øvrige valgte:
Karen Ærenlund Brogaard (1) (referent), Hjarnøgade 5,1,1, 8000 Aarhus C. Tlf. 60 60 54 77.
E-mail: karenbrogaard@gmail.com
Mogens Flinck Hansen (1), Frederikshaldsgade 7, 8200 Aarhus N. Tlf.31 25 71 25.
E-mail: mogens@flinckhansen.dk
Christina Kjær Preisler (3), Rødtjørnvej 5, 8471 Sabro. Tlf. 29 82 12 62.
E-mail : christina.preisler@metodistkirken.dk
Dean Højegaard-Andersen (1), Bjørnemøllevej 7B, 3782 Klemensker.Tlf. 40924169
E-mail: roenne@metodistkirken.dk
Ex officio:
Biskop Christian Alsted, Rigensgade 21A, 1316 København K. Tlf. 27 20 46 96.
E-mail: biskop@metodistkirken.dk
Distriktsforstander Thomas Risager, Alexandragade 8, 5000 Odense C. Tlf/fax 63 12 04 09.
E-mail: distrikt1@metodistkirken.dk
Distriktsforstander Jørgen Thaarup, Stokhusgade 2, 3., 1317 København K. Tlf. 33 12 96 06.
Mobil 24 23 10 98. E-mail: distrikt2@metodistkirken.dk
Hovedkasserer: Keld Munk, Sønderjyllands Allé 1, 9900 Frederikshavn. Tlf. 98 42 03 24.
Mobil 40 38 11 98. E-mail: hovedkasserer@metodistkirken.dk
Konferencelægleder: Bettina Pedersen, Sursænkevej 1, 3700 Rønne. Tlf. 56 95 57 29.
Mobil 23 47 71 09. E-mail: bepedersen@outlook.dk

Suppleanter: (1): Duncan Thompson, Michael Wichmann.

Intern revision (1):
Jens Kamp Hansen, Emdrup Mosevej 7, 2400 København NV. Tlf. 39 56 57 21.
E-mail: jkah@tdc.dk
Carsten Thomsen, Klosterparken 36, 2680 Solrød Strand. Tlf. 36 75 75 55.
Mobil 24 60 96 30. E-mail: cth66@live.dk

Vedtægter for Metodistkirken i Danmark findes i "Metodistkirkens Årbog" 2010 side 51ff.
Med ændringer nævnt i "Metodistkirkens Årbog" 2013 side 43.
Se tillige The Book of Discipline of The United Methodist Church 2016.

2. Metodistkirkens Missionsråd (4)

Missionssekretær: Mark Lewis, Karlsvej 1, 9970 Strandby. Tlf. 98 48 10 98.
Mobil 50 54 82 93. E-mail: mission@metodistkirken.dk
Valgt af årskonferencen:
Jeanette Holm (4), Oehlenschlægersvej 14, 8230 Åbyhøj. Tlf. 86 25 82 86.
Mobil 23 31 64 60. E-mail: jeanette.info@gmail.com
Peter Sørensen (3), Toldbodgade 30, 5. Sal lejl. 2, 9000 Aalborg. Tlf. 25 79 56 00.
E-mail: peterskjoedtsoerensen@gmail.com
Rikke S. Christensen (3)
Beatrice Wittlinger (3), Kirkestien 7, Havrebjerg, 4200 Slagelse. Tlf. 35 10 90 65.
Mobil 50 12 28 44. E-mail: beatricewittlinger@gmail.com
Jette Flinck (1), Tlf. 21 70 96 64. E-mail: flinck.jette@gmail.com
Isabella Hønnicke (1), Rigensgade 21A, 405, 1316 København K. Tlf. 50 62 18 22.
E-mail: isab0791@hotmail.com
Suppleant (1): Vakant
Kasserer: Beatrice Wittlinger, Kirkestien 7, Havrebjerg, 4200 Slagelse. Tlf. 35 10 90 65.
Mobil 50 12 28 44. E-mail: beatricewittlinger@gmail.com
Giro: 1 19 02 61.

Vedtægter for Metodistkirkens Missionsråd findes i "Metodistkirkens Årbog" 2010 side 62ff.
Se tillige The Book of Discipline of The United Methodist Church 2016 § 633.

3. Metodistkirkens Børne- og Ungdomsforbund

MBUF-styrelsen (1):
Formand: Louise Aaen, Strandvej 30, 9970 Strandby. Tlf. 21 38 00 70.
E-mail: mbuf@metodistkirken.dk
Næstformand: Christian Madsen. E-mail: christian@overbyparken15.dk
MB-landsleder: Anne Klitgaard Thompson, Vissingsgade 15B, 7100 Vejle.
Tlf. 24 25 45 24. E-mail: mb@metodistkirken.dk
MB-vicelandsleder: Line Fredholm Bertelsen, Husmandsgyden 2, 5672 Broby.
Tlf. 42 15 32 22. E-mail: linefredholm@hotmail.com
MS-landschef: Emil Morsbøl Marqversen, Bredagerløkken 242, 5220 Odense SØ.
Tlf. 23 11 61 38. E-mail: ms@metodistkirken.dk
MS-vicelandschef: Jonas Hjørne, Nymarksvej 8, 9970Strandby.
Tlf. 23 84 35 74. E-mail: jonashjorne@hotmail.com
MU-landsleder: Daniel Steinvig, Valkyriegade 25, 1.tv, 2200 København N.
Tlf. 31 69 88 93,. E-mail: danielsteinvig@hotmail.com
MU-vicelandsleder: Emilie Holm, Ryesgade 58, 2; 19, 2100 Østerbro. Tlf. 25 62 26 16.
E-mail: emilieholm@me.com
MM-leder: Vakant
MM-viceleder: Vakant
Kasserer: .Pernille Kristensen
E-mail: mbuf-kasserer@metodistkirken.dk Giro 7 01 47 40.

Intern revision (1):
Charlotte Orup Morsbøl, Lyngtoften 23, 9260 Gistrup. Tlf 51 24 96 28.
E-mail: charlotteorup@gmail.com
Jonatan Steinvig, Rigensgade 21, 1316 København K. Tlf. 21124956
E-mail: jonatansteinvig@hotmail.com

DUF-repræsentant (1):
MBUF-styrelsen

Spejderråd (1):
Anna Lind(2), Storegade 83, 3700 Rønne. Tlf. 23 48 28 99
Erik Brogaard(2), Borgergade 40, 9320 Hjallerup. Tlf 20 66 02 65.
E-mail: erik.brogaard@me.com
Victor Kofoed Marqversen (1), Lisbjerg Vænge 3, 8200 Aarhus N. Tlf. 61 66 49 50
E-mail: victor@marqversen.dk
Sandra Hørby Clausen (1), Tlf. 51 89 26 33. E-mail:sandrahclausen@gmail.com
Anna Rani Digebjerg (1), Fengersvej 43, st., mf. 5230 Odense M. Tlf. 41 60 33 57
E-mail:anna-rani-digebjerg@hotmail.com

Ex officio
Emil Morsbøl Marqversen, Bredagerløkken 242, 5220 Odense SØ. Tlf. 23 11 61 38
E-mail: emilmarqversen@hotmail.com
Jonas Robenhagen Hjørne, Fladstrandsparken 107, 9900 Frederikshavn. Tlf 23 84 35 74.
E-mail: jonashjorne@hotmail.com

Forslagskomite (1):
Ellen Frillerhøj, Munkevej 24B, 9970 Strandby. Tlf. 21 29 16 07
E-mail: ellenfrillerhoej@gmail.com
Phillip Ingemann, Rigensgade 21, 1316 København K. Tlf. 28 14 19 30.
Karen Ærenlund Broggard Hjarnøgade 5,1,1, 8000 Aarhus C. Tlf. 60 60 54 77.
E-mail: karenbrogaard@gmail.com
Jeanne Helsinghof, Hillerødgade 2, 4tv, 2200 København N. Tlf. 31 75 01 70
E-mail: jeanne-h-a@hotmail.com

Vedtægter findes i "Metodistkirkens Årbog" 2014 side 119ff.
Se tillige The Book of Discipline of The United Methodist Church 2016 § 649.

4. Kommunikationsmedarbejder
Maria Bræstrup Aaskov, Granskoven 2, 5700 Svendborg. Tlf. 28 76 42 92.
E-mail: mariaaaskov@gmail.com

5.Metodisthistorisk Selskab
Metodistkirkens Landsarkiv og Bibliotek (4)
Formand: Ole Birch, Stokhusgade 2, 1., 1317 København K. Tlf. 33 12 96 06.
Mobil 28 86 64 44. E-mail: ole.birch@metodistkirken.dk
Præsten ved Jerusalemskirken sidder der ex. off: Ole Birch
Christian Juhl Mølgaard (3), Rigensgade 21, 2. vær. 202, 1316 København K.
Tlf. 23 67 38 10. E-mail: cm_hb@hotmail.com
Gunhild Mechta (3), Musvågevej 4, 1. tv., 2400 København V, Tlf. 60 64 47 71.
Finn Bræstrup Karlsen (2)
Helene Busted Mølgaard (1), Rigensgade 21, 2. vær. 202, 1316 København K.
E-mail: cm_hb@hotmail.com
Suppleant (4): Birthe Tang (2)

Vedtægter findes i "Metodistkirkens Årbog" 1985 side 88.

Se tillige The Book of Discipline of The United Methodist Church 2016 § 641.

6. Metodistkirkens repræsentation i Økumeniske Udvalg

Danske Kirkers Råd (3):
Christian Alsted (2), Rigensgade 21A, 1316 København K. Mobiltlf 27 20 46 96.
E-mail: biskop@metodistkirken.dk
(med biskopassistent Kirsten Hastrup som suppleant)
Jørgen Thaarup (1), Stokhusgade 2, 3., 1317 København K. Tlf. 33 12 96 06.
Mobil 24 23 10 98. E-mail: joergen.thaarup@metodistkirken.dk
Økumenisk Forum:
Jørgen Thaarup, Stokhusgade 2, 3., 1317 København K. Tlf. 33 12 96 06.
Mobil 24 23 10 98. E-mail: joergen.thaarup@metodistkirken.dk
Christian Alsted, Rigensgade 21A, 1316 København K. Mobiltlf 27 20 46 96.
E-mail: biskop@metodistkirken.dk
(med biskopassistent Kirsten Hastrup som suppleant)
Danmarks Økumeniske Kvindekomité (4):
Anni Pedersen (3), Fregatvej 335, 9900 Frederikshavn. Tlf. 51 76 23 15.
E-mail: annigretepedersen@gmail.com
Evangelisk Alliance (1):
Mark Lewis, Karlsvej 1, 9970 Strandby. Tlf. 98 48 10 98. Mobil 50 54 82 93.
E-mail: mark.lewis@metodistkirken.dk
Dansk Missionsråd (1):
Mark Lewis, Karlsvej 1, 9970 Strandby. Tlf. 98 48 10 98. Mobil 50 54 82 93.
E-mail: mark.lewis@metodistkirken.dk
Det Danske Bibelselskabs repræsentantskab (4):
Niels Urup Nielsen (2), Hornshøjparken 153, 7500 Holstebro.
Tlf. 97 41 38 84. Mobil 23 30 64 83. E-mail: nurup.n@gmail.com
Suppleant (4): Lis Kjær Sørensen (2)

7.Betaniaforeningen i Danmark (3)

Formand: Ove Sørensen (2), Smedevænget 8., 8464 Galten. Tlf. 31 24 81 54.
E-mail: betania@metodistkirken.dk
Jeanette Holm (3), Oehlenschlægersvej 14, 8230 Åbyhøj. Tlf 86 25 82 86.
Mobil 23 31 64 60. E-mail: jeanette.info@gmail.com
Peter Fredsby (3) Baneledet 13, 2830 Virum,
Tlf. 45 85 44 85. Mobil: 30 75 89 71 E-mail: peterfredsby@gmail.com
Anders Kyst (2), Egevænget 17, 2800 Lyngby. Tlf. 45 93 70 43.
E-mail: anderskyst@gmail.com
Mathias Aaen Thuesen (1), Tlf. 31 31 62 42. E-mail: mathias@aaen.info
Kathrine Holm (1), Hillerødgade 2, 4. tv., 2200 København N. Tlf. 28 57 59 18.
E-mail: kathrineholm@me.com
Forretningsfører: Peter Lautrup, Roald Amundsensvej 25, 8200 Aarhus N, Tlf. 86 16 05 86.
Mobiltlf 20 13 01 11. E-mail: pl@laros.dk

Vedtægter findes i "Metodistkirkens Årbog" 2015 side 81.

Øgadehuset i Aarhus
Hjarnøgade 5, 8000 Aarhus C.
www.oegadehuset.dk
Bestyrelse:
Formand: Jeanette Holm, Oehlenschlægersvej 14, 8230 Åbyhøj. Tlf 86 25 82 86.
Mobiltlf 23 31 64 60. E-mail: jeanette.info@gmail.com
Ove Sørensen (2), Smedevænget 8., 8464 Galten. Tlf. 31 24 81 54.
E-mail: betania@metodistkirken.dk
Mathias Aaen Thuesen. Tlf 31 31 62 42. E-mail: mathias@aaen.info

Betaniahjemmet på Frederiksberg
Kong Georgs Vej 3, 2000 Frederiksberg. Tlf 38 86 78 04. Fax 38 86 78 42.
www.betaniahjemmet.dk
Forstander: Bennedikte Korsager, Tlf. 40 87 08 08. E-mail:bko@betaniahjemmet.dk

Bestyrelse:
Formand: Anders Kyst, Egevænget 17, 2800 Lyngby. Tlf 45 93 70 43.
E-mail: anderskyst@gmail.com
Peter Fredsby, Baneledet 13, 2830 Virum,
Tlf. 45854485. Mobil: 30758971E-mail: peterfredsby@gmail.com
Kathrine Holm, Hillerødgade 2, 4. tv., 2200 København N. Tlf 28 57 59 18.
E-mail: kathrineholm@me.com

Vedtægter findes i "Metodistkirkens Årbog" 2007 side 121f.

8. Sonja og Albert Henry Sandvangs Fond (1)

Formand: Anders Kyst, Egevænget 17, 2800 Lyngby. Tlf 45 93 70 43.
E-mail: anderskyst@gmail.com
Indstillet af bestyrelsen for Betaniahjemmet, Frederiksberg og godkendt af årskonferencen:
Anders Kyst, Egevænget 17, 2800 Lyngby. Tlf. 45 93 70 43.
E-mail: anderskyst@gmail.com
Indstillet af Betaniaforeningen i Danmark og godkendt af årskonferencen:
Kathrine Holm, Hillerødgade 2, 4. tv., 2200 København N. Tlf 28 57 59 18.
E-mail: kathrineholm@me.com
Indstillet af Metodistkirkens Landsledelse og godkendt af årskonferencen:
Peter Fredsby Baneledet 13, 2830 Virum,
Tlf. 45 85 44 85. Mobil: 30 75 89 71 E-mail: peterfredsby@gmail.com

Vedtægter findes i "Metodistkirkens Årbog" 2001 side 103.

9.Metodistkirkens Sociale Arbejde, Centralmissionen (3)

Rigensgade 21 A, 1316 København K. Tlf 33 93 25 96.
E-mail: msa@centralmissionen.dk Giro 8 00 26 06.
www.centralmissionen.dk
Ledelse: Klaus Hønnicke, Rigensgade 21, 4th. 1316 København K.
E-mail: klaus.honnicke@metodistkirken.dk

Bestyrelse(3):
Formand: Steffen Tvilling (3), Solbærhaven 17, 2880 Solrød, tlf 56 14 71 74.
Mobil 40 52 57 94 E-mail: steffen@tvilling.dk
Christoffer Kyst (3)
Alice Morsbøl (2), Falkevej 7, 4300 Holbæk. Tlf. 24 87 44 29
E-mail: alice.morsboel@icloud.com
Peter Michael Nielsen (1), Amagerbro Torv 4, 2.th., 2300 København S.
Tlf 28 10 16 17. E-mail: pmn@fuga.nu
Povl Brendes (1), Strandgade 88, 1.tv., 1401 København K. Tlf. 28 46 00 90
E-mail:povlbrendes@gmail.com

Valgt af menigheden i København og godkendt af årskonferencen:
Kirsten Hastrup, Ringerbakken 28, 2830 Virum. Tlf. 51 33 14 77.
E-mail: hastrup.kirsten@gmail.com

Valgt af menigheden i Solrød og godkendt af årskonferencen:
Jon Frydensbjerg, Usserød Kongevej 89, 2970 Hørsholm.
E-mail: jon.frydensbjerg@gmail.com

Vedtægter findes i "Metodistkirkens Årbog" 2015 side 91.

Institutioner:
Ungdomskollegiet, Rigensgade 21, 1316 København K. (Værelsesudlejning til studerende)
Café Den Varme Stue, Rigensgade 21, 1316 København K.
Bofællesskabet I og II, Rigensgade 21, 1316 København K.
Genbrugsbutikken, Adelgade 55, 1304 København K.
Feriecentret Solborgen, Strandgårdsleddet 2, Hønsinge Lyng, 4560 Vig.
Udlejet til andre institutioner:
Fjordbakken, Kalundborgvej 48, 4300 Holbæk.
Gersonshøj, Gersonsvej 1-3, 2900 Hellerup
Rigensgade 21, 1. sal, 1316 København K.
Rigensgade 21A, 1.-3. sal, 1316 København K.
Sofievej 26, 2900 Hellerup.

10. Idrætsefterskolen Lægården (4)

Lægårdvej 72, 7500 Holstebro. Tlf. 97 42 10 84. Fax 97 40 65 11.
E-mail: laegaarden@metodistkirken.dk Giro 2 11 67 90. www.laegaarden.dk
Forstander: Ole Dommer
Bestyrelse:
Formand: Eivind Triel (3), Frejasvej 222, Nørlem, 7620 Lemvig. Tlf 86 61 31 50.
E-mail: eivind@triel.net
Helge Munk (4), Hjallesevej 83, 5230 Odense M. Tlf 20 80 14 04.
E-mail: hm@munkholding.dk
Erik Brogaard (4), Borgergade 40, 9320 Hjallerup. Tlf 20 66 02 65.
E-mail: erik.brogaard@me.com
Inge-Lise Kofoed Beck (3), Stentofterne 36, 7600 Struer. Tlf 97 85 17 47.
E-mail: jbeck@vip.cybercity.dk
Claus Kofoed Nielsen (2), Kirkestien 7, Havrebjerg, 4200 Slagelse. Tlf 51 38 02 68.
E-mail: claus.kofoed.nielsen@metodistkirken.dk

Suppleant (1): Jeanne Helsinghof, Anne Grethe Christensen, Henrik Carlsen
Valgt af Holstebro Byråd: Vakant

Vedtægter findes i "Metodistkirkens Årbog" 2014 side 131ff.

11 Willeruplund, Odense (2)

Indstillet af pastoratskonferencen i Odense og valgt af årskonferencen:
Formand: Shanti Digebjerg (1), Hjallesevej 83, 5230 Odense M. Tlf. 24 67 22 78
E-mail: shantidigebjerg@live.dk
Thomas Risager (2), Alexandragade 8, 5000 Odense C. Tlf/fax 63 12 04 09.
E-mail: thomas.risager@metodistkirken.dk
Anders Flinck (1)
Ulla Skovgaard Dall (1),Pilevej 13, 5620 Glamsbjerg. Tlf 50 73 16 70.
Email: ullaskovgaard@hotmail.com
Morten Aaskov, Granskoven 2, 5700 Svendborg. E-mail: mortenaaskov@gmail.com
Shanti Digebjerg, Hjallesevej 83, 5230 Odense M. Tlf. 24 67 22 78
E-mail: shantidigebjerg@live.dk

Vedtægter findes i "Metodistkirkens Årbog" 2014 side 97.

12. Den selvejende Institution "Marielunds Ældreboliger", Vejle (1) Søndermarksvej 99, 7100 Vejle.

Valgt af Metodistkirken i Vejle og godkendt af årskonferencen:
Anders Strand Pedersen, Uranusvej 25, 7100 Vejle. Tlf.. 20 28 20 95.
E-mail: strand@nypost.dk
Suppleant: vakant.
Valgt af Betaniaforeningen og godkendt af årskonferencen:
Ove Sørensen (2), Smedevænget 8., 8464 Galten. Tlf. 31 24 81 54.
E-mail: ove.soerensen@metodistkirken.dk
Suppleant: vakant.
Valgt af Metodistkirkens Sociale Arbejde, Centralmissionen og godkendt af årskonferencen:
Bjarne Tønnesen, Nordkajen 16, 3600 Frederikssund. Tlf. 20 83 35 17.
E-mail: bjarne@b-toennesen.dk
Suppleant: vakant.
Beboerrepræsentant:

Vedtægter findes i "Metodistkirkens Årbog" 1998 side 123.

13. Rådet for Ordineret Tjeneste (Kvadrienniet)

På forslag af biskoppen:
Formand: Ove Sørensen (2), Smedevænget 8., 8464 Galten. Tlf. 31 24 81 54.
E-mail: ove.soerensen@metodistkirken.dk
Pernille Jørgensen (4), Emdrup Mosevej 7, 2400 København NV. Tlf 39 56 57 21.
Mobiltlf 51 27 01 33 . E-mail: nille.j@mail.dk
Niels Urup Nielsen (4), Hornshøjparken 153, 7500 Holstebro. Tlf 97 41 38 84.
Mobiltlf 23 30 64 83. E-mail: nurup.n@gmail.com

Distriktsforstander Jørgen Thaarup, Stokhusgade 2, 3., 1317 København K. Tlf. 33 12 96 06.
Mobil 24 23 10 98. E-mail: joergen.thaarup@metodistkirken.dk

Finn Uth (12), Keldhøj 12, Nim, 8470 Brædstrup.
Tlf. 29 71 97 27. E-mail: finn.uth@metodistkirken.dk eller finnuth@gmail.com
Anne Klitgaard Thompson (12), Visingsgade 15B, 7100 Vejle. Tlf. 24 25 45 24.
E-mail: anne.thompson@metodistkirken.dk
Mark Lewis (12), Karlsvej 1, 9970 Strandby. Tlf. 98 48 10 98. Mobil 50 54 82 93.
E-mail: mark.lewis@metodistkirken.dk

Udvalgets opgaver omtales i The Book of Discipline of The United Methodist Church 2016 § 635.

14. Undersøgelsesudvalg og Udvalg for administrativ lokalisering (Kvadrienniet)

På forslag af biskoppen:
Dean Højegaard-Andersen, Bjørnemøllevej 7B, 3782 Klemensker. Tlf. 40 92 41 69.
E-mail: dean.andersen@metodistkirken.dk
Ole Birch, Stokhusgade 2, 1., 1317 København K. Tlf. 33 12 96 06.
Mobil 28 86 64 44. E-mail: ole.birch@metodistkirken.dk
Det tilsvarende udvalg i Norge.

15. Forslagskomité (4)

Carsten Bjerno (4), Klerkegade 25C, 1., 1308 København K. Tlf 21 37 10 02.
E-mail: carstenbjerno@gmail.com
Louise Aaen (4), Strandvej 30, 9970 Strandby. Tlf 21 38 00 70.
E-mail: louise.aaen@metodistkirken.dk
Anne Thompson (3) Vissingsgade 15B, 7100 Vejle. Tlf 24 25 45 24.
E-mail: anne.thompson@metodistkirken.dk
Virginia Hønnicke(2), Rigensgade 21,4th. 1316 København K. Tlf. 60565282
E-mail: virginia.honnicke@metodistkirken.dk
Birgitte Strand Schultz(2), Bakkedraget 13, 7100 Vejle. Tlf. 22 46 84 66.
E-mail: bist83@live.dk
Helle Christiansen (1), Tordenskjoldsvej 8, 9970 Strandby, Tlf. 98480991
E-mail: tordenskjoldsvej8@gmail.com
Distriktsforstander Thomas Risager, Alexandragade 8, 5000 Odense C. Tlf/fax 63 12 04 09.
E-mail: distrikt1@metodistkirken.dk
Konferencelægglederen: Bettina Pedersen, Sursænkevej 1, 3700 Rønne. Tlf. 56 95 57 29.
Mobil 23 47 71 09. E-mail: bepedersen@outlook.dk

16 Medlemmer af Centralkonferencens Råd og Biskopskomité (4)

Ole Birch (4), Stokhusgade 2, 1., 1317 København K. Tlf. 33 12 96 06.
Mobil 28 86 64 44. E-mail: ole.birch@metodistkirken.dk
Karen Ærenlund Brogaard (4) Hjarnøgade 5,1,1, 8000 Aarhus C, lf. 60 60 54 77.
E-mail: karenbrogaard@gmail.com
Suppleanter: Jørgen Thaarup (4), Bettina Pedersen (4).

17. Delegater til Generalkonferencen

Jørgen Thaarup, Stokhusgade 2, 3., 1317 København K. Tlf. 33 12 96 06.
Mobil 24 23 10 98. E-mail: joergen.thaarup@metodistkirken.dk
Shanti Digebjerg, Hjallesevej 83, 5230 Odense M. Tlf. 24 67 22 78
E-mail: shantidigebjerg@live.dk
Suppleanter: Louise Aaen, Thomas Risager, Andreas Morsbøl, Jonatan Steinvig.

Valgt på årskonferencen 2019.

18. Delegater til Centralkonferencen

Jørgen Thaarup, Stokhusgade 2, 3., 1317 København K. Tlf. 33 12 96 06.
Mobil 24 23 10 98. E-mail: joergen.thaarup@metodistkirken.dk
Thomas Risager, Alexandragade 8, 5000 Odense C. Tlf/fax 63 12 04 09.
E-mail: thomas.risager@metodistkirken.dk
Louise Aaen, Strandvej 30, 9970 Strandby. Tlf. 21 38 00 70
E-mail: louise.aaen@metodistkirken.dk
Shanti Digebjerg, Hjallesevej 83, 5230 Odense M. Tlf. 24 67 22 78
E-mail: shantidigebjerg@live.dk
Andreas Morsbøl, Vigerslevvej 261, 2 tv, 2500 Valby Tlf. 24 44 02 08
E-mail: andreas.morsboel@gmail.com
Jonatan Steinvig, Rigensgade 21, 3. 310, 1316 København K. Tlf. 21 12 49 56
E-mail: jonatansteinvig@hotmail.com
Suppleanter: Michael Wichmann

Valgt på årskonferencen 2019.

19. Medlem af Metodistkirkens Nordeuropæiske Børne- og Ungdomsråd

Vakant

20. Medlem af Centralkonferencens juridiske Råd

Ove Sørensen (2), Smedevænget 8., 8464 Galten. Tlf. 31 24 81 54.
E-mail: ove.soerensen@metodistkirken.dk

21. Medlem af Centralkonferencens Undersøgelseskomité

Ove Sørensen (2), Smedevænget 8., 8464 Galten. Tlf. 31 24 81 54.
E-mail: ove.soerensen@metodistkirken.dk

22. Medlem af Metodistkirkens Europaråd

Jørgen Thaarup, Stokhusgade 2, 3., 1317 København K. Tlf. 33 12 96 06.
Mobil 24 23 10 98. E-mail: joergen.thaarup@metodistkirken.dk

23. Medlem af Metodistkirkens europæiske komité for arbejdet med alkohol- og narkotikamisbrug

Karen Ærenlund Brogaard, Hjarnøgade 5,1,1, 8000 Aarhus C Tlf. 60 60 54 77.
E-mail: karenbrogaard@gmail.com

PROGRAM

TORSDAG

18.30: Aftensmad

20.00: Lejrbål. Præstesession

21.00: Kaffe

Sport.

FREDAG

8.00: Morgenmad

9.00: Åbningsgudstjeneste

10.00: Forhandlinger

12.30: Frokost

14.00: Den større debat: A way forward (herunder kaffe)

17.00: Værksteder

18.30: Aftensmad

20.00: Aftenprogram

21.00: Kaffe

Sport.

LØRDAG

8.00: Morgenmad

9.00: Andagt og smågrupper

10.00: Forhandlinger

12.30: Frokost

14.00: Lægårdens generalforsamling (og kaffe)

15.30: Værksteder

17.30: Den større debat: Er det kirke?

18.30: Aftensmad

20.00: Aftenprogram

21.00: Kaffe

Sport.

SØNDAG

8.00: Morgenmad

11.00: Gudstjeneste

12.30: Frokost

DAGSORDEN - ÅRSKONFERENCEN

A. Konstituering

1. Indledning
2. Navneopråb
3. Organisering af konferencens arbejde
4. Hilsner
5. Eventuelt

B. Beretninger. Regnskaber. Fremtidsplaner. Forslag. Budgetter.

1. Metodistkirkens Ledelse (Kabinet og Landsledelse)
   (Regnskab og budget skal godkendes)
2. Statistikken
3. Rådet for Ordineret Tjeneste
4. Metodistkirkens Verdensmission (Regnskab og budget skal godkendes)
5. Metodistkirkens Børne- og Ungdomsforbund (Regnskab skal modtages)
6. Metodisthistorisk Selskab, Landsarkiv og Bibliotek
7. Metodistkirkens repræsentation i Økumeniske Udvalg
8. Centralkonferencens Råd og Biskopskomite (Regnskaber skal modtages)

C. De sociale institutioner.

Beretninger. Regnskaber. Fremtidsplaner. Forslag. Budgetter.

1. Betaniaforeningen i Danmark (Regnskab skal modtages)
2. Sonja og Albert Henry Sandvangs Fond (Regnskab skal godkendes)
3. Ældreboligerne Marielund (Regnskab skal modtages)
4. Metodistkirkens Sociale Arbejde (Regnskab skal godkendes)
5. Willeruplund (Regnskab skal godkendes)

D. Forslag

E. Valg og nomineringer

1. Forslagskomite
2. Valg af bestyrelser og udvalg

F. Orientering

1. Lægården

G. Præste-, Højtids- og Afslutningssession

1. Præstesession
2. Præsentationer og tak
3. Konferencens årsrapportering
4. Hvor skal næste konference holdes?
5. Eventuelt
6. Afslutning

FÆLLES PROGRAM FOR FORHANDLINGSESSIONER

Tid	Smågruppe 1	Smågruppe 2	Smågruppe 3	Smågruppe 4
Fredag formiddag ca. 1 time i grupper, 1,5 times intro og plenum	• Landsledelsens indberetning • Metodistkirkens repræsentation i Økumeniske udvalg	• Rådet for Ordineret Tjeneste , • MSA • Sonja og Albert Henry Sandvangs Fond • Metodisthistorisk selskab	• Landsledelsens indberetning • Centralkonferencen s Råd og Biskopskomité	• Metodistkirkens Verdensmission • Betaniaforeningen • Ældreboliger Marielund • Willeruplund
Lørdag formiddag ca. 1,5t i grupper, 1t plenum med valg	• MBUF's Arbejdsprogram og forslag (15 min) • MS Indberetning (15 min) • MB Indberetning (15 min) • Valg (alle) (15 min)	• MBUF's Indberetning og regnskab (45 min) • MS Indberetning (15 min) • Valg (alle) (15 min)	• MBUF's Arbejdsprogram og forslag (15 min) • MM Indberetning (15 min) • MU Indberetning (15 min) • Valg (alle) (15 min)	• MBUF's Indberetning og regnskab (45 min) • MU Indberetning (15 min) • Valg (alle) (15 min)

REFERAT AF ÅRSKONFERENCENS FORHANDLINGER

Session torsdag d.16.05. kl. 20-22
ÅK; G1: Præstesession
Den pastorale session indledtes med salmen: "Med glæde skal I drage ud".
Biskop Christian Alsted videregav nogle af sine betragtninger vedrørende diskussionerne og løsningsforslag i de første kristne menigheder ud fra Apostlenes Gerninger Kap. 16.

Konferencespørgsmålene 17,18,19, 21b, 29, 53d, 56b, 57,72,75, 76a og b besvaredes. Herunder oplystes det, at Elsebeth Bjerno og Karen Brogaard er blevet godkendt som kandidater til den ordinerede tjeneste som diakoner af pastoratskonferencen i Vejle Metodistmenighed og Rådet for ordineret Tjeneste.

Der orienteredes om de pensionerede præster Eigil Carlsen, Poul Rasmussen, Tord Ireblad og Joshua Kyeremeh, idet disse ikke havde mulighed for at være med på årskonferencen.

Erfaringerne fra de sidste to års konfirmandsamlinger, med deltagelse i MU's Nytårslejr, konfirmand/TUF weekenden og besøg hos Metodistkirkens Sociale Arbejde, blev drøftet. Det blev besluttet at videreføre disse arrangementer i en ny toårsperiode og derefter igen foretage en evaluering.

Maria Thaarup og Duncan Thompson blev udset til på præsterne efterårsmøde i år at komme med forslag om, hvordan der i menighederne kan udses en ung mentor for menighedens konfirmander.

Der afholdtes valg til Generalkonferencen (5-15/5 2020 i Mineapolis) og Centralkonferencen (3-7/3 2021 i Tallin).
Følgende valgtes som repræsentant til Generalkonferencen: Jørgen Thaarup, Louise Aaen (1. suppleant) og Thomas Risager (2. suppleant).
Følgende valgtes som repræsentanter til Centralkonferencen: Jørgen Thaarup, Thomas Risager, Louise Aaen, Anne Thompson (1. suppleant), Ole Birch (2. suppleant) og Mark Lewis (3. suppleant)

Det undersøges om Præsternes Efterårsmøde skal være i uge 39, 23-25/9 på Emmaus på Sjælland eller i uge 43.



Sessionen sluttede med bøn og forbøn for konferencen og dens medlemmer.

Finn Uth

Session fredag d. 16/5 kl. 10-12.30
ÅK; A: Konstituering
ÅK A1 - Indledning:
Velkomst ved Viceforstander Inger Kudsk, Lægården.
Introduktion til arbejdsgangen ved Daniel Steinvig.

ÅK A2 - Navneopråb:
Konferencens leder: Biskop Christian Alsted.
Medlemmer med stemmeret:
Præster: Knut Bjarne Jørgensen (torsdag og fredag), Finn Uth, Charlotte Thaarup (lørdag og søndag), Jørgen Thaarup, Keld Munk, Claus Kofoed Nielsen, Mark Lewis, Ove Sørensen, Ole Birch (torsdag og fredag), Thomas Risager (ikke lørdag), Anne Thompson, Duncan Thompson, Dean Højegaard-Andersen, Christina Kjær Preisler, Louise Aaen, Mai-Brit Tvilling, Klaus Hønnicke, Virginia Hønnicke, Maria Bræstrup Aaskov, Maria Thaarup
Menighedsrepræsentanter:
Esbjerg: Ulf Preisler
Frederikshavn: Sandra Hørby Clausen, Bushra Youhanna
Holstebro: Inge-Lise Kofoed Beck
København: Karna Bræstrup, Rebekka Steinvig, Casper Jensen
København int. Ingen repræsentanter
Odense: Shanti Digebjerg, Jette Flinck, Charlotte Levin
Rønne: Bettina Pedersen
Solrød: Jonatan Steinvig
Strandby: Helle Thaarup Christiansen, Erik Broggard, Henning Thaarup
Vejle: Lillian Ærenlund Larsen, Birgitte Strand Schultz
Aarhus: Per Hougaard, Mirjam Birk Nissen
Konferencelægleder: Bettina Pedersen
Missionssekretær: Mark Lewis
MBUF's formand: Louise Aaen
Landsledelsen: Karen Ærenlund Brogaard, Hanne Engbjerg, Bettina Pedersen, Jan Thaarup, Mogens Flinck Hansen
Medlemmer uden stemmeret:
MB-leder: Anne Thompson
MS-leder: Emil Morsbøl Marqversen
MU-leder: Andreas Morsbøl
MM-leder: Christian Madsen
Betaniaforeningens formand: Ove Sørensen
Metodistkirkens Sociale Arbejde: Klaus Hønnicke

ÅK A3 – Organisering af konferencens arbejde:
Referent: Karen Ærenlund Brogaard.
Justeringsudvalg: Jan Thaarup og Finn Uth.
Stemmetællere: Carsten Bjerno, Mogens Hansen, Beatrice Wittlinger, Julie Bie.

ÅK A4 – Hilsner:
Der sendes hilsner til de præster, der ikke har kunnet være til stede ved Landsmødet

B. Beretninger. Regnskaber. Fremtidsplaner. Forslag. Budgetter.
ÅK B1 – Landsledelsens beretning, herunder regnskab og budget.
Indledning ved Hanne Engbjerg: Der blev understreget, at afsnittet omkring A Way Forward vil blive drøftet fredag eftermiddag, og derfor skulle der ikke bruges tid på det nu. Der blev givet invitation til ERFAdagen for lægfolk, der arbejder med ledelse, den 15. juni 2019 i Metodistkirken i Vejle.
Thomas Risager fortalte om Metodistkirkens kommunikation. Han bemærkede, at vi skal huske på, at vi er repræsentanter for kirken, når vi diskuterer på diverse sociale medier. Den nye kommunikationsmedarbejder bliver Maria Bræstrup Aaskov i samarbejde med hendes mand,

Morten Aaskov.
Keld Munk fremlagde kirkens regnskab og budget, og informerede om, at der er lavet et konsolideret regnskab til kirkeministeriet.

ÅK B2 – Statistik:
Lars Bræstrup fremlagde statistikken. Medlemstallet var steget lidt.
Statistikken blev modtaget.

ÅK B1 - Metodistkirkens Ledelse:
Fremlæggelse af forhandlingsgruppe 2: Det er vigtigt, at folk giver, for at kirken kan løbe rundt økonomisk. Der er behov for flere samtaler omkring økonomi, og behov for at blive bedre til at bede om penge. Fokus på at menighedsplantning ikke skal være en stor ting, men at det skal starte og vokse ud af en smågruppe.
Profilbladet og arbejdet på de sociale medier blev rost, men der mangler trykt information, noget man kan vende tilbage til. Hjemmesiden og de sociale medier er her og nu, men det er svært at skabe en historik.

Knut Bjarne Jørgensen: Der blev udtrykt et ønske om at der sættes mere ind omkring misbrug i forhold til folkesundhed i visionsplanen.
Andreas Morsbøl: Kommer der en ny vision til næste år? Kunne man i stedet for folkesundhed udvide begrebet til også at omhandle klima med mere?
Hanne Engbjerg: Landsledelsen er klar over at vi skal arbejde på en ny vision. Tak for inspirationen til folkesundhed.

Landsledelsens beretning blev godkendt.
Regnskab blev godkendt.
Budget blev godkendt.



Økonomiske forslag:
Forslag 1 blev godkendt.
Forslag 2 blev godkendt.
ÅK B7 - Metodistkirkens repræsentation i Økumeniske Udvalg:
Thomas Risager: Der har været samtaler med FrikirkeNet. Der er mulighed for samarbejde og tilnytning, men hvis det bliver tilladt i den danske Metodistkirke at vie og ordinere homoseksuelle eller andre LBGTQ+ personer, er et decideret medlemskab ikke muligt.

Rapporten blev modtaget.

ÅK B8 - Centralkonferencens Råd og Biskopskomite:
Blev præsenteret af Thomas Risager. Ingen bemærkninger fra gruppens side.
Rapport fra Centralkonferencens Råd blev modtaget.
Rapport fra Biskopskomiteen blev modtaget.
Regnskab fra Areakassen blev modtaget.
Regnskab fra Biskopskassen blev modtaget.
Regnskab fra Centralkonferencens kasse blev modtaget.

Regnskab fra Nordiske midler for Wesleyansk teologi blev modtaget.

Information: Centralkonferencens Råd havde sendt en henvendelse til den danske årskonference. Denne blev fremlagt af Ole Birch. Centralkonferencens råd havde vurderet, at det er vanskeligt at foretage et lederskifte midt i de udfordringer, som Metodistkirken står i. Derfor ønsker Centralkonferencens Råd at give mulighed for at forlænge den nuværende biskops periode med 4 år.

Den formelle drøftelse samt årskonferencens holdning til forslaget sker søndag morgen.

Session fredag d. 16/5 kl. 14-17
ÅK – A Way Forward:
Jørgen Thaarup og Susanne Thaarup fremlagde deres rapport fra den ekstraordinære generalkonference. **Rapporten blev modtaget**.

Biskop Christian Alsted forklarede, hvordan situationen ser ud nu: Alt hvad der blev vedtaget på Generalkonferencen, blev sendt videre til juridisk råd. Juridisk råd afgjorde, at nogle af de ting, der blev vedtaget, var i strid med konstitutionen, bl.a. de dele der havde at gøre med eksklusion.
Den ekstra generalkonference gjorde det tydeligt, at vi skal se på en ny måde at være kirke på.
Der er mange samtaler i gang med forskellige grupper, og det diskuteres meget forskelligt.
Det er vigtigt med en ordentlig tone også på generalkonferencen i 2020. For den tone der blev ført på generalkonferencen i 2019, vil være skadelig for hele kirken.
Der er forsøg på at samle grupper fra de forskellige ståsteder for sammen at nå til en acceptabel løsning. Der vil stadig være risiko for en splittelse, men måske den kan ske under mere ordnede og fredelige forhold.
En anden mulighed kunne være noget, der ligner MBUF, med en overordnet organisation og grene under den, som har forskellig teologisk observans.

Løsningen skal finde sted på flere planer, bl.a. på årskonferencerne. Vi skal forholde os til, hvor vi vil høre til og hvem vi vil høre sammen med. Det er vigtigt, at vi bruger tiden på at afklare det, indtil 15. maj 2021, hvor generalkonferencens tiltag træder i kraft.
I det nordiske og baltiske område har vi levet i relation med hinanden i mange år, og vi vil gerne fortsat leve i relation med hinanden, samarbejde mv. På centralkonferenceniveau er der større udfordringer med relationen pga. forskellig holdning til den menneskelige seksualitet.

Vi skal nøje overveje og bede for samt tale sammen om vores muligheder. Det er biskoppens fornemmelse, at vi i Metodistkirken i Danmark vil have mulighed for både at vie og ordinere homoseksuelle indenfor de næste 2 år. Det er derfor en opgave at hjælpe alle menigheder og årskonferencer med at være kirke på den bedste måde i den verden de lever i.

Ulf Preisler: Vil Biskoppen forklare Gracious Exit?

Christian Alsted: Gracious Exit er muligheden for at en menighed kan forlade United Methodist Church. Den vil først træde i kraft i vores centralkonference pr. 15. maj 2021. Det kræver 2/3 majoritet ved menighedens årsmøde. Så kan menigheden udtræde med sine aktiver. På årskonferencen skal der også være 2/3 majoritet for at lade menigheden udtræde.

Jørgen Thaarup: Der var mange af disse forslag om at forlade kirken på Generalkonferencen. Der findes kirker, der venter på, at en Gracious Exit plan kommer på plads, så de kan forlade UMC med en formue.

Maria Thaarup: Hvorfor bruger man stadig Roberts Rules of Order? Hvordan kan man komme til at ændre den form? Hvorfor fik nogen lov til at tale så længe, når andre fik lov til at vente meget længe.

Christian Alsted: Roberts Rules of Order er en del af Generalkonferencens forretningsorden. Jeg har argumenteret mod den forretningsorden, men det har amerikanerne meget svært ved at ville ændre på. Ang. taleret, så får ordstyrerne en liste over folk der gerne vil have taleret. Der har været træning i at lede forhandlingerne. Vi prøvede på at være upartiske og på at komme rundt i rummet både ift. nationalitet og holdning. Der var dog ordstyrere, der havde forskellige værdisæt, hvilket desværre kom til udtryk under konferencen.

Ole Birch: Hvornår skal det handle om menneskene og ikke paragraffer og konferencer?

Niels Urup: Hvorfor koncentrerer man sig om det, man mister, og ikke det man får ud af det? En klar holdning kunne måske tiltrække folk.

Christian Alsted: Det er også vores håb, at vi kommer styrket ud og bedre kan være kirke, når vi er igennem dette.

Laila Hørby: Det handler vel om, hvad det er for en Gud, vi bekender os til, og hvilken kirke det er, at det giver os.

Carsten Bjerno: Alle disse flyrejser sætter et negativt aftryk på vores miljø, så lad os få en hurtig afklaring, så vi slipper for at flyve for meget rundt.

Samtale i plenum:
Hanne Engbjerg: Vi sidder og antager, at vi ved, hvad hinanden mener, det kan vi dog ikke. Vi skal gerne skabe rum til at høre hinandens holdninger. Vi skal være nysgerrige på, hvad hinanden mener og på hvilket grundlag, vi har den holdning.

Julie Bie: Jeg har været erklæret biseksuel i mange år og kom til metodistkirken fra folkekirken for ca. 6 år siden. Jeg tog et aktivt valg, og det er der mange, der efterfølgende har spurgt ind til, hvordan jeg kunne gøre noget så tåbeligt i forhold til min egen seksualitet. Jeg har tre ting, jeg gerne vil sige til jer. For det første vil jeg gerne bede jer at tage imod min tak for det arbejde der bliver gjort for "alfabetfolkets" rettigheder. Tusind tak for det I gør, og det er ikke kun dem, der deler holdning med mig, jeg siger tak til nu. Det er også dem, der ikke deler holdning med mig, jeg siger tak til. Vi får ikke det land vi har, hvis vi ikke har forskellige holdninger. Det er lige så vigtigt for mig at få lov til at høre andres mening, som at få lov til at sige min egen. Den næste ting, jeg gerne vil sige: Jeg vil gerne mane til besindelse om hvad man siger og hvordan man siger det på sociale medier og personligt, når man går rundt ude i verden. Det er mennesker, vi snakker om. Det er ikke super sjovt at være en af dem, det berører. Ikke fordi det er en træls ting at tale om, for jeg har jo i mange år vidst, hvad det var, jeg var endt i – det er jo ikke noget, jeg har valgt, men det handler om mennesker, og ikke bare om holdninger eller om hvem der er bedst til at råbe højest. Det er en kamp jeg ikke selv har valgt at være en del af, men sådan er det blevet. Jeg vil gerne lytte til alle, men tænk jer om inden I taler, og her tænker jeg også på dem, der gerne vil hjælpe mig. Vi er alle i den samme kirke af samme grund og tror på den samme Gud. Så gør det ordentligt, selvom det er hjerteført.
Den sidste ting, jeg gerne vil sige er, at vi er ikke enige i Danmark, men vi er enige om at være uenige og kunne snakke sammen om det. Jeg føler mig privilegeret over at bo i et land, hvor vi godt kan snakke sammen trods uenigheder. Vi skal koncentrere os om at være foregangsmænd, og gøre verden til et sted, hvor denne samtale er overflødig.

Claus Kofoed: Vi blev lidt usikre på biskoppens udtalelse om homoseksuelle vielser og præstetjenester. Var det i den danske årskonference eller i centralkonferencen.

Christian Alsted: Det var den danske årskonference. Den bedømmelse går ud fra, hvad der sker ude i verden og hvor Danmark ønsker at være. Det er ikke et løfte, men en bedømmelse.

Helge Munk: De mennesker jeg taler med, forventer også at de danske metodister deler disse synspunkter. Vi skal passe på at det ikke bliver snak om strategi, så vi ikke ved, hvor vi reelt står. Jeg forstår godt de mennesker, der siger, at det drejer sig om mennesker. Vi talte om ved bordet, hvor vidt vi kan komme med en indikation af, hvad den danske metodistiske årskonference går efter. I øjeblikket har vi har kun nogle fornemmelser. I Odense er der lavet en brugerundersøgelse, hvor dette emne indgik, for at finde ud af hvad holdningen er i Odense. Når den er talt sammen har man et mere reelt billede af, hvad folk mener, og hvor Odense menighed kan tillade sig at stå. Uden et sådan rundspørge står vi lidt på gyngende grund. Det kunne være en opfordring til indikativ afstemning. Hvordan hjælper vi hinanden med til at følge den kulturelle udvikling, og finde ud af hvornår det er kultur og hvornår er det tro. Hvornår er det bibelsyn og hvornår er det den reelle tro Jesus ville have forkyndt. Det bliver vi nødt til at hjælpe hinanden med. Lad os finde ud af hvad den generelle holdning er i Metodistkirken i Danmark. Det kunne f.eks. være en afstemning i årskonferencen i år. Så har vi et eller andet at gå ud fra.

Christian Alsted: Jeg vil gerne udfordre dig, Helge, på at blive lidt mere konkret.
Helge Munk: Det kunne være at alle stemmeberettiget her svarede på spørgsmålet om de går ind for vielse af homoseksuelle og vil acceptere det. Så har vi en indikation af stemmefordelingen. Det er kun indikativt. Det er ikke en beslutning. Vi kan vælge at tage alle i salen med eller kun de stemmeberettige. Jeg vil personligt nok synes, at det ville være rart at få de unge med.

Christian Alsted: Vi lader lige dem, der har bedt om at få ordet nu, tale, og så kan vi give mulighed for en indikation bagefter.

Casper Jensen: Jeg vil først sige tak til Helge og hans forslag. Jeg er helt enig med Helge i at det kunne give et billede af, hvad der foregår. Jeg har en masse gisninger, men det ville være rart at kunne sige: Det er det vi tror. Tak til Jørgen og Susanne for deres arbejde i forbindelse med konferencen. Der var en opfordring, at dette jo handler om mennesker, så hvis folk vil høre det, vil jeg gerne fortælle min side af sagen. Jeg begyndte at komme i metodistkirken for flere år siden. Jeg begyndte at komme i Metodistkirken efter en lang proces, hvor jeg ville have konverteret til katolicisme, men brød med det netop pga. deres syn på homoseksualitet. Jeg ville have gemt min seksualitet da jeg først kom til kirken, men det gik ikke. Jeg blev taget godt imod i kirken. Den første generalkonference kom hurtigt efter, og jeg havde ikke de store forventninger, så da det blev sendt videre til en ny forhandling var det bare sådan det var. Så nærmede 2019 sig og det gjorde min nervøsitet også. Februar kom og jeg fulgte med, og det var ærlig talt meget ubehageligt at se. Der blev sagt mange ubehagelige ting om mig eller om hvem jeg er af folk, der aldrig nogensinde har mødt mig. Jeg følte, at jeg blev talt om som om jeg var noget lovgivning i stedet for et menneske. Det har været rigtig hårdt. Jeg har dog fundet ud af, at bare fordi UMC siger noget, betyder det ikke, at Danmark siger det samme eller Jerusalemskirken gør. Jeg er meget taknemmelig for den støtte, jeg har fået af Jerusalemskirken. Uden den var jeg nok ikke kommet igennem dette med min tro og sindsro i behold.

Ulf Preisler: En kommentar til det med en afstemning. En afstemning vil ikke være repræsentativ

for kirken, kun for denne sal. Det var en rigtig interessant ide at få en ide om holdningen ude i Danmark. Det er et stykke kompliceret arbejde, men når debatten når til nationalt niveau er der en antagelse "vi i Danmark mener". Det er hørt adskillige gange bare i dag. Og så er der "dem derovre", der gør alle de grimme ting. Jeg er absolut ikke den eneste i salen, men jeg er en af "dem derovre". Jeg er medlem af WCA (Wesleyan Covenant Association, red.). Det med at tro, at det er de andre , nej vi sidder også her. Det er vigtigt, at vi tager denne debat og finder ud af om vi kan klare det her sammen. Vi er så lille en gruppe. Kan vi prøve at finde ud af tingene sammen eller bliver vi nødt til at splittes på en ordentlig måde?

Ole Birch: Vil vi bruge Helge Munks forslag som en udtalelse til vore homoseksuelle medlemmer i kirken som en form for støtte udtalelse fra årskonferencen, at vi ønsker at stoppe med at diskriminerer pga. deres seksualitet? Det var et forsøg på en tilføjelse eller en konkretisering.

Mark Lewis: Denne her sag udgør en kæmpe eksistentiel krise for mig, ikke på samme måde som for dem, der har bekendt deres seksualitet som jeg omfavner og elsker. Jeg vil også sige, at jeg er meget taknemmelig for Jørgen og Susannes rapport og den indstilling de har der. Jeg har en inklusiv og åben holdning, men jeg er også en del af en familie, som har en anden holdning, og sådan har det altid været, men vi har levet sammen i harmoni. Vi taler ikke bare om familiemedlemmer, men familiemedlemmer, hvoraf nogle er præster i Metodistkirken. Så det er svært at tænke på, at jeg indenfor den nærmeste fremtid måske ikke skal være med i den samme kirke som mine søskende. Hele denne sag og konflikt er lagt op til en fjendtlig dualisme. Det er hårdknude. Vores sprogbrug "liberal" og konservativ" bruger vi på den mest fjendtlige måde. Det handler også om vores diskurs. Jeg føler mig fremmedgjort. Denne fjendtlighed er ikke en del af min natur. Jeg har i mit voksenliv altid set mere økologisk på det. Hvordan kan vi leve sammen? Hvordan kan vi være under samme paraply? Selvom vi er meget uenige om nogle ting, hvordan kan vi så leve sammen? Jeg troede at Metodistkirken afspejlede min familie, men det tror jeg ikke længere. Jeg tænker også på det globale plan. Jørgen nævnte, at det også er et spørgsmål om etik og bibelsyn eller fortolkning. Jeg vil tilføje, at det også er et spørgsmål om verdensbillede. Som jeg hører det er de konservative meget optaget af lov og orden, traditionen. Det handler om skyld og skam. Men det afspejler ikke mit verdensbillede. Hvordan kan vi være sammen med vore forskellige holdninger? Jeg kom til Danmark med en missionærindstilling. Jeg betragter mig selv om missionær. Og en del af mit arbejde er at være missionær mellem de mere traditionelle indstillede, som er eksklusive overfor vores homoseksuelle venner. Jeg er villig til at gå en meter fra helvedes grænse for at sikre, at vi kan være en kirke, men jeg vil sige, at hvis det i sidste ende viser sig, at det ikke kan lade sig gøre er min endelige beslutning, at jeg står med de homoseksuelle.

Christian Alsted vender tilbage til Helge Munks forslag: Jeg forstår Helges forslag som, at der gives en indikation af, hvor man står i forhold til vielse af personer af samme køn. Så nævnte Ole noget om en udtalelse. Er det to forskellige ting, Helge?

Helge Munk: Det er en diskussion on the fly (uden forberedelse, red.). For mig handler det om at få et ståsted, noget vi kan bygge på. Jeg tænker, at vi skal lade den gå i udvalg i nogle timer, og så kan de vende tilbage med et forslag. Jeg har lidt et problem med, at nogle lige nu melder sig ud af kirken fordi de ikke ved, hvor de egentlig står. Jeg vil gerne have enten udtalelse eller spørgsmål som årskonferencen forholder sig til, så vi har noget at bringe tilbage til de homoseksuelle, der føler sig nervøse for om de er velkomne i kirken. Christian, når du siger, at dit indtryk er, at vi indenfor to år kommer i den og den situation, så er det din fornemmelse, men du udtaler dig som biskop og derfor er der mange der tænker, at det er en klar indikation. Men hvordan kan vi komme det lidt nærmere?

Der er fra salen fra årskonferencedelegaterne generelt ønske om, at der nedsættes en gruppe, der udarbejder nogle spørgsmål til årskonferencen og MBUF's delegeretmøde.

Der gives lidt tid til at sammensætte sådan en gruppe, mens de næste i talerrækken får deres tur.

Christian Alsted: Jeg vil gerne lige kommentere på det sidste som Helge sagde. Når jeg siger, at jeg mener, at man i Danmark om to år kan være i den situation, at det er muligt at vie to personer af samme køn, så gør jeg det udelukkende på baggrund af de tilkendegivelser der er og de ting, jeg ser, som sker. Den er ikke et udtryk for min personlige holdning, men de ting, jeg ser.

Klaus Hønnicke: Vedr. Helges forslag om indikativ tilkendegivelse, ville det være bedre hvis spørgsmålet var om man kunne rumme både dem, der ønsker lige rettigheder og dem, der har svært ved det. Altså om man kan være med i en one plan. Jeg har selv arbejdet med dette emne både på Overås og gennem psykoterapeut uddannelsen. Men man får ikke styr på det alligevel. For en del år siden oplevede jeg, at min datter trak sig fra familien som teenager i en årrække. En dag kom hun op i stuen rystende og sagde, at hun havde noget, hun ville fortælle. Og jeg vidste det var alvorligt. Hun fortalte, at hun mente, at hun var homoseksuel, og det var en lettelse for mig. Vi omfavnede hende, kyssede hende og lagde hænderne på hende og bad for hende. Det, at hun fik det sagt, og det blev accepteret, gjorde, at hun kom tilbage til familien. Der var ingen forskel fra før og efter hun sagde det. Principielt var hun måske en anden, men der var ingen forskel. Den eneste forskel var, at jeg havde en datter mere. Det værste ved denne historie var, at hun havde troet, at hun ville blive smidt ud af familien pga. sin seksualitet. På det tidspunkt kom familien i Missionskirken, der havde nogle svære holdninger til mange ting, så hun havde troet, at det var et problem for familien, hvis hun var homoseksuel. Jeg er glad for at være i en kirke, hvor der er inklusion. Vil gerne være en kirke der kan rumme folk med begge holdninger. Vi kan godt holde af hinanden selvom vi har forskellige holdninger.

Thomas Risager: Jeg tror at alle der ytrer sig i denne debat, alle der er stille i denne debat og alle der har stærke holdninger i denne debat og dem der har uafklarede holdninger i denne debat er mennesker der elsker Gud og vores kirke. Jeg får lov til som præst at være sammen med mennesker der ikke nødvendigvis er vokset op i en kirke. Det har folks opmærksomhed, at vi har denne diskussion i kirken lige nu. De står udenfor og kigger ind. I de seneste måneder har jeg haft den fornøjelse, at jeg sammen med andre frikirkepræster i Odense har mødt politikere, og det har ikke slået fejl endnu, at når vi har sagt goddag, så er det første spørgsmål: har I kvindelige præster og vier i homoseksuelle? Derfor er det vigtigt at vi diskuterer det ordentligt og at vi finder ud af hvordan vi kan rumme folk med forskellig holdning.
På lørdag skal jeg vie et par i Odense. Brudens bonussøster skal synge, og hun ringede fordi hun havde hørt om den diskussion der er i gang lige nu. Hun ringede for at høre om diskussionen. Det korte af det lange blev at hun ikke vil synge i kirken, fordi vi har den holdning vi har lige nu til mennesker. Det handler om at vi skal sætte handling bagved den tro, vi har, når vi siger, at vi er en inkluderende kirke. Er vi virkelig det?

Mai-Brit Tvilling: Det kan ærgre mig meget, at det har samfundets bevågenhed, når der ikke lægges mærke til den åbenhed som vi har i Danmark. Den diversitet vi har i vores kirke er noget vi skal hylde. Det afspejler Gud. Det er vores åbenhed der skal have samfundets bevågenhed. Vi havde en god snak om det i vores gospelkor. Vi talte om hvordan folk følte sig mødt i kirken. Jeg går ikke så meget op i menneskers seksuelle orientering. Det er mennesket jeg går op i i stedet. Der er så mange andre ting der er værd at fokusere på. Jeg har så meget at lære af mennesker. Jeg vil være kirke med alle. I den kirke, jeg er en del af er der muslimer. Jeg deler nadver ud til muslimer. Vi er en inkluderende kirke i Solrød. Jeg lægger meget vægt på enheden,

at vi kan være enige om, at vi er uenige, at vi kan have en One Church plan og have en respekt for hinanden. Vi har talt om dette i præsteskaren og der er en meget stor respekt for hinandens forskellighed. Jeg anerkender den smerte og hvor svært det er for folk der står midt i denne debat. Vi kan aldrig mærke den smerte, hvis vi ikke selv står i den, men alligevel beder jeg om tålmodighed, mens vi prøver at finde en One Church agtig plan.

Daniel Steinvig: Jeg har en kommentar til Helge Munks forslag. Jeg tror, at det kan være en fin ide, men er lidt bekymret for, at de holdninger der kommer til udtryk i sådan en indikation ikke er holdninger der bliver udfordret. Det er med den mavefornemmelse, vi sidder med lige nu. Nogle har diskuteret det meget, men andre har slet ikke fået deres holdninger udfordret. Det er vigtigt, at det kommer med, at der ikke har været en debat om det.

Christina Preisler: Denne debat handler for mig ikke om kærlighed eller inklusion. Jeg er nok en af de få, der tænkte, at det var et godt resultat ved generalkonferencen, at det var den traditionelle plan, der vandt, men det handler ikke for mig om, at jeg ikke er en inkluderende kirke eller jeg ikke ønsker at være kirke med alle mennesker. Det handler heller ikke om kærlighed, ikke Guds kærlighed til mennesker, hvem de mennesker så er eller kærligheden mellem de to mennesker eller kærligheden mellem mig og de mennesker. Jeg tror på, at der er noget der er rigtigt og noget der er forkert i vores livsstil og det handler om seksuel moral, hvordan vi giver penge og hvordan vi ellers lever vort liv. Vi har fået nogle retningslinjer i Bibelen for vores liv. Men jeg kan mærke, at det berører mig rigtig meget, når jeg bliver sat i bås med den teologiske holdning jeg har er det samme som, at jeg ikke ønsker at være kirke med alle mennesker, at jeg ikke er et inkluderende menneske og at jeg udelukker mennesker fra Guds kærlighed. Fordi det gør jeg ikke. Den her debat handler heller ikke om rettigheder, den handler om teologi.

Ole Birk: Jeg vil gøre mig et forsøg på en sammensætning at et udvalg, der skal sammensætte sådan en tekst til Helges forslag. Så vil jeg foreslå A et tidsperspektiv på to år, og så vil jeg foreslå Jørgen Thaarup, Mirjam Nissen og Casper Jensen.
Jeg vil gerne foreslå til gruppen, at teksten de laver har et tidsperspektiv på to år, hvor vi til den tid ønsker vielse og ordination af homoseksuelle.

Christian Alsted: Det lyder som noget andet end Helges forslag. Så vi skiller de to ad og derfor laver vi et tillæg til forslaget. Tillægsforslag: teksten som gruppen laver skal have et tidsperspektiv på to år, hvor ønsker man som årskonference at være om to år.

Jørgen Thaarup: Jeg kan kun støtte Oles forslag, hvis spørgsmålene bliver delt op.

Anne Hedegaard: Måske er det fornuftigt med en sådan udtalelse. Jeg synes, det er en dårlig ide at sætte et toårigt perspektiv på, så bliver det så konkret, at det burde have været diskuteret i menighederne først inden man kom her.

Oles tillægsforslag falder.

Helge Munk: Foreslår også Thomas Risager og Christina Preisler som tillæg til Oles navne.

Udvalget består af: Jørgen Thaarup, Casper Jensen, Mirjam Nissen, Thomas Risager, Christina Preisler.

Forslag skal gerne være klar til lørdag eftermiddag.

Henning Clausen: Vi ønskede ikke så meget en udtalelse, men mere en indikation.

Carsten Morsbøl: I en tid hvor kirkerne er trængt, er det let at søge til den tryghed der ligger i at tænker at sandheden er til at håndtere. Det er meget ærgeligt at det går ud over bestemte mennesker. Det er rystende at se den voldsomhed som kirken i USA lægger for dagen. Det er en tidstypisk reaktion. Det er de hurtige og de nemme løsninger der bruges nu og så kører man fuld fart frem. Det burde metodistkirken være hævet over. Den har mere kærlighed i sig end at lade det komme så langt. Buddet om kærlighed må stå over alt. Hvis vi lukker døren for en bestemt gruppe, vil de opfatte, at Gud er sur på dem, og det har vi ikke indsigt, myndighed eller magt til. Derfor håber jeg at vi bliver ved med at være kirke for alle og elsker dem ind til et fællesskab med Jesus.

Christian Alsted: Vi har hørt mange forskellige historier: Personlige oplevelser, teologiske brydninger og overvejelser. Det har været en værdifuld samtale, og det er første gang, at vi har haft en sådan samtale om dette emne, og vi har lyttet respektfuld til hinanden. Det skal I have tak for. Det giver håb og tro på at vi kan finde en vej sammen som kirke i Danmark.

De forslag vi skal forholde os til nu, har været ude i et stykke tid. Dem har man haft mulighed for at diskutere hjemme i menighederne. Det der kommer fra arbejdsgruppen i morgen, har vi ikke kunne vende i menighederne, derfor er det årskonferencen der giver en indikation og ikke metodisterne i Danmark. Hvis vi skal have en indikation af hvad metodisterne i Danmark tænker, skal vi lave en større undersøgelse.

Ole Birch fremlagde sit forslag om En bedre vej fremad. Pointen er at nå frem til en situation, hvor vi ikke længere skal fordømme og diskriminere. Det kan være det kan løses på centralkonferencen, men det kan også være, at det skal ske her i årskonferencen. Det kræver ret meget arbejde, og derfor dette forslag om at nedsætte en kommission. Det er på en måde at slå fast, at vi ikke er magtesløse.

Knut Bjarne Jørgensen: Positivt stemt for Ole Birchs forslag. Men kan ikke se, at man har fordømt det i kirkeordningen. Der står, at man ikke praktiserer det. Der er stor forskel på at fordømme og dømme.

Anne Thompson: Hvordan forholder sådan en kommission sig ift. det officielle arbejde, der allerede foregår med rundbordssamtaler mv.

Finn Uth: Det er lidt mærkeligt, at vi stemmer om det nu, når vi har en anden gruppe der arbejder med det.

Maria Thaarup: Opfordring til at vi bruger betegnelsen LGBTQ+

Ole Birch: Dette har ikke noget med Areagruppens samtaler at gøre. De handler om, hvor meget samarbejde i området vi kan have, hvor meget mission vi kan have sammen. Det her handler om den Danske årskonference. Men det ville være praktisk at informere hinanden.

Finn Uth: Jeg støtter Maria Thaarups opfordring.

Forslag om, at LGBTQ+ bliver brugt frem for betegnelsen homoseksuel /bøsser /lesbiske i forslaget, blev godkendt.

Forslaget En bedre vej fremad blev støttet.
Forslagskomiteen blev bedt om at finde kandidater til kommissionen.

Udkast til Petition to the 2021 Northern Europe and Eurasia Central Conference blev fremlagt af Jørgen Thaarup. Dette udkast vil blive færdiggjort til næste Landsmøde for at det kan sendes til Central konferencen.

Ove Sørensen: Jeg har en kommentar til rationalet. Jeg er ikke enig i den antagelse, at det ikke vil give problemer i det økumeniske samarbejde, f.eks. ift. katolikkerne og FrikirkeNet. Vi kan ikke blive medlem af FrikirkeNet, hvis vi tillader vielse af samme køn. Katolikkerne jublede faktisk ved vedtagelsen på generalkonferencen for nu var der en anden verdenskirke, der stod sammen sted som dem, hvad synet på den menneskelige seksualitet angår. Vi vil også få problemer med højrefløjen i Folkekirken.

Jørgen Thaarup: Som svar til Ove – jeg er enig i hans analyse. Baggrunden for rationalet er derfor at det økumeniske samarbejde, der henvises til er de aftaler, vi har, f.eks. Folkekirken.

Der blev givet støtte til at der arbejdes videre med Petition to the 2021 Northern Europe and Eurasia Central Conference.

Session fredag d. 16/5 kl. 19.30-20
B. Beretninger. Regnskaber. Fremtidsplaner. Forslag. Budgetter.
ÅK B3 - Rådet for Ordineret Tjeneste:

Beretningen blev godkendt.

ÅK B4 - Metodistkirkens Verdensmission:
Christian Alsted: Bette (biskoppens hustru, *red.*) og jeg var i det sydlige Congo i efteråret, hvor Den Danske Metodistkirke har været tilstede i mange år. Der er stærke relationer til Danmark. Det er første gang, at der er en biskop fra vores område i Congo, hvilket er meget mærkeligt, da det var meget tydeligt at der er skabt bånd til Danmark. Anders Flinck blev nævnt meget dernede, pga. det store arbejde han har lagt dernede. De penge der bliver lagt dernede, gør en stor forskel!

Beretningen blev godkendt.
Forslag blev godkendt.
Regnskabet blev godkendt.



ÅK B6 - Metodisthistorisk Selskab, Landsarkiv og Bibliotek:
Beretningen blev godkendt.

C. De sociale institutioner.
ÅK C1 - Betaniaforeningen i Danmark:
Beretningen blev godkendt.
Regnskabet blev godkendt.
Forhandlingsgruppen opfordrede til, at et nyt vedtægtsforslag færdiggøres og godkendes af bestyrelsen og kirkens landsledelse.

Jeanette Holm, Betaniaforeningen: Der har været gennemgang af regler ift. at leve op til den nye fondslov. Derfor er der blevet arbejdet med vedtægterne. De seneste vedtægter der blev lavet i 2016, blev af ukendte årsager ikke godkendt i Erhvervsstyrelsen, derfor indstilles der til at vedtægtsændringerne bliver færdiggjort i samarbejde mellem Betaniaforeningen og Metodistkirkens Landsledelse med en kort tidsfrist, da de gældende vedtægter ikke lever op til den nye fondslov overhovedet.

Ole Birch: Hvis bemyndigelsen gives til Landsledelsen mv. vil kunne betyde et farvel til Betaniaforeningen. Alternativet er en opløsning af fonden, hvis loven er forstået rigtigt?

Jeanette Holm: Ja, det kan være et af alternativerne.

Ulf Preisler: Selvom alt går godt, kan fondsmidlerne låses fast i lang tid, hvis vedtægterne ikke bliver ændret.

Jørgen Thaarup: Man kan forestille sig, at andre kirker har samme problematikker, og man kunne spørge dem, hvad de har gjort med denne lovgivning.

Forslag om fortsat arbejde med vedtægtsændringerne sker i samarbejde mellem Betaniaforeningen og Metodistkirkens Landsledelse blev godkendt.

ÅK C2 - Sonja og Albert Henry Sandvangs Fond:
Beretningen blev godkendt.
Regnskabet blev godkendt.

ÅK C3 - Ældreboligerne Marielund:
Beretningen blev godkendt.
Regnskabet blev godkendt.

ÅK C4 - Metodistkirkens Sociale Arbejde:
Beretningen blev godkendt.
Regnskabet blev godkendt.

ÅK C5 – Willeruplund:
Beretningen blev godkendt.
Regnskab blev godkendt.

Session lørdag d. 17/5 kl. 10-12.30
ÅK B5 - Metodistkirkens Børne- og Ungdomsforbund: Se separat referat.

Session søndag d. 18/5 kl. 9-10.30

D. Forslag
Forslag om nedsættelse af klima- & miljøråd: Daniel Steinvig fremlagde forslaget. **Forslaget blev støttet.** Landsledelsen og Daniel Steinvig påtog sig opgaven med at finde personer til rådet. **Dette blev støttet.**
Forslag om at samle præsternes lønadministration: Forslaget blev fremlagt af Birgitte Strand Schultz.
Hanne Engbjerg: Vi anerkender problemet, og vil gerne arbejde med at finde en løsning. Hanne stiller derfor ændringsforslag: At landsledelsen arbejder på at finde en god løsning på lønadministrationen. **Ændringsforslag blev vedtaget.**
Forslag med ændring blev godkendt.
Undersøgelse om tilkendegivelse af forhold til menneskets seksualitet: Stemmesedlen blev fremlagt af Jørgen Thaarup.
Daniel Steinvig: Hvad skal besvarelsen bruges til?

Jørgen Thaarup: Hensigten er, ifølge forslagsstiller, at give en pejling af hvad holdningen er på landsmødet.

Christian Alsted: Vi har brug for en tilkendegivelse af om Årskonferencen ønsker at hele landsmødet tager stilling til ovenstående undersøgelse. **Årskonferencen tilkendegav at det er landsmødet (menighedsrepræsentanter og delegater til delegeretmødet), der får lov at tage stilling.**
Elisabeth Flinck: Vi kunne også åbne op for at gæster kan få lov til afgive deres holdning.
Ulf Preisler: Så bliver det ikke Årskonferencen og MBUF's holdning. Så bliver det mudret, hvem der udtaler sig.
Anne Thompson: Vil gerne bakke op om, hvad Ulf siger, at det er de stemmeberettigede der tilkendegiver deres holdning.
Årskonferencen ønsker at det er de stemmeberettigede ved Årskonferencen og MBUF der afgiver deres holdning.

Andreas Morsbøl: Er det Landsmødet eller Metodistkirkens holdning, vi udtaler nu.

Christian Alsted: Det er landsmødets delegeredes stemme, idet der ikke har været mulighed for at tale om det i de lokale menigheder. Det andet kræver en mere omfattende undersøgelse.
Jørgen Thaarup: Præciserede at ved spørgsmål 1, giver det mulighed for, at man kan have forskellig holdning.

Offentliggørelse vil komme senere, med forklarende tekst, på kirkens hjemmeside.

Hanne Engbjerg fremlagde forslag på Landsledelsens vegne, om at der genindføres en årlig kollekt til MBUF's arbejde.

Jørgen Thaarup: Jeg går ind for en kollekt, der støtter MBUF, men er det bedst at give til landsarbejdet, eller ville det være bedre at støtte lokalt?

Christina Preisler: Jeg forstår forslaget som, at det skal være det nationale MBUF arbejde.
Hanne nikkede ja til det udsagn.

Forslaget blev vedtaget. Landsledelsen fastsætter tidspunkt for kollekten.

Henvendelse fra Centralkonferencens råd ang. tilkendegivelse af Årskonferencens støtte til det

videre arbejde med at Biskoppen kan få endnu en periode som biskop pga. den situation som kirken står i lige nu.

Thomas Risager ledte denne debat. Christian Alsted forlod lokalet.

Mai-Brit Tvilling: Vil gerne støtte forslaget. Christian Alsted er en god leder, og det har vi brug for i den situation vi står i.
Charlotte Thaarup: Dette handler ikke om hvor vidt Christian er en god biskop. Det handler om hvor vidt vi skal bryde de regler vi har. Det har været oppe at vende ved tidligere biskopper.
Duncan Thompson: Der er risiko for at man stemmer politisk. Derfor vil det være godt at fortsætte med en neutral biskop.
Daniel Steinvig: Det handler vel om dispensation.
Thomas Risager: Det er en midlertidig ændring.
Claus Kofoed: Vi er i en undtagelsestilstand, og det må være en svær opgave at skulle overtage posten på nuværende tidspunkt.
Thomas Risager: Vi stemmer ikke om at biskoppen så bliver biskop igen. Det er en tilkendegivelse.
Jørgen Thaarup: Det er problematisk, at det er kommet så hurtigt. Og vi står i en urolig situation lige nu, hvor vi ikke ved hvor vi står lige om lidt. Jeg havde derfor helst set at forslaget ikke var kommet på bordet nu.
Bettina Pedersen: Hvis vi stemmer nej, kan vi ikke stemme på Christian Alsted, når vi skal indstille næste år.
Emilie Holm: I stedet for at vente og se, kunne man tage en holdning som andre så forholdt sig til.
Ulf Preisler: Vi er blevet stillet et spørgsmål, som vi skylder at svare på. Og det er en afgrænset periode.
Maria Thaarup: Kan vi foreslå at vi tager stilling til det næste år?
Virginia Hønnicke: De, der har bedt os tage stilling til det, er nogle vi har valgt. Og de har bedt om det fordi de har behov for det.



Karen Brogaard: Vi kan ikke vente, idet Centralkonferencens råd har brug for tid til arbejdsgangen, derfor kommer det på nuværende tidspunkt.
Daniel Steinvig: Kommer vi så til at danne præcedens for at man kan sidde endnu længere.
Jørgen Thaarup: Den paragraf vil kun gælde i et valg. Det vil derfor ikke danne præcedens.
Keld Munk: Vores nuværende regler er sådan, at hvis vores biskop var gået på pension, ville han godt kunne få fire år mere.

Forslag fra Maria Thaarup: Tilbagemelding til Centralkonferencen, at vi først får lov at stemme om det til næste år.
Anne Thompson: Vil gerne tale imod, for det er at trække pinen, hvis vi ikke stemmer nu.
Christina Preisler: Vil gerne tale imod, af respekt for at Centralkonferencen har stillet et spørgsmål.
Maria Thaarups forslag faldt.
Årskonferencens holdning blev: **Støtte til at Centralkonferencen arbejder videre med at biskoppen kan opstilles i endnu en periode.**

E. Valg og nomineringer



1. Forslagskomite:
Årskonferencens forslagskomite
1 medlem (4 år): Helle Christiansen

2. Valg af bestyrelser og udvalg:
Metodistkirkens Landsledelse:
Præst (3 år): Dean Højegaard Andersen blev valgt.
Lægperson (3 år): Mogens Hansen blev valgt
Lægperson (3 år): Karen Ærenlund Brogaard blev valgt
Suppleant præst (1 år): Duncan Thompson blev valgt
Suppleant lægperson (1 år): Michael Wichmann blev valgt
Intern revisor (1 år): Carsten Thomsen blev valgt
Intern revisor (1 år): Jens Kamp Hansen blev valgt

Metodistkirkens verdensmission:
Bestyrelsesmedlem (4 år): Jette Flinck blev valgt
Bestyrelsesmedlem (4 år): Isabella Hønnicke blev valgt
Bestyrelsesmedlem (4 år): Vakant
Suppleant (1 år): Vakant

Metodisthistorisk selskab:
Bestyrelsesmedlem (4 år): Helene Busted Mølgaard blev valgt
Suppleant (1 år): Birthe Tang blev valgt

Evangelisk Alliance:
Repræsentant fra Metodistkirken (1 år): Mark Lewis blev valgt

Dansk missionsråd:
Repræsentant fra Metodistkirke (1 år):: Mark Lewis blev valgt.

Danske kirkers råd (3 år): Jørgen Thaarup blev valgt.

Betaniaforeningen i Danmark
Bestyrelsesmedlem (3 år): Kathrine Holm blev valgt.
Bestyrelsesmedlem (3 år): Mathias Aaen Thuesen blev valgt.

Metodistkirkens Sociale Arbejde
Bestyrelsesmedlem (3 år): Poul Brendes blev valgt
Bestyrelsesmedlem (3 år): Peter Michael Nielsen blev valgt
Suppleant (1 år): Vakant

Menighedsrepræsentanter i MSA til godkendelse:
Fra Solrød: Jon Frydensbjerg blev godkendt
Fra København: Kirsten Hastrup blev godkendt

Sandvangs Fond
Godkendelse af bestyrelsesmedlemmer (1 år):
Fra Betaniahjemmet, Frederiksberg: Anders Kyst blev godkendt
Fra Betaniaforeningen, Danmark: Kathrine Holm blev godkendt
Fra metodistkirkens landsledelse: Peter Fredsby blev godkendt

Willeruplund
Bestyrelsesmedlemmer til godkendelse (2 år):
Fra Odense: Ulla Skovgaard, Anders Flinck, Morten Aaskov og Shanti Digebjerg blev godkendt

Marielund
Bestyrelsesmedlemmer til godkendelse (1 år)
Fra Vejle & Betaniaforeningen: Anders Strand blev godkendt
Fra MSA: Bjarne Tønnesen blev godkendt

Generalkonferencen:
Det oplystes at Jørgen Thaarup var blevet valgt på præsternes session
Lægperson: Shanti Digebjerg blev valgt
Centralkonferencen:
Det oplystes at Thomas Risager og Louise Aaen blev valgt på præsternes session.
Lægperson: Andreas Morsbøl blev valgt
Lægperson: Jonathan Steinvig blev valgt
Suppleant, lægperson: Michael Wichmann
Forslagskomiteen arbejder videre med at finde yderligere to suppleanter som Landsledelsen godkender.

Kommission til En bedre vej fremad: Ole Birch, Mark Lewis, Julie Bie, Sandra Clausen, Ulf Preisler, samt endnu en præst, som landsledelsen tillægger. Kommissionen aflægger delrapport til Landsmøde 2020 og endelig rapport til Landsmøde 2021.



F. Orientering
1. Lægården – se separat referat.

G. Præste-, Højtids- og Afslutningssession

Charlotte Thaarup havde i år 40 år jubilæum. I 1979 blev Charlotte Thaarup ordineret til diakon. Hun blev dengang udnævnt til Horsens og Vonge. Efter to år blev Charlotte udnævnt til ældste, som den første kvinde i Danmark.

4. Hvor skal næste konference holdes?
Lægården i Kristi Himmelfarts ferien. Landsledelsen og MBUF inviterer.

Appendix til forhandlingsreferatet:

Referat fra forhandlingsgruppe 1:
Metodistkirkens repræsentation i Økumeniske udvalg

(Kirkefællesskab, kirke på tværs af kirkefællesskaber. Vores repræsentation hvor kirker mødes)

Kabinettets drøftelser ift. FrikirkeNet (spørgsmål til tekst på s. 48):

Der har været en samtale mellem FrikirkeNet og Metodistkirken: Metodistkirken ville sikre sig, at FrikirkeNet kendte til, hvilken situation Metodistkirken står i.

Det er menigheder, der bliver medlem af FrikirkeNet, ikke kirkesamfund – hvordan passer det til os?

Der er fordele i at være i FrikirkeNet for (måske især) unge præster.

Vi anbefaler at modtage indberetningen!

Landsledelsens indberetning

Hvordan kan vi hjælpe hinanden med at få en bæredygtig økonomi både lokalt og på landsplan?

År efter år har vi underskud og det er jo ikke holdbart. Forslag: vi arbejder alvorligt for at lære om fundraising! Hvordan gør man? Dem, der lægger budgetter, er ikke nødvendigvis dem, som også skal opsøge penge og mennesker, som kan bidrage – det skal vi blive bedre til i fællesskab!

Det løser dog ikke hovedproblemet. Tro og fællesskab skal også betyde, at man vil yde noget til det. Vi skal ud over, at det er pinligt at bede folk om at betale til kirken. Vi skal gøre opmærksom på, at det koster noget at være med i fællesskabet.

Ift. Hvad man betaler, når man er med i folkekirken, så kan vi betale det mere, pga fradrag.

Der er sammenhæng mellem hele samfundet og kirken – at man går i kirke for at få/modtage,

Det påvirker vores kirke! Vi skal arbejde med discipelskab, og det at arbejde og yde til et fællesskab, man er del af.

Problemet er etableret, hvad skal vi så gøre?! De unge er ikke informeret om økonomien i kirken og menigheden, og det skal der laves om på: vi skal vide, hvorfor man giver bidrag, og hvordan man laver fundraising!

Der bliver ikke fuldt op på, hvordan man skal yde til kirken. Unge mangler information om, hvordan man forpligter sig økonomisk til kirken.

Man kan allerede ved konfirmanderne informere om, at det kræver penge at opretholde kirkens fællesskab.

Det er ikke overalt, men i Strandby har der været god information og god opfølgning – godt! Det skal være personlige henvendelser! Man skal være mere åben i menighederne om at tage en snak om økonomi

Ofte kan der være en lille del af menigheden, som betaler mange penge og nogle der ikke vil og

det skal have konsekvenser. MEN hvis man ikke er blevet spurgt, hvordan skal man så vide det?
Som bekendende medlem bør man bidrage økonomisk og tage stilling til det
Procent ordning er en god ide! Det justerer sig.
Der skal være en baggrunds økonomi, som man kan arbejde videre fra.
Opsummering:

- personlig vejledning, informering og opfølgning angående økonomiske forpligtelser.
- Det skal være en åben samtale om økonomien i en menighed og på landsplan.
- Det skal være synligt at man giver penge (mobilepay-problem).
- Man skal ikke være genert for at tale om penge og økonomi!
- Metoden kan være intern og ekstern fundraising og vi skal oplæres i det.

<u>Hvad skal der til for, at du kan få lyst til at indgå i et lederskab?</u>
Det gælder måske særligt de unge…
Udgangspunkt i 'udvikling af kristne ledere' (s. 12): det er et fælles ansvar, det gælder hos både MS og MU, hvor det fungerer godt.
'Spændende og attraktivt at påtage sig lederansvar': anerkendelse! Ledere skal anerkendes for deres indsats; lederpleje og ledergaver – men anerkendelsen er HELT VILDT VIGTIG! Introposter kan være en fin ide, men det kan ofte være en for stor opgave, som følger for meget ansvar – det skal være klart hvilken opgave man stilles
Lederen skal selv se, hvorfor det er vigtigt og givende at være leder! Det skal være et kald. Der er mangel på ledere i KBH for spejderne.
Hvad skal der gøres for at man har lyst til at være leder?
PFT er rigtig godt! Det hjælper godt til at blive leder og Linus glæder sig til næste PFT!
Der er en tendens til, at hvis man siger ja til en opgave, bliver man bedt om mange flere. Det skal være klart, hvilke opgaver man stilles, ellers tør man ikke at sige ja.
Det kan være skræmmende at sige ja til at være leder i lang periode, at binde sig i lang tid er uoverskueligt – tydeligt, overskueligt og tidsbegrænset er bedst!
Fra 13 års alderen blev Mathias inkluderet i regnskaberne og det var godt og giver lyst til at lære det videre, det har fungeret rigtig godt i Strandby.
Det er godt, at der er nogle voksne, der har lavet noget af det og en ung der er blevet sat til at tage program en gang imellem. Der skal være god hjælp fra de erfarne ledere til de unge og nye ledere, for at de bedre indføres i det. Det betyder også overskuelige mængder af ansvar, at man f.eks. har en enkelt torsdag en gang imellem.
Vigtigt element i MU: en stille og rolig indføring i programplanlæggelse og -ansvar; det er en god

måde. Det er mere personligt og man bliver taget sig godt af; man starter med de små ansvarsopgaver, som vokser efterhånden.
Weekend for unge, hvor de kan blive vejledt i ledelse og oprettelse af grupper kunne måske være en ide.
Det er vigtigt, at vi også kan holde ledere i gang!! Vi skal være opmærksom på, at en leder skal få energi af det - det skal ikke være en byrde – man skal have lyst til det og få mulighed for at lave det, man er dygtig til og brænder for. Det skal ikke være en pligt. Det skal være personlig gejst og udvikling, men det kan også være en flot erfaring at have på sit CV (men er det virkelig vigtigt, når man er 14 år?).
Hvor møder vi viden/information om Metodistkirken?

- Instagram: det er mere overskueligt end de lange artikler
    - Flere videoer! Mindre skrift, mere visuelt
- Facebook: sjældent at links til artikler bliver brugt, hvis man skal ud af Facebook, er det uoverskueligt. Federe hvis der bare står mere i opslaget. Det fungerer ikke med links.
- Hashtags er fedt! F.eks. til en lejr, så har man alt feed fra den lejr ét sted – fedt!
- Forslag: Metodistkirkens Youtube-kanal – videoer fra landets menigheder
    - Biskopkontoret har også en fed kanal!

Hvad vil vi høre mere om?

- Vi skal være bedre til at lægge billeder op fra de forskellige møder vi har lokalt. Så ved man at der er noget og får indblik i aktiviteterne.
- Opslag skal ikke stå alene på den sociale medier, der skal være en sammenhæng og en opfølgning på events.
- Portrætserie: Præsterne overtager medierne! Så lærer vi præsterne i landet bedre at kende. En præst har Instagram i en uge, hvor man følger med i deres kirkelige aktiviteter.
    - Det er en god udfordring, men det kræver måske lidt hjælp/vejledning

Vigtige emner, som vi skal tage fat i:
Kirken må gerne engagere sig politisk og ytre sin mening. Det skulle være præsterne. Det giver et billede af, hvad der er foreneligt med vores kirke og hvad der måske ikke er.
Forslag: læs Book of Discipline og de sociale principper – men det er langt! Derfor kunne det være fedt, hvis der kom nogle artikler om det, hvor det er mere håndgribeligt.
Der arbejdes på en kommunikationsgruppe, fordi kommunikationsarbejdet kræver meget mere. Man må meget gerne engagere sig i det! Det er vigtigt at kommunikationen ikke kun rettes mod

unge!

Hvordan bruger +25'erne kommunikationsmedierne:

- Facebook er ikke godt, fordi det er for kort; artikler og links til artikler er godt!

Referat fra gruppe 2:
Rådet for ordineret tjeneste:
Ole Birch forklarede, hvad Rådet for ordineret tjeneste er. Udvalget består af både præster og lægfolk.
Knut Bjarne Jørgensen: God og positiv rapport. Særligt, at der er kommet vejledning ift. kald til tjeneste på hjemmesiden, samt at der er et par diakoner på vej.
Ole Birch: Det, at der er diakoner på vej giver nogle udfordringer ift. at tænke præsteembedet på en ny måde.
Helge Munk: Kravene til præster ændres over de næste år, hvilket giver ROT en opgave i at hjælpe præsterne til rette i det.
Mai-Brit Tvilling: Det ville være rart med fremadrettet vision om præsterollen. Hvordan kan vi være kirke for unge, der føler et kald til tjeneste, men som kan være lidt skræmte af tanken?
Knut Bjarne Jørgensen: Definitionen af præsteområdet er både menigheden og det samfund som menigheden befinder sig i. Det er godt, når præsterne blander sig i den politiske debat.
Ole Birch: Det er distriktsforstanderne, der tager sig af præsternes efteruddannelse.
Helle Thaarup: Jeg har et ønske om en mere visionær og fremadrettet beretning.
Helge Munk: Det er ROT der står for præsternes efteruddannelse.

Det anbefales at Årskonferencen godkender beretningen.

MSA:
Maria Thaarup: Positiv rapport.
Emilie Holm: Vi skal tage deres opfordring seriøst om at starte socialt arbejde lokalt.
Carsten Morsbøl: Dejligt med dette arbejde. Det skal gerne være en del af alle menighedernes arbejde.
Ole Birch: Det giver mening for os, at lave socialt arbejde.
Mai-Brit Tvilling: Socialt arbejde kan være mange ting. Vi skal være opmærksomme på, hvad nøden er, der hvor vi er.
Preben Holm: Der er socialt arbejde i form af forskellig rådgivning på vej i Aarhus.
Knut Bjarne Jørgensen: Kunne være dejligt med oplysningsarbejde ifm. misbrug. Der kan søges mange midler til dette arbejde. Jeg har et ønske om, at kirken bliver bedre til at søge sådanne midler, for at lave mere oplysningsarbejde.

Det anbefales at Årskonferencen godkender beretningen.

Sonja og Albert Henry Sandvangs Fond:

Preben Holm: Det er en fond som er oprettet i København for folk, der lever på Betaniahjemmet, til at lette deres hverdag.
Mai-Brit Tvilling: Forstår ikke alle revisionspåtegningerne.
Knut Bjarne Jørgensen: Hvis en fond har midler under 2 mio. kan den opløses.
Ole Birch: Det er oftest i bunden af revisionspåtegningerne, at man kan finde konklusionen, så man kan forstå hvad der står i påtegningerne.
Preben Holm: Hvis fonden opløses, kommer den under Betaniaforeningen.
Per Thaarup: Vi skal huske at søge de fonde, vi har.

Det anbefales at Årskonferencen godkender beretningen.

Metodisthistorisk selskab:
Ole Birch fortalte hvad Metodisthistorisk Selskab er. Det drives af frivillige fra Jerusalemskirken.
Knut Bjarne Jørgensen: Er lokalerne brandsikrede?
Ole Birch: Nej, ikke mere end resten af bygningen.

Det anbefales at Årskonferencen godkender beretningen.

Bæredygtig økonomi:
Merete Pedersen: Det kunne være godt, hvis økonomi blev gjort lidt mere sjovt.
Clara Steinvig: Det er vigtigt, at man bliver fast bidragsyder, når man bliver bekendende medlem.
Helle Thaarup: Jeg synes, at man skal have en forpligtende aftale, når man bliver atten uanset om man er døbt eller bekendende medlem.
Bushra Youhanna: De, der har givet i mange år, skal huske at se på, om de kan give mere.
Mirjam Nissen:Det er vigtigt at oplyse om hvad pengene bruges til.
Anette Birch: Det er foruroligende, at vi er 1 mio i minus hvert år. Vi skulle gerne betale minimum det samme som hvis man er i folkekirken.
Mai-Brit Tvilling: For nye medlemmer i Solrød er det meget naturligt at betale til kirken. Det er sværere med medlemmer, der er vokset op i kirken. Det er dog også en udfordring at få folk til at betale mere over årene i Solrød.
Carsten Morsbøl: Det er ikke et godt argument at bruge kirkeskatten som pejlemærke, da det kan begrænse.
Preben Holm: Vi spørger folk, hvad de er villige til at give, for så at vise, hvilket arbejde vi kan lave for de penge.

Referat fra gruppe 3:
Hvordan kan vi hjælpe hinanden med at få en bæredygtig økonomi både lokalt og på landsplan?
Hanne Engbjerg: Hvad tænkes der i forhold til, at vi om 12 år ikke har flere penge i kassen?
Frederik Marqversen: Vi løber kun tør for penge, hvis vi er status quo, vi skal ikke være negative.
Ulf Preisler: Er det ikke bekymrende, at vi siger, det er normalt, at vi mister 1 mil om året?
Duncan Thompson: For mange år siden sagde vi, at menighederne skulle være selvfinansierende - og alligevel støtter vi menighederne med over 600.000,00 kr. årligt
Finn Uth: Der er kun et svar flere penge eller reducere
Per Hougaard: Det er negativt, at om 12 år har vi ingen penge, men også positivt med visionen om 150 nye medlemmer inden 2020 - det siger statistik også
Hanne Engbjerg: Hvordan kommer det fra beslutning til handling
Marianne Pedersen: I Standby kan vi prale af medlemmer, men hvordan får vi dem til at betale? Bare flytte fra procenten fra folkekirken - Alle medlemmer skal betale - løftet pegefinger. Vi skal blive bedre til at støtte.
Der er mange gode ting i medlemsløftet.
Ebba Flinck: Vi skal blive bedre til at fortælle, hvad medlemsløfte betyder.
Ulf Preisler: Fra centralt hold, hvad er politikken - luk kirker og fyre præster? Men det er ikke det, vi er sat i verden til - vi kan også spare os selv ihjel.
Ulf Preisler: Hvad er svaret på Hannes spørgsmål?
Ebba Flinck: Et godt råd: I har fået tårn på kirke og i udlandet. Når der er et projekt vil folk gerne give.
Bettina Pedersen : Vi skal huske at tale om indeksregulering, da mange medlemmer

glemmer at alting stiger årligt
Virginia Hønnicke: Jeg er kritisk med, hvor jeg leverer mine penge - jeg gerne give der, hvor det gør en forskel. Når der er hjerte bag, gives der gerne. Når jeg taler med dem i kirken der ikke betaler, er det fordi de har givet op og tror ikke på det - Tro følger penge/ydeevne
Ulf Preisler: Spørgsmål til forpligtelseserklæring - Er det en ide med en kampagne? Århus har gjort reklame
Mark Lewis: Vi er nødt til at tage menighedsplantning og nye trosfællesskaber alvorligt - det har ikke fået den anerkendelse som det skal have - vi skal også tale forretningsmæssigt. Vi er nødt til at tænke nyt. Når mennesker, der ikke er indfødt i denne tankegang, men tilbøjelig til at være medlem i ligeværdigt engagement. - Det er en anden kamp, men det hænger sammen med det store billede.
Daniel Steinvig: Enig med Mark - Vende tilbage til det forretningsmæssige - bidrag, tilskud. Lokale menigheder skal vise, hvordan priser i samfundet udvikler sig. De bør årligt spørge medlemmer, hvad de vil give. I Solrød er man ikke bange for at tale om det. Op til årsmødet (lokalt) - Vi skal være frimodige.
Finn Uth: Det er interessant, at selv om vi tager tilskuddet til menigheder væk er der stadig underskud på landsarbejdet. - Det er i menighederne arbejdet med mennesker sker.
Ulf Preisler: Tilbage til Mark. Der er omkring 55.000 metodister i Europa (medlemmer af United Methodist Church, red.) og i Danmark er vi 2000 og vi er pygmæer i dette spil i forhold til de etablerede kirkesamfund.Med det medlemstal vi har, kan jeg ikke se, at vi har økonomi til menighedsplantninger. De koster mange penge. Det vi kan gøre er at vækste indefra med smågrupper og lignende tiltag.
Thomas Risager: Ja kirken skal vokse, og det er naturligt at en kirke vokser - der er ikke nogen der ønsker at blive medlemme, hvis de ser motivet, er penge. Vi har det bedste budskab - En af måderne er at møde mennesker med Guds kærlighed og den vej igennem få dem til at give. Det er lettere at få nye mennesker til at give end gamle rotter.
Ebba Flinck: Naiv tanke - Helligåndens arbejde er ækvivalent.
Ulf Preisler: Det er svært og stort at starte en menighed – vi skal skalere det ned og starte en smågruppe.
Birgitte Strand: Er det kirke - Hvornår er vi kirke - I Vejle har vi nogle der kommer fra Børkop og Duncan startede en smågruppe derude.
Christina Thomsen: Det handler om at skaffe fællesskaber og kunne se formålet.
Thomas Risager: Det er rigtig at tale om nye trosfællesskaber og ikke bare om menigheder, og jeg vil ikke være den præst der skal mislykkes med nyplantning. Vi havde en menighedsplanting i Ålborg og der var den i 10 år og det var succes.
Mark Lewis: Der er en del der har arbejdet med Allan Hirsch - APEST(Apostle, Prophets, Evangelists, Shepards, Teachers, red.). De fleste kirker er gode til at være hyrde og lærer.
Rasmus Hjørne: Kirke er et sted at mødes - i det møde sker der en dynamik.

Hvad skal der til for, at du kan få lyst til at indgå i et lederskab i kirken - lokalt og/eller nationalt?

Hanne Engbjerg: APEST er et ledelsesredskab til at udvikle ledere i kirken og det er drøftet i Landsledelsen, hvad skal der til få at indgå i et forpligtende lederskab.
Ebba Flinck : Nogle steder var man ikke gode til at vurdere personers kundskaber. Man brugte i stedet for antal år man havde været medlem som rettesnor til lederskab.

Virginia Hønnicke : Klaus Hønnicke er den fødte evangelist og han laver administration. Klaus en person der ejer sin historie og kan sælge historien, der gør at folk gerne vil have hele pakken. Vi er dårlige til at dele vor historie.

Thomas Risager: Det er korrekt - Dem vi fremhæver, er dem der har styr på tingene og det er nødvendigvis ikke dem der er gode til at "connecte" til mennesker.
Hanne Engbjerg: Fortælle en virkelig historie. Der er ingen tvivl om, at når man går på Lægården hører man om, hvad kirken er, og det gør forældrene også. På mit arbejde på sygehuset i frokoststuen hørte jeg en begejstret mor fortælleom alt det der sker på skolen og fnævner også, at der er en præst og han er fed.
Duncan Thompson: Jeg er lidt den der ikke passer ind i diverse modeller
Christina Thomsen: Vi er mange forskellige mennesker og bliver begejstret af begejstrede mennesker.
Birgitte Strand: Vi har generationsskifte i Vejle med mentorordning, hvor man følger med i et års tid. Vi skal ikke være bange for at få de unge med til tingene. Man er med som ung, hvis man har lyst, og så er man lært op.
Daniel Steinvig: Grunden til, at der er unge mennesker, der vil komme i vor kirke, er fællesskaber. Hvordan laver vi nogle gode fællesskaber. Smågrupper også for unge mennesker. Aktiviteter kan meget, men man skal også have mindre grupper, hvor man kan dele liv. Ikke altid store fællesskaber.

Hvordan fungerer vores kommunikation og PR - Er der noget vi mangler? Er der noget, der ønskes mere information om?

Ebba Flinck: Jeg savner vort månedsblad Himmel & Jord - det fungerede og jeg brugte det til mine naboer. Som PR til omgivelserne - bøjer mig for den elektroniske verden.
Virginia Hønnicke: Hjemmesiden virker ikke på telefonen. Der er gode historier vi går glip af Vi når ikke at klikke os ind på det.
Mark Lewis : Overgangen til det elektroniske fungerer ikke for alle.
Christina Thomsen: Det elektroniske nyheder forsvinder i nyhedsflowet - bl.a. har vi glippet det med Etårsarbejder .
Daniel Steinvig: Den måde de sociale medier bliver håndteret på er rigtig godt. - Det er højt kvalitet. Vi skal holde fast i profilbladet.
Duncan Thompson: Profilbladet har været en stor hjælp og langt bedre end Himmel & Jord

Centralkonferencens Råd

Rapporten er en opsang om, at vi skal starte nye trosfællesskaber og seminaret i Tallin pointerer, at man kan studere kirkeplantning.

Youngleaders netværk - de unge præster under 40 år mødes på tværs af landende og det skaber fællesskab over landegrænser. Så når vi f.eks. diskuterer A Way Forward så er det med venner
Der er mange nye DF'er og der er brugt tid på at uddanne og ruste dem på Areaplan. Læse sammen og studere sammen.

Referat fra gruppe 4:

Vores gruppe havde fået til opgave at se på følgende 4 indberetninger inklusive regnskaber:
Metodistkirkens Verdensmission

Betaniaforeningen i Danmark

Ældreboligerne Marienlund

Den selvejende institution Willeruplund

Ad. 4 Willeruplund. Se Håndbogen side 85

Lars Bræstrup orienterede kort.

Gruppen indstiller til landsmødet, at der lyder en ”Tak for arbejdet”

Vi indstiller til landsmødet at rapporten godkendes.

Vi anbefaler at regnskabet godkendes som fremlagt

Ad. 3 Ældreboliger Marielund

Særskilt papir at finde på hjemmesiden, da det ikke var nået at komme med i Håndbogen

Jørgen Thaarup orienterede

Afslutning af arbejdet – nedlæggelse af fonden.

Gruppen ønsker, at der udtrykkes en tak for arbejdet

Det anbefales til landsmødet, at rapporten modtages og godkendes

Ad. 2. Betaniaforeningen. Se Håndbogen Side 66

Jørgen Thaarup orienterede

Regnskab side 67

Vedtægts forslag 68 – 70

Tak til bestyrelsen for arbejdet i året der er gået.

Vi anbefaler godkendelse af indberetningen.

Vi vil gerne takke for uddelingen fondsmidlerne

Foreningens regnskab anbefales til godkendelse

Vedtægter

Der fremkom en længere orientering og debat.

Betænkelighed ved formuleringer – og ved bevægelsen væk fra landsmødets kontrol af

Fonden.

Tak for forslag

Forslag at Metodistkirkens Landsledelse og Betaniaforeningen får mandat til at arbejde videre med vedtægtsændringer. Beslutning om nye vedtægter bemyndiges landsledelsen til at foretage i samarbejde med Betaniaforeningen.

Husk at det formodentlig betyder at mandat kræver ¾ stemmeflertal.

Ad 1

Tak til Metodistkirkens Verdensmission for arbejdet

Vi anbefaler modtagelse af rapporten.

Samtale om etisk holdning og økonomisk støtte.

Vi anbefaler at Metodistkirkens Verdensmission fører drøftelsen videre.

Vi anbefaler godkendelse af forslagene til kollekter

Regnskabet – tak for det og arbejdet

Vi har bemærket at der er et godt resultat set i forhold til budgettet.

Vi anbefaler landsmødet at godkende regnskabet.

KONFERENCENS ÅRSRAPPORT
Årsberetning for Metodistkirkens danske årskonference
The business of the Annual Conference

Konferencens årsberetning (The Business of The Annual Conference) er sammen med referatet fra forhandlingerne årskonferencens officielle protokol. Med sine svar på spørgsmål og med sidehenvisninger til andre dele af Metodistkirkens Årbog giver den et sammendrag af opgaver, som pålægges hver årskonference inden for Metodistkirken (The United Methodist Church). Her findes også de oplysninger, som angår præster og indviede diakoner. Spørgsmålene er ens over hele verden, og svarene er på denne måde årskonferencens beretning til den internationale kirke på tværs af alle sproggrænser. Henvisningen til paragraffer refererer, hvor intet andet er nævnt, til The Book of Discipline 2016 og The Book of Discipline 2016 Supplement for the Northern Europe and Eurasia Central Conference.

Del I: Organisation og almindelige forretninger

1. Hvem er valgt for fireårsperioden til (§§603.7, 616):
a) sekretær? *Christina Kjær Preisler.*
b) statistisk sekretær? *Lars Bræstrup.*
c) kasserer? *Keld Munk.*
(Navn, adresse, telefon og e-post: *Se adresselisten 6*

2. Er konferencen lovligt registreret (§603.1)? *Ja.*

3. Garantiforsikring og revision.
a) hvilke tjenestemænd, som forvalter konferencemidler, er forsikrede og for hvilke beløb (§§617, 2511)? *Årskonferencen har ansvaret*
b) er disse tjenestemænds regnskaber reviderede ((§§ 616, 2511) *Ja.*

4. Er alle tjenestemænd, udvalg og komiteer udnævnt eller valgt? *Ja.*

5. Har sekretær, kasserer og statistisk udført deres opgaver? *Ja.*

6. Hvordan lyder den statistiske sekretærs indberetning? *Se s. 188*

7. Hvordan lyder hovedkassens regnskab? *Se s. 59*

8. Hvordan lyder distriktsforstandernes indberetning*? Se s. 49*

9. Hvilken mindsteløn er fastsat for præsterne (§§342, 613, 614.1)? *Se Landsledelsens forslag s. 54*

10. På hvilken måde og med hvilke beløb bidrager menighederne til dækning af distriktsforstandernes udgifter (§613.1a)? *Distriktsforstanderne bliver aflønnet gennem anden tjeneste i kirken.*

11. Hvilke bidrag skal menighederne yde til præsternes pension (§614.d)? *Se Landsledelsens forslag s. 54*

12 På hvilken måde og med hvilke beløb bidrager menighederne til
a) kirkens globale program? *Se regnskaber for Metodistkirkens Verdensmission (s. 66) og Hovedkassen (s. 59)*
b) præsteuddannelsen? *Kollekter og gaver*
d) Africa University? *Intet.*
f) biskopskassen? *Iligning.*
g) hovedkassen? *Iligning, bevillinger og kollekter*

14. Hvem er lægfolkets ledere (§§603.9, 658)
a) for årskonferencen? Se s. 6
b) for distrikterne? *Vælges ikke.*

16. Hvilke forandringer er sket for distrikternes grænser? *Se ansættelseslisten s. 48*

DEL II: ORDINEREDE PRÆSTER OG LOKALPASTORER

*(Bemærk: Anførsel af et (**v**) efter et spørgsmål i denne Del II betyder, at afgørelsen eller valget skal opnå et flertal af stemmerne i den præstelige session på årskonferencen. Hvis der behøves mere end et simpelt flertal anføres (**v 2/3**) eller (**v 3/4**), som betyder, at det er nødvendigt med h.hv. to tredjedele eller tre fjerdedele af stemmerne. Personernes ansættelsesform anføres i Del II: FD (Fulltime Deacon) , FE (Fulltime Elder), PD (Parttime Deacon), PE (Parttime Elder), og AM (Associate Minister), når det er nødvendigt.*

17. Er alle konferencens præster uden anmærkninger, når det gælder livsførelse og udøvelse af tjenesten (¶¶604.4, 605.7)? ***Ja.***

18. Hvem er
a) Granskningskomité for administrativ lokalisering (¶636) (**v**)? *Udvalg 14*
b) Rådet for Ordineret Tjenestes komite vedr. konferenceforhold (¶635.1d)? *Se udvalg 13*
c) Konferencens undersøgelsesudvalg (¶2703.2) (v)? *Udvalg nr. 14,*

19. Hvem er de godkendte kandidater (¶¶310,313, 314)? (Bemærk: Enhver, som ønsker at blive lokalpastor, være på prøve i konferencen som ældste eller diakon, må først være godkendt kandidat)
a) Hvem er for nuværende godkendt som kandidat til den ordinerede tjeneste eller til tjenesten med fuldmagt?

Navn	Distrikt	Dato for godkendelsen
Elsebeth Bjerno	Distrikt 2	15/5 2019
Karen Brogaard	Distrikt 2	15/5 2019

Bemærk: Når en kandidat er udpeget som fuld- eller deltids lokalpastor, så skal vedkommende ikke længere opføres som godkendt kandidat (undtagen det første år, de er udnævnt, hvor de da vil blive opskrevet under spørgsmål 19 og 20 eller 21). Studenter udpeget som lokal pastorer (¶318,3) er de eneste, som kan blive opregnet som kandidater i en konference, når de er opregnet som lokal pastor I en anden konference. ¶318,3 angiver, at studenter udpeget som lokalpastorer kan tjenestegøre på enten fuld- eller deltids basis)

21. Hvem er godkendt og udnævnt som (angiv for hver enkelt det første år, hvor vedkommende modtog godkendelsen. Angiv de fremskridt hver enkelt har gjort i sine studier eller navnet på den uddannelsesinstitution de er indskrevet på. Angiv med en asterisk, hvem der har fuldført studiet eller er blevet M.Div) (¶319,4)? Bemærk venligst: Personer på denne liste skal have modtaget en biskoppelig udnævnelse (3/4**v**).
a) Fuldtids lokapastor? (¶318.1)

Navn	Første år hvor godkendelsen blev tildelt	Året hvor uddannelsen blev færdig
Maria Bræstrup Aaskov*	2018	

b) Deltids lokalpastor? (¶318,2) (angiv tidsansættelsesprocenten i 25% spring):

Navn	Første år hvor godkendelsen blev tildelt	Deltidsansættelsen i procent af en heltidsansættelse	Året hvor uddannelsen blev færdig
Mai-Brit Tvilling*	2016	40%	2018
Maria Thaarup	2018	50% (heraf 25% Spejderpræst)	(3 år fuldført af 3K)
Virginia Hønnicke*	2018	ulønnet	Uddannet færdig

29.Hvem fortsætter som prøvemedlem og hvilket år blev de optaget som prøvemedlem og hvilken uddannelsesinstitution er de indskrevet på, hvis de stadig er under uddannelse (¶326)

a) Forberedelse til ordination som ældste eller diakon? (¶326)

Navn	Præstelig status	Dato og uddannelsessted
Klaus Hønnicke	Lokalpastor	2018

53. Hvilke medlemmer I fuld forening er blevet pensionerede (¶357)?: (Opregn alfabetisk eller efter årstal.) Dato opgives, hvis pensioneringen har fundet sted mellem afholdelse af årskonference sessioner (¶357,2d) - (under ¶357,1 kræves der ikke afstemning, men under ¶357,3 kræves ¾ flertal i afstemningen)

Ældste

d) Tidligere år?

Navn	År hvor pensionering fandt sted
Eigil Carlsen	1987
Poul Rasmussen	1993
Knut Bjarne Jørgensen	2006
Tord Ireblad	2005
Finn Uth	2016

56. Hvem er godkendt som pensioneret lokalpastor? (¶320.5):

b) Tidligere år?

Navn	Året hvor pensioneringen fandt sted
Joshua Kyeremeh	2014

57. Hvad er antallet af præstelige medlemmer i årskonferencen?

a) udnævnelses kategori og konference forhold?

(Bemærk:

(1) Hvor det er muligt, er denne rapports spørgsmålsnumre, som korrespondere med den kategori vedkommende er anbragt i, angivet i parentes. Hvor disse spørgsmålsnumre fremgår i nedenstående skema, skal antallet svare til det antal, der er angivet ved det tilsvarende spørgsmålsnummer

(2) Vedr. de tre kategorier for udnævnelse uden fort konferencen (Extension Ministries), opregn følgende:
¶344.1a, c): antallet af præstelige medlemmer udnævnt inden for den metodistiske konneksionale struktur inkl. distriktsforstander eller til økumeniske organisationer.
¶344.1b): antallet af præster udnævnt til godkendt tjeneste uden for konferencen (extension ministries)
¶344.1d): antallet af præster udnævnt til andre særlige tjenester, godkendt ved ¾ flertalsafstemning i konferencen.

Bemærk: Angiv de, der er i godkendt til tjeneste uden for konferencen(extension ministry) i én af kategorierne og ikke i flere.

Se paragraffen, der er er henvist til i kirkeordningen, for nærmere detaljer

Bemærk: De, der er godkendt til at tjene som lokalpastorer, men som ikke er udnævnt til tjeneste, skal ikke tælles med som præsteligt medlem af konferencen.

Kategorier	Diakoner i fuld forening	Ældste i fuld forening	Diakoner på prøve	Ældste på prøve	Associerede medlemmer & affilierede medlemmer med stemmeret	Lokalpastorer på fuld tid	Lokalpastorer på deltid
Præster og diakoner udnævnt til menigheder		11					4

(¶¶331.1c, 339) (74)							
Udnævnt til godkendte tjenester (Extension Ministries) (¶316.1; 344.1a, c) (76a)		1		1			
Udnævnt til godkendte tjenester (Extension Ministries) (¶316.1; 344.1b) (76b)		1					
Pensionerede (53, 54, 55)		5					1
Antal præster		18		1			5
Det samlede antal præster i konferencen	24						

DEL VI: UDNÆVNELSE OG AFSLUTTENDE FORRETNINGER

72. Hvem er udnævnt til mindre end fuldtidsansættelse?
    a) Hvilke associerede medlemmer og ældste (i fuld forening og på prøve) er godkendt til mindre end fuldtidstjeneste, hvad er antallet af år sådan en tjeneste er bevilget, og angiv den nedsatte tjenestetid i procent af en fuldtidstjeneste. (¶¶338.2, 342.2, 1506)? (**v 2/3, efter 8 år v 3/4**):

Navn	Udnævnelse	Procent af fuldtids tjeneste
Claus Kofoed Nielsen	Jerusalemskirken	Ulønnet præst
Christina Kjær Preisler	Esbjerg	42%
Duncan Thompson	Lægården	50%

75. Hvilke forandringer er der sket i udnævnelserne siden sidste session i årskonferencen? (Angiv forandringerne, herunder forandringer vedr. godkendte tjenester uden for menighederne (diakoner) og forandringer vedr. godkendte tjenester uden for Metodistkirken (ældste)). Angiv datoen, hvor forandringen er sket eller gælder fra og til.
    Christina Kjær Preislers udnævnelse til Aarhus er ophørt den 20. oktober 2018, mens udnævnelsen til Esbjerg fortsatte.
    Finn Uth er udnævnt til vikarierende menighedsforstander i Aarhus fra 1. januar til – 31. juli 2019

76. Hvilke ældste (i fuld forening og på prøve), associerede medlemmer og lokalpastorer er udnævnt til godkendte tjenester for det kommende år ?)
    a) Inden for Metodistkirkens konneksionale struktur (¶344.1a, c)?

Navn	Præstelige status	Fra og med dato	Den godkendte tjeneste med tilknytning til kirken	Pastoratskonference
Klaus Hønnicke	Prøvem.	3/6 2018	MSA Centralmissionen	Solrød
Duncan Thompson	Ældste	1/8 2019	Idrætsefterskolen Lægården	Vejle
Maria Thaarup	Lokalpastor	2018	Spejderpræst	Aarhus

    c) Til andre godkendte tjenester ifg. ¶344.1d? (**v2/3**)

Navn	Præstelige status	Fra og med dato	Den godkendte tjeneste	Pastoratskonference
Charlotte Thaarup	Ældste	12/5 2013	Kirkeleder Region Syd, Equmeniakirken	Lund

PASTORALE UDNÆVNELSER
2019/2020

Distriktsforstandere: Jørgen Thaarup (7), Thomas Risager (3)

Distrikt 1:	**Thomas Risager**
Frederikshavn	Keld Munk (13)
Strandby	Mark Lewis (7)
	Louise Aaen (10)
Aarhus	Anne Thompson (1)
	Maria Thaarup (1)
København	Ole Birch (14)
	Jørgen Thaarup (7)
	Claus Kofoed Nielsen (15) – ulønnet præst
København, International	Ole Birch (4)
Solrød	Mai-Brit Tvilling (10)
	Virginia Hønnicke (2) – ulønnet præst
Distrikt 2:	**Jørgen Thaarup**
Odense	Thomas Risager (20)
	Maria Bræstrup Aaskov (2)
Rønne	Dean Højegaard-Andersen (11)
Vejle	Anne Thompson (14)
	Ove Sørensen (1)
Esbjerg	Christina Kjær Preisler (8)
Holstebro	Ove Sørensen (17)

Særlige udnævnelser:

Klaus Hønnicke (2)	Generalsekretær og præst ved Metodistkirkens Sociale Arbejde
Maria Thaarup (2)	Spejder- og ungdomspræst
Duncan Thompson (3)	Præst på Idrætsefterskolen Lægården
Charlotte Thaarup (7)	Equmeniakyrkan i Sverige, Kirkeleder for Region Syd
Jørgen Thaarup (3)	Betaniahjemmet, Frederiksberg
Mark Lewis (5)	Missionssekretær
Maria Aaskov (1)	Webredaktør for kirkens presse

LANDSLEDELSENS OG KABINETTETS INDBERETNING

Er det kirke?
Det er en stor fornøjelse endnu engang at kunne byde kirkens biskop, repræsentanter fra menighederne og MBUF, præster og gæster hjertelig velkommen til Landsmøde 2019 på Idrætsefterskolen Lægården i Holstebro.
Temaet for Landsmødet bliver: "Er det kirke?"
Under dette tema skal vi samles omkring det, vi har fælles på tværs af menigheder, arbejdsgrene, råd og udvalg for at søge Guds vejledning og retning for os som kirke.
John Wesley definerede gerne kirke, som det sted, hvor nådemidlerne kom i funktion, og hvor mennesker med forskellige nådegaver var i tjeneste.
Så ja det er kirke, når vi praktiserer nådemidlerne, som vi kender fra Apostlenes gerninger 2:42, som forkyndelse af evangeliet ud fra Bibelen, fællesskabet af troende mennesker, den individuelle og fælles bøn, samt mysteriet i dåb og nadver. Ved anvendelse af nådemidlerne kommer kirken til syne hvert sted, Metodistkirken er lokaliseret i Danmark.

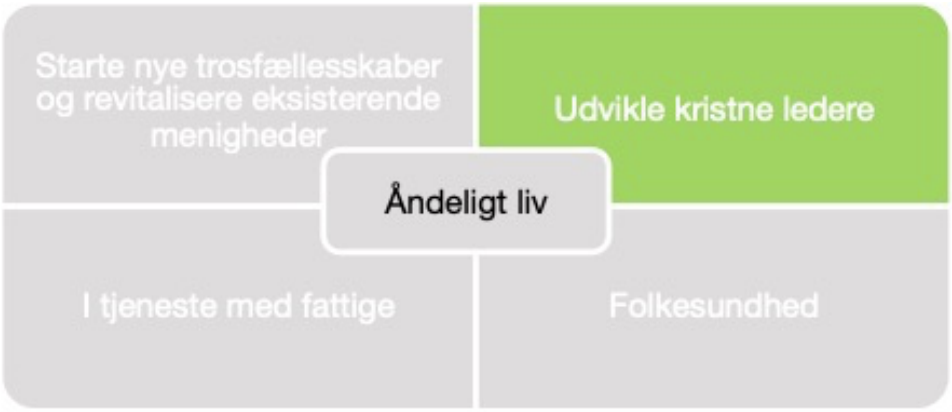
Til vores metodistiske forståelse af kirke hører også den helt specielle øvelse, som består i at være sammen i smågrupper i menighederne. Landsmødet 2019 kommer til at prioritere arbejdet og fællesskabet i smågrupper. Den erfaring vil vi tage med hjem til vore menigheder for der at lade smågrupperne være et redskab til udvikling og modning af det enkelte menneskes tro og engagement.
Som noget nyt vil drøftelserne i år foregår i smågrupper suppleret med plenum. Smågruppen vil være en arbejdsgruppe og et fællesskab for udveksling og forståelse i mødet og den åndelige vejledning.

Den del af indberetningen, som handler om vores visions- og strategiplan for perioden 2016 -2020 er bygget op på samme måde som tidligere år. Dette er gjort for at give et samlet indtryk af udviklingen i hele den 4-årige periode. Det betyder dog også, at der vil være en del genkendeligt stof fra de forrige år.

Kirke med hjerte, hoved og hænder
Kirkens vision og strategiplan giver os retning og holder os fast på de arbejdsområder, vi har aftalt som Årskonference og delegeretmøde. På landsmødet udgør visions- og strategiplanen den inspiration, som kan gives til arbejdet i menighederne, og de tiltag, vi i fællesskab kan gøre.



På menighedsniveau er vision og strategiplanen en løftestang og en huskeliste for menighedens egen arbejdsplan. Det fortsatte arbejde på Landsmødet med kirkens vision og strategiplan må være, at vi evaluerer, inspirerer og tager stilling til, hvad næste skridt i arbejdsprocessen skal være.



Udvikle kristne ledere

Mål 2016-2020:

- 30 nye lægprædikanter
- Lederskab på grundlag af discipelskab

Strategi, tiltag og ansvar:

- Lægprædikantkurser
- Ledertræningsprogram tilrettelægges og gennemføres

Hvor langt er vi?

¥ Der er siden 2016 uddannet 15 lægprædikanter fra flere forskellige menigheder. Flere er godt i gang med at virke.

¥ Ledertræning – der er skabt overblik over nuværende leder-træning, behov/mangler, dette skal tænkes ind i en helhedsplan, som Kabinettet, MBUF formand/mænd og præst Christina Preisler arbejder videre med. Model over vejen ind i ledelse findes som bilag sidst i beretningen.

¥ En arbejdsgruppe har arbejdet på nytænkning af landsmødet 2019 og 2020. Som udløber af det arbejde, har vi en anden form på årets Landsmøde.

Ansvaret for at finde og udvikle kristne ledere:

I bund og grund er det et fælles ansvar. Dog har dem, der sidder på en post, bestyrelser og diverse udvalg i særdeleshed ansvaret for at finde og oplære nye ledere. Det skal gøres spændende og attraktivt at påtage sig lederansvar i kirken. Det er samtidig vigtigt, at den enkelte har mulighed for vejledning og støtte i opgaverne. Det er vigtigt, at vi fremadrettet arbejder med at rekruttere ledere. Vi må stille os selv spørgsmålet: ”Hvad skal der til, for at flest muligt vil indgå i et forpligtende lederskab? Måske vi også skal se på vores struktur. Kan vi f.eks. ændre nogle lederopgaver til at være projektorienterede. Skal vi have ”introposter”, hvor man ”snuser til opgaven, inden man forpligter sig til den?



Starte nye trosfællesskaber og revitalisere menigheder

Mål 2016-2020:

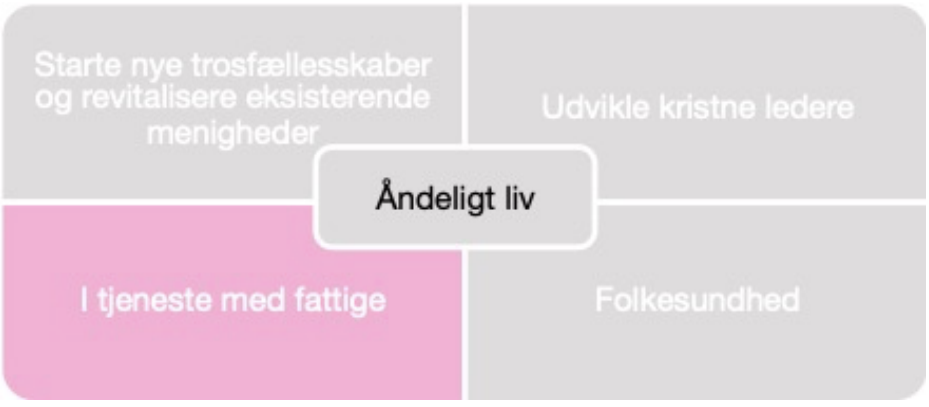
- 150 bekendende medlemmer
- Coaching af menighedsråd /ledergrupper i 4 menigheder
- 3 Nye tros-gudstjeneste-fællesskaber for migranter

Strategi, tiltag og ansvar:

- Medlemsoptagelse på faste søndage i året
- Træne og etablere menighedscoaches
- Motivere til at etablere nye trosfællesskaber

Hvor langt er vi?

- Fra 2016 – 2018 er der optaget 78 medlemmer i fuld forening
- En gruppe arbejder med coaching. Træning og etablering af menighedscoaches er et punkt på dagsordenen på præsternes efterårsmøde 2019.
- En gruppe arbejder med nye trosfællesskaber. Flere af kirkens medlemmer er i gang med et uddannelsesforløb i APESTmodellen under Alan Hirsch. Dette skulle gerne inspirere til opstart af nye trosfællesskaber.
- Biskoppen står for at tage en gruppe ledere med til England for at opleve Fresh Expressions.
- I efteråret 2019 er der SOCD i Tallinn. Her vil der bl.a. være fokus på vækst og revitalisering. Mange af oplægsholderne er præster fra Metodistkirken i Danmark. Vi håber menigheder vil sende mange repræsentanter til SOCD.

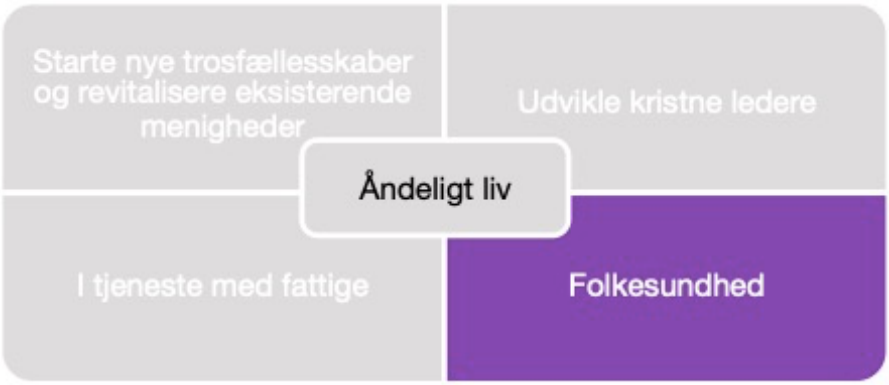


I tjeneste med fattige

Mål 2016-2020:
- Initiativ og engagement i tjeneste med socialt udsatte, flygtninge og fattige

Strategi, tiltag og ansvar:
- I samarbejde med MSA, Betaniaforeningen og Missionsrådet rådgive og motivere til diakonale tiltag.
- Formidle de gode historier
- Styrke forståelse af diakoni
- Alle konfirmander til MSA

Hvor langt er vi?
- Den nye hjemmeside og sociale medier er nu kommet godt i gang og formidler mange gode historier fra kirkens liv. Anne Thompson er opsøgende i sin journalistik, hvilket har styrket kirkens kommunikation også på dette område
- Den diakonale tjeneste var tema på præsternes efterårsmøde i 2017 og vil blive løftet frem på Landsmødet i 2020
- Samarbejde mellem Landsledelsen og MBUF om at få konfirmander og unge til MSA. Der er menigheder der fast sender konfirmander på besøg hos MSA. Intentionen er, at det er en fast del af alle menigheders konfirmandforberedelse.



Folkesundhed

Mål 2016-2020:
- Understøtte og motivere en sundere og mere ansvarlig livsstil

Fokus til 2019:
- Arbejdsvaner og psykisk arbejdsmiljø

Fokus fra 2019:
- Mad, motion og alkohol

Strategi, tiltag og ansvar:
- Praktisere en sund og ansvarlig livsstil ved landsarrangementer
- Beskrive strategi for arbejdsvaner og arbejdsmiljø

Hvor langt er vi?

1. Korintherbrev 3:16-17 siger: ”Ved I ikke, at I er Guds tempel, og at Guds ånd bor I jer? Hvis nogen ødelægger Guds tempel, skal Gud ødelægge ham: For Guds tempel er helligt, og det tempel er I”

John Wesley gik op i helbred og skrev en del forskellige råd om, hvordan man holder sig sund og rask. Som kristne og især som metodister er det derfor naturligt, at vi forholder os til sundhed. Igennem vores missionsarbejde har vi i særdeleshed set sundhedsmæssige forbedringer som bivirkning af nogle af vores projekter. I Congo har vandprojekterne f.eks. bevirket en stor nedgang i tilfælde af tyfus.

Sundhed viser sig på mange forskellige måder, og vi forsøger i vision og strategiplan at nå omkring nogle af dem i nedenstående tiltag:

- Vi forventer, at der fortsat tænkes sund mad, madspild etc., når der laves arrangementer.
- Fokus på sund kost og levevis er meget oppe i tiden, og det er oplagt at flere kirker bliver en del af grøn kirke. På Lægården spiser vi sundt og grønt, men hvordan ser det ud hjemme i de lokale menigheder. Til inspiration vil der komme en artikelserie om grøn levevis på kirkens hjemmeside.
- Vi har
- Der arbejdes på at klæde pastoralkomiteerne bedre på ift. at hjælpe kirkens ansatte med gode arbejdsvaner og et sundt arbejdsmiljø.
- Landsledelsen har arbejdet med præsternes arbejdsvilkår og arbejdsmiljø. Emnet var på dagsordenen ved ERFA-dagen for pastoral- og finanskomiteer. I 2019 følger landsledelsen op på dette emne ved at arrangere endnu en ERFA-dag.
- Understøtte er godt arbejdsmiljø for vore frivillige.



Åndeligt liv

Mål 2016-2020:

- Fremme bøn og bibellæsning personligt og i fællesskab
- I Fasten fokus på bøn, faste og efterfølgelse
- Weekend eller temadage med fokus på det kristne liv i alle aspekter
- Øge antallet af deltagere i smågrupper til 550 i 2020

Strategi, tiltag og ansvar:

- Mere bøn ved ledelsesmøder og landssamlinger

- Årligt materiale til Fastetiden for smågrupper og gudstjenester
- Træne smågruppeledere

Hvor langt er vi?

- Vi har i flere år haft et fastemateriale til brug i både gudstjeneste, smågruppe og privat andagtsliv. Dette er blevet taget godt imod og har blandt andet medvirket til dannelse af nye smågrupper. Igen i år har der været et spændende fastemateriale som er udarbejdet af Dean Højegaard-Andersen, Maria Bræstrup Aaskov og Morten Bræstrup Aaskov..
- Smågrupper og deres funktion var tema på præsternes efterårsmøde i 2017, og på efterårsmødet i 2019 er træning af smågruppeledere på programmet
- 421 deltagere i smågrupper i 2018
- 3 dages retræte i Skovhuset i maj 2018
- Inspirationsdag om åndelighed (tidligere kaldet national weekend) i efteråret 2020
- Et godt og givende samarbejde mellem Landsledelsen og MBUF har i år resulteret i ansættelsen af Maria Thaarup som spejder- ungdomspræst i en 25 % stilling. Vi glæder os over, at børne-og ungdomsarbejdet blomstrer på landsplan, og at mange samles på spejderlejre og ungdomsstævner. Dette arbejde ønsker vi i fællesskab at understøtte og styrke gennem oprettelsen af en præstestilling. Maria er kommet flot fra start og gør en fantastisk indsats i forbindelse med afvikling af lejre og stævner.
  Hun indgår i planlægningen af lejre sammen med et frivilligt hold af ledere, byder ind med ideer til teologiske røde tråde, underviser og motiverer unge til at holde andagt og lede gudstjeneste på lejren og er til rådighed for sjælesorgssamtaler under og i tiden efter en lejr.

Øvrige arbejdspunkter:

Præsternes ansættelsesforhold

Ved Landsmødet 2018 vedtog vi på baggrund af Landsledelsens analyse af præsternes løn og pensionsforhold en 3-årig plan vedr. løn, pension og ferie startende maj 2018.
Resultatet af planen er, at arbejdsgivers andel af pensionen kommer op på 17 %, lønniveauet øges med 20.000 kr. om året, 6 ugers ferie og en lønregulering på niveau med offentligt ansatte.
På nuværende tidspunkt er de 6 ugers ferie og forhøjelse af arbejdsgivers pensionsbidrag iværksat. Tilbage er øgning af lønniveauet, hvilket sker ved, at kontantlønnen hæves ekstraordinært med 10.000 kr. pr. år i 2020 og 2021.
Kabinettet har drøftet planen på Præsternes Efterårsmøde 2018. Landsledelsen vil efteråret 2019 evaluere planen ved at afvikle et møde med præsterne for at høre deres synspunkter.
Landsledelsen takker menighederne for deres opbakning til planen. Det er vigtigt, at vore præster har ordnede ansættelsesforhold i form af løn, pension og ferie.

Information om lønstigningen ift. indekset.

I forlængelse af beslutningen på landsmødet 2018 er præsternes løn reguleret pr. 1. januar 2019 i forhold til reguleringsprocenten fra moderniseringsstyrelsen pr. 1. april 2018. Lønreguleringen blev på 2,6%, hvilket medfører en regulering af den månedlige kontantløn fra 24.900,00 kr. til 25.547,51 kr. og med afledte reguleringer af tillæg for egen bolig og bidrag til pension.

Reguleringsprocenten pr. 1. april 2019 er ikke kendt på nuværende tidspunkt, men når den offentliggøres vil lønregulering pr. 1. januar 2020 vil blive oplyst til menighedernes kasserer.

Kirkens presse og kommunikation
Kirkens kommunikative opgaver er svære. De skiftende kommunikationsmidler og forskellige sociale platforme gør det ikke lettere. Vi ønsker, at have en god og informativ hjemmeside for kirken og MBUF. Det har vi. Og tak for det. Dog har opdateringen og udbygningen af hjemmesiden ligget stille en del af året på grund af sygeorlov blandt ansatte. For det kommende år fortsætter det gode arbejde mellem kirken og MBUF med hjemmesiden og informationstjenesten, nu med xxxx som en del af sin ansættelse.
Menighedernes hjemmesider er også genstand for kontinuerlig opdatering og fornyelse. Der er dog en del steder, at hjemmesiderne ikke længere prioriteres, og det kan desværre ses ganske tydeligt.
Kommunikationen på de sociale platforme er umulig at organisere og styre. Der foregår rigtig megen udveksling af informationer og diskussioner. Mange informations-grupper tjener et godt formål i spejderpatruljer, gospelkor og seniorkredse.
Men der er også uheldig og dårlig kommunikation på offentlige platforme (sociale medier), hvor deltagerne i kommunikationen ikke altid er tydelige i forhold til, om de deltager som privatpersoner i lukkede fora, eller om de udtaler sig på vegne af menigheden eller kirken i åbent og alment offentlige fora. Præster og ledere skal huske, at mennesker ikke kan skelne mellem, om vi taler som privatpersoner eller som præster og/eller ledere i kirken. Med andre ord bør vi tænke, at vi altid udtaler os som repræsentanter for kirken. Her har vi stadig meget at lære. Vi ved heller aldrig, hvor kommunikationen havner, og hvor det rammer, når vi skriver eller lægger noget ud på en platform. Vi har alle ansvar, for vores ageren i det offentlige rum.

Én tro, én dåb, én nåde
Den aftale, som blev indgået mellem Metodistkirken og Folkekirken i 2018, er efter markeringen nationalt i Strandby og København, også blevet markeret i andre byer i landet bl.a. i Vejle og Odense. Aftalen har vist, at den er praktisk anvendelig i relationen mellem de to kirker. Samtalegruppen, som udarbejdede aftalen har, som en del af aftalen, fortsat samtalerne for at udvikle relationen yderligere. Det har ført til det initiativ, at samtalegruppen vil holde sine årlige møder på skift i forskellige byer og i forbindelse hermed indbyde medlemmer fra de to kirker til et større offentligt møde. Første gang bliver 19. november i Vor Frelsers lutherske kirke i Esbjerg.

En vej fremad
Generalkonferencens beslutninger i 2019 om at gennemføre dele af den såkaldte Traditionelle Plan har medført, at kirken overalt stiller sig spørgsmålet, hvad betyder det for os? Hvordan skal vi forholde os til de beslutninger, som træder i kraft i USA til januar 2020 og i vores Central konference i maj 2021? Disse spørgsmål stilles også i Danmarks Årskonference. Der vil være bestyrelser og delegater, som fremkommer med tanker og forslag om, hvordan vores danske vej fremover kan se ud. Og der vil være enkelt personer, som stiller forslag med angivelse af en vej for os. Det ser i alle forslag ud til, at et gennemgående træk er, at vi vil bevare kirkens enhed i Danmark, og så vidt det er muligt, også kirkens enhed i vores del af verden. Dernæst vil vi følge den orden for beslutninger, som ligger i kirkens struktur, hvilket betyder, at vi arbejder i den næste Generalkonference i 2020 og i Centralkonferencen 2021. Ligeledes i ad hoc komiteer, som måtte nedsættes for at forberede især Centralkonferencen 2021. I vores biskopområde skal etableres en rundbordssamtale om den nuværende krise med henblik på at bevare kirkens enhed og missionale styrke. Vi er dog fuldt ud klar over, at ændringer i kirkens funktion og sammensætning i andre dele af verden, her tænkes først og fremmest på USA, vil kunne påvirke os ganske stærkt og realiteten betyde, at væsentlige beslutninger bliver truffet uden for vores indflydelse, f.eks. hvis kirkens splittes i to dele i USA, eller hvis der dannes en Amerikansk konference, som kan ændre lovgivningen i Disciplinen, hvilket ikke er tilfældet nu. Kirkens situation er alvorlig truet.

Det er dog vores opfattelse, at vi har tid, og at vi i Danmark vil være en kirke nu og i fremtiden uanset, hvad der sker udenfor Danmarks grænser, og at kirkens arbejde og liv i de enkelte menigheder ikke er hæmmet af den nuværende krise. Situationen i de enkelte menigheder i Danmark er den samme i dag og i morgen, og vi vil uændret være en kirke med åbne hjerte, åbne sind og åbne døre for alle LGBTQ+ mennesker, ligesom for alle andre.

Øverås

Som det fremgår af regnskabet har vi fået kompensation fra Equmenia Kyrkan i Sverige efter salget af Överås i 2017. Der har været en lang dialog med Equmenia Kyrken om, hvordan kompensation til Metodistkirken i Danmark og Finland skulle beregnes idet den juridiske aftale om regulering ved et salg af bygningerne løb ud i slutningen af 2016, men efter vores opfattelse var Equmenia Kyrkan moralsk forpligtet til at dele provenuet ved salget. Selv om vi kun er kompenseret med 50 % i forhold til vores tidligere ejerandel af Överås, glæder vi os alligevel over, at Equmenia Kyrkan har indvilliget i at dele provenuet ved at udbetale 4.737.719 kr. til Metodistkirken i Danmark. I henhold til indgåede aftaler har vi videresendt en del af provenuet til Metodistkirken i Finland.

Himmelske Dage

Den største økumeniske begivenhed står for døren. Himmelske Dage på Heden er en realitet i Kr. Himmelfartsdagene. Sangere fra Metodistkirkens gospelkor medvirker. Ligeledes vil der være foredrag af medvirkende fra Metodistkirken. Himmelske Dage bliver et verdens økumenisk topmøde, hvor blandt andet toplederne i de store protestantiske kirkefamilier medvirker. Fra World Methodist Council kommer biskop Ivan Abrahams. Selvfølgelig vil vi anbefale alle metodister til deltagelse i dette inspirerende og udfordrende arrangement, som finder sted i Herning. Man kan deltage i et enkelt programpunkt, eller man kan deltage alle tre dage.

Generalkonferencen

Metodistkirkens langsomme pulsslag er fireårige. Hvert fjerde år begynder en ny periode, nye temaer og fokusområder, nyvalg til mange poster og bestyrelser og ansættelser. Dette pulsslag befinder vi os i nu. I april 2020 finder den næste ordinære Generalkonference sted. Der skal vælges nye delegater i 2019, også i Danmark. Og forholdstallene mellem delegater fra USA, på den ene side, og Afrika og Filippinerne, på den anden side, forandres igen. Krisen omkring holdningen til menneskets seksualitet er hverken afsluttet eller taget af dagsorden. Den krise vil med fornyet styrke påvirke alt, hvad den kommende Generalkonference kommer til at arbejde med, lige fra valg af delegater til prioritering af mission og ændring af strukturer på forskellige niveauer i kirken. Deadline for indsendelse af forslag til Generalkonferencen 2020 er 1. juli 2019, så det handler ikke om fremtiden, det er nu, det sker, og vi er i gang.

Personalia

Metodistkirken i Danmark har nogle meget gode medarbejdere. Dygtige præster og ansatte, som er dedikerede i deres arbejde, og langt udover grænsen for afsluttet arbejde. Tak for det. Men det seneste konferenceår har også været et år, hvor vi har haft og fortsat har mange på sygeorlov i kortere eller længere tid. Det er naturligvis en belastning for den enkelte ansatte. Men også en belastning for menighederne og hele vores kirke. Vi håber naturligvis og beder til, at vore præster og ansatte må genvinde sundheden og engagementet til gavn for den enkelte og menighederne. Vi har også af forskellige grunde måttet ændre udnævnelser i årets løb. Der vil være flere nye udnævnelser ved Landsmødet 2019. Tak til Pastor emeritus Finn Uth, som har været udnævnt som menighedsforstander i Århus.
Det er en glæde, at Metodistkirken i Danmark viser sig i stand til at fostre og udvikle kandidater

til den ordinerede tjeneste. I år vil vi modtage to kandidater, som i deres menighed er anbefalet til den ordinerede tjeneste som diakoner i kirken. En sund kirke vokser. Vækst er også vækst i antallet af ordinerede. Tak for det!
Pastor Charlotte Thaarup kan i år fejre 40 års ordinationsjubilæum.

Forslag

Økonomiske forslag:

1. Kontingent til Landskirken for 2019 fastsættes uændret til 300 kr. pr. bekendende medlem og 150 kr. pr. døbte medlem over 18 å3. Betales af den enkelte menighed til Hovedkassen.
I forbindelse med diskussionen om kontingent og med henvisning til økonomien i Landskirken, finder landsledelsen det rigtigst allerede nu at varsle økonomiske ændringer med virkning fra 2022, hvor den nye lønpakke til præsterne vil være implementeret. Økonomiske forandringer vil forventelig indeholde flere elementer og blive indfaset over en længere periode, men et fokusområde er, at kontingent fra medlemmerne skal dække de omkostninger vi har til fælles drift af landskirken i form af f.eks. Biskopkassen, distriktsforstander tjeneste, regnskabsmæssig assistance og kommunikation. Menighederne skal forberede sig på de forestående forandringer.

2. Fælles kollekter for Metodistkirken i Danmark:
a. En søndag i november 2019: Til uddannelse af præster.
   Sendes til Hovedkassen.
b. Juleaften 2019: Til verdens fattigste.
   Sendes til Missionsrådet.
c. En søndag i februar – til baltiske præsters lønforhold.
d. En søndag inden Landsmødet 2020: Til Landsmødets offergave.
   Sendes til Hovedkassen.

Bilag:

Nedenstående er en oversigt over eksisterende ledertræningstilbud:

… i den lokale menighed
Den lokale menighed er meget vigtig i forhold til at skabe rammer og rum for udvikling af lederkræfter til menighedens arbejde og inspirere til at udvikle sig til at på tage lederansvar i landskirkens udvalg og bestyrelser.

- Konfirmationsforberedelse
- Lægprædikant – redskab til åndelig personlig lederudvikling
- Smågrupper (de fleste steder)
- Mentorordninger (nogle steder)

…i MBUF
En meget vigtig arena i for de unge, hvor de kan udvikle sig i deres tro, blive inspireret og rustet til at påtage sig lederopgaver.

- TUF – Tro Udvikling Fællesskab
- PFT – Patrulje Fører Træning
- LIW – Leder Inspirations Weekend

- Diverse lejre

…i Landsledelsen

- ERFA – dage
- National weekend, som også kunne indeholde inspiration til kommende og nuværende ledere.

…i fælleskirkeligt regi

- GLS, Willow Creek
- Arrow
- Børnemedarbejderkonfrence
- Theol-dage

…på nordisk plan...

- School of Congregation and Development – September 2019.

Metodistkirkens Hovedkasse

Indtægter (i 1.000 kr)	**Resultat 2017**	**Budget 2018**	**Resultat 2018**	**Budget 19**	**Plan 20**
Årskonferencens offergave	260	265	252	275	285
Kollektdag, præsteuddannelse	20	25	16	25	25
Julegaven	5	5	5	5	5
Baltisk Præsteløn	25	20	12	70	30
Kontingent menigheder	419	420	421	425	425
Lotto og momskompensation	252	325	379	260	250
Indtægter i alt	**981**	**1.060**	**1.085**	**1.060**	**1.020**
Udgifter (i 1.000 kr)					
Menigheder, bidrag/tilskud *	**579**	-617	-612	-691	-730
Målsætning & strategi	**4**	-50	0	0	0
Pensionspræmie	**317**	-340	-326	-390	-410
Biskopskassen	**112**	-120	-123	-125	-130
Distriktsforstandertjeneste	**184**	-175	-164	-180	-180
Centralkonferencekassen	**34**	-37	-37	-39	-40
Tilskud til Letland, Nødhjælp mv.	**20**	-20	-20	-90	-20
Evangelisation	42	-50	-25	-150	-50
Uddannelse/kurser	84	-75	-65	-75	-75
Udvalgsmøder og rejser	69	-90	-91	-80	-80
Landsmøde, årbog, gaver, adm.	11	-15	13	20	20
Kommunikation	157	-140	-140	-150	-155
Regnskabsmæssig assistance	40	-40	-45	-70	-80
Flytteomkostninger	0	-50	0	-50	-50
Kontingenter	49	-50	-50	-60	-60
It udstyr	**33**	-30	-23	-30	-30
Lotto og momstilskud menigheder	**233**	-325	-362	-250	-240
Udgifter i alt	**-1.968**	**-2.224**	**-2.070**	**-2.410**	**-2.310**
Resultat før finansielle poster	**-987**	**-1.160**	**-984**	**-1.350**	**-1.290**
Renteindtægter & udbytte	192	200	219	200	200
Regulering værdipapirer	170	0	-571	0	0
Resultat efter finansielle poster	**-625**	**-964**	**-1.336**	**-1.150**	**-1.090**

Ekstraordinær arv / donation	212	1.000		
Kompensation salg af Överås		5.089		
Videresendt (e. landsledelsesbeslutning)	-212	-352	-1.000	
Endeligt regnskab efter gaver m.v.	**-625**	**4.401**	**-2.150**	**-1.090**

Metodistkirkens Hovedkasse, Status ultimo (i 1.000 kr)

	2017		**2018**
Aktiver			
Værdipapirer	7.295		9.942
Udlån Strandby			750
Tilgodehavender	101		113
Likvide beholdninger	1.033		2.026
Aktiver i alt	**8.429**		**12.831**
Passiver			
Egenkapital	7.365	primo	7.365
Kirkebygningskonto	1.000		1.000
Sommerhøjskole	46		41
Skyldige omkostninger	14		16
Forudbetalinger	4		8
Årets overskud			4.401
Passiver i alt	**8.429**		**12.831**

KURÈR-FORLAGET
Regnskab 2018

Salg af bøger			
Indtægter			
Varesalg			5.420,00
Udgifter			
Varelager 1/1	13.715,00		
Salmebog 1/1	139.770,00		
Varelager 31/12	-13.715,00		
Salmebog 31/12	-137.700,00		
Varelagerforskydning		2.070,00	
Nedskrivning af bøger		2.320,00	
Varekøb		330,00	
Vareforbrug			-4.720,00
Bankgebyrer			-300,00
Resultat			**400,00**

Status pr. 31/12-2018

Aktiver			
Likvide midler			
Kassebeholdning		235,00	
Bankkonto		8.145,70	
Girokonto		3.912,39	12.293,09
Varelager			
Varelager bøger	12.965,00		
Varenedskrivning	-2.320,00	10.645,00	
Salmebogen	139.770,00		
Vareforbrug	-2.070,00	137.700,00	148.345,00
Aktiver i alt			**160.638,09**
Passiver			
Ekstern gæld			
Skyldig moms			1,01
Intern gæld			
Mellemregn. Hovedkassen			15.000,00
Egenkapital			
Formue 1/1		145.237,08	
Resultat		400,00	145.637,08
Passiver i alt			**160.638,09**

RÅDET FOR ORDINERET TJENESTE

Rådet for Ordineret Tjeneste har afholdt møder 3 gange i løbet af året. Her har vi drøftet spørgsmål og taget stilling til ansøgninger omkring præsternes medlemskab af årskonferencen, præsternes efteruddannelse og vurdering af kandidater til præstetjenesten.

Ved årsmødet 2018 genindtrådte Claus og Virginia Hønnicke i årskonferencen, henholdsvis som præst på prøve og lokalpastor på prøve. Maria Thaarup og Maria Aaskov blev også bevilget fuldmagt til præstetjenesten som lokalpastorer.

ROT har udarbejdet agitationsmaterialer vedrørende præstetjenesten, som bliver fremlagt til årsmødet og er lagt på kirkens hjemmeside. Hermed kan man finde konkrete vejledning angående processen til optagelse som præst i årskonferencen. Rådet har ønsket at give en enkel vejledning for de to veje til den ordinerede tjeneste - enten som ordineret diakon eller som ordineret ældste, ligesom lokalpastorstjenesten er skitseret i materialet.

Karen Brogaard og Elsebeth Bjerno er af pastoratskonferencen i Vejle i marts i år blevet godkendt som kandidater til den ordinerede tjeneste som diakoner og afventer nu den endelige afgørelse om kandidaturet fra Rådet for Ordineret Tjeneste, som er i gang med at afholde samtaler og foretage psykologundersøgelser efter Kirkeordningens retningslinjer. Rådet vil på årsmødet meddele sin afgørelse om Karen Brogaards og Elsebeth Bjernos kandidatur til den ordinerede tjeneste.

På grund af Ove Sørensens sygeorlov har undertegnede fra efteråret 2018 fungeret som ROT-formand.

Mark Lewis



METODISTKIRKENS VERDENSMISSION

”Jesus Kristus er den samme i går og i dag, ja til evig tid”. Hebræerbrevet 13:8

”Verden har aldrig forandret sig så hurtigt, som den gør nu!” Denne kliché har vi sikkert hørt mange gange før. Det er sandsynligvis ikke helt sandt, men alligevel sker der meget i nutiden. Teknologiske fremskridt og nye kommunikationsmidler. Klimaforandring og globalisering. Medicinsk udvikling, men øget fattigdom. Politisk uro og polariseringer. Flygtningekrise og overbefolkning af jorden. Hidtil uset interreligiøst samarbejde på den ene side, og store teologiske uenigheder på den anden. Ja, det føles som om, vi lever i en helt enestående tidsalder.
Men der er ting, der forbliver det samme. Behov for mad og rent drikkevand. Behov for trygge rammer og sikkerhed. Behov for stærke relationer og socialt netværk. Behov for kærlighed og en stærk overbevisning om, at vi ikke er alene i universet. Behov for den uforanderlige Gud, som er ”den samme i går og i dag, og til evig tid”. Når det kommer til de konstante ting i livet, kan vi påstå at det altid har haft noget med missionsarbejdets store beskæftigelser at gøre. Vi er, på vores beskedne måde, med til at binde mennesker sammen med hinanden og Gud på tværs af kulturer og andre grænser, og det vil fortsætte, også når der sker markante forandringer rundt omkring.
I det forgangne år har missionsrådet igen været med til at formidle støtte til ulandsprojekter, hovedsageligt i det sydlige Congo og Letland. Rådet har også været med til at støtte andre initiativer, f.eks. i Indien og Honduras, og vi opfordrer alle menigheder og foreninger til at finde deres egne udtryk for missionsengagement. Nødhjælpsindsamlinger og venskabsmenigheder såvel som lokale initiativer, f.eks. flygtningearbejde og venligboerne, bl.a. giver muligheder for at følge Guds kald til at tage del i Guds mission til verden.

DR Congo
Sundhedsklinikken i Mulungwishi
Der er nu 3 læger, der arbejder på klinikken! En af dem er den tidligere sygeplejerske Alfred Kabamba, som blev uddannet som læge i Burundi. I år har vi formidlet penge til at købe operationsudstyr, inklusiv en båre på hjul, som sommerhøjskolen havde samlet ind til.



Bespisning i Mulungwishi
De sendte midler er blevet brugt til at købe fødevarer, som har hjulpet mange fejl- og underernærede småbørn i Mulungwishi området.

Den gode forbindelse
Vandforsyningen i Mulungwishi og nærliggende landsbyer fortsætter med at pumpe rent vand dagligt for ca. 20.000 mennesker. Missionsstationen har stadigvæk brug for mere vand, og det bliver mere kompliceret, når pumper går i stykker. Der er behov for en udvidelse med større pumper, derfor kommer der forslag om en 3 uges arbejdstur i 2020. Julekollekten samlede godt ind til projektet.

Skolebørn
Missionsrådet har igen formidlet støtte til 70 børn fra socialt udsatte familier fra Mulungwishi og nærliggende landsbyer. På grund af omkostninger i forbindelse med en skolegang samt fattigdommen, der rammer mange familier, ville der ellers ikke være råd uden støtte udefra. Der er ca. 4000 børn i området, der har alderen til skolegang fra 0-6 klasse, men kun 2000 går i skole. Behovet er stort og er stigende, derfor sætter vi pris på fortsat støtte.



Letland
Støtte i år er primært gået til en skolefritidsordning i Liepa. Jerusalemskirken har haft Letland som deres missionsprojekt, og der har været en god indsamling. Flere i Århus sender også et månedligt beløb.

Honduras
Missionsrådet har igen bevilget økonomisk opbakning til Solrød Frikirkes engagement i Honduras, som til sommer sender et team til børnehjemmet Ranacér i Tegucigalpa.



Indien
Indiensvenner rapporterer, at fritidshjemmet for piger og voksne kvinder, "Pipal Chaaya" i Delhi fortsætter med undervisning i syning og håndværk, som giver deltagerne mulighed for at forsørge familierne. Pigerne får også lektiehjælp, et måltid og undervisning i sundhed og hygiejne. Børnekoret fra Odense, "Young Souls" var med til at samle ind til dette formål. Der er også kommet støtte for et projekt i Aizawl i Mizoram, som hjælper HIV og AIDS-smittede piger. I 2018 indsamlede Kvindernes internationale bededag til arbejdet i Indien.

Projektkatalog
Missionsrådet var igen med til at producere og uddele et projektkatalog, som giver et klart overblik over vores projekter. Vi er taknemmelige for de menigheder og grupper, der har benyttet kataloget, og vi regner med, at den næste udgave vil vise flere muligheder for projektstøtte og samarbejde.

Missionsrådet vil i øvrigt yde en stor tak til alle, der på mange forskellige måder har løftet missionsarbejdet i det forgangne år. Særlig tak til MK-foreninger og missionsgrupper, der kæmper lokalt for at støtte kirken globalt. Mange folk, både inden og uden for menighedens fællesskab har bidraget – med praktiske opgaver, kontakt til flygtninge og migranter, via indsamlingerne, forbøn, kommunikation, osv., og vi står i gæld til hver eneste. Med Guds hjælp og vejledning må vi fortsætte med at give udtryk for Guds mission i verden gennem vores trofaste engagement.

Mark Lewis
Missionssekretær

Forslag

1. Kollekter 2019-2020
    a. Missionssøndagen i maj 2019/2020 er til hver menigheds eget missionsprojekt.
    b. Julekollekten 2019 er til verdens fattigste
    c. Kollekt i februar 2020 går til baltiske præsters lønforhold.

Missionsrådets regnskab 2018 og budget 2019

Indtægter	**Budget 2018**		**Resultat 2018**	
Generelle indtægter				
Diverse og renter i alt	*4.000*		*8.000*	
Projekter				
Congo				
Børns skolegang		50.000		26.241
Julekollekt 2017 (Vandprojekt)		15.000		14.309
Julekollekt 2018 (Vandprojekt)		50.000		32.694
Julekollekt 2019 til verdens fattigste				
Menighedsprojekter		30.000		40.160
Sommerhøjskolen		12.000		14.206
Øvrige				43.744
Congo i alt	*157.000*		*171.354*	
Letland				
Menighedsprojekter		60.000		123.006
Øvrige		20.000		8.750
Letland i alt	*80.000*		*131.756*	
Indien				
Menighedsprojekter				6.810
Kvindernes internationale bededag				35.470
Øvrige				3.200
Indiens venner i alt	*50.000*		*45.480*	
Indtægter i alt		**291.000**		**356.590**

Udgifter				
Generelle udgifter				
Møder og rejser		13.000		10.511
Administration		2.000		851
Andre organisationer		6.500		6.734
Generelle udgifter i alt	*21.500*		*18.096*	
Projekter				
Congo				
Børns skolegang		55.000		56.299
Den gode forbindelse (vandprojekt)		40.000		23.763
Teknikerløn		15.000		3.820
Bespisningsprojekt		20.000		20.690
Sundhedsklinikken i Mulungwishi		25.000		26.929
Kvindeskole Mama Doris		17.400		17.455
Øvrige		10.000		45.570
Congo i alt	*182.400*		*194.526*	
Letland				
Camp Wesley				
Skole-fritidshjem i Liepa		60.000		3.794
Øvrige		20.000		2.750
Letland i alt	*80.000*		*6.544*	
Indien				
Indien i alt	*50.000*		*35.470*	

Honduras

Honduras i alt

Udgifter i alt	**333.900**	**254.636**
Resultat	**-42.900**	**101.954**

Status	**2017**	**2018**
Aktiver		
Bankkonti	500.315	602.269
Aktiver i alt	**500.315**	**602.269**
Passiver		
Reserveret Congo	321.847	323.675
Reserveret Letland	27.048	127.260
Reserveret Indien	0	10.010
Disponible midler	151.420	141.324
Passiver i alt	**500.315**	**602.269**

METODISTHISTORISK SELSKAB
METODISTKIRKENS LANDSARKIV OG BIBLIOTEK

Arbejdet med at katalogisere og organisere landsarkivets samling foregår stille og roligt ved de trofaste frivilliges indsats. Der er i årets løb forskellige henvendelser til landsarkivet, nogen kan vi være behjælpelige med, andre ikke. Arkivets samling viste sig nyttig i forbindelse med forskellige mediers interesse for nogle af vore børneinstitutioner forrige år.

Ole Birch

METODISTKIRKENS REP. I ØKUMENISKE UDVALG

Danske Kirkers Råd (DKR)

15 kirkesamfund er medlemmer af Danske Kirkers Råd. I Økumenisk Forum under Danske Kirkers Råd er 44 kirkeorganisationer og stifter tilsluttet. Dermed udgør Danske Kirkers Råd (DKR) og dets forgrenede arbejde det største og bredeste økumeniske organ i Danmark.

Metodistkirken er repræsenteret af Christian Alsted og Jørgen Thaarup.

Kirkedagene 2019 afholdes i Herning i Kristi Himmelfarts dagene 30. maj til 2. juni under temaet *Kirken på Heden*. Det bliver Kirkedage, hvor det traditionelle kirkedagsprogram kombineres med de erfaringer for kirkedage, som blev gjort i København i 2016, hvor kirkedagene flyttede ud af kirkebygningerne og til byens gader og åbne pladser. Kirkedagene får dermed karakter af folkemøde og kirkelige aktiviteter i det åbne, kulturelle rum. Programmet i Herning bugner med gode foredrag og undervisning af internationalt kendte teologer. Ligeledes er kirkedagene tænkt som et økumenisk topmøde, hvor præsidenterne for de store protestantiske verdenskirkeråd kommer. Fra World Methodist Council kommer biskop Ivan Abrahams. En stor gospel fejring finder sted i Boxen med et 1000 sangers dansk gospelkor med en international kendt amerikansk solist. Metodistkirken medvirker med økonomisk støtte, korsang, foredrag og i gudstjenester. Vi opfordrer metodister fra hele landet til at deltage i *Kirken på Heden* i Kristi himmelfartsdagene eller blot en enkelt dag.

Vedtagelsen af "Lov om trossamfund uden for folkekirken," gav et nyt regelsæt på områder, som har været uafklarede siden Grundloven. Den nye lov ophæver forskellen mellem godkendte og anerkendte trossamfund, så fremover gælder kun en betegnelse *anerkendte trossamfund.* Loven medfører oprettelsen af et Trossamfundsregister, hvori alle anerkendte trossamfund i Danmark er registreret og offentligt tilgængelige. Metodistkirken er nu oprettet i dette register, og vore vedtægter, ritualer, regnskaber og lokale menigheder ligger offentligt tilgængelig på Kirkeministeriets hjemmeside, www.km.dk/andretrossamfund. Den nye relation mellem stat og frikirke medfører også ændringer i forhold til de præster, som kan opnå anerkendelse til varetagelse af kirkelige handlinger, som har civilretslige konsekvenser. Loven angiver, at

kirkebøgerne skal udfases pr. 1 januar 2023. Hvordan det skal ske, og hvad det kommer til at betyde for de kirkelige handlinger i Metodistkirken, ved vi ikke endnu. Men de menigheder, som ikke nu fører kirkebog, kommer heller ikke til at føre kirkebog. Danske Kirkers Råd har nedsat et stående udvalg, som kaldes Lige ret og vilkår, hvori Jørgen Thaarup deltager. Dette udvalg arbejder fortsat med alle spørgsmål i relationen stat og kirke.

Frikirkeforum under Danske Kirkers Råd er nedlagt. Årsagen er, at stort set alle sager, som tidligere var på dagsorden i Frikirkeforum, nu behandles på fælles dagsorden i Danske Kirkers Råds forretningsudvalg. Derfor synes flere og flere frikirkeledere, at Frikirkeforum er blevet overflødigt. Til denne vurdering af Frikirkeforums overflødiggørelse hører også, at samme frikirkeledere henviser til Frikirkenet som stedet, hvor de fleste frikirker henter inspiration og samles i lederfora, koordinering af uddannelse af præster samt presse i Danmark. Metodistkirken er med i Danske Kirkers Råd, men ikke i Frikirkenet. Kabinettet har drøftet med ledere i Frikirkenet hvilken relation Metodistkirken eventuelt kan have til Frikirkenet i fremtiden. Vi har ligeledes kontakt til Frikirkenets gruppe for teologisk uddannelse, men her er det vanskeligere at se fordele for Metodistkirken i at være med.

Jørgen Thaarup



Evangelisk Alliance

”Evangelisk Alliance er et netværk af danske kirker og kirkelige organisationer, der med vores indbyrdes forskelle har en fælles identitet og en fælles sag: Vi arbejder for at gøre kristen tro og kristen livspraksis kendt og gældende i Danmark”.

Bedeuge 2019 blev afholdt i januar under temaet, ”Åndeligt fællesskab”. Indsamlingen har skaffet støtte for den persiske kirke, som vokser stærkt på trods af store udfordringer.

E.A. har ellers planlagt og gennemført et par temadage, bl.a. om ”kristne friskoler i politisk modvind” og ”forfulgte kristne i verden”. Bedeuge 2020 foregår d. 5.-12. januar.

Mark Lewis

Bibelskeskabet

Bibelselskabet har lanceret en ny hjemmeside pr. 1/7 – 2018 . Den er mere brugervenlig og har bedre søgemuligheder end den tidligere. Der var i 2018 mere end 1,6 mill. besøg på selskabets hjemmeside. De nye faciliteter på hjemmesiden til indsamlinger har øget disse via de digitale medier.

Der arbejdes fortsat med en oversættelse af bibelen til nudansk. Det er planen, at den skal udkomme i 2020, som man vil gøre til et landsdækkende bibelår med en bred vifte af aktiviteter.

Der er indledt et samarbejde med Frelsens Hær om uddeling af Nye Testamenter og bibelfortællinger i deres julepakker.

Der arbejdes med bibelsk sjælesorg som et indsatsområde, som fortsat er i udvikling.

Der arbejdes med at udgive bøger til bibeloplysning og bibelfortællinger til børn prioriteres ganske højt.

Med de seneste års investeringer i nyt it-system og ny hjemmeside er fokus de kommende år på udviklingen af bogsalg og indsamlings arbejdet.
Niels Urup Nielsen



THE CENTRAL CONFERENCE COUNCIL

I therefore, the prisoner in the Lord, beg you to lead a life worthy of the calling to which you have been called, 2 with all humility and gentleness, with patience, bearing with one another in love, 3 making every effort to maintain the unity of the Spirit in the bond of peace. 4 There is one body and one Spirit, just as you were called to the one hope of your calling, 5 one Lord, one faith, one baptism, 6 one God and Father of all, who is above all and through all and in all.

I greet you with Paul's words from the letter to the Ephesians chapter 4, as the church is processing the decisions of the called session of General Conference and trying to find our way into the future.

The current situation of the United Methodist Church

In the spring 2019 meeting of the Central Conference Council we shared personal and national perspectives and responses to the called session of the General Conference in St. Louis.

The Council decided to meet as a full council in both the spring and the fall of 2020 to enable us to make the necessary preparations for the Central Conference. Furthermore, we will establish a task force to develop ideas to promote a good climate of debate during the Central Conference in 2021.

Next Central Conference

Planning for the next Central Conference has started and we will be able to give a full report in 2020. The conference is scheduled to take place 3-7. March 2021 in Tallinn, Estonia.

The two committees on episcopacy will begin preparing for the episcopal elections considering what will serve their area in the best possible way while being mindful of the fact that we do this together.

The Northern Europe and Eurasia Central Conference Youth Council

The youth organization in our central conference now meets regularly in connection with the annual meeting of the European Methodist Council. We encourage all our national youth organizations to send their representative to the meeting. The

Finances

We came out of the fiscal year 2018 with a surplus of 61.191 DKK / 8.196 Euro. The Central Conference Council has decided to allocate 44.734 DKK / 5.992 Euro to the 2021 Central Conference and 15.000 DKK / 2.009 Euro to production of the 2021 Book of Discipline

The World Methodist Council

The planning of the World Methodist Conference in Gothenburg, Sweden 18-21. August 2021 is moving forward. Soon we hope to be able to communicate how United Methodists in the Central Conference can participate and engage in the World Methodist Conference in 2021.

Christian Alsted

chair

EPISCOPAL REPORT

Episcopal report to the 2019 annual conferences

I therefore, the prisoner in the Lord, beg you to lead a life worthy of the calling to which you have been called, [2] with all humility and gentleness, with patience, bearing with one another in love, [3] making every effort to maintain the unity of the Spirit in the bond of peace. [4] There is one body and one Spirit, just as you were called to the one hope of your calling, [5] one Lord, one faith, one baptism, [6] one God and Father of all, who is above all and through all and in all.

To make every effort to maintain the unity of the Spirit in the bond of peace is by no means an easy task, especially in times of deep disagreement. The unity of the United Methodist Church has been under a great deal of stress for some time. The recent called session of the General Conference decided to support the Traditional Plan; however, the conference was not able come to a broad based decision. While many had hoped, the called session of General Conference would give us a stronger sense of unity, the reality after the conference is that we are even more divided and polarized.

Judicial Council ruling

Late April 2019 the Judicial Council ruled on the petitions passed at General Conference, and their ruling is final. The ruling reaffirmed the Judicial Council's previous two rulings, and found parts of the Traditional Plan constitutional and parts of it unconstitutional. Provisions for churches wanting to leave the connection were ruled constitutional with the note, that a decision made in a local church will require affirmation in the annual conference by a 2/3 majority vote.

It is important for us to be mindful of the fact that while the decisions made at the called session of General Conference 2019 will come into effect in the United States on 1. January 2020, they will not come into effect in the central conferences before 15. May 2021. Between now and 15. May 2021, we will have the 2020 General Conference, which no doubt will make a number of changes and amendments to the Book of Discipline, and we will have our own Central Conference that will be able to make adaptations to the Book of Discipline.

Can we overcome our differences?

The many reactions to the decisions of General Conference across the world indicate that it will be very difficult for us to remain together as one denomination in the future. Several responses and statements in the Nordic and Baltic countries point to a similar division.
Many United Methodists are asking themselves: What does it mean to lead a life worthy of our calling and faithful to our beliefs? In addition, their answers to this profound question are not the same. Even in the Nordic and Baltic area, our answers differ.

The Nordic and Baltic episcopal area is diverse in a number of different ways including our understanding of human sexuality and of how to be in ministry with all people. In spite of our diversities and differences, Nordic and Baltic United Methodists have managed to be in a committed relationship in one church for more than 100 years. We have lived through two world wars together, and we have overcome the separation by the Iron Curtain during the Soviet occupation. Through the years we have built relationships and friendships, we have shared and exchanged ministries, we have supported each other, and we have worshipped and prayed together.

We are not the United States

There is a strong sense of urgency in the United Methodist Church in the US, which the ongoing debates reflect. Furthermore American politics are marked by an either or, black or white attitude, that leaves little room for nuances, and this affects our church. In Europe, we are accustomed to more complicated political

systems, with several parties that have to collaborate even with parties they disagree with, if they want to accomplish anything.
I urge Methodists in the Nordic and Baltic area not to be carried away by the urgency and polarization in the US debate – we have some time think and to process the situation and to make wise decisions that will help us in our missional context to live into the future in the best possible way.

A Nordic and Baltic Roundtable

In light of the current situation and as we quickly approach the General Conference 2020 and 2021 Central Conference, I find it responsible and prudent to reflect on and plan proactively for the future.

I am very pleased; the Nordic and Baltic area group of the Central Conference Council has decided to form a roundtable. The roundtable will bring together influencers and leaders from each annual conference in the episcopal area, with the purpose of seeking a foundation for the future of the Nordic and Baltic episcopal area that includes as much unity and as much missional strength as possible.
The desired outcome of the roundtable process is a consensus on one proposal for the future of the Nordic and Baltic area to be brought to the Nordic and Baltic area group early in the fall of 2020, to enable the area group to recommend this proposal to the 2021 Central Conference.

Area cabinet

The area cabinet meets every six months and continues to function as a learning community as well as a strategic leadership team. In the past year, we have focused on building a new strong team of district superintendents that will be able to lead in the significant and challenging times we are in as a church. Together we do our utmost to stay focused on God's mission while caring for the health and the unity of the entire church.

The European connection

Across Europe, there is a great deal of diversity, yet at the same time, relationships are strong, and there is a significant amount of trust among us. This was obvious when all the European delegates met in January in Germany in preparation for the called session of General Conference in February. To continue to build trusting relationships and remain in dialogue with each other there will be a European cabinet meeting in December 2019.

Young leaders

The third gathering for young clergy under the age of forty is planned to take place in Estonia the 24- 26. April 2020. Building on past experiences conversation, sharing, peer learning and prayer are the main components of the 3 days event, which aims to connect and to build community among young pastors and deacons, who will be serving and leading together in many years to come.

New church starts

We stay focused on starting new faith communities in the episcopal area. In the Nordic countries, we are learning and improving our skills in developing new multicultural faith communities. Almost all churches engage in some kind of ministry with migrants, and we have new pastors from both Africa and the Middle East. Norway and Finland are strengthening their emphasis on starting new faith communities, and we are purposefully beginning to explore Fresh Expressions.
In Estonia, the Baltic Methodist Theological Seminary is exploring possibilities of developing a master's program in new church starts and cultural studies in collaboration with Asbury Theological Seminary.

Called 2Change

The most important and largest area wide event this year is Called2Change in Tallinn, Estonia 26-29. September 2019. This is the 7th School of Congregational Development in the Nordic and Baltic area, and over the past 12 years, the event has had huge impact on the church. This time the theme is "Missional Church Development in the 21st Century" – main speakers are Martyn Atkins, Barry Sloane and Christian Alsted. We will offer tracks on Rethink Church – New Places for New People – Ministry with Migrants – Youth Ministry Can Arise – Creative Communication – Children – Change From the Inside Out – Rethink Music.
I am strongly encouraging all local churches to send a team to the event, this is an important investment in the future.
A new book in the series of Nordic Perspectives on Methodism is expected to be published in connection with the Called 2Change event in Tallinn; the theme is "youth and the church".

Website and social media

The episcopal office has developed a new website, which contains news stories from the area, information about events, and a blog on themes related to mission and church in the Nordic and Baltic area and in a worldwide perspective.
Our Facebook page is updated with news stories and photos from the episcopal area and from the world. Find us on @nbarea and like us.

Finances

The episcopal fund comes out of the fiscal year with a small surplus. The accounts in the area fund make it possible to undertake missional and strategic initiatives, and the Nordic theological funds enable us to support continued theological education, seminars and the publication of books in the field of Wesleyan theology.

Closing

I close by reminding all of us that during a tense period with deep disagreement, we run the risk of ruining relationships that will be difficult to restore. I wish to encourage all of us to remember to care for each other and to be careful with one another. This is a time for prayer, fellowship and conversation, and I urge all us to think carefully before we make a comment or an update on social media, and to avoid saying anything that can be perceived as offensive or polarizing. Christ still calls us to love each other and to share His love with all people.

AREA-KASSEN

Income Statement 1. January 2018 - 31. December 2018

(amounts in DKK)

	2018	2017
Income		
Baltic Salary Support	149.643	158.475
Theological Means	0	65.000
Area Cabinet	26.460	26.222
Area Projects	53.611	0
Total Income	229.714	249.697
Expenses		
Baltic Salary Support	186.735	169.602
Theological Means	57.338	25.908
Area Cabinet	31.783	29.244
Church planting	24.558	14.930
European Board on Alcohol & Drug Abuse	0	20.970
Area Projects	4.988	0
Other costs	0	11.308
Total Expenses	305.402	271.962
Financial Items		
Interest income	0	0
Financial costs	-2.945	-6.123
Total Financial Items	-2.945	-6.123
Net profit (loss) for the year	-78.633	-28.388
Proposed allocation and equity transfers		
Baltic Salary Support	-37.092	-11.127
Theological Means	-60.283	39.092
Area Cabinet	-5.323	-3.022
Church Planting	-24.558	-14.930
European Board on Alcohol & Drug Abuse	0	-20.970
Area Projects	48.623	-17.431
Total allocations	-78.633	-28.388

Assets 31. December 2018

(amounts in DKK)

	2018	2017
Receivables		
Accounts receivable	0	0
	0	0
Cash and Bank Deposits	1.102.235	1.327.582
	1.102.235	1.327.582
Total Assets	1.102.235	1.327.582

Equity and Liabilities 31. December 2018

(amounts in DKK)

	2018	2017
Equity		
Country Specific		
Baltic Salary Support		
Primo	476.551	487.678
Allocated from Income statement	-37.092	-11.127
	439.459	476.551
Theological Means		
Primo	35.401	-3.691
Allocated from Income statement	-60.283	39.092
	-24.882	35.401
Area Cabitnet		
Primo	45.627	48.649
Allocated from Income statement	-5.323	-3.022
	40.304	45.627
Church Planting		
Primo	234.751	249.681
Allocated from Income statement	-24.558	-14.930
	210.193	234.751
European Board on Alcohol & Drug Abuse		
Primo	0	20.970
Allocated from Income statement	0	-20.970
	0	0
School of Congregational Development		
Primo	265.341	265.341
Allocated from Income statement	0	0
	265.341	265.341

Income Statement 1. January 2018 - 31. December 2018

(amounts in DKK)

	2018	2017
Income		
Contribution GCFA	1.142.651	1.029.437
Contribution Finland F	49.046	48.501
Contribution Finland S	51.213	56.060
Contribution Norway	362.064	344.388
Contribution Sweden	2.238	1.818
Contribution Denmark	122.996	111.713
Contribution Estonia	31.459	29.594
Contribution Latvia *	0	14.861
Contribution Lithuania	5.074	8.511
Total Income	1.766.741	1.644.883
Expenses		
Bishop's Salary	572.627	549.150
Bishop's Housing	209.219	203.400
Other Salary	613.518	582.746
Rent	155.374	148.015
Equipment	48.745	11.001
Office material	10.656	11.104
Printing & Copying	5.152	8.924
Travel expenses	28.490	2.890
Professional Entertainment	7.537	14.750
Telephone & Postage	52.557	33.143
Audit and accountancy assistance	18.785	13.860
Miscellaneous	14.873	18.816
Total Expenses	1.737.533	1.597.799
Financial Items		
Interest income		0
Costs	-3.494	-5.799
Total Financial Items	-3.494	-5.799
Net profit (loss) for the year	25.714	41.285
Proposed allocation and equity transfers		
Transfer to/from Bishop's housing	0	0
Transfer to/from capital	25.714	41.285
Total allocations	25.714	41.285

Assets 31. December 2018

(amounts in DKK)

	2018	2017
Receivables		
Accounts receivable	79.162	83.330
	79.162	83.330
Cash and Bank Deposits	1.476.210	1.448.448
	1.476.210	1.448.448
Total Assets	1.555.372	1.531.778

Equity and Liabilities 31. December 2018

(amounts in DKK)

	2018	2017
Equity		
Reserved for housing		
Primo	482.135	482.135
Allocated from Income statement	0	0
	482.135	482.135
Reserve fund		
Primo	923.477	882.192
Allocated from Income statement	25.714	41.285
Transferred to income statement	0	0
	949.191	923.477
Total Equity	1.431.326	1.405.612
Liabilities		
Accounts payable	11.888	4.015
Taxes withheld and social security	42.158	57.151
Salaries and holiday pay	70.000	65.000
	124.046	126.166
Total Equity and Liabilities	1.555.372	1.531.778

*The payment from Latvia came in after closing the accounts for 2018, so there will be a double payment in 2019

Income Statement 1. January 2018 - 31. December 2018

(amounts in DKK)

	2018	2017
Income		
Contribution Estonia	9.427	11.216
Contribution Central Russia	5.910	6.509
Contribution Eastern Russia	1.550	1.626
Contribution North Western Russia & Belarus	1.780	1.961
Contribution South Russia	1.470	0
Contribution Ukraine & Moldova	435	417
Contribution Denmark	36.899	33.515
Contribution Finland F	14.701	14.536
Contribution Finland S	15.360	16.801
Contribution Latvia *	0	4.458
Contribution Lithuania	1.508	2.539
Contribution Norway	113.108	99.471
Contribution Sweden	637	1.157
EMYC/NEECCYC membership fee	37.089	0
Other income	0	3.871
Total Income	239.874	198.077
Expenses		
CC Council	22.543	29.486
N&B area group	24.827	18.424
Book of Discipline	0	10.356
World Methodist Council	11.779	13.189
WMC-meetings	19.198	6.000
European Methodist Council	42.549	42.479
EMYC/NEECCYC	27.635	-18.944
CEC	16.341	6.350
Gifts	0	7.744
Other costs	12.732	278
CC Concerns transferred to Eurasia	17.911	0
CC Concerns transferred to N & B Area	53.636	0
Audit	11.485	16.308
Total Expenses	260.636	131.670

Financial Items		
Interest income	0	0
Financial costs	-1.840	-2.729
Total Financial Items	-1.840	-2.729
Net profit (loss) for the year	-22.602	63.678

Allocations

Book of Discipline	15.000	0
Central Conference	44.734	0
CC Concerns	-71.547	0
EMYC	9.454	0
CEC	-8.500	0
WMC	-13.200	0
Capital fund	1.457	63.678
	-22.602	63.678

Assets 31. December 2018

(amounts in DKK)

	2018	2017
Receivables	0	0
Cash and Bank Deposits	776.721	789.323
	776.721	789.323
Total Assets	776.721	789.323

Equity and Liabilities 31. December 2018

(amounts in DKK)

	2018	2017
Equity		
Capital fund		
Primo	652.776	589.098
Correction 2017	-18.944	0
Allocated from Income statement	1.457	63.678
	635.289	652.776
Equity Central Conference		
Primo	17.000	17.000
Allocated from Income statement	44.734	0
	61.734	17.000
Equity NEEBoD		
Primo	10.000	10.000
Allocated to Income statement	15.000	0
	25.000	10.000
Equity EMYC/NEECCYC		
Primo	0	0
Correction from 2017	18.944	
Allocated to Income statement	9.454	0
	28.398	0
Equity CC Concerns		
Primo	71.547	71.547
Allocated to/from Income statement	-71.547	0
	0	71.547
Equity CEC		
Primo	20.000	20.000
Allocated from Income statement	-8.500	0
	11.500	20.000

Equity World Methodist Council		
Primo	18.000	12.000
Allocated to/from Income statement	-13.200	6.000
	4.800	18.000
Equity TOTAL	766.721	789.323
Liabilities		
Other current liabilities	10.000	0
	10.000	0
Total Equity and Liabilities	776.721	789.323

*The payment from Latvia came in after closing the accounts for 2018, so there will be a double payment in 2019.

Income Statement 1. January 2018 - 31. December 2018

*

(amounts in DKK)

	2018	2017
Income		
Dividends	69.460	95.376
Revaluation of shares (or sale)	0	21.957
Interest income	0	1
Total Income	69.460	117.334
Expenses		
Trust department fees	13.652	5.742
Devaluation of shares (or sale)	173.762	0
Grants	0	74.067
Interest, expense	18	211
Audit	0	-10.000
Total Expenses	187.432	70.020
Net profit (loss) for the year	-117.972	47.314
Proposed allocation and equity transfers		
Transfer to/from other equity	-117.972	47.314
Transfer from reserved for disposal	0	0
Total allocations	-117.972	47.314

Assets 31. December 2018

(amounts in DKK)

	2018	2017
Fixed Assets		
Account 9934274	2.977.270	3.095.216
	2.977.270	3.095.216
Cash and Bank Deposits	5.051	5.077
	5.051	5.077
Total Assets	2.982.321	3.100.293

Equity and Liabilities 31. December 2018

(amounts in DKK)

	2018	2017
Equity		
Restricted Equity		
Madsen's Fund	1.178.774	1.178.774
Wahlström's Fund	101.199	101.199
Odd Hagen's Fund	635.174	635.174
	1.915.147	1.915.147
Capital		
Madsen's Fund	442.699	442.699
Wahlström's Fund	48.343	48.343
Odd Hagen's Fund	137.677	137.677
	628.719	628.719
For distribution		
For distribution, primo	556.427	509.113
Granted payments	0	0
Allocated from Income Statement	-117.972	47.314
	438.455	556.427
Total Equity	2.982.321	3.100.293
Liabilities		
Other current liabilities	0	0
	0	0
Total Equity and Liabilities	2.982.321	3.100.293

RAPPORT FRA GENERALKONFERENCEN 2019

Generalkonferencen 2019 i St. Louis i USA var ikke en ekstra Generalkonference, men en ekstra session i den Generalkonference, som blev indledt i 2016 i Portland. Derfor kunne konferencen springe store dele af de indledende konstitueringer og beslutninger over og gå direkte til det dagsordenspunkt, som var henvist til den ekstra session.

Biskopsrådet havde nedsat en forberedende arbejdsgruppe, som under navnet a Way Forward fremlagde forskellige løsninger på det spørgsmål, som skulle behandles, nemlig hvordan United Methodist Church i fremtiden skal håndtere den konflikt om forskellige forståelser og holdninger til menneskets seksualitet, som har været i kirken i adskillige år. Problemet synes ikke umiddelbart at være stort, men som behandlingen har udviklet sig i lang tid, står det klart, at kirken befinder sig i et skisma, fordi forskellige grupper tillægger spørgsmålet om korrekt lære og praksis omkring menneskets seksuelle orientering en sådan betydning, at man ikke kan og vil være i samme kirke, som personer, der har en anden holdning og praksis på dette område.

A Way Forward havde fremlagt et forslag, hvor kirkens struktur og arbejde kunne indrettes med plads til forskellige holdninger til menneskets seksualitet. Konservative, traditionelle kristne og progressive, liberale kristne kunne forblive i en og samme metodistkirke og respektere deres forskellighed og praksis. Dette forslag havde fået mange anbefalinger og var åbenlyst støttet af mange, også blandt kirkens biskopper.

Det viste sig imidlertid hurtigt, at det var et andet forslag, som fik støtte af konferencens flertal. Et ganske lille flertal. Men et flertal. Det forslag indebærer, at kirken skal hævde det historisk traditionelle syn på ægteskabet, på kønsforståelsen og på den seksuelle orientering. Det syn kunne også indeholdes i det første forslag, den såkaldte One Church Plan. Men i tillæg til at hævde de historisk traditionelle syn, så indebærer det vedtagne forslag, at andre syn og andre praksisser ikke må findes i kirken, og hvis en person med afvigende syn søger ægteskab eller præsteembede i kirken, så skal det stoppes. Hvis en præst eller en menighed praktiserer vielse af samkønnede, skal der sættes sanktioner overfor præst og menighed, yderst udelukkelse af kirken. Hvis en biskop ordinerer en præst eller medvirker til vielse af biskop, så skal en sådan biskop afskediges. Hvis en årskonference tillader vielser eller velsignelse af samkønnede eller ordination af homoseksuelle, så skal årskonferencen udelukkes af kirken.

Denne vedtagne beslutning, som inkluderer ændringer i en række paragraffer i Kirkeordningen, træder i kraft i USA pr. 1. januar 2020, men i Centralkonferencerne træder beslutningerne først i kraft 15. maj 2021.

Hvad betyder denne Generalkonferences beslutninger for Metodistkirken i Danmark? Det betyder, at vi pålægges at ændre kirken til at blive ekskluderende overfor mennesker med en seksuel orientering, der er forskellig fra flertallets. Det ekskluderende består også i, at vi skal indføre kontrol overfor præster, menigheder og biskoppen for at sikre, at de i deres arbejde følger kirkens bestemmelser om ikke at tillade velsignelser og vielser af samkønnede samt ordination af homoseksuelle. Hovedmotivet med disse bestemmelser er naturligvis at gennemtvinge et og kun et accepteret syn på menneskets seksualitet.

Som danske delegater til Generalkonferencen 2019 er det klokkeklart, at den vedtagne beslutning i St. Louis ikke længere er det begrænsede spørgsmål om vores forståelse af homoseksualitet og andre seksualiteter, hvilket vi kan have flere forståelser af. Nu er fokus flyttet til spørgsmålet, om vores kirke skal være inkluderende eller ekskluderende, om vores kirke signalerer åbenhed overfor alle mennesker og utvivlsomt står fast på almindelige menneskerettigheder, eller om kirken skal være ekskluderende og afvise visse mennesker af grunde, som vores medlemmer og befolkning i øvrigt ikke vil kunne forstå skulle kunne være en afvisning ud fra det kristne evangelium, men vil se som diskrimination af en bestemt

befolkningsgruppe. Spørgsmålet om menneskets seksualitet er med den vedtagne beslutning blevet underlagt kravet om at blive en ekskluderende og diskriminerende kirke.

Som danske delegater, der oplevede og deltog i forhandlingerne i St. Louis, er det fuldstændig klart og uden diskussion, at beslutningerne på Generalkonferencen 2019, hverken kan eller vil vi leve med i Metodistkirken i Danmark. Det strider så åbenlyst mod vores forståelse af det kristne evangelium og mod vores wesleyanske forståelse af kirkens væsen og funktion. Selvom alle landets metodistkirker har personer med nuancerede forståelser på dette område, så viste diskussionerne og især afstemningerne i St. Louis også, at der er markante kulturelle og politiske forskelle, som gør, at stort set alle repræsentanter fra østeuropæiske og afrikanske lande og fra Filippinerne tænker og stemmer ens på dette område, mens vesteuropa og størstedelen af USA tænker og stemmer ens. Det skisma, som kirken befinder sig i, er udfra evangelieforståelse og troslære, men denne forståelse er i høj grad kulturel og politisk betinget. For Europa må vi sige, at metodistkirken fra nord til syd har rejst et nyt jerntæppe samme sted, hvor det gamle og politiske forsvandt med den kommunistiske alliances sammenbrud.

Som danske delegater må vi anbefale Metodistkirken i Danmark:

- at vente til 15. maj 2021 med at følge nogen ny regel,
- at bruge Generalkonferencen 2020 til at forsøge at ændre så meget som muligt af de ekskluderende elementer og genindføre inkluderende holdning og praksis,
- at bruge Centralkonferencen i 2021 til at beslutte sådanne ændringer og tilpasninger af kirkeordningen, så vores Metodistkirke i Danmark kan fungere som en inkluderende og åben kirke for mennesker af enhver seksuel orientering,
- at undersøge mulighederne for at Metodistkirken i Danmark, sammen med andre årskonferencer i vesteuropa og andre wesleyanske kirker, kan indgå i en selvbestemmende og selvstyrende kirke, tilknyttet United Methodist Church i en mulig relation,
- at stille som betingelse for direkte og indirekte økonomisk støtte og subsidier til andre dele af kirken, at modtagerne bestræber sig på at hævde homoseksuelles menneskerettigheder i kirke og samfund.

Vi bør gøre alle ting for at undgå, at nogen af de beslutninger, som blev truffet på Generalkonferencen 2019, skal få effekt i Danmark den 15. maj 2021.

Danske delegater til Generalkonferencen 2016 med ekstra session 2019
Susanne Thaarup og Jørgen Thaarup

BETANIAFORENINGEN I DANMARK

Betaniaforeningen i Danmark

Bestyrelsens arbejde har i år været præget af arbejdet med at efterleve den nye fondslovgivning, som bl.a. har medført en revidering af fondens vedtægter, uddelingspolitik, forretningsorden m.v. Arbejdet har naturligvis også været præget af Ove Sørensens langtidssygemelding, idet Ove har været valgt og registreret som formand for bestyrelsen.

I lighed med tidligere har vi støttet Letland og Litauen, jf. de aftaler der er indgået med de to lande og vi er glade for, at vi har haft mulighed for ekstraordinært at støtte indsamlingen til præstelønninger i Letland, med et beløb på 10.000 euro.

Vi er i den situation, at vi stille og roligt kan øge vores uddelinger, takket været den solide økonomi, som primært kommer fra driften af Øgadehuset i Aarhus.

Til boligerne i Øgadehuset har vi venteliste, og vi har glade og tilfredse beboere, som nyder den centrale beliggenhed og den nyrenoverede have.

Vi har i 2018 renoveret toiletterne ved cafelokalet, således at de nu står i samme stand som resten af huset.

Bestyrelsen glæder sig fortsat over, at det er muligt at udleje boligerne til unge fra kirken og unge uden kirkebaggrund, og vi har fortsat fokus på lejeniveauet og den løbende vedligeholdelse af ejendommen, så vi sikre den fortsatte drift.

Betaniahjemmet

Betaniahjemmet er fortsat et velfungerende og populært hjem for ældre mennesker med behov for personlig pleje. Trods de lidt snævre boligrammer har vi stadig venteliste, men som nævnt i tidligere beretninger vil især de små toilet- og badeforhold på sigt gøre hjemmet utidssvarende som plejehjem. Bestyrelsen har igennem de sidste 5 år arbejdet på at finde en løsning uden et økonomisk bæredygtigt resultat. Da Frederiksberg Kommune har for få plejehjemspladser, vil der skønsmæssigt gå 7-10 år inden de kan undvære samarbejdet med os, men meldingen er at når de har bygget tidssvarende pladser nok, så vil driftsoverenskomsten blive opsagt. Vi har derfor haft fremtidsscenarier til drøftelse i Bestyrelsen, men foreløbigt fortsætter samarbejdet gnidningsfrit. Vores personale gør et flot stykke arbejde under ledelse af vores fremragende Forstander Benedikte Korsager i samarbejde med ledergruppen. På det årlige 12/12 møde mellem Bestyrelsen for Betaniahjemmet og Ledergruppen med Benedikte i spidsen har vi endnu engang sikret overensstemmelse mellem dagligdagen og vores fælles visioner. Vores mål er fortsat at være visionære, fremadrettet efterhånden som tidshorisonten bliver kortere. Ledere og personale er fuldt orienterede om fremtiden og ved at vi løbende medinddrager dem.

Jeanette Holm og Anders Kyst

REGNSKAB 2018
BETANIAFORENINGEN I DANMARK

RESULTAT

INDTÆGTER:	
Huslejeindtægter m.v.	6.371.366
Finansielle indtægter	39.261
	6.410.627
UDGIFTER:	
Ejendomsudgifter Frederiksberg og Århus	2.509.492
Finansielle udgifter	1.128.526
Andre driftsomkostninger	157.578
	3.795.596
AF-OG NEDSKRIVNINGER	**1.005.671**
ÅRETS RESULTAT	**1.609.360**

BALANCE

AKTIVER, bundne:	
Ejendomme	85.042.746
Obligationer, aktier og investeringsforeningsbeviser	1.517.875
AKTIVER, disponible:	
Periodiserede renter og andre tilgodehavender	72.051
Likvide beholdninger	11.429.322
SAMLEDE AKTIVER	**98.061.994**
PASSIVER:	
Fondskapital heraf disponibel	60.978.474
Prioritetsgæld	34.746.363
Kortfristet gæld	2.337.157
SAMLEDE PASSIVER	**98.061.994**
ÅRETS UDDELINGER, interne:	
Afdrag på prioritetsgæld og låneomkostninger (henlagt til bunden kapital)	889.177
ÅRETS UDDELINGER, øvrige:	
Metodistkirken i Danmark, Socialt arbejde (årskonference)	148.000
Socialt arbejde i Letland anvist af Metodistkirken i Danmark	117.380
Socialt arbejde i Lithauen anvist af Metodistkirken i Danmark	87.040
UDDELINGER I ALT	**1.241.597**

VEDTÆGTER FOR BETANIAFORENINGEN I DANMARK

CVR- nr. 72 45 8613

Vedtaget marts 2019

§1 Stiftelse

Betaniaforeningen er en selvejende institution oprettet i 1907 af Metodistkirken i Danmark.

§2 Navn

Den selvejende institutions navn er Betaniaforeningen i Danmark.

§3 Formål

Betaniaforeningens formål er at drive sociale institutioner samt at yde støtte til alle former for socialt arbejde, herunder at yde støtte til menighedsdiakoni og videreuddannelse inden for disse områder.

Det afhænger af bestyrelsens nærmere bestemmelse, hvorledes og i hvilket omfang de nævnte formål skal tilgodeses. Som almindelig retningslinje for bestyrelsens skøn skal gælde, at Betaniaforeningen er grundlagt af Metodistkirken i Danmark, hvorfor formålet stedse skal forvaltes i overensstemmelse med kirkens forskrifter.

§4 Kapitalanbringelse

Betaniaforeningens kapital anbringes i fast ejendom, obligationer, investeringsforeningsbeviser, børsnoterede og ikke-børsnoterede aktier og lignende.

Værdipapirer skal noteres på Betaniaforeningens navn og henlægges i åben depot i et pengeinstitut efter bestyrelsens nærmere bestemmelse. Betaniaforeningens kontante beholdning skal indestå i et eller flere pengeinstitutter på en eller flere konti, der lyder på foreningens navn.

§5 Grundkapital

Betaniaforeningens grundkapital andrager kr. 5.250.000,- som er tilvejebragt ved kontant indskud.

§6 Overskud

I forbindelse med vedtagelse af årsrapporten træffer bestyrelsen afgørelse om, hvorledes årets overskud skal anvendes til støtte efter Betaniaforeningens formål eller henlægges til konsolidering. Bestyrelsen kan beslutte, at årets overskud i et eller flere år helt eller delvis hensættes til senere anvendelse i overensstemmelse med formålsbestemmelsen i §3. I så fald

skal det udtrykkeligt fremgå af Betaniaforeningens regnskab, hvilke beløb bestyrelsen på denne måde har hensat til senere anvendelse efter formålet.

§7 Ledelse

Betaniaforeningen ledes af en bestyrelse på seks medlemmer, der udpeges ved selvsupplering af den siddende bestyrelse for en treårig periode. Metodistkirkens danske Årskonference orienteres om bestyrelsens sammensætning og det skal sikres, at der ikke er stifterflertal i fondsbestyrelsen.

Bestyrelsen konstituerer sig selv med formand, næstformand og sekretær.

Ingen ved Betaniaforeningen ansat kan vælges til bestyrelsen bortset fra sådanne tilfælde, som har hjemmel i de i Lov om Erhvervsdrivende Fonde fastsatte regler om medarbejdervalgte bestyrelsesrepræsentanter. Ulønnet arbejde for Betaniaforeningen og de under denne hørende institutioner er ikke til hinder for, at den pågældende kan opstille til valg til bestyrelsen.

Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden, som nærmere fastsætter udførelsen af bestyrelsens opgaver.

Bestyrelsen afholder møde mindst to gange om året eller på skriftlig begæring til formanden fra mindst ét bestyrelsesmedlem.

Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst fire medlemmer er tilstede.

Beslutninger træffes ved almindelig stemmeflerhed. I tilfælde af stemmelighed er formandens og i dennes fravær næstformandens stemme afgørende.

Hvervet som bestyrelsesmedlem er ulønnet.

Ved vakance supplerer bestyrelsen sig selv.

Bestyrelsen fører en protokol over sine forhandlinger. Protokollen godkendes af samtlige tilstedeværende medlemmer på næstkommende bestyrelsesmøde. Et medlem, som ikke er enig i bestyrelsens beslutning, har ret til at få sin mening indført i protokollen.

§8 Bestyrelsens opgaver og ansvar

Bestyrelsen repræsenterer Betaniaforeningen i alle henseender. Det påhviler bestyrelsen at føre tilsyn med Betaniaforeningens gøremål, at varetage Betaniaforeningens interesser og påse, at vedtægterne for Betaniaforeningen overholdes.

§9 Tegning

Betaniaforeningen tegnes af formanden, næstformanden samt to bestyrelsesmedlemmer.

§10 Årsrapport og revision

Betaniaforeningens regnskabsår går fra l. januar til 31. december.

Årsrapporten skal revideres af en godkendt revisor, der udpeges af bestyrelsen for et år ad gangen.

De til Betaniaforeningen hørende institutioner aflægger selvstændigt årsregnskab revideret af en af institutionens bestyrelse valgt godkendt revisor.

Fonden afholder et særligt bestyrelsesmøde (årsregnskabsmøde) hvert år, hvor bestyrelsen godkender fondens årsrapport for det seneste regnskabsår.

Dagsordenen for årsregnskabsmødet skal omfatte følgende:

1. Orientering om det seneste regnskabsår
2. Gennemgang af årsregnskabsprotokollat, årsregnskab, og opgørelse af skattepligtig indkomst ved den af bestyrelsen valgte statsautoriserede revisor.
3. Godkendelse af fondens årsrapport
4. Beslutning om anvendelse af overskud til konsolidering af fonden eller uddelinger i overensstemmelse med §3 i vedtægterne eller dækning af underskud i henhold til den godkendte årsrapport
5. Fondens uddelingspolitik og evt. opdatering heraf
6. Gennemgang og opdatering af fondens overholdelse af Anbefalinger til god fondsledelse

§11 Ændring af vedtægter og opløsning af fonden

Ændringer af vedtægten, sammenlægning med andre selvejende institutioner eller opløsning ved uddeling af kapitalen kræver, at fem af bestyrelsens seks medlemmer stemmer herfor.

Ved fondens opløsning skal bestyrelsen anvende kapitalen i overensstemmelse med formålsbestemmelsen i §3.

Således vedtaget af bestyrelsen 21. marts 2019

ÆLDREBOLIGERNE MARIENLUND

Da ældreboligerne blev solgt i juli 2016 var det bestyrelsens håb, at fonden kunne nedlægges i 2017. Fondsmyndighederne blev ansøgt og gav tilladelse til nedlæggelse. Imidlertid har køberen af hovedhuset nægtet at anekende den nye køber af ældreboligerne, som lejer af de viceværtsfaciliteter i hovedhusets kælder, som ældreboligerne har indgået på en gensidig uopsigelig kontrakt frem til 1. december 2019, skønt ældreboligernes nye ejer som et led i handelen har overtaget viceværtsfaciliteterne og lejebetalingen for disse.

Der har været gjort adskillige forsøg – også i 2018 - på at bringe et forlig i stand men uden held, så vi må se i øjnene, at fonden først kan nedlægges endegyldigt med udgangen af 2019

Ove S Sørensen

Regnskab 2018

Indtægter	
Lejeindtægter	0
Andre driftsindtægter	0
Indtægter i alt	0
Udgifter	
Administrationsomkostninger m.v.	- 20.659
Lokaleomkostninger	0
Resultat før finansielle poster	**- 20.659**
Finansielle indtægter	0
Finansielle omkostninger	0
Årets resultat	**-20.659**

Aktiver	
Mellemværende med administrator	124.360
Likvide beholdninger	37.512
Aktiver i alt	**161.872**
Passiver	
Egenkapital i alt	141.872
Kortfristede gældsforpligtelser	20.000
Passiver i alt	**161.872**

Sonja og Albert Henry Sandvangs Fond

Oplysninger om fonden

Sonja og Albert Henry Sandvangs Fond
CVR-nr. 35 25 90 07

Bestyrelse

Anders Kyst
Peter Fredsby
Ove Sørensen

Administration

Peter Fredsby
Baneledet 13
2830 Virum

Pengeinstitut

Danske Bank Forvaltningsafdeling
Holmens Kanal 2-12
1092 København K

Regnskab

Danske Bank Forvaltningsafdeling
Regnskabskonsulent Lasse Nørreskov

Revision

Danske Bank Forvaltningsafdeling
Fonderevisor Torben Nørskov Jensen

Sonja og Albert Henry Sandvangs Fond

Bestyrelsespåtegning

Vi har i dag behandlet og godkendt årsregnskabet for 2018 for Sonja og Albert Henry Sandvangs Fond.

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med god regnskabsskik og efter lov om fonde og visse foreninger.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsregnskabet giver et retvisende billede af fondens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2018 samt af resultatet af fondens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar 2018 - 31. december 2018.

Uddelinger og anden resultatdisponering er foretaget i overensstemmelse med vedtægtens og fondslovens bestemmelser.

Århus
Sted(By)

2019-03-21
Dato

Anders Kyst

Peter Fredsby

Ove Sørensen

Sonja og Albert Henry Sandvangs Fond

Revisionspåtegning

Til bestyrelsen i Sonja og Albert Henry Sandvangs Fond

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Sonja og Albert Henry Sandvangs Fond for regnskabsåret 1. januar 2018 - 31. december 2018, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, noter og opgørelse af skattepligtig indkomst. Årsregnskabet udarbejdes efter lov om fonde og visse foreninger.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fondens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2018 samt af resultatet af fondens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar 2018 – 31. december 2018 i overensstemmelse med lov om fonde og visse foreninger.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med almindeligt anerkendte revisionsprincipper.
Vores ansvar er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Bestyrelsens ansvar for årsregnskabet

Bestyrelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med lov om fonde og visse foreninger. Bestyrelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som bestyrelsen anser nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er bestyrelsen ansvarlig for at vurdere fondens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre bestyrelsen enten har til hensigt at likvidere fonden eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med almindeligt anerkendte revisionsprincipper og de yderligere krav der er gældende for ikke-erhvervsdrivende fonde, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkelig og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

- Opnår vi forståelse af den intern kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af fondens interne kontrol.

- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af bestyrelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som bestyrelsen har udarbejdet, er rimelige.

Konkluderer vi, om bestyrelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om fondens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at fonden ikke længere kan fortsætte driften.

Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med bestyrelsen om betydelige revisionsmæssige observationer, som vi identificerer under revisionen.

København, den 1. marts 2019

Danske Bank
Forvaltningsafdeling

Torben Nørskov Jensen
Fonderevisor

Sonja og Albert Henry Sandvangs Fond

Anvendt regnskabspraksis

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med lov om fonde og visse foreninger.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

Generelt om indregning og måling

Indtægter medtages generelt ved forfald, mens omkostninger periodiseres, således at de omfatter regnskabsåret.

Aktiver og forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilgå eller fragå fonden, og aktivets og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt. Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris.

Regnskabet aflægges i danske kroner. Værdipapirer og andre poster i fremmed valuta omregnes til balancedagens kurs.

Resultatopgørelse

Uddelinger og henlæggelser til senere uddelinger udgiftsføres, når beslutning er truffet af bestyrelsen.

Skat

Skat af årets resultat indregnes i resultatopgørelsen.

Fondens værdipapirer beskattes efter lagerprincippet.

Der opgøres udskudt skat af alle midlertidige forskelle mellem regnskabs- og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser. Fonden hensætter ikke til udskudt skat, men oplyser om skatten i noterne.

Balance

Værdipapirer optaget til handel på et reguleret marked er værdiansat til balancedagens børskurser.

Øvrige aktiver og finansielle forpligtelser optages til pålydende værdi.

Realiserede og urealiserede kursreguleringer af bundne aktiver, indregnes i den bundne egenkapital.

Uddelinger til konkrete modtagere, der er besluttet på balancedagen, men ikke udbetalt, er afsat som skyldige. Henlæggelser til senere uddeling indregnes som en særskilt post under egenkapitalen.

Sonja og Albert Henry Sandvangs Fond

Resultatopgørelse
1. januar 2018 - 31. december 2018 (kr.)

	Note	2018	2017
Ordinære indtægter			
Rente af obligationer	1	2.978,68	0,00
Udbytte af investeringsforeninger	2	527.698,20	317.137,92
Rente af bankindestående		1,20	0,63
Ordinære indtægter i alt		**530.678,08**	**317.138,55**
Administrationsomkostninger			
Regnskabshonorar		10.300,00	10.000,00
Regnskabshonorar - opstart		0,00	3.000,00
Revisionshonorar		5.150,00	5.000,00
Revisionshonorar - tidligere år		0,00	8.000,00
Kontorhold		0,00	1.713,76
Depotgebyrer, udland		1.568,28	272,87
Forvaltningsgebyr		11.864,99	7.056,30
Øvrige gebyrer		0,00	542,04
Administrationsomkostninger i alt		**28.883,27**	**35.584,97**
Resultat før uddelinger/skat		**501.794,81**	**281.553,58**
Uddelinger			
Almennyttige uddelinger	3	350.403,00	841.095,63
Uddelinger i alt		**350.403,00**	**841.095,63**
Resultat før skat		**151.391,81**	**-559.542,05**
Skat	4	4.435,90	-32,74
Nettoresultat		**146.955,91**	**-559.509,31**
Nettoresultatets fordeling:			
Overført til næste år		146.955,91	-559.509,31
I alt		**146.955,91**	**-559.509,31**

Sonja og Albert Henry Sandvangs Fond

Balance 31. december 2018 (kr.)

Aktiver

	Note	2018	2017
Bundne aktiver			
Udenlandske obligationer	5	797.837,57	0,00
Danske investeringsforeninger	6	4.927.749,04	6.259.073,64
Udenlandske investeringsforeninger	7	0,00	290.031,77
Bankindestående		8.750,75	5.530,94
Bundne aktiver i alt		**5.734.337,36**	**6.554.636,35**
Frie aktiver			
Bankindestående		230.028,60	123.709,83
Tilgodehavende skat		75.555,00	37.467,86
Frie aktiver i alt		**305.583,60**	**161.177,69**
AKTIVER I ALT		**6.039.920,96**	**6.715.814,04**

Sonja og Albert Henry Sandvangs Fond

Balance 31. december 2018 (kr.)

Passiver

	Note	2018	2017
Bunden egenkapital			
Bunden egenkapital primo		6.554.636,35	6.667.107,00
Kursreguleringer på bundne aktiver		-820.298,99	-112.470,65
Bunden egenkapital ultimo		**5.734.337,36**	**6.554.636,35**
Fri egenkapital			
Fri egenkapital primo		143.177,69	702.687,00
Årets resultat efter disponering		146.955,91	-559.509,31
Fri egenkapital ultimo		**290.133,60**	**143.177,69**
Egenkapital i alt		**6.024.470,96**	**6.697.814,04**
Gæld m.v.			
Skyldigt regnskabshonorar		10.300,00	13.000,00
Skyldigt revisionshonorar		5.150,00	5.000,00
Gæld m.v. i alt		**15.450,00**	**18.000,00**
PASSIVER I ALT		**6.039.920,96**	**6.715.814,04**

Sonja og Albert Henry Sandvangs Fond

Noter

Note 1 - Rente af obligationer

	2018	2017
Rente af udenlandske obligationer	9.720,33	0,00
Handelsrente	-6.741,65	0,00
I alt	**2.978,68**	**0,00**

Note 2 - Udbytte af investeringsforeninger

	2018	2017
Udbytte af danske aktiebaserede afdelinger	343.091,10	149.655,70
Udbytte af danske obligationsbaserede afdelinger	184.607,10	165.428,20
Udbytte af udenlandske aktiebaserede afdelinger	0,00	2.054,02
I alt	**527.698,20**	**317.137,92**

Note 3 - Almennyttige uddelinger

	2018
Bevilget og udbetalt i året	
Betaniahjemmet	348.403,00
Metodistkirkens Hovedkasse	2.000,00
I alt	**350.403,00**

Note 4 - Skat

	2018	2017
Godtgørelse/tillæg af skat	-74,96	-32,74
Skat af årets resultat i alt	**-74,96**	**-32,74**
Regulering vedrørende tidligere år	4.510,86	0,00
I alt	**4.435,90**	**-32,74**

Udskudt skat
Fonden hensætter ikke til udskudt skat, da fondens uddelingspolitik er tilrettelagt, så skatten forventeligt ikke kommer til betaling. Den udskudte skat vedrørende fondens værdipapirer, hensættelser og skattemæssige underskud er opgjort til 0 kr.

Note 5 - Udenlandske obligationer

	1. januar 2018			31. december 2018		
	Nominel	Kurs	Kursværdi	Nominel	Kurs	Kursværdi
Bayer FRN 7/74	0,00	109,69	0,00	27.000,00	97,05	195.669,40
Valutakurs (EUR)		744,51			746,73	
4,625 VW FRN P/C	0,00	112,80	0,00	27.000,00	98,96	199.520,28
Valutakurs (EUR)		744,51			746,73	
5.125PORTUG10/24	0,00	108,02	0,00	59.000,00	104,65	402.647,89
Valutakurs (USD)		620,67			652,13	
I alt	**0,00**		**0,00**	**113.000,00**		**797.837,57**

Note 6 - Danske investeringsforeninger

	1. januar 2018			31. december 2018		
	Stk.	Kurs	Kursværdi	Stk.	Kurs	Kursværdi
DI Danmark DKK d	0	227,87	0,00	1.185	167,20	198.132,00
DI USA DKK d	6.576	90,78	596.969,28	9.132	50,59	461.987,88
DI Global Indeks	0	106,70	0,00	2.992	92,24	275.982,08
DI Biotek Indeks	991	190,67	188.953,28	0	180,80	0,00
DI NyeMarkeder d	1.567	254,85	399.349,95	0	210,02	0,00
DI Japan DKK d	1.558	136,00	211.888,00	836	119,60	99.985,60
DI Tekno Indeks	0	104,46	0,00	1.919	85,39	163.859,96
DI Glob.Virk.obl	4.104	96,14	394.558,56	4.104	91,80	376.747,20
DI Dk Lang Obl d	24.736	105,00	2.597.280,00	18.871	101,65	1.918.237,15
DI Europa H.U. d	5.957	145,27	865.373,39	2.629	126,05	331.385,45
DI Europa S.C. d	0	217,90	0,00	867	159,70	138.459,90
C WW Asien KL A	0	214,70	0,00	1.807	153,14	276.723,98
DI Glb La Indobl	9.314	107,87	1.004.701,18	6.936	98,94	686.247,84
I alt	**54.803**		**6.259.073,64**	**51.278**		**4.927.749,04**

Note 7 - Udenlandske investeringsforeninger

	1. januar 2018			31. december 2018		
	Stk.	Kurs	Kursværdi	Stk.	Kurs	Kursværdi
JPM Smaller Comp	206	227,13	290.031,75	0	200,03	0,00
Valutakurs (USD)		620,67			652,13	
I alt	**206**		**290.031,75**	**0**		**0,00**

Sonja og Albert Henry Sandvangs Fond

Opgørelse af skattepligtig indkomst

Rente af obligationer		2.979
Udbytte fra investeringsforeninger		527.698
Rente af bankindestående		1
Ordinære indtægter i alt		**530.678**
Kursgevinst/-tab, kursgevinstloven (lager)	-24.700	
Kursgevinst/-tab, aktieavancebeskatningsloven (lager)	-795.599	
Kursgevinster/-tab i alt		-820.299
Indtægter i alt		**-289.621**
Depotgebyrer, udland		1.568
Regnskabshonorar		10.300
Revisionshonorar		5.150
Forvaltningsgebyr og øvrige gebyrer		11.865
Udgifter i alt		**28.883**
Nettoindkomst før bundfradrag		**-318.504**
Bundfradrag		0
Nettoindkomst efter bundfradrag		**-318.504**
Skattepligtig nettoindkomst		**-318.504**
Almennyttige uddelinger	350.403	
Konsolideringsfradrag	14.016	
Fradrag i alt	**364.419**	
Af fradraget kan anvendes		**0**
Skattepligtig indkomst efter fradrag		**-318.504**
Yderligere fradrag som følge af kurstab		-350.403
Skattepligtig indkomst		**-668.907**
Skattepligtig indkomst afrundet		**0**
Udbytteskat		75.480
Tillæg til staten (0,0 %)		0
Overskydende skat		**75.480**
Godtgørelse (0,1 %)		75
Overskydende skat inkl. tillæg		**75.555**

Sonja og Albert Henry Sandvangs Fond

Underskud/kurstab til fremførsel

	Underskud SEL § 12	**Kurstab** KGL og ABL jf. FBL § 3, stk. 2	**Kurstab** ABL § 9, § 19 og § 43	**Nettokurstabs-konto**
Saldo primo året	0	272.504	0	0
Anvendt i året	0	0	0	0
Tilgang i året	318.504	350.403	0	0
Saldo ultimo året	318.504	622.907	0	0

Danske Bank

Tillæg med ændringer til fundats for

Sonja og Albert Henry Sandvangs Fond

§ 10 affattes således:

Fondens regnskab revideres i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler for ikke-erhvervsdrivende fonde.

Revisor vælges for 1 år ad gangen.

Således vedtaget af fondens bestyrelse, jf. nedenstående underskrifter, den 2019-03-21

Anders Kyst

Peter Fredsby

Ove Sørensen

12055P 2008.09

Sandvangs fond

Legetarliste 2018

Ansøgnings titel	***Ansøger***	***Beløb***
Etablering af sanserum	Betaniahjemmet	100.000 kr
Driftstilskud Cafe, beboer og pårørende	Betaniahjemmet	61.720 kr
Tilskud til bil, beboer transport	Betaniahjemmet	175.000 kr
Drifts tilskud bus	Betaniahjemmet	11.683 kr
Tilskud årbog 2018	Metodistkirken	2.000 kr
Ialt		350.403 kr

På bestyrelsens vegne
Peter Fredsby
30.januar 2019

METODISTKIRKENS SOCIALE ARBEJDE

Det er med stor glæde og taknemmelighed, at vi kan bringe indberetningen for Metodistkirkens Sociale Arbejdes landsdækkende virke. I daglig tale kendes vi som MSA eller Centralmissionen hvilket er blevet brugt siden stiftelsen i 1910.

Metodistkirkens Sociale Arbejdes formålsparagraf er at udøve socialt, filantropisk samt missionalt arbejde ud fra det kristne kærlighedsbud. Vores ønske gennem året 2018 har forsat været at afholde gode, hjertevarme og engagerende sociale aktiviteter, men også at være med til at udvikle et landsdækkende socialt arbejde som både kan opmuntre, inspirere, støtte og skabe nye dannelsesmiljøer ved at skabe kendskab til og fokus på socialt arbejde og engagement.

MSA har gennem året forvaltet ønsket om at udøve kærligt socialt nærvær ved at været involveret særligt i København så vel som på landsplan. Vi har dermed haft vores kontaktflade i fire ud af fem af landets regioner. København har som storby altid haft et særligt behov for en social indsats, men rundt i landet, også i de mindre byer tegner der sig et øget behov for hjælp og støtte til socialt udsatte og svært socialt stillede mennesker. Konkret har MSA eksempelvis samarbejdet med flere lokale menigheder om at uddele julehjælp i Nordjylland i Strandby, i Syddanmark i Vejle, i region Sjælland i Solrød samt i København i Hovedstadsregionen. Der er ligeledes gjort en indsats for på landsplan at udbrede kendskab til familielejren for eneforsørgere og deres børn samt andre landsdækkende tiltag.

Af historiske årsager har København for MSA en stor andel af det daglige sociale arbejde. Dette indebærer daglig drift af Café Den Varme Stue og lørdagscafeen, bedre kendt som ”Sportslørdag”, samt bespisningerne tirsdag og torsdag i hele vinterhalvåret.

Vi har i alt gennem året, udovér kærlig omsorg, serveret flere end 8000 måltider mad. Andre væsentlige aktiviteter, som også fylder MSA’s dagligdag, er vore to bofællesskaber for tidligere hjemløse samt ungdomskollegie med optagelse af studerende unge fra hele landet. Ud over dette tilbyder vi rådgivning, vejledning, samtale og støtte, bad og tøjuddeling samt økonomisk hjælp til medicin, mobilbatterier, rejseudgifter, sko, indbogenstande samt gavekort til madindkøb og meget andet. Vi har også vores egen lille bankvirksomhed for hjemløse med små ind- og udlån. Af andre faste årlige arrangementer afholder vi Familielejren på Solborgen for eneforsørgere og deres børn. En af årets store begivenheder, som skaber stor glæde for frivillige såvel som for modtagere, er den landsdækkende juleuddeling med julegaver til børn og fødevarepakker til en værdi af 750 kr. som uddeles til ca. 210 familier og enkeltpersoner. Året afsluttes dog som altid med afholdelse af juleaften og nytårsfest i Jerusalemskirkens krypt med ca. 200 deltagere. Udover de direkte aktiviteter som sker i MSA´s eget regi, støtter vi også akut trængende familier og enkeltpersoner rundt om i landet gennem Metodistkirkens menigheder. Endelig huser vi i Cafeen ca. 200 mødeaftner for Gamblers Anonymous, Debitors Anonymous og Addictive Eaters Anonymous.

Udover et væld af liv og en bred vifte af sociale aktiviteter og tilbud der gennem året samler mange socialt udsatte borge og godt 100 frivillige medarbejdere rundt i om hele landet, udføres der også et stort dagligt arbejde svarende til 4,5 årsværk af de godt 10 fuld- og deltids ansatte med at opretholde driften. MSA har ejendomme i Frederikshavn, Holbæk, Nordvestsjælland, Hellerup og København K. I alt spænder disse 53 lejemål fra hele ejendomslejemål på ca. 1000 m2 og helt ned til enkelte kollegieværelser på 9 m2. I året 2018 har vi på ejendomsdriften haft flere forsikrings- hændelser som i den grad har trukket store arbejdsmæssige veksler. Først på året blev vore tre nye sommerhuse tømt ved indbrud og væsentligt skadet. Dernæst blev MSA kontoret udsat for indbrud, hvor pengeskabet blev opbrudt og der skete tyveri af nøgler, it mm.

Siden har der gennem året været flere større og mindre rørbrudsskader. Selvfølgelig er vi godt forsikret økonomisk, men sådanne hændelser griber ind i hverdagen med ufatteligt mange uforudsete ekstra arbejdstimer. Feriekolonien Solborgen nåede også lige inden nytår at blive tilsluttet offentlig kloak. Projektet til 572.000 kr. har været mange år undervejs fra kommunens side og har medført, at alt af Solbogens vandtilførsel og afledning under jord er udskiftet. Solborgens terræn venter nu i 2019 på en meget stor og tiltrængt opdatering, hvorved Solborgen i større grad bliver ældre og handicap venlig.

Økonomien i MSA er sund og ser fornuftig ud. I året 2018 brugte MSA 2.556.000 kr. til sociale aktiviteter, hvilket var en stigning på 240.000 kr. i forhold til 2017. Midlerne er kommet gennem 405.000 kr. i offentlige tilskud samt 173.000 kr. i frivillige gaver og indsamlinger. I 2018 faldt indtægterne i de offentlige tilskud med hele 265.000 kr. Dette har betydet, at de resterende 1.978.000 kr. er finansieret hovedsageligt gennem overskud på MSA's udlejningsejendomme og ved salg i Cafeen. Samlet set har der for 2018 været en stigning på 500.000 kr. i egenfinansiering af de sociale aktiviteter. MSA kommer dog godt ud af regnskabsåret med et resultat på 154.492 kr. efter hensættelser til vedligehold på i alt 550.000 kr. Ved regnskabsårets udgang har vi hensat 5.693.476 kr. til vedligehold af vore ejendomme. MSA ønsker på denne måde at sikre de sociale aktiviteters økonomigrundlag ud i fremtiden, da disse primært er finansieret ved overskud på ejendomsdriften.

Bestyrelsesarbejdet gennem året i MSA har været meget frugtbart og der er gjort meget for at følge med de mange udfordringer. En af de store udfordringer har været store ændringer i Socialstyrelsens ansøgningsgrundlag for støttemidler kombineret med persondatalovens skærpede krav.

Når vi ser tilbage på 2018, kan det dog kun gøres med stor taknemmelighed. Blandt mange af de mennesker som daglig er en del af MSA´s arbejde udtrykkes der stor taknemmelig over for vort arbejde og for det store kærlige engagement og omsorg, som mennesker oplever, at de mødes af. Denne tak skal bringes videre til alle vore menigheder, bidragsydere og frivillige ud over hele landet. Tak for jeres store indsats. Uden jeres store bidrag og tusindvis af frivillige arbejdstimer havde vi i fællesskab ikke kunne møde så mange mennesker og blive et sted, hvor de kunne føle sig hjemme. For mange blev det et opmuntrende løft i hverdagen og i de perioder, hvor livet blev for hårdt.

Steffen Tvilling	*Klaus Hønnicke*
Bestyrelsesformand	*Adm. leder*

REGNSKAB FOR METODISTKIRKENS SOCIALE ARBEJDE

Regnskab 2016

	Året 2018	Året 2017	Året 2016
Sociale Aktiviteter			
Indkomne bidrag, tilskud mv.	578.040	837.345	844.908
Øvrige Indtægter	206.495	349.850	481.820
Lejeindtægter bofællesskaber	207.481	180.290	188.195
	992.016	1.367.485	1.514.922
Udgifter til sociale aktiviteter *	-2.555.661	-2.315.724	-2.276.000
	-1.563.645	-948.240	-761.078
Udlejningsejendomme			
Lejeindtægter, udlejningsejendomme	5.215.532	5.109.580	5.043.135
Driftudgifter udlejningsejendomme	-2.269.703	-1.948.226	-2.810.040
Afskrivning, ombygning	-311.618	-311.057	-311.057
	2.634.212	2.850.297	1.922.038
Administration			
Administrationsindtægter	790.000	789.125	790.000
Administrationsudgifter	-1.159.101	-814.830	-1.145.024
	-369.101	-25.705	-355.024
Resultat før finansielle poster	**701.465**	**1.876.352**	**805.936**
Finansielle poster			
Finansielle indtægter	155.569	182.935	185.252
Finansielle udgifter	-152.541	-178.448	-178.239
	3.028	4.488	7.013
Resultat før hensættelser	**704.492**	**1.880.839**	**812.949**
Hensat til vedligeholdelse af ejendomme	-550.000	-1.786.000	-685.650
Årets resultat	**154.492**	**94.839**	**127.299**

Udgifter til sociale aktiviteter *

	Året 2018	Året 2017	Året 2016

Løn	615.457	559.975	629.402
Administrationsbidrag	455.000	455.000	455.000
Revisorhonorar	42.000	42.000	22.750
Advokat	0	6.950	0
Husleje	526.184	473.373	478.648
Nyanskaffelser	38.470	27.617	64.498
Vand	4.300	5.864	-36.709
Varme	68.948	53.583	47.110
El	26.940	39.365	23.231
Gas	506	1.559	2.025
Rengøring	31.153	12.664	5.113
Husholdning, basisudgifter	199.774	216.313	169.740
Vedligeholdelse	80.219	58.887	15.453
Kontorhold	2.352	0	74
IT-omkostninger	29.656	3.615	7.328
Telefon	3.297	10.972	-2.000
Repræsentation	37.911	2.854	49.903
Trykning	24.699	18.169	18.188
Aviser	15.021	13.919	14.468
Uddelinger	246.435	212.183	184.013
Aktiviteter	67.763	65.448	69.827
Transport	12.432	12.332	24.732
Porto og gebyrer	18.867	15.117	29.414
Øvrige udgifter, forplejning	8.278	7.965	3.793
Sociale aktivitetet i alt	**2.555.662**	**2.315.724**	**2.275.999**

Status pr. 31-12-2018

	31/12 2018	31/12 2017	31/12 2016
Aktiver			
Udlejningsejendomme	34.400.000	34.400.000	34.400.000
Ombygning Sofievej	1.686.342	1.967.399	2.248.456
Udvidelse Café	0	445	30.445
Kloak Solborgen	572.206	0	0

Anlægsaktiver	**36.658.548**	**36.367.844**	**36.678.901**
Andre tilgodehavender	107.014	165.331	79.789
Depositum Adelgade	5.000	33.076	32.757
Tilgodehavender	**112.014**	**198.407**	**112.546**
Obligationer, frie midler	7	26	110
Likvide beholdninger	9.584.181	12.669.892	10.475.304
Likvide beholdninger	**9.584.188**	**12.669.918**	**10.475.414**
Omsætningsaktiver	9.696.202	12.868.325	10.587.960
Aktiver i alt	**46.354.750**	**49.236.169**	**47.266.859**

	31/12 2018	31/12 2017	31/12 2016
Passiver			
Uddelingsreserver	38.679.720	38.525.228	38.430.389
Egenkapital	38.679.720	38.525.228	38.430.389
Prioritetsgæld	0	4.000.000	4.000.000
Langfristede gældsforpligtigelser	**0**	**4.000.000**	**4.000.000**
Anden gæld	1.981.554	1.567.465	1.478.994
Hensat til vedligeholdelse	5.693.476	5.143.476	3.357.476
Kortfristede gældsforpligtigelser	**7.675.030**	**6.710.941**	**4.836.470**
Gældsforpligtigelser i alt	7.675.030	10.710.941	8.836.470
Passiver i alt	**46.354.750**	**49.236.169**	**47.266.859**

DEN SELVEJENDE INSTITUTION WILLERUPLUND

Den Selvejende Institution
Willeruplund

Willeruplunds formål er på kristent og metodistisk grundlag at støtte arbejdet og indsatsen for familier, børn og unge i nærmiljøet. Indsatsen skal sikre de bedst mulige rammer og vilkår for de aktiviteter, der etableres eller drives indenfor området, gerne igennem Metodistkirkens arbejdsgrene.

I 2018 har vi haft fornøjelsen af at støtte børn- og ungdomsarbejdet i Metodistkirken Odense

Af driftsregnskabet fremgår det, at indtægtssiden består af husleje fra Odense Kommune og renter. Udgifterne består af administration/revision og gaver.

Årsregnskabet aflægges efter reglerne i årsregnskabsloven og bliver revideret af Deloitte.

Tak til bestyrelsens medlemmer for et godt samarbejde i bestyrelsen.

Willeruplunds bestyrelse

Thomas Risager

Formand Shanti Digebjerg
Hjallelsevej 83
5230 Odense M
24 67 22 78
shantidigebjerg@live.dk

Årsregnskab 2018
Willeruplund

REGNSKAB FOR DEN SELVEJENDE INSTITUTION WILLERUPLUND 2018				
DRIFTSREGNSKAB 2018	<---------- Året 2018------->		Året 2017	Året 2016
Indtægter:				
Husleje	363.325,80		356.437	349.449
Indtægter i alt		363.325,80	356.437	349.449
Udgifter:				
Administrat. og revision	-12.730,71		-10.005	-12.535
Årbog	-4.000,00			
Gaver	-262.007,00		-348.469	-290.398
Udgifter i alt		-278.737,71	-358.474	-302.933
Finansiering:				
Renter	-2.853,98		28.440	18.446
Tilbagef. skyldige omk. fra 2016	35.000,00			
Finansiering i alt		32.146,02	28.440	18.446
Driftsresultat/overskud 2018		116.734,11	26.403	64.962

STATUS Pr. 31.12.2018	<---------- Året 2018------->		Året 2017	Året 2016
Aktiver:				
Likvider kontanter	0,00		0	0
Danske Bank	1.528.174,73		558.820	382.634
TotalBanken	0,00		887.621	860.949
		1.528.174,73		
Tilgodehavende husleje		0,00	0	176.454
Anlægsaktiver ejendom	5.700.000,00		5.700.000	5.700.000
inventar	200.000,00		200.000	200.000
		5.900.000,00		
Aktiver i alt		7.428.174,73	7.346.441	7.320.037
Passiver:				
Skyldige omkostninger		0,00	35.000	35.000
Lovede beløb til gaver		0,00	0	0
Egenkapital 1.1.2018	7.311.440,62			
overskud 2018	116.734,11			
Egenkapital 31.12.2018		7.428.174,73	7.311.441	7.285.037
Passiver i alt		7.428.174,73	7.346.441	7.320.037

DAGSORDEN TIL MBUF'S DELEGERTMØDE

1. Navneopråb og konstituering, – herunder valg af:
   a) Dirigent
   b) Sekretær
   c) Stemmetæller
   d) Justeringsudvalg

2. Optagelse af nye grupper.

3. Godkendelse af forbundets indberetning for det foregående år samt arbejdsplaner for indeværende og det efterfølgende kalenderår.

4. Godkendelse af forbundets regnskab og budget, herunder statistikken.

5. Fastsættelse af lokalgruppernes kontingent til forbundet samt diverse ilininger.

6. Behandling af fremsatte forslag – herunder forslag til fællesarrangementer og -indsamlinger.

7. Behandling af fremsatte lovændringsforslag.

8. Valg af:
   a) Formand og næstformand for MBUF-styrelsen
   b) 8 medlemmer til MBUF-styrelsen
   c) 2 revisorer samt suppleanter for disse
   d) En repræsentant til Dansk Ungdoms Fællesråds delegeretmøde
   Spejderråd
   Forslagskomite

9. Fastsættelse af sted for afholdelsen af det efterfølgende delegeretmøde.

10. Eventuelt.

METODISTKIRKENS BØRNE- OG UNGDOMSFORBUND

MBUF styrelsens Indberetning 2019

Men denne skat har vi i lerkar, for at den overvældende kraft skal være Guds og ikke vores. 2. Kor 4:7

Indledning
Paulus skriver om en skat. Noget udefinerbart, men uendeligt dyrebart, som vi ikke kan gribe og bære i hænderne, men må opbevare i skrøbelige lerkar, der let kan gå i stykker. Han taler om evangeliet! - Det gode budskab om Jesus Kristus, som kirken og dens børne- og ungdomsforbund har til opgave at forkynde og viderebringe til børn og unge, spejdere og musikere. Det er et stort ansvar at forvalte den opgave, vi har fået, og det fylder os altid med en vis portion angst og bæven, når vi aflægger årsberetning, om vi gør det godt nok. Vi spørger os selv, er det kirke, når vi samles til korøvelser, spejdermøder, klub og legestue, smågruppe og lejr? Bliver Kristus forkyndt? Bliver børn og unge ledt til Jesus gennem vores aktiviteter? Formår vi at give det værdifulde videre, som vi selv har modtaget? Vores svar er et klart JA! År efter år tilbydes børn og unge muligheden for at være med i unikke fællesskaber i Metodistkirken. De får oplevelser og venner for livet. De får et glimt af Guds virkelighed i trygge rammer. De udvikler sig til at blive selvstændige, samfundsduelige kristne ledere, der gør en forskel lokalt, nationalt og globalt. Vi håber, at vi med Guds hjælp og et hav af frivillige må nå endnu flere børn og unge i året, der kommer. Tak til alle, der tager ansvar for børn og unge i arbejdsgrene og menigheder.

Et nyt MBUF er sat i værk
Vi gik fra delegeretmødet sidste år med en god fornemmelse af hvor vores lokalgrupper mener, at vi skal bevæge os hen i tiden foran os uden tilskud fra DUF. Vi besluttede, at MBUF skal fortsætte som landsorganisation med 4 arbejdsgrene og Styrelsen som samlende organ. Vi har i årets løb minimeret administrationen så meget som muligt ved bl.a. at afskedige vores ansatte administrator, og håndteringen af kontingentopkrævning og medlemsregistrering er efter årsskiftet lagt ud i frivillige hænder i de enkelte lokalforeninger. Vi har fået en ny frivillig bogholder og regnskabsfører. Vi har valgt en simpel revision af vores regnskab foretaget af interne revisorer, i stedet for en ekstern forvaltningsrevision, som vi før har betalt for. Vores aktiviteter er gjort udgiftsneutrale, vi har nytænkt vores rejserefusionsordning, og vi er godt i gang med at søge fonde, der støtter vores formål. Så langt, så godt!

Et børne- og ungdomsforbund med hjerte, hoved og hænder
Vi har fået sat mange flueben i vores arbejdsprogram i året, der er gået. Det er stort at have fået vores egen spejder-ungdomspræst, der deltager i vores lejre på landsplan og hjælper os med at blive knalddygtige til at linke vores aktiviteter til troens verden, så de bagvedliggende formål træder frem. Vi har igen i år en 1-årsarbejder på Lægården, der fungerer som levende reklamesøjle for os og som et personligt vidnesbyrd for eleverne. Vi har i foråret arrangeret Lederinspirationsweekend, der giver ledertræning, forkælelse og godt kammeratskab på tværs af byer og arbejdsgrene. Vi tilbyder PFT og TUF hvert år og BMK hvert andet år, der udruster og motiverer vores ledere til den lederopgave, de står med lokalt eller på landsplan. Vi arrangerer lejre og ture, hvor trosudvikling og trosfællesskaber opstår og foregår. Konfirmanderne har været på tur til København for at besøge og hjælpe til i MSA. Et par håndfulde MBUF'ere er optaget som bekendende medlemmer i kirken og uddannet som lægprædikanter. MBUF er et sundt og godt sted at være for børn og unge. Vi tilbyder dem pejlemærker, sammenhæng og mening gennem et aktivt liv, der giver noget til både fysikken

og psyken, det sociale og det åndelige, i trygge rammer uden rusmidler, mobning og anden krænkende adfærd.

Muligheder at arbejde videre med
Der er mange punkter på dagsorden, når Styrelsen holder møde. Vi ønsker at være et inspirationsudvalg, der giver vores lokalforeninger og ledere ny energi og motivation. Vi ønsker at hjælpe med fundraising, coaching, og relevante materialer. Vi deltager i tværkirkelige netværk og søger at gøre vores indflydelse gældende i DUF gennem den kirkelige gruppering. Vi står på tæer for at finde unge, der kan repræsentere os, når vores egen kirke mødes på europæisk plan og på verdensplan og diskuterer emner og træffer beslutninger, der ligger vores hjerte nært. Vi vælger landsledere, der sørger for at mobilisere frivillige til at arrangere lejre, workshops og events. Alt det koster penge og derfor kommer vi med en økonomisk plan for at hæve landskontingentet over en 5 års periode. Vi tror, at det kan lade sig gøre at løfte niveauet, også økonomisk. Hvad får vi for pengene? En samlende styrelse, der tegner udviklingsstreger for 4 arbejdsgrene, der brænder for børn og unge, spejder- og musikarbejde i kirken. Hvis vi vil et sted hen sammen, må der være nogen, der udpeger retningen og målet. Lad os stå sammen og gøre vores bedste for at passe på den skat, som Gud har givet i vores varetægt, for at hans nåde og kraft, fortsat må virke gennem os til gavn for børn og unge.

Nedenfor følger indberetninger for 3 af vores vigtige fokusområder: kommunikation, trosfællesskaber og tilstedeværelse på Lægården. Tak til landsledelsen og Lægården for at gøre det økonomisk muligt at ansætte dygtige ledere på disse poster. Sidst, men ikke mindst følger indberetninger om det, som er særligt for vores 4 arbejdsgrene MB, MU, MS, MM. Efter hver del er der skrevet spørgsmål, som vi vil bede landsmødet om at overveje sammen.

Louise Aaen og Andreas Morsbøl

Fokus på kommunikation

Vores kommunikationsmedarbejder på metodistkirken.dk Anne Thompson, er den, der samler historier og indtryk for Metodistkirkens og MBUFs arbejde. Profilbladet, der udkom første gang i 2018, optager også en vigtig del af arbejdsbeskrivelsen. Vores tilstedeværelse på nettet og de sociale medier er afgørende for at nå mennesker i dag med evangeliet. At dele de gode historier om hvad der foregår i Metodistkirken er på ingen måde et enmandsjob. Derfor har vi brug for en gruppe omkring kommunikationsmedarbejderen, der kan være med til at løfte kommunikationen i Metodistkirken. Er det dig, hører Anne Thompson meget gerne fra dig.

Spørgsmål til landsmødet:

Hvor møder du metodistkirken.dk - er det gennem instagram, facebook eller hjemmesiden?

Hvad kunne du tænke dig mere af på metodistkirken.dk - både hjemmeside, facebook og instagram?

Findes der emner, udfordringer eller områder, det kunne gavne kirken at have fokus på i sin kommunikation - både internt og eksternt?

Fokus på trosfællesskaber

Vores spejder- og ungdomspræst Maria Thaarup oplever også i sit arbejde, at MBUF er et godt sted at være: Vi er velsignet med dygtige og kompetente ledere, samt skønne unge mennesker. Lejrene er et sted, hvor teenagere, møder Jesus Kristus via fællesskaber, gudstjenester, nadveruddeling, andagter, kreative bønnestationer, samtaler og bibellæsning. Maria Thaarup har i sin tjeneste holdt særligt fokus på at afvikle spændende og hjertegribende gudstjenester og andagter, stå for kvalificeret undervisning, være til stede og til rådighed som åndelig vejleder for både deltagere og medledere.

Spørgsmål til landsmødet

Hvordan kan vi blive bedre til at bygge bro mellem lejre og det lokale menighedsliv?

Hvordan kan vi støtte børn og unge i at være disciple i hverdagen?

Fokus på kirkens tilstedeværelse på Lægården

I år var det Cecilie Legaard fra Strandby, der fik chancen for et år i bevægelse som 1-årsarbejder på Lægården. Det har været et fantastisk, spændende og udfordrende år, hvor Cecilie har lært sig selv og sine grænser bedre at kende. Hun har haft fokus på at være et godt forbillede for eleverne, som er et sted i livet, hvor nysgerrighed omkring fremtidens muligheder fylder meget. Cecilie har været tilgængelig og tilstede for elevernes mange spørgsmål og tanker omkring skoleliv, kirke og tro. Hun har deltaget på MBUF lejre og skabt opmærksomhed omkring skole og kirke begge veje.

Spørgsmål til landsmødet:

Hvordan kan vi blive bedre til at bygge bro mellem Lægården og kirken?

Særligt for Metodistkirkens Børnearbejde (MB)



Formålet med MB er dels at hjælpe de børn, som enten er døbt i kirken eller som kommer i menighederne at blive en del af menighedens fællesskab, dels at række ud til børn, som endnu ikke erfaret, at Guds kærlighed også gælder dem. Derfor er MBs primære opgave at støtte menigheder (både børn, unge og voksne) i at være kirke for og med børn og betweens.

MB har i 2018:
- været præget af manglende fokus på børn og familier i menighederne lokalt
- holdt et brag af en børne- og betweenlejr.
- arbejdet på at oprette netværk på tværs af landet for de, der er engageret lokalt i arbejdet for og med børn.
- været med på BMK

I 2019 vil MB arbejde med
- lederudvikling ved at opmuntre til deltagelse i MB-lederdøgn,
- ved at inddrage unge ledere i planlægning og afvikling af børne- og betweenlejren
- revitalisering af dåbsklubben ved at promovere den nye hjemmeside og nyhedsbrev

”troderhjemme.dk”
- global sundhed ved at tilbyde fysiske aktiviteter på børne- og betweenlejren.

MB Kalender 2019:

2.-5. juli	Børne- og Betweenlejr
6.-7. september	MB-erfa døgn i Vejle
1.-3. november	Betweenlejr i Vejle

Spørgsmål til landsmødet:

Hvordan kan MB støtte de lokale menigheder i at række ud til børn og familie lokalt?

Hvad er fordelen ved at have en aktiv indstilling til arbejde med børn og familier – også selvom der ikke kommer børn og unge familier ved søndagens gudstjeneste?

Hvilke tiltag kan din menighed gøre for at byde børn velkomne?

Anne Thompson & Line Bertelsen

Særligt for Metodistkirkens Spejdere (MS)

Nogle snakker om, at blåt blod i årerne er fornemt. Som MS'er er det nok snarere gult og grønt. Metodistkirkens Spejdere er hjerteblod og sjæl for mange af os, der på forskellig vis bidrager til den grønne skjorte og det gule tørklæde. Men hvorfor er vi lige gule og grønne? Hvad ville det gøre for os at tage et rødt tørklæde på og kalde os KFUM i stedet? Ville det give flere kræfter eller ødelægge vores unikke særpræg?

2018 har i MS været et år hvor vi forsat har levet på traditionerne. Landspatruljekonkurrencen (LPK) og Patruljeførertræningen (PFT) er blevet afholdt, hvor vi igen fik muligheden for at mødes på tværs af landet, dyste og blive endnu dygtigere. Både UrbanScoutBattle (USB) og MS Julekalender har givet mulighed for at lege hjemme i stuerne eller patruljelokalet, både med spejderkammeraterne og familien.

MS har sine unikke sider og muligheder, som vi på landsplan arbejder på at pleje og værne om, mens vi holder ilden varm. I 2019 afholdes vores landsdækkende landslejr, der igen giver mulighed for at mødes på tværs af land og alder. Sammen med et PFT der fortsat søger at udvikle vores grønne og gule fremtid. For at styrke vores fælles arbejde er det vigtigt at overveje, hvad der gør MS unikt, eller om vi bør søge en storebror i eksempelvis KFUM, der kunne lette det administrative arbejde, og give os mulighed for at lege mere frit.

MS Kalender

6.-12. juli 2019	Sommerlejr
September	USB
11.-17. oktober 2019	PFT
1.-24. december	Julekalender

Spørgsmål til landsmødet:

Hvad gør MS til et unikt spejderkorps?



Hvilke værdier opnår kirken ved at have et spejderkorps tilknyttet (og omvendt)?

Hvordan vil vi kunne skabe bedre rammer for at MS bliver et sted, hvor man arbejder af lyst og ikke af pligt?

Emil Marqversen & Jonas Hjørne

Særligt for Metodistkirkens Unge (MU)

Året i Metodistkirkens Unge har været fyldt med gode oplevelser: Påskelejren på Solborgen med "Hvad er det værd?" som tema, Sommerlejr i den storkøbenhavnske jungle med overnatning på 5. sal og grill, TUF med kommende konfirmander på Lægården og et brag af en Nytårslejr under temaet: "Det nyeste testamente".

Generationsskifte
Året der er gået har båret præg af et generationsskifte, hvor både lederskabet har skiftet hænder og nye deltagerne at kommet til. Det er en fornøjelse at se, hvordan nye ledere kommer til og skaber nye rammer for nye unge. Det er skønt at opleve hvordan opbakningen til MU forsætter og at der nogle der vil lægge sit engagement, tid og kærlighed i MU-projektet.

Kontakt med konfirmander
Årets TUF var en af højdepunkterne i MU. Her lykkedes det at skabe god kontakt mellem kommende konfirmander og unge MU'ere. Udover at være en dejlig weekend, betød lejren også at flere af konfirmanderne deltog i årets Sommerlejr og fandt sig godt til rette på årets Nytårslejr (som nu er en obligatorisk del af konfirmationsforberedelsen i Metodistkirken). Hvordan konfirmander kan blive en del af det eksisterende ungdomsarbejde i kirken har været et fokusområde for MU og fortsætter med at være det.

MU i verden



MU engagerer sig i verden. Det sås bl.a. da vi sendte Isabella Hønnicke til Prag for at deltage som repræsentant for os i Danmark i European Methodist Council for Youth and Childrens ministry (EMYC). Maria Thaarup og Christian Madsen tog ligeledes afsted til at deltage i Metodistkirkens globale ungdomskonference GMYC i Sydafrika i sommeren 2018. Her fik Maria og Christian et indblik i Metodistkirkens ungdomsarbejde på globalt plan og fik nye gode bekendtskaber. Oplevelserne i Sydafrika har bl.a. betydet at unge norske metodister deltog i Påskelejr 2019 "Større sammen".

MU kalender

4.-6. oktober 2019	TUF
Efterår 2019	Lederweekend
28. dec. 2019 - 2. jan 2020	Nytårslejr
8.-12. april 2019	Påskelejr
Juli 2020	Sommerlejr

Spørgsmål til Landsmødet

Hvordan sætter vi fokus på MU på lokalt plan?

Daniel Steinvig og Emilie Holm

Særligt for Metodistkirkens Musikarbejde (MM)



MM er måske for mange en uhørt arbejdsgren inden for Metodistkirken i Danmark. Dermed ikke sagt, at musik ikke er en stor del af vores kirke. MM beskæftiger sig med at samle og styrke metodister, der har en kærlighed for musik og føler, at musik kan andet end bare at være musik. Musik fortæller en historie - sammen med melodier og tekster skaber musik et rum som er helt unikt, og er det, som vi kæmper for at gøre til en større del af Metodistkirken? Spørgsmålet er om det er det Metodistkirken vil have? Mere musik? Er der brug for lejre, hvor musikken er i centrum? Det er MM bestyrelsens store spørgsmål til menighederne rundt om i Danmark.

Spørgsmål til landsmødet

Er der stemning for en MM lejr?

Christian Madsen

MBUF's offergave i 2019

MBUF's offergave går i år til planlægning og afholdelse af sommerlejraktiviteter for børn på Sjælsmark udrejsecenter. Børn i Sjælsmark lever under stærkt kritisable forhold præget af uro, ensomhed og angst. Det skyldes hele deres livssituation som afviste asylansøgere, traumer fra krig og flugt og usikkerheden omkring deres fremtid. Men også de fysiske rammer på centeret er stærkt medvirkende til børnenes mistrivsel. Det drejer sig bl.a. om spiseforhold og fritidsaktiviteter, i det hele taget er de frarøvet alt hvad vi vil kategorisere som et sundt børneliv på ubestemt tid. MBUF forpligter sig gennem indsamling af offergaven til at sætte projektet i værk og forhåbentlig kunne være med til at bringe lidt lyspunkter og glæde ind i svære forhold på Sjælsmark. Giv en god gave på landsmødet. Vi forventer at kunne indsamle 35.000 kr.

Forslag vedrørende kontingent

Styrelsen foreslår at hæve kontingentet fra 25 kr. til 50 kr. pr. halvår i kommende arbejdsår. Styrelsen anbefaler samtidig, at kontingentet fordobles årligt over en 5 års periode således, at udgifter til styrelsesmøder, landsråd, kontorhold, eksterne kontingenter og forsikringer er dækket ind. Planen forudsætter, at kontingentet stiger fra 25 til 200 kr. pr. medlem, at MBUF ikke får yderligere tilskud end det gør i dag, og at arbejdsgrenene kun indeholder udgifter til landsråd ud over de aktiviteter og lejre, der kan bære sig selv økonomisk.

Se økonomisk oversigt (excelark)

MEDLEM AF DANSKE REVISORER FSR

Metodistkirkens Børne- og Ungdomsforbund (MBUF)

Metodistkirkens Ungdomsforeninger (MU)

Metodistkirkens Spejdere (MS)

Metodistkirkens Børnearbejde (MB)

Metodistkirkens Musikarbejde (MM)

c/o Louise Aaen
Strandvej 30, 9970 Strandby

CVR-nr. 33 90 76 56

Årsrapport

01.01.2018 - 31.12.2018

Indholdsfortegnelse **Side**

Foreningsoplysninger 3

Ledelsespåtegning 4

Den uafhængige revisors erklæringer 5

Anvendt regnskabspraksis 6

Resultatopgørelse
Metodistkirkens Børne- og Ungdomsforbund (MBUF) 7

Metodistkirkens Ungdomsforeninger (MU) 8

Metodistkirkens Spejdere (MS) 9

Metodistkirkens Børnearbejde (MB) 10

Metodistkirkens Musikarbejde (MM) 11

Balance, aktiver 12

Balance, passiver 13

Noter 14-15

Foreningsoplysninger

Foreningen	Metodistkirkens Børne- og Ungdomsforbund (MBUF) c/o Louise Aaen Strandvej 30 9970 Strandby
	Telefon 21 38 00 70 CVR-nr. 33 90 76 56 Hjemsted Strandby Regnskabsår 01.01 – 31.12
Styrelse	Louise Aaen, formand Anne Thompson Line Fredholm Bertelsen Andreas Morsbøl Daniel Steinvig Emilie Holm Christian Madsen Emil Morsbøl Marqversen Jonas Hjørne
Pengeinstitut	Danske Bank A/S

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen aflægger hermed årsrapport for 2018 for Metodistkirkens Børne- og Ungdomsforbund (MBUF). Den samlede ledelse erklærer:

- At årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.
- At det er ledelsens ansvar at aflægge årsrapporten.
- At årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultat.

Holstebro, den 18/5 2019

Bestyrelsen:

Louise Aaen
formand

Christian Madsen

Anne Thompson

Andreas Morsbøl

Line Fredholm Bertelsen

Emilie Holm

Daniel Steinvig

Emil Morsbøl Marqversen

Jonas Hjørne

Revisors erklæring om opstilling af årsregnskab

Til den daglige ledelse i MBUF Metodistkirkens Børne – og ungdomsarbejde

Vi har opstillet årsregnskabet for Metodistkirken Odense for regnskabsåret 01.01.2018 – 31.12.2018 på grundlag af kirkens bogføring og øvrige oplysninger, som De har tilvejebragt.

Årsregnskabet omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter.

Vi har udført opgaven i overensstemmelse med ISRS 4410, Opgaver om opstilling af finansielle oplysninger.

Vi har anvendt vores faglige ekspertise til at assistere Dem med at udarbejde og præsentere årsregnskabet i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Vi har overholdt relevante bestemmelser i revisorloven og FSR – danske revisorers Etiske regler for revisorer, herunder principper vedrørende integritet, objektivitet, faglig kompetence og fornøden omhu.

Årsregnskabet samt nøjagtigheden og fuldstændigheden af de oplysninger, der er anvendt til opstillingen af årsregnskabet, er Deres ansvar.

Da en opgave om opstilling af finansielle oplysninger ikke er en erklæringsopgave med sikkerhed, er vi ikke forpligtet til at verificere nøjagtigheden eller fuldstændigheden af de oplysninger, De har givet os til brug for at opstille årsregnskabet. Vi udtrykker derfor ingen revisions- eller reviewkonklusion om, hvorvidt årsregnskabet er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Faaborg, den 18/5 2019

Revision Faaborg
Registreret Revisionsanpartsselskab
CVR-nr. 32 06 02 42

Karen Marie Pedersen
Registreret revisor
medlem af FSR, danske revisorer
mne4477

Anvendt regnskabspraksis

Generelt

Årsrapporten er aflagt efter årsregnskabslovens regnskabsklasse A og i DKK. Den anvendte regnskabspraksis er valgt under hensyntagen til foreningens art og omfang.

Årsrapporten omfatter udelukkende foreningens forhold.

Regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

Foreningen er skattefri.

Resultatopgørelsen

Indtægter, kontingenter, tilskud, renter, missionsgaver m.v. er medtaget efter forfaldstidspunktet.
Omkostninger er medtaget efter faktureringsprincippet og periodiseret i relevant omfang.
Finansielle poster er indtægts-/udgiftsført på tilskrivningstidspunktet og periodiseret i relevant omfang.

Balancen

Materielle anlægsaktiver
Driftsmidler måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger.
Mindre anskaffelser under kr. 13.500,00 fratrækkes fuldt ud i anskaffelsesåret.

Finansielle anlægsaktiver
Børsnoterede obligationer måles til dagsværdi. Den samlede kursgevinst eller kurstab tillægges eller fratrækkes obligationernes værdi og indregnes som finansiel indtægt eller omkostning i resultatopgørelsen.

Periodeafgrænsningsposter, aktiver
Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger vedr. efterfølgende regnskabsår.

Tipsmidler er indregnet i indbetalingsåret.

Note	Resultatopgørelse	2018	2017
	Metodistkirkens Børne- og Ungdomsforbund (MBUF)		
	Indtægter		
1	Tilskud	438.309	443.452
2	Renter	6.227	7.922
3	Kontingenter	8.899	16.575
	Mission	22.476	25.767
	Delegeretmøde	0	4.472
4	Øvrige	1.624	6.175
	Lederweekend	8.837	0
	Indtægter i alt	**486.372**	**504.363**
	Omkostninger		
5	Medarbejderomkostninger	82.329	156.022
6	Styrelsesomkostninger	21.647	37.559
7	Publikationer og kommunikationsomkostninger	53.087	15.943
	Dåbsklubben	123	4.578
	Mission	14.295	25.767
8	Administrationsomkostninger	57.855	100.360
	Delegeretmøde og årskonference	1.500	0
	Lederweekend	28.933	0
	Kurstab værdipapirer	4.474	0
	Omkostninger i alt	**264.243**	**340.229**
	Årets resultat før overførsel fra underafdelinger	**222.129**	**164.134**
9	Overført til underafdelinger	-102.461	-122.281
	Årets resultat	**119.668**	**41.853**

Resultatopgørelse	2018	2017
Metodistkirkens Ungdomsforeninger (MU)		
Indtægter		
TUF	3.400	4.850
Nytårslejr	0	19.650
Påskestævne	4.320	13.146
Sommerlejr	2.444	0
Indtægter i alt	**10.164**	**37.646**
Omkostninger		
Projektor	4.490	0
Youth Counsil NMYC	5.960	0
Bevillinger	0	2.500
Lejre og stævner	37.545	75.456
Omkostninger i alt	**47.995**	**77.956**
Årets resultat før overførsel til MBUF	**-37.831**	**-40.310**
Overført fra MBUF	37.831	40.310
Årets resultat	**0**	**0**

Resultatopgørelse	2018	2017
Metodistkirkens Spejdere (MS)		
Indtægter		
Patruljeførertræning	38.000	51.600
Sommerlejr	0	360
Seniorlejr	0	53.500
USB-mærkesalg	0	10.928
Lederguf	1.796	1.400
Andre indtægter	0	500
Indtægter i alt	**39.796**	**118.288**
Omkostninger		
Kontingenter	0	7.739
Spejderråd	3.594	14.498
Sommerlejr	0	840
Senior sommerlejr	0	77.315
Projekter	0	211
Lejre og kurser	0	5.334
Patruljeførertræning	34.631	59.261
Lederguf	2.115	0
LPK	8.536	0
Øvrige omkostninger	0	3.814
Omkostninger i alt	**48.876**	**169.012**
Årets resultat før overførsel til MBUF	**-9.080**	**-50.724**
Overført fra MBUF	9.080	50.724
Årets resultat	**0**	**0**

Resultatopgørelse	2018	2017
Metodistkirkens Børnearbejde (MB)		
Indtægter		
Børnelejr	33.332	30.798
Indtægter i alt	**33.332**	**30.798**
Omkostninger		
MB landsråd	2.105	500
Børnelejr og stævner	22.855	14.285
Inspiration og netværk	6.755	5.480
Materialer	0	3.280
Bevillinger	2.000	2.500
KOB	15.000	10.000
YFC medlemskab	3.600	0
Omkostninger i alt	**52.315**	**36.045**
Årets resultat før overførsel til MBUF	**-18.983**	**-5.247**
Overført fra MBUF	18.983	5.247
Årets resultat	**0**	**0**

Resultatopgørelse	2018	2017
Metodistkirkens Musikarbejde (MM)		
Omkostninger		
Young Copenhagen Gospelfestival	31.027	0
Bevillinger	5.000	26.000
Rejseudligning	540	0
Omkostninger i alt	**36.567**	**26.000**
Årets resultat før overførsel til MBUF	**-36.567**	**-26.000**
Overført fra MBUF	36.567	26.000
Årets resultat	**0**	**0**

Note	Balance, aktiver	2018	2017
	Anlægsaktiver		
	Finansielle anlægsaktiver		
	Værdipapirer	506.468	510.942
	Finansielle anlægsaktiver i alt	**506.468**	**510.942**
	Anlægsaktiver i alt	**506.468**	**510.942**
	Omsætningsaktiver		
	Tilgodehavender		
	Lån Farmen (virkefonden II)	63.370	63.370
	Andre tilgodehavender	0	46
	Diverse forudbetalinger	0	4.469
	Tilgodehavender i alt	**63.370**	**67.885**
10	**Likvide beholdninger**	**632.960**	**547.389**
	Omsætningsaktiver i alt	**696.330**	**615.274**
	Aktiver i alt	**1.202.798**	**1.126.216**

Balance, passiver	2018	2017
Egenkapital		
Egenkapital primo	1.051.705	1.009.852
Overført resultat	119.668	41.853
Egenkapital i alt	**1.171.373**	**1.051.705**
Gældsforpligtelser		
Kortfristede gældsforpligtelser		
Mellemregning foreninger	16.425	6.575
Andre skyldige omkostninger	0	17.936
Afsat revisionshonorar	15.000	50.000
Gældsforpligtelser i alt	**31.425**	**74.511**
Passiver i alt	**1.202.798**	**1.126.216**

Noter		2018	2017
1	**Tilskud**		
	Tilskud tipsmidler	438.309	443.452
	Tilskud i alt	**438.309**	**443.452**
2	**Renter og kursgevinster**		
	Danske Invest	6.101	7.118
	Andre renter og kursgevinster	126	804
	Renter og kursgevinster i alt	**6.227**	**7.922**
3	**Kontingenter**		
	MU	950	1.625
	MS	2.600	6.675
	MB	899	3.025
	MM	4.450	5.250
	Kontingenter i alt	**8.899**	**16.575**
4	**Øvrige indtægter**		
	Andre indtægter	0	5.275
	Tryg bonus	1.624	0
	Abonnement betalinger	0	900
	Øvrige indtægter i alt	**1.624**	**6.175**
5	**Medarbejderomkostninger**		
	Løn og transport	81.990	142.820
	Øvrige omkostninger vedr. konsulenter	339	13.202
	Medarbejderomkostninger i alt	**82.329**	**156.022**
6	**Styrelsesomkostninger**		
	Rejser og diæter, styrelsen	17.344	17.044
	Delegeretmøde, styrelsen	3.950	11.805
	Konferencer, styrelsen	0	2.756
	Internationalt arbejde, styrelsen	0	5.954
	Gaver og blomster	353	0
	Styrelsesomkostninger i alt	**21.647**	**37.559**

	Noter	2018	2017
7	**Publikationer og kommunikationsomkostninger**		
	Domæne	555	525
	Hjemmeside	2.669	10.867
	Årbogen	4.000	4.000
	Himmel og jord	45.863	0
	Andre kommunikationsomkostninger	0	551
	Publikationer og kommunikationsomkostninger i alt	**53.087**	**15.943**
8	**Administrationsomkostninger**		
	Kontorhold, porto og gebyrer m.v.	10.911	11.257
	Winkas	3.328	3.328
	Internetadgang	3.137	2.003
	Kontingenter	4.500	4.500
	Forsikringer	20.979	20.657
	Revisor	15.000	57.813
	Diverse omkostninger	0	802
	Administrationsomkostninger i alt	**57.855**	**100.360**
9	**Overført til underafdelinger**		
	MU	37.831	40.310
	MS	9.080	50.724
	MB	18.983	5.247
	MM	36.567	26.000
	Overført til underafdelinger i alt	**102.461**	**122.281**
10	**Likvide beholdninger**		
	Foreningskonto, 478-00-64949	553.518	464.805
	Girokonto, 1199 701-4740	79.278	82.395
	Girokonto, 105-46931	164	189
	Likvide beholdninger i alt	**632.960**	**547.389**

/tc

BUDGET FOR MBUF

METODISTKIRKENS BØRNE-OG UNGDOMS

INDTÆGTER	**2019 Budget**	**2020 Budget**
Landskontingent	20.000	40.000
Indsamling til mission: Offergave	35.000	35.000
LIW - lederinspirationsweekend	30.000	30.000
Web & publikationer		
Fundraising		
Gaver		
Renter		
INDTÆGTER I ALT FØR ARBEJDSGRENENE	**85.000**	**105.000**

UDGIFTER

Ansatte og medarbejderrelaterede udgifter	30.000	30.000
Styrelsen og administration	30.000	30.000
Web og publikationer	50.000	50.000
Indsamling til mission: Offergave	35.000	35.000
LIW - lederinspirationsweekend	30.000	30.000
Diverse forsikringer og kontingenter	15.000	15.000
UDGIFTER I ALT FØR ARBEJDSGRENENE	**190.000**	**190.000**

METODISTKIRKENS UNGE

INDTÆGTER	**2019 Budget**	**2020 Budget**
TUF	20.000	20.000
Påskelejr	35.000	35.000
Nytårslejr	35.000	35.000
sommerlejr	0	35.000
INDTÆGTER I ALT	**90.000**	**125.000**

UDGIFTER

Nytårslejr	35.000	35.000
Påskelejr	35.000	35.000
TUF	20.000	20.000
Sommerlejr	0	35.000
MU landsråd	5.000	5.000
UDGIFTER I ALT	**95.000**	**130.000**

METODISTKIRKENS BØRN

INDTÆGTER	**2019 Budget**	**2020 Budget**
Børne - og betweenlejr	35.000	35.000
Dåbsklub	3.000	3.000
INDTÆGTER I ALT	**38.000**	**38.000**

UDGIFTER

MB-landsråd	2.000	2.000
Dåbsklub	3.000	3.000
Børnelejr + Betweenlejr	25.000	22.000
Inspirationsmateriale	3.000	2.000
KOB kontingent	5.000	5.000
BMK lederuddannelse	0	0
Lederudvikling	2.500	2.500
UDGIFTER I ALT	**40.500**	**36.500**

METODISTKIRKENS SPEJDERE

INDTÆGTER	**2019 Budget**	**2020 Budget**
PFT	50.000	50.000
Lederguf	3.000	3.000
Senior sommerlejr	0	0
Sommerlejr	100.000	0
USB	3.000	3.000
Salg fra depotet	0	0
INDTÆGTER I ALT	**156.000**	**56.000**

UDGIFTER

Kontingenter	14.000	10.000
PFT	50.000	50.000
Lederguf	5.000	5.000
Sommerlejr	100.000	0
Seniorsommerlejr	0	0
Julekalender	2.000	2.000
Indkøb til depot	0	0
Spejderråd	10.000	10.000
USB	3.000	3.000
Apple Developer	700	700
UDGIFTER I ALT	**184.700**	**80.700**

METODISTKIRKENS MUSIK

	2019	2020
INDTÆGTER	**Budget**	**Budget**
Diverse	0	0
INDTÆGTER I ALT	**0**	**0**

UDGIFTER		
Landsråd	2.000	2.000
UDGIFTER I ALT	**2.000**	**2.000**

RESULTAT I ALT INKL. ARBEJDSGRNENE	**-143.200**	**-115.200**

MBUF - Økonomisk plan 2019-

	2019	2020	2021
Årlige indtægter	**kr. 55.000**	**kr. 75.000**	**kr. 115.000**
Kontingent	kr. 20.000	kr. 40.000	kr. 80.000
Indsamling, offergave	kr. 35.000	kr. 35.000	kr. 35.000
Gaver			
Fundraising	kr. 0	kr. 0	kr. 0
Årlige udgifter	**kr. 145.000**	**kr. 120.000**	**kr. 120.000**
Ansatte	kr. 30.000	kr. 30.000	kr. 30.000
Styrelsen	kr. 30.000	kr. 30.000	kr. 30.000
Kommunikation	kr. 50.000	kr. 25.000	kr. 25.000
Offergave	kr. 35.000	kr. 35.000	kr. 35.000
Revision	kr. 0	kr. 0	kr. 0
Resultat før arbejdsgrene	**-kr. 90.000**	**-kr. 45.000**	**-kr. 5.000**
Årligt MU (+/-)	-kr. 10.000	-kr. 10.000	-kr. 10.000
Årligt MS (+/-)	-kr. 28.700	-kr. 24.700	-kr. 10.000
Årligt MB (+/-)	-kr. 2.500	kr. 1.500	-kr. 5.000
Årligt MM (+/-)	-kr. 2.000	-kr. 2.000	-kr. 2.000
Arbejdsgrene i alt	**-kr. 43.200**	**-kr. 35.200**	**-kr. 27.000**
ÅRLIGT RESULTAT	**-kr. 133.200**	**-kr. 80.200**	**-kr. 32.000**
Egenkapital	**kr. 966.800,00**	**kr. 886.600,00**	**kr. 854.600**

MBUF STATISTIK

FORENING	MB			MS			MU			MM			MBUF I ALT		
	2017	til-afgang	2018	2017	til-afgang	2018	2017	til-afgang	2018	2017	til-afgang	2018	2017	til-afgang	2018
Esbjerg	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
København	9	-9	0	102	-20	82	16	-7	9	98	22	120	225	-14	211
Odense	36	-6	30	9	2	11	6	-2	4	8	0	8	59	-6	53
Rønne	0	0	0	14	-3	11	0	0	0	0	0	0	14	-3	11
Solrød	7	-2	5	0	0	0	15	-6	9	34	-12	22	56	-20	36
Strandby	28	-9	19	118	-16	102	9	-5	4	20	0	20	175	-30	145
Vejle	28	-18	10	0	0	0	1	4	5	19	-4	15	48	-18	30
Århus	13	-3	10	24	4	28	19	-2	17	32	-10	22	88	-11	77
Total	121	-47	74	267	-33	234	66	-18	48	211	-4	207	665	-102	563

Note: De opgjorte tal er et udtryk for antallet af medlemmer, der har betalt mindst et opkrævet kontingent i årets løb (ex. forår eller efterår).
Note: Antallet af aktive deltager, kan været et andet tal.

REFERAT FRA MBUF'S DELEGERETMØDE

DM pkt. 1: Konstituering

Louise Aaen, Formand for MBUF, bød stemmeberettigede og gæster velkomne. Særligt Cecilie Legaard, 1 årsarbejder på Lægården og Pernille Kristensen, ny frivillig kasserer for MBUF. Alle gæster blev givet taleret ved delegeretmødet, da vi i MBUF ønsker en god dialog om kirkens børne- og ungdomsarbejde på tværs af byer og aldersgrænser.

a) Navneopråb af stemmeberettigede:

Strandby MS - Karoline Lundby, Mathias Hebnes, Rasmus Hjørne, Mathias Kajgaard, Katrine Olsen, Andreas Thybo Christensen

Strandby MB - Marianne Pedersen & Ellen Frillerhøj

Strandby MU - Louise Aaen

Strandby MM - Carsten Morsbøl & Peer Thaarup

Aarhus MBUA - Agnethe Marqversen & Marie Flinck Hansen & Karen Brogaard

Aarhus MS - Victor Marqversen

Vejle MB - Charlotte Strand Enemark & Mette Munk Brink

Vejle MU - Jeanne Helsinghof Andersen & Naomi Woorwinden

Odense MBUO - Lene Bræstrup

Odense MS - Anna Digebjerg & Emil Marqversen

København MM – Anette Brun Birch

København MS – Carsten Bjerno & Philip Ingemansen & Linus Weyde Myllerup

København MU – Daniel Steinvig & Mathilde Havskov Jensen

Solrød MBUK – Clara Steinvig

Rønne MS – Bettina Pedersen, Merete Dahl Pedersen

Øvrige stemmeberettigede:

Lokale MBURformænd: Vejle - Elsebeth Bjerno, Strandby - Erik Brogaard, Århus - Frederik Marqversen, Århus

MBUF Styrelsen: Louise Aaen, Andreas Morsbøl, Emil Marqversen, Line Bertelsen, Jonas

Hjørne, Anne Thompson, Christian Madsen, Daniel Steinvig, Emilie Holm

b) Valg af dirigent: Andreas Morsbøl

c) Valg af sekretær: Karen Ærenlund Brogaard.

d) Valg af stemmetællere: Mai-Brit Tvilling, Kirsten Hastrup, Yvonne Brandt.

e) Valg af justeringsudvalg, som skal gennemse referatet fra delegeretmødet: Louise Aaen (MBUF formand), Andreas Morsbøl (dirigent), Emilie Holm (ekstra øjne).

DM pkt. 2: Optagelse af nye grupper

Ingen nye grupper.



DM pkt. 3: **Godkendelse af forbundets indberetning for det foregående år, samt arbejdsplaner for indeværende og det efterfølgende kalenderår.**

Introduktion til indberetningen ved MBUF styrelsen. Der blev jongleret med æg. Beretning og arbejdsprogram blev behandlet i smågrupper med særligt fokus på diskussion af spørgsmål fremsat i beretningen.

Inputs fra grupperne:

Hvad gør MS til et unikt spejderkorps? Hvilke værdier opnår kirken ved at have et spejderkorps tilknyttet (og omvendt)?

- Vi har et spejderkorps fordi det giver et særligt fællesskab, både som metodister og som spejdere.
- Spejderlejre er fantastiske! Man møder mange fra andre dele af landet og mødes i en stor familie – man ser frem til den lange tid i forvejen!
- Der følges op på tingene; MS er både lokalt og nationalt
- MS er indbydende fordi det er et lille korps; charmerende at man mødes mange steder fra

og blive gode venner.

- MS fungerer også med andre spejderkorps
- MS er det, der får nye mennesker til kirken og derfor er det et vigtigt område!
- Det er en udfordring at integrere MS i det generelle kirkeliv i menighederne
- I Strandby betyder det alt, at vi har MS. Selvstændighed har betydning. Og rart med de grønne skjorter på Landsmøde.
- MS giver værdier og visioner til kirken.
- Mange af vore kirkens ledere har været spejdere.
- Den næste generation er vigtigt. Når vi nu ikke har samme krav til administration, skal man lade det kedelige ligge.
- I et lille korps kender vi hinanden, hvilket er rart når folk flytter.
- Identitet - Det er noget alle børn og unge søger – der er livsglæde ved at lære Gud at kende
- Spejderarbejdet adskiller sig fra alt andet hvad børn og unge kan gå til. Der er nogle børn der ikke passer ind i sportsverden - og de bliver set som et helt menneske i spejderarbejdet.
- Hørt på radio at det er ikke usædvanligt at man gerne vil ansætte en der har været spejder, da de er vant til teamwork.
- Der er ikke nogen dårlig ide at lade KFUM stå for vores administration, at se nærmere på deres lejre og måder at gøre ting på. Det kan give ny energi og nye legekammerater
- Balance at vi er os selv og så lege med dem. Vi vil ikke undvære vore sommerlejr og PFT
- Associeringsaftalen med KFUM gør jo at vi gøre begge dele, men det er måske et spørgsmål om at have en ildsjæl til at finde de fede tilbud hos KFUM og få MS'er med på dem
- Vi har brug for ledere, der ser de fede ting hos de andre og går foran og får folk med
- Vi skal ikke lukke os, men vi skal være åbne.



<u>Hvordan vil vi kunne skabe bedre rammer for, at MS bliver et sted, hvor man arbejder af lyst og ikke af pligt?</u>

- Der gives for store arbejdsopgaver, som får folk til at stoppe. Det gør at få mennesker har meget store

ansvarsområder – det kvæler motivationen

- Vi skal have mod til at give slip på traditionerne, for måske at flere mennesker kan overskue at engagere sig.
- I Spejderrådet er det ikke de bedste der sidder, det er dem med den dårligste samvittighed.
- Vigtigt at gøre det man har lyst til. Det er ikke størrelsen, der er vigtig. Det der dræner skal lægges væk. Den næste generation er vigtig
- Opfordring til at gøre mere af det, der fungerer. At have et lidt mere flydende spejderråd f.eks.
- Henstilling til spejderrådet: Nedsæt et udvalg som undersøger mulighederne for at arbejde sammen med/ gå sammen med et andet spejderkorps hvor MS værdier, DNA og tilknytning til metodistkirken er intakt.



- Henstilling til spejderrådet: fortsæt med at mindske administrative opgaver til færre hænder samt finde de rigtige tillidspersoner til opgaverne.

<u>Hvad er fordelen ved at have en aktiv indstilling til arbejde med børn og familier – også selvom der ikke kommer børn og unge familier ved søndagens gudstjeneste? Hvilke tiltag kan din menighed gøre for at byde børn velkomne?</u>

- Småbørnsfamiliers dagsrytmer passer ikke i formiddagsgudstjeneste
- Børnegudstjenester (i Strandby) efter de har været i børnehave med spisning og leg og kommer hjem i seng bagefter. Gudstjenester skal tilpasses børnefamiliernes dagsrytme
- Børnene tager aktiv del i gudstjenesten og planlægningen
- Jerusalemskirken: børnegudstjeneste kl 9 – det gik fantastisk!!! Der var andre børn og det var gudstjeneste i børnehøjde. Der er kæmpe potentiale og vi skal gribe chancen!
- Odense: der er altid børnehjørne og børnekirke – uanset hvor mange børn der er. Det er vigtigt at det ikke er en separat aktivitet, så børneprogram og voksenprogram falder samtidig.
- Generationsgudstjeneste med program for alle er et hit i Odense
- Børnegudstjenesten skal også være et sted hvor man kan slappe af og lege.

- Man må ikke opgive sin søndag, men vi har i Strandby lavet onsdagsgudstjenester med efterfølgende spisning, der samler ca. 60-100. 8 onsdage fra 17.00-19.00 hvor man betaler for maden kr. 40,00 for børn og kr. 60,00 for voksne.
- Dessert er et tilbud i Vejle fra kl. 16.30 og hvor man spiser sammen så man kan gå hjem kl. 18.30. Børn laver lektier, leger etc. og det er helt andre mennesker vi tiltrækker end søndag.
- I Århus forsøger vi os med at lave spisning sent søndag, og så lave noget fedt for børn medens forældrene er til gudstjeneste

Hvor møder du metodistkirken.dk?

- kun på hjemmesiden, og bruger den kun når det er nødvendigt. Måske man kunne lave noget reklame for det?
- på Facebook, hvor der kommer link op hver gang der er noget nyt. Det er fedt at reklamer for lejre mv. hurtigt bliver delt.
- på Instagram. Det at hjemmesiden måske ikke er så synlig, har måske noget med generation at gøre

Hvad kunne du tænke dig mere af på metodistkirken.dk? Findes der emner, udfordringer eller områder, det kunne gavne kirken at have fokus på i sin kommunikation?

- Længere artikler som man kan tænke lidt dybere over
- Det kunne være godt at hjemmesiden blev telefonvenlig.
- Vi skal være opmærksomme på hvem vi vil nå. For vi når forskellige med forskellige platforme.
- Det ville være godt at bruge penge på at gøre os synlige på forskellige platforme.
- hjemmesiden kunne godt gøres mere overskuelig. Reklame koster en del penge.
- Vi skal vælge hvad vi gerne vil sige noget om ift. ekstern kommunikation. F.eks. pressemeddelelse om indsamlingen til Sjælsmark. Vi skal blive bedre til at sende pressemeddelelser ud, når der sker ting der er relevant udenfor kirken.
- Synes at f.eks. spejderlejre mv. også er vigtigt at profilere udenfor kirken.
- Hjemmesiden giver nogle udfordringer lige pt. så opfordring til tålmodighed. Vigtigt at

søge fonde, sponsorater mv. Der er nedsat en kommunikationsgruppe for at skabe helhed mellem hjemmesiden og de sociale medier.

- MBUF kan blive bedre til at promoverer sig på hjemmesiden. Gode historier fra det levede liv - foreninger og lejre.

Hvordan kan vi blive bedre til at bygge bro mellem ungdomslejre og det lokale menighedsliv, samt støtte de unge i hverdagen?

- Dejligt med de udnævnelser, der er kommet både Lægårdspræst og spejder-/ ungdomspræst.
- Det ville være godt med samarbejde imellem kirkerne, f.eks. Frederikshavn og Strandby eller Aarhus og Vejle.
- Ser ikke at det er et stort problem i Solrød lige nu.
- Vigtigt med smågrupper. At bygge videre på de fællesskaber de bygger ude på lejrene. Der er nogle menigheder, der skal være bedre til at være et attraktivt fællesskab at komme i mellem lejrene.
- Vi kan tælle 20 unge i Aarhus, men vi har en udfordring i at finde ledere.
- Prøv at huske de små menigheder som ikke rigtig får en plads. de har brug for det nationale – men det er svært for 1 ung at komme til noget nationalt, når man ikke kender nogen. God ide med Makkerskab/Mentorskab, når man kommer alene - så der er en der kan indføre en i fællesskabet
- Menigheden må også tage ansvar for at få de unge med
- Vi har problemet med at de unge tager på efterskoler og så smutter de fra byen for at studere. Kan vi skabe noget trosfællesskab omkring studiemiljø nationalt?
- Tænk på at lave noget for de unge voksne. Kernegruppen for lejerne er 13-18 år. For dem der er over 18 skal der gøres noget andet.

Hvordan kan vi blive bedre til at bygge bro mellem Lægården og kirken?

- Bruge sport mv som indgangsvinkel.
- Arbejde med lærernes kirkebevidsthed og trosspørgsmål
- Indrette et stillerum med mulighed for bøn
- Fortsætte med at satse på team præst og 1årsarbejder. Alle er vilde med Duncan. Hans rolle er helt vild vigtig. De unge ved, at man kan komme til ham. Etårsmedarbejderne er rigtig vigtige og kombinationen af præst og

etårsmedarbejder er rigtig god.

Hvordan styrker vi samarbejde mellem MBUF og menigheder, MSA og missionsråd?

- MBUF er rigtig glade for at have Maria Thaarup som spejder/ungdomspræst. Hun er god til at sætte trosfælleskaber i gang.
- MSA vil gerne indgå i samarbejde med MBUF. Komme rundt og undervise, hjælp til kontakt med mennesker, støtte økonomisk. MSA ønsker at blive nationale. Også fordi de så kan få noget økonomisk støtte. Ikke fordi det skal handle om penge, men fordi det giver flere ressourcer som kan kanaliseres videre ud til mennesker, der har brug for hjælp.
- Der er brug for et godt samarbejde og kommunikation mellem arbejdsgrene og menigheder. i forhold til afholdelse af lejre, hvor skal man finde informationen? Udover på de sociale medier (hovedsageligt Facebook) bliver invitationerne sendt til præster og menighedsrådsformand. De findes også på hjemmesiden.



Er der stemning for en MM lejr?

- Der er ide i at arbejde med korudveksling. Ichthus Strandby har besøgt Kefas København og modsat. Kefas København har haft besøg af Signatur Oslo

- Tror ikke at vores lovsangskor har overskud til noget nationalt. Det er lokalt tingene sker.

Øvrige kommentarer og spørgsmål til indberetningen:

Jørgen Thaarup: Hilsen til spejderne. Det er ikke altid, at Gud udvælger de bedste, men Han udruster dem, så de bliver de bedste. Fortsæt det gode arbejde!

Sandra Clausen: Har vi nogle regler ang. spejderrådets formål? Hvis ikke bør vi få det.

Emil Marqversen: MS-formændene vil gerne arbejde videre med Spejderrådets formål.

Carsten Bjerno: Det skal være sjovt at være spejder, men det skal i høj grad også være vigtigt.

Clara Steinvig: Meget godt at mindre menigheder samarbejder, samt opfordring til, at man ser på hvilke tiltag, der er i landet. Er der et fast program i en by, kan de omkringliggende tage dertil.

Tak til MBUF styrelsen og det arbejde, der er gjort. Tak for samarbejdet mellem MBUF styrelsen og Metodistkirkens landsledelsen. Indberetning og arbejdsplaner blev godkendt.

DM, pkt. 4 Godkendelse af forbundets regnskab, budget og statistik. Regnskabet blev fremlagt af Maria Aaskov. Regnskabet kom ud med et overskud på knap 120.000 kr. Pernille Kristensen som skal overtage MBUFs regnskab blev budt velkommen til og fik overdraget bilagsmappen. Louise Aaen fremlagde statistikken og pointerede vigtigheden af,

at betale kontingent, så man tæller med i statistikken. Det er en stor udfordring i MBUF's arbjede, at det børne- og ungdomsliv, der foregår lokalt ikke afspejler sig i betalende medlemmer. Betaler man ikke sit kontingent, har man ingen medlemsrettigheder, dvs. at man ikke kan deltage i demokratiet, man er ikke dækket af vores forsikringer og man er ikke med til at støtte op og tage ansvar om det arbejde, der foregår. Man kan melde sig ind i MBUF via metodistkirken.dk Regnskab, budget og statistik blev godkendt

DM, pkt. 5 Fastsættelse af lokalgruppernes kontingent til forbundet. Kontingentet blev fastsat til 50 kr. årligt, gældende fra 2019. Følgende kommentarer og spørgsmål blev rejst vedrørende vores udfordringer med at få betalt kontingent

Christina Bjørn Thomsen: Hvorfor er det nødvendigt at hæve landskontingentet, mon ikke det er nemmere at få flere medlemmer, hvis kontingentet fx er inkluderet i et måltid, man spiser i forbindelse med en lokal aktivitet?

Louise Aaen: Vi bliver nødt til at hæve landskontingenter for at kunne få de fast udgifter betalt til landsråd mm Det er ikke muligt at søge fonde til administration. Derfor kan man godt have differentieret kontingent i sin lokalforening, der er reguleret i forhold til hvilke aktiviteter, man deltager i.

Emilie Holm: Det er ikke dem med det laveste kontingent, der har flest medlemmer. Det højere kontingent betyder ikke, at vi mister medlemmer. God ide at indføre sponsorater til folk og familier, der ikke selv kan betale.

Duncan Thompson: Det er svært at overbevise en frivillig, der giver sin arbejdskraft gratis, om at skulle betale kontingent.

Maria Thaarup: Var det en ide, at når børn bliver døbt i Metodistkirken, kunne menigheden så betale for det første år, man er i MBUF i håbet om at familierne selv betaler det efterfølgende år? Kunne man gøre betalingen smartere?

Mai-Brit Tvilling: Når vi nu er ude af DUF's regler, må man så godt lade andre betale for sit medlemskab nu?

Louise Aaen: Svar Ja.

Duncan Thompson: Mange af vores kor er ikke med i MM. Kan der gøres noget for at de bliver medlemmer?

Louise Aaen: Vi tænker i Styrelsen, at vores kor i Metodistkirken har meget karakter af voksenarbejde, og måske hører arbejdsgrenen ikke naturligt til i MBUF. Vi vil ikke smide nogen ud, men tænker, at der skal være en win-win for, at der giver mening at være i forbund sammen. Der er ikke nogen, der stiller op til MM i år, så det er måske også et signal om, at der ikke er den

store interesse i at udvikle dette arbejde udover det lokale kor- og bandarbejde, som kører fint i sig selv.

DM, pkt 6 Behandling af fremsatte forslag – herunder forslag til fællesarrangementer og - indsamlinger.

Resultat af offergaven til sommerlejr på Sjælsmark blev: 32.172,5 kr. Arbejdsgruppe nedsættes efter landsmødet

DM, pkt 7 Behandling af fremsatte lovændringsforslag.

Ingen fremsatte lovændringsforslag.

DM, pkt 8 Valg til MBUFstyrelsen:

a) Formand: Louise Aaen - **Valgt**

Næstformand: Christian Madsen - **Valgt**

b) 8 medlemmer til MBUF-styrelsen

MB Landsleder: Anne Thompson - **Valgt**

MB Vicelandsleder: Line Bertelsen – **Valgt**

MS Landsleder: Emil Marqversen - **Valgt**

MS Vicelandsleder: Jonas Hjørne – **Valgt**

MU Landsleder: Daniel Steinvig - **Valgt**

MU Vicelandsleder: Emilie Holm – **Valgt**

MM Landsleder: Vakant

MM Vicelandsleder: Vakant

c) 2 revisorer samt suppleanter for disse

Charlotte Urup Morsbøl – **Valgt**

Jonatan Steinvig - **Valgt**

d) En repræsentant til Dansk Ungdoms Fællesråds delegeretmøde: Forslag om at MBUF styrelsen får lov at finde en repræsentant. **Forslag blev vedtaget.**

Spejderråd 3 pers.: **Sandra Clausen, Victor Marqversen og Anna Digebjerg blev valgt.**

f) Forslagskomite:

MB: **Ellen Frillerhøj blev valgt**

MS: **Philip Ingemann blev valgt**

MM: **Karen Ærenlund Brogaard blev valgt**

MU: **Jeanne Helsinghof blev valgt**

DM, pkt 9 Fastsættelse af sted for afholdelsen af det efterfølgende delegeretmøde. Lægården i Kristi Himmelfarts ferien. Arrangeres af planlægningsgruppe, nedsat af Metodistkirkens landsledelse og MBUF.



DM, pkt 10 Eventuelt.

Emil Marqversen: Ang. rejserefusion: Det er svært at budgettere med rejserefusion. Vi eksperimenterer med nye måder at gøre det på. På MS sommerlejr 2019 gælder det, at alt over 100 km. giver refusion, nemlig 0,7 kr. pr. km. efter 100 km. + 70 kr. pr. betalingsbro/færge. Der vil blive lagt mere information ud på hjemmesiden når regler om rejserefusion til MBUFlejre er helt gennemarbejdet.

Maria Thaarup: Ang. TUF: Tro udvikling og fællesskab er et ledertræningstilbud for alle unge, men særligt de der er blevet konfirmeret for nylig. Der er tre spor: Tro, Udvikling og Fællesskab. Næste TUF er 4.-6. oktober på Lægården.

Anne Thompson: Ang. MB: Vi vil gerne vække opmærksomhed om arbejdet med børn. Derfor inviterer MB til lederdøgn/erfadag 6.-7. september.

Emilie Holm: MU vil gerne invitere alle MUledere til MUlederlove i november, for det er vigtigt at vores MUledere bliver uddannet og udrustet til deres opgave.

Louise Aaen sagde tak på MBUFstyrelsens vegne og uddelte brugte bøger (for at redde regnskoven)

Tak til Andreas Morsbøl for at være dirigent samt for hans tid i MBUFstyrelsen.
Tak til Anne Thompson for hendes arbejde med kommunikation.
Tak til Maria Aaskov for hendes arbejde med økonomien.
Tak til Christian Madsen for hans tid som MM-formand.

Indkaldelse

til generalforsamling fredag den 18. maj 2019 kl. 14.00

Hermed indkaldes i henhold til skolens vedtægter til Idrætsefterskolen Lægårdens ordinære generalforsamling, i år på:

Idrætsefterskolen Lægården, Lægårdvej 72, 7500 Holstebro.

Dagsorden:

1. Konstituering. Valg af dirigent, sekretær og stemmetællere
2. Bestyrelsens beretning
3. Forstanderens beretning
4. Godkendelse af det reviderede regnskab
5. Indkomne forslag:
6. Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleant:
   Bestyrelsesmedlem på valg:
   Claus Koffoed Nielsen
7. Valg af revisor
8. Eventuelt

Forslag som ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal ifølge vedtægterne være bestyrelsens formand i hænde senest 3 uger før generalforsamlingen.
Indkomne forslag bekendtgøres på skolens hjemmeside senest 2 uger før generalforsamlingen.

Generalforsamlingen udgøres af:
- skolekredsens medlemmer.

Skolekredsens medlemmer udgøres af:
- alle medlemmer af Metodistkirken i Danmark

Alle generalforsamlingens medlemmer har stemmeret og er valgbare til tillidsposter.

På bestyrelsens vegne
Eivind Triel
Bestyrelsesformand

LÆGÅRDEN: BESTYRELSENS INDBERETNING

På tidspunktet for sidste generalforsamling var vi ved at indhente tilbud på næste etappe af byggeriet. Dvs. ny spisesal, ny køkken, et indgangparti og en glasgang til forbindelse af bygningerne. Det lykkes, at få etalberet et projekt som kunne gennemføres inden for vores økonomiske muligheder.

Glasgangen var det første som blev gennemført. Den har givet de unge mennesker flere gode muligheder for at være sammen. Lokaltet med poolbord (det tidliger hjemkundskabslokale) bruges nu langet hyppigere idet adgangen er blevet nemmere.

Vi er i den afsluttende fase med hensyn til førdiggørelse af spisesalen og køkkenet. Det bliver fantastisk når vi kan rykke ud af de gamle lokaler og over i de nye. Det gamle køkken har de sidste par år sunget på sidste vers og der er ingen tvivl om at køkkenpersonalet glæder sig til at komme ”op af hulen” og over i det nye. Vi sigter efter at de nye lokaler tages ibrug i forbindelse med skolestart her i sommeren 2019.

Regnskabet viser indtægter for 27,9 mill. Kr. og et overskud på 2,0 mill. Kr. Dette er et tilfredsstillende resultat. Resultatet er ca. 1 mill. Kr. højere end budgereter. Dette skyldes hovedsagelige forhold i forbindelse med byggeriet. Der var budgeteret med at spisesal, køkken og glasgang var forventet færdiggjort og påbegyndt afskrivninger i 2018. Der var ligeledes budgeteret med højere renteudgifter idet lånet var budgetteret til hjemtagelse i 2018 med deraf stigende renteudgifter. Det har vist sig at vi kunne bruge af den likvide reserve og derved venter med at hjemtage lånet.

På sidste generalforsamling nævnte bestyrelsen at vi i 2018 ønskede at afsøge market for om der var revisor firmaere som bedre kunne servicere os. Vi udsendte et udbudsmateriale til 3 forskellige firmaere. Efter modtagelse at tilbud blev der afholdt informationsmøde med alle 3. På det efterfølgende bestyrelsesmøde blev alle 3 tilbud sammenholdt og vurderet hvilket er baggrunden for bestyrelsens indstilling til generalforsamlingen.

Guds fred.
På bestyrelsens vegne.
Eivind Triel

LÆGÅRDEN: FORSTANDERENS INDBERETNING

Det har på alle mulige måder været et spændende år. Det er vigtigt for os, at dannelse stadig er i højsædet, og en vigtig del af Lægårdens DNA. For dannelse til medborger og demokrat er centralt i vores uddannelsessystem og i det danske samfund. Lægården er mangfoldig, og vores elever møder unge fra andre samfundslag. På Lægården er fællesskab en del af skoleformens DNA. Eleverne indgår i et fællesskab med klare forventninger til, at alle påtager sig et medansvar. Dannelse er derfor ikke bare noget, der foregår i undervisningen – men også ved fælles ansvar for bl.a. rengøring og køkkentjans på skolen. Vi har som efterskole arbejdet på denne dannelsesopgave i 50 år. Dannelse er med andre ord ikke det nye sorte på Lægården. Men vi har stadig en meget vigtig opgave i at tydeliggøre over for samfundet, at vi er en meget vigtig del af løsningen på, hvordan vi i dagligdagen kan styrke det demokratiske engagement hos unge.

Pædagogisk udvikling
Det er altid super dejligt, at skolen kan være med til at danne ramme om de arrangementer skolens bagland afholder, samtidig med at vi på denne måde kan vise vores skole frem for kommende elever. Jeg håber meget på, at I også fremover vil tænke Lægården ind som et sted hvor der er rart at komme, for vi vil rigtig gerne bruges og være til rådighed for jer.

Fremtiden
Skolens bygninger er vigtige rammer for de aktiviteter, som foregår på skolen. Det er fortsat vigtigt, at vi har så gode faciliteter som muligt til at drive en efterskole i bevægelse. Der vil altid være en tendens til at vælge efterskole ud fra, at faciliteterne på skolen i størst muligt omfang understøtter de aktiviteter eleverne kommer for at fordybe sig i. Vores super fine rammer og omgivelser er med til at gøre et efterskoleophold på Lægården til en oplevelse for livet. Men i hvilken grad det bliver en succes, afhænger i høj grad af elevernes evne til at ville fællesskabet frem for deres egne personlige ønsker og krav. Det er fællesskabet, der bærer i det daglige. Fra det øjeblik, hvor vores elever accepterer, respekterer hinanden, da opstår der et sandt fællesskab - som er en meget stor del af drivkraften i vores arbejde som ansatte på Lægården.

Afslutning
Jeg vil gerne her takke Lægårdens bestyrelse for jeres arrangement, både omkring driften, men også jeres indlevelsesevne i vores hverdag. Jeg vil også gerne takke årskonferencen for at I igen i år har valgt at afholde dette fine arrangemet her på lægården.

Forstander

Ole Dommer

Resultatopgørelse for 2018

	Note	2018 kr.	2017 t.kr.
Indtægter			
Statstilskud	1	11.074.992	10.658
Skolepenge	2	16.214.594	16.419
Andre indtægter	3	609.814	653
Indtægter i alt		**27.899.400**	**27.730**
Omkostninger			
Lønomkostninger undervisning	4	(11.150.986)	(10.751)
Andre omkostninger undervisning	5	(2.728.028)	(3.298)
Undervisning		**(13.879.014)**	**(14.049)**
Lønomkostninger ejendomsdrift	6	(1.126.699)	(1.045)
Andre omkostninger ejendomsdrift	7	(4.615.139)	(4.578)
Ejendomsdrift		**(5.741.838)**	**(5.623)**
Lønomkostninger kostafdeling	8	(1.927.250)	(1.788)
Andre omkostninger kostafdeling	9	(1.442.366)	(1.588)
Kostafdeling		**(3.369.616)**	**(3.376)**
Lønomkostninger administration	10	(768.243)	(680)
Andre omkostninger administration m.m.	11	(1.465.172)	(1.397)
Administration mv.		**(2.233.415)**	**(2.077)**
Omkostninger vedrørende drift i alt		**(25.223.883)**	**(25.125)**
Resultat før finansielle poster		**2.675.517**	**2.605**
Renteindtægter mv.	12	1.086	46
Renteomkostninger mv.	13	(683.143)	(775)
Finansielle poster i alt		**(682.057)**	**(729)**
Årets resultat		**1.993.460**	**1.876**
Årets resultat eksklusive særlige poster		**1.993.460**	**1.876**

Balance pr. 31. december 2018

	Note	2018 kr.	2017 t.kr.
Aktiver			
Grunde og bygninger	14	54.638.246	52.401
Inventar og udstyr	15	467.280	640
Finansielle anlægsaktiver	16	5.000	5
Materielle anlægsaktiver		**55.110.526**	**53.046**
Anlægsaktiver i alt		**55.110.526**	**53.046**
Tilgodehavende skolepenge	17	203.022	337
Andre tilgodehavender	18	336.440	470
Periodeafgrænsningsposter	19	306.712	187
Værdipapirer	20	3.368	5
Tilgodehavender		**849.542**	**999**
Likvide beholdninger	21	**6.910.934**	**9.190**
Omsætningsaktiver i alt		**7.760.476**	**10.189**
Aktiver i alt		**62.871.002**	**63.235**

Balance pr. 31. december 2018

	Note	2018 kr.	2017 t.kr.
Passiver			
Egenkapital i øvrigt	22	33.951.274	31.760
Egenkapital i alt		**33.951.274**	**31.760**
Gældsforpligtelser			
Kreditforeningslån		17.600.745	19.932
Finansielle sikringsinstrumenter		1.879.477	2.077
Langfristede gældsforpligtelser	23	**19.480.222**	**22.009**
Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser	23	2.331.270	2.332
Gæld til pengeinstitutter		7.729	0
Anden gæld	24	3.360.475	3.038
Periodeafgrænsningsposter	25	3.740.032	4.096
Kortfristede gældsforpligtelser		**9.439.506**	**9.466**
Gældsforpligtelser		**28.919.728**	**31.475**
Passiver		**62.871.002**	**63.235**

Pantsætninger og sikkerhedsstillelser	26
Kontraktlige forpligtelser og eventualposter m.v.	27
Usikkerhed om fortsat drift	I
Usikkerhed ved indregning og måling	II
Usædvanlige forhold	III
Hændelser efter regnskabsårets udløb	IV

REFERAT FRA LÆGÅRDENS GENERALFORSAMLING 2019

1. Konstituering: Valg af dirigent, sekretær og stemmetællere.
Dirigent: Jørgen Thaarup
Sekretær: Christina Kjær Preisler
Stemmetællere: Louise Aaen og Bettina Pedersen
Generalforsamlingen er retmæssigt indkaldt både på skolens og kirkens hjemmeside.
2. Bestyrelsens indberetning
Helge Munk præsenterer: Det har været 11 spændende år at være i bestyrelsen. Der har været en del byggeprojekter fordi rammerne var trænge. Det har været baggrunden for, at hver gang landsmødet kommer på besøg, har der været gang i noget nyt.
Et godt år i 2018/19. Nyt byggeprojekt med bl.a. Ny spisesal som står klar til det nye skoleår. Ny indgang og flytte nogle faglokaler skal også gøres. Med den nye glasgang er der kommet en større sammenhæng i skolen. Der er en stor søgning til skolen. De møder godt personale, gode lærer og gode rammer.
Byggeriet har kostet mange penge og derfor ser bestyrelsen på finansiering. I løbet af foråret fik bestyrelsen mulighed for at ligge lånet om og låne lidt mere så byggeprojektet kunne gøres helt færdigt. Skolen skylder nu nu 28 millioner i stedet for 21 millioner. Alligevel har de en likvider på 4 millioner. Det er rigtig godt. I juli og halvdelen af august er der jo ikke nogen indtægter, men der er udgifter til lån og lønninger. Omlægningen af lånene har frigivet en halv million mere til drift.
Skolen er nu et sted, hvor de bedre kan rumme de høje elevtal.
Det kunne være spændende hvis Lægården kunne være udgangspunkt for andre undervisningstiltag for Metodistkirken. Om et par år er hovedbygningen fri fra andre aktiviteter.
Bestyrelsen ønsker udskiftning. Medlemmerne har siddet der længe. Bestyrelsen har selv fundet 3 suppleanter som de vil inddrage i arbejdet. Kom gerne med forslag. Vær med til at finde kandidater. Det er et spændende tidspunkt at komme ind i styrelsen.
Bestyrelsen holder møder med landsledelsen, som de er glade for. Generelt føler de en tættere tilknytning til kirken.

3. Forstanderens indberetning
At gå på efterskole her er ikke en all inclusive rejse. Vi får elever, der tror, at det er det. For at sikre os, at det ikke bliver sådan, at vi bare fejer foran dem, har vi noget personale, som sætter forhindringer op for eleverne. Hver elev for hver deres bane med deres egen forhindringerne. Det vigtige for en personalegruppe er, at der er diversitet. Det er vigtigt at vi møder eleverne i øjenhøjde og tager højde for diversitet.
Det er også vigtigt at alle har det godt sammen, at kulturen er god. Derfor er det vigtigt, at nogen har været der længe. Vi skifter ikke ud så tit. Vi starter ikke op forfra hvert år, men vi finjustere fra år til år.
Nye tiltag: piger og drenge må besøge hinanden. 3 gange skal de bytte værelse.
I år har vi god gavn af vores etårsarbejder Cecilie. Etårsarbejderen får opgaver, der passer til personen. Man kommer til at bo på skolen, får gode kollegaer og en masse gode ting med i bagagen.
Opfordring til at søge stillingen! Det kræver at man er udadvendt og har mod på tingene. En, der kan klare livet på efterskolen.
Louise Aaen: formålet:et ungt menneske får et liv i bevægelse og god ledertræning. Derudover er personen også en levende reklamesøjle for både kirken og MBUF.
Skolen er også rigtig glad for Duncan og samspillet mellem Duncan og etårsmedarbejderen er rigtig god.
Duncan: Hver torsdag har jeg morgensamling, hvor jeg forsøger at snakke med de unge om åndelighed. Der kommer mange spændende samtaler. For nogen af dem er åndelighed langt væk, men der sker en udvikling hos de unge. Man kan stå midt i et spil og pludselig kommer der et spørgsmål om Bibelen. Det er fantastisk at se den udvikling de unge gennemgår her. Nogen kommer generte og uden tro på sig selv eller uden at vide, hvad de vil eller at de kan noget - de vokser og kommer til at få en tro på sig selv, et mere modent og klogere menneske.

Samtale
Louise Aaen: Tillykke med jubilæet. Vi er rigtig glade for, at der var nogle metodister for 50 år siden. Vi er endnu mere glade for at skolen står her endnu og alt det den gør. I skriver historie hver dag
Emilie Holm og Jeanne Helsinghof: Det er mega fedt, at Duncan er blevet ansat. Tak til Lægården og landskirken.
Per Hougaard: Det er fantastisk at vi har et sted, hvor vi kan lære unge mennesker gode ting, især at være sig selv.
Jan Thaarup: Til bestyrelsen: det er stærkt at I evaluerer sig selv. Jeg tror, at alle synes, at I har gjort det rigtig godt, men det er vigtigt at se indad. Nu har vi fået et ansvar givet videre til at finde nye dygtige kandidater.

Bestyrelsens indberetning er godkendt
Forstanderens indberetning er godkendt

4. Godkendelse af det reviderede regnskab
Helge Munk fremlægger regnskabet. Staten skærer på de forskellige tilskud. Og det ser ud til at fortsætte. Derfor har skolen også været nød til at skære nogle steder.
Når man sammenligner med andre steder, så er udgifterne til lærerne i den høje ende. Skolen prioritere gode ressourcer til god undervisning og nok af den. I køkkenet ligger de i den lave ende, men samtidig for køkkenet rigtig meget ros. Køkkenet kører meget økologisk og overvejer at gå helt over til ren økologi. Det er stort og viser dygtighed, at det kan lade sig gøre.

Regnskabet er godkendt.

5. Indkomne forslag
Der er ikke kommet nogle forslag.

6. Valg af suppleanter (Ingen bestyrelsesmedlemmer er på valg)
Forslag:
Anne Grethe Christensen
Jeanne Helsinghof
Henrik Carlsen
Resultat: To har fået samme stemmetal. Forslag: der trækkes lod mellem de to. Forslaget vedtaget.
Resultat:
1. Jeanne Helsinghof
2. Anne Grethe Christensen
3. Henrik Carlsen

7. Valg af revisor
Forslag fra bestyrelsen: Beierholm
Det er blevet godkendt.

8. Eventuelt

RETNINGSLINJER VEDRØRENDE PERSONVALG

Årbogens afsnit om Konferencens bestillingsmænd samt Bestyrelser og udvalg (Se side 5 ff) omhandler bestyrelser og personvalg af forskellig art. Hvor valgene vedrører bestyrelser, der er omfattet af egen vedtægt eller selvstændige organisationer og selvejende institutioner, følger valgene allerede angivne retningslinier. For andre er der ingen skreven valgregel. Hvor der henvises til "BoD" er det "The Book of Discipline of The United Methodist Church 2012".

Hvor intet andet er anført, er det forslagskomiteen, der nominerer.
Kvadrienniet dækker den bestemte 4-års-periode, der starter ved årskonferencen efter generalkonferencen.

Distriktsforstanderne

Ny distriktsforstander udpeges af biskoppen efter indstilling fra Landsledelsen, der modtager oplæg fra de hidtidige distriktsforstandere. Normal periode 6 år, dog max 8 år.

Landsledelsens formand

Se under Landsledelsen.

Evangelisationssekretær

Evangelisationssekretæren udpeges af biskoppen for en 4 års periode (Kvadrienniet)

Missionssekretær

Vælges af årskonferencen for kvadrienniet efter nomination fra forslagskomiteen.

Konferencelægleder

Konferencelæglederen vælges af årskonferencen på forslag af forslagskomiteen for en 4 års periode (Kvadrienniet).

Hovedkasserer

Hovedkassereren vælges af årskonferencen på forslag af Landsledelsen for en 4 års periode (Kvadrienniet). (Se endvidere BoD §619).

Statistisk sekretær

Vælges af årskonferencen for kvadrienniet. (Se endvidere BoD § 603 stk. 7).

Årskonferencens sekretær

Vælges af årskonferencen for kvadrienniet. (Se endvidere BoD § 603 stk. 7).

1. Metodistkirkens Landsledelse

Metodistkirkens Landsledelse tilrettelægger selv sit arbejde, herunder eventuel opdeling af ledelsen i underudvalg til varetagelse af dels evangelisation, gudstjeneste- og andagtsliv, udgivelser og blade, og dels administrative, økonomiske og bygningsmæssige opgaver.
De direkte valgte medlemmer (alle undtagen distriktsforstanderne, evangelisationssekretæren, konferencelæglederen, hovedkassereren og biskoppen) vælges af årskonferencen.
Valgene foregår ved skriftlig afstemning efter forslag af årskonferencens forslagskomité efter følgende orden:

Der vælges en formand.
-Der vælges en næstformand.
Øvrige medlemmer vælges.
Valgperioden er 3 år.
Som suppleanter vælges for 1 år 1 præst og 1lægperson.

2. Metodistkirkens Verdensmission

Missionsrådet består af den på årsmødet valgte Missionssekretær, der tillige er formand for rådet, samt af mindst 5 medlemmer valgt af årskonferencen. Valgperioden er 4 år, og medlemmerne afgår på skift. Årskonferencen vælger en suppleant til rådet for 1 år ad gangen.

3. Styrelsen for Metodistkirkens Børne- og Ungdomsforbund

Vælges på MBUF's delegeretmøde.
MBUF-styrelsens formand og næstformand vælges for et år ad gangen. Der kræves absolut flertal.
8 menige medlemmer af MBUF-styrelsen vælges for et år ad gangen.
Der vælges op til 2 repræsentanter for Metodistkirkens Børnearbejde. Det er udelukkende delegater tilmeldt MBs landsmøde, der har stemmeret til dette valg.
Der vælges op til 2 repræsentanter for Metodistkirkens Ungdomsforeninger. Det er udelukkende delegater tilmeldt MUs landsmøde, der har stemmeret til dette valg.
Der vælges op til 2 repræsentanter for Metodistkirkens Spejdere. Det er udelukkende delegater tilmeldt MSs landsmøde, der har stemmeret til dette valg.
Der vælges op til 2 repræsentanter for Metodistkirkens Musikarbejde. Det er udelukkende delegater tilmeldt MMs landsmøde, der har stemmeret til dette valg.
Disse 8 udgør tillige koordinationsudvalget for de respektive arbejdsformer, som er ansvarlige for arbejdet mellem delegeretmøderne. Personerne vælges som leder og viceleder.
Såfremt der opstår vakancer mellem to delegeretmøder kan styrelsen supplere sig med yderligere medlemmer. Styrelsen skal informere lokalforeningerne om eventuelle ændringer i styrelsens sammensætning.

4. Kommunikationsmedarbejder

Denne (disse) udpeges af Landsledelsen og MBUF-styrelsen.

5. Metodisthistorisk Selskab, Metodistkirkens Landsarkiv og Bibliotek

Selskabet ledes af en bestyrelse på 4 medlemmer, der vælges af årskonferencen for 4 år ad gangen og afgår skiftevis 2 og 2 efter tur, samt af menighedsforstanderen ved Jerusalemskirken.

6. Metodistkirkens repræsentation i Økumeniske udvalg

Danske Kirkers Råd.
Metodistkirken har ret til at sende 2 repræsentanter til Danske Kirkers Råd. Valgperioden er 3 år. Nomineres af Landsledelsen blandt Landsledelsens medlemmer.

Økumenisk Forum, der tillige omfatter Danske Kirkedage.
Metodistkirken har ret til at sende 2 repræsentanter til Økumenisk Forum. Valgperioden er 3 år. Nomineres af Landsledelsen.
Nuværende praksis: Årskonferencen vælger de 2 repræsentanter fra Danske Kirkers Råd.

Danmarks Økumeniske Kvindekomité
Nomineres af de lokale MK-foreninger og vælges af årskonferencen..

Evangelisk Alliance.
Årskonferencen godkender Metodistkirkens kontaktperson til Evangelisk Alliance. Indstilles af Landsledelsen.

Det Danske Bibelselskab.
Metodistkirken har ret til direkte at besætte 1 plads i repræsentantskabet. Desuden er der indenfor hvert stift et stiftsudvalg, hvortil Frikirkerådet tilsætter en person, som også er i DDBs repræsentantskab. Det betyder, at Metodistkirken kan være repræsenteret på flere måder. I 1996 besluttede Årskonferencen at minimere kirkens repræsentation.
Nuværende praksis: Årskonferencen vælger en repræsentant. Det tilstræbes, at valget foretages blandt dem, der i stifterne allerede er indvalgt i de mellemkirkelige stiftsudvalg.

7. Betaniaforeningen i Danmark

Betaniaforeningen i Danmark ledes af en bestyrelse på seks medlemmer, der vælges af Metodistkirkens danske årskonference. Valg er gældende for tre år, og genvalg kan finde sted.

8. Sonja og Albert Henry Sandvangs Fond

Fondet ledes af en bestyrelse på 3 personer, der vælges således: Bestyrelsen for den selvej- ende institution Betaniahjemmet, Frederiksberg opstiller en kandidat til bestyrelsen. Besty- relsen for den selvejende institution Betaniaforeningen i Danmark opstiller en kandidat til bestyrelsen, og Metodistkirkens landsledelse opstiller en kandidat til bestyrelsen. De tre kan- didater godkendes af Metodistkirkens årskonference, der afholdes inden udgangen af juli måned. Bestyrelsesmedlemmerne vælges på skift for 1 år ad gangen og genvalg kan finde sted. Bestyrelsen vælger selv sin formand og næstformand. Af hensyn til kontinuiteten i bestyrelsens arbejde bør det tilstræbes, at udskiftning af bestyrelsesmedlemmer sker med en ad gangen.

9. Metodistkirkens Sociale Arbejde, Centralmissionen

MSA, Centralmissionen ledes af en bestyrelse bestående af 5 - 7 medlemmer, der vælges af Metodistkirkens Danske Årskonference for 3 år ad gangen. Desuden kan der vælges et bestyrelsesmedlem af hver af de københavnske metodistmenigheder. Menighedsvalgte bestyrelsesmedlemmer skal godkendes af Metodistkirkens Danske Årskonference

10. Idrætsefterskolen Lægården

Vælges af skolekredsens generalforsamling. 5 valgte bestyrelsesmedlemmer, valgperiode 4 år. Metodistkirkens Landsledelse og MBUF-styrelsen er forslagsstillere til Lægårdens generalforsamling. Forslagspraksis: Metodistkirkens Landsledelse foreslår personer til 3 pladser i bestyrelsen, MBUF-styrelsen foreslår personer til 2 pladser i bestyrelsen.

11. Willeruplund, Odense

Willeruplunds anliggender forestås af en bestyrelse på 5 medlemmer, som indstilles af Odense Metodistkirkes Pastoratskonference til godkendelse på Metodistkirkens Årskonference. Valgperioden er 2 år og bestyrelsesmedlemmerne afgår på skift. Genvalg kan finde sted. Til bestyrelsen kan ikke vælges personer, der er fyldt 60 år.

12. Den selvejende Institution "Marielunds Ældreboliger", Vejle

Institutionen ledes af en bestyrelse bestående af 3 medlemmer og 1 beboerrepræsentant. Metodistkirken i Vejle, Betaniaforeningen og Metodistkirkens Sociale Arbejde Centralmissionen udpeger hver et medlem til bestyrelsen. Bestyrelsesmedlemmer udpeget af Metodistkirken i Vejle, Betaniaforeningen og Metodistkirkens Sociale Arbejde Centralmissionen skal godkendes af Metodistkirkens Danske Årskonference. Bestyrelsen konstituerer sig med formand og sekretær.

13. Rådet for Ordineret Tjeneste

Vælges af årskonferencen for kvadrienniet efter forslag fra biskoppen. Skal bestå af mindst 6 Ældste og 2 lægpersoner. Den samme person kan højst være medlem af rådet i 3 sammenhængende valgperioder. Se BoD § 635.

14. Undersøgelsesudvalg & Udvalg for administrativ lokalisering

Vælges af årskonferencen for kvadrienniet efter forslag fra biskoppen jf. BoD § 636.

15. Forslagskomité

Består af formand og 5 medlemmer samt 1 distriktsforstander og konferencelægglederen. Formand og de 5 medlemmer vælges for en valgperiode på 4 år af årskonferencen med følgende procedure, der blev besluttet i 2017: Skriftlig nominering afleveres til sekretariatet senest 24 timer før valget og offentliggøres løbende undervejs i konferencen på en plakat, projekter eller lign. Skriftlig afstemning med almindelig flertal. Distriktsforstanderen vælges af Kabinettet. Genvalg er ikke mulig.

Vedr. de Nordeuropæiske udvalg. Valgperiode: 4 år.

16. Centralkonferencens Råd & Biskopskomite

Vælges af Årskonferencen på forslag af forslagskomiteen på årskonferencen forud for Centralkonferencen. Efter Centralkonferencens bestemmelse har Danmark 2 pladser i Centralkonferencens Råd & Biskopskomite, 1 præst og 1 læg. Valgperioden er fra Centralkonference til Centralkonference, 4 år. jf. The Northern Europe & Eurasia Book of Discipline of The United Methodist Church 2009 § 549 & 550.

17. Delegater til Generalkonferencen

Vælges af Årskonferencen på årskonferencen forud for Generalkonferencen. Der kræves flest stemmer for at være valgt. Forslagskomiteen nominerer.
1 præst vælges. Valgbare er diakoner og ældste i fuldforening med den vælgende årskonference.

1 lægperson vælges. Valgbare er medlemmer af kirken, som har været medlemmer i mindst 2 år og aktive deltagere i kirken i mindst 4 år forud for valget.
Anbefaling fra Centralkonferencens Råd: Det anbefales, at mindst en af de valgte har erfaring med Generalkonferencens arbejde.

Samme krav gælder suppleanter.
Ved valg af den præstelige delegat har præstelige medlemmer af årskonferencen som er ældste og diakoner i fuld forening, associerede medlemmer, prøvemedlemmer som har opfyldt alle de uddannelsesmæssige krav, og lokalpastorer som har gennemført deres studie forløb og som minimum har været i tjeneste og under udnævnelse i to på hinanden følgende år umiddelbart forud for valget stemmeret.
Ved valg af den læge delegat har kun de læge medlemmer af Årskonferencen stemmeret.
Se BoD §§ 34, 35 og 36.

18. Delegater til Centralkonferencen

Vælges af Årskonferencen på årskonferencen forud for Generalkonferencen. Der kræves flest stemmer for at være valgt. Forslagskomiteen nominerer.
3 præster vælges. Repræsentanten til Generalkonferencen er automatisk valgt til Centralkon- ferencen og er delegationens leder. De 2 øvrige præster, der vælges til Centralkonferencen, er suppleanter til Generalkonferencen i den rækkefølge, stemmetallene viser.
3 lægpersoner vælges. Repræsentanten til Generalkonferencen er automatisk valgt til Centralkonferencen. De 2 øvrige lægpersoner, der vælges til Centralkonferencen, er suppleanter til Generalkonferencen i den rækkefølge, stemmetallene viser.
De samme regler for valgbarhed og stemmeret, som gælder ved valg til Generalkonferencen, er gældende for valg til Centralkonferencen.
Se BoD §§ 34, 35 og 36.
Derudover vælges 6 suppleanter (3 præster og 3 lægfolk).

19. Medlem af Metodistkirkens Nordeuropæiske Børne- og Ungdomsråd

Indstilles af MBUF-styrelsen. Vælges af Centralkonferencen.

20. Medlem af Centralkonferencens juridiske Råd

Indstilles af Årskonferencen efter forslag af forslagskomiteen. Vælges af Centralkonferencen. Personen bør have kendskab til Centralkonferencens arbejde og udvalg, men må ikke sidde i udvalg under eller være medlem af Centralkonferencen. Rådet består af præster og lægfolk. Danmark vælger en præst. Valgperioden er 4 år, ingen kan vælges mere end 2 perioder, ingen over 70 år kan vælges. Se BoD § 547.3.

21. Medlem af Centralkonferencens Undersøgelseskomite

Indstilles af Årskonferencen efter forslag fra forslagskomiteen. Vælges af Centralkonferencen. Personen bør have kendskab til Centralkonferencens arbejde og udvalg, men må ikke

sidde i udvalg under eller være medlem af Centralkonferencen.

22. Medlem af Metodistkirkens Europaråd

Indstilles af Årskonferencen efter forslag af forslagskomiteen. Vælges af Centralkonferencen. Nærmere retningslinier for det konkrete valg gives af Centralkonferencens Råd.

23. Medlem af Centralkonferencens komite for arbejdet med narkotika- og alkoholmisbrug

Indstilles af Årskonferencen efter forslag fra forslagskomiteen. Vælges af Centralkonferencen.

FORTEGNELSE OVER AFDØDE PASTORALE MEDLEMMER

Navn	Dødsår	Sted	Optaget i Konf.	Stilling	Alder
Andersen, Ejler B.	24.05.2016	København	1983	Pensioneret	72
Bhutho, Hans K.	26.10.1986	Vejle	1944	Pensioneret	69
Biellstein, S.Hiell	06.11.1937	Odense	1899	Pensioneret	75
Bjerno, Carl	21.03.1955	Randers	1919	Tjenstg.	63
Bjerno, L.P.	06.02.1957	København	1911	Pensioneret	70
Bjerno, Mogens	03.11.2001	Frederikshavn	1968	Pensioneret	62
Christensen, J.J	29.07.1904	Svendborg	1874	Tjenstg.	59
Christensen, Laust	20.11.1934	Hjørring	1890	Pensioneret	86
Collin, Lars	16.12.2014	Västerås	1952	Pensioneret	90
Folden, S.C.	14.05.1924	Vejle	1901	Tjenstg.	49
Gaarde, S.N.	22.05.1939	Randers	1892	Pensioneret	72
Hansen, Hans	20.06.1911	Svendborg	1878	Pensioneret	69
Iversen, J.C.	23.12.1944	København	1901	Tjenstg.	73
Jacobsen, Harald	19.10.1999	Frederikshavn	1939	Pensioneret	90
Jacobsen, Herman	31.05.1943	Svendborg	1882	Pensioneret	91
Jensen, Chr.	08.11.1928	Aarhus	1892	Tjenstg.	64
Jensen, P.M.S.	01.08.1927	Kalundborg	1878	Pensioneret	79
Johansen, Freddy	03.10.2009	Roskilde	1970	Pensioneret	68
Jørgensen, Vilh.	11.07.1959	Odense	1919	Pensioneret	70
Kofoed, Johannes	06.07.1965	Holstebro	1927	Tjenstg.	65
Kristoffersen, Erik	17.05.2006	København	1949	Pensioneret	86
Kyst, Ejner	30.03.1970	Holbæk	1919	Pensioneret	75
Kyst, Erik	26.03.1991	København	1948	Pensioneret	69
Larsen, Emil	11.09.1992	København	1923	Pensioneret	92
Larsen, L.C.	09.04.1956	Aarhus	1890	Pensioneret	88
Lorenzen, Ludvig	22.12.1966	Hjørring	1927	Pensioneret	65
Lylloff, Andreas	02.12.1978	Frederikshavn	1927	Pensioneret	77
Mann, Niels	13.11.1982	København	1913	Pensioneret	93
Møller, Erik	22.07.1983	Randers	1981	Pensioneret	67
Møller, M.	10.07.1939	Løkken	1909	Pensioneret	68
Nielsen, C.	18.07.1946	Horsens	1892	Pensioneret	79
Nielsen, Emil	19.06.1936	København	1898	Pensioneret	66
Nielsen, Jens	11.05.1928	Aarhus	1885	Pensioneret	78
Nielsen, N.P.	03.09.1942	Aarhus	1891	Pensioneret	80
Nielsen, Robert	14.05.2005	Aarhus	1955	Pensioneret	77
Olesen, Ole	28.10.1993	København	1923	Pensioneret	96
Owens,Benedicte M.	17.09.2016	Strandby	1992	Tjenstg	50
Pedersen, Berger	11.06.1948	Aalborg	1919	Tjenstg.	59
Pedersen, Rasmus	11.06.1927	Kerteminde	1892	Pensioneret	72
Petersen, Carl	01.09.1959	Odense	1914	Pensioneret	73
Poulsen, Harry	25.05.1952	København	1930	Pensioneret	55
Poulsen, Poul	28.01.2005	København	1950	Pensioneret	92

Navn	Dødsår	Sted	Optaget i Konf.	Stilling	Alder
Rasmussen, P.	02.04.1950	Strandby	1899	Pensioneret	79
Ried, Engelbrecht	27.03.1964	Vonge	1909	Pensioneret	78
Rogert, A.	24.01.1949	Svendborg	1903	Pensioneret	71
Rosendahl, S.S.	28.03.1947	Svendborg	1908	Pensioneret	66
Rosenqvist, Ulf	17.02.2017	Göteborg	1963	Pensioneret	80
Schou, Karl	31.07.1889	Aarhus	1872	Tjenstg.	48
Særmark, Herman	04.05.1949	København	1911	Tjenstg.	65
Sørensen, Ejler	24.11.1976	Sønderborg	1914	Pensioneret	91
Thaarup, Chr.	02.11.1918	Odense	1878	Pensioneret	67
Thaarup, Fletcher	05.08.2006	Strandby	1955	Pensioneret	82
Thomsen, Lilli	16.12.2010	Frederiksberg	1970	Pensioneret	93
Willerup, Chr.	18.05.1886	København	1850	Pensioneret	71
Ørsnæs, Chr.	14.10.1937	Rudkøbing	1911	Pensioneret	55

OVERSIGT OVER ÅRSKONFERENCER

År:	Formand:	Sted:	Sekretær:	Dato:
1878	Th. Bowmann	København	C.F. Eltzholtz	24. juni
1879	J.W. Wiley	København	C.F. Eltzholtz	3. juli
1880	S.M. Merril	København	C.F. Eltzholtz	2. sept
1881	J.T. Peck	Vejle	C.F. Eltzholtz	26. aug
1882	W.L. Harris	Odense	C.F. Eltzholtz	16. juni
1883	R.S. Foster	Svendborg	C.F. Eltzholtz	14. juni
1884	J.F. Hurst	Frederikshavn	C.F. Eltzholtz	1. aug
1885	J.F. Hurst	København	C.F. Eltzholtz	18. juni
1886	C.D. Foss	København	C.F. Eltzholtz	17. juni
1887	W.X. Ninde	Vejle	J.J. Christensen	2. juni
1888	W.F. Mallalieu	Svendborg	J.J. Christensen	28. juni
1889	H.C. Fowler	Frederikshavn	J.J. Christensen	3. juli
1890	H.W. Warren	Odense	C. Thaarup	26. juni
1891	J.M. Walden	Vejle	C. Thaarup	1. juli
1892	J.W. Joyce	Svendborg	C. Thaarup	14. juli
1893	J.H. Vincent	København	C. Thaarup	29. juni
1894	J.H. Newmann	Frederikshavn	C. Thaarup	19. juli
1895	J.N. Fitzgerald	Odense	C. Thaarup	25. juli
1896	D.A. Goodsell	Vejle	C. Thaarup	12. aug
1897	D.A. Goodsell	Aalborg	S.N. Gaarde	11. aug
1898	J.M. Walden	København	S.N. Gaarde	13. juli
1899	J.M. Walden	Randers	S.N. Gaarde	19. juli
1900	J.H. Vincent	Frederikshavn	S.N. Gaarde	18. juli
1901	A. Leonart	Svendborg	S.N. Gaarde	3. juli
1902	C.C. McCabe	Aarhus	S.N. Gaarde	30. juli
1903	J.H. Vincent	Nexø	S.N. Gaarde	29. juli
1904	Wm. Burt	Varde	L.C. Larsen	20. juli
1905	Wm. Burt	Odense	C. Nielsen	21. juli
1906	Wm. Burt	Horsens	C. Nielsen	3. juni
1907	Wm. Burt	Kalundborg	C. Nielsen	28. juni
1908	Wm. Burt	København	C. Nielsen	21. juni
1909	Earl Cranston	Frederikshavn	C. Nielsen	24. juni
1910	Wm. Burt	Vejle	C. Nielsen	9. juni
1911	Wm. Burt	Svendborg	C. Nielsen	29. juli
1912	John L. Nuelsen	Odense	C. Nielsen	10. juni
1913	John L. Nuelsen	Randers	C. Nielsen	4. juni
1914	John L. Nuelsen	Nexø	C. Nielsen	17. juni

År:	Formand:	Sted:	Sekretær:	Dato:
1915	John L. Nuelsen	Aalborg	C. Nielsen	23. juli
1916	John L. Nuelsen	København	C. Nielsen	13. juni
1917	Anton Bast	Horsens	C. Nielsen	29. juni
1918	Anton Bast	Aarhus	C. Nielsen	21. Juni
1919	W.F. Anderson	Vejle	C. Nielsen	17. juni
1920	Anton Bast	Esbjerg	C. Nielsen	14. juni
1921	Anton Bast	Frederikshavn	C. Nielsen	15. juni
1922	Anton Bast	Holstebro	L.P. Bjerno	14. juni
1923	Anton Bast	Kalundborg	L.P. Bjerno	13. juni
1924	Anton Bast	Odense	L.P. Bjerno	15. juli
1925	Edgar Blake	Silkeborg	L.P. Bjerno	1. juli
1926	Edgar Blake	Vejle	L.P. Bjerno	30. juli
1927	Edgar Blake	Varde	L.P. Bjerno	6. juli
1928	Raym. J. Wade	Svendborg	L.P. Bjerno	25. juli
1929	Raym. J. Wade	Nexø	L.P. Bjerno	19. juni
1930	Raym. J. Wade	Randers	L.P. Bjerno	25. juni
1931	Raym. J. Wade	Horsens	L.P. Bjerno	1. juli
1932	Raym. J. Wade	Aalborg	L.P. Bjerno	20. juni
1933	Raym. J. Wade	København	L.P. Bjerno	22. juni
1934	Raym. J. Wade	Rønne	L.P. Bjerno	20. juni
1935	Raym. J. Wade	Vejle	L.P. Bjerno	26. juni
1936	Raym. J. Wade	Aarhus	L.P. Bjerno	17. juni
1937	Raym. J. Wade	Holbæk	Niels Mann	16. juni
1938	Raym. J. Wade	København	L.P. Bjerno	15. juni
1939	Raym. J. Wade	Frederikshavn	Niels Mann	14. juni
1940	A. Rogert	Odense	Niels Mann	8. aug
1941	A. Rogert	Esbjerg	Niels Mann	19. juni
1942	S.S. Rosendahl	Silkeborg	Niels Mann	18. juni
1943	A. Rogert	Kalundborg	Niels Mann	24. juni
1944	A. Rogert	Odense	Ejner Kyst	22. juni
1945	Th. Arvidson	København	Ejner Kyst	23. aug
1946	Th. Arvidson	Aalborg	Ejner Kyst	11. juli
1947	Th. Arvidson	Varde	Ejner Kyst	4. juni
1948	Th. Arvidson	Randers	Ejner Kyst	16. juni
1949	Th. Arvidson	Holstebro	L. Eskildsen	15. juni
1950	Th. Arvidson	Odense	L. Eskildsen	21. juni
1951	Th. Arvidson	Nexø	L. Eskildsen	30. maj
1952	Th. Arvidson	Svendborg	G. Særmark	9. juli
1953	Odd Hagen	Odense	A. Lylloff	10. juni
1954	Odd Hagen	Løkken	A. Lylloff	26. maj

År:	Formand:	Sted:	Sekretær:	Dato:
1955	Odd Hagen	Vejle	A. Lylloff	8. juni
1956	Odd Hagen	Horsens	P.E. Bjerno	6. juni
1957	Odd Hagen	Odense	Frede Brandt	19. juni
1958	Odd Hagen	Silkeborg	Frede Brandt	28. maj
1959	Odd Hagen	Nexø	Frede Brandt	3. juni
1960	Odd Hagen	Frederikshavn	Frede Brandt	15. juni
1961	Odd Hagen	Randers	Frede Brandt	7. juni
1962	Odd Hagen	Strandby	Eigil Carlsen	30. maj
1963	Odd Hagen	Varde	Frede Brandt	5. juni
1964	Odd Hagen	Hjørring	Frede Brandt	17. juni
1965	Odd Hagen	Kalundborg	Frede Brandt	23. juni
1966	Odd Hagen	København (J)	Frede Brandt	8. juni
1967	Odd Hagen	Aarhus	Eigil Carlsen	24. maj
1968	Odd Hagen	Rønne	Erik Kyst	6. juni
1969	Odd Hagen	Odense	Erik Kyst	4. juni
1970	Fr. Wunderlich	København (B)	Erik Kyst	3. juni
1971	Ole E. Borgen	Skåde	Erik Kyst	22. juli
1972	Ole E. Borgen	Frederikshavn	Henning Bjerno	15. juni
1973	Ole E. Borgen	Holstebro	Henning Bjerno	28. juni
1974	Ole E. Borgen	Silkeborg	Henning Bjerno	27. juni
1975	Ole E. Borgen	Horsens	Henning Bjerno	26. juni
1976	Ole E. Borgen	Holstebro	Henning Bjerno	24. juni
1977	Ole E. Borgen	København (J)	Henning Bjerno	2. juni
1978	Ole E. Borgen	Strandby	Henning Bjerno	22. juni
1979	Ole E. Borgen	Holstebro	Henning Bjerno	5. juli
1980	Ole E. Borgen	Nexø	Henning Bjerno	5. juni
1981	Ole E. Borgen	København (J)	Henning Bjerno	28. maj
1982	Ole E. Borgen	Holstebro	Henning Bjerno	1. juli
1983	Ole E. Borgen	Aarhus	Henning Bjerno	23. juni
1984	Ole E. Borgen	Holstebro	Henning Bjerno	21. juni
1985	Ole E. Borgen	Odense	Henning Bjerno	27. juni
1986	Ole E. Borgen	Aarhus	Henning Bjerno	8. maj
1987	Ole E. Borgen	Holstebro	Henning Bjerno	2. juli
1988	Ole E. Borgen	Strandby	Henning Bjerno	23. juni
1989	Hans Växby	Holstebro	Henning Bjerno	22. juni
1990	Hans Växby	Holstebro	Henning Bjerno	4. juli
1991	Hans Växby	Vejle	Henning Bjerno	20. juni
1992	Hans Växby	København (J)	Henning Bjerno	18. juni
1993	Hans Växby	Holstebro	Henning Bjerno	8. juli
1994	Hans Växby	Frederikshavn	Henning Bjerno	30. juni
1995	Hans Växby	Gladsaxe	Henning Bjerno	29. juni

År:	Formand:	Sted:	Sekretær:	Dato:
1996	Hans Växby	København	Henning Bjerno	20. juni
1997	Hans Växby	Holstebro	Mogens Hansen	26. juni
1998	Hans Växby	Strandby	Mogens Hansen	25. juni
1999	Hans Vâxby	Holstebro	Mogens Hansen	1. juli
2000	Hans Vâxby	Aarhus	Mogens Hansen	29. juni
2001	Øystein Olsen	Holstebro	Mogens Hansen	28. juni
2002	Øystein Olsen	Vejle	Mogens Hansen	27. juni
2003	Øystein Olsen	Holstebro	Mogens Hansen	25. juni
2004	Øystein Olsen	København	Mogens Hansen	23. juni
2005	Øystein Olsen	Rønne	Mogens Hansen	29. juni
2006	Øystein Olsen	Holstebro	Mogens Flinck Hansen	28. juni
2007	Finn Uth/Jørgen Thaarup	Strandby	Mogens Flinck Hansen	27. juni
2008	Øystein Olsen	Aarhus	Mogens Flinck Hansen	2. juli
2009	Christian Alsted	København	Mogens F. Hansen/Emilie J. Petersen	7. Maj
2010	Christian Alsted	Holstebro	Mogens F. Hansen/Emilie J. Petersen	21. maj
2011	Christian Alsted	Strandby	Mogens F. Hansen/Emilie J. Petersen	19. maj
2012	Christian Alsted	Holstebro	Mogens F. Hansen/Emilie J. Petersen	25. maj
2013	Christian Alsted	Holstebro	Mogens F. Hansen/Emilie J. Petersen	25. april
2014	Christian Alsted	Holstebro	Mogens F. Hansen/Emilie J. Nielsen	15. maj
2015	Christian Alsted	Holstebro	Mogens F. Hansen/Emilie J. Nielsen	13. maj
2016	Christian Alsted	Holstebro	Mogens F. Hansen/Emilie J. Nielsen	21. april
2017	Christian Alsted	København	Christina K. Preisler	11. maj
2018	Christian Alsted	Holstebro	Christina K. Preisler	31. maj
2019	Christian Alsted	Holstebro	Christina K. Preisler	16. maj

PRÆSTER I METODISTKIRKEN I DANMARK

Navn	Født	Optaget på prøve/ indviget	Optaget i konf.	Pensioneret
Pensionerede				
Medlemmer i fuld forening - ordinerede				
Carlsen, Eigil	04.03.1926	1956	1958	1987
Rasmussen, Poul	29.06.1926	1956	1958	1993
Jørgensen, Knut Bjarne	15.03.1941	1964	1968	2006
Ireblad, Tord	30.10.1939	1966	1970	2005
Uth, Finn	20.02.1951	1974	1976	2016
Lokalpræster – indviede				
Kyeremeh, Joshua	30.01.1949	2000		2014
Aktive				
Medlemmer i fuld forening – ordinerede				
Thaarup, Charlotte	21.06.1956	1979	1981	
Thaarup, Jørgen	23.01.1957	1980	1982	
Munk, Keld	20.06.1955	1981	1983	
Nielsen, Claus Kofoed	03.10.1956	1982	1986	
Lewis, Mark	18.08.1958	1982	1986	
Sørensen, Ove Skjødt	30.07.1956	1985	1987	
Birch, Ole	10.12.1960	1987	1989	
Risager, Thomas	17.06.1969	1996	1998	
Thompson, Anne	09.03.1981	2004	2007	
Thompson, Duncan	16.08.1980	2004	2009	
Andersen, Dean	21.02.1962	2010	2013	
Preisler, Christina Kjær	17.12.1985	2012	2015	
Aaen, Louise	13.01.1979	2012	2015	
Lokalpræster – indviede				
Tvilling, Mai-Brit	02.06.1962	2010		
Aaskov, Maria Bræstrup	02.04.1983	2018		
Thaarup, Maria	02.07.1990	2018		
Hønnicke, Virginia	02.05.1970	2018		
Hønnicke, Klaus	23.11.1966	2018		

ADRESSER

Biskop:

Alsted, Christian
Kontor: Rigensgade 21A, 1316 København K.
Tlf 51 33 14 77. E-mail: biskop@metodistkirken.dk
Privat: Bachersmindevej 5D, 2791 Dragør. Tlf 27 20 46 96.
E-mail: christian.alsted@metodistkirken.dk

Tidligere biskopper:

Växby, Hans, Myrbackavägen 4 D 73, FI-01600 Vanda. Finland.
Tlf 00358 40 081 1873.
E-mail: hans.vaxby@gmail.com
Olsen, Øystein, Wessels vei 7B, N-2005 Rælingen, Norge. Tlf 0047 64 80 11 22.
Mobiltlf 48 18 89 31. E-mail: oeol@online.no

Præster :

Birch, Ole, Stokhusgade 2, 1., 1317 København K. Tlf 33 12 96 06. Mobiltlf 28 86 64 44.
E-mail: ole.birch@metodistkirken.dk
Carlsen, Eigil, Havnefronten 14, 9970 Strandby. Tlf 23 72 50 25.
E-mail:eigil.carlsen@metodistkirken.dk
Højegaard-Andersen, Dean, Bjørnemøllevej 7B, 3782 Klemensker. Tlf 40 92 41 69.
E-mail: dean.andersen@metodistkirken.dk
Hønnicke, Klaus, Rigensgade 21, 4th, 1316 København K. Tlf. MSA 33 93 25 96
E-mail: klaus.honnicke@metodistkirken.dk
Hønnicke, Virginia, Rigensgade 21, 4th, 1316 København K. Tlf. 60 56 52 82
E-mail: klaus.honnicke@metodistkirken.dk
Ireblad, Tord, Badhusgatan 10, S-435 50 Mölnlycke, Sverige. Tlf 0046 70 942 39 61.
E-mail: tord.ireblad@metodistkirken.dk
Jørgensen, Knut Bjarne, Elsdyrvej 15, 7100 Vejle. Tlf 75 64 20 19.
E-mail: knut.bjarne.joergensen@metodistkirken.dk
Kyeremeh, Joshua, Vejlebrovej 154, 1. th., 2635 Ishøj. Tlf 43 73 27 45.
E-mail: k.kyeremeh@hotmail.com
Lewis, Mark, Karlsvej 1, 9970 Strandby. Tlf 98 48 10 98.
E-mail: mark.lewis@metodistkirken.dk
Munk, Keld, Sønderjyllands Allé 1, 9900 Frederikshavn. Tlf 98 42 03 24.
E-mail: keld.munk@metodistkirken.dk
Nielsen, Claus Kofoed, Kirkestien 7, Havrebjerg, 4200 Slagelse. Tlf 35 10 90 65.
Mobiltlf 22 33 11 15. E-mail: claus.kofoed.nielsen@metodistkirken.dk
Preisler, Christina Kjær, Rødtjørnvej 5, 8471 Sabro. Tlf 29 82 12 62.
E-mail : christina.preisler@metodistkirken.dk
Rasmussen, Poul, Svalevej 15, 9970 Strandby. Tlf 98 48 06 26.
E-mail: poul.rasmussen@metodistkirken.dk
Risager, Thomas, Alexandragade 8, 5000 Odense C. Tlf/fax 63 12 04 09.
E-mail: thomas.risager@metodistkirken.dk
Sørensen, Ove, Smedevænget 8, Skovby, 8464 Galten. Tlf. 31 24 81 54.

E-mail: ove.soerensen@metodistkirken.dk

Thaarup, Charlotte, Stokhusgade 2, 3., 1317 København K. Tlf 58 84 21 06.
E-mail: charlotte.thaarup@metodistkirken.dk

Thaarup, Jørgen, Stokhusgade 2, 3., 1317 København K. Tlf 33 12 96 06. Mobiltlf 24 23 10 98.
E-mail: joergen.thaarup@metodistkirken.dk

Thaarup, Maria, Peter Bangs Vej 5b 2000 Frederiksberg. Tlf 22 80 10 02.
E-mail: maria.thaarup@metodistkirken.dk

Thompson, Anne, Vissingsgade 15B, 7100 Vejle. Tlf 75 82 06 02.
E-mail: anne.thompson@metodistkirken.dk

Thompson, Duncan, Vissingsgade 15B, 7100 Vejle. Tlf 75 82 06 02.
E-mail: duncan.thompson@metodistkirken.dk

Tvilling, Mai-Brit, Solbærhaven 17, 2680 Solrød. tlf 56 14 71 74.
E-mail: mai-brit.tvilling@metodistkirken.dk

Uth, Finn, Keldhøj 12, Nim, 8470 Brædstrup.
Tlf 42 17 30 46. E-mail: finn.uth@metodistkirken.dk

Aaen, Louise, Strandvej 30, 9970 Strandby. Tlf 21 38 00 70.
E-mail: louise.aaen@metodistkirken.dk

Aaskov, Maria Bræstrup, Granskoven 2, 5700 Svendborg. Tlf 28 76 42 92.
E-mail: maria.aaskov@metodistkirken.dk

MENIGHEDER

Lprd = lægprædikant
ML = menighedens lægleder
MF = menighedsrådets formand
MKa = menighedens kasserer
MKv = menighedens kirkeværgeformand
Mission = kontakt til missionsarbejdet
MBUR = formand for børne- og ungdomsarbejdet
MB = leder af børnearbejdet
MS = leder af spejderarbejdet
MU = leder af ungdomsarbejdet
MM = leder af musikarbejdet

Esbjerg: Skt. Johannes Kirken, Norgesgade 38, 6700 Esbjerg.
www.metodistkirken-esbjerg.dk
Kontor: Norgesgade 38, 6700 Esbjerg. Tlf 42741641
E-mail: esbjerg@metodistkirken.dk
Præst: Christina Kjær Preisler, Rødtjørnvej 5, 8471 Sabro.Tlf 29 82 12 62
E-mail: christina.preisler@metodistkirken.dk
Lprd: Ulf Preisler. E-mail: ulf.preisler@gmail.com
ML: Gurli Brinch , Torvegade 43, 6700 Esbjerg. Tlf 28 87 06 22
E-mail: gurlibrinch@gmail.com
MF: Gurli Brinch , Torvegade 43, 6700 Esbjerg. Tlf 28 87 06 22
E-mail: gurlibrinch@gmail.com
MKa: Britta Ørfjell, Storegade 191, 6705 Esbjerg Ø. Tlf. 75 12 12 13
E-mail: britta@orfjell.dk
MKv: Kaj Brinch , Torvegade 43, 6700 Esbjerg. Tlf 26 70 06 22
E-mail: gurlibrinch@gmail.com
Mission: Thomas Grandelag, Østervangsvej 15, 6715 Esbjerg N. Tlf 75 45 62 15
E-mail: info@grandelag.dk
MBUR: Vakant.

Frederikshavn: Vor Frelsers Kirke, Sønderjyllands Allé 1, 9900 Frederikshavn.
www.frederikshavn-metodistkirke.dk
Præst:Keld Munk, Sønderjyllands Allé 1, 9900 Frederikshavn. Tlf 98 42 03 24
E-mail: frederikshavn@metodistkirken.dk
Lprd: Henning Clausen, Rugtvedvej 8, 9900 Frederikshavn. Tlf 61 27 76 32
E-mail: henningclausen@mail.dk
Laila Hørby, Rugtvedvej 8, 9900 Frederikshavn. Tlf 22 62 49 59.
E-mail: laila.horby@mail.dk

Bjørn Thomsen, Kirkevej 12, Klim, 9670 Fjerritslev Tlf 22 77 31 73.
Email: bt@frederikshavn-metodistkirke.dk
ML: Vakant.
MF: Vakant
MKa: Henning Clausen, Rugtvedvej 8, 9900 Frederikshavn. Tlf 61 27 76 32.
E-mail: henningclausen@mail.dk
MKv: Vakant. (kontakt Keld Munk)
Mission: Elsebeth Rasmussen, Højrupsvej 98, st. tv., 9900 Frederikshavn.
Tlf 98 42 54 34.

E-mail: E-mail: elsejud@gmail.com
MBUR: Vakant.
MB: Karen Marie Thomsen, Fregatvej 129, 9900 Frederikshavn.
Tlf. 24 45 98 55.
E-mail: karenmariethomsen@live.dk

Holstebro: Lægårdvej 72, 7500 Holstebro.
Præst: Ove Sørensen, Smedevænget 8, Skovby, 8464 Galten. Tlf. 31 24 81 54.
E-mail: holstebro@metodistkirken.dk
ML: Lisbet Andersen, Lavhedevej 34, 7500 Holstebro. Tlf 97 40 37 50.
MF: Niels Urup Nielsen, Hornshøjparken 153, 7500 Holstebro. Tlf 97 41 38 84.
E-mail: nurup.n@gmail.com
MKa: Hanne Urup Engbjerg, Hornshøjparken 153, 7500 Holstebro. Tlf 97 41 38 84.
Mobil 40 46 92 66. E-mail: engbjerg@post8.tele.dk
MKv: Niels Urup Nielsen, Hornshøjparken 153, 7500 Holstebro. Tlf 97 41 38 84.
E-mail: nurup.n@gmail.com
Mission: Ove Sørensen, Smedevænget 8, Skovby, 8464 Galten. Tlf. 31 24 81 54.
E-mail: holstebro@metodistkirken.dk

København: Jerusalemskirken, Rigensgade 19, 1316 København K.
www.jerusalemskirken.dk
Kontor: Stokhusgade 2, 1317 København K. Tlf 33 12 96 06.
E-mail: koebenhavn@metodistkirken.dk
Præster: Ole Birch, Stokhusgade 2, 1., 1317 København K. Tlf 33 12 96 06.
Mobil: 28 86 64 44. E-mail: ole.birch@metodistkirken.dk
Jørgen Thaarup, Stokhusgade 2, 3., 1317 København K. Tlf 33 12 96 06.
Mobil: 24 23 10 98. E-mail: joergen.thaarup@metodistkirken.dk
Claus Kofoed Nielsen, Kirkestien 7, Havrebjerg, 4200 Slagelse.
Tlf 35 10 90 65. E-mail: claus.kofoed.nielsen@metodistkirken.dk
Lprd: Georg Kronborg Christensen.
Jens Kamp Hansen, Emdrup Mosevej 7, 2400 København NV. Tlf 39 56 57 21.
E-mail: jkah@tdc.dk
Mads Kamp Hansen, Emdrupgårdsvej 8, 2400 København NV. Tlf 39 69 13 26.
E-mail: madska@kff.kk.dk
Peter Michael Nielsen, Amagerbro Torv 4, 2.th., 2300 København S. Tlf 39 69 40 37.
E-mail: pmn@fuga.nu
Mai Rasmussen
Preben Rasmussen, Bøgegårdsvej 1, Sæby, 4070 Kirke Hyllinge. Tlf 46 41 21 12.
E-mail: p.rasmussen@post.tele.dk
Christina Bjørn Thomsen, Nærumgaardsvej 100, 2850 Nærum. Tlf 25 77 43 34.
E-mail: c2msen@gmail.com
Jens Chr. Tvilling
Mathias Flinck, Lange-Müllers Gade 2, 1. th., 2100 København Ø. Tlf. 60 22 64 96.
E-mail: mathiasaflinck@gmail.com
Rebekka Steinvig, Stokhusgade 2, 2., 1317 København K. Tlf. 60714683
E-mail: steinvig@hotmail.com
Andreas Morsbøl. Vigerslevvej 261, st. tv., 2500 Valby. Tlf. 24 40 02 08

E-mail: andreas.morsboel@gmail.com
Beatrice Wittlinger, Kirkestien 7, Havrebjerg, 4200 Slagelse. Tlf. 5012 28 44
E-mail: beatrice@kirkestien.dk
Carsten Bjerno, Klerkegade 25, 1., 1308 København K. Tlf. 21 37 10 02
E-mail: carstenbjerne@gmail.com
Marianne Berg, Jyllingevej 37, 1., 2710 Vanløse.

ML: Menigheden har en anderledes struktur og ingen valgt lægleder
MF: Jens Kamp Hansen, Emdrup Mosevej 7, 2400 København NV. Tlf 39 56 57 21.
E-mail: jkah@tdc.dk
MKa: Beatrice Wittlinger, Kirkestien 7,Havrebjerg, 4200 Slagelse. Tlf 50 12 28 44.
E-mail: beatrice@kirkestien.dk
MKv: Peter Johansen, Tlf 48 14 25 04. E-mail: lbp.johansen@mail.dk
MFinans:Tommy Laursen, Tlf. 44 92 08 60. E-mail: t-laursen@schoch.dk
Mission: Beatrice Wittlinger, Kirkestien 7, 4200 Slagelse. Tlf 50 12 28 44.
E-mail: beatrice@kirkestien.dk
MBUR Ingen.
MS: Andreas Morsbøl. Vigerslevvej 261, st. tv., 2500 Valby. Tlf. 24 40 02 08
E-mail: andreas.morsboel@gmail.com
MM: Kefas: Sara Alsted Aarenstrup, Borgmester Christiansensgade 45, 1. th.,
1450 København SV. Tlf 60 24 39 46. E-mail: saraeaf@gmail.com
Revelation: Karsten Munk, Bøgehegnet 60, 3. th. 2670 Greve. Tlf 24 29 56 97.
E-mail: karsten@trafikprodukter.dk
Saints and Sinners, Anette B. Birch, Stokhusgade 2, 1. 1317 København K.
Tlf 42 42 97 06. E-mail: anette.hemmingsen@gmail.com

København, Den Internationale Menighed: Jerusalemskirken, Rigensgade 19,
1316 København K.
Kontor: Stokhusgade 2, 1317 København K. Tlf 33 12 96 06.
E-mail: koebenhavn.international@metodistkirken.dk
Præst: Ole Birch, Stokhusgade 2, 1., 1317 København K. Tlf 33 12 96 06.
Mobil: 28 86 64 44. E-mail: ole.birch@metodistkirken.dk
ML:
MF: Ebenezer Kwaku Gand. Tlf. 25 42 33 09. E-mail: ebenezerkwakugrand@yahoo.com
MKa: Mavis Boateng, Vigerselvvej 269 B, 2500 Valby. Tlf. 26 73 16 85.
E-mail: mavisboateng@hotmail.com
Mission: Joshua Kyeremeh, Vejlebrovej 154, 1. th., 2635 Ishøj. Tlf 43 73 27 45.
Mobil 26 47 26 08. E-mail: k. kyeremeh49@hotmail.com
MU: Mavis Boateng, Vigerselvvej 269 B, 2500 Valby. Tlf 26 73 16 85.
E-mail: mavisboateng@hotmail.com

Odense: Emmauskirken, Alexandragade 8, 5000 Odense C. Tlf 63 12 04 09.
www.metodistkirken-odense.dk
Præst: Thomas Risager, Alexandragade 8, 5000 Odense C, Tlf 63 12 04 09.
Mobil 29 78 60 88. E-mail: odense@metodistkirken.dk
Maria Bræstrup Aaskov, Granskoven 2, 5700 Svendborg, Tlf 28 76 42 92.
E-mail: mariaaaskov@gmail.com

Lprd: Helge Munk, Hjallesevej 83, 5230 Odense M. Tlf 20 80 14 04.
E-mail: hm@munkholding.dk
ML: Vakant.
MF: Sine Giverholt Åkerman, Hunderupvej 52, 5200 Odense C. Tlf 22 54 99 32.
E-mail: sine.aa@gmail.com
MKa: Revision Faaborg v. Karen Marie Pedersen, Registreret Revisionsanpartsselskab,
Mørkebjergvej 3,5600 Faaborg. CVR-nr 32 06 02 42. Tlf 63 61 50 20.
Mobil 25 56 41 08. Fax 63 61 50 30. E-mail: kmp@revisionfaaborg.dk
MKv: Clyde Jensen (administration), Kertemindevej 79, 5540 Ullerslev. Tlf 22 56 61 83.
E-mail: clydeholding@gmail.com
Lars Bræstrup (praktisk), Sundbakken 10, 5700 Svendborg. Tlf 23200347
E-mail: labra1048@gmail.com
Mission: Lene Bræstrup, Sundbakken 10, 5700 Svendborg. Tlf 40403139
E-mail: lebra1404@gmail.com
MBUR: Vakant.
MB: Anita Engelbæk, Bakkegårds Allé 56, 5550 Langeskov, Tlf 20845202
E-mail: anita@engelbaek.com
MS: Anna Digebjerg, Tlf 41603357. E-mail: anna-rani-digebjerg@hotmail.com
MM: Julie Killerup Kaae, Drewsensvej 31, 3., 5000 Odense C.
E-mail: jkillerup@gmail.com

Rønne: Zionskirken, Østergade 16, 3700 Rønne.
www.roenne-metodistkirke.dk
Præst: Dean Højegaard-Andersen, Bjørnemøllevej 7B, 3782 Klemensker. Tlf 40 92 41 69.
E-mail: roenne@metodistkirken.dk
Lprd: Bettina Pedersen, Sursænkevej 1, 3700 Rønne. Tlf 56 95 57 29. Mobiltlf 23 47 71 09.
E-mail: bepedersen@outlook.dk
ML: Vakant.
MF: Randi Langskov, Margrethevej 25, 3700 Rønne. Tlf 21 27 45 84.
E-mail: fam_langskov@hotmail.com
MKa: Bettina Pedersen, Sursænkevej 1, 3700 Rønne. Tlf 56 95 57 29. Mobiltlf 23 47 71 09.
E-mail: bepedersen@outlook.dk
MKv: Menighedsrådet.
Mission: Menighedsrådet.
MBUR: Vakant.
MS: Bettina Pedersen, Sursænkevej 1, 3700 Rønne. Tlf 56 95 57 29. Mobiltlf 23 47 71 09.
E-mail: bepedersen@outlook.dk

Solrød: Solrød Frikirke
www.solrodfrikirke.dk
Præst: Mai-Brit Tvilling, Solbærhaven 17, 2680 Solrød. tlf 56 14 71 74.
Mobil 28 68 71 74. E-mail: solroed@metodistkirken.dk
Virginia Hønnicke, Rigensgade 21,4th. 1316 København K. Tlf. 60565282
E-mail: virginia.honnicke@metodistkirken.dk
Klaus Hønnicke, Rigensgade 21,4th. 1316 København K. Tlf MSA. 33 93 25 96
E-mail: klaus.honnicke@metodistkirken.dk

Lprd: Hanne Ratleff Hansen, Hindbærhaven 13, 2680 Solrød Strand. Tlf: 20 86 75 38
E-mail: hanne@ratleff.dk
Carsten Thomsen, Klosterparken 36, 2680 Solrød Strand. Tlf 36 75 75 55.
Mobil 24 60 96 30. E-mail: cth66@live.dk
Daniel Steinvig, Valkyriegade 25 1, tv., 2200 København N. Tlf 31 69 88 93.
E-mail: danielsteinvig@hotmail.com
Katja Bøhling-Petersen, Degnestræde 34, Greve Landsby, 2670 Greve.
Tlf 30 89 71 99. E-Mail: kbtollerup34@gmail.com
MF: Carsten Thomsen, Klosterparken 36, 2680 Solrød Strand. Tlf 36 75 75 55.
Mobil 24 60 96 30. E-mail: cth66@live.dk
MKa: Jonatan Steinvig, Ørstedvej 36B, 4622 Havdrup. Tlf 21 12 49 56.
E-mail: jonatansteinvig@hotmail.com
Mission: Steffen Tvilling, Solbærhaven 17, 2680 Solrød Strand. Tlf 40 52 57 94.
E-Mail : steffen@tvilling.dk
MBUK: Carsten Thomsen, Klosterparken 36, 2680 Solrød Strand. Tlf 36 75 75 55.
Mobil 24 60 96 30. E-mail: cth66@live.dk
MB: Anette Steinvig, Ørstedvej 36 B, 4622 Havdrup. Tlf 53 53 85 84.
E-mail: anettesteinvig@hotmail.com
MU: Daniel Steinvig, Valkyriegade 25 1, tv., 2200 København N. Tlf 31 69 88 93.
E-mail: danielsteinvig@hotmail.com
MM: Lovsangsleder: Katja Bøhling-Petersen, Degnestræde 34, Greve Landsby, 2670 Greve.
Tlf 30 89 71 99. E-Mail: kbtollerup34@gmail.com
Leder af gospelkoret Jacob's Ladder: Jacob Asmussen. Tlf 29 63 86 61.
E-mail post@jacobasmussen.dk

Strandby: Strandvej 36, 9970 Strandby.
www.strandby-metodistkirke.dk
Præster: Mark Lewis, Karlsvej 1, 9970 Strandby. Tlf 98 48 10 98.
Mobil 50 54 82 93. E-mail: strandby@metodistkirken.dk
Louise Aaen, Strandvej 30, 9970 Strandby. Tlf 21 38 00 70.
E-mail : louise.aaen@metodistkirken.dk
Lprd: Elisabeth Andersen, Rugengen 11, 9970 Strandby. Tlf 9848 2091.
E-mail: elisabethandersen@gmail.com
Dorte Bhutho, Bellisvej 8, 9970 Strandby. Tlf 98 48 25 06.
E-mail: trofast@post.tele.dk
Henrik Carlsen, Kirkevej 1, 9970 Strandby. Tlf 98 48 05 48. Mobil 28 26 05 48.
E-mail: kirkevej1@post.tele.dk
Helle Thaarup Christiansen, Tordenskjoldsvej 8, 9970 Strandby. Tlf 98 48 09 91.
E-mail: tordenskjoldsvej8@gmail.com
Camilla Fredsby, Nørgårdsvej 8, 9970 Strandby. Tlf 26 80 64 60.
E-mail: fredsby@privat.dk
Kirsten Nygaard
Bente Skov, Rughaven 9, 9970 Strandby. Tlf 98 48 06 98.
E-mail: rughavendk@gmail.com
Teddy Thomsen, Strandvej 72, 9970 Strandby. Tlf 98 48 16 06.
Bente Aalbæk, Ranunkelvej 14, 9970 Strandby. Tlf 9848 2741.
E-mail: jensmu@newmail.dk

ML: Margit Brink Hansen, Kornblomstvej 4, 9970 Strandby. Tlf 29 84 60 24.
E-mail: margitbrink@hotmail.com
MF: Gitte Thaarup, Skagensvej 475, 9981 Jerup. Tlf 98 48 00 25.
E-mail: gittethaarup@hotmail.com
MKa: Knud Kreilgaard, Tranevej 11, 9970 Strandby. Tlf 98 48 14 91. Mobil 29 67 44 74.
E-mail: kreilgaard@outlook.dk
MKv: Per Christiansen, Tordenskjoldsvej 8, 9970 Strandby. Tlf 98 48 09 91.
E-mail: tordenskjoldsvej8@gmail.com
Mission: Bente Aalbæk Jensen, Ranunkelvej 14, 9970 Strandby. Tlf 29 38 21 70.
E-mail: benteaa@bbnpost.dk

MFinans: Jan Thaarup, Søndervej 4A, 9970 Strandby. Tlf 40 60 32 72.
E-mail: jat@desmi.com
MSekr: Dorte Bhutho, Bellisvej 8, 9970 Strandby. Tlf 98 48 25 06. Mobil61 79 25 06.
E-mail: info@tro-fast.dk
Menighedskoordinator: Marianne Pedersen, Tvillingsvej 8, 9970 Strandby. Tlf. 30 30 10 98.
Mobil 21 25 28 66. E-mail: koordinator@strandby-metodistkirke.dk
MBUR: Erik Brogaard, Tlf. 20 66 02 65.
E-mail: erik.brogaard@me.com
MB: Hanne Krag, Anemonevej 14, 9970 Strandby. Tlf 31 50 25 50.
E-mail: hm.krag@jubii.dk
MS: Rasmus Aaen, Strandvej 30, 9970 Strandby. Tlf 30 75 47 42.
E-mail: rasmus@aaen.net
MU Louise Aaen, Strandvej 30, 9970 Strandby. Tlf 21 38 00 70.
MM: Maggi Pinholt, Tangvej 6, 9970 Strandby. Tlf 24 94 26 32.
E-mail: maggi_pinholt@hotmail.com

Vejle: Skt. Pouls Kirke, Vissingsgade 15 A, 7100 Vejle.
www.metodistkirken-vejle.dk
Præster: Anne Thompson, Vissingsgade 15B, 7100 Vejle. Tlf 24 25 45 24.
E-mail: anne.thompson@metodistkirken.dk
Ove Sørensen, Smedevænget 8, Skovby, 8464 Galten. Tlf. 31 24 81 54.
E-mail: ove.soerensen@metodistkirken.dk
Lprd: Mette Munk Brink, Doritshave 30, 6040 Egtved. Tlf 30 23 11 98.
E-mail: mmunk@hotmail.com
Karen Ærenlund Brogaard, Søndergade 25, 7080 Børkop. Tlf 60 60 54 77.
E-mail: karenbrogaard@gmail.com
Birgitte Strand Schultz, Bakkedraget 13, 7100 Vejle. Tlf. 22 46 84 66.
E-mail: bist83@live.dk
Charlotte Strand, Hældagervej 71 st th, 7100 Vejle, Tlf. 28 29 95 47
E-mail: strandx2@hotmail.com
Elsebeth Bjerno Havrebakken 19, Grejs, 7100 Vejle. Tlf 26 85 44 03.
E-mail: bjerno@tuknet.dk.
ML: Vakant.
MF: Birgitte Strand Schultz, Bakkedraget 13, 7100 Vejle. Tlf. 22 46 84 66.
E-mail: bist83@live.dk

MKa: Kontakt menighedsrådsformanden
MKv: Jaco Voorwinden, Vejlevej 14, 7323 Give. Tlf 42 57 26 13.
E-mail:kirkebygning15@gmail.com
Mission: Lili Strand Pedersen, Uranusvej 25, 7100 Vejle. Tlf 51 33 66 45.
E-mail: lili.strand@nypost.dk
MBUR: Elsebeth Bjerno Havrebakken 19, Grejs, 7100 Vejle. Tlf 26 85 44 03.
E-mail: bjerno@tuknet.dk.
MB: Charlotte Strand, Hældagervej 71 st th, 7100 Vejle, Tlf. 28 29 95 47
E-mail: strandx2@hotmail.com
MU: Jeanne Helsinghof, Skovvang 28, 7100 Vejle. Tlf 31 75 01 70
E-mail: Jeanne-h-a@hotmail.com

Aarhus:Betlehemskirken, Hjarnøgade 1, 8000 Aarhus C.
www.betlehemskirken.dk
Præster: Anne Thompson, Vissingsgade 15B, 7100 Vejle. Tlf 24 25 45 24.
E-mail: aarhus@metodistkirken.dk
Maria Thaarup, Nørre Allé 86, 2tv, 8000 Aarhus C. Tlf. 22 80 10 02
E-mail: maria.thaarup@metodistkirken.dk
Lprd: Tine Gjessø, Helgenæsgade 11, 8000 Aarhus C. Tlf 61 60 69 93.
E-mail: tinegjesso@gmail.com
Emilie Holm, Ryesgade 58, 2;19, 2100 København Ø. Tlf. 25 62 26 16
E-mail: emilieholm@me.com
ML: Jette Barkholt, Majsmarken 80, 8520 Lystrup. Tlf 86 74 28 27.
E-mail: jettebarkholt@webspeed.dk
MF: Mogens Flinck Hansen, Frederikshaldsgade 7, 8200 Aarhus N. Tlf. 31 25 71 25.
E-mail: mogens@flinckhansen.dk
MKa: Kjeld Ørsted, Laurbærvænget 112, 8310 Tranbjerg. Tlf 28 59 28 55.
E-mail: aarhus.kasserer@metodistkirken.dk
MKv: Troels Østergaard Nielsen, Hæstvej 44, 8380 Trige. Tlf. 27 29 05 53.
E-mail: troelskropsen@hotmail.com
Mission:Tine Gjessø, Helgenæsgade 11, 8000 Aarhus C. Tlf 61 60 69 93.
E-mail: tinegjesso@gmail.com
MFinans:Menighedsrådet
MBUR: Frederik Kofoed Marqversen, Helgenæsgade 11,3, 8000 Aarhus C. Tlf. 61 66 81 47
E-mail: Frederik@marqversen.dk
MS: Jette Barkholt, Majsmarken 80, 8520 Lystrup. Tlf 86 74 28 27.
E-mail: jettebarkholt@webspeed.dk

LEJRE, HYTTER, MM.

FARMEN, Bjerrevej 100, 8840 Rødkjærsbro.
Kontakt: Eivind Triel, Frejasvej 222, Nørlem, 7620 Lemvig Tlf: 41 77 91 93
E-mail: spejderborgenfarmen@gmail.com
www.hyttefortegnelsen.dk/hytte/492

SOLBORGEN, Strandgårdsleddet 2, Hønsinge Lyng, 4560 Vig. www.solborgen.dk
Kontakt: Metodistkirkens Sociale Arbejde, Rigensgade 21 A, 1316 København K.
Tlf 33 93 25 96. E-mail: udlejning@solborgen.dk
Tilsynsførende: Jan Larsen, Korevlevej 7, Hønsinge Lyng, 4560 Vig, Tlf 40 62 24 80.

METODISTKIREN I NORDEN OG BALTIKUM (UNITED METHODIST CHURCH)

Estland
Eesti Metodisti Kirik, Narva mnt. 51, EE-10152 Tallinn, Estland. Tlf 00372 66 88 497.
E-mail: keskus@metodistikirik.ee www.metodistikirik.ee
Distriktsforstander:
Robert Tserenkov. E-mail: robert.tserenkov@gmail.com

Finland F
Suomen Metodistikirkko, Punavuorenkatu 2 B, FIN-00120 Helsingfors, Finland.
Tlf 00358 9 628 135. E-mail: soumen@metodistikirkko.fi
www.metodistikirkko.fi
Distriktsforstander:
Jori Brander, Inkilänmäenkatu 28 A 5, 70340 Kuopio, Finland
Tlf: +358 468108128 E-mail: jori.brander@metodistkirkko.fi

Finland S
Finlands Svenska Metodistkyrka, Apollogatan 5, FIN-00100 Helsingfors, Finland.
Tlf 00358 9 449 874. E-mail: kyrkostyrelsen@metodistkyrkan.fi
www.metodist.fi
Distriktsforstander:
Camilla Klockars. E-mail: camilla.klockars@gmail.com
Leif-Göte bjorklund. E-mail: lbjorklu@abo.fi

Letland
Latvijas Apvienotas Metodistu Baznica, Akas iela 13, LV-1011 Riga, Letland.
Tlf 00 371 6731 1442. E-mail: metodistu.bijos@gmail.com
eller www.metodisti.lv
Distriktsforstander:
Edgars Šneiders Ūdens iela 11-10, Liepāja, LV-3401, Letland
Tlf. + 371 26 401 424 E-mail:esneiders@inbox.lv

Lithauen
Lietuvos Jungtiné Metodistu Baznycia, J. Naugardo g-ve 8, LT-44280 Kaunas, Litauen.
Tlf 00370 37 323 588. E-mail: remailo@gmail.com
www.jmb.lt
Distriktsforstander:
Remigijus Matulaitis. E-mail: remailo@gmail.com

Norge
Metodistkirken i Norge, Postboks 2744, St. Hanshaugen, N-0131 Oslo, Norge.
Tlf 0047 23 33 27 00. E-mail: hovedkontoret@metodistkirken.no
www.metodistkirken.no
Distriktsforstandere:
Knut Refsdal. E-mail: refsd@online.no
Ingull Grefslie. E-mail: ingull.grefslie@metodistkirken.no

Nazaræerens Kirke (en anden Metodistkirke i Danmark)
www.nazarene.org

Greve
Greve Frikirke, Solhegnet 2, 2670 Greve.
www.nazarene.dk
Præst: Kaj Ove Bollerup, Fasanvej 25, 2680 Solrød. Tlf 51 92 50 16.
Email: kob@nazarene.dk

Medlemsstatistik 31 / 12 2018

	12	43	1	2	3	4	5	6	7	10	15	16	30	40	130	100
			Bekendende medlemmer								Døbte Medlemmer					
Menigheder:	Døbt	Over-hørt	Primo året	Optaget	Til-flyttet	fraflyttet	Udmeldt	Slettet	Døde	Ultimo året	< 18 år	> 18 år	Samlet antal medlemmer	Tilslut. medl.	Reel Kontakt Kreds	Læg-præd.
Esbjerg	0	0	23	0	3	0	0	0	1	24	7	12	43	0	93	2
Frederikshavn	1	0	76	0	1	0	1	0	1	75	9	24	108	1	148	3
Holstebro	0	1	8	0	0	0	0	0	0	8	1	4	13	0	178	0
København	9	2	216	2	5	0	2	0	4	217	99	131	447	0	900	14
København Int.	0	0	60	0	0	0	0	0	0	60	8	7	75	0	0	0
Odense	3	1	112	4	0	0	0	0	1	115	61	39	215	4	720	1
Rønne	0	0	24	2	0	0	0	1	0	25	6	9	41	0	88	1
Solrød	1	0	40	2	0	0	0	0	0	42	7	8	57	0	150	4
Strandby	16	10	490	7	0	3	1	0	2	491	136	145	781	0	1030	9
Vejle	3	2	69	1	0	1	0	0	1	68	24	5	97	2	220	4
Århus	1	0	82	1	0	3	4	0	1	75	28	34	137	0	260	2
Præster	0	0	24	0	0	0	0	0	0	24	0	0	24	0	0	0
I alt i 2018	34	16	1224	19	9	7	8	1	11	1224	386	418	2028	7	3787	40
I alt i 2017	32	26	1227	31	0	1	14	1	22	1220	372	410	2002	7	3718	30
Difference	2	-10	-3	-12	9	6	-6	0	-11	4	14	8	26	0	69	10

Oversigt:	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Medlemstal (bekendende)	1400	1386	1351	1351	1349	1294	1293	1276	1253	1252	1246	1262	1262	1244	1242	1232	1230	1233	1228	1220	1224
Samlet meto.befolk.	2321	2297	2276	2300	2310	2248	2261	2213	2029	2006	2022	2045	2057	2027	1981	1960	1979	1986	1968	2002	2028
Optaget -døde	17-29	33-32	25-27	37-27	33-23	24-29	41-30	47-24	36-27	36-22	27-11	44-25	36-21	25-13	40-13	25-14	22-16	34-19	28-19	31-22	19-11
Tilflyttet - Fraflyttet	27-29	26-23	11-13	5-7	23-15	20-16	10-6	32-33	69-61	34-22	13-11	13-7	8-14	5-4	5-2	2-1	4-1	3-0	4-4	0-1	9-7
Udmeldt- slettet	16--3	17--1	26-0	6-3	17-1	54-1	14-2	36-0	41-12	9-20	24-0	10-0	9-0	27-04	21-13	22-0	9-2	10-05	18-0	14-1	8-1

Indtægter 2018

	1	1A	1B	2	2A	3		4A	4B	4C		
	Kollekter	Heraf		Leje	Heraf	Andre	Samlede	Modtaget fra hovedkassen				
Menigheder:	Indsaml. gaver	Forpligt. erklæring	lign. lov § 8 A	Renter m.v.	fra arbejds grene	aktiviteter	Indtægter	Præsten løn mm.	Ejen-domme	Aktivi-teter	I alt	Totale indtægter
Esbjerg	113.531	0	108.459	45.977	0	0	159.508	0	0	0	0	159.508
Frederikshavn	364.236	83.554	248.356	4.705	0	189.587	558.528	74.875	0	0	74.875	633.403
Holstebro	47.233	20.613	25.200	0	0	0	47.233	0	0	3.000	3.000	50.233
København	998.466	289.221	612.848	189.334	0	72.988	1.260.788	149.750	99.996	10.000	259.746	1.520.534
København Int.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Odense	726.823	302.178	388.752	305.457	18.000	423.722	1.456.002	51.540	0	0	0	1.456.002
Rønne	154.995	37.700	115.844	178.772	56.372	1.640	335.407	120.000	0	0	120.000	455.407
Solrød	284.523	164.152	88.765	-175.235	0	0	109.288	0	0	0	0	109.288
Strandby	1.352.181	767.652	468.042	130.355	115.218	252.836	1.735.372	0	0	0	0	1.735.372
Vejle	324.897	183.524	118.050	61.690	0	197.383	583.970	0	0	0	0	583.970
Århus	440.520	164.622	250.927	84.283	0	80.060	604.863	0	0	27.500	0	604.863
I alt i 2018	4.807.405	2.013.216	2.425.243	825.338	189.590	1.218.216	6.850.959	396.165	99.996	40.500	457.621	7.308.580
I alt i 2017	5.122.604	2.104.990	2.425.813	1.054.019	180.343	953.643	7.130.266	359.960	99.996	11.000	449.996	7.580.262
Difference	-315.199	-91.774	-570	-228.681	9.247	264.573	-279.307	36.205	0	29.500	7.625	-271.682

Udgifter 2018

	5	6	7		8	9	10		11	12A	12B	12C		
	Præsten				Ejendomme				Andre	Ydelser ud af menigheden				
Menigheder:	Løn	Bolig	Øvrigt	I alt	Vedligehol. kirken	Nye investering	Andre bygninger	I alt	Aktivi-teter	Iligninger	Hoved-Kassen	Andre Formål	I alt	Totale Udgifter
Esbjerg	90.000	0	0	90.000	52.809	0	0	52.809	16.090	8.700	3.000	1.871	13.571	172.470
Frederikshavn	268.519	35.000	0	303.519	131.735	0	0	131.735	99.384	26.100	1.360	31.844	59.304	593.942
Holstebro	29.880	0	5.940	35.820	0	0	0	0	2.563	3.000	4.000	0	7.000	45.383
København	431.971	0	66.087	498.058	650.976	0	0	650.976	173.149	84.450	11.861	79.535	175.846	1.498.029
København Int.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Odense	350.326	240.877	17.558	0	235.366	94.028	0	329.494	629.179	39.600	2.440	50.177	92.217	1.050.890
Rønne	223.620	0	44.863	0	90.195	6.859	0	97.055	41.358	8.550	541	0	9.091	147.503
Solrød	150.846	0	0	150.846	0	0	0	0	180.767	0	16.350	23.877	40.227	371.840
Strandby	699.998	121.542	45.200	866.740	236.275	50.474	6.582	293.331	360.000	168.150	40.000	23.165	231.315	1.751.386
Vejle	321.789	0	11.753	0	59.096	0	0	0	73.181	21.600	5.000	4.034	30.634	103.815
Århus	286.625	0	51.503	338.128	83.934	3.718	0	87.652	140.367	28.950	1.750	44.441	75.141	641.288
I alt i 2018	2.853.574	397.419	242.904	2.283.111	1.540.386	155.079	6.582	1.643.052	1.716.038	389.100	86.302	258.944	734.346	6.376.546
I alt i 2017	2.854.563	37.842	189.682	3.082.087	1.745.584	195.954	17.009	1.941.047	1.396.496	387.000	136.919	225.939	739.858	7.159.488
Difference	-989	359.577	53.222	-798.976	-205.198	-40.875	-10.427	-297.995	319.542	2.100	-50.618	33.005	-5.512	-782.942

Ressourceopgørelse 2018

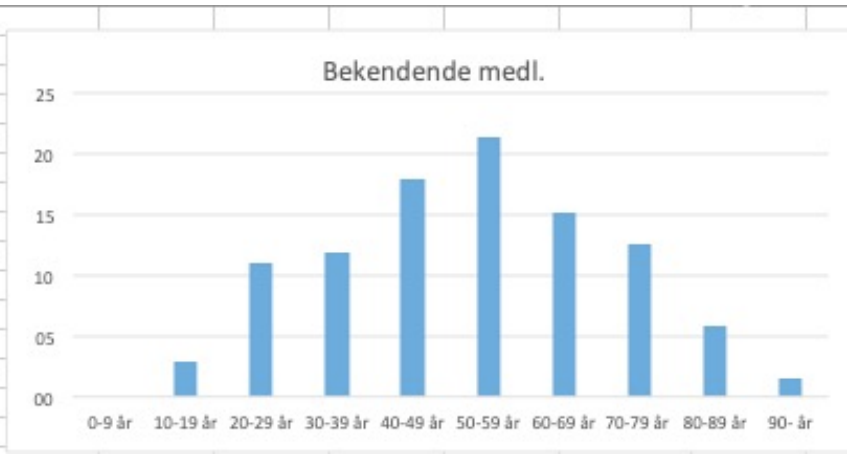
	13	14		15	13A	13B	14A	15A	16	17	18		19
					Friværdier								
Menigheder:	Kirker	Egne præste-boliger	Lejede præste-boliger	Anden ejendom	Kirker	Kirkens Inventar	Præste-boliger	Andre ejendom	Disponibel Beholdning	Ikke Disponibel Beholdning	Gæld undtaget ejendoms.	Netto formue excl. ejend.	Arbejds-grenenes beholdn.
Esbjerg	1	0	0	0	3.500.000	0	0	0	84.950	153.511	0	238.461	0
Frederikshavn	1	1	0	0	1.536.529	170.000	0	0	131.415	1.706.529	91.035	1.928.979	21.781
Holstebro	0	0	0	0	0	0	0	0	52.394	0	0	52.394	0
København	1	2	0	0	9.357.400	0	1.900.000	0	826.821	2.152.244	10.829	2.968.236	230.203
København Int.	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Odense	1	0	0	0	4.500.000	0	0	0	864.995	330.000	244.340	950.655	0
Rønne	1	1	0	0	235.000	750.000	0	0	140.047	43.390	0	183.438	0
Solrød	0	0	0	0	0	0	0	0	45.590	1.164.477	0	1.210.067	0
Strandby	1	1	0	1	1.500.000	25.000	500.000	230.000	122.668	0	0	122.668	303.745
Vejle	1	1	0	0	3.500.000	2.000.000	0	0	383.344	59.246	0	442.590	0
Århus	1	1	0	1	2.000.000	0	5.201.317	576.263	310.157	893.461	95.761	1.107.857	64.763
I alt i 2018	8	7	1	2	26.128.929	2.945.000	7.601.317	806.263	2.962.381	6.502.858	441.965	9.205.345	620.492
I alt i 2017	8	7	1	2	8.211.529	5.743.750	6.665.700	727.066	3.117.580	7.081.798	498.082	9.848.366	549.303
Difference	0	0	0	0	17.917.400	-2.798.750	935.617	79.197	-155.199	-578.940	-56.117	-643.021	71.189

Øvrig statistik for 2018

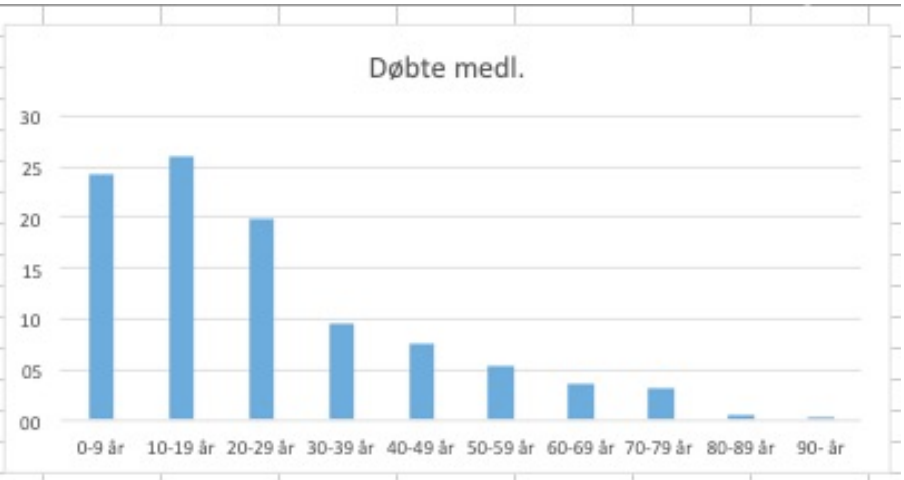
	140	50	151	41	42	150	90	75			
Menigheder:	Gudstj. besøg (Gennemsnit)	Smågrupper total	Sidde-pladser	Vielser	Begravelser	Prædike-pladser	Ikke registreret kontaktkreds	Børn & unge ikke registreret i MBUF	Totale indtægter	Totale Udgifter	Økonomisk Difference
Esbjerg	12	7	84	0	1	1	50	0	159.508	172.470	-12.962
Frederikshavn	26	30	151	2	1	1	39	4	633.403	593.942	39.461
Holstebro	10	0	0	0	0	1	165	0	50.233	45.383	4.850
København	68	130	550	2	3	2	300	10	1.520.534	1.498.029	22.505
København Int.	30	25	0	0	0	1	10	10	-	-	-
Odense	64	0	172	1	1	1	475	20	1.456.002	1.050.890	405.112
Rønne	12	6	75	0	1	1	20	0	455.407	147.503	307.903
Solrød	46	60	0	0	0	1	20	20	109.288	371.840	-262.552
Strandby	94	113	200	1	2	2	240	70	1.735.372	1.751.386	-16.014
Vejle	30	30	84	0	1	1	65	0	583.970	103.815	480.155
Århus	36	20	120	0	0	1	143	0	604.863	641.288	-36.425
I alt i 2018	428	421	1436	6	10	13	1527	134	7.308.580	6.376.546	932.033
I alt i 2017	421	503	1452	11	21	13	1502	124	7.580.262	7.159.488	420.774
Difference	7	-82	-16	-5	-11	0	25	10	-271.682	-782.942	511.259

Aldersstatistik

Bekendende	2018
Alder	procent
0-9 år	0,0
10-19 år	2,8
20-29 år	10,9
30-39 år	11,9
40-49 år	18,0
50-59 år	21,3
60-69 år	15,1
70-79 år	12,6
80-89 år	5,8
90- år	1,6



Døbte	2018
Alder	procent
0-9 år	24,2
10-19 år	25,9
20-29 år	19,9
30-39 år	9,6
40-49 år	7,5
50-59 år	5,3
60-69 år	3,5
70-79 år	3,3
80-89 år	0,6
90- år	0,3



VEJLEDNINGER

REJSEGODTGØRELSE
Rejsegodtgørelse i forbindelse med udvalgsmøder i kirkens og MBUF's landsarbejde (Årskonferenceudvalg og MBUF's udvalg)

- Det tilstræbes at afvikle bestyrelsesmøder på en sådan måde, at rejseomkostningerne bliver lave. Fællesrejse i bil eller togrejse benyttes, hvor det er muligt. De faktiske omkostninger dækkes efter regning.

- Rejsegodtgørelse på op til standard togbillet kan altid udbetales, når den rejsende har valgt anden rejsemåde og ønsker at betale resten selv.

- Hvor biltransport er hensigtsmæssig betales godtgørelse efter statens lave takst.

- Forplejning til rejsen kan udbetales efter statens takster når transporttiden er over 4 timer.

- Hvor rejsemåde ud over ovenstående er nødvendig eller fordelagtig i forhold til den pågældende bestyrelses samlede udgifter til det konkrete møde, skal rejsegodtgørelsen godkendes af formanden for den pågældende bestyrelse.
(Menighedsforstandernes kørsel i menighedens tjeneste godtgøres efter regning med statens højeste takst.)

Satserne kan ses på Skats hjemmeside

www.skat.dk under skattesatser og erhvervsmæssig befordringsgodtgørelse. (I 2018 er den høje takst kr. 3,54 og den lave takst kr. 1,94 pr. km.)

HVORDAN MAN KAN SIKRE EFTERTIDEN MED ET TESTAMENTE
Ved at oprette et **testamente** sikrer man sig, at tingene efter ens død bliver ordnet, som man ønsker sig, og at der ikke opstår misforståelser om, hvordan arven skal fordeles.

Opretter man ikke et testamente, vil arven blive fordelt efter arvelovgivningens almindelige regler, hvilket vil sige, at hvis man er goft og har børn, arver ens ægtefælle halvdelen og børnene til lige deling den anden halvdel. Har man ikke ægtefælle, børn eller børnebørn, går arven til ens forældre, hvilket i de fleste tilfælde vil sige til ens efterlevende søskende og ens afdøde søskendes efterkommere. Har man ingen forældre eller søskende/søskendebørn, arver ens nulevende mostre, morbrødre, fastre og farbrødre, men har man ikke nærmere slægtninge end fætre og kusiner, går arven til staten, med mindre man opretter et testamente.

Efterlader man sig ikke tvangsarvinger (ægtefælle og/eller børn/børnebørn), kan man ved testamente frit bestemme over hele sin formue. Efterlader man sig tvangsarvinger, kan man bestemme over 3/4 af sin formue.

Af arv betales boafgift (tidligere kaldet arveafgift). Ægtefæller er fritaget for boafgift. Det samme er Metodistkirken i Danmark. Børn, svigerbørn, børnebørn samt ens forældre betaler

15% med et bundfradrag på 264.100 kr. pr. arvelader (2011 & 2012). Alle andre betaler udover boafgift tillægsboafgift, således at man i alt kommer til at betale 36,25% af arven. Størrelsen af bundfradraget kan ses på www.skat.dk
Det er afgiftsfrit at betænke kirken!

Efterlader man sig midler til søskende, nevøer, niecer eller andre, som betaler tillægsboafgift (i alt de førnævnte 36,25%), kan det med fordel overvejes at gøre en afgiftfritaget institution som f.eks. kirken til medarbing (legatar).

Hvis man nemlig lader en del af arven tilfalde kirken på betingelse af, at kirken betaler boafgiften for de øvrige arvinger, kan de øvrige arvinger rent faktisk få udbetalt en større del af arven, end hvis pengene blev givet direkte til disse (såkaldt 30% regel).

Er arvebeholdningen eksempelvis på 1.000.000 kr., og man testamenterer 30% heraf til kirken på betingelse af, at kirken betaler de øvrige arvingers boafgift, vil de øvrige arvinger modtage ca. 33.000 kr. mere end ellers. Kirken vil modtage ca. 76.000 kr.
Man kan oprette testamente for vidner eller for notaren. Ved at oprette et notartestamente sikrer man sig, at testamentet altid kommer frem ved dødsfaldet, ligesom gyldigheden af et notartestamente normalt ikke vil kunne anfægtes.
Skal ens testamente kun indeholde få og enkle bestemmelser, kan man selv skrive dette (se nedenstående paradigma til et standardtestamente) og underskrive dette på dommerkontoret. Testamentet skal underskrives i to eksemplarer, hvoraf det ene gerne må være en fotokopi, og på fotokopien skal forsiden være et udfyldt skema, som hentes på www.domstol.dk. Der skal ved underskriften medbringes legitimation (sygesikringskort samt pas eller kørekort).

Er der i ens familie mere indviklede slægtsforhold, og ønsker man bestemmelser indføjet, som kræver et indgående kendskab til arvelovgivningen, må det anbefales, at man retter henvendelse til en advokat, så man sikrer sig, at testamentet bliver korrekt udfærdiget. Man kan aftale en fast pris med advokaten forud for arbejdets udførelse.

Det koster et gebyr på 300 kr. til staten at oprette et notartestamente.

Landsledelsen er gerne behjælpelig med yderligere vejledning. Ring til kontoret i Stokhusgade på telefon nr. 33 12 96 06.

Navn
Adresse
Tlf.nr.

T E S T A M E N T E

Undertegnede navn, adresse, cpr.nr., der ikke tidligere har oprettet testamente, og som ikke efterlader mig livsarvinger, adoptivbørn eller sådannes afkom, eller som efterlader mig følgende livsarvinger……., bestemmer herved som min sidste vilje:

1.

Metodistkirken i Danmark/Metodistmenigheden i X-by (der hører under Metodistkirken i Danmark, som er fritaget for boafgift) skal arve kr. …… efter mig.

Eller:

Metodistkirken i Danmark/Metodistmenigheden i X-by (der hører under Metodistkirken i Danmark, som er fritaget for boafgift) skal arve X/del af min formue.

Eller:

Alt, hvad jeg måtte efterlade mig, skal tilfalde Metodistkirken i Danmark/Metodistmenigheden i X-by (der hører under Metodistkirken i Danmark, som er fritaget for boafgift).

---oooOooo---

Dette testamente underskriver jeg i to ligelydende eksemplarer, hvoraf det ene begæres opbevaret i notarialkontorets arkiv, således at en udskrift heraf skal have samme gyldighed som originalen.

X-by, den

…….

RESOLUTIONER I METODISTKIRKENS TRADITION

Indledning

Kristendommens formål er ikke et politisk program. Alligevel kom de første kristne i konflikt med statsmagten, fordi de nægtede at anerkende kejseren som Kyrios (Herre). Der er kun en Kyrios (Herre), og det er Jesus Kristus.

John Wesley, Metodismens grundlægger, var præst og vækkelsesprædikant. Det sidste brev, John Wesley skrev, seks dage før sin død i 1791, var et brev til William Wilberforce, som stod ganske isoleret i den politiske kamp mod slaveriet. John Wesley skrev:

"Min kære herre! Medmindre den guddommelige kraft har oprejst Dem til at være som Athanasius contra mundum (mod verden), kan jeg ikke se, hvordan De kan gennemføre Deres glorværdige foretagende at opponere imod den afskyelige ondskab, som er en skandale for religionen, for England og for menneskenaturen. Medmindre Gud har oprejst Dem netop til denne sag, vil De blive slidt op af modstanden fra mennesker og djævle, men hvis Gud er for Dem, hvem kan så være imod Dem? O, bliv ikke træt af at øve godt. Gå i Guds navn og i hans kraft til selv amerikansk slaveri, det ondeste, solen nogensinde så, forsvinder for den."

Der skulle gå over 40 år efter Wesleys død før slaveriet ved lov blev ophævet i England.

Metodistkirken vedtog i 1908 en social bekendelse, som udtrykker kirkens forståelse af Bibelens grundlæggende holdninger og værdier.

I 1972 blev De Sociale Principper for første gang formuleret. Hvert fjerde år siden 1972 er De Sociale Principper blev revideret og nyformuleret i forhold til tidens aktuelle problemstillinger.

De Sociale Principper har lige fra begyndelsen udgjort en ramme for og en teologisk præcisering af kirkens holdning til den aktuelle verdens kultur.

De Sociale Principper er formuleret principielt og uden henvisning til konkrete begivenheder, tider eller aktører.

Hvad er en resolution?

Resolutionen er den form, det redskab, kirken har anvendt til at udtrykke sig konkret og direkte i forlængelse af De Sociale Principper. Resolutionen har en større aktualitet og kan knytte an til faktuelle begivenheder i tiden. Ligeledes kan resolutionen lægge op til handling, enten forslag til det enkelte medlems handling eller kirkens kollektive handling. I samme grad aktualiteten gøres præcis er resolutionen begrænset og bundet.

Metodistkirkens Generalkonference vedtager resolutioner, som er gældende i hele den globale Metodistkirke (UMC). Book of Resolutions indeholder de til enhver tid gældende og opdaterede resolutioner. Det er kun Generalkonferencen, som kan vedtage resolutioner på hele kirkens vegne. Enhver resolution i Book of Resolutions er et gældende udtryk for Metodistkirkens holdning i alle dele af Metodistkirken uanset om den enkelte Årskonference har behandlet pågældende resolution eller ej.

En resolution er ingen lov og ingen trosbekendelse. Den status har resolutionsteksten ikke.

Resolutionen er derimod kirkens officielle holdning vedtaget via kirkens besluttende strukturer. Det er kirkens bedste bud på en kristen holdning til en given sag. Det bedste bud kan nogle gange betyde, at kirken senere reviderer, justerer, nuancerer eller udbygger sin stillingtagen, når kirken er kommet til dybere indsigt og klarsyn. Resolutionen har foreløbighedens karakter. Kirken forlanger ikke at det enkelte medlem skal være enig i kirkens officielle holdning.

Hvordan bliver en resolution til?

1. Emne. En resolution kan handle om et hvilket som helst aktuelt emne, hvortil Guds ord har noget at sige.
2. Indhold: Resolutionen skal behandle pågældende emne i kirkens sprog og udtryksformer. Kirkens sprog er ikke politisk. Kirkens sprog er derimod forkyndelsens, liturgiens, bønnens og teologiens sprog. Resolutionens indhold skal bæres igennem af det, der kan udtrykkes i kirkens eget sprog.
3. Forankring: Det, som resolutionen skal lede frem til, skal have en bibelsk forankring.
4. Autoritet i traditionen: Det er i Metodistkirkens tradition, at De Sociale Principper netop er principper, retningsgiver, guide, manual for kirken. Derfor bør enhver resolution afspejle indhold og udtryksform i de aktuelle afsnit af De Sociale Principper, som resolutionens emne hører under. Ingen resolution kan vedtages, som er i konflikt med senest godkendte De Sociale Principper.
5. Hvem taler resolutionen til: Resolutionen taler altid først til Metodistkirken i det afgrænsede område, som er underlagt den myndighed, der vedtager resolutionen. Dernæst kan resolutionen tale til de mennesker, som de lokale Metodistkirker er i berøring med via gudstjenester, aktiviteter og institutioner. Endelige kan resolutionen tale til den almene offentlighed og til offentlige myndigheder, herunder politiske partier og valgte politikere i embedsfunktioner og med sæde i besluttende organer.
6. Handling: En resolution kan identificere et problemområde, oplyse og sætte ord på. Desuden kan resolutionen opfordre til handling, enten individuelt eller kollektivt. Ligeledes kan en resolution anbefale at bestemte handlinger ikke udøves.

Resolutioner i Årskonferencen
Årskonferencen fastsætter selv sine regler for behandling af og beslutningsproces frem til resolutioner.
Forslag til regler for beslutningsproces:
1. Forslag til resolutionstekst skal fremsættes, så forslaget kan offentliggøres i Konferencehåndbogen forud for Årskonferencen.
2. Fremlæggelse af resolutionstekst. Forslagsstilleren gives tid til at fremlægge og begrunde resolutionens indhold. (Når dette er sket, er resolutionen ikke længere forslagsstillerens, men Årskonferencens, hvilket betyder, at al videre bearbejdelse foretages efter Årskonferencens beslutning)
3. Ændringsforslag til resolutionsteksten: Afsnit for afsnit gennemgås resolutionsteksten med mulighed for fremsættelse af forslag til ændringer, tillæg og slettelser. Ved hvert forslag træffes straks beslutning, og teksten justeres. Ved hvert forslag: højst to taler for og to taler imod, derefter afstemning. Når alle resolutionens afsnit er gennemjusteret træffes beslutning om redaktionelle forandringer, herunder omrokering af afsnit.
4. Afstemning om det færdige resolutionsforslag: Når resolutionsteksten har den form, som flertallet af Årskonferencens medlemmer ønsker, at den skal have, er resolutionsforslaget klar til vedtagelse. Vedtagelser i Årskonferencen følger, når ikke andet er bestemt, almindelig flertalsafgørelser. Årskonferencen kan pålægge sig selv ved endelig beslutning om resolutioner, dels at kræve skriftlig afstemning, og dels at kræve absolut majoritet for at resolutionsforslaget er gjort til gældende resolution.
5. En resolution er i princip gældende indtil den enten bliver ophævet eller mister sin aktualitet. Det betyder, at en resolution, som har aktualitet ud over det år, den er vedtaget, enten kan gennemgå redaktionelle forandringer eller genfremsættes til behandling i Årskonferencen. Redaktionelle forandringer skal godkendes af Metodistkirkens Landsledelse. Redaktionelt

justerede resolutioner og resolutioner, som er genbehandlet i Årskonferencen, forsynes med årstal for resolutionens første vedtagelse, samt årstal, hvor efterfølgende forandringer af resolutionen har fundet sted.

Eksempel
Årskonferencen i 1992 behandlede og vedtog en resolution med titlen "Fremmedhad, racisme og selvtilstrækkelighed." Konferencehåndbogen forud for Årskonferencen 1992 indeholder resolutionsforslag samt forslag til regler for behandling i Årskonferencen. Årbogen 1992 indeholder side 101 - 102 den vedtagne resolution.
Centralkonferencen i 1993 genbehandlede og vedtog i justeret form resolutionen "Fremmedhad, racisme og selvtilstrækkelighed." Se Centralkonferencens protokol 1993 side 175 - 178.
Dette eksempel på resolution er stadig gældende og kan anvendes i oprindelig eller opdateret form med både Årskonferencens og Centralkonferencens autoritet.

Liste i Årbogen
Årbogen skal have en liste over aktuelle og justerede resolutioner, som har været behandlede og besluttede af den danske Årskonference.

KRIG ER UFORENELIG MED KRISTI LÆRE OG EKSEMPEL

Resolution vedtaget af Metodistkirken 1. juli 2006

"Han skal skifte ret mellem talrige folk,
fælde dom blandt mægtige folkeslag i det fjerne.
De skal smede deres sværd om til plovjern
og deres spyd til vingårdsknive.
Folk skal ikke løfte sværd mod folk,
og de skal ikke mere oplæres til krig.
Men de skal sidde hver under sin vinstok
og sit figentræ, uden at nogen jager dem bort."
Mika 4:3-4
"Stik dit sværd i skeden! For alle, der griber til sværd, skal falde for sværd!"
Matt 26:52
"Lad dig ikke overvinde af det onde, men overvind det onde med det gode."
Rom 12:21

Rundt omkring i verden udkæmpes krige, som ikke har nogen vinder, og hvor verdenssamfundet accepterer, at tilstanden af krig efterhånden bliver permanent. Til disse områder hører Irak, Mellemøsten, Congo, Tjetjenien, Sri Lanka og Afghanistan.
Truslen om krig anvendes oftere og oftere som argument i den politiske diskussion nationerne imellem. Globaliseringen gør, at det bliver mere og mere kompliceret at genkende venner og fjender. Uklarheden forværres når konfliktområder er sammenfaldende med økonomiske interesser og religiøse og etniske forskelligheder.
Vi er bekymrede over, at Danmark involverer sig i krige og krigshandlinger i verden uden at gøre sig klart, hvilke konsekvenser det medfører, dels for befolkningen i de lande, krigene udkæmpes i, dels for de soldater, som udsendes, og deres familier. Endvidere tvivler vi på, at Danmark er klar over, hvilke fjender vi skaber os i hele verden, efter at vi i moderne tid igen er blevet en krigsførende nation.
Metodistkirken bygger sin forståelse på bibelens ord, som lærer os, at det onde skal overvindes med det gode. Det opfatter vi er gældende i personlige relationer og i relationer folkene imellem.

Metodistkirkens internationale tradition har også betydning for danske metodisters holdning. Det er vores overbevisning, "at krig er uforenelig med Kristi lære og eksempel. Derfor afviser vi krig som middel i den nationale udenrigspolitik og insisterer på, at alle nationers første moralske pligt er med fredelige midler at løse alle meningsforskelle, som opstår mellem dem, at menneskelige værdier må veje tungere end militære krav, når regeringer fastlægger deres prioriteter."*

Derfor foreslår Metodistkirkens Årskonference:
a) at alle menigheder holder forbøns- og temagudstjeneste om fred i verden på søndagen forud for FN-dagen 24. oktober 2006,
b) at alle menigheder i deres nærområde undersøger, hvad menigheden kan gøre for at hjælpe mennesker, som har oplevet krigshandlinger, det gælder flygtninge, soldater og deres familier,
c) at regeringen og Folketinget tilskrives direkte og gennem pressen med budskabet, at

Metodistkirken tager afstand fra Danmarks deltagelse i krigshandlinger udenfor landets grænser, og at alle danske soldater bør tages ud af krigsførende tjeneste umiddelbart, samt at regeringen skal fremme nødhjælp og udviklingsarbejde i krigshærgede og krigstruede områder.

* The Book of Discipline of the United Methodist Church, 2004, § 165.C.

VEJLEDENDE KRITERIER FOR ORGANISERINGEN AF EN LOKAL MENIGHED I METODISTKIRKEN I DANMARK

En lokal menighed kan organiseres når følgende kriterier er opfyldt

A. Udviklingspotentiale
Menighedsplantningens liv tiltrækker nye mennesker og har udsigt til at kunne fortsætte dermed.

B. Gudstjenesteliv
Menighedsplantningen fejrer regelmæssig gudstjeneste.

C. Medlemskab
Menighedsplantningen har 50 medlemmer (døbte og bekendende).

D. Økonomi
Menighedsplantningen har en sund og selvbærende økonomi.

E. Lederskab
Menighedsplantningen har et engageret og dygtigt lederskab.

F. Lokal forankring
Menighedsplantningen og dens arbejde er forankret i lokalsamfundet.

Ansvaret for vurdering af om en menighedsplantning kan organiseres som en lokal menighed påhviler distriktsforstanderen.

RETNINGSLINJER FOR ANSØGNING OM TILSKUD FRA HOVEDKASSEN

Hvem kan søge?
- Menigheder.
- Enkelt personer kan ikke søge, men skal sende ansøgning til menighedsrådet, der så må vurdere om der skal sendes en ansøgning til landsledelsen.

Hvad kan der søges til?
Præsteløn op til 30% i et givet pastorat.
Løn til andre efter indstilling fra kabinettet (efter samme retningslinier som præsteløn).
Løn i relation til et konkret tidsbegrænset projekt.
Kirkebygninger (Større renovering, ombygninger/nybygninger).
Præsteboliger (Større renovering, ombygninger/nybygninger).
Kurser for præster ud over den obligatoriske efteruddannelse efter anbefaling fra Rådet for Ordineret Tjeneste.
Kurser for læg.
Projekter (udadrettet og/eller udviklende for menigheden.

Hvad kan der ikke søges til?
Almindelig løbende drift ekskl. lønninger.
Almindelig vedligeholdelse af bygninger.

Hvem skal ansøgningen sendes til?
Distriktsforstanderen.
Kopi til Landsledelsens formand.

Hvad skal ansøgningen indeholde?
Beskrivelse af den betydning tilskuddet vil få for menighedens fortsatte udvikling.
Projekt/formålsbeskrivelse.
Forventet økonomi herunder egenandel og betalingsplan.
Ved bygninger skal der være indhentet vejledende tilbud fra håndværkere.
Menighedens egen forventning til fremtidig økonomisk formåen.

Hvor meget kan der søges om?
Vurderes for den enkelte ansøgning.

Hvor lang kan tilskudsperioden være?
Vurderes for den enkelte ansøgning.

Hvad skal ansøgningen vurderes på?
Hensigten med projektet bag ansøgningen.
Menighedens egenandel.
Menighedens økonomi i øvrigt.
Menighedens formue.

Menighedens evne/engagement til at forøge indtægterne.
Menighedens andre selvvalgte udgifter.
Ved ansøgning til bygninger skal bygningens egnethed for fremtiden vurderes.

Hvordan skal ansøgningen behandles?

Ansøgningsfrister 15. januar, 1. april, 1. september under forudsætning af, at dokumentationen er på plads på dette tidspunkt.

Distriktsforstanderen modtager ansøgningen og kontrollerer, at ansøgningen opfylder kravene til en ansøgning og sikrer, at der er den nødvendige dokumentation. Distriktsforstanderen tager kontakt til menigheden for en uddybning og forhandling.

Distriktsforstanderen præsenterer ansøgningen for Landsledelsen, der beslutter.

Landsledelsen behandler ansøgningen efter indstilling fra Distriktsforstanderen.

FORKORTELSER

B&U:	Børn og Unge
BMK:	Børne Medarbejder Konference
BoD:	Book of Disciplin
CC:	Centralkonferencen
CEC:	Conference of European Churches
CGF:	Copenhagen Gospel Festival (MM)
CPCE:	Community of Protestant Churches in Europe
DDB:	Det Danske Bibelselskab
DF'er:	Distriktsforstander
DKR:	Danske Kirkers Råd
DM:	Delegeretmøde
DMR:	Dansk Missions Råd
DUF:	Dansk Ungdoms Fællesråd
DØK:	Dansk Økumenisk Kvindekomite
EA:	Evangelisk Alliance
ECOM:	European Commission on Mission
EMC:	European Methodist Council
EMYC:	Metodistkirkens Europæiske Ungdomsråd
GBCS:	General Board of Church and Society
GBHEM:	General Board of Higher Education & Ministry
GC:	Generalkonferencen
GCAF:	General Council of Finance and Administration
H&J:	Himmel & Jord
IL:	Idrætsefterskolen Lægården
KIT:	Kirkernes Integrations Tjeneste
LL:	Landsledelsen (Kirkens)
LPK:	Landspatruljekonkurrence (MS)
MB:	Metodistkirkens Børnearbejde
MBUF:	Metodistkirkens Børne- og UngdomsForbund
MBUR:	Metodistkirkens Børne- og Ungdomsråd (lokalt)
MK:	Metodistkirkens Kvindeforbund
ML:	Metodistkirkens Landsledelse
MM:	Metodistkirkens Musikarbejde
MNYC:	Metodistkirkens Nordiske Ungdomsråd
MS:	Metodistkirkens Spejdere
MSA:	Metodistkirkens Sociale Arbejde
MU:	Metodistkirkens Ungdomsarbejde
NEBoD:	Northern Europe Book of Disciplin
NEEBoD:	Northern Europe & Eurasia Book of Discipline of The United Methodist Church
NKT:	Netværk for kristen tænkning
PBKKK:	ProfessionsBachelor i Kristendom, Kultur og Kommunikation
PFT:	PatruljeFørerTræning (MS)
ROT:	Rådet for Ordineret Tjeneste
SALT:	Skandinavisk Akademi for Lederskab og Teologi
SOCD:	School Of Congregational Development
THS:	Teologiska Högskolan, Stockholm (Teologisk Højskole, Stockholm)
TUF:	Tro Udvikling Fællesskab (weekend for tidligere konfirmander)
UMC:	United Methodist Church
UMTSE:	United Methodist Theological Seminaries Europe
YCGF:	Young Copenhagen Gospel Festival (MM)
ÅK:	Årskonference