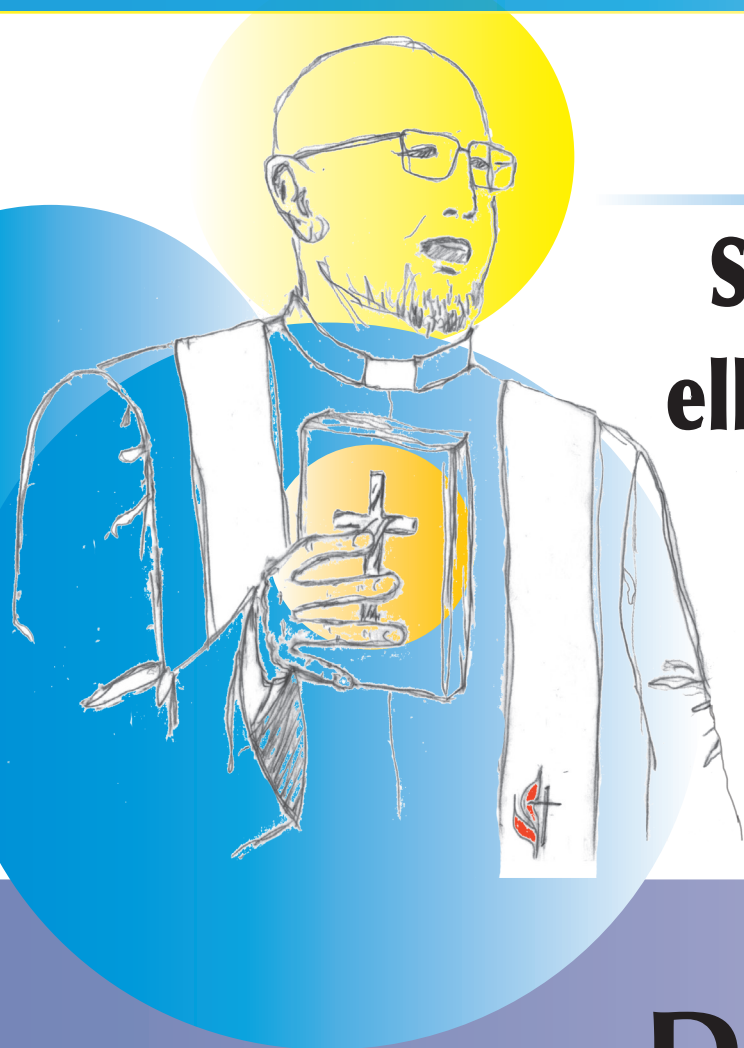


Hvis du vil være præst? - så tal med en præst!

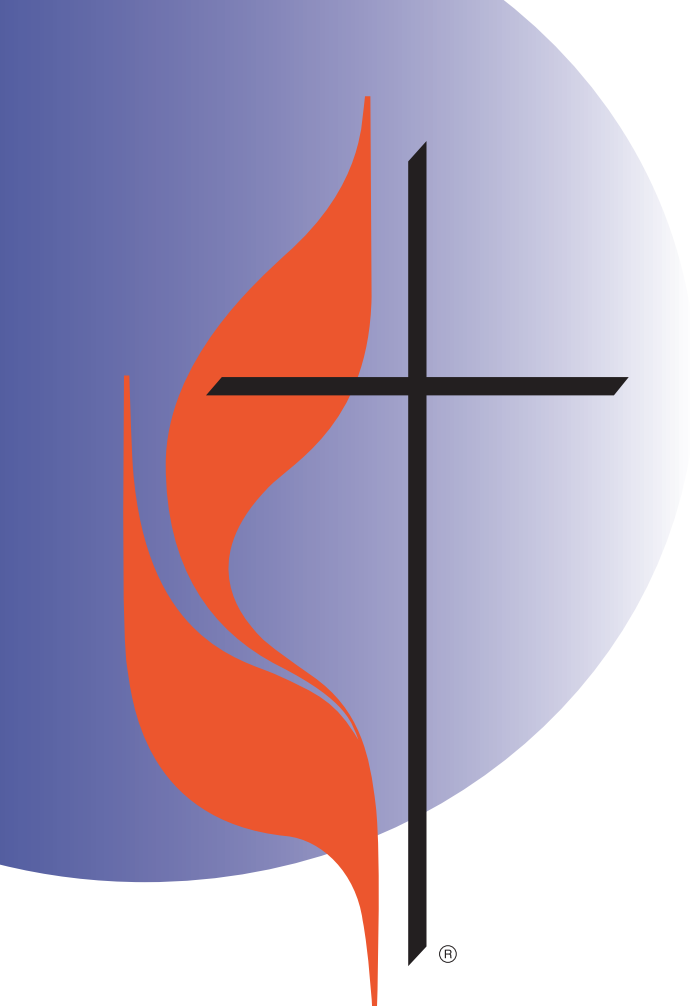


**Sådan bliver du præst
eller præsteviet diakon
i Metodistkirken**

**De
5
trin**

**som du skal igennem
for at blive præst eller
præsteviet diakon
i Metodistkirken**





Synes du, der er et eller andet, som trækker i dig for at blive præst eller præsteviet diakon i Metodistkirken? - så finder du måske svaret her eller i snakken med en præst. I Metodistkirken er *det første skridt mod at blive præst, at man taler med en præst.*

Det at blive præst eller præsteviet diakon kræver selvfølgelig meget mere end at tale med en præst. Men den lange vej til præste- og diakontjenesten starter med denne samtale og vejledning fra præstens side.

Der er to slags præster i Metodistkirken

Metodistkirken har to typer af præstelige tjenester: *Præster* og *præsteviede diakoner*. Præsterne og diakonerne har begge til opgave at hjælpe kirken med at gøre ordet om frelsen i Jesus Kristus aktuelt og nutidigt, så det er interessant at lægge øre til. Både præsten og diakonen kan holde søndagens prædiken. Derudover er det først og fremmest præstens opgave at sørge for organiseringen og administrationen af menigheden, udover at skulle forvalte sakramenterne, dåb og nadver. Diakonerne, som også kaldes præsteviede diakoner, har først og fremmest til opgave at sørge for, at kærlighedens gerninger rent faktisk kommer til udtryk i og uden for menigheden. Grænserne mellem de forskellige opgaver er ikke altid lige tydelige, da det ikke kun er diakonen, der skal vise omsorg. Det skal præsten selvfølgelig også. Det er heller ikke kun præsten, der skal organisere aktiviteter i menigheden. Diakonen skal naturligvis også organisere menigheden, for at dens medlemmer kan give et vidnesbyrd om Kristi kærlighed til så mange mennesker som muligt.

Det er en lang proces at blive præst og præsteviet diakon. Der er fem trin, man skal igennem, inden man bliver ordineret. Der er dog præster, der - ofte i moden alder - træder ind i præstetjenesten i en kortere eller længere periode, og som har mulighed for en kortere teologisk uddannelse. Det er dem, vi kalder *lokalpastorer*, og som ikke er gået gennem alle fem trin.





Tal højt og tydeligt - og bed til Gud

For at blive præst eller præsteviet diakon skal man kunne formulere sig klart og tydeligt, man skal have menighedens opbakning til, at man blive præst eller diakon. Vi taler om, at menigheden skal bekræfte Guds kald. Man skal i menigheden kunne se effekten af den gerning, som den, der gerne vil være præst eller diakon, afsætter i sin menighed og sine omgivelser. Den, der gerne vil være præst eller diakon skal også have erfaring i, hvad det vil sige at tro på Gud, have læst i Bibelen - altså kunne lidt mere end sit Fadervor. Man skal nemlig have gennemgået lægprædikanter og fået eksamen.

Drømmejobbet

Både jobbet som præst og som præsteviet diakon er for mange et drømmejob, fordi det har med mennesker at gøre - og så ved man, at to arbejdsdage ikke er helt ens. Præste- og diakonger-ningen er dog mere end et arbejde. Det er netop det kirkelige fællesskab, som man indgår i som præst eller diakon, der gør jobbet til mere end et arbejde. Man vil opleve glæde ved, at mennesker får styrket troen som deres livsgrundlag. Man vil føle det som et nederlag, hvis der er for megen uenighed i menigheden. Nogle gange er man omgivet af mange mennesker, og andre gange er der under en håndfuld. Af og til går alt op i en højere enhed og til andre tider er det både andres og ens egne problemer, man skal kæmpe med. Så skal man huske, at *den tungeste byrde i livet at bære, er den at ingen byrde at bære!*

Den ordinerede præst får tilbudt en livstidsstilling, hvis kirken har økonomi til det og skal til gengæld flytte til en ny menighed, hvis kirken finder det nødvendigt. Diakonen og lokalpastoren får kun tilbudt en udnævnelse, hvis der er behov i en bestemt menighed og et bestemt sted.

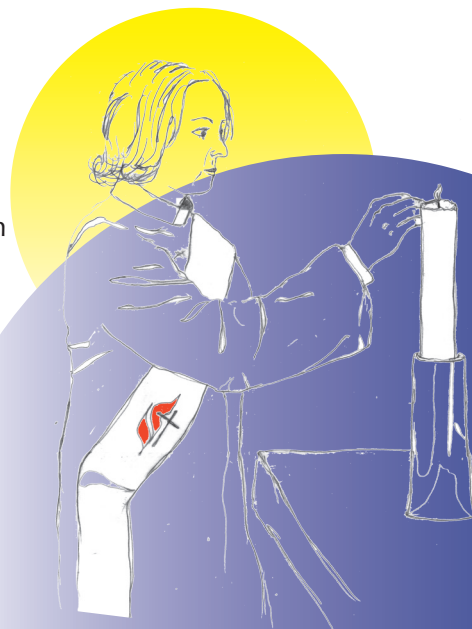
Du skal ikke komme i kirken hele tiden

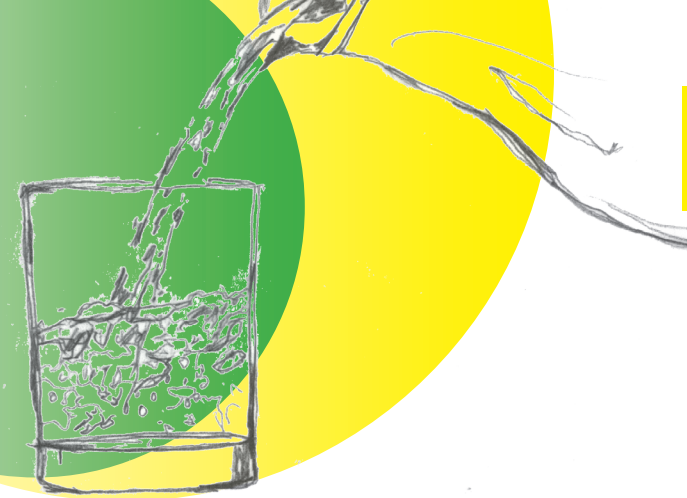
Aktiviteter i kirkens bygninger er vigtige for at manifestere kirken som en aktiv og virksom kirke. Det er vigtigt med fine og gode gudstjenester, der er veltilrettelagte og godt forberedte af diakonen og præsten. En velforberedt prædiken, kan ofte gøre søndagsgudstjenesten til noget særligt. Det særlige er også, at kirken ikke kun er dér, hvor kirkebygningen ligger, men overalt hvor menighedens medlemmer færdes - og ikke mindst dér hvor diakonen og præsten færdes. Det vi kalder den repræsentative funktion i diakon- og præstegerningen. Som diakon og præst må man gerne ofre tid på andre ting end præstegerningen. Det er godt at have aktiviteter sammen med mennesker, der ikke kommer i kirken. Man er nemlig altid præst eller diakon 24/7 - året rundt uanset hvem man er iblandt.

Det tjenende lederskab

Jesus havde en speciel måde at være leder på. Han kommanderede ikke, men motiverede - ligesom en moderne direktør også skal motivere sine medarbejdere. Men ellers er der nok ikke så mange ligheder mellem en moderne direktør og Jesus. Jesus brugte ikke sin magt over for mennesker, selv om han brugte den over for sygdom og ondskab. Men i discipelskaren skulle den største være den mindste og alles tjener. Det engelske ord for præst, "minister", betyder netop tjener. Præsten og den præsteviede diakon har af kirken fået betroet det tjenende lederskab. Det i sig selv giver myndighed og autoritet, også fordi kirkens anerkender præstens og diakonens embede, som et kald fra Gud.

Samtidig er det en stor forpligtelse, som diakonen og præsten påtager sig. Som præst og diakon vil man altid stå som en slags forbillede. Det forventes, at den præsteviede diakon og præsten gør, hvad de selv prædiker. F.eks. nytter det jo ikke noget, at præsten eller diakonen opfordrer folk til at komme i kirke til gudstjeneste, hvis diakonen eller præsten aldrig sætter sin fod i en kirke til en gudstjeneste, når de selv har fri.





TRIN 1

Samtaler

Når du føler, at Gud vil bruge dig i en særlig tjeneste som præst eller diakon, skal du *tale med en præst eller diakon (1a)* i Metodistkirken, som det første trin i processen mod at blive ordineret. Det kan være ens egen præst i menigheden eller en præst eller diakon, du kender særligt godt. Du vil derved få den første hjælp og vejledning i forløbet mod at blive præst eller diakon. *Du skal finde ud af (1b) om du vil være præst eller diakon.* Evt om du kun vil hjælpe kirken i en kortere tid som *lokalpastor*.

Du skal henvende sig til *Præsterådet (1c)*, som også kaldes Rådet for Ordineret Tjeneste og din egen *pastoralkomite (1d)* i menigheden og fortælle om det, som du føler er dit kald.

Menighedens årsmøde (1e) eller pastoratskonference vil derefter tage stilling til, om menigheden kan gå ind for, at du bliver præst. Det er en forudsætning af du har lægeprædikant eksamen og været medlem i kirken i mindst 1 år.

TRIN 2

Ansøgning og kandidatur

Hvis du godkendes på pastoratskonferencen, skal du anmode om at samtale og mødes med *Præsterådet (Rådet for Ordineret Tjeneste) (2a)*, som også har stillet en mentor til rådighed for dig. Du skal have *fremskaffet (2b) en ren strafteattest, en tilsvarende børneattest og endelig en lægeattest. Godkendes (2c)* du af Præsterådet, bliver du betegnet som *kandidat til den ordinerede tjeneste*, enten som præst eller diakon eller som *kandidat til godkendt tjeneste*, hvis du går mod at blive lokalpastor, hvor præstesessionen også skal godkende kandidaturet, hvis du umiddelbart skal ud som præst i en menighed og allerede har minimum 90 ECTS-point i teologisk uddannelse.

TRIN 3

Uddannelsen

En teologisk uddannelse er ikke det samme som at blive præst eller diakon, men at blive præst eller diakon er det samme som at læse teologi. Man kan godt være færdig med sin teologiske uddannelse inden trin 1 og kan derved springe trin 3 over. Ofte vil man først begynde at læse teologi, når man kan se, at der er mulighed for at blive præst eller præsteviet diakon. Lokalpastoren skal læse op til 90 ECTS-points inden for 8 år.

Den færdige teologiske uddannelse skal svare til 300 ECTS-points inden ordinationen til præst. Diakonen skal have 120 ECTS-points i teologi og 180 ECTS-points i anden relevant uddannelse.

Hvert år skal din pastoratskonference anbefale og godkende dit fortsatte kandidatur. Man kan maksimalt være kandidat til tjenesten i 12 år. Er du allerede blevet lokalpastor, skal du årligt godkendes af præstesessionen.



TRIN 4

Optagelse på prøve og endelig præst

Efter du har fået den eksamen, som Rådet for Ordineret Tjeneste har godkendt som forudsætning for at du kan blive optaget på prøve i årskonferencen, skal du søge rådet om *optagelse på prøve*. Du skal have været kandidat i mindst 1 år eller lokalpastor på fuld tid i mindst 4 år.

Hvis du ikke er lokalpastor skal præstesessionen stemme for, at du kan blive godkendt og optaget på prøve som præst eller diakon. Kravet er at du mindst har opnået en batchelor på dette trin, men ofte vil man være helt færdig eller næsten færdig med sin uddannelse.

Du vil herefter blive bemyndiget til præstelig tjeneste og få en udnævnelse og ansættelse

TRIN 5

Endelig ordineret

For at kunne blive ordineret som ældste og diakon og blive optaget i årskonferencen som fuldgyltigt medlem skal du mindst have været på prøve i konferencen i 2 år og højst 8 år og have haft tjeneste i mindst to år - for ældste skal det være fuldtidstjeneste. Studierne skal være fuldførte. Det er Rådet for Ordineret Tjeneste og præstesessionen på årskonferencen, der afgør, om du kan blive fuldgyltigt medlem, hvis du består den prøve, som Rådet for Ordineret Tjeneste står for. Du skal derudover svare på 20 spørgsmål om din vilje til at være præst eller diakon. Derefter vil du på årskonferencens højtids-gudstjeneste blive ordineret og derefter blive udnævnt til at fortsætte din ansættelse i kirken.