METODISTKIRKEN

KIRKE MED HJERTE HOVED OG HÆNDER

ÅRBOG 2018

VI SÆTTER SPOR

Metodistkirkens
Landsmøde 2018



D. 31. maj-3. juni 2018
Idrætsefterskolen Lægården

METODISTKIRKENS 108. DANSKE ÅRSKONFERENCE

Forhandlingsprotokol. Udgivet af Årskonferencens sekretariat

INDHOLDSFORTEGNELSE

Konferencens bestillingsmænd	s. 6
Bestyrelser og udvalg	s. 7
Program	s. 16
Dagsorden - Årskonferencen	s. 17
Fællesprogram for forhandlingssessioner	s. 18
Referat af Årskonferencen forhandlinger	s. 20
Konferencens Årsrapport	s. 30
Pastorale udnævnelser	s. 33
Landsledelsens og kabinettets indberetning	s. 34
Hovedkassens regnskab	s. 48
Kurer forlagets regnskab	s. 50
Rådet for Ordineret Tjeneste	s. 51
Metodistkirkens Verdensmission	s. 52
Metodisthistorisk selskab	s. 57
Metodistkirkens repræsentation i økumeniske udvalg	s. 57
The Central Conference Council	s. 60
Episcopal report	s. 61
Biskoppens rapport	s. 64
Regnskab for Areakassen	s. 68
Regnskab for biskopskassen	s. 72
Regnskab for centralkonferencekassen	s. 75
Regnskab for de nordiske midler for wesleyansk teologi	s. 78
Betaniaforeningen i Danmark	s. 81
Ældreboligerne Marienlund	s. 84
Sonja og Albert Henry Sandvangs Fond	s. 85
Metodistkirkens Sociale Arbejde	s. 86
Den selvejende institution Willeruplund	s. 91
Dagsorden - MBUF's delegeretmøde	s. 95
Metodistkirkens Børne- og Ungdomsforbund	s. 96
MBUF: regnskab	s. 105
MBUF: Statistik	s. 130
Referat fra MBUF's Delegeretmøde	s. 131
Dagsorden for Lægårdens generalforsamling	s. 140

Lægården: Bestyrelsens indberetning s. 141
Lægården: Forstanderens indberetning s. 143
Lægården: Regnskab s. 145
Lægården: referat fra generalforsamlingen s. 146
Retningslinjer vedrørende personvalg s. 148
Fortegnelse over afdøde pastorale medlemmer s. 154
Oversigt over årskonferencer s. 156
Præster i Metodistkirken i Danmark s. 160
Adresser s. 161
Menigheder s. 163
Lejre, hytter, mm. s. 170
Metodistkirken i Norden og Baltikum s. 171
Statistik s. 173
Vejledninger s. 181
Testamente s. 183
Resolutioner s. 184
Vejledende kriterier for organisering af en menighed i Metodistkirken i Danmark s. 189
Retningslinjer for ansøgning om tilskud fra hovedkassen s. 190
Forkortelser s. 192
Årbogen 2017 s. 193

Konferencens bestillingsmænd

Biskop: Christian Alsted
Kontor: Rigensgade 21A, st., 1316 København K.
Tlf. 51 33 14 77. E-mail: biskop@metodistkirken.dk
www.umc-ne.org (biskopområdet)
www.umc-northerneurope.org (centralkonferencen)
Privat: Bachersmindevej 5D, 2791 Dragør. Tlf. 27 20 46 96.
E-mail: christian.alsted@metodistkirken.dk
Assistent: Kirsten Hastrup
Ringerbakken 28, 2830 Virum. Tlf. 51 33 14 77. E-mail: office@umc-ne.org

Distriktsforstandere:
Distrikt 1: Thomas Risager, Alexandragade 8, 5000 Odense C. Tlf/fax 63 12 04 09.
E-mail: distrikt1@metodistkirken.dk
Distrikt 2: Jørgen Thaarup, Stokhusgade 2, 3., 1317 København K. Tlf. 33 12 96 06.
Mobil 24 23 10 98. E-mail: distrikt2@metodistkirken.dk

Landsledelsesformand:
Hanne Urup Engbjerg, Hornshøjparken 153, 7500 Holstebro.
Tlf. 97 41 38 84. Mobil 40 46 92 66. E-mail: landsledelse@metodistkirken.dk

Konferencelægleder:
Bettina Pedersen, Sursænkevej 1, 3700 Rønne. Tlf. 56 95 57 29.
Mobil 23 47 71 09. E-mail: laegleder@metodistkirken.dk

Hovedkasserer:
Keld Munk, Sønderjyllands Allé 1, 9900 Frederikshavn. Tlf. 98 42 03 24.
Mobil 40 38 11 98. E-mail: hovedkasserer@metodistkirken.dk
Konto: 3201 0005439086 (Metodistkirkens Hovedkasse)
Mobile pay: 50 24 03 49.

Statistisk sekretær:
Lars Bræstrup, Sundbakken 10, 5700 Svendborg. Tlf. 23 20 03 47.
E-mail: statistik@metodistkirken.dk

Årskonference sekretær:
Christina Kjær Preisler, Rødtjørnvej 5, 8471 Sabro. Tlf. 29 82 12 62.
E-mail: sekretaer@metodistkirken.dk

Bestyrelser og udvalg

( ) efter bestyrelsens/udvalgets navn = bestyrelsens/udvalgets valgperiode
( ) efter personnavne = antal år af valgperioden

1. Metodistkirkens Landsledelse (3)

Formand: Hanne Urup Engbjerg (2), Hornshøjparken 153, 7500 Holstebro.
Tlf. 97 41 38 84. Mobil 40 46 92 66. E-mail: landsledelse@metodistkirken.dk
Næstformand: Jan Thaarup (2), Søndervej 4A, 9970 Strandby. Tlf. 98 48 12 80.
Mobil 96 32 81 40. E-mail: jat@desmi.com
Øvrige valgte:
Karen Ærenlund Brogaard (3) (referent), Hjarnøgade 5,1,1, 8000 Aarhus C. Tlf. 60 60 54 77.
E-mail: karenbrogaard@gmail.com
Mogens Flinck Hansen (3), Frederikshaldsgade 7, 8200 Aarhus N. Tlf.31 25 71 25.
E-mail: mogens@flinckhansen.dk
Ove Sørensen (3), Nørre Allé 86, 2. tv., 8000 Aarhus C. Tlf. 86 13 54 25.
Mobil 31 24 81 54. E-mail: ove.soerensen@metodistkirken.dk
Christina Kjær Preisler (2), Rødtjørnvej 5, 8471 Sabro. Tlf. 29 82 12 62.
E-mail : christina.preisler@metodistkirken.dk
Ex officio:
Biskop Christian Alsted, Rigensgade 21A, 1316 København K. Tlf. 27 20 46 96.
E-mail: biskop@metodistkirken.dk
Distriktsforstander Thomas Risager, Alexandragade 8, 5000 Odense C. Tlf/fax 63 12 04 09.
E-mail: distrikt1@metodistkirken.dk
Distriktsforstander Jørgen Thaarup, Stokhusgade 2, 3., 1317 København K. Tlf. 33 12 96 06.
Mobil 24 23 10 98. E-mail: distrikt2@metodistkirken.dk
Hovedkasserer: Keld Munk, Sønderjyllands Allé 1, 9900 Frederikshavn. Tlf. 98 42 03 24.
Mobil 40 38 11 98. E-mail: hovedkasserer@metodistkirken.dk
Konferencelægleder: Bettina Pedersen, Sursænkevej 1, 3700 Rønne. Tlf. 56 95 57 29.
Mobil 23 47 71 09. E-mail: bepedersen@outlook.dk

Suppleanter: (1): Dean Højegaard Andersen, Michael Wichmann.

Intern revision (1):
Jens Kamp Hansen, Emdrup Mosevej 7, 2400 København NV. Tlf. 39 56 57 21.
E-mail: jkah@tdc.dk
Carsten Thomsen, Klosterparken 36, 2680 Solrød Strand. Tlf. 36 75 75 55.
Mobil 24 60 96 30. E-mail: cth66@live.dk

Vedtægter for Metodistkirken i Danmark findes i "Metodistkirkens Årbog" 2010 side 51ff.
Med ændringer nævnt i "Metodistkirkens Årbog" 2013 side 43.
Se tillige The Book of Discipline of The United Methodist Church 2016.

2. Metodistkirkens Missionsråd (4)

Missionssekretær: Mark Lewis, Karlsvej 1, 9970 Strandby. Tlf. 98 48 10 98.
Mobil 50 54 82 93. E-mail: mission@metodistkirken.dk
Valgt af årskonferencen:
Jette Flinck (4), Tlf. 21 70 96 64. E-mail: flinck.jette@gmail.com
Emilie Holm (4), Ryesgade 58, 2; 19, 2100 Østerbro. Tlf. 25 62 26 16.
E-mail: emilieholm@me.com
Jeanette Holm (3), Oehlenschlægersvej 14, 8230 Åbyhøj. Tlf. 86 25 82 86.
Mobil 23 31 64 60. E-mail: jeanette.info@gmail.com
Peter Sørensen (2), Toldbodgade 30, 5. Sal lejl. 2, 9000 Aalborg. Tlf. 25 79 56 00.
E-mail: peterskjoedtsoerensen@gmail.com
Rikke S. Christensen (2)
Beatrice Wittlinger (2), Kirkestien 7, Havrebjerg, 4200 Slagelse. Tlf. 35 10 90 65.
Mobil 50 12 28 44. E-mail: beatricewittlinger@gmail.com
Suppleant (1): Monique Geslin.
Kasserer: Beatrice Wittlinger, Kirkestien 7, Havrebjerg, 4200 Slagelse. Tlf. 35 10 90 65.
Mobil 50 12 28 44. E-mail: beatricewittlinger@gmail.com
Giro: 1 19 02 61.

Vedtægter for Metodistkirkens Missionsråd findes i "Metodistkirkens Årbog" 2010 side 62ff.
Se tillige The Book of Discipline of The United Methodist Church 2016 § 633.

3. Metodistkirkens Børne- og Ungdomsforbund

MBUF-styrelsen (1):
Formand: Louise Aaen, Strandvej 30, 9970 Strandby. Tlf. 21 38 00 70.
E-mail: mbuf@metodistkirken.dk
Næstformand: Andreas Morsbøl, Vigerslevvej 261, 2 tv, 2500 Valby Tlf. 24 44 02 08
E-mail: andreas.morsboel@gmail.com
MB-landsleder: Anne Klitgaard Thompson, Vissingsgade 15B, 7100 Vejle.
Tlf. 24 25 45 24. E-mail: mb@metodistkirken.dk
MB-vicelandsleder: Line Fredholm Bertelsen, Husmandsgyden 2, 5672 Broby.
Tlf. 42 15 32 22. E-mail: linefredholm@hotmail.com
MS-landschef: Emil Morsbøl Marqversen, Bredagerløkken 242, 5220 Odense SØ.
Tlf. 23 11 61 38. E-mail: ms@metodistkirken.dk
MS-vicelandschef: Jonas Hjørne, Nymarksvej 8, 9970Strandby.
Tlf. 23 84 35 74. E-mail: jonashjorne@hotmail.com
MU-landsleder: Daniel Steinvig, Valkyriegade 25, 1.tv, 2200 København N.
Tlf. 31 69 88 93,. E-mail: danielsteinvig@hotmail.com
MU-vicelandsleder: Emilie Holm, Ryesgade 58, 2; 19, 2100 Østerbro. Tlf. 25 62 26 16.
E-mail: emilieholm@me.com
MM-leder: Christian Madsen. E-mail: christian@overbyparken15.dk
MM-viceleder: Vakant
Kasserer: Maria Bræstrup Aaskov, Granskoven 2, 5700 Svendborg. Tlf. 28 76 42 92.
E-mail: mbuf-kasserer@metodistkirken.dk Giro 7 01 47 40.

Intern revision (1):
Charlotte Orup Morsbøl, Lyngtoften 23, 9260 Gistrup. Tlf 51 24 96 28.
E-mail: charlotteorup@gmail.com
Jonatan Steinvig, Rigensgade 21, 1316 København K. Tlf. 21124956
E-mail: jonatansteinvig@hotmail.com

DUF-repræsentant (1):
MBUF-styrelsen

Spejderråd (1):
Rasmus Aaen, Strandvej 30, 9970 Strandby. Tlf. 41 74 38 38. E-mail: rasmus@aaen.net
Anna Rani Digebjerg, Fengersvej 43, st. mf., 5230 Odense M. Tlf 41 60 33 57.
E-mail: anna-rani-digebjerg@hotmail.com
Anna Lind, Storegade 83, 3700 Rønne. Tlf. 23 48 28 99

Sofie Wrona Holgersen, Delfingade 43, 1325 København K. Tlf 40 27 21 37.
E-mail: fieholgersen@live.dk

Erik Brogaard, Borgergade 40, 9320 Hjallerup. Tlf 20 66 02 65.
E-mail: erik.brogaard@me.com

Ex officio
Emil Morsbøl Marqversen, Bredagerløkken 242, 5220 Odense SØ. Tlf. 23 11 61 38
E-mail: emilmarqversen@hotmail.com
Jonas Robenhagen Hjørne, Fladstrandsparken 107, 9900 Frederikshavn. Tlf 23 84 35 74.
E-mail: jonashjorne@hotmail.com

Forslagskomite (1):
Mette Munk Brink, Doritshaven 30, 6040 Egtved. Tlf. 30231198
E.mail: mmunk@hotmail.com
Agnethe Marqversen, Storskovvej 92, 8260 Viby J. Tlf. 60 51 31 12
E-mail: agnethe@marqversen.dk
Charlotte Strand, Hældagervej 71 st. th., 7120 Vejle Ø. Tlf 28 29 95 47.
E-mail: strandx2@hotmail.com
Sofie Wrona Holgersen, Delfingade 43, 1325 København K. Tlf 40 27 21 37.
E-mail: fieholgersen@live.dk

Vedtægter findes i "Metodistkirkens Årbog" 2014 side 119ff.
Se tillige The Book of Discipline of The United Methodist Church 2016 § 649.

4. Kommunikationsmedarbejder
Anne Thompson, Vissingsgade 15B, 7100 Vejle. Tlf. 24 25 45 24.
E-mail: anne.thompson@metodistkirken.dk

5.Metodisthistorisk Selskab
Metodistkirkens Landsarkiv og Bibliotek (4)
Formand: Ole Birch, Stokhusgade 2, 1., 1317 København K. Tlf. 33 12 96 06.
Mobil 28 86 64 44. E-mail: ole.birch@metodistkirken.dk
Præsten ved Jerusalemskirken sidder der ex. off: Ole Birch
Helene Busted Mølgaard (4), Rigensgade 21, 2. vær. 202, 1316 København K.
E-mail: cm_hb@hotmail.com
Christian Juhl Mølgaard (2), Rigensgade 21, 2. vær. 202, 1316 København K.
Tlf. 23 67 38 10. E-mail: cm_hb@hotmail.com
Gunhild Mechta (2), Musvågevej 4, 1. tv., 2400 København V, Tlf. 60 64 47 71.
Finn Bræstrup Karlsen (1)
Suppleant (4): Birthe Tang (1)

Vedtægter findes i "Metodistkirkens Årbog" 1985 side 88.
Se tillige The Book of Discipline of The United Methodist Church 2016 § 641.

6. Metodistkirkens repræsentation i Økumeniske Udvalg

Danske Kirkers Råd (3):
Jørgen Thaarup (3), Stokhusgade 2, 3., 1317 København K. Tlf. 33 12 96 06.
Mobil 24 23 10 98. E-mail: joergen.thaarup@metodistkirken.dk
Christian Alsted (1), Rigensgade 21A, 1316 København K. Mobiltlf 27 20 46 96.
E-mail: biskop@metodistkirken.dk
(med biskopassistent Kirsten Hastrup som suppleant)
Økumenisk Forum:
Jørgen Thaarup, Stokhusgade 2, 3., 1317 København K. Tlf. 33 12 96 06.
Mobil 24 23 10 98. E-mail: joergen.thaarup@metodistkirken.dk
Christian Alsted, Rigensgade 21A, 1316 København K. Mobiltlf 27 20 46 96.
E-mail: biskop@metodistkirken.dk
(med biskopassistent Kirsten Hastrup som suppleant)
Danmarks Økumeniske Kvindekomité (4):
Anni Pedersen (2), Fregatvej 335, 9900 Frederikshavn. Tlf. 51 76 23 15.
E-mail: annigretepedersen@gmail.com
Evangelisk Alliance (1):
Mark Lewis, Karlsvej 1, 9970 Strandby. Tlf. 98 48 10 98. Mobil 50 54 82 93.
E-mail: mark.lewis@metodistkirken.dk
Dansk Missionsråd (1):
Mark Lewis, Karlsvej 1, 9970 Strandby. Tlf. 98 48 10 98. Mobil 50 54 82 93.
E-mail: mark.lewis@metodistkirken.dk
Det Danske Bibelselskabs repræsentantskab (4):
Niels Urup Nielsen (1), Hornshøjparken 153, 7500 Holstebro.
Tlf. 97 41 38 84. Mobil 23 30 64 83. E-mail: nurup.n@gmail.com
Suppleant (4): Lis Kjær Sørensen (1)

7.Betaniaforeningen i Danmark (3)

Formand: Ove Sørensen (1), Nørre Allé 86, 2. tv., 8000 Aarhus C. Tlf. 86 13 54 25.
Mobil 31 24 81 54. E-mail: betania@metodistkirken.dk
Mathias Aaen Thuesen (3), Jerichausgade 20, st., 8000 Aarhus C. Tlf. 31 31 62 42.
E-mail: mathias@aaen.info
Kathrine Holm (3), Hillerødgade 2, 4. tv., 2200 København N. Tlf. 28 57 59 18.
E-mail: kathrineholm@me.com
Jeanette Holm (2), Oehlenschlægersvej 14, 8230 Åbyhøj. Tlf 86 25 82 86.
Mobil 23 31 64 60. E-mail: jeanette.info@gmail.com
Peter Fredsby (2) Baneledet 13, 2830 Virum,
Tlf. 45 85 44 85. Mobil: 30 75 89 71 E-mail: peterfredsby@gmail.com
Anders Kyst (1), Egevænget 17, 2800 Lyngby. Tlf. 45 93 70 43.
E-mail: anderskyst@gmail.com
Forretningsfører: Peter Lautrup, Roald Amundsensvej 25, 8200 Aarhus N, Tlf. 86 16 05 86.
Mobiltlf 20 13 01 11. E-mail: pl@laros.dk

Vedtægter findes i "Metodistkirkens Årbog" 2015 side 81.

Øgadehuset i Aarhus
Hjarnøgade 5, 8000 Aarhus C.
www.oegadehuset.dk
Bestyrelse:
Formand: Jeanette Holm, Oehlenschlægersvej 14, 8230 Åbyhøj. Tlf 86 25 82 86.
Mobiltlf 23 31 64 60. E-mail: jeanette.info@gmail.com
Ove Sørensen, Nørre Allé 86, 2. tv., 8000 Aarhus C. Tlf 86 13 54 25. Mobiltlf 31 24 81 54.
E-mail: ove.soerensen@metodistkirken.dk
Mathias Aaen Thuesen, Jerichausgade 20, st., 8000 Aarhus C. Tlf 31 31 62 42.
E-mail: mathias@aaen.info

Betaniahjemmet på Frederiksberg
Kong Georgs Vej 3, 2000 Frederiksberg. Tlf 38 86 78 04. Fax 38 86 78 42.
www.betaniahjemmet.dk
Forstander: Bennedikte Korsager, Tlf. 40 87 08 08. E-mail:bko@betaniahjemmet.dk

Bestyrelse:
Formand: Anders Kyst, Egevænget 17, 2800 Lyngby. Tlf 45 93 70 43.
E-mail: anderskyst@gmail.com
Peter Fredsby, Baneledet 13, 2830 Virum,
Tlf. 45854485. Mobil: 30758971E-mail: peterfredsby@gmail.com
Kathrine Holm, Hillerødgade 2, 4. tv., 2200 København N. Tlf 28 57 59 18.
E-mail: kathrineholm@me.com

Vedtægter findes i "Metodistkirkens Årbog" 2007 side 121f.

8. Sonja og Albert Henry Sandvangs Fond (1)

Formand: Anders Kyst, Egevænget 17, 2800 Lyngby. Tlf 45 93 70 43.
E-mail: anderskyst@gmail.com
Indstillet af bestyrelsen for Betaniahjemmet, Frederiksberg og godkendt af årskonferencen:
Anders Kyst, Egevænget 17, 2800 Lyngby. Tlf. 45 93 70 43.
E-mail: anderskyst@gmail.com
Indstillet af Betaniaforeningen i Danmark og godkendt af årskonferencen:
Ove Sørensen, Nørre Allé 86, 2. tv., 8000 Aarhus C. Tlf. 86 13 54 25. Mobil 31 24 81 54.
E-mail: ove.soerensen@metodistkirken.dk
Indstillet af Metodistkirkens Landsledelse og godkendt af årskonferencen:
Peter Fredsby Baneledet 13, 2830 Virum,
Tlf. 45 85 44 85. Mobil: 30 75 89 71 E-mail: peterfredsby@gmail.com

Vedtægter findes i "Metodistkirkens Årbog" 2001 side 103.

9.Metodistkirkens Sociale Arbejde, Centralmissionen (3)

Rigensgade 21 A, 1316 København K. Tlf 33 93 25 96.
E-mail: msa@centralmissionen.dk Giro 8 00 26 06.
www.centralmissionen.dk
Ledelse: Klaus Hønnicke,

Bestyrelse:
Formand: Steffen Tvilling (2), Solbærhaven 17, 2880 Solrød, tlf 56 14 71 74.
Mobil 40 52 57 94 E-mail: steffen@tvilling.dk
Frank Kronborg Christensen (3) Ledøje Bygade 21, 2765 Smørum. Tlf 35 13 63 63.
Mobiltlf 20 18 34 63. E-mail: fkc@gentofte.dk
Peter Michael Nielsen (3), Amagerbro Torv 4, 2.th., 2300 København S.
Tlf 28 10 16 17. E-mail: pmn@fuga.nu
Christoffer Kyst (2)
Alice Morsbøl (1), Falkevej 7, 4300 Holbæk. Tlf. 24 87 44 29
E-mail: alice.morsboel@icloud.com

Valgt af menigheden i København og godkendt af årskonferencen:
Kirsten Hastrup, Ringerbakken 28, 2830 Virum. Tlf. 51 33 14 77.
E-mail: hastrup.kirsten@gmail.com

Valgt af menigheden i Solrød og godkendt af årskonferencen:
Jon Frydensbjerg, Usserød Kongevej 89, 2970 Hørsholm.
E-mail: jon.frydensbjerg@gmail.com

Suppleant: Povl Brendes

Vedtægter findes i "Metodistkirkens Årbog" 2015 side 91.

Institutioner:
Ungdomskollegiet, Rigensgade 21, 1316 København K. (Værelsesudlejning til studerende)
Café Den Varme Stue, Rigensgade 21, 1316 København K.
Bofællesskabet I og II, Rigensgade 21, 1316 København K.
Genbrugsbutikken, Adelgade 55, 1304 København K.
Feriecentret Solborgen, Strandgårdsleddet 2, Hønsinge Lyng, 4560 Vig.
Udlejet til andre institutioner:
Fjordbakken, Kalundborgvej 48, 4300 Holbæk.
Gersonshøj, Gersonsvej 1-3, 2900 Hellerup
Rigensgade 21, 1. sal, 1316 København K.
Rigensgade 21A, 1.-3. sal, 1316 København K.
Sofievej 26, 2900 Hellerup.

10. Idrætsefterskolen Lægården (4)

Lægårdvej 72, 7500 Holstebro. Tlf. 97 42 10 84. Fax 97 40 65 11.
E-mail: laegaarden@metodistkirken.dk Giro 2 11 67 90. www.laegaarden.dk
Forstander: Ole Dommer
Bestyrelse:
Formand: Eivind Triel (2), Frejasvej 222, Nørlem, 7620 Lemvig. Tlf 86 61 31 50.
E-mail: eivind@triel.net
Helge Munk (3), Hjallesevej 83, 5230 Odense M. Tlf 20 80 14 04.
E-mail: hm@munkholding.dk
Erik Brogaard (3), Borgergade 40, 9320 Hjallerup. Tlf 20 66 02 65.
E-mail: erik.brogaard@me.com
Inge-Lise Kofoed Beck (2), Stentofterne 36, 7600 Struer. Tlf 97 85 17 47.
E-mail: jbeck@vip.cybercity.dk
Claus Kofoed Nielsen (1), Kirkestien 7, Havrebjerg, 4200 Slagelse. Tlf 51 38 02 68.

E-mail: claus.kofoed.nielsen@metodistkirken.dk

Suppleant (1): Henrik Carlsen.
Elisabeth Flinck
Valgt af Holstebro Byråd:

Vedtægter findes i "Metodistkirkens Årbog" 2014 side 131ff.

11 Willeruplund, Odense (2)

Indstillet af pastoratskonferencen i Odense og valgt af årskonferencen:
Formand: Kamilla van Hauen (2), Rikkesminde Allé 12, 5250 Odensen SV. Tlf. 40847665
Email:kvanh76@gmail.com
Anders Flinck (2)
Ulla Skovgaard Dall (2),Pilevej 13, 5620 Glamsbjerg. Tlf 50 73 16 70.
Email: ullaskovgaard@hotmail.com
Charlotte Levin (1), Rosenvænget 8, Skallebølle, 5492 Vissenbjerg. Tlf 50 54 66 76.
E-Mail: charlottelevin@gmail.com
Thomas Risager (1), Alexandragade 8, 5000 Odense C. Tlf/fax 63 12 04 09.
E-mail: thomas.risager@metodistkirken.dk

Vedtægter findes i "Metodistkirkens Årbog" 2014 side 97.

12. Den selvejende Institution "Marielunds Ældreboliger", Vejle (1)
Søndermarksvej 99, 7100 Vejle.

Valgt af Metodistkirken i Vejle og godkendt af årskonferencen:
Anders Strand Pedersen, Uranusvej 25, 7100 Vejle. Tlf.. 20 28 20 95.
E-mail: strand@nypost.dk
Suppleant: vakant.
Valgt af Betaniaforeningen og godkendt af årskonferencen:
Ove Sørensen, Nørre Allé 86, 2. tv., 8000 Aarhus C. Tlf .86 13 54 25.
E-mail: ove.soerensen@metodistkirken.dk
Suppleant: vakant.
Valgt af Metodistkirkens Sociale Arbejde, Centralmissionen og godkendt af årskonferencen:
Bjarne Tønnesen, Nordkajen 16, 3600 Frederikssund. Tlf. 20 83 35 17.
E-mail: bjarne@b-toennesen.dk
Suppleant: vakant.
Beboerrepræsentant:

Vedtægter findes i "Metodistkirkens Årbog" 1998 side 123.

13. Rådet for Ordineret Tjeneste (Kvadrienniet)

På forslag af biskoppen:
Formand: Ove Sørensen (3), Nørre Allé 86, 2. tv., 8000 Aarhus C. Tlf 86 13 54 25.
E-mail: ove.soerensen@metodistkirken.dk
Pernille Jørgensen (3), Emdrup Mosevej 7, 2400 København NV. Tlf 39 56 57 21.
Mobiltlf 51 27 01 33 . E-mail: nille.j@mail.dk
Niels Urup Nielsen (3), Hornshøjparken 153, 7500 Holstebro. Tlf 97 41 38 84.
Mobiltlf 23 30 64 83. E-mail: nurup.n@gmail.com

Finn Uth (11), Keldhøj 12, Nim, 8470 Brædstrup.
Tlf. 29 71 97 27. E-mail: finn.uth@metodistkirken.dk eller finnuth@gmail.com
Anne Klitgaard Thompson (11), Visingsgade 15B, 7100 Vejle. Tlf. 24 25 45 24.
E-mail: anne.thompson@metodistkirken.dk
Mark Lewis (11), Karlsvej 1, 9970 Strandby. Tlf. 98 48 10 98. Mobil 50 54 82 93.
E-mail: mark.lewis@metodistkirken.dk

Udvalgets opgaver omtales i The Book of Discipline of The United Methodist Church 2016 § 635.

14. Undersøgelsesudvalg og Udvalg for administrativ lokalisering (Kvadrienniet)

På forslag af biskoppen:
Dean Højegaard-Andersen, Bjørnemøllevej 7B, 3782 Klemensker. Tlf. 40 92 41 69.
E-mail: dean.andersen@metodistkirken.dk
Ole Birch, Stokhusgade 2, 1., 1317 København K. Tlf. 33 12 96 06.
Mobil 28 86 64 44. E-mail: ole.birch@metodistkirken.dk
Det tilsvarende udvalg i Norge.

15. Forslagskomité (4)

Kathrine Holm (4), Hillerødgade 2, 4. tv., 2200 København N. Tlf 28 57 59 18.
E-mail: kathrineholm@me.com
Carsten Bjerno (3), Klerkegade 25C, 1., 1308 København K. Tlf 21 37 10 02.
E-mail: carstenbjerno@gmail.com
Louise Aaen (3), Strandvej 30, 9970 Strandby. Tlf 21 38 00 70.
E-mail: louise.aaen@metodistkirken.dk
Anne Thompson (2) Vissingsgade 15B, 7100 Vejle. Tlf 24 25 45 24.
E-mail: anne.thompson@metodistkirken.dk
Virginia Hønnicke(1), Rigensgade 21,4th. 1316 København K. Tlf. 60565282
E-mail: virginia.honnicke@metodistkirken.dk
Birgitte Strand Schultz(1), Bakkedraget 13, 7100 Vejle. Tlf. 22 46 84 66.
E-mail: bist83@live.dk
Distriktsforstander Thomas Risager, Alexandragade 8, 5000 Odense C. Tlf/fax 63 12 04 09.
E-mail: distrikt1@metodistkirken.dk
Konferencelægglederen: Bettina Pedersen, Sursænkevej 1, 3700 Rønne. Tlf. 56 95 57 29.
Mobil 23 47 71 09. E-mail: bepedersen@outlook.dk

16 Medlemmer af Centralkonferencens Råd og Biskopskomité (4)

Ole Birch (3), Stokhusgade 2, 1., 1317 København K. Tlf. 33 12 96 06.
Mobil 28 86 64 44. E-mail: ole.birch@metodistkirken.dk
Karen Ærenlund Brogaard (3) Hjarnøgade 5,1,1, 8000 Aarhus C, lf. 60 60 54 77.
E-mail: karenbrogaard@gmail.com
Suppleanter: Jørgen Thaarup (3), Bettina Pedersen (3).

17. Delegater til Generalkonferencen

Jørgen Thaarup, Stokhusgade 2, 3., 1317 København K. Tlf. 33 12 96 06.
Mobil 24 23 10 98. E-mail: joergen.thaarup@metodistkirken.dk
Susanne Thaarup
Suppleanter: Thomas Risager, Mark Lewis, Andreas Morsbøl, Mathias Alsted Flinck.

Valgt på årskonferencen 2015.

18. Delegater til Centralkonferencen

Jørgen Thaarup, Stokhusgade 2, 3., 1317 København K. Tlf. 33 12 96 06.
Mobil 24 23 10 98. E-mail: joergen.thaarup@metodistkirken.dk
Thomas Risager, Alexandragade 8, 5000 Odense C. Tlf/fax 63 12 04 09.
E-mail: thomas.risager@metodistkirken.dk
Mark Lewis, Karlsvej 1, 9970 Strandby. Tlf. 98 48 10 98. Mobil 50 54 82 93.
E-mail: mark.lewis@metodistkirken.dk
Susanne Thaarup
Andreas Morsbøl, Vigerslevvej 261, 2 tv, 2500 Valby Tlf. 24 44 02 08
E-mail: andreas.morsboel@gmail.com
Mathias Alsted Flinck, Lange Müllers Gade 2, 1. th. 2100 København Ø. Tlf. 60 22 64 96.
E-mail: mflinck@ruc.dk
Suppleanter: Finn Uth, Ole Birch, Duncan Thompson, Ove Sørensen, Sara Alsted Flinck, Maria Thaarup, Karen Ærenlund Brogaard, Emilie Just Nielsen.

Valgt på årskonferencen 2015.

19. Medlem af Metodistkirkens Nordeuropæiske Børne- og Ungdomsråd

Vakant

20. Medlem af Centralkonferencens juridiske Råd

Ove Sørensen, Nørre Allé 86, 2. tv., 8000 Aarhus C. Tlf. 86 13 54 25.
E-mail: ove.soerensen@metodistkirken.dk

21. Medlem af Centralkonferencens Undersøgelseskomité

Ove Sørensen, Nørre Allé 86, 2. tv., 8000 Aarhus C. Tlf. 86 13 54 25.
E-mail: ove.soerensen@metodistkirken.dk

22. Medlem af Metodistkirkens Europaråd

Jørgen Thaarup, Stokhusgade 2, 3., 1317 København K. Tlf. 33 12 96 06.
Mobil 24 23 10 98. E-mail: joergen.thaarup@metodistkirken.dk

23. Medlem af Metodistkirkens europæiske komité for arbejdet med alkohol- og narkotikamisbrug

Karen Ærenlund Brogaard, Hjarnøgade 5,1,1, 8000 Aarhus C Tlf. 60 60 54 77.
E-mail: karenbrogaard@gmail.com

PROGRAM

TORSDAG

15.00: Præstesession

16.00: Lægfolksession

18.00: Aftensmad

Netværksmøder

20.00: Åbningsgudstjeneste

21.00: Kaffe

Sport.

FREDAG

7.30: Morgenmad

8.30: Morgensamling: Biskoppens hjørne

9.30: Forhandlinger

12.30: Frokost

13.30: Forhandlinger

15.30: Kaffe

16.30: Lægårdens generalforsamling

18.00: Aftensmad

19.30: På sporet af.... den demokratiske samtale

21.00: Kaffe

Sport.

LØRDAG

7.30: Morgenmad

8.30: Morgensamling: Biskoppens hjørne

9.30: Forhandlinger

12.30: Frokost

13.30: Forhandlinger

15.30: Kaffe

16.00: Inspirationsmøder

18.00: Aftensmad

19.30: På sporet af... den 5foldige tjeneste

21.00: Kaffe

Sport.

SØNDAG

7.30: Morgenmad

8.30: Forhandlinger

11.00: Gudstjeneste

12.30: Frokost

DAGSORDEN - ÅRSKONFERENCEN

A. Konstituering

1. Indledning
2. Navneopråb
3. Organisering af konferencens arbejde
4. Hilsner
5. Eventuelt

B. Beretninger. Regnskaber. Fremtidsplaner. Forslag. Budgetter.

1. Metodistkirkens Ledelse (Kabinet og Landsledelse)
   (Regnskab og budget skal godkendes)
2. Statistikken
3. Rådet for Ordineret Tjeneste
4. Metodistkirkens Verdensmission (Regnskab og budget skal godkendes)
5. Metodistkirkens Børne- og Ungdomsforbund (Regnskab skal modtages)
6. Metodisthistorisk Selskab, Landsarkiv og Bibliotek
7. Metodistkirkens repræsentation i Økumeniske Udvalg
8. Centralkonferencens Råd og Biskopskomite (Regnskaber skal modtages)

C. De sociale institutioner.

Beretninger. Regnskaber. Fremtidsplaner. Forslag. Budgetter.

1. Betaniaforeningen i Danmark (Regnskab skal modtages)
2. Sonja og Albert Henry Sandvangs Fond (Regnskab skal godkendes)
3. Ældreboligerne Marielund (Regnskab skal modtages)
4. Metodistkirkens Sociale Arbejde (Regnskab skal godkendes)
5. Willeruplund (Regnskab skal godkendes)

D. Forslag

E. Valg og nomineringer

1. Forslagskomite
2. Valg af bestyrelser og udvalg

F. Orientering

1. Lægården

G. Præste-, Højtids- og Afslutningssession

1. Præstesession
2. Præsentationer og tak
3. Konferencens årsrapportering
4. Hvor skal næste konference holdes?
5. Eventuelt
6. Afslutning

FÆLLES PROGRAM FOR FORHANDLINGSESSIONER

Session torsdag
kl. 15-18

ÅK; G1: Præstesession

Fra kl. 16: Lægfolkssession

Session fredag
kl. 9.30-12.30

ÅK; A: Konstituering

ÅK; B1: Metodistkirkens ledelse
(minus visions- og strategiplan)

ÅK; B2: Statistik

Session fredag kl. 13.30-15.30

ÅK;B3: Rådet for ordineret tjeneste

ÅK; B4: Metodistkirkens verdensmission

ÅK; B6: Metodisthistorisk Selskab, Landsarkiv og Bibliotek

ÅK; B7: Metodistkirkens repræsentation i Økumeniske Udvalg

ÅK; B8: Centralkonferencens Råd og Biskopskomite

ÅK; C1:Betaniaforeningen i Danmark

ÅK; C2:Sonja og Albert Henry Sandvangs Fond

ÅK; C3: Ældreboligerne Marielund

ÅK; C4:Metodistkirkens Sociale Arbejde

ÅK; C5:Willeruplund

Session fredag
kl. 16.30-18.00

ÅK; F1: Lægården

Session lørdag

kl. 9.30-12.30

ÅK;B1: Visions- og strategiplan

DM; 3: MBUF's indberetning

Session lørdag

kl. 13.30-15.30

DM; 1: Konstituering

DM; 2: Optagelse af nye grupper

DM; 3: Indberetning og arbejdsprogram

DM; 4: Regnskab, budget og statistik

DM; 5: Fastsættelse af lokalgruppernes kontingent

DM; 6: Vedtægtsændringer

DM; 7: Indkomne forslag

Session søndag

kl. 8.30-10.30

ÅK; E/ DM; 8: Valg

ÅK; G2-6: Højtids-og afslutningssession

DM; 9+10: Fastsættelse af næste DM og eventuelt

REFERAT AF ÅRSKONFERENCENS FORHANDLINGER

Referat Landsmøde 2018.

Session torsdag d. 31/5 kl. 15.00-17.30
ÅK; G1: Præstesession 15.00-17.30
Biskop Chr. Alsted bød velkommen til Årskonferencen og bød velkommen til konferencens gæst pastor Marco Alferink, fra den nordtyske årskonference. Ligeledes blev der budt velkommen til ansøgerne om fuldmagt til præstetjenesten: Maria Aaskov, Maria Thaarup, Klaus Hønnicke og Virginia Hønnicke, der dog først kommer i morgen. Biskoppen omtalte Thomas Risagers sygemelding og ønskede ham en god rekonvalescensperiode.



Efter at nr. 218 i salmebogen: Du som går ud fra den levende Gud", var blevet sunget, holdt biskoppen en betragtning over Apg 1,3-8, om Helligånden, der altid er foran os, og leder os, som udfordres til at høre og lytte som enkeltpersoner og menigheder i Danmark
Biskoppen ledte sessionen i bøn.

Konferencespørgsmålene nr. 17 – 84 blev gennemgået og besvaret. Herunder godkendtes efter beslutning og efter drøftelse, at Maria Thaarup og Maria Bræstrup Aaskov, får fuldmagt til præstetjenesten som lokalpastorer. Ligeledes behandledes ansøgning om genindtræde i konferencen fra Virginia Hønnicke og Klaus Hønnicke. Efter drøftelse besluttedes det at godkende, at Virginia Hønnicke får fuldmagt til præstetjenesten som lokalpastor, efter kirkeordningens regler om at to års fuldmagt som lokalpastor er nødvendig, inden en endelig optagelse i årskonferencen kan finde sted. Efter drøftelse besluttedes det, at godkende at Klaus Hønnicke får fuldmagt til præstetjenesten som prøvemedlem i konferencen.

De tre tilstedeværende nye og genindtrådte præster, der havde forladt den pastorale sessionens møde under behandling af konferencespørgsmålene, blev præsenteret af biskoppen og budt velkommen til fællesskabet og præstegerningen med efterfølgende akklamation fra de tilstedeværende præstekollegaer. Biskoppen bød også velkommen tilbage til konferencen til Virginia Hønnicke, der dog først vil ankomme senere og blive præsenteret for konferencen.

Derudover blev følgende omtalt:
Præsternes efterårsmøde afholdes 26-28/9 2018 sandsynligvis på Ådalens Retræte eller på Emmaus i Haslev.
Præsterne forventes at deltage i *de norske metodistpræsters* møde 21- 25/1 2019.
Mulighed for deltagelse i *andre præstelige sammenhænge*, herunder Equmeniakirkens samling hvert andet år for alle ansatte, blev drøftet.
Kirkens hjemmeside blev omtalt med tak til redaktøren.

Konfirmandlejr afholdes den 1. weekend i oktober med undervisning omkring "kirke med hjerte mund og hænder".

Konstitutionsforslaget om en ny paragraf 6 om mænd og kvinders ligebehandling og omtale af kvindeundertrykkelse var ikke blevet vedtaget, idet det ikke havde opnået 2/3 del af generalkonferencens årskonferencers stemmeberettigede medlemmers "ja" stemmer. At konstitutionsforslaget var faldet, var af det samlede Council of Bishops blevet problematiseret. Det havde senere vist sig, at det var et fejlagtigt forslag, der var stemt om ved årskonferencerne. Biskoppernes ageren var faldet nogle af de danske præster for brystet og gav anledning til en debat og forklaring i den pastorale session.

Den pastorale session afsluttedes med bøn.



Finn Uth

Session fredag d. 1/6 kl. 9.30-12.30
ÅK; A: Konstituering
Følgende var til stede:
Konferencens leder: Biskop Christian Alsted
Medlemmer med stemmeret:
Præster: Knut Bjarne Jørgensen, Finn Uth, Charlotte Thaarup, Jørgen Thaarup, Keld Munk, Claus Kofoed Nielsen, Mark Lewis, Ove Sørensen, Ole Birch, Anne Thompson, Duncan Thompson, Dean Højegaard-Andersen, Christina Kjær Preisler, Louise Aaen, Mai-Brit Tvilling, Maria Bræstrup Aaskov, Maria Thaarup, Klaus Hønnicke og Virginia Hønnicke.
Menighedsrepræsentanter:
Esbjerg: Gurli Brinch
Frederikshavn: Christian Thomsen, Bushra Youhanna
Holstebro: Inge-Lise Kofoed Beck
København: Rebekka Steinvig, Karna Bræstrup, Kirsten Hastrup (fredag og søndag), Christina Bjørn Thomsen (lørdag)
København int: Hanna O'Rielly
Odense: Shanti Digebjerg, Harriet Becker
Rønne: Bettina Pedersen
Solrød: Jonatan Steinvig
Strandby: Helle Thaarup Christiansen, Erik Brogaard, Henning Thaarup
Vejle: Lilian Ærenlund Larsen, Birgitte Strand Schultz
Aarhus: Henrik Jensen, Mirjam Birk Nissen
Konferencelægleder: Bettina Pedersen
Missionssekretær: Mark Lewis
MBUF's formand: Louise Aaen

På grund af 4 nye præster var der underskud af lægfolk i forhold til balancen mellem lige mange lægpersoner og præster. Der stilledes derfor forslag om, at landsledelsens lægfolk får stemmeret. *Forslaget blev godkendt.*
Dermed fik følgende også stemmeret:
Landsledelsen: Karen Ærenlund Brogaard, Hanne Engbjerg, Bettina Pedersen, Jan Thaarup, Mogens Flinck Hansen

Medlemmer uden stemmeret:
MB-leder: Anne Thompson
MS-leder: Emil Morsbøl Marqversen
MU-leder: Andreas Morsbøl
MM-leder: Brit Bjerno
Betaniaforeningen formand: Ove Sørensen
Metodistkirkens Sociale Arbejde: Klaus Hønnicke



Gæst: Pastor Marco Alferink

Følgende var ikke til stede:
Præster: Eigil Carlsen, Poul Rasmussen, Tord Ireblad, Thomas Risager, Joshua Kyeremeh.

Justeringsudvalg: Mogens Hansen, Finn Uth blev valgt.
Stemmetællere: Gurli Brinch, Beatrice Wittlinger, Jan Thaarup og Ove Sørensen blev valgt.
Hilsen til: Pensionerede præster, der ikke er til stede, præsteenker, samt til de Årskonferencer der tidsmæssigt ligger efter den danske.
Hilsen fra Equmeniakyrkan i Sverige.
Hilsen fra Poul Rasmussen og Eigil Carlsen, der er pensionerede præster fra Strandby.
Velkommen til Marco Alferink, der er præst i den nordtyske konference. Han bragte en hilsen fra konferencen, samt en hilsen fra Rainer Mittwollen, som var med på sidste årskonference.
Information om konstitutionsændring blev delt ud og Biskop Christian Alsted forklarede, at der skal foretages en ny afstemning, fordi der var sket en fejl i formuleringen i amendment 1, paragraf 6, som der blev stemt om sidste år.



ÅK; B1: Metodistkirkens ledelse (minus visions- og strategiplan)
Indberetningen indledtes af Jørgen Thaarup, Hanne Engbjerg og Bettina Pedersen.
Jan Thaarup fortalte om arbejdspunktet ang. præsternes ansættelsesforhold. Landsledelsen har set på præsternes ansættelsesforhold både ift. løn og de bløde værdier. Noget af det, der har gjort arbejdet vanskeligt er, at vi er en lille kirke, hvor vi kender hinanden. På trods af, at kirken har en presset økonomi, skal vore medarbejdere aflønnes ordentligt. Så kan man derefter finde ud af, hvordan man løser økonomidelen. Dette kan bl.a. gøres i form af ændringer i ansættelsesformer, f.eks. deltidsstillinger eller større pastorater.
Christian Thomsen, Frederikshavn: De mindre menigheder kan have svært ved at følge med, hvilket vil kunne betyde lukning af de mindre menigheder og kun efterlade de større.
Ole Birch, København: Tak for det store arbejde, der ligger bag. Tak for forslaget som er præsenteret. Pensionsregulering er særligt bemærket.
Keld Munk, Frederikshavn: Pension beregnes ud fra kontantløn samt tjenestebolig.
Hanne Engbjerg fortalte om kirkens presse og kommunikation: Tak til Anne Thompson for hendes arbejde. Tak til dem, der bidrager.
Keld Munk fortalte om kirkens regnskab: Tak til de lokale kasserer, der rapporterer bidrag til SKAT, så det kan blive fradragsberettigelse. *Regnskabet blev godkendt.*

Økonomiske forslag: *Forslag 1 blev vedtaget.* Forslag 2: Lønnen reguleres efter lønreguleringsprocenten for præster i folkekirken med et års forsinkelse. Det betyder, at vi ikke længere hvert år skal stemme om lønnens størrelse. *Forslag 2 blev vedtaget*.
Forslag 3 ang. kontingent blev vedtaget.
Forslag 4 om de forskellige kollekter blev godkendt.
Budget 2018 blev fremlagt af Keld Munk: Der forventes en del momskompensation pga. skift af tag på Strandby kirke.
Ole Birch, København: Går de penge, der er sat af til hjemmeside mv. til løn.
Keld Munk: Ja.
Budget 2018 blev vedtaget.
Budgetskitse 2019: *blev modtaget.*
Kurér-Forlaget: *Regnskab blev godkendt.*



ÅK; B2: Statistik
Lars Bræstrup fremlagde.
Jørgen Thaarup, København forklarede: Kolonnen disponibel beholdning indeholder den beholdning, som pastoratskonference har bemyndigelse over, også f.eks. en opsparing, som kun må bruges efter pastoratskonferencens beslutning. Kolonnen ikke disponibel beholdning kan være en fond eller en pengesum, som pastoratskonferencen ikke kan beslutte noget om."
Statistikken blev godkendt.

ÅK; B6: Metodisthistorisk Selskab, Landsarkiv og Bibliotek
Beretning blev modtaget.

ÅK; B7: Metodistkirkens repræsentation i Økumeniske Udvalg
Jørgen Thaarup gennemgik beretningerne: Lov til regulering af "Trossamfund afvigende fra folkekirken" kommer til at påvirke Metodistkirken, bl.a. ved udfasning af kirkebøgerne.
Knut Bjarne Jørgensen, Odense: Jeg vil gerne, hvis man kan få ændret på den elektroniske kirkebog, idet man får ny attest med nuværende navn og ikke fødenavn, hvis man skal have en ny nu.
Jørgen Thaarup, København: Den elektroniske kirkebog er ikke til at ændre på.
Beretningerne blev modtaget.
Tak til Strandby menighed for deres store arbejde ved markeringen af aftalen med Den danske Folkekirke.
Tak til menighederne i København for at bakke op om markeringen der.

ÅK; C2: Sonja og Albert Henry Sandvangs Fond
Beretningen blev modtaget og regnskabet godkendt.

ÅK; C3: Ældreboligerne Marielund
Beretning og regnskab blev modtaget.

ÅK; C5:Willeruplund
Beretning blev modtaget og regnskab blev godkendt.
Tak til Willeruplund for deres måde at forvalte deres økonomi på, idet det støtter flere af ansættelserne i Metodistkirken i Odense.

Session fredag d. 1/6 kl. 13.30-15.30
Påvirkningstorv indledtes med beskrivelse af forløb ved Christina Preisler: Der er 4 stande, en for hver af de 4 indberetninger, som vi skal have gennemgået og bearbejdet: Rådet for Ordineret Tjeneste, Metodistkirkens Verdensmission, Metodistkirkens Sociale Arbejde og Betaniaforeningen
Der er 3 besøgsrunder med hver 20 minutter til samtale. Det betyder altså, at man ikke når til alle stande, men man må vælge de 3, man helst vil. Equmeniakyrkan har også lavet en stand. Dog skal man have fokus på de stande med tilhørende indberetning.
For at få fordelt folk i første omgang, bliver vi delt ind i 4 grupper og sendt ud til en bestemt stand.
ÅK; B3: Rådet for Ordineret Tjeneste
Opsummering ved Finn Uth:
Tillykke til Ole Birch med færdiggjort uddannelse. Ole Birch takkede for den støtte, han har fået i sin uddannelse.
Jørgen Thaarup omtalte og mindedes Svend Aage Holm Wacherhausen, der afgik ved døden i februar i år og som tidligere har været præst i Metodistkirken.
Beretning blev godkendt.

ÅK; B4: Metodistkirkens Verdensmission
Opsummering ved Mark Lewis. Der er interesse for området, og det er dejligt at høre. Der blev fremlagt en ide om årlig påmindelse til folk, der støtter børn i Congo.
Beretningen blev modtaget og regnskabet blev godkendt.
Forslag til kollekter var inkluderet i landsledelsens forslag og var besluttet



ÅK; B8: Centralkonferencens Råd og Biskopskomite
Fremlæggelse ved Ole Birch. Der er blevet arbejdet på at få startet det nordeuropæiske ungdomsarbejde op igen.
Centralkonferencens råd: *Rapporten blev modtaget*.
Biskopskomite: *Rapporten blev modtaget*.
Regnskaber: Christian Alsted: Areakassen har midler til en lang række aktiviteter i området.
Keld Munk: Kommer beløbet fra Betaniaforeningen til Letland over Areakassen?
Christian Alsted: Det sendes direkte.
Anne Thompson: Tak fordi der bruges penge på at samle unge præster i Norden og Baltikum. Det giver noget særligt at få lov til at være en del af det fællesskab.
Areakassens regnskab blev modtaget.
Biskopskassens regnskab blev modtaget.
Centralkonferencekassens regnskab blev modtaget.
De nordiske midler for Wesleyansk teologis regnskab blev modtaget.
De nordiske midler er legatpenge som gives til undervisning til fordel for kirken.
Opdatering af kommunikation i Biskopskontoret ved Kirsten Hastrup. Opdateret hjemmeside kan findes på www.umc-ne.org, og der er lavet en Facebook side: www.facebook.com/nbarea/ Folk må meget gerne gå ind og like den.

ÅK; C1:Betaniaforeningen i Danmark
Opsummering ved Ove Sørensen.
Der kom et forslag om at lave en flyer om arbejdet i Letland, og at filmen om Betaniaforeningen kunne lægges op på hjemmesiden.



Sidste år var der tale om måske at bygge et nyt Betaniahjem. Dette har dog desværre ikke kunnet gennemføres, pga. at den ønskede grund er solgt til anden side.
Beretning blev modtaget og regnskab blev godkendt.

ÅK; C4:Metodistkirkens Sociale Arbejde
Opsummering ved Klaus Hønnicke.
Overskuddet i 2017 regnskabet påvirkes af hensættelser.
MSA mister økonomisk støtte pga. politiske forandringer. Der er dog stadig indtægter fra MSA's bygninger mv. så arbejdet kører videre.
Jørgen Thaarup, København: Forståelsen af almennyttigt arbejde er under forandring for tiden. Politikerne går væk fra at se religiøst arbejde som almennyttigt.
Beretning blev modtaget og regnskab blev godkendt.

Session fredag d. 1/6 kl. 16.30-18
ÅK; F1: **Idrætsefterskolen Lægårdens generalforsamling**
Orientering om Lægården blev givet ved deltagelse i Lægårdens generalforsamling. Se referat fra denne.

Session lørdag d. 2/6 kl. 9.30-12.30
ÅK;B1: Visions- og strategiplan sammen med **DM; 3**: MBUF's Visions- og strategiplan
En Tro, En Dåb, En Nåde: Intro ved Hanne Engbjerg: Det er en historisk aftale der er lavet mellem Metodistkirken og folkekirken. Der er fire ord i aftalen som er vigtige: gensidighed, anerkendelse, respekt og forpligtigelse. Vi behøver gensidighed og anerkendelse for at få en sund relation både i vores kirkefællesskab og vores omgang med andre. Vi har brug for respekt og forpligtigelse i samarbejdet videre frem med Folkekirken. Det er godt at se, at vi har besøg af Biskop Henrik Stubkjær fra Viborg Stift. Det er ikke tit at vi har besøg fra folkekirken, så det viser også at vores aftale bærer frugt.
Henrik Stubkjær, Biskop i Viborg stift: Det er fornøjelse at være tilstede og at kunne byde velkommen til Viborg Stift. Dejligt med så mange unge tilstede, idet de skal føre arbejdet videre.
Henriks første møde med det økumeniske: Som ung studerende var Henrik i et koptisk kloster i Egypten i en uge, hvor han oplevede munkenes hverdag og deltog i den. Selvfølgelig kunne han ikke deltage i nadveren, men efter nadveren var der uddeling af det brød, som ikke var blevet brugt ved nadveren, og da det ikke var indviet, tænkte Henrik, at han godt kunne stille sig i kø til at få noget af det, men han blev sendt tomhændet bort. Dog fik han bagefter brød fra køkkenet – det var jo ikke fordi de ikke ville give ham noget at spise. Den sidste dag blev han dog vinket op af biskoppen efter nadveren og fik noget af det brød, der ikke var blevet brugt. Det var munkene utilfredse med, idet det var brud på reglerne. Biskoppens svar var: "jeg gav ham brødet, fordi jeg elsker ham". Det var en fantastisk oplevelse af, at kærligheden sprænger alt. Det blev Henriks vej ind i det økumeniske arbejde. I Viborg Stift har de haft samme arbejde med visioner som Metodistkirken, og de er nu ved at skulle forny de visioner der har haft de sidste 3 år.



Under terrorangrebet i København oplevede Viborg Stift, at der var behov for at mødes, så domkirken blev åbnet for dem der skulle have brug for det i forlængelse af et initiativ der var taget af nogle piger om at mødes. Ungdomspræsten holdt en andagt, og der endte med at være ca. 600 mennesker som havde brug for at samles.
Aftalen mellem Folkekirken og Metodistkirken er ikke ord på et papir, men den findes i levende live, når vi inviterer hinanden til vore respektive arrangementer.
Tak for samarbejdet i Danske kirkers Råd. Der er mange emner, særligt politisk, der arbejdes med for tiden. Det er bl.a. den opstramning af regler for trossamfund der ikke er Folkekirken, burkaforbud og omskæring.
Henrik sluttede af med ønsket om en fortsat inspirerende Årskonference med Guds nærvær.
Christian Alsted, Biskop i Metodistkirken: Vi er glade for vores samarbejdsaftale, men relationerne var der allerede. Det er spændende at se, hvordan det udfolder sig i fremtiden. En hilsen til Viborg Stift og de øvrige biskopper.

Sessionens øvrige punkter blev behandlet på påvirkningens torv. Kort intro ved Christina Preisler: Der er 5 stande, en for hver af de 5 hovedområder i kirkens visions- og strategiplan: Åndelig udvikling, udvikle kristne ledere, global sundhed, i tjeneste med fattige og starte nye trosfællesskaber og revitalisere eksisterende.
Der er 3 besøgsrunder med hver 20 minutter til samtale. Det betyder altså, at man ikke når til alle stande, men man må vælge de 3, man helst vil.
For at få fordelt folk i første omgang, bliver vi delt ind i 5 grupper og sendt ud til en bestemt stand.

Tilbagemelding fra Påvirkningernes torv:
I tjeneste med fattige: Bettina Pedersen, Jonas Hjørne og Andreas Morsbøl: Der er blevet talt om hvad rigdom er for folk. Rigdom er frihed, sundt liv, kærlighed. Vi kan se fattigdom omkring os, det er ikke kunne udenfor vores egen lille verden. I tjeneste med fattige betyder, at vi engagerer os og tager del i tingene med de fattige.

Global sundhed: Daniel Steinvig og Mogens Hansen: Der er ikke blevet ikke talt så meget om fysisk sundhed. Det handlede mere om den mentale sundhed. Der er stort fokus på mental sundhed i MBUF. De unge lever i en perfektionskultur. MBUF prøver at fortælle, at man godt kan være anerkendt og elsket uden at være perfekt.
Der er talt om, hvordan vi skaber gode rammer for vore ansatte og frivillige, så det er muligt at leve et sundt liv. Ideer: Arrangement om perfektionisme, som Strandby har holdt, har været en god ting. Kirken skal gå foran ift. de sunde vaner på forskellige områder. F.eks. Hvad kan vi forvente af hinanden ift. svartider. Vi skal ikke altid være på. Jesus trak sig tilbage, og det har vi også brug for.

Åndelig udvikling: Jørgen Thaarup og Louise Aaen: Der er blevet talt om, hvad åndelighed er. Åndelighed er gæren som gennemsyrer de andre områder. Åndelighed er en trosrejse. Åndelighed har brug for ro til at være tilstede. Åndelighed er relation, intimitet med først og fremmest Gud og så sig selv og andre, og handler om inderlighed og sårbarhed. Gode ideer: Idebank med inspiration til, hvordan man praktiserer sit åndelige liv. Naturen er meget brugt pt. Sang kan bruges til at praktisere åndelighed. Det åndelige er individuelt og personligt. Vi kan tænke over, hvordan vi inspirerer og praktiserer det på flere



planer, både sammen med andre og alene. Kirken kan hjælpe med materialer, rum og fællesskab til at stimulere det åndelige liv.

Nye trosfællesskaber: Anne Thompson, Mai-Brit Tvilling og Maria Aaskov: Hvordan skaber man nye steder at tro på Jesus. Hvordan hjælper man eksisterende kirker. Ved eksisterende kirker, hvordan finder man så ud af, hvad der skal udvikles. Ved en homogen kirke, hvordan finder man ud af, hvad der mangler. Hvis der slet ikke er en kirke, hvordan starter man så.
Hvad er kernen i det vi gør, og hvad kan vi slippe, fordi det ikke er relevant længere. Nogle gange skal man give plads for at andre kan komme ind og inspirere. Hvis vi skal være et nyt trosfællesskab, skal der være noget åndeligt med. Det er ikke nok at spille fodbold eller lign. Hvad er værd at bruge krudt på? Er det kun succes, hvis man vokser eksplosivt eller har lidt også ret?

Udvikle kristne ledere: Maria Thaarup, Hanne Engbjerg og Emil Marqversen: Ledelse skal udvikle sig med opgaven. Lederskab kræver venskab. Man må aldrig stå alene. Der mangler struktur for, hvordan man kommer ud af ledelse, hvordan nye kommer ind og tager over.

Samlet opsummering:
Birgitte Schultz, Vejle: Som pædagog er der mange retningslinjer for, hvor mange børn jeg må passe. Måske skulle vi se på, hvor mange børn vi må have selv i spejderarbejde, børnekirke mv.
Victor Marqversen, Aarhus: Det kunne være godt at få den åndelige udvikling lidt ned på almindelige hverdagsting som respekt og fællesskab.
Christian Madsen, Vejle: Der er for lidt arbejde og for meget snak om de ting vi skal lave. Vi skal blive bedre til at praktisere vores åndelige udvikling.
Erik Brogaard, Strandby: Hvad gør landsledelsen ift. mere lederudvikling. Der udtrykkes et ønske om et mere konkret bud på lederudvikling.
Hanne Engbjerg, Holstebro: Svaret bliver en opfordring til at henvende sig, hvis man er interesseret i at arbejde med lederudvikling. Man kan se på de arbejdspunkter, der er i årbogen, hvor vi gerne vil hen og hvor langt vi er. Der skal laves en arbejdsgruppe ang. lederudvikling, så man må gerne melde sig.
Line Brendes, København: Der mangler ledere i spejderarbejdet i København. Det er let at få nye spejdere, men ledere er sværere.
Charlotte Enemark, Vejle: I Vejle bliver medlemmerne opfordret til at blive lægprædikanter. I Esbjerg får de ting til at fungere, som Café Quindfolk, studiegruppe mv. selvom de har få ressourcer.



Elsebeth Bjerno, Vejle: Jeg tror først, at det kristne lederskab kommer med den åndelige udvikling. Det kan ikke forceres. Så selvom man har en masse lederudviklingskurser bag sig, gør det ikke nødvendigvis, at man bliver klar til at lede. En personlig faktor har være smågrupper og at blive set på en ny måde, som sig selv og ikke som en andens kone/barn osv. Det er vigtigt, at vi ser hinanden på en ordentlig måde.
Maria Thaarup, København: Der er stort lederpotentiale i MBUF, som ses på deres lejre. Jeg tror, at Gud kalder os alle til at være ledere for andre. Det er en del af at være kristen. Vi har unge, der gerne vil være i fællesskab med Gud, men er vi gode nok til at være mentorer for de unge, kommende ledere? Bakker vi dem op og hjælper dem til at blive ledere, eller forventes det bare at de bliver det af sig selv?
Christina Preisler, Aarhus: Jeg støtter Marias spørgsmål/udtalelse. Jeg havde selv en leder, som

opførte sig som mentor overfor mig. Det gav plads til at vokse som leder, og jeg er ikke sikker på, at jeg havde været, hvor jeg er i dag, hvis det ikke var for hende.
Ole Birch, København: Hvad taler vi om når vi taler om lederskab? Discipelskab er vigtig, men der er også noget teknisk ved at være leder. Der er nogle ting, man skal have forståelse for. Dette er forsøgt formidlet videre gennem ledertræning. Det er ikke sikkert, at man lærer disse ting gennem discipelskab.
Jeanne Helsinghof, Vejle: Det er sigende, at hvis man kigger på de grønne sedler fra fredagens aftenprogram, er der mange mennesker, der har sat spor hos hinanden.
Hanne Engbjerg, Holstebro: Vi er gode til at se, men vi ved også kun hvem vi ser, og ikke dem der ikke bliver set. Vi er nok ikke gode nok til at tale om, hvem der bliver set. Første gang jeg blev set som leder, føltes det som en stor anerkendelse af mig selv.
Christian Madsen, Vejle: En leder kan få en til at glemme alt omkring sig. Mit første møde med Daniel og Jonatan Steinvig gav lyst til at engagere mig i arbejdet. Det er vigtigt, at de folk, der er på lejre også bliver mødt når de kommer hjem. Folk falder fra, hvis de ikke har nogle trosfællesskaber derhjemme.
Mai-Brit Tvilling, Solrød: Alle er ledere, men der er forskellige funktioner. Der er altid folk der ser på dig, så du vil altid være en leder. Men du har også brug for at der er nogen, der leder dig. Det er vigtigt at blive ledt af Jesus, som Jesus og til Jesus. Der er behov for, at man bliver lært op til at bruge sine gaver.
Rasmus Aaen, Strandby: Spejderne har et fantastisk lederudviklingsprogram og der hvor MS ikke kan mere, tager KFUM over. Spejderne føler sig udfordret i åndelig udvikling. Det bliver derfor godt at få en spejderpræst. Spejderne er gode til at nå ud til de kirkefremmede, men menighederne skal hjælpe med at få styrket de kontakter som spejderne har fået skabt.
Charlotte Thaarup, København. I Sverige er der kommet en ny bog; Led med dit liv. Af Magnus Sternegård. Det er en praktisk håndbog for ledere.
Jonas Hjørne, Strandby: Det er svært at udvikle åndelige ledere i et samfund, hvor mange har nok i sig selv. Som ung skal man kunne tro på sig selv før man kan tro på Gud. Det er det vigtigste.
Klaus Hønnicke, København: Jeg er nu glad for, at Gud troede på mig før jeg troede på mig selv. Jeg tror, at vi alle er ledere. Lederskab er også at drage folk ind og få alle til at føle sig som en del af fællesskabet.
Anita Engelbæk, Odense: Som mor til teenager opleves det, at kirken nogle gange kan komme i baggrunden ift. de andre interesser, som de unge har. Kan kirken på en eller anden måde nå dem på deres præmisser?
Andreas Morsbøl, København: MU har altid haft en udfordring i at se de nye mennesker, der kommer og finde de ting der rører sig blandt de unge for at nå ud.



Line Brendes, København: En leder skal også være gode venner med dem der deltager. Der skal være lighed mellem leder og deltager. Jeg føler, at jeg er blevet set og er flere gange personligt inviteret med på lejre. Det er et problem, at invitationerne ikke kommer hele vejen ud til menighederne.
Christian Alsted: Tak for aktiv, god og kompetent deltagelse i samtalen.
Landsledelsens beretning blev modtaget.

Session lørdag d. 2/6 kl. 13.30-15.30
MBUF's delegeretmøde
Behandling af MBUF skete ved deltagelse i MBUF's delegeretmøde. Se referat fra dette.

Session søndag d. 3/6 kl. 8.30-10.30

ÅK; E: Valg
Kirkens Landsledelse: Suppleanter: Dean Højegaard-Andersen og Michael Wichman
Intern revision: Carsten Thomsen og Jens Kamp Hansen
Mission: Suppleant: Monique Geslin
Historisk selskab: Bestyrelse: Finn Bræstrup Karlsen
Suppleant: Birthe Tang
Danske Kirkers Råd: Christian Alsted
Økumenisk Forum: Christian Alsted
Evangelisk Alliance: Mark Lewis
Dansk Missionsråd: Mark Lewis
Bibelselskabet Repræsentant: Niels Urup Nielsen
Suppleant: Lis Kjær Sørensen
Betaniaforeningen: Bestyrelse: Ove Sørensen, Anders Kyst
MSA: Bestyrelse: Alice Morsbøl
Suppleant: Povl Brendes
Kirsten Hastrup, valgt af Jerusalemskirken, blev godkendt
Jon Frydensbjerg, valgt af Solrød Frikirke, blev godkendt
Sandvangs Fond: Peter Fredsby
Centralkonferencens Råd: Karen Ærenlund Brogaard
Forslagskomite: Virginia Hønnicke, Birgitte Strand Schultz
Willeruplund: Thomas Risager og Charlotte Levin blev godkendt

ÅK; Ændring til konstitutionen om ny paragraf 6 (Amendment nr. 1): Stemmesedlerne blev indsamlet, tælles op af årskonferencesekretæren og biskoppen og sendes videre.
ÅK; G2-6: Højtids-og afslutningssession
ÅK; G2. Præsentationer og tak
MBUF: Stort tak til Brit Bjerno for hendes arbejde i MM. Bjørn Thomsen og Louise Hjort er ikke tilstede ved dagens møde, men også en tak til dem for deres indsats.
Tak til den nye styrelse for deres villighed til at gå ind i arbejdet. Der blev bedt for deres fremtidige arbejde.
Tak til Mai-Brit Tvilling for hendes tid i tjenesten som evangelisationssekretær.
ÅK; G3. Konferencens årsrapportering. se Konferencens årsrapport (the business of the Annual Conference)

ÅK; G4. Hvor skal næste konference holdes?
Efter akklamation besluttedes det at afholde næste årskonference 2019 på Lægården 16.- 19. Maj.
Afholdes af Landsledelsen og MBUF-styrelsen. Skolen har 50 års jubilæum.

ÅK; G5. Eventuelt
Daniel Steinvig, Solrød: Opfordring til at man overvejer en anden pris for de unge, der ikke er delegerede, for at få flere med på Landsmødet.
Christina Preisler, Aarhus: Opfordring til at henvende sig, hvis man vil være med i planlægning af næste Landsmøde.
Opfordring til, at vi bliver bedre til at overholde deadlines. Det er en god måde at hjælpe hinanden på.
ÅK; G6. Afslutning



KONFERENCENS ÅRSRAPPORT
Årsberetning for Metodistkirkens danske årskonference
The business of the Annual Conference

Konferencens årsberetning (The Business of The Annual Conference) er sammen med referatet fra forhandlingerne årskonferencens officielle protokol. Med sine svar på spørgsmål og med sidehenvisninger til andre dele af Metodistkirkens Årbog giver den et sammendrag af opgaver, som pålægges hver årskonference inden for Metodistkirken (The United Methodist Church). Her findes også de oplysninger, som angår præster og indviede diakoner. Spørgsmålene er ens over hele verden, og svarene er på denne måde årskonferencens beretning til den internationale kirke på tværs af alle sproggrænser. Henvisningen til paragraffer refererer, hvor intet andet er nævnt, til The Book of Discipline 2016 og The Book of Discipline 2016 Supplement for the Northern Europe and Eurasia Central Conference.

Del I: Organisation og almindelige forretninger

1. Hvem er valgt for fireårsperioden til (§§603.7, 616):
a) sekretær? *Christina Kjær Preisler.*
b) statistisk sekretær? *Lars Bræstrup.*
c) kasserer? *Keld Munk.*
(Navn, adresse, telefon og e-post: *Se adresselisten 4*

2. Er konferencen lovligt registreret (§603.1)? *Ja.*

3. Garantiforsikring og revision.
a) hvilke tjenestemænd, som forvalter konferencemidler, er forsikrede og for hvilke beløb (§§617, 2511)? *Årskonferencen har ansvaret*
b) er disse tjenestemænds regnskaber reviderede ((§§ 616, 2511) *Ja.*

4. Er alle tjenestemænd, udvalg og komiteer udnævnt eller valgt? *Ja.*

5. Har sekretær, kasserer og statistisk udført deres opgaver? *Ja.*

6. Hvordan lyder den statistiske sekretærs indberetning? *Se s. 171*

7. Hvordan lyder hovedkassens regnskab? *Se s. 46*

8. Hvordan lyder distriktsforstandernes indberetning*? Se s. 32*

9. Hvilken mindsteløn er fastsat for præsterne (§§342, 613, 614.1)? *Se Landsledelsens forslag s. 40*

10. På hvilken måde og med hvilke beløb bidrager menighederne til dækning af distriktsforstandernes udgifter (§613.1a)? *Distriktsforstanderne bliver aflønnet gennem anden tjeneste i kirken.*

11. Hvilke bidrag skal menighederne yde til præsternes pension (§614.d)? *Se Landsledelsens forslag s. 40*

12 På hvilken måde og med hvilke beløb bidrager menighederne til
a) kirkens globale program? *Se regnskaber for Metodistkirkens Verdensmission (s. 53) og Hovedkassen (s. 46)*
b) præsteuddannelsen? *Kollekter og gaver*
d) Africa University? *Intet.*
f) biskopskassen? *Iligning.*
g) hovedkassen? *Iligning, bevillinger og kollekter*

14. Hvem er lægfolkets ledere (§§603.9, 658)
a) for årskonferencen? Se s. 4
b) for distrikterne? *Vælges ikke.*

16. Hvilke forandringer er sket for distrikternes grænser? *Se ansættelseslisten s. 31*

Del II: Ordinerede præster og lokalpastorer

*(Bemærk: Anførsel af et (**v**) efter et spørgsmål i denne Del II betyder, at afgørelsen eller valget skal opnå et flertal af stemmerne i den præstelige session på årskonferencen. Hvis der behøves mere end et simpelt flertal anføres (**v 2/3**) eller (**v 3/4**), som betyder, at det er nødvendigt med h.hv. to tredjedele eller tre fjerdedele af stemmerne. Personernes ansættelsesform anføres i Del II: FD (Fulltime Deacon) , FE (Fulltime Elder), PD (Parttime Deacon), PE (Parttime Elder), og AM (Associate Minister), når det er nødvendigt.*

17. Er alle konferencens præster uden anmærkninger, når det gælder livsførelse og udøvelse af tjenesten (§§604.4, 605.6)? *Ja.*

18. Hvem er
a) konferencens undersøgelsesudvalg (§2703.2) (**v**)? *Udvalg nr. 14, Se s. 12*
b) granskningskomité for administrativ lokalisering (§636) (**v**)? ***Udvalg 14***

21. Hvem er godkendt og udnævnt som (angiv for hver enkelt det første år hvor vedkommende modtog godkendelsen. Angiv de fremskridt hver enkelt har gjort i sine studier eller navnet på den uddannelsesinstitution de er indskrevet på. Angiv med en asterisk, hvem der har fuldført studiet eller er blevet M.Div) (§318)? (**v**).
b) Deltids lokalpastor? (§318,2) (angiv tidsansættelsesprocenten i 25% spring): *Mai-Britt Tvilling* (2016)(40 %) *Maria Bræstrup Aaskov** (2018) (25 %) *Maria Thaarup* (2018) (45 %) og *Virginia Hønnicke** (2018) (ulønnet).

34.Hvilke prøvemedlemmer, som tidligere er udtrådt af konferencen er blevet genoptaget? (¶364)? *Klaus Hønnicke.*

53. Hvilke medlemmer i fuld forening er pensionerede (§358): (Angives i alfabetisk rækkefølge med fulde navn – første-, mellem- og efternavn. Hvis pensioneringen er sket mellem konferencesessionerne (§358, 2 d) angives datoen for pensioneringen) (Vedr. §358,1 er det ikke nødvendigt med afstemning. Vedr. §358,2**: v.** Vedr. §358,3: **v 2/3)**
Ældste
b) tidligere år?
Eigil Carlsen 1987 (32), *Poul Rasmussen* 1993 (26), *Knut Bjarne Jørgensen* 2006 (13), *Tord Ireblad* 2005 (14), *Finn Uth* 2016 (3)**.**

56. Hvilke lokalpastorer er pensionerede (¶320.5):
b) Tidligere år?).
Joshua Kyeremeh 2014 (5).

57. Ændringer i det pastorale medlemskab:
Hvad er antallet af ordinerede præster?
(Bemærk: Tallet i parenteserne efter hver kategori angiver spørgsmål nummeret i denne årsberetning hvorfra præsterne i denne bestemte kategori er angivet. Antallet angivet nedenfor skal stemme overens med antallet som er angivet i det korresponderende spørgsmål)
Ældste i fuld forening: *18.*
Medlemmer (på prøve og i fuld forening): *19.*
Ordinerede: *18.*
Det totale antal præster; *24 (18 ordinerede, 5 lokalpastorer, 1 på prøve).*

58. Hvad er antallet af;
a) Pastoratskonferencer? *10*
b) Menigheder? *11 (incl. Den International Menighed KBH)*

Del V: Udnævnelser og afsluttende forretninger

76. Hvem er bevilget tjeneste på mindre end fuld tid?

a) Hvilke associerede, ældste og prøvemedlemmer (1992) er godkendte til udnævnelse til en tjeneste som er mindre end fuld tid? Hvilket antal år er der bevilget til hver enkelt og hvor stor en del af fuldtidstjenesten drejer det sig om – angives med 25% intervaller (for pensionsopgørelses grunde) §§338.2, 342.2, 1506.4b)? **(§338,2c v¾):**

Claus Kofoed Nielsen, ulønnet præst (14)
Christina Kjær Preisler, (70%)(7)
Anne Thompson, (25%) (2)

79. Hvilke ældste (i fuld forening og midlertidige), associerede medlemmer og lokal pastorer er udnævnt til tjeneste i en lokal menighed og hvor er de udnævnt i det kommende år ? *Se udnævnelseslisten.*

80. Hvilke ældste (i fuld forening og midlertidige), associerede medlemmer og lokal pastorer er udnævnt til anden tjeneste for det kommende år?
Charlotte Thaarup (6), Equmeniakirken, Sverige.

84. Hvilke andre personlige bemærkninger skal anføres (herunder områder vedr. pension (§1506,6) korrektioner til tidligere sager som er rapporteret i Årsberetningen ("Business of the Annual Conference").

85. Hvor skal næste årskonference holdes (§603.3*): Lægården, Holstebro.*

PASTORALE UDNÆVNELSER
2018/2019

Distriktsforstandere: Jørgen Thaarup (6), Thomas Risager (2)

Distrikt 1:	**Thomas Risager**
Frederikshavn	Keld Munk (12)
Strandby	Mark Lewis (6)
	Louise Aaen (9)
København	Ole Birch (13)
	Jørgen Thaarup (6)
	Claus Kofoed Nielsen (14) – ulønnet præst
København, International	Ole Birch (3)
Solrød	Mai-Brit Tvilling (9)
	Maria Thaarup (1)
	Virginia Hønnicke (1) – ulønnet præst

Distrikt 2:	**Jørgen Thaarup**
Odense	Thomas Risager (19)
	Maria Bræstrup Aaskov (1)
Rønne	Dean Højegaard-Andersen (10)
Vejle	Duncan Thompson (12)
	Anne Thompson (13)
Esbjerg	Christina Kjær Preisler (7)
Aarhus	Ove Sørensen (29)
	Christina Kjær Preisler (7)
Holstebro	Ove Sørensen (17)

Særlige udnævnelser:

Klaus Hønnicke (1)	Generalsekretær og præst ved Metodistkirkens Sociale Arbejde
Maria Thaarup (1)	Spejder- og ungdomspræst
Duncan Thompson (2)	Præst på Idrætsefterskolen Lægården
Charlotte Thaarup (6)	Equmeniakyrkan i Sverige, Kirkeleder for Region Syd
Jørgen Thaarup (2)	Betaniahjemmet, Frederiksberg
Mark Lewis (4)	Missionssekretær
Anne Thompson (2)	Webredaktør for kirkens presse

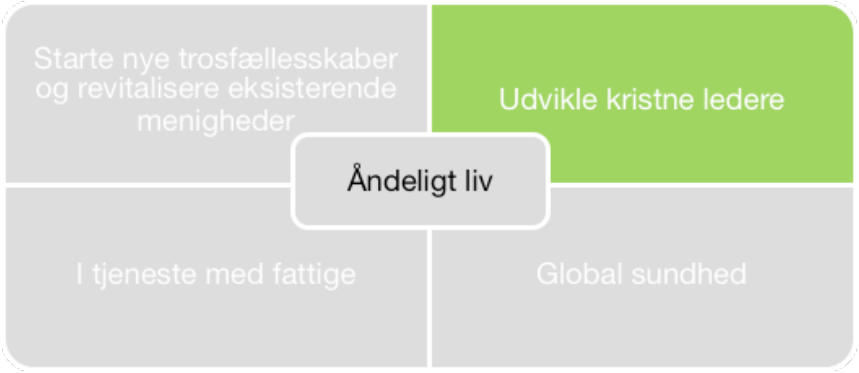
LANDSLEDELSENS OG KABINETTETS INDBERETNING

Velkomst
”Jeg takker min Gud, hver gang jeg mindes jer, og i alle mine bønner beder jeg altid for jer alle i glæde over, at I har været med i det fælles arbejde for evangeliet lige fra den første dag og indtil nu.” Fil. 1:3-5
Paulus glæder sig oprigtigt over det, han har hørt af godt nyt fra de menigheder, han kender. Og han ser frem til at mødes med de mennesker, han ved står i menighedernes arbejde rundt omkring.
På samme måde er det for os en glæde at høre om alt det, der sker rundt omkring i Metodistkirkerne i Danmark. Tænke på mennesker, vi kender, der uge efter uge danner menigheder i de forskellige byer, hvor Metodistkirken er.
Når vi samles til Landsmøde er det med samme glæde over de mange lokale kirkers liv og virke i den tid, der er gået. Og vi ved alle, at den del af de lokale kirkers liv, som vi har hørt gode rygter om, kun er en begrænset del af det, der foregår i arbejdet med det kristne evangelium og mennesker.
Kirkens liv sætter spor i vores fælles historie om kirken på landsplan, og på landsmødet fortsætter vi med at sættes fælles spor, som angiver kirkens retning for fremtiden. Landsmødet 2018 er netop under overskriften, ”Vi sætter spor!”
Så vær velkommen til Landsmødet 2018 fra Metodistkirkerne i Danmark med det rige menighedsliv, og lad os i fællesskab trampe godt i jorden, så det bliver tydeligt, at ”Vi sætter spor!” for fremtiden.

Kirke med hjerte, hoved og hænder
Kirkens vision og strategiplan giver os retning og holder os fast på de vigtige arbejdsområder. Heri gives retning til, hvor vi som kirke bevæger os hen. På landsmødet udgør visions- og strategiplanen den inspiration, som kan gives til arbejdet i menighederne, og de tiltag, vi i fællesskab kan gøre på tværs af menigheder og landsdele.



På menighedsniveau er vision og strategiplanen en løftestang og en huskeliste for menighedens egen arbejdsplan. Det fortsatte arbejde på Landsmødet med kirkens vision og strategiplan må være, at planen bliver en øjenåbner for de lokale planer i hver enkelt menighed.



Udvikle kristne ledere

Mål 2016-2020:

- 30 nye lægprædikanter
- Lederskab på grundlag af discipelskab

Strategi, tiltag og ansvar:

- Lægprædikantkurser
- Ledertræningsprogram tilrettelægges og gennemføres

Hvor langt er vi?

Den grundlæggende lederudvikling foregår lokalt i menighederne, hvor der skabes rammer og rum for udvikling af lederkræfter til menighedens arbejde. Smågruppearbejdet er et godt og vigtigt redskab til udvikling af ledere, ligesom spejderarbejdet med deres patruljeførere og assistenter er, for blot at nævne nogle redskaber.

- Lægprædikantkurser er et redskab til åndelig personlig lederudvikling. Kurserne har nu været i gang i så tilpas lang tid, at de første lægprædikanter afslutter kursusforløbet og godkendes. Det er sket i nogle menigheder i år, således at vi er blevet velsignet med 14 nye lægprædikanter. Stadig flere steder oprettes lægprædikantkurser. Der er søgning til kurserne, og der er unge, som interesserer sig for at lære om forkyndelse og formidling af det kristne evangelium.

- Vi har afdækket, hvilke ledertræningstilbud, der allerede findes. Vi mangler fortsat at få nedsat en gruppe til at arbejde med ledertræning fremadrettet. Dette vil blive næste skridt.

I MBUF regi er der forskellige lederudviklingstiltag, der hver på sin måde taler til unge om deres personlige udvikling og ruster dem til at gå ind i tjenesten som leder. Nedenfor ses hvilke:

TUF: TroUdviklingFællesskab
PFT: PatruljeFørerTræning
LIW: LederInspirationsWeekend
BMK: BørneMedarbejderKonference.

På nordisk plan afholdes der ca. hvert andet år School of Congregation and Development, der i større forum giver inspiration til ledere i menighederne. Næste gang er i 2019.



Starte nye trosfællesskaber og revitalisere menigheder

Mål 2016-2020:

- 150 bekendende medlemmer
- Coaching af menighedsråd /ledergrupper i 4 menigheder
- 3 Nye tros-gudstjeneste-fællesskaber for migranter

Strategi, tiltag og ansvar:

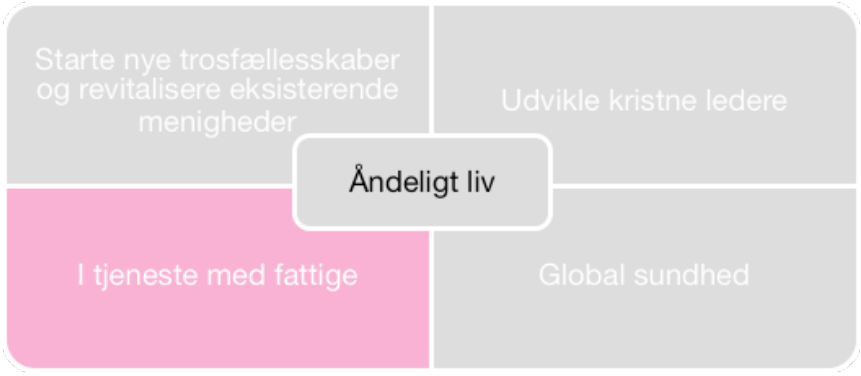
- Medlemsoptagelse på faste søndage i året
- Træne og etablere menighedscoaches
- Motivere til at etablere nye trosfællesskaber

Hvor langt er vi?

- I 2017 er optaget 31 medlemmer i fuld forening
- En gruppe arbejder med coaching
- En gruppe arbejder med nye trosfællesskaber

Nye menigheds- og trosfællesskaber opstår ikke ud af det blå. Kender du din menigheds baggrundshistorie, hvordan den opstod, hvad der skete, således din menighed nu er rammen for dit kirkefællesskab? Uanset hvilken menighed du kommer fra, er det med sikkerhed fordi nogle mennesker har sat deres tydelige spor, at din menighed eksisterer. Hvad motiverede dem? Sikkert det samme, eller sagt mere korrekt den samme, som også har motiveret den eller de personer, som satte tydelige trosspor i dit liv. Hvis du tænker efter, kan du sikkert nævne navnene på flere personer, som på et eller flere forskellige tidspunkter har peget på Jesus Kristus gennem handling og ord, hvilket har fået dig til selv at træffe vigtige beslutninger i liv sammen med Jesus. Jesus Kristus sætter tydelige spor i menneskers liv, der forvandles deraf, og i de fleste tilfælde benytter Han sig af mennesker for at nå mennesker. Nye menigheder og trosfællesskaber opstår, når Jesus får lov at sætte spor i menneskers liv, som sætter spor i andre menneskers liv. Jesus Kristus udruster os med alt, hvad vi har brug for til at være kirke med hjerte, hoved og hænder, og Han udruster os også med alt, vi har brug for til at starte nye trosfællesskaber.
De fem tjenesteområder, Paulus omtaler i Efeserbrevet, er meget praktiske og naturlige Gudgivne evner som i sammenspil med hinanden bliver dynamiske fællesskaber, der sætter spor. Vi mangler dog både sprog og praktiske redskaber på flere af de fem tjenesteområder, apostel, profet, evangelist, hyrde og lærer, hvilket vi fremadrettet vil arbejde med.
Læringsdagen med Alan og Debra Hirsch i foråret 2017 var til stor inspiration, som

deltagerne har formidlet videre til deres menigheder.
En gruppe arbejder videre med Hirsch og har haft ny inspirationsdag med dem. Det betyder, at der fortsat er fokus på den missionale tænkning, der udspringer af forståelsen af de fem tjenesteområder også kaldet APEST.
Der er en gruppe som arbejder videre med den femfoldige tænkning, der blev introduceret på seminariet. Ledere vil benytte sig af test-værktøj og få øget klarhed over, hvilke af gaverne, som er mest fremtrædende i dem og deres tjeneste. APEST-tænkningen kan give retning for enkeltes engagement og de manges tjeneste i menigheden.



I tjeneste med fattige

Mål 2016-2020:

- Initiativ og engagement i tjeneste med socialt udsatte, flygtninge og fattige

Strategi, tiltag og ansvar:

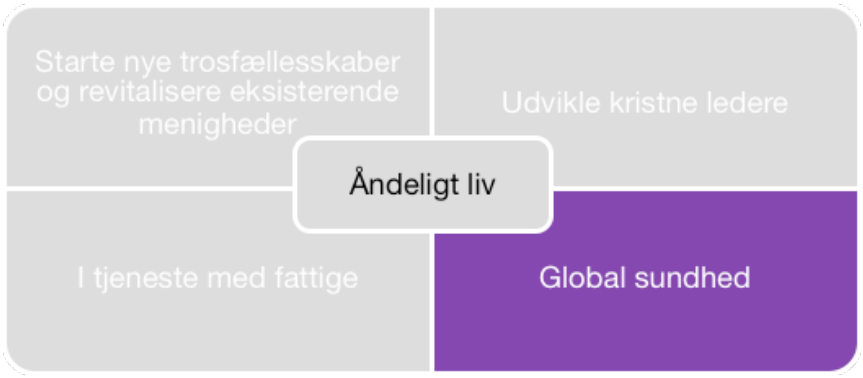
- I samarbejde med MSA, Betaniaforeningen og Missionsrådet rådgive og motivere til diakonale tiltag.
- Formidle de gode historier
- Styrke forståelse af diakoni
- Alle konfirmander til MSA

Hvor langt er vi?

- Den nye hjemmeside og sociale medier er nu kommet godt i gang og formidler mange gode historier fra kirkens liv. Anne Thompson er opsøgende i sin journalistik, hvilket har styrket kirkens kommunikation også på dette område
- Den diakonale tjeneste var tema på præsternes efterårsmøde i 2017 og vil blive løftet frem på Landsmødet i 2019
- Landsledelsen og MBUF i samtale om konfirmander og unge til MSA

Vort engagement for tjeneste med fattige finder vi i John Wesleys arbejde med at være der for de marginaliserede i 1700tallets England. John Wesley rakte hånden ud til bl.a. minearbejderne og skabte suppekøkkener for at sikre familiernes eksistens.
Der sker meget i vore menigheder, Dog ser vi, at der i disse år er et stort pres på og behov for bl.a. social og velfærdsområdet. Der skal vi som kirke være klar til at skabe tjeneste, så tjeneste med fattige bliver kristenliv i dagligdagen. I flere menigheder er socialt udsatte og flygtninge involveret i gudstjenesteliv og aktiviteter. Der spores positiv udvikling på dette område.
Strandby Metodistkirke laver musikalsk legestue på det lokale flygtningecenter og får gennem dette mange nye kontakter til flygtninge, der har brug for hjælp og støtte.

Solrød Messy Church var tænkt som familie og børneaktivitet, men har vist sig i høj grad at tiltrække migranter og mennesker af anden kultur. Det myldrer med børn i alle farver.
Gospelkorenes velgørenhedskoncerter. I Odense har gospelkorene Nardus og Emmaus lavet en del arbejde i forbindelsen med Stafet for Livet og ikke mindst en stor koncert til fordel for knæk Cancer, hvor korene på det store indsamlingshow kunne sende godt 36.500 kr.



Global sundhed

Mål 2016-2020:
- Understøtte og motivere en sundere og mere ansvarlig livsstil

Fokus til 2019:
- Arbejdsvaner og psykisk arbejdsmiljø

Fokus fra 2019:
- Mad, motion og alkohol

Strategi, tiltag og ansvar:
- Praktisere en sund og ansvarlig livsstil ved landsarrangementer
- Beskrive strategi for arbejdsvaner og arbejdsmiljø

Hvor langt er vi?
1.Korintherbrev 3:16-17 siger: ”Ved I ikke, at I er Guds tempel, og at Guds ånd bor I jer? Hvis nogen ødelægger Guds tempel, skal Gud ødelægge ham: For Guds tempel er helligt, og det tempel er I”
John Wesley gik op i helbred og skrev en del forskellige råd om, hvordan man holder sig sund og rask. Som kristne og især som metodister er det derfor naturligt, at vi forholder os til sundhed. Igennem vores missionsarbejde har vi i særdeleshed set sundhedsmæssige forbedringer som bivirkning af nogle af vores projekter. I Congo har vandprojekterne f.eks. bevirket en stor nedgang i tilfælde af tyfus.
Sundhed viser sig på mange forskellige måder, og vi forsøger i vision og strategiplane at nå omkring nogle af dem i nedenstående tiltag:

- Vi forventer, at der tænkes sund mad, madspild etc., når der laves arrangementer.
- En gruppe til kortlægning af kriterier for arbejdsvaner og psykisk arbejdsmiljø
- Fokus på sund kost og levevis er meget oppe i tiden, og det er oplagt at flere

kirker bliver en del af grøn kirke. På Lægården spiser vi sundt og grønt, men hvordan ser det ud hjemme i de lokale menigheder.
- Der arbejdes på at klæde pastoralkomiteerne bedre på ift. at hjælpe kirkens ansatte med gode arbejdsvaner og et sundt arbejdsmiljø
- Landsledelsen har arbejdet med præsternes arbejdsvilkår og arbejdsmiljø. Emnet var på dagsordenen ved ERFA-dagen for pastoral- og finanskomiteer, og der er planer om at arbejde videre med det.



Åndeligt liv

Mål 2016-2020:
- Fremme bøn og bibellæsning personligt og i fællesskab
- I Fasten fokus på bøn, faste og efterfølgelse
- Weekend eller temadage med fokus på det kristne liv i alle aspekter
- Øge antallet af deltagere i smågrupper til 550 i 2020

Strategi, tiltag og ansvar:
- Mere bøn ved ledelsesmøder og landssamlinger
- Årligt materiale til Fastetiden for smågrupper og gudstjenester
- Træne smågruppeledere

Hvor langt er vi?
- Fastematerialet ”Din Gud er for lille” blev udarbejdet af Louise Aaen, Mark Lewis og Dean Højegaard-Andersen til brug for smågrupper, temagudstjenester og individuel andagt
- Smågrupper og deres funktion var tema på præsternes efterårsmøde i 2017
- 503 deltagere i smågrupper i 2017
- 3 dages retræte i Skovhuset i maj 2018

MBUF har ønsket at styrke det åndelige arbejde blandt kirkens unge og spejderne. Igennem året har en sådan styrkelse ledt til, at vi ved Landsmødet 2018 vil udnævne en Spejder-Ungdomspræst i en 25 % stilling til særligt ansvar for dette område. Det bliver en tjeneste med fokus på de unge ved landsarrangementer og lokalt.

Gennem stimuleringen af det åndelige liv ønsker vi at hjælpe mennesker til personlig tro til discipelskab og trosudvikling. Det åndelige liv i menigheden er et fællesskab, hvor vi bærer hinandens byrder og i bøn bærer hinanden på livets vej. Stimuleringen af det åndelige liv retter sig dels til det enkelte menneske, og dels til det trosfællesskab, som den enkelte indgår i. Udviklingen af det åndelige liv giver retning i de fire øvrige fokusområder.

Øvrige arbejdspunkter:

Præsternes ansættelsesforhold
Landsledelsen påbegyndte i 2016 samtaler og analyser vedrørende præsternes ansættelsesforhold, herunder løn, pension og boligforhold. Analyserne og samtalerne med præstekollegiet tydeliggjorde et behov for at fortsætte dette arbejde med det formål at sikre vore præster gode arbejdsvilkår samt en aflønning som kan måle sig med tilsvarende stillinger uden for Metodistkirken.

Det er en udfordring, at kirkens økonomi er presset, men desuagtet er det landsledelsens opfattelse, at vi anstændigvis skal tilbyde vore medarbejdere ansættelsesvilkår, som kan måle sig med vilkår for sammenlignelige ansættelser. Dette er et hensyn til nuværende medarbejdere, men nok så vigtigt er det, at vi forbereder os til det generationsskifte der er forestående.

Det er vanskeligt at lave en en-til-en sammenligning af løn fordi vores ansættelser omfatter elementer som tjenestebolig og lige løn uanset anciennitet, men ved en sammenligning med løn til lærer i folkeskolen, præster i baptistkirken og præster i folkekirken viste det sig alligevel, at vores præster får mindre indbetalt til pension, mindre udbetalt i løn og har færre feriedage.

Analysen med anbefalinger og konsekvensberegninger, der er vedlagt som bilag til beretningen, blev præsenteret for og drøftet med repræsentanter for præsterne og repræsentanter for menighedernes finans- og pastoralkomiteer ved ERFA-dag i marts, hvor der var repræsentanter fra stort set alle menigheder. Disse drøftelser ligger bag det forslag om ny plan for løn og arbejdsvilkår, som landsledelsen lægger frem til vedtagelse på Landsmødet 2018.

Forslaget fra landsledelsen fremgår i detaljer under afsnittet ”økonomiske forslag”, men i hovedtræk er der tale om en 3-årig plan, som bringer arbejdsgivers andel af pension op på 17%, øger lønniveauet med 20.000 kr. om året, sikrer 6 ugers ferie og sikrer en fremtidig lønregulering på niveau med offentligt ansatte.

Kirkens presse og kommunikation
I samarbejde med MBUF har kirken oprettet en ny hjemmeside og nye platforme for formidling på Facebook og Instagram. Anne Thompson er redaktøren og tovholderen på disse kommunikationsmidler.
Efter flere år med fornyelse og opdatering af vores samlede kommunikationsstrategier er det med glæde, at vi nu kan se den nye hjemmeside udbygget og i funktion. Det kan mærkes, at kirkens nye hjemmeside er kommet godt fra start. Den bæres af den gode historie om hvorfor, hvornår, hvad og hvor Metodistkirken findes. Det skinner klart igennem, hvor mangfoldigt Metodistkirkens arbejde er, fra børne- og ungdomsafdelingens mange tilbud til sommerhøjskole og verdensmission.
2018 blev også året for 1. udgave af kirkens profilblad, der formidler kirkens værdier og highlights fra store begivenheder på hjemmesiden. Vi håber, at bladet bliver godt modtaget og kan bruges rundt omkring til at oplyse om, hvad Metodistkirken står for.

Stor tak til Anne Thompson for at have hævet niveauet for kommunikationen og nærværet på nettet, i særdeleshed de sociale medier, Facebook og Instagram.
Næste skridt i dette arbejde er, at menigheder, arbejdsgrene og lokale ledere i langt højere grad skal vænne sig til at bruge kirkens kommunikationsmidler. Det kan ingen redaktør gøre alene. Den gode historie og præsentationen af kirkens aktiviteter kan kun komme fra de lokale menigheder og grupper, hvor livet i kirken leves og forvandler mennesker. Derfor må formidlingen af kirkens budskab tage afsæt i det, der fortælles, skrives, fotograferes og videofilmes lokalt. Næste skridt er de lokale formidleres fortælling.

Én tro, én dåb, én nåde
Efter flere års samtale mellem Metodistkirken i Danmark og Den danske Folkekirke, har de to kirker indgået formel aftale med hinanden om gensidig anerkendelse. Denne anerkendelse gælder forkyndelsen af det kristne evangelium, dåb og nadver, samt anerkendelse af hinandens ordinerede præster. Aftalen har været på Landsmødets dagsorden i 2016, hvor Metodistkirken godkendte aftaledokumentet. I marts blev aftalen officielt underskrevet og fejret ved gudstjenester i Strandby og København. Dokumentet *Én tro, én dåb, én nåde* er udsendt til alle menigheder for at bruges i det lokale samarbejde med Folkekirken. Denne aftale er ikke blot interessant for de to kirker, men markerer en historisk økumenisk relation mellem to kirker i Danmark, som kan få konsekvenser for mange kirkers fremtidige relationer. Vi opfordrer alle præster og menigheder til at studere aftaledokumentet og anvende det lokalt til fremme af en fælles kristen mission.

En vej fremad
The United Methodist Church har i mange år været i diskussion med sig selv om hvilken betydning menneskets forskellige seksuelle forhold har for kirkens arbejde. Det er homoseksualiteten, der skiller vandene. Den af Biskopsrådet nedsatte kommission *A Way Forward* har afsluttet sit arbejde og meldt sine anbefalinger til kirkens holdning tilbage til Biskopsrådet. Ved Landsmødet 2018 forventer vi at kunne præsentere, hvad Biskopsrådet vil foreslå kirken at beslutte. Alt tyder på, at Biskopsrådets forslag vil bestå i forskellige måder at strukturere kirken på, så der bliver større rummelighed til at kunne bevare forskellige holdninger til menneskets seksualitet indenfor kirken. Dermed lægges op til en reorganisering af kirken, så det bliver de enkelte regioner eller årskonferencer eller menigheder, som selv skal afgøre spørgsmålet om kirkens holdning til menneskets seksualitet, men at alle regioner, årskonferencer og menigheder forbliver indenfor en og samme kirke.

Personalia

Vi forventer at kunne indvie et antal lokalpastorer Landsmødet 2018

Økonomiske forslag:

1. Ny plan for løn og arbejdsvilkår

a. Med virkning fra ferieåret, som starter 1.maj 2018, øges antal feriedage med 5

dage, så ferie i alt udgør 6 uger. Ferie skal sikre at præsten rekreerer sammen med sin familie, derfor skal ferie afholdes og kan ikke udbetales. Efter aftale med lokal pastoral komite kan 1 uges ferie overføres til efterfølgende ferieår, men der kan ikke akkumuleres mere end 1 uges ferie til overførsel.

b. Fremtidig lønregulering følger regulering af præster i folkekirken,dog med et års forsinkelse. Lønreguleringsprocent for præster i Folkekirken, som offentliggøres med en foreløbig regulering i december og en endelig regulering i april oplyses til landsmødet som lønregulering for det kommende år.

c. Med virkning fra 1.1.2019 hæves arbejdsgivers indbetaling til pension til 17%, så den samlede indbetaling til pension bliver på 20%. Indbetaling til pension fordeles på præsten 3 %, Hovedkassen 8 % og menigheden 9 %.

d. Medvirkning fra1.1.2020øges kontantlønnen ekstraordinært med10.000kr.årligt.

e. Medvirkning fra1.1.2021øges kontantlønnen ekstraordinært med10.000kr.årligt.

2. Ansatte præsters kontantløn forhøjes med 350 kr. (ca. 1,5 %) fra 1. januar 2019 til 25.250 kr. pr. måned. (Såfremt forslag 1 vedtages, anvendes forslag 1b til regulering). Ansatte præsters egen indbetaling til pensionsforsikring udgør 3 %.

Følgende takster følger den fastsatte kontantløn:

a. Feriepenge udgør 1,5 % af kontantlønnen og udbetales pr. 1. maj.

b. Under forudsætning af vedtagelse af forslag nr. 1 udgør pensionspræmien for

ordinerede og lokalpastorer 20 % af bruttolønnen (kontantløn samt taksering (15%)

af præstebolig). Heraf betaler præsten 3 %, Hovedkassen 8 % og menigheden 9 %.

c. Ansatte præster har fri embedsbolig. Følger ”Skats taksering.”

d. Der ydes godtgørelse, hvis den årlige udgift til skat af boligens værdi og til

opvarmning af bolig overstiger en måneds kontantløn.

e. Funktionstillæg for distriktsforstandere udgør 17,25 % af kontantlønnen.

3. Kontingent til Landskirken for 2018 fastsættes uændret til 300 kr. pr. bekendende medlem og 150 kr. pr døbte medlemmer over 18 år. Betales af den enkelte menighed til Hovedkassen.

4. Fælles kollekter for Metodistkirken i Danmark:

a. En søndag i november 2018 til uddannelse af præster. b. Juleaften 2018 til Verdens Fattigste.

c. En søndag i februar 2019 til baltiske præsters lønforhold.

d. En søndag i maj 2019 til Mission.

BILAG: NY LØN OG ARBEJDSVILKÅR

Sammenligning Præsteløn – Baggrund for diskussion

METODISTKIRKEN
KIRKE MED HJERTE HOVED OG HÆNDER

På opfordring af Biskop Christian Alsted blev der udarbejdet en sammenligning af udviklingen i løn til præster i Metodistkirken i Danmark med lønudviklingen for lærer i de danske folkeskoler. Konklusionen på analysen var at udviklingen i præstelønninger havde fulgt udviklingen i lærerlønninger. Lønniveauet for præster med embedsboliger blev vurderet til at være på samme niveau som lærerlønninger, men med et efterslæb for præster uden embedsbolig. Procentuelt er pension på niveau med lærerlønninger, men p.g.a. struktur i lønnen (embedsbolig) bliver beløbet, som indbetales til pension lavere.

Konklusionen af analysen blev præsenteret for præstekollegiet, hvilket afslørede "utilfredshed" og meget stor følsomhed omkring ansættelsesforhold generelt, hvor lønforhold er et del-element.

Sammenligning Præsteløn – Udfordringen

METODISTKIRKEN
KIRKE MED HJERTE HOVED OG HÆNDER

Den økonomiske situation i Metodistkirken i Danmark er en begrænsning for hvad en ansvarlig landsledelse kan beslutte og indstille til landsmødet.

Uddannelsen af præster i Metodistkirken har ændret sig fra en "omkostningsfri" uddannelse på Øverås til en traditionel universitetsuddannelse.

Metodistkirken i Danmark står over for et generationsskifte i præstekollegiet, som vil kræve tilgang af flere yngre præster.

Aflønning af præster i Metodistkirken i Danmark er baseret på et solidaritetsprincip, hvor alle præster aflønnes ens uanset anceinitet, kompetancer og geografisk ansættelse. Desuden indgår embedsbolig i lønafregningen som et skattepligtigt tillæg. Disse forhold gør det vanskeligt at sammenligne direkte med andre løngrupper.

Sammenligning Præsteløn - Forudsætninger

Definition af sammenlignelig løn for præst i Folkekirken:

Information fra "cirkulære om aflønning af tjenstemandsansatte præster i folkekirken", "ny lønform" fra præsteforeningen,
"information om pensionsordning" fra præsteforeningen samt samtale med Præsteforeningen og kirkeministeriet
§ 4, løngruppe 1 trin 4 (sluttrin i gruppe 1) og §4 løngruppe 2 (løngruppe 2 er sluttrin, nogen stillinger er dog normeret som løngruppe 1)
Rådighedsbeløb 43.000 kr (2012)
Grundbeløb fra 1997 omregnes til 2012 værdi v.h.a. Grundbeløbsberegner på www.modst.dk Reguleringsfaktor fra 2012 til 2018 = 5,7703%
Lokale løntillæg forhandles med biskop. Tillæg er meget forskellige fra stilling til stilling og der er ikke noget krav om tillæg.
Lønniveau for overenskomstansatte og tjenstemandsansatte præster er stort set ens, men pension er forskellig.

Skatteprocent består af:

AM-Bidrag	8%
Kommuneskat	26%
Sundhedsbidrag	3%
Bundskat	9%
Skattepct før topskat	**46%**
Topskat	15%
Skattepct efter topskat	**61%**

Definition af sammenlignelig lærerløn:

Information fra DLF.org, løntabel gældende fra 1. oktober 2017
Kategori - uddannede lærer i folkeskolen
Områdetillæg 2 (svarer til den væsentligste del af menighederne i metodistkirken)
Løntillæg svarer til undervisningstillæg
Anceinnitet +12 år - løntrin 40 + 13.468 kr/år

Definition af sammenlignelig løn for præst i Baptistkirken:

Information fra "Baptistkirkens løntabel for ansatte" gældende fra 1. oktober 2017
Kategori II (præster og andre uddannede ansatte)
Områdetillæg 1 (som svarer til den væsentligste del af menighederne i Metodistkirken)
Løntillæg svarer til 25% af maksimalt tillæg
Anciennitet + 12 år

Sammenligning Præsteløn – analyse nuværende situation

	Præst m/ tjenstebolig	Præst u/ Tjenstebolig	Lærer	Præst Baptistkirken	Præst Folkekirken	Præst Folkekirken
Grundløn - månedsbasis	24.900	24.900	32.570	32.003	30.635	36.426
Grundløn - årsbasis	298.800	298.800	390.840	384.036	367.620	437.112
Løntillæg		44.820	17.500	16.320	0	0
Rådighedsbeløb					44.825	44.825
Boligtillæg	44.820					
Pensionsgivende løn	343.620	343.620	408.340	400.356	412.445	481.937
Arbejdsgiver indbetaling til pension	14,0%	14,0%	17,3%	11,5%	18,0%	18,0%
Indbetaling til pension	48.107	48.107	70.643	46.041	74.240	86.749
Bruttoløn	**391.727**	**391.727**	**478.983**	**446.397**	**486.685**	**568.686**
Egen indbetaling til pension %	3,0%	3,0%		5,8%		
Egen indbetaling til pension kr.	10.309	10.309	0	23.221	0	0
Samlet indbetaling til pension %	17%	17%	17%	17%	18%	18%
Samlet indbetaling til pension kr.	58.415	58.415	70.643	69.262	74.240	86.749
Beregning af skat						
Arbejdsmarkedsbidrag	27.490	27.490	32.667	32.028	32.996	38.555
Bundskat	28.452	28.452	33.811	33.149	34.150	39.904
Topskat	0	0	0	0	0	0
Sundhedsbidrag	9.484	9.484	11.270	11.050	11.383	13.301
Kommuneskat	82.194	82.194	97.675	95.765	98.657	115.279
Personfradrag	-16.720	-16.720	-16.720	-16.720	-16.720	-16.720
Ialt	**130.899**	**130.899**	**158.703**	**155.273**	**160.466**	**190.320**
Udbetalt løn	**157.592**	**202.412**	**249.637**	**221.862**	**251.979**	**291.617**
Betaling for tjenstebolig (excl. andel af forbrug)					61.867	72.291

Sammenligning Præsteløn – konklusion på analyse

Mellem præsterne i Metodistkirken, henholdsvis med og uden embedsbolig, er der en forskel i udbetalt løn på 44.820 kr om året eller 3.735 kr. om måneden. Det er stadig opfattelsen at der ikke kan holdes en bolig for dette beløb. Hvis der regnes et normalt boligbidrag vil præster med embedsbolig placere sig et sted i midten af sammenligningsfeltet og præster uden embedsbolig er lønmæssigt ikke på niveau med de sammenlignelige stillinger. Desuden har det indgået i anbefalingen, at præster med embedsbolig ikke har mulighed for opsparing i egen bolig gennem et livsforløb.

Indbetaling til pension for præster i Metodistkirken er procentuelt på niveau med de sammenlignelige stillinger, men beløbsmæssigt er indbetalingen til pension mindre.

Sammenligning Præsteløn – Anbefaling

Som grundlag for vores anbefaling indgår et ønske om at motivere til anvendelse af den nuværende model med embedsbolig fordi:

- Ordningen er økonomisk fordelagtig for både præst og menighed.
- Ordningen udligner geografiske forskelle i omkostning ved bolighold.
- Ordningen sikrer at præsten bosætter sig tæt på kirken
- Ordningen understøtter ønsket om at holde præsterne "flytbare"

Udbetaling af et løntillæg til præster uden embedsbolig, som beregnes efter samme princip som skattepligtigt tillæg for embedsbolig, fastholdes.

Målet er at sikre en aflønning, som er markedskonform og anerkender uddannelsesniveau, men også anerkender at "solidaritets princippet" medfører et lønniveau, som er lavere end slutløn for de sammenlignelige stillinger.

Det er vores anbefaling, at der laves en 3-årig aftale om tilpasning af lønniveauet for præster i Metodistkirken.

Sammenligning Præsteløn – Anbefaling

METODISTKIRKEN
KIRKE MED HJERTE HOVED OG HÆNDER

År 1

- Arbejdsgivers indbetaling til pension hæves til 17%, så den samlede indbetaling til pension bliver på 20%.
- Antal feriedage øges med 5 dage så ferie ialt udgør 6 uger. Ferie skal sikre at præsten rekreerer sammen med sin familie, derfor skal ferie afholdes og kan ikke udbetales. Efter aftale med lokal pastoral komite kan 1 uges ferie overføres til efterfølgende ferieår, men der kan ikke akkumuleres mere end 1 uges ferie til overførsel.
- Fremtidig lønregulering følger regulering af præster i folkekirken, dog med et års forsinkelse.
- Lønregulering i.h.t. ovenstående forslag

År 2

- Lønregulering i.h.t. ovenstående forslag
- Ekstraordinær lønregulering på 10.000 kr. om året.

År 3

- Lønregulering i.h.t. ovenstående forslag
- Ekstraordinær lønregulering på 10.000 kr. om året.

Sammenligning Præsteløn – analyse ny situation

METODISTKIRKEN
KIRKE MED HJERTE HOVED OG HÆNDER

	Præst m/ tjenstebolig	Præst u/ Tjenstebolig	Lærer	Præst Baptistkirken	Præst Folkekirken	Præst Folkekirken
Grundløn - månedsbasis	26.567	26.567	32.570	32.003	30.635	36.426
Grundløn - årsbasis	318.804	318.804	390.840	384.036	367.620	437.112
Løntillæg		47.821	17.500	16.320	0	0
Rådighedsbeløb					44.825	44.825
Boligtillæg	47.821					
Pensionsgivende løn	366.625	366.625	408.340	400.356	412.445	481.937
Arbejdsgiver indbetaling til pension	17,0%	17,0%	17,3%	11,5%	18,0%	18,0%
Indbetaling til pension	62.326	62.326	70.643	46.041	74.240	86.749
Bruttoløn	**428.951**	**428.951**	**478.983**	**446.397**	**486.685**	**568.686**
Egen indbetaling til pension %	3,0%	3,0%		5,8%		
Egen indbetaling til pension kr.	10.999	10.999	0	23.221	0	0
Samlet indbetaling til pension %	20%	20%	17%	17%	18%	18%
Samlet indbetaling til pension kr.	73.325	73.325	70.643	69.262	74.240	86.749
Beregning af skat						
Arbejdsmarkedsbidrag	29.330	29.330	32.667	32.028	32.996	38.555
Bundskat	30.357	30.357	33.811	33.149	34.150	39.904
Topskat	0	0	0	0	0	0
Sundhedsbidrag	10.119	10.119	11.270	11.050	11.383	13.301
Kommuneskat	87.697	87.697	97.675	95.765	98.657	115.279
Personfradrag	-16.720	-16.720	-16.720	-16.720	-16.720	-16.720
Ialt	**140.782**	**140.782**	**158.703**	**155.273**	**160.466**	**190.320**
Udbetalt løn	**167.023**	**214.844**	**249.637**	**221.862**	**251.979**	**291.617**
Betaling for tjenstebolig (excl. andel af forbrug)					61.867	72.291

Sammenligning Præsteløn – konsekvens

Når forslaget er fuldt implementeret er lønnen til vores præster hævet med 30.000 kr. om året.

Samlet årlig indbetaling til pension vil være på 73.325 kr., hvilket er 4.000 kr mere end for præster i Baptistkirken, 3.000 kr mere end for lærer i folkeskolen og 1.000 kr. mindre end for præster i folkekirken i løngruppe 1.

For en præst med embedsbolig vil udbetalt løn stige fra 157.592 kr. til 167.023 kr. Hvis en præst i folkekirken i løngruppe 1 skal betale bolig ud fra cirkulære om embedsbolig, vil udbetalt løn beløbe sig til 190.112 kr. Forskel i udbetalt løn på 23.089 kr. begrundes med konsekvens af "solidaritetsprincip" for præsterne i Metodistkirken. Det er vores opfattelse at boligbidraget for præsten i Folkekirken på 5.155 kr. om måneden er lavt i forhold til faktiske omkostninger ved at holde bolig. Ved en sammenligning af løn for en præst med embedsbolig og en præst i folkekirken i løngruppe 1 uden embedsbolig er det vores opfattelse at vi aflønner bedre idet udbetalt løn vil være ligestillet ved en husleje på 6.640 kr pr måned og hertil kommer fordelene ved "solidaritetsprincippet".

For en præst uden embedsbolig stiger udbetalt løn fra 202.402 kr. til 214.844 kr. I forhold til en præst i folkekirken i løngruppe 1 vil der være en forskel i udbetalt løn på 37.135 kr., som delvist begrundes medkonsekvens af "solidaritetsprincip" og delvist en motivationsfaktor for valg af ansættelse med embedsbolig, hvor det er præstens valg om ansættelsen er med eller uden bolig.

Metodistkirkens Hovedkasse

Indtægter (i 1.000 kr)	**Resultat 2016**	**Budget 2017**	**Resultat 2017**	**Budget 2018**	**Plan 2019**
Årskonferencens offergave	148	250	260	265	275
Kollektdag, præsteuddannelse	23	25	20	25	25
Julegaven	5	5	5	5	5
Baltisk Præsteløn (Missionsråd)	3	20	25	20	20
Kontingent menigheder	422	425	419	420	425
Lotto og momskompensation	301	250	252	325	200
Indtægter i alt	**902**	**975**	**981**	**1.060**	**950**
Udgifter (i 1.000 kr)					
Menigheder, bidrag/tilskud	598	700	579	617	641
Målsætning & strategi	0	100	4	50	100
Pensionspræmie	272	300	317	350	390
Biskopskassen	108	115	112	120	125
Distriktsforstandertjeneste	167	180	184	175	180
Centralkonferencekassen	32	35	34	37	39
Tilskud til Letland, Nødhjælp mv.	20	20	20	20	20
Evangelisation	18	50	42	50	150
Uddannelse/kurser	49	75	84	75	75
Udvalgsmøder og rejser	78	80	69	90	70
Adm., Himmel&Jord, årbog	99	20	11	15	20
Webside & Facebook			157	140	150
Regnskabsmæssig assistance	38	45	40	40	40
Flytteomkostninger	0	50	0	50	50
Kontingenter	48	50	49	50	50
It udstyr	34	30	33	30	30
Lotto og momstilskud menigheder	288	250	233	315	190
Udgifter i alt	**1.849**	**2.100**	**1.968**	**2.224**	**2.320**
Resultat før renter	-947	-1.125	-987	-1.164	-1.370
Renteindtægter & udbytte	273	200	192	200	200
Regulering værdipapirer	57	0	170	0	0
Resultat	**-617**	**-925**	**-625**	**-964**	**-1170**
Arv (2017: Julie & Robert Nielsen)	1333		212		
Ekstraordinært tilskud	-728		-212		
Resultat efter finansielle poster og arv	-12		-625		

Metodistkirkens Hovedkasse, Status ultimo 2017 (i 1.000 kr)

	2016	2017
Aktiver		
Værdipapirer	7.126	7.295
Tilgodehavender	134	101
Likvide beholdninger	1.813	1.033
Aktiver i alt	**9.073**	**8.429**
Passiver		
Egenkapital	7.990	7.365
Kirkebygningskonto	1.000	1.000
Sommerhøjskole	27	46
Hensat til diplomuddannelse	28	0
Skyldige omkostninger	24	14
Forudbetalinger	4	4
Passiver i alt	**9.073**	**8.429**

KURÈR-FORLAGET
Regnskab 2017

Salg af bøger			
Indtægter			
Varesalg			2.680,00
Udgifter			
Varelager 1/1	13.715,00		
Salmebog 1/1	140.580,00		
Varelager 31/12	-13.715,00		
Salmebog 31/12	-139.770,00		
Varelagerforskydning		810,00	
Nedskrivning af bøger		750,00	
Varekøb		665,00	
Vareforbrug			-2.225,00
Bankgebyrer			-300,00
Resultat			**155,00**

Status pr. 31/12-2017

Aktiver			
Likvide midler			
Kassebeholdning		235,00	
Bankkonto		3.166,20	
Girokonto		4.212,39	7.613,59
Varelager			
Varelager bøger	13.715,00		
Varenedskrivning	-750,00	12.965,00	
Salmebogen	140.580,00		
Vareforbrug	-810,00	139.770,00	152.735,00
Aktiver i alt			**160.348,59**
Passiver			
Ekstern gæld			
Skyldig moms			111,51
Intern gæld			
Mellemregn. Hovedkassen			15.000,00
Egenkapital			
Formue 1/1 2017		145.082,08	
Resultat		155,00	145.237,08
Passiver i alt			**160.348,59**

Aarhus 27/1 2018

Mogens Flinck Hansen

Revideret 19/2 2018

RÅDET FOR ORDINERET TJENESTE

Rådet for Ordineret Tjeneste mødes 3-4 gange om året for at arbejde med spørgsmål i forbindelse med præsternes medlemsskab af Årskonferencen, præsternes efteruddannelse og vurdering af kandidater til præstetjenesten.

Det glæder os, at pastor Ole Birch har afsluttet sin diplomuddannelse i Ledelse, at pastor Anne Thomsen fortsat er i gang med at opnå Certificate i Children, Mission and Ministry
ved Cliff College i England, at pastor Louise Aaen er i gang med Arrow lederuddannelsen, og at pastor Mai-Brit Tvilling er ved at afslutte det studieforløb, som ROT har tilrettelagt for hende i forlængelse af hendes BA fra SALT.
ROT har anbefalet støtte til Jørgen Thaarups deltagelse i Oxford Institute, hvor han dels fremlægger sit eget "paper", og dels får del i den viden og nye forskning, som præsenteres på Oxford Institute.

ROT er i dialog med E-academy for at får en. mere hensigtsmæssig frekvens på bedømmelsen af de studerendes eksamensopgaver

Vi får brug for nye præster i den nærmeste fremtid. ROT vil derfor udarbejde foldere, der fortæller om præst- og diakontjenesten, samtidig med vi opfordrer alle menigheder til at være opmærksomme på, om nogle i menigheden måtte gå med et kald til præstetjeneste.

På vegne af ROT

Ove Sørensen

METODISTKIRKENS VERDENSMISSION

”Fred være med jer! Som Faderen har udsendt mig, sender jeg også jer”.

Med denne indledning fra Johannesevangeliet 20:21 vil missionsrådet udtrykke med taknemmelighed kirkens tilslutning til Jesu udsendelses budskab, som handler om at være engageret i verden som hans disciple. Vi er taknemmelige for de mange muligheder, der er blevet betroet os til at formidle Guds nåde og kærlighed blandt venner nær og fjern – især gennem projektarbejde, og for partnerskabet vi deler med mennesker over hele verden. Vi er også taknemmelige for de menigheder og venner i øvrigt, der med stor trofasthed støtter missionsarbejdet og engagement. Rådet kan tydeligt mærke den brede opbakning og velvilje omkring det, som vi anser for at være pulsen i kirkens tro og eksistens – nemlig befalingen til at være et levende udtryk for Guds mission i verden.



I det forgangne år har missionsrådet været med til at formidle støtte til igangværende ulandsprojekter, hovedsageligt i DR Congo og Letland. Det vil uden tvivl fortsætte i den kommende tid. Som en del af vores vision for fremtidigt engagement vil rådet samtidigt opfordre menighederne til at finde deres egne udtryk for missionsengagement, f.eks. gennem nødhjælpsstøtte, flygtningearbejde, oprettelse af venskabsmenigheder, o.l. Missionsrådet vil være med til at give anerkendelse for disse og andre slags initiativer, der fremhæver en menigheds missionale identitet, gavner folk i nød og skaber gode forbindelser rundt omkring i verden.

Projektkatalog

På landsmøde 2017 uddelte rådet et projektkatalog, som giver et klart overblik over vores projekter. Vi har fået tilkendegivelser fra flere menigheder, at kataloget er blevet benyttet. Vi håber denne kommunikationsmiddel vil fortsat blive udbredt blandt arbejdsgrene og andre interesserede for at øge samarbejde og økonomisk støtte omkring projekterne.



DR Congo

Sundhedsklinikken i Mulungwishi

Sidste år kom der et opråb fra klinikkens personale efter der var opstået et akut behov for udstyr til operationsstuen. Reaktionen fra menighederne var overvældende positiv, og der blev indsamlet til juleaften 2016 over 38.000, kr. til fordel for klinikkens arbejde. Der blev siden sendt 60.000, kr. til fordel for operationsgangen, som blev indviet og taget i

brug.
Vores primære kontaktperson til klinikken, Dr. Alain, blev udnævnt af den congolesiske biskop til distrikts læge, som betyder at han nu er flyttet til Kolwezi og ikke længere fortsætter på klinikken. Der er heldigvis kommet to nye læger, som fortsætter denne uundværlige tjeneste, hvor der foretages ca. én operation om dagen.



Bespisning i Mulungwishi
Projektet fortsætter med at hjælpe de fejl- og underernærede småbørn i Mulungwishi området.

Den gode forbindelse
Siden projektet blev lanceret med etablering af el- og vandforsyning i Mulungwishi og nærliggende landsbyer, bliver der nu skaffet rent vand til dagligt for ca. 20.000 mennesker. Betydningen for bekæmpelsen af sygdom, øget sundhed og håb på en bedre fremtid er uvurderlig.
Til gengæld har vi fået at vide, at to ud af fem pumper ikke virker pga lynnedslag. Der blev indsamlet juleaften over 43.000, kr., til brug for projektet. Pengene vil bl.a. blive brugt til reparationer, men kun hvis lokalbefolkningen selv betaler ca. halvdelen af omkostningerne. Missionsrådet formidler også et fast bidrag til teknikernes løn, som er en uundværlig del af vedligeholdelsen af projektet i det hele taget. Vedligeholdelse af el- og vandinstallationerne kræver igangværende opmærksomhed, og vi er taknemmelige for de congolesiske medarbejdere, dem, der støtter projektet økonomisk og Anders Flinck, som fortsætter med at rådgive teknikerne.

Skolebørn
I år har missionsrådet været i stand til at øge støtte for børn fra socialt udsatte familier fra Mulungwishi og nærliggende landsbyer. Dvs. at der nu er 70 børn (tidligere 60) fra området, der bliver sponsoreret af midler fra Metodistkirken i Danmark. Særlig tak til Jerusalemskirkens missionsgruppe og arrangører for en gospelkoncert i Odense, hvor der blev indsamlet et pænt beløb til dette formål. På grund af omkostninger i forbindelse med en skolegang samt fattigdommen, der rammer mange familier, ville der ellers ikke være råd uden støtte udefra. Der er ca. 4000 børn i området, der har alderen til skolegang fra 0-6 klasse, men kun 2000 går i skole.



Behovet er stort og er stigende, derfor sætter vi pris på fortsat støtte.

Letland
Kontakt til Letland fortsætter i formen af, økonomisk støtte for Camp Wesley, Hope Center, præstelønninger og julehjælp. Sommerhøjskolen samlede ind til efterskoleprogrammet i Liepa, og der blev formidlet 14.000, kr. til dette formål. MBUF har støttet Camp Wesley med alarmsystem, bl.a. Frederikshavn menighed har igen gjort en stor indsats med en juleforsendelse, der bestod af tøj, legetøj og andre sager, der blev uddelt efter behov.
Vi er taknemmelige for dem, der har skabt

venskabskontakter til Letland, og har fulgt op på det med besøg og andre former for kommunikation. Vores partnerskab med Metodistkirken i Letland er værdifuldt for os alle, og vi glæder os til et fortsat godt samarbejde omkring en række af missionsprojekter og kontakter.

Honduras
Missionsrådet var med til at give økonomisk støtte til Solrød Frikirkes engagement i Honduras. I sommeren rejste et team til børnehjemmet Ranacér i Tegucigalpa, hvor deltagerne var med til at formidle tro, håb og kærlighed til nogle af byens mest udsatte børn.

Indien
Indiensvenner har i år været med til at støtte et fritidshjem for piger i et meget fattigt område i Delhi, og et projekt for HIV-ramte kvinder i Østindien.

Mission i Danmark
I de senere år har missionsrådet opfordret menighederne til at se på vores eget hjemland med "missionale øjne". Historisk set har missionsarbejdet handlet udelukkende om udenlandsk beskæftigelse. I den senere tid er der kommet en voksende erkendelse, at grænserne i en globaliseret verden ikke er så tydelige. Arbejdet blandt fattige og udsatte mennesker og formidling af Guds nåde og kærlighed har både en global og lokal karakter. Derfor har missionsrådet også lokaler projekter på sigt – f.eks. flygtningekontakt, arbejde blandt migranter, udvikling af tværkulturel kontakt, osv. Stor tak til menigheder og enkeltpersoner, som beskæftiger sig med disse og andre missionspræget initiativer, og der kommer herfra en opfordring til at søge muligheder for at skabe kontakt til udsatte mennesker, der er bosat i vores lokale områder.

Atter tak til alle, som har støttet missionsarbejdet i det forgangne år i formen af bøn, vidnesbyrd, økonomisk bidrag, tilslutning til faste projekter og nye initiativer. Med Guds hjælp må vi fortsætte med at give udtryk for Guds mission i verden gennem vores trofaste engagement.

Mark Lewis
Missionssekretær

Forslag

1. Kollekter 2018-2019
   a. Missionssøndagen i maj 2018/2019 er til hver menigheds eget missionsprojekt.
   b. Julekollekten 2018 er til verdens fattigste (projektet bliver nævnt på et senere tidspunkt).
   c. Kollekt i februar 2019 går til baltiske præsters lønforhold.



Missionsrådets regnskab 2017 og budget 2018

Indtægter	**Budget 2017**	**Resultat 2017**	**Budget 2018**
Generelle indtægter			
Diverse og renter i alt	*4.000*	*5.742*	*4.000*
Projekter			
Congo			
Børns skolegang	70.000	57.831	50.000
Julekollekt 2016 (Klinikken)		14.832	
Julekollekt 2017 (Vandprojekt)		28.999	15.000
Julekollekt 2018 til verdens fattigste			50.000
Menighedsprojekter	75.000	155.287	30.000
Sommerhøjskolen			12.000
Øvrige		64.151	
Congo i alt	*145.000*	*321.100*	*157.000*
Letland			
Sommerhøjskolen	12.000	13.965	
Menighedsprojekter		1.292	60.000
Øvrige	20.000	33.313	20.000
Letland i alt	*32.000*	*48.570*	*80.000*
Indien			
Indiens venner i alt	*30.000*	*32.200*	*50.000*
Nødhjælp			
Hjælp til Aleppo		*10.474*	
Indtægter i alt	**211.000**	**418.086**	**291.000**
Udgifter			
Generelle udgifter			
Møder og rejser	20.750	13.285	13.000
Administration	2.000	1.868	2.000
Andre organisationer	5.500	6.387	6.500
Generelle udgifter i alt	*28.250*	*21.540*	*21.500*
Projekter			
Congo			
Børns skolegang	70.000	53.980	55.000
Den gode forbindelse (vandprojekt)	10.000		40.000
Teknikerløn	30.000	11.544	15.000
Bespisningsprojekt	20.000		20.000
Sundhedsklinikken i Mulungwishi	60.000	60.040	25.000
Kvindeskole Mama Doris	5.066	5.151	17.400
Øvrige		30.697	10.000
Congo i alt	*195.066*	*161.412*	*182.400*
Letland			
Camp Wesley	7.444	20.463	
Skole-fritidshjem i Liepa	37.000	45.668	60.000
Øvrige	20.426	11.487	20.000
Letland i alt	*64.870*	*77.618*	*80.000*
Indien			
Indien i alt	*30.000*	*55.225*	*50.000*
Honduras			
Honduras i alt	*10.000*	*10.000*	
Nødhjælp			
Hjælp til Aleppo		*10.474*	
Udgifter i alt	**328.186**	**336.269**	**333.900**
Resultat	**-117.186**	**81.817**	**-42.900**

Status	**2016**	**2017**
Aktiver		
Bankkonti	418.498	500.315
Aktiver i alt	**418.498**	**500.315**
Passiver		
Reserveret Congo	162.440	321.847
Reserveret Letland	56.095	27.048
Reserveret Indien	23.025	0
Disponible midler	176.938	151.420
Passiver i alt	**418.498**	**500.315**

METODISTHISTORISK SELSKAB
METODISTKIRKENS LANDSARKIV OG BIBLIOTEK

Landsarkivets trofaste frivillige arbejder støt videre med systematiseringen af arkivets materialer i de nyrenoverede lokaler i Jerusalemskirken. Arkivet lever en stille med god tilværelser og får ind i mellem henvendelser vedr. metodistiske menigheder og institutioner.

Ole Birch

METODISTKIRKENS REP. I ØKUMENISKE UDVALG

Evangelisk Alliance

”Evangelisk Alliance er et netværk af danske kirker og kirkelige organisationer, der med vores indbyrdes forskelle har en fælles identitet og en fælles sag: Vi arbejder for at gøre kristen tro og kristen livspraksis kendt og gældende i Danmark”.

Bedeuge 2018 blev afholdt i januar under temaet, ”På vej – som pilgrim, fremmed og flygtning”. Indsamlingen skaffede bl.a. støtte for to kirker i Syrien, der hjælper med basale fornødenheder til de krigsramte i Aleppo og Homs.

Udover bedeugen har EA sponsoreret et par temadage, bl.a. om ”forfulgte kristne”, og er Danmarks kontaktled til Lausanne-bevægelsen, som i marts afholdt en global konsultation om ”nominalisme”. Bedeuge 2019 foregår d. 6.-13. januar.

Mark Lewis

Det Danske Bibelselskab

Bibelselskabet har i 0ver 200 år arbejdet for at udbrede bibelen i Danmark på mange forskellige måder. Samtidig har man gennem en årrække støttet bibeludgivelser rundt om i verden, hvor kristne mindretal har haft svært ved at få mulighed for at få bibler at læse i. Til dette formål har man en ret omfattende indsamlings virksomhed, hvorigennem man indsamler en hel del penge.

I 2017 har Bibelselskabet specielt arbejdet med oversættelsesarbejde med Gl. Testamente. Salmernes Bog og Jobs Bog er kommet på nu-dansk.

For at gøre oversættelsesarbejdet med Gl. Testamente helt konkret, har der været gang i bibellæsegrupper overhele landet.

Man har gennemført kurser om bibelen for nutidige dannske forfattere, for at inspirere dem til at tage temaer fra den op i deres forfatterskab.

Der har desuden været en del fokus på Reformationen i Danmark.

Niels Urup Nielsen

Danske Kirkers Råd (DRK)

15 kirkesamfund er medlemmer af Danske Kirkers Råd. I Økumenisk Forum under Danske Kirkers Råd er 44 kirkeorganisationer og stifter tilsluttet. Dermed udgør Danske Kirkers Råd (DKR) og dets forgrenede arbejde det største og bredeste økumeniske organ i Danmark. Metodistkirken er repræsenteret af Christian Alsted og Jørgen Thaarup.

Markeringen af reformationen fyldte ganske meget i hele 2017. Metodistkirkens Landsmøde i København indeholdt en festlig fejring af Luthers og Wesleys reformatoriske betydning. Økumenisk blev reformationen markeret ved et weekend arrangement, dels på Københavns Universitet med forelæsninger af økumeniske repræsentanter, dels ved en gudstjeneste i Københavns Domkirke, hvor flere kirkesamfunds præster stod for prædikenerne. I Wittenberg stod Metodistkirken for en ugelang udstilling som led i *World Exhibition of Reformation*. Danske metodister var aktive i reformationsfejringerne på mange forskellige niveauer.

Kirkedagene 2019 afholdes i Herning i Kristi Himmelfarts dagene 30. maj til 2. juni under temaet *Kirken på Heden*. Det bliver Kirkedage, hvor det traditionelle kirkedagsprogram kombineres med de erfaringer for kirkedage, som blev gjort i København i 2016, hvor kirkedagene flyttede ud af kirkebygningerne og til byens gader og åbne pladser. Kirkedagene får dermed karakter af folkemøde og kirkelige aktiviteter i det åbne, kulturelle rum.

Vedtagelsen af den nye lov til regulering af "Andre trossamfund end Folkekirken," gav et nyt regelsæt på områder, som har været uafklarede siden Grundloven. Vi kunne have ønsket flere reguleringer og især stadfæstelser af rettigheder og privilegier for kirkesamfund udenfor Folkekirken. Nu vil der ganske sikkert gå mange år, før der igen lovgives på dette område. Et område, som nu er forandret, er omkring kirkebøgerne. Loven angiver, at kirkebøgerne skal udfases over 5 år. Hvordan det skal ske, og hvad det kommer til at betyde for de kirkelige handlinger i Metodistkirken, ved vi ikke endnu. Begrebet Anerkendte Trossamfund er også forsvundet. Nu er der kun begrebet *Godkendte Trossamfund*. Danske Kirkers Råd har nedsat et stående udvalg, som kaldes Lige ret og vilkår. Dette udvalg arbejder fortsat med alle spørgsmål i relationen stat og kirke.

Frikirkeforum under Danske Kirkers Råd er foreslået nedlagt. Årsagen er, at stort set alle sager, som tidligere var på dagsorden i Frikirkeforum, nu behandles på fælles dagsorden i Danske Kirkers Råds forretningsudvalg. Derfor synes flere og flere frikirkeledere, at Frikirkeforum er blevet overflødigt. Til denne vurdering af Frikirkeforums overflødiggørelse hører også, at samme frikirkeledere henviser til Frikirkenet for stedet, hvor de fleste frikirker henter inspiration og samles i lederfora, koordinering af uddannelse af præster samt presse i Danmark. Metodistkirken er med i Danske Kirkers Råd, men ikke i Frikirkeforum, hvilket vi måske skulle overveje.

Jørgen Thaarup

Økumeniske læresamtaler mellem Metodistkirken og Folkekirken

Siden 2012 har repræsentanter for Metodistkirken i Danmark mødtes til læresamtaler med repræsentanter for Den danske Folkekirke. Det er økumeniske samtaler, som har foregået på det grundlag, som er indeholdt i det såkaldte Leuenberg Konkordie, hvori også indgår en europæisk aftale mellem de lutherske og de metodistiske kirker om gensidig anerkendelse af forkyndelse, sakramenterne og præsteembedet.

Samtalerne i Danmark har været ført ud fra den situation og historie, som er den lutherske og den metodistiske kirke baggrund i Danmark. I marts 2016 blev samtalerne afsluttet med udfærdigelse af et dokument, som indeholder beskrivelse af de to kirkers fælles forståelse af væsentlig kristen troslære, samt en aftaletekst, hvor kirkerne gensidigt anerkender hinanden og meddeler hinanden fællesskab omkring forkyndelse, sakramentsforvaltning og præsteembede. Det udvalg, som har ført samtalerne, lagde et fælles dokument frem for de to officielle styrende organer i de to kirker til godkendelse og underskrift. Metodistkirkens Årskonferencen 2016 og Folkekirkens Mellemkirkelige Råd og Biskops kollegiet godkendte dokumentet med samtalernes resultater. Den fælles aftale fik titlen *En tro, en dåb, en nåde* og blev officielt underskrevet ved to festgudstjenester, en i Strandby Metodistkirke 4. marts 2018, hvor biskop Henning Toft Bro prædikede og indstiftede nadveren, og en i Københavns Lutherske Domkirke 11. marts, hvor biskop Christian Alsted prædikede og indstiftede nadveren. Ved begge gudstjenester var der stor deltagelse af metodister fra nærliggende menigheder.

Jørgen Thaarup

THE CENTRAL CONFERENCE COUNCIL

God's Mission is alive, and we believe that God continues to call us to join Him in making disciples of Jesus Christ for the transformation of the world.

The Northern Europe and Eurasia Central Conference Youth Council

The youth organization in our central conference has decided that their representatives to the European Methodist Youth Council (EMYC) will form the Northern Europe and Eurasia Central Conference Youth Council and meet in connection with EMYC's annual meeting.

Membership fees have been set, and finances will be handled through the episcopal office in Copenhagen. With this new arrangement, the Central Conference Youth Council will have annual face-to-face meetings, and we hope to begin to see good outcomes of their work.

Finances

We come out of the fiscal year 2017 with a surplus of 63.678 DKK / 8.552 Euro. The Central Conference Council has decided to allocate the surplus to the 2021 Central Conference.

An accumulated amount of 71.000 DKK / 9.534 Euro marked Central Conference concerns will be transferred with 25% to the Eurasia Area Fund and 75 % to the Nordic and Baltic Area Fund.

Next Central Conference

Planning for the next Central Conference will begin this year. The conference is scheduled to take place 3-7. March 2021 in Tallinn, Estonia. There will be two episcopal elections, as Christian Alsted is coming to the end of the 12-year term, and Eduard Khegay ends his first eight-year period.

Agreement signed in the European Methodist Council

In September 2017, all European Methodist, Wesleyan and Uniting churches in the European Methodist Council signed a covenant agreement of mutual recognition of sacraments and ordination in Wesley Chapel. The purpose of the agreement is to enable member churches to consult together on matters of common concern. To enable a stronger Methodist witness in Europe through the sharing resources with one another, coordinating existing co-operative Methodist work in Europe and offering advice to each other. Through the covenant, we aim at being more adequately represented in ecumenical and secular bodies, and to share with other ecumenical partners in Christian mission in Europe.

An important step to strengthen the work of the European Methodist Council will be establishing a position as support officer. This position will be filled from August 2018.

Ecumenical relations

The Conference of European Churches will meet in Novi Sad in Serbia for the general assembly this summer. We are represented by rev. Leif Göte Björklund. The European Methodist Council is working on continuing to have a person on the governing board.

Likewise, the assembly of the Community of Protestant Churches (the Leuenberg community) will meet for general assembly in Basel, Switzerland in the early fall. Rev. Jørgen Thaarup has represen- ted the European Methodism on the council for the past 5 years; his successor will be from Ireland.

The World Methodist Council

This summer there will be a meeting of the World Methodist Council in Seoul, South Chorea. There will be reporting from the steering committee for the planning of the World Methodist Conference in Gothenburg, Sweden 18-21. August 2021.

Soon we hope to be able to communicate how United Methodists in the Central Conference can participate and engage in the World Methodist Conference in 2021.

Eduard Khegay

Bishop in the Eurasia Area

Christian Alsted

Bishop in the Nordic & Baltic Area

EPISCOPAL REPORT

God's Mission is alive, and we believe that despite the uncertainty of our times, God continues to call us to join Him in making disciples of Jesus Christ for the transformation of the world.
As we gather for annual conferences this year, we are still waiting to learn what the Council of Bishops will report and propose to the called session of the General Conference in February 2019.

We are not of one mind

There are many complex questions related to the way we are in ministry with homosexual and transgender persons in our churches, and we are not of one mind. Some perceive the present stance of the church as non-negotiable convictions based on their understanding of scripture. Others hold non-negotiable convictions founded on Jesus' inclusion of all God's children and their rights as human beings. Others also found their stance on either the understanding of scripture or on values of inclusion expressed by Jesus, and their convictions are equally strong. Yet they see themselves as able to co-exist in the same church with people with whom they disagree, as long as they are not forced to act in ways that are against their convictions. In the Nordic and Baltic area, we have the full spectrum of positions, and no matter what the General Conference decides, our future together will be challenging.

Proposals to the extra General Conference

The Commission on a Way Forward will report and bring recommendations to the Council of Bishops in the beginning of May this year. The bishops will then bring their report to the called session of the General Conference, this report may include one or several proposals for a way forward for the United Methodist Church. In addition, several groups are undoubtedly working on other proposals or on ways to amend the proposals coming from the Council of Bishops.
Even though the deadline for reports and petitions is 8 July, I hope to have extensive material available to discuss in the annual conferences in May and June.

I point to three things

Nobody knows what the outcome of the called session of the General Conference will be; however, as your bishop I am determined to serve and to lead together with the cabinet and annual conference councils as we together navigate through these difficult waters. During this time, I wish to point to three things that I believe we would benefit from focusing on. God's mission of making disciples, our spiritual vitality through prayer and Christian conferencing, and our relations in the connection.
No matter the challenges we face, God is still calling us to engage in ministry with the poor, to improve global health, to develop principled Christian leaders and to create new and renewed local churches.
As we engage in conversation and at times even heated debate, it is important to remember to respect and appreciate each other as Christian brothers and sisters. We may disagree, however we can still acknowledge the theological position of others' and appreciate their sincerity, honesty andgenuine faith. As we discuss face to face and on social media, we can refrain from ascribing bad motives and from describing others with stereotypes. Jesus calls us to love each other, and he expects our mutual love to be a witness and a sign that we are His followers; therefore, we must insist on remaining in dialogue and strive for unity in diversity as far as possible. Above all, let us be in prayer with and for each other and for the life and witness of the United Methodist Church.

Relationships are strong in Europe

Faithful to such values and behaviors, the European cabinets met in Braunfels Germany in December 2017 to focus on church vitality and to be in dialogue around questions relating to the work of the Commission on a Way Forward and to how we are in ministry with homosexual and transgender persons in our churches now and in the future. Across Europe there is a great deal of diversity, at the same time relationships are strong, and there is a significant amount of trust among us, which will help us be united as we engage in difficult conversation and decisions. In January 2018, there will be a gathering for General Conference delegates across Europe to prepare for the called session in February. Furthermore, a European cabinet meeting is planned to take place in December 2019.

Area cabinet
The area cabinet meets every six months and continues to function as a learning community as well as a strategic leadership team. In the past year, several district superintendents finished their term and new have started their ministry. In 2018, there will be several additional replacements.
While the church loses much accumulated wisdom and experience in the cabinet, the new leaders will bring fresh and vital gifts and perspectives. The coming 11⁄2 year we will focus on building a new strong team to enable us to lead in the significant and challenging time ahead of us. Together we will stay focused of God's mission while caring for the health and the unity of the entire church.

Young leaders
In the spring of 2018 we had the second gathering of young clergy under the age of 40. The main emphasis is to connect and to build community among the young clergy who will be serving and leading together in many years to come. Conversation, sharing, peer learning and prayer are the main components of the 3 days event. Twenty out of twenty-six clergy from six countries participated.
We have excellent young clergy, and in the future, we will need more.

New church starts
We continue to start new faith communities in the episcopal area. Almost all conferences have recent experiences of starting new churches, and we continue to engage lay and clergy in seminars and other teaching experiences to inspire, support and cultivate leaders. Particularly in Finland, new faith communities have emerged among migrants, and we now have pastors in both Finland, Norway and Denmark from Africa and the Middle East.

I am initiating a new network for young innovative missional lay and clergy leaders. The aim is to build a community of mutual growth, learning and support for committed young leaders with a burning heart to engage in bold missional ministry and to start new faith communities.

School of Congregational Development
Planning for the next School of Congregational Development is moving forward full speed. The school will take place 26-29. September 2019 in Tallinn, Estonia. Tracks will be focused on churches with 15-50; 50-100 and 100-200 in worship. There will be themes like developing young leaders, music ministry, and ministry with Muslims, multicultural churches, mentoring, new church starts and much more.
A new book in the series of Nordic Perspectives on Methodism is expected to be published in connection with the event in Tallinn; the theme is "youth and the church".

Website and social media
A new Facebook page has been started with news stories and photos from the episcopal area and from the world. Find us on @nbarea and like us.

The office is developing a new website which will contain news stories from the area, information about events, and I will blog on themes related to mission and church in the Nordic and Baltic area and in a worldwide perspective.

Finances

The episcopal fund comes out of the fiscal year with a small surplus. The accounts in the area fund make it possible to undertake missional and strategic initiatives, and the Nordic theological funds enable us to support continued theological education, seminars and publication of books in the field of Wesleyan theology.

Part of a worldwide connection

In connecting with the "Tråante 2017" the celebration of the centennial of the national assembly of the Sami nation in Norway, the General Board of Church and Society in collaboration with Methodists in Norway organized a seminar on indigenous peoples with participation of indigenous people from across the United Methodist connection. The outstanding event was deeply meaningful to the participants and the uniqueness of our worldwide connection became very visible.

In May, the Connectional Table met for the first time in Europe, in Oslo. The 64 members of the global board, which I have the privilege to chair, is charged with the purpose of discerning and articulating the vision for the church and the stewardship of the mission, ministries, and resources of The United Methodist Church as determined by the actions of the General Conference and in consultation with the Council of Bishops. During the meeting, the Connectional Table had a good glimpse of Nordic Methodism and of the Nordic welfare society, and in addition an impression of Norwegian folklore on their national day.

In August there will be a one-day hearing on the global social principles in Oslo, the date is still to be determined.

Ecumenism

In all annual conferences our churches have taken part in celebrating 500 years of the Reformation. The celebrative events, worship services and seminars have been particularly meaningful and inspiring, when they were future oriented reflecting on the need for the church's ongoing reformation.

In the beginning of 2018, the annual conference in Denmark signed an agreement of full communion with the Evangelical Lutheran Church in Denmark (Folkekirken). This agreement is similar to the agreement in Norway, and a bit further reaching than similar agreements in Finland and Estonia.

I believe, help my unbelief

Methodism across the world is alive and well. However, the United Methodist Church is in a crisis facing perhaps significant changes over the next few years.

I believe. Yet, perhaps like you, I sometimes struggle with unbelief. Therefore, I encourage all of us to commit to praying for one another and for our whole connection that God will help our unbelief, comfort us in our uncertainty, and continue to give us hope and guide us into His future. No matter what there will still be a United Methodist Church after the called session of the General Conference in 2019 and after the General Conference in 2020. And God's mission will continue....

Christian Alsted bishop

BISKOPPENS RAPPORT
for det Nordiske og Baltiske område

Guds mission er i fuld gang og på trods af den usikkerhed, der præger vores tid, fortsætter Gud med at kalde os til at gøre mennesker Jesu Kristi disciple for derigennem at forandre verden.

Når vi samles til årskonferencer, kender vi stadig ikke detaljerne i, hvad biskopsrådet vil rapportere og foreslå til den ekstra generalkonference i februar 2019

Vi er ikke enige

Vores tjeneste med homoseksuelle og transkønnede i vore menigheder rejser mange komplekse spørgsmål, og vi er ikke enige. Nogle mener, at kirkens nuværende standpunkt ikke er til forhandling og argumenterer ud fra deres opfattelse og forståelse af Biblen. Andre er overbeviste om, at Jesus gennem sine handlinger viser, at vi alle er Guds børn, og kirken derfor må give lige rettigheder til alle mennesker uanset seksuel orientering.

Andre, som bygger deres standpunkt på helholdsvis forståelsen af Biblen eller på Jesu værdier om fuld inklusion, ser sig i stand til at være kirke sammen med mennesker, de er uenige med, så længe de ikke bliver tvunget til at handle imod deres overbevisning. I det nordiske og baltiske område er hele spektret af synspunkter repræsenteret, og lige meget hvilken beslutning generalkonferencen træffer, bliver vores fælles fremtid en udfordring.

Forslag til den ekstraordinære Generalkonferencen

Commission on a Way Forward vil rapportere og give anbefalinger til biskoprådet i begyndelsen af maj 2018. Dernæst vil biskopperne præsentere deres rapport til den indkaldte generalkonference, og denne rapport kan indeholde et eller flere forslag til hvordan United Methodist Church skal se ud i fremtiden. Der vil uden tvivl også være flere grupper, der arbejder på andre forslag eller arbejder på at ændre de forslag der kommer fra biskoprådet. Deadline for rapporter og forslag er 8. juli, men jeg håber alligevel på at have et ret omfattende materiale klar til debat i løbet af årskonferencerne i maj og juni.

Jeg vil fremhæve tre ting

Ingen kender resultatet af generalkonferencen i 2019 endnu, men som jeres biskop er jeg parat til at tjene og lede os gennem denne vanskelige periode sammen med kabinettet og landsledelserne. Jeg vil pege på tre væsentlige ting, som vi vil have gavn af at fokusere på: Guds mission at gøre mennesker til Jesu disciple, vores åndelige vitalitet gennem bøn og kristen samtale (Christian conferencing) og vores relationer i og mellem årskonferencerne.

Lige meget hvad vores udfordringer er, kalder Gud os fortsat til at være i tjeneste med fattige, at forbedre den global sundhed, at udvikle ledere og at starte nye trosfællesskaber.

Når vi diskuterer og til tider har ophedede debatter, er det vigtig at huske på stadig at respektere og værdsætte hinanden som kristne brødre og søstre. Vi kan godt være uenige og samtidig anerkende modpartens teologiske argumenter, oprigtighed, ærlighed og ægte tro. Når vi diskuterer enten på sociale medier eller ansigt til ansigt, kan vi afstå fra at tillægge modparten dårlige motiver og fra at beskrive med stereotyper. Jesus kalder os til at elske hinanden, og han forventer at vores gensidige kærlighed er et tegn på at vi er hans efterfølgere. Derfor må blive ved med at insistere på at være i

dialog med hinanden og i videst muligt omfang arbejde for enhed på trods af forskellighed. Først og fremmest skal vi bede sammen og for hinanden og for at United Methodist Church fortsat kan være et vidnesbyrd om Jesu Kristi kærlighed.

Stærke forbindelser i Europa

I denne ånd mødtes de europæiske kabinetter i Braunfels, Tyskland i december 2017, med fokus på "church vitality" og tjeneste med homoseksuelle og transkønnede i vore kirker nu og i fremtiden med udgangspunkt i Commission on a Way Forward's arbejde. Selvom den europæiske metodistkirke er meget forskelligartet, er der en stærk samhørighedsfølelse og tro på, at vi kan stå sammen, også når vi går ind i en periode med vanskelige diskussioner og beslutninger. I januar 2019 er der en forberedende samling for de europæiske delegater forud for den ekstraordinære generalkonference i februar. Desuden er der planlagt et europæisk kabinetsmøde i december 2019.

Areakabinettet

Areakabinettet mødes to gang om året og fungerer stadig som et læringsfællesskab og et strategisk ledelsesteam. I det forløbne år har flere af distriktsforstanderne afsluttede deres tjenesteperiode og andre er begyndt. Der er flere udskiftninger på vej i 2018

Samtidig med at kirken mister megen værdifuld erfaring oparbejdet gennem mange års tjeneste, bringer nye ledere friske perspektiver og ny vitalitet. I det kommende halvandet år vil vi arbejde på at skabe et stærkt ledelsesteam, der kan bringe os gennem de kommende udfordrende år. Sammen vil vi fokusere på Guds mission og på kirkens vitalitet og sammenhængskraft.

Unge ledere

I marts 2018 afholdt vi for anden gang en samling for unge præster under 40. Det primære formål er at skabe et godt sammenhold mellem de unge præster, der kommer til at arbejde og lede sammen i de næste mange år. Hovedingredienserne i den tre dage lange samling er samtale, gensidig inspiration og bøn. Tyve ud af 26 unge præster fra seks lande deltog i samlingen. Vi har nogle fremragende unge præster, og i fremtiden har vi brug for endnu flere!

Nye menigheder

Vi fortsætter med at starte nye trosfællesskaber i biskopområdet. Næsten alle årskonferencer har erfaring med at starte nye menigheder, og vi fortsætter med at engagere både lægfolk og præster i uddannelsesforløb og kurser med henblik på at udvikle, støtte og styrke missionale ledere. Især i Finland er der vokset nye migrantmenigheder frem, og nu har vi præster i både Finland, Norge og Danmark, der oprindeligt stammer fra Afrika og Mellemøsten.

Jeg vil tage initiativ til at starte et nyt netværk af unge, innovative missionale lægfolk og præster. Formålet med netværket er at skabe et fællesskab for vækst, læring, inspiration og støtte for didikerede unge ledere, der brænder for at kaste sig ud modig i missional tjeneste og starte nye trosfællesskaber.

School of Congregational Development

Planlægningen af næste School of Congregational Development er i fuld gang. Konferencen finder sted i Tallinn den 26. – 29. september 2019. Der vil være spor fokuseret på kirker med 15 – 50, 50 – 100 og 100- 200 til gudstjeneste. Der vil være temaer som fx udvikling af unge ledere, musik

tjeneste, arbejde med muslimer, multikulturelle kirker, mentorskab, start af nye menigheder og meget andet.

Det forventes at en ny bog i serien "Nordic Perspectives on Methodism" vil blive udgivet i forbindelse med konferencen i Tallinn; temaet for bogen er "ungdom og kirke".

Website og sociale medier

Biskopskontoret har startet en ny facebookside med nyheder, gode historier og fotos fra biskopområdet og resten af verden. Find os på Facebook @nbarea og giv os et like!

Endvidere er biskopkontoret godt i gang med at få designet et nyt website med nyheder og historier fra området, begivenheder. Det vil også være en blog, hvor jeg vil skrive om temaer i relation til mission og kirke både i det nordiske og baltiske område og i et verdensomspændende perspektiv.

Økonomi

Biskopkassen kom ud af regnskabsåret 2017 med et lille overskud. Midlerne i Areakassen tillader os at iværksætte missionale og strategiske initiativer, og de nordiske teologiske midler giver os mulighed for at støtte videreuddannelse af præster, seminarer og publikationer inden for wesleyansk teologi.

En verdensomspændende kirke

I forbindelse med ”Tråante 2017”, 100-års fejringen af nationalforsamlingen for Same-folket i Norge, organiserede General Board on Church and Society i samarbejde med Metodistkirken i Norge et seminar om oprindelige folkeslag/ur-folk med deltagelse af oprindelige folkeslag fra hele den verdensomspændende Metodistkirke. Denne helt ekseptionelle begivenhed var meget meningsfuld for deltagerne og understregede det unikke i vores verdensomspændende kirke.

I maj mødtes Connectional Table for første gang i Europa, nærmere bestemt i Oslo. Jeg er privilegeret med opgavenat være formand for de 64 medlemmer, der udgør den verdensomspændende bestyrelse, som har til opgave nå frem til og udtrykke kirkens vision samt at forvalte kirkens mission, arbejdsområder og ressourcer ifølge general konferencens beslutninger og i samarbejde med Biskopsrådet. I løbet af mødet fik medlemmerne af Connectional Table et godt indtryk af nordisk metodisme og det nordiske velfærdssystem, og som en bonus et indtryk af norsk folklore på nationaldagen 17. maj.

Den 17-18. August er der planlagt en éndags høring i Oslo om de globale sociale principper; her inviteres leder fra hele biskopsområdet til at deltage.

Økumenisk samarbejde

Alle årskonferencer har taget del i fejringen af 500-års dagen for Reformationen. Fejringerne, gudstjenesterne og seminarerne har især været meningsfulde og inspirerende, når de har haft fokus på fremtiden og på, hvordan vi kan fortsætte med at reformere kirken.

I begyndelsen af 2018 underskrev den danske årskonference og Den danske Folkekirke en aftale om gensidig anerkendelse. Aftalen ligner den, der er indgået i Norge og er lidt mere vidtrækkende end de aftaler der er indgået i Finland og Estland.

Jeg tror, hjælp min vantro

Metodistkirken i hele verden lever i bedste velgående, men United Methodist Church står over for en krise, som måske kan medføre grundlæggende forandringer i den nærmeste fremtid.

Jeg tror. Men jeg kæmper også med tvivl, måske på samme måde som du gør. Derfor opfordrer jeg alle til at bede for hinanden og for vores fælles kirke; bede Gud om at han må hjælpe os med at overkomme vores tvivl, trøste os, når vi er usikre og fortsat give os håb og lede os ind i sin fremtid.

Uanset hvad der sker, vil der stadig være en United Methodist Church efter den ekstraordinære Generalkonference i 2019 og efter Generalkonferencen 2020 - og Guds mission vil fortsætte!

Christian Alsted

biskop

Income Statement 1. January 2017 - 31. December 2017

(amounts in DKK)	2017	2016
Income		
Baltic Salary Support	158.475	297.059
Theological Means	65.000	0
Nordic & Baltic Area Activities	26.222	7.000
Total Income	249.697	304.059
Expenses		
Baltic Salary Support	169.602	186.398
Theological Means	25.908	0
Nordic & Baltic Area Activities	29.244	-15.060
Church planting	14.930	31.258
European Board on Alcohol & Drug Abuse	20.970	1.555
School of Congregational Development	0	9.390
Other costs	11.308	0
Total Expenses	271.962	213.541
Financial Items		
Interest income	0	0
Financial costs	-6.123	-13.435
Total Financial Items	-6.123	-13.435
Net profit (loss) for the year	-28.388	77.083
Proposed allocation and equity transfers		
Baltic Salary Support	-11.127	110.661
Theological Means	39.092	0
Nordic & Baltic Area Activities	-3.022	22.060
Church Planting	-14.930	-31.258
European Board on Alcohol & Drug Abuse	-20.970	-1.555
School of Congregational Development	0	-9.390
Capital reserve	-17.431	-13.435
Total allocations	-28.388	77.083

Penneo dokumentnøgle: 35TS0-53QLT-S3FLT-J762V-Z22LJ-EYHSK

Assets 31. December 2017

(amounts in DKK)

	2017	2016
Receivables		
Accounts receivable	0	2.116
	0	2.116
Cash and Bank Deposits	1.327.582	1.207.140
	1.327.582	1.207.140
Total Assets	1.327.582	1.209.256

Penneo dokumentnøgle: 35TS0-53QLT-53FLT-J762V-Z22LJ-EYHSK

Equity and Liabilities 31. December 2017

(amounts in DKK)

	2017	2016
Equity		
Country Specific		
Baltic Salary Support		
Primo	487.678	377.017
Allocated from Income statement	-11.127	110.661
	476.551	487.678
Theological Means		
Primo	-3.691	-3.691
Allocated from Income statement	39.092	0
	35.401	-3.691
Nordic & Baltic Area Activities		
Primo	48.649	26.589
Allocated from Income statement	-3.022	22.060
	45.627	48.649
Church Planting		
Primo	249.681	280.939
Allocated from Income statement	-14.930	-31.258
	234.751	249.681
European Board on Alcohol & Drug Abuse		
Primo	20.970	22.525
Allocated from Income statement	-20.970	-1.555
	0	20.970
School of Congregational Development		
Primo	265.341	274.731
Allocated from Income statement	0	-9.390
	265.341	265.341

Penneo dokumentnøgle: 35TS0-53QLT-S3FLT-J762V-Z22LJ-EYHSK

Capital reserve		
Primo	140.628	154.063
Allocated from Income statement	-17.431	-13.435
	123.197	140.628
Total Equity	1.180.868	1.209.256
Liabilities		
Other current liabilities	146.714	0
	146.714	0
Total Equity and Liabilities	1.327.582	1.209.256

Penneo dokumentnøgle: 35TS0-53QLT-S3FLT-J762V-Z22LJ-EYHSK

Income Statement 1. January 2017 - 31. December 2017

(amounts in DKK)	2017	2016
Income		
Contribution GCFA	1.029.437	979.579
Contribution Finland F	48.501	48.723
Contribution Finland S	56.060	58.527
Contribution Norway	344.388	342.611
Contribution Sweden	1.818	5.581
Contribution Denmark	111.713	107.443
Contribution Estonia	29.594	28.562
Contribution Latvia	14.861	15.579
Contribution Lithuania	8.511	8.142
Total Income	1.644.883	1.594.747
Expenses		
Bishop's Salary	549.150	546.240
Bishop's Housing	203.400	197.208
Other Salary	582.746	771.007
Rent	148.015	126.100
Equipment	11.001	24.414
Office material	11.104	6.183
Printing & Copying	8.924	5.483
Travel expenses	2.890	-19.285
Professional Entertainment	14.750	16.146
Telephone & Postage	33.143	43.728
Audit and accountancy assistance	13.860	15.250
Miscellaneous	18.816	12.562
Total Expenses	1.597.799	1.745.036
Financial Items		
Interest income		0
Costs	-5.799	-416
Total Financial Items	-5.799	-416
Net profit (loss) for the year	41.285	-150.705
Proposed allocation and equity transfers		
Transfer to/from Bishop's housing	0	0
Transfer to/from capital	41.285	-150.705
Total allocations	41.285	-150.705

Penneo dokumentnøgle: AXP60-7V51X-ON5TV-PGCE0-ZB2WO-2ZNPO

Assets 31. December 2017

(amounts in DKK)

	2017	2016
Receivables		
Accounts receivable	83.330	85.469
	83.330	85.469
Cash and Bank Deposits	1.448.448	1.385.016
	1.448.448	1.385.016
Total Assets	1.531.778	1.470.485

Penneo dokumentnøgle: AXP60-7V51X-ON5TV-PGCE0-ZB2WO-2ZNPO

Equity and Liabilities 31. December 2017

(amounts in DKK)

	2017	2016
Equity		
Reserved for housing		
Primo	482.135	482.135
Allocated from Income statement	0	0
	482.135	482.135
Reserve fund		
Primo	882.192	1.032.897
Allocated from Income statement	41.285	-150.705
Transferred to income statement	0	0
	923.477	882.192
Total Equity	1.405.612	1.364.327
Liabilities		
Accounts payable	4.015	14.000
Taxes withheld and social security	57.151	40.889
Salaries and holiday pay	65.000	51.269
	126.166	106.158
Total Equity and Liabilities	1.531.778	1.470.485

Penneo dokumentnøgle: AXP60-7V51X-ON5TV-PGCE0-ZB2WO-2ZNPO

Income Statement 1. January 2017 - 31. December 2017

(amounts in DKK)	2017	2016
Income		
Contribution Estonia	11.216	8.569
Contribution Central Russia	6.509	16.855
Contribution Eastern Russia	1.626	2.830
Contribution North Western Russia & Belarus	1.961	2.350
Contribution South Russia	0	2.805
Contribution Ukraine & Moldova	417	510
Contribution Denmark	33.515	32.232
Contribution Finland F	14.536	14.603
Contribution Finland S	16.801	17.543
Contribution Latvia	4.458	4.554
Contribution Lithuania	2.539	2.428
Contribution Norway	99.471	102.282
Contribution Sweden	1.157	1.647
Other income	3.871	0
Total Income	198.077	209.208
Expenses		
CC Council	29.486	31.390
N&B area group	18.424	17.420
Book of Discipline	10.356	0
World Methodist Council	13.189	11.786
WMC-meetings	6.000	9.989
European Methodist Council	42.479	42.636
EMYC/NEECCYC	-18.944	0
CEC	6.350	0
Central Conference	0	78.330
Gifts	7.744	0
Audit	16.308	17.000
Other Expenses	278	2.293
Total Expenses	131.670	210.844
Financial Items		
Interest income	0	0
Financial costs	-2.729	0
Total Financial Items	-2.729	0
Net profit (loss) for the year	63.678	-1.636

Penneo dokumentnøgle: GXUSU-4COPS-JF4ZS-QD1KP-C88HV-W4WIC

Assets 31. December 2017

(amounts in DKK)

	2017	2016
Receivables	0	55.241
Cash and Bank Deposits	789.323	664.404
	789.323	719.645
Total Assets	789.323	719.645

Penneo dokumentnøgle: GXUSU-4COPS-JF4ZS-QD1KP-C88HV-W4WIC

Equity and Liabilities 31. December 2017

(amounts in DKK)	2017	2016
Equity		
Capital fund		
Primo	589.098	590.734
Allocated from Income statement	63.678	-1.636
	652.776	589.098
Equity Central Conference		
Primo	0	59.652
Allocated from Income statement	0	-59.652
	0	0
Equity NEEBoD		
Primo	10.000	10.000
Allocated to Income statement	0	0
	10.000	10.000
Equity CC Concerns		
Primo	71.547	70.000
Allocated to/from Income statement	0	1.547
	71.547	71.547
Equity CEC		
Primo	20.000	20.000
Allocated from Income statement	0	0
	20.000	20.000
Equity World Methodist Council		
Primo	12.000	24.000
Allocated to/from Income statement	6.000	-12.000
	18.000	12.000
Equity TOTAL	772.323	702.645
Liabilities		
Other current liabilities	17.000	17.000
	17.000	17.000
Total Equity and Liabilities	789.323	719.645

Penneo dokumentnøgle: GXUSU-4COPS-JF4ZS-QD1KP-C88HV-W4WIC

Income Statement 1. January 2017 - 31. December 2017

(amounts in DKK)

	2017	2016
Income		
Dividends	321	89.494
Write-up of shares (or sale)	117.012	53.926
Interest income	1	4
Total Income	117.334	143.424
Expenses		
Trust department fees	5.742	48
Grants	74.067	36.795
Interest, expense	211	0
Audit	-10.000	10.000
Total Expenses	70.020	46.843
Net profit (loss) for the year	47.314	96.581
Proposed allocation and equity transfers		
Transfer to/from other equity	47.314	96.581
Transfer from reserved for disposal	0	0
Total allocations	47.314	96.581

Penneo dokumentnøgle: GIZTL-8JUX1-6Q0X1-W0I0E-E47DE-8CMUV

Assets 31. December 2017

(amounts in DKK)

	2017	2016
Fixed Assets		
Account 9934274	3.095.216	2.983.546
	3.095.216	2.983.546
Cash and Bank Deposits	5.077	79.433
	5.077	79.433
Total Assets	3.100.293	3.062.979

Penneo dokumentnøgle: GIZTL-8JUX1-6Q0X1-W0I0E-E47DE-8CMUV

Equity and Liabilities 31. December 2017

(amounts in DKK)

	2017	2016
Equity		
Restricted Equity		
Madsen's Fund	1.178.774	1.178.774
Wahlström's Fund	101.199	101.199
Odd Hagen's Fund	635.174	635.174
	1.915.147	1.915.147
Capital		
Madsen's Fund	442.699	442.699
Wahlström's Fund	48.343	48.343
Odd Hagen's Fund	137.677	137.677
	628.719	628.719
For distribution		
For distribution, primo	509.113	412.532
Granted payments	0	0
Allocated from Income Statement	47.314	96.581
	556.427	509.113
Total Equity	3.100.293	3.052.979
Liabilities		
Other current liabilities	0	10.000
	0	10.000
Total Equity and Liabilities	3.100.293	3.062.979

Penneo dokumentnøgle: GIZTL-8JUX1-6Q0X1-W0I0E-E47DE-8CMUV

BETANIAFORENINGEN I DANMARK

Betaniaforeningens bestyrelse glæder sig over, at vi i forlængelse af vort engagement med at styrke det sociale arbejde i Letland, i 2017 har lavet en lignende aftale med kirken i Lithauen. En del af bestyrelsen var i december 2017 sammen med biskop Christian Alsted i Lithauen for at se på (noget af) det sociale arbejde, som kirken driver. Behovet for socialt arbejde stod helt klart for os, og vi var imponeret over den dygtighed og det engagement, der blev lagt for dagen af kirkens ansatte. Det var derfor nemt at tage beslutning om at styrke den sociale indsat ved at betale € 100 pr. måned pr. ansat i løntilskud, og vi ser frem til at følge udviklingen i de 10 år aftalen gælder.

Ligeledes finder vi det vigtigt, at styrke kirkens diakonale engagement i Danmark, hvorfor vi giver en pengegave til Årskonferencen til brug for bl.a. en kvarttids ansat præst på Betaniahjemmet for netop at styrke det sociale/diakonale og kirkelige engagement på stedet.

Uddelingerne er mulige takket være Betaniaforeningens solide økonomi, der langt hen ad vejen skyldes den fornuftige drift af Øgadehuset i Aarhus.

Driften af ejendommen er vi meget tilfredse med. Vi har venteliste til boligerne og er glade for, at kirkens unge kontakter os, når de har fået studieplads i Aarhus, så vi fortsat sikrer, at husets beboere bliver en blanding af unge med og uden kirkebaggrund.

Ligesom de foregående år har vi fokus på boligmarkedet i Aarhus og de mange nye boliger, der bygges i disse år i området, da vi vil sikre, at vi fortsat har attraktive boliger, hvor lejeniveauet er konkurrencedygtigt. Vi tager derfor hvert år stilling til, hvorvidt huslejen skal reguleres i henhold til lejekontrakterne eller om lejen skal fortsætte uden forhøjelse endnu et år. Boligerne er oprindelig etableret med thekøkken og meget få skabe, og dette lever ikke op til nutidens ønsker til en studiebolig. Vi har derfor besluttet, at vi før hver genudlejning tager stilling til det enkelte lejemål og vurderer mulighederne for renovering og forbedring af køkkenfaciliteterne.

Vi har i efteråret 2017 renoveret haveanlægget, så det nu fremstår nyt og meget mere anvendeligt for beboerne og kirkens medlemmer. Vi glæder os til varmere vejr, så vi kan tage haven i brug.

Husets cafelokale anvendes fortsat flittigt af husets beboere samt menigheden i Aarhus.



Betaniahjemmet

Så er 1. hele år med Benedikte Korsager som forstander gået.
Det har været over al forventning, idet det er lykkedes at styrke Hjemmets faglige profil betydeligt samtidig med, at den sociale er bibeholdt og videreudviklet. Vi har således stadig stor søgning til hjemmet trods de fysiske forhold, der som bekendt er præget af de over 50 år bygningen har eksisteret.
Bestyrelsen arbejdede indtil sommeren ud fra

en option på en matrikel, hvor der kunne opføres et nyt moderne Betaniahjem. Dette foregik i tæt samarbejde med Frederiksberg kommune, som har stort behov for at øge antallet af boliger på plejehjemsområdet. Desværre trak processen med lokalplanen så langt ud, at sælger valgte en anden vej efter udløb af optionsperioden. En tidligere ide om at bygge om på Kong Georgs Vej er forladt i erkendelse af, at de økonomiske omkostninger vil blive for store.
Den lokale bestyrelse har derfor indledt nye drøftelser med Frederiksberg kommune om anvendelse af hjemmet til udvalgte beboergrupper og formål. Dette er kun i sin indledning, men foregår i en gensidig positiv ånd. Mht de fysiske forhold, kan meget gøres for at optimere de indvendige forhold, og dette er lokalbestyrelsen og Kommunens repræsentanter enige om at arbejde på.
Vigtigheden af at styrke tilknytningen mellem Betaniahjemmet og kirken har været et emne drøftet af Bestyrelsen og Biskoppen/Kabinettet. Parterne har aftalt at finansiere en ansættelse af en præst i en kvart stilling (ca. 9 timer ugentlig) og der er i forlængelse af dette udformet en stillingsbeskrivelse. Stilling betjenes for øjeblikket af Pastor Jørgen Thaarup som i forvejen varetog aktiviteter mellem kirken og Betaniahjemmet.

Ove Sørensen

Betaniahjemmet, Frederiksberg

Regnskab 2017

Indtægter:

Modtaget aconto til drift	28.824.817kr	
Tildeling fra Velfærdsmia.		230.298kr
Servicepakke fra beboerne		3.067.394kr
Renteindtægter/renteudgifter	- 133kr	
Indtægter i alt		**32.122.376kr**

Udgifter:

Lønninger	25.344.701kr	
Øvrige omkostninger	6.527.575kr	
Udgifter vedr. velfærdsmia.		227.577kr
Udgifter i alt		**32.099.853kr**
Resultat		**+22.523kr**

Balance

Aktiver:

Tilgodehavender	1.181.994kr	
Likvider	980.373kr	
Aktiver i alt:		**2.162.367kr**

Passiver:

Egenkapital	25.619kr	
Kortfristet gæld	2.136.748kr	
Passiver i alt:		**2.162.367kr**

REGNSKAB 2017
BETANIAFORENINGEN I DANMARK

INDTÆGTER:	
Huslejeindtægter m.v.	6.249.034
Finansielle indtægter	82.374
	6.331.408
UDGIFTER:	
Ejendomsudgifter Frederiksberg og Århus	2.818.967
Finansielle udgifter	1.072.138
Andre driftsomkostninger	998.912
	4.890.017
AF-OG NEDSKRIVNINGER	**949.523**
ÅRETS RESULTAT	**491.868**
BALANCE	
AKTIVER, bundne:	
Ejendomme	86.048.417
Obligationer, aktier og investeringsforeningsbeviser	1.597.644
AKTIVER, disponible:	
Periodiserede renter og andre tilgodehavender	139.485
Likvide beholdninger	9.983.134
SAMLEDE AKTIVER	**97.768.680**
PASSIVER:	
Fondskapital heraf disponibel	59.721.534
Prioritetsgæld	35.820.304
Kortfristet gæld	2.226.842
SAMLEDE PASSIVER	**97.768.680**
ÅRETS UDDELINGER, interne:	
Afdrag på prioritetsgæld og låneomk. (henlagt til bunden kapital)	709.620
Rådgivning vedr. ombygning	307.500
ÅRETS UDDELINGER, øvrige:	
Kursusudgifter, Filadelfia	17.850
Metodistkirken i Danmark, Socialt arbejde (årskonference)	145.000
Socialt arbejde i Letland anvist af Metodistkirken i Danmark	198.775
Konference – Gilleleje	11.450
Sommerhøjskole – støttebeløb	20.000
UDDELINGER I ALT	**1.410.195**

ÆLDREBOLIGERNE MARIELUND

Da ældreboligerne blev solgt i juli 2016 var det bestyrelsens håb, at fonden kunne nedlægges i 2017. Fondsmyndighederne blev ansøgt og gav tilladelse til nedlæggelse.
Imidlertid har køberen af hovedhuset nægtet at anerkende den nye køber af ældreboligerne, som lejer af de viceværtsfaciliteter i hovedhusets kælder, som ældreboligerne har indgået på en gensidig uopsigelig kontrakt frem til 1. december 2019, skønt ældreboligernes nye ejer som et led i handelen har overtaget viceværtsfaciliteterne og lejebetalingen for disse.

Der har været gjort adskillige forsøg på at bringe et forlig i stand men uden held, så vi må nok se i øjnene, at fonden først kan nedlægges endegyldigt med udgangen af 2019

Ove S Sørensen

Regnskab 2017

Indtægter	
Lejeindtægter	0
Andre driftsindtægter	0
Indtægter i alt	0
Udgifter	
Administrationsomkostninger m.v.	- 26.835
Lokaleomkostninger	0
Resultat før finansielle poster	**- 26.835**
Finansielle indtægter	7.219
Finansielle omkostninger	0
Årets resultat	**-19.616**
Aktiver	
Mellemværende med administrator	124.926
Likvide beholdninger	57.605
Aktiver i alt	**182.531**
Passiver	
Egenkapital i alt	162.531
Kortfristede gældsforpligtelser	20.000
Passiver i alt	**182.531**

SONJA OG ALBERT HENRY SANDVANGS FOND

Sandvangs Fond støtter med sine midler primært Betaniahjemmet med tilskud til opgaver, der ikke umiddelbart kan tages af den almindelige drift.
Som det fremgår af regnskabet er der uddelt ca. kr. 841.000 i 2017, herunder til drift af bus, drift af kaffemaskine i caféen og opdatering af wifi anlæg.

Bestyrelsen

Regnskab 2017

Udbytte af investeringsforeninger	317.138
Indtægter i alt	**317.138**
Administrationsomkostninger	35.584
Resultat før uddelinger/skat	**281.554**
Uddelinger i alt	841.095
Skat	32
Nettoresultat	**-559.509**
Aktiver	
Bundne aktiver	
Danske investeringsforeninger	6.259.073
Udenlandske investeringsforeninger	290.032
Bankindestående	5.531
Bundne aktiver i alt	**6.554.636**
Frie aktiver	
Bankindestående	123.710
Tilgodehavende skat	34.468
Frie aktiver i alt	**161.178**
Aktiver i alt	**6.715.814**
Passiver	
Bunden egenkapital	**6.554.636**
Fri egenkapital	
Fri egenkapital primo	702.687
Årets resultat	-559.509
Fri egenkapital ultimo	**143.178**
Egenkapital i alt	**6.697.814**
Gæld mv.	**18.000**
Passiver i alt	**6.715.814**

METDISTKIRKENS SOCIALE ARBEJDE

Det er med stor glæde og taknemmelighed, at vi i Metodistkirkens Sociale Arbejde kan berette om det forgangne år. I daglig tale kaldes vi MSA eller Centralmissionen og er en selvejende institution under Metodistkirken i Danmark.

MSA's virkeområde er ganske omfattende af et lille socialt arbejde at være. Dette skyldes at størstedelen af MSA's driftsøkonomiske grundlag hentes gennem landsdækkende ejendomsdrift. MSA har ejendomme i Frederikshavn, Holbæk, Nordvestsjælland, Hellerup og København K. I alt spænder disse 53 lejemål fra hele ejendomslejemål på ca. 1000 m^2 og helt ned til enkelte kollegieværelser på 9 m^2. Ud over denne ikke uvæsentlige velsignelse rummer MSA et væld af liv med en vifte af aktiviteter båret af godt 90 frivillige og 9 ansatte på fuld- og deltid, i alt svarende til 3,5 årsværk.

Formålsparagraffen for MSA er at udøve socialt, filantropisk samt missionerende arbejde ud fra det kristne kærlighedsbud. Med enkelte ord betyder det, at vort formål er at spejle, hvem Gud er over for alle medmennesker og specielt dem, der har behov for det. En af de klassiske tanker, om hvem Gud er, ud over det selvfølgelige, at Gud er Kærlighed, er, at Gud ganske enkelt er. Gud er væren eller det ultimative nærvær. MSA's formål og vor praksis i det daglige arbejde er at spejle Guds nærvær og at være der for de mange mennesker, der dagligt og ugentligt gennem hele året gæster os.

MSA har gennem året forvaltet ønsket om at udleve kærligt nærvær gennem adskillige aktiviteter. Vi har søgt at gøre det gennem vores daglige arbejde i Café Den Varme Stue, i lørdagscafeen, bedre kendt som "Sportslørdag", og ved bespisningerne tirsdag og torsdag i vinterhalvåret tillige med andre arrangementer. I alt har vi, udover kærligt nærvær, serveret flere end 7000 måltider mad.
Andre væsentlige aktiviteter, som også fylder MSA's dagligdag, er vore to bofællesskaber for tidligere hjemløse. Derudover tilbyder vi rådgivning, vejledning og støtte, tøjuddeling, økonomisk hjælp til medicin, mobilbatterier, rejseudgifter, sko, madindkøb og meget mere. Vi har også vor egen lille bankvirksomhed for hjemløse med små ind- og udlån. Af faste årlige arrangementer afholder vi Familielejren på Solborgen for eneforsørgere, og endelig afsluttes året med juleuddelingen med fødevarepakker til en værdi af 750 kr. , som uddeles til 170 familier samt juleaftensfest og nytårsfest i Jerusalemskirkens krypt.

Mange arrangementer har fyldt os med stor glæde og taknemmelighed gennem arbejdsåret, men året har også haft sine prøvelser. En af de vedvarende prøvelser har været de administrative udfordringer vedrørende vilkår og procedure for modtagelse af tilskud gennem Socialstyrelsen. Årsagen er, at grundlaget for ansøgningerne og kravene skærpes årligt, samtidigt med at midlerne beskæres. Problemet ligger ikke direkte hos styrelsen, men i de politisk vedtagne beslutninger. På trods af denne udfordring er det alligevel lykkedes at opnå en stigning på ca. 12% af ansøgte midler fra ca. 599.000 til 670.000 kr.
En anden udfordring i sommerperioden var, at vor cafe havde for mange besøgende, hvoraf en stor del var tilrejsende EU-borgere og afrikanere. Presset blev så stort, at vi overvejede at nødlukke Cafeen for en tid. Dog løste problemet sig, da der kom et pludseligt fald af besøgende. Dette var måske grundet regeringens indgreb mod tilrejsende tiggere og andre mennesker i nød.
Årets største udfordring har dog været en af vore beboere i et af bofællesskaberne. Gennem længere tid udviklede denne en så truende og aggressiv adfærd, at han næsten fik lagt et af bofællesskaberne helt ned, samtidig med at han gjorde det utrygt for personale og beboere i hele

ejendommen. Problemet blev dog løst over 3 lange måneder, hvorefter vedkommende frivilligt fraflyttede lejemålet dagen før Fogedrettens tvangsudsættelse. En positiv effekt efter denne svære periode blev dog, at vi har revurderet, hvordan vi fremover vil bruge vore bofællesskaber. Vi har skønne beboere som er ældre, og hvor bofællesskabet er blevet deres hjem, hvorfor de ønsker at blive boende. Samtidig har vi også ønsket at imødekomme det akutte behov for boliger for ganske unge hjemløse, som er et stærkt stigende problem. Erfaringen viser, at hvis vi hjælper unge meget tidligt og giver dem et løft, får det mærkbare, positive konsekvenser. Dette har betydet, at da et af vore bofællesskaber næsten var ryddet, kunne vi tilbyde pladserne til 3 unge i aldersgruppen 19-25 år. Allerede inden et år efter indflytning har alle enten fået egen bolig eller er påbegyndt uddannelse.

Økonomien i MSA ser også fornuftig ud. I året 2017 brugte MSA 2.316.000 kr. til sociale aktiviteter. Midlerne til dette er kommet gennem 670.000 kr. i offentlige tilskud samt 168.000 kr. i frivillige gaver og indsamlinger. De resterende 1.478.000 kr. er finansieret hovedsageligt gennem overskud på MSA's udlejningsejendomme og ved salg i Cafeen.
Samlet set kommer MSA godt ud af regnskabsåret med et resultat på 94.839 kr. efter hensættelser til vedligehold på i alt 1.786.000 kr. Årsagen til det store hensatte beløb til vedligehold er, at vi i de kommende år har meget store vedligeholdelsesprojekter i vente. Ved regnskabsårets udgang har vi hensat 5.143.476 kr. til vedligehold af vore ejendomme. For det enkelte menneske ser det ud af meget, men samtidig er vi også nødt til at sikre MSA's ejendomsmæssige aktiver ud i fremtiden. Årsagen til denne disposition er, at MSA's sociale aktiviteter for en stor del er finansieret gennem overskud på ejendomsdriften.

MSA's bestyrelse har gennem året arbejdet godt og arbejder på, at ejendomsdrift og økonomispørgsmål ikke fylder for meget på møderne. I bestyrelsen vil vi gerne vægte idéudviklingen af det sociale arbejde i større grad. Ud i fremtiden har vi et ønske om at gøre arbejdet mere nationalt forankret gennem Metodistkirken i Danmark. Det kunne f.eks. være juleuddeling i samarbejde med og gennem vore menigheder rundt om i landet. Endvidere kunne det være, at Familielejren bliver mere landsdækkende, måske med regionale tilbud, hvor det vil være menighederne, der formidler kontakten til familierne. Lokalt kunne vi tænke os, at kollegiet i Rigensgade blev et socialt kollegium, hvor man indgår i arbejds-, dannelses- og måltidsfællesskab som beboer.

Afslutningsvis skal der lyde en stor tak til alle vore frivillige, men også i stor grad til Jerusalemskirken og Solrød Frikirkes menighed for et stort engagement gennem året. Tak til alle jer, der støttede os økonomisk, men også alle jer der havde os i tankerne med diverse materielle gaver, som kunne blive til velsignelse i arbejdet. Tak fordi I var med til at spejle Guds kærlige nærvær over os.

Steffen Tvilling	*Klaus Hønnicke*
Bestyrelsesformand	*Adm. leder*

REGNSKAB FOR MSA

Regnskab 2016

	Året 2017	Året 2016
Sociale Aktiviteter		
Indkomne bidrag, tilskud mv.	837.345	844.908
Øvrige Indtægter	349.850	481.820
Lejeindtægter bofællesskaber	180.290	188.195
	1.367.485	1.514.922
Udgifter til sociale aktiviteter *	-2.315.724	-2.276.000
	-948.240	-761.078
Udlejningsejendomme		
Lejeindtægter, udlejningsejendomme	5.109.580	5.043.135
Driftudgifter udlejningsejendomme	-1.948.226	-2.810.040
Afskrivning, ombygning	-311.057	-311.057
	2.850.297	1.922.038
Administration		
Administrationsindtægter	789.125	790.000
Administrationsudgifter	-814.830	-1.145.024
	-25.705	-355.024
Resultat før finansielle poster	**1.876.352**	**805.936**
Finansielle poster		
Finansielle indtægter	182.935	185.252
Finansielle udgifter	-178.448	-178.239
	4.488	7.013
Resultat før hensættelser	**1.880.839**	**812.949**
Hensat til vedligeholdelse af ejendomme	-1.786.000	-685.650
Årets resultat	**94.839**	**127.299**

Udgifter til sociale aktiviteter *

	Året 2017	Året 2016

Løn	559.975	629.402
Administrationsbidrag	455.000	455.000
Revisorhonorar	42.000	22.750
Advokat	6.950	0
Husleje	473.373	478.648
Nyanskaffelser	27.617	64.498
Vand	5.864	-36.709
Varme	53.583	47.110
El	39.365	23.231
Gas	1.559	2.025
Rengøring	12.664	5.113
Husholdning, basisudgifter	216.313	169.740
Vedligeholdelse	58.887	15.453
Kontorhold	0	74
IT-omkostninger	3.615	7.328
Telefon	10.972	-2.000
Repræsentation	2.854	49.903
Trykning	18.169	18.188
Aviser	13.919	14.468
Uddelinger	212.183	184.013
Aktiviteter	65.448	69.827
Transport	12.332	24.732
Porto og gebyrer	15.117	29.414
Øvrige udgifter, forplejning	7.965	3.793
Sociale aktivitetet i alt	**2.315.724**	**2.275.999**

Status pr. 31-12-2017

	31/12 2017	31/12 2016
Aktiver		
Udlejningsejendomme	34.400.000	34.400.000
Ombygning Sofievej	1.967.399	2.248.456
Udvidelse Café	445	30.445
Anlægsaktiver	**36.367.844**	**36.678.901**

Andre tilgodehavender	165.331	79.789
Depositum Adelgade	33.076	32.757
Tilgodehavender	**198.407**	**112.546**
Obligationer, frie midler	26	110
Likvide beholdninger	12.669.892	10.475.304
Likvide beholdninger	**12.669.918**	**10.475.414**
Omsætningsaktiver	12.868.325	10.587.960
Aktiver i alt	**49.236.169**	**47.266.859**

	31/12 2017	31/12 2016
Passiver		
Bundne midler	0	0
Uddelingsreserver	38.525.228	38.430.389
Egenkapital	38.525.228	38.430.389
Prioritetsgæld	4.000.000	4.000.000
Langfristede gældsforpligtigelser	**4.000.000**	**4.000.000**
Anden gæld	1.567.465	1.478.994
Hensat til vedligeholdelse	5.143.476	3.357.476
Kortfristede gældsforpligtigelser	**6.710.941**	**4.836.470**
Gældsforpligtigelser i alt	10.710.941	8.836.470
Passiver i alt	**49.236.169**	**47.266.859**

DEN SELVEJENDE INSTITUTION WILLERUPLUND

Willeruplunds formål er på kristen og metodistiskgrundlag at støtte arbejdet og indsatsen for familier, børn og unge i nærmiljøet. Indsatsen skal sikre de bedst mulige rammer og vilkår for de aktiviteter, der etableres eller drives indenfor området, gerne igennem Metodistkirkens arbejdsgrene.

I 2017 har vi haft fornøjelsen af at støtte børn og unge arbejdet i Metodistkirken Odense ved et fastelavns arrangement i kirken med kr. 1398,-, løn til børnemedarbejdere i børnekirken med kr. 141.000,-, løn til musikkonsulent i kirken med kr. 120.000,-, løn m.v. til korleder af Young Souls kr. 21.700,-, et nyt klaver til kirken kr. 30.000,-, et elektronisk trommesæt til kirken kr. 22.000,-, konfirmandweekend kr. 8.380,-, samt et beløb til optagelse i årbogen til kr. 4.000,-.

Willeruplund gik ud af 2017 med en egenkapital på 7.311.441,-, godt 26.000,- mere end året før. Aktivsiden udgør likvider og ejendommen Willeruplund. Passivsiden udgør skyldige omkostninger. Der afskrives ikke på ejendommen.

Af driftsregnskabet fremgår det, at indtægtssiden består af husleje fra Odense Kommune og renter. Udgifterne består af administration/revision og gaver.

Årsregnskabet aflægges efter reglerne i årsregnskabsloven og bliver revideret af Deloitte.

Tak til bestyrelsens medlemmer Thomas Risager, Anders Flinck, Charlotte Levin og Ulla Skovgaard for et godt samarbejde i bestyrelsen.

Kærlig hilsen

Willeruplunds bestyrelse

v. Kamilla van Hauen

Resultatopgørelse for 2017

	Note	2017 t.kr.	2016
Husleje		356.437	349
Indtægter		**356.437**	**349**
Administration		(10.005)	(13)
Gaver	2	(348.469)	(290)
Omkostninger		**(358.474)**	**(303)**
Resultat før renter		**(2.037)**	**47**
Renteindtægter		28.440	18
Årets resultat		**26.403**	**65**

UDKAST

Balance pr. 31.12.2017

	Note	2017 kr.	2016 t.kr.
Ejendom		5.700.000	5.700
Inventar		200.000	200
Materielle anlægsaktiver		**5.900.000**	**5.900**
Anlægsaktiver		**5.900.000**	**5.900**
Tilgodehavende husleje		0	176
Tilgodehavender		**0**	**176**
Danske Bank		558.820	383
Totalbanken		887.621	861
Likvide beholdninger		**1.446.441**	**1.244**
Omsætningsaktiver		**1.446.441**	**1.420**
Aktiver		**7.346.441**	**7.320**
Egenkapital	1	**7.311.441**	**7.285**
Skyldige omkostninger		35.000	35
Kortfristede gældsforpligtelser		**35.000**	**35**
Gældsforpligtelser		**35.000**	**35**
Passiver		**7.346.441**	**7.320**

UDKAST

Noter

	2017 kr.	2016 t.kr.
1. Egenkapital		
Saldo 01.01.2017	7.285.038	7.220
Årets resultat	26.403	65
Egenkapital 31.12.2017	**7.311.441**	**7.285**

	kr.
2. Gaver	
Børnemedarbejder	141.000
Musikarbejde generelt	120.000
Klaver	30.000
Elekronisk trommesæt	22.000
Young Souls	21.700
Konfirmander	8.380
Årbogsafgift	4.000
Øvrige	1.389
	348.469

UDKAST

DAGSORDEN - MBUF'S DELEGERETMØDE

1. Navneopråb og konstituering, – herunder valg af:
   a) Dirigent
   b) Sekretær
   c) Stemmetæller
   d) Justeringsudvalg

2. Optagelse af nye grupper.

3. Godkendelse af forbundets indberetning for det foregående år samt arbejdsplaner for indeværende og det efterfølgende kalenderår.

4. Godkendelse af forbundets regnskab og budget, herunder statistikken.

5. Fastsættelse af lokalgruppernes kontingent til forbundet samt diverse ilininger.

6. Behandling af fremsatte forslag – herunder forslag til fællesarrangementer og -indsamlinger.

7. Behandling af fremsatte lovændringsforslag.

8. Valg af:
   a) Formand og næstformand for MBUF-styrelsen
   b) 8 medlemmer til MBUF-styrelsen
   c) 2 revisorer samt suppleanter for disse
   d) En repræsentant til Dansk Ungdoms Fællesråds delegeretmøde
   Spejderråd
   Forslagskomite

9. Fastsættelse af sted for afholdelsen af det efterfølgende delegeretmøde.

10. Eventuelt.

METODISTKIRKENS BØRNE- OG UNGDOMSFORBUND

Indledning

Jesus sagde: Kom! Peter trådte ud af båden og gik på vandet hen til Jesus. Matt 14:29

Kender du bibelhistorien om vandringen på søen? Det er helt vildt at tænke på, at Peter svingede benet over rælingen og tog et skridt ud i det blå. Han troede et øjeblik, at han kunne gøre det samme som Jesus og gå på vandet. Det kunne han faktisk, indtil han mistede fokus på Jesus og i stedet begyndte at tvivle på det, han havde gang i. Der er mange ting, der kan få os til at tvivle. Planer, der går i vasken. Ideer og drømme, der glider ud i sandet. Folk, der falder fra eller glemmer det, de meldte sig til. Dårlig stemninger, der får energi og engagement til at dale. Men der er også mange ting, der kan få os til at tro. Fantastiske oplevelser i et meningsfyldt fællesskab. Unge ledere, der er parate til at lægge kræfter og kompetencer ind i frivilligt arbejde. Børn, der får lov at vokse op i trygge rammer, hvor der fortælles og synges om Gud. Temaet for årets landsmøde er "Vi sætter spor" og med den titel sætter vi fokus på alt det, vi er en del af i MBUF. Nogen eller noget har sat sig spor i hver enkelt af os, så vi får lyst og mod til at give det videre, så det kan sætte spor i andre. Jesus siger; kom og vær med! Tro er tillid til, at det, som vi begiver os ud i, kan lade sig gøre. Tillid til, at der bliver sat fodspor i vandet, hvor vi går. Vi er ikke kaldet til at få succes, men til at være tro og vise tillid.



Kirke med hjerte, hoved og hænder

At være en del af MBUF betyder at være en del af Metodistkirken i Danmark og samarbejde med de mange forskellige råd og bestyrelser, der udgør vores kirke. MBUF har igen i år været med til at sende en 1 års-arbejder på Lægården. I år var det Jeanne Helsinghof Andersen fra Vejle, der fik muligheden for et år i bevægelse. Sammen med Lægårdens nye præst Duncan Thompson og en engageret lærerstab har Jeanne været med til at personificere Metodistkirkens Børn og Unge og givet skolens elever deres livs bedste år. Formålet med stillingen som 1 års-arbejder er først og fremmest personlig udvikling som leder, og Jeanne er gået til de opgaver, hun har fået med imponerende gå-på-mod og gejst. Hun vil uden tvivl blive savnet på Lægården.

Et andet væsentligt samarbejdsområde er kirkens kommunikationsplan, som vi deler med landsledelsen. Det kan mærkes, at metodistkirken.dk er kommet godt fra start. Sitet bæres af den gode historie om hvorfor, hvornår, hvad, og hvor Metodistkirken findes. Det skinner klart igennem hvor mangfoldigt Metodistkirkens arbejde er, fra børne- og ungdomsafdelingens mange tilbud til sommerhøjskole og verdensmission. Hvis man synes, at der skal for mange "klik" til før man kan finde noget om fx spejder, så skal man skynde sig at sende en nyhedshistorie til kommunikationsmedarbejder Anne Thompson, som straks sætter det på forsiden. Husk at en god historie ikke behøver at være en artikel, men også kan være et billede. Stort tak til Anne for at hæve niveauet for kommunikation og nærvær på nettet, i særdeleshed på de sociale medier,

Facebook og Instagram. 2018 blev året for 1. udgave af kirkens profilblad, der formidler kirkens værdier og highlights fra store begivenheder fra metodistkirken.dk. Vi håber, at bladet bliver godt modtaget og kan bruges rundt omkring til at oplyse om hvad Metodistkirken og MBUF står for.

Sammen med landsledelsen har vi været med til at sætte endnu et skib i søen. En ny stilling med opgavetitlen spejder- og ungdomspræst er blevet forberedt og slået op. MBUF har fordel ved at have en præst, der arbejder på landsplan for arbejdsgrenene og ikke lokalt for menighederne. Derved får vi en leder, der kan være med til at udvikle disciple, dér hvor unge er - også på lejre og på de sociale medier, hvor man kan mødes på tværs af geografiske afstande. Vi glæder os til at se, hvad der kommer ud af dette initiativ.

Sidst, men ikke mindst skal det nævnes, at MBUF arbejder med på kirkens vision- og strategiplan frem mod 2020 om at være kirke med hjerte, hoved og hænder. Det stemmer overens med vores formål at udvikle kristne ledere, at skabe nye trosfællesskaber og revitalisere gamle, at være i tjeneste med fattige og fremme forståelsen for global sundhed – alt sammen udtryk for vores åndelighed og identitet som kristne. Det er vigtigt at sætte mål indenfor disse områder fordi vi gennem MBUF tilbyder fritidsaktiviteter, der kan gøre børn og unge robuste og bevidste om hvem de er og hvilke værdier, der er retningsgivende for, hvad de gør. Planer og målsætninger indenfor strategiplanen er konkretiseret i arbejdsgrenenes indberetninger. MBUF er intet andet end et forbund af frivillige, der er begejstrede for arbejdet med børn og unge, spejder- og musikarbejde i Metodistkirken og vi glæder os over den enorme indsats, der bliver gjort landet over i vores arbejdsgrene for at opfylde vores formål.

Udviklingsplan

2018 er sidste år, hvor vi kan søge tilskud hos DUF (Dansk Ungdoms Fællesråd) på dispensation fordi vi ikke opfylder kravet om at være 500 medlemmer under 30 år. Vi er desværre ikke kommet i mål med vores udviklingsplan. Det lykkedes fx ikke at starte elevforening på Lægården. Dialog med DUF om formalisering af vores arbejde med flygtningebørn gav heller ingen resultater. Vi laver ikke så mange udadrettede events, som vi kunne for at højne vores kontaktflade og medlemsrekruttering. Selvom vi er gode til at arbejde med relationer og arrangerer programmer af høj kvalitet, har vi stadig rigtig mange medlemmer ind og ud af systemet. Vi må erkende, at det er svært at fastholde børn og unge i samme aktivitet i flere sæsoner. Hvis vi vil være flere, ser det ud til, at vi skal satse på at frigøre ledere og sende dem ud for at starte foreninger op nye steder. Vi må ligeledes løbende øve os i at holde øjne og ører åbne for nye tiltag og udvidelser.

Vi har fået godt styr på medlemsregistrering og rettidig kontingentindbetaling pga. vores lokale kassereres grundige forarbejde og Maria Aaskovs ihærdige indsats i MBUF administrationen. Op mod regnskabsårets afslutning lancerede vi en konkurrence, hvor vi udloddede en valgfri gratis lejr til vinderen. Der var mange, der fik orden på betalingen inden fristen udløb. Dog må vi også erkende, at vi trods ansvarlig forvaltning af vores økonomi, bruger en uforholdsmæssig stor sum af vores tilskudskroner på at administrere det system og de krav, der stilles fra DUF, for at få tilskuddet udbetalt. Det kan gøres anderledes og bedre for fremtiden. Når vi falder ud af betragtning til at modtage DUF-tilskud, vil



det derfor betyde, at vi må opgive at have en ansat administrator, og vi beder derfor delegeretmødet om at tage stilling til en ny forretningsmodel, som styrelsen kan arbejde frem mod at implementere ved årsskiftet 2018-19. Vi ønsker stadig at blive flere medlemmer, ikke pga. DUFs tilskudsregler, men fordi MBUF fortsat er et relevant tilbud til børn og unges trosudvikling og trivsel.

Bud på nyt MBUF

MBUF styrelsen og administrationen har udarbejdet 4 forskellige forslag til ny forretningsmodel, som vi skal stemme om på delegeretmødet. Vi anbefaler, at der opretholdes så meget af den nuværende organisationsform så muligt, så vi ubesværet kan søge DUF tilskud, når vi igen bliver 500 medlemmer under 30 år. Vi er optimistiske med hensyn til at kunne opretholde vores aktivitetsniveau ved hjælp af fundraising og bæredygtig økonomi. Vi tror, at det er muligt at lægge en tilpasset del af administrationen ud på frivillige hænder. Vi kigger os om efter kontakt med andre børne- og ungdomsforbund for at finde ligesindede legekammerater at være sammen med på lejre og events. Vi vil i højere grad prioritere PR og branding kampagner for at gøre MBUF bemærket og styrelsen forpligter sig forsat på at bidrage med inspiration og støtte gennem arbejdsgrenene. Vi har tro på fremtiden og tillid til at Jesus vil lede os ud i det ukendte blå, hvor han kalder os til at gå sammen med ham.

Louise Aaen & Louise Hjort

Særligt for Metodistkirkens Børnearbejde (MB)

Formålet med MB er dels at hjælpe de børn, som enten er døbt i kirken eller som kommer i menighederne at blive en del af menighedens fællesskab, dels at række ud til børn, som endnu ikke erfaret at Guds kærlighed også gælder dem. Derfor er MBs primære opgave at støtte menigheder (både børn, unge og voksne) i at være kirke for og med børn og betweens.



MB har i 2017:

- fået formand og næstformand i MBUFs

styrelse

- sagt farvel og TAK til Maria Aaskov som MB konsulent.

- holdt et brag af en børne og betweenlejr.
- arbejdet på at oprette netværk på tværs af landet for de, der er engageret lokalt i arbejdet for og med børn.

I 2018 vil MB arbejde med

- lederudvikling ved at opmuntre til deltagelse i LIW, kursus om børns åndelige udvikling og tro samt BMK

- at skabe nye trosfællesskaber og revitalisering af gamle ved at nytænke og relancere dåbsklubben

- at være i tjeneste med fattige ved at øge opmærksomheden på de udsatte børn og betweens, vi allerede er i kontakt med

- global sundhed ved at tilbyde fysiske aktiviteter på børne- og betweenlejren.

Anne Thompson og Line Bertelsen

Særligt for Metodistkirkens Ungdomsarbejde (MU)

Formålet med MU at lade unge mødes, hygge og grine sammen, være sammen, tale sammen, se hinanden, og opleve Guds nærvær midt i det hele. Dét MU har vi set i arbejdsåret 2017. Vi er nu godt i gang med 2018 og ser tilbage: En lejr på Solborgen løb af stablen i foråret med oplagte ledere og seje deltagere, da vi gjorde Påsken Great Again. Mange tidligere konfirmander kom til Holstebro for at tro og udvikle i fællesskab, da en flok ekstremt cool ledere lavede TUF med spring i hallen. Næsten alle nuværende konfirmander i Metodistkirken i Danmark kom med en masse andre unge på Nytårslejr for at fejre det eller de bedste år i deres liv. Det var sjovt. Sjov har vi også til hverdag, når unge mødes lokalt. Det gør vi enten i foreninger eller klubber, i Metodistkirken eller i tværkirkelig sammenhæng. Det er fedt. Det gør det sjovt at vente på den næste store lejr. Det er MU anno 2018. I 2019 håber vi på meget mere af dét.

I arbejdet for at nå målsætningerne i visionsområdet 'Global Sundhed' arbejder vi helt konkret med en påskelejr på det personlige værd, selvværd og selvbillede. Vi lever i en tid, hvor unge mennesker presses af hinanden og af udefrakommende kræfter, så de bliver sårbar. Det er et fokus på lejre, at skabe trygge fællesskaber, som de unge kan udvikles i og føle sig set og værdsat. På påskelejren vil dette blive løftet op som et centralt, gennemgående tema. Desuden har vi fokus på fysisk aktivitet mindst én gang om dagen og der serveres sund og varieret kost på lejre. Lejrene er også arenaer for udvikling inden for visionsområderne 'Starte nye trosfællesskaber/Revitalisere eksisterende', 'Åndelige udvikling' og 'Udvikle kristne ledere'. Sidstnævnte har helt konkret fungeret ved at inddrage nye ledere i lederstaben som en uformel 'følordning'. Dette bliver et fokus fremover, så der kan ske et generationsskifte i ledergruppen. Følgende arrangementer planlægges i år: Marts: Påskelejr på Solborgen August: Sommerlejr i Jerusalemskirken, København September: TUF i Holstebro Sportsweekend? December: Nytårslejr på Solborgen
Andreas Morsbøl & Daniel Steinvig



Særligt for Metodistkirkens Spejdere (MS)



Formålet for MS kan, for uden Baden-Powels ord, beskrives med 3. F'er = Fællesskab, Færdigheder og Fundament. Vi søger at skabe de bedste rammer for vores spejdere, ved at bygge dem op fra grunden og dygtiggøre dem, samtidig med, at vi inkluderer dem i fællesskab.

På trods af, at 2017 blev et år, med manglende hænder, har det lykkes lederne både lokalt og på landsplan, at holde live I spejderarbejdet på landsplan. Der er fortsat blevet arrangeret ture og holdt lejre for børn og unge og vi har haft travlt:

- Planlægningsweekend: Blev afholdt I København, hvor 15-20 spejdere og ledere mødtes for at lave langtids-program og lejrplanlægning.

- USB: UrbanScoutBattle er en tværkorpslig spejderdyst hvor patruljerne landet rundt, konkurrere mod hinanden. Med over 130 tilmeldte patruljer, slog USB10 igen i år en stor og flot deltagerrekord.

- Spejdernes Lejr2017: Mødtes 40.000 danske og internationale spejdere på en mark udenfor Sønderborg. Teamet for lejeren var det samme som for vores Landsmøde, og vi skal da lige love for at der blev sat spor.

- Senior Sommerlejr i Frankrig: Næsten 30 glade seniorspejdere tog en uge fri fra hverdagen og havde en uge i Charmonix, hvor der blev nydt smuk natur og godt fællesskab, for at vende hjem med opladet energi.

- PFT: Udviklingen på PFT fortsætter og igen i år var over 30 spirende spejdere samlet til en uge med fælleskab og læring i fokus. PFT introducerede i år et nyt kursus, Underviser. Kurset har fokus på formidling og at gøre overgangen fra deltager til leder nemmere.



- LederGUF: Ingen MS uden stærke og glade ledere. I år var der ledersamling på Møns Klint, hvor en weekend i shelter bød på en masse frisk luft, god mad og ikke mindst et godt grin eller to.

- MS Julekalender: Den lange juleventetid bliver kun nemmere af lidt spejderopgaver og i år var ingen undtagelse. Uanset om der skulle gættes grødtyper eller høres julesange skabte MS Julekalender igen knagen under nissehuen, til et stigende antal vedholdende deltagere.

Emil Morsbøl Marqversen & Jonas Robenhagen Hjørne

Særligt for Metodistkirkens Musikarbejde (MM)

Sang og musik fylder fortsat vores kirker med børnesang, lovsang og gospelsang. Det er MMs formål. Det er rigtig dejligt, og dertil skal lyde en stor tak til alle de ledere vi har på musikfronten. I gør et rigtig stort og godt stykke arbejde. Stor tak.

MMs fremtidsplaner er, sammen med de andre arbejdsgrene i MBUF, at arbejde for, at vi forstår at pleje vores ledere, så de ikke bliver udbrændte. Vi vil gerne have ledere, der er i stand til at bevare gnisten og lysten for det arbejde, de brænder for, og gerne på en måde, at når de ønsker at stoppe, er i stand til at give en brændende fakkel videre til nye ledere.

Nogle af korene har, igen i år, været med til at støtte Danmissions arbejde ved at deltage i Lucia-stafetten. Lucia-stafetten er et tilbagevende arrangement i november/december, hvor kor kan melde sig til at give gratis koncerter. De penge der bliver samlet ind ved arrangementet går til Danmissions arbejde.

I København har Daniel Steinvig og Kristian Hastrup taget initiativ til at starte et herrekor. Koret ledes af Peter Steinvig, og det går rigtig godt. De synger og hygger sig i hinandens selskab. De er 18-20 herrer i alderen fra ca. 20 – 85 år, og de kalder sig intet mindre end A-MEN.

Igen i år er YCGF 2018 gået rigtig godt. Der deltog 40-45 børn, hvoraf de 10 var fra Litauen. Deres instruktører i år var Sharlene -Monique Morris, der sammen med pianisten Vaughan Larmond er fra England. De arbejder begge to sammen med Karen Gibson, der ledede gospelkoret i forbindelse med årsmødet sidste år. Endvidere var danske Kathrine Brøndsted også instruktør. Hun er dirigent for My Gospel (børnekor), sanger og sangskriver. Børnene lærte 10 sange på én dag, og de gav en brag af en koncert!!

Efter 5 år på posten som MM-formand, vælger jeg nu at takke af, og give plads til nye unge og friske kræfter. Må de nye ledere finde ny inspiration og idéer til MMs arbejde, og må Gud være med jer.

Brit Bjerno



Forslag:

Baggrund:

Grundet de nye DUFregler om minimum 500 medlemmer under 30 år, har vi det sidste år søgt om dispensation for fortsat at kunne komme i betragtning til driftstilskud fra DUF. Vi formulerede på delegeretmøde i 2017 en strategi og plan for at arbejde mod at kunne opfylde de nye regler. Vi indsender 01.06.18 anden og sidste ansøgning på dispensation. Fakta er, at vi ikke har nået 500 medlemmer under 30 år i 2017. Vi forventer at modtage skønsmæssigt tilskud på baggrund af 2017, lig det udmålte tilskud på baggrund af 2016. Derefter forventer vi ikke at komme i betragtning til at kunne ansøge om hverken tipsmidler – før vi (forhåbentlig) kommer op på de 500 medlemmer under 30 år igen.

Derfor er der behov for nytænkning og en ny model.

Følgende er forslag, som ønskes debatteret og truffet beslutning om på delegeretmøde 2018:

Model A

MBUF fortsætter som landsorganisation, med fire arbejdsgrene og Styrelsen som samlende organ. Administrationen minimeres, men håndterer fortsat økonomi og medlemsregistrering og kontingentopkrævning. Det administrative arbejde gøres til en timebetalt studiestilling.

Økonomiske behov: Udgifter til Styrelse og landsråd og simpel revision. Der er fortsat behov for simpel revision, for at opfylde krav ved evt. fondsansøgninger. Omkostninger til ansatte og medarbejderrelaterede udgifter. Ansvar i forhold til medarbejderrelaterende udgifter for kommunikationsmedarbejder og ny spejder/ungdomspræst revurderes. Arbejdsgrenenes aktiviteter gøres udgiftsneutrale. Landskontingent hæves. Rejseudligning nytænkes. Der skal regnes på hvor meget vi vil trække på vores egenkapital.

Udgifter til Styrelse og landsråd 30.000
Omkostninger til administration og medarbejderrelaterede udgifter 30.000
Simpel revision af regnskab 10.000
Publikationer og web 50.000
Diverse forsikringer og kontingenter 15.000

Model B

MBUF fortsætter som landsorganisation, med fire arbejdsgrene og Styrelsen som samlende organ. Administrationen deles ud på frivillige hænder. De lokale foreninger varetager da selv medlemsregistrering, kontingentopkrævning osv.

Økonomiske behov: Udgifter til Styrelse og landsråd og simpel revision. Der er fortsat behov for simpel revision, for at opfylde krav ved evt. fondsansøgninger. Der skal besluttes om vi vil fortsætte med Winkas og Nets. Arbejdsgrenenes aktiviteter gøres udgiftsneutrale. Landskontingent skal hæves. Rejseudligning nytænkes. Ansvar i forhold til medarbejderrelaterende udgifter for kommunikationsmedarbejder og ny spejder/ ungdomspræst revurderes. Der skal regnes på hvor meget vi vil trække på vores egenkapital.

Udgifter til Styrelse og landsråd 30.000
Simpel revision af regnskab 10.000
Publikationer og web 50.000
Diverse forsikringer og kontingenter 15.000

Model C

MBUF bliver underafdeling til andet lignende børne- og ungdomsforbund. Dette kræver en proces med dialog og endelig forhandling. Det vil være et forsøg på at komme ind under en hat der igen giver mulighed for at modtage DUF tilskud. Da vil lokalforeningerne og medlemmer formentlig komme til at høre under deres Delegeretmøde og en ny administration. Det kunne evt. være med Baptisternes børn og unge, BBU.

Proces *frem mod 2019*
- De mulige modeller beskrives i beretningen, der kommer i elektronisk guide, og fremlægges for alle lokalforeninger i nyhedsbrev (opmuntre til nødvendig lokal debat).
- De mulige modeller fremstilles som forslag som grundlag for beslutning på Delegeretmødet 2018, sandsynligvis vedtages en model i ramme form (hvor der kan arbejdes videre indenfor, af nyvalgt Styrelse)
.- Nyvalgt Styrelse får til opgave at arbejde med implementering af ny forretningsmodel.
- Tiden fra Delegeretmødet til nytår anvendes til evt. overdragelse, uddelegering.
- Januar 2019 træder det nye MBUF i værk.

Arbejdsprogram for MBUF

MBUF vil arbejde for at organisationen udvikles og får flere medlemmer under 30 år ved at:

"Være kirke med hjerte, hoved og hænder – i relation til Gud, mennesker og verden"

Vi vil sætte følgende mål frem mod 2020:

Det åndelige liv

- Fokus på vores formål: discipelskabstræning – vi vil være knalddygtige til at linke vores aktiviteter til troens verden, så de bagvedliggende formål træder frem
- Fokus på trivsel hos ledere – Vi vil bekæmpe ledertræthed med forkælelse, uddannelse og godt kammeratskab og ved at arbejde med værdier og formål
- Bygge bro til kirken ved at arbejde med identiteten – vi vil have medlemmer, som er forankrede og trygge ved at være kristne/metodister i hverdagen og i deres engagement i MBUF
- Etablere PR gruppe, der kan lave videoer om åndelige emner: discipelskab, medlemskab, sundhed, diakoni

Lederudvikling

- 30 personer i kirken har gennemført lægprædikantkursus, 20 af dem er selvfølgelig MBUF'ere
- Vi er med til at etablere ledertræningsprogram i kirken, formet efter kirkens værdier
- Vi tilbyder BMK, PFT, TUF, LIW hvert år
- Vi vil etablere et team, som sætter coaching af ledergrupper i gang. Fx den lokale lederuddannelse, hvor lokalgrupper eller nationale planlægningsgrupper kan få ny

inspiration. Vi stræber efter at alle byer får besøg mindst 1 gang om året og at vi er nået hele vejen rundt inden 2020

Nye trosfælleskaber og revitalisering af gamle

- 150 bekendende medlemmer i kirken, 75 af dem er MBUF'ere
- Vi arrangerer lejre og ture, hvor trosudvikling og trosfællesskaber opstår
- 5 nye trosfælleskaber/lokalgrupper
- 5 nye smågrupper bestående af unge på tværs af landet og arbejdsgrene via sociale medier
- Kampagne og undervisning om medlemskab, der betoner vigtigheden af bekendelse af troen og ansvar
- Vi ønsker os udnævnelse af en ungdomspræst og spejderpræst

Tjeneste med fattige

- Vi vil støtte unges initiativ og engagement med socialt udsatte, flygtninge og fattige
- Vi vil opfordre unge til at tage på missionsprojekter og international udveksling
- Julehjælp og integrationsarbejde
- Vores kor giver støttekoncerter og synger i fængsler, på hospitaler etc.
- Lede koordinering af indsamlinger til velgørende formål
- Alle konfirmander til MSA i mindre grupper og i forbindelse med undervisning om diakoni
- Udfordre hinanden på spørgsmålet: hvad gør vi med vores egne udsatte

Global sundhed

- Sportsweekend
- Friluftsliv
- Det sunde alternativ til møder
- Nultolerance overfor rusmidler ved arrangementer
- Bevægelse ved arrangementer
- Kampagne og undervisning om sundhed gennem MBUFS arbejde, ikke bare fysisk, psykisk, men også socialt og åndeligt: Hvorfor vi er et sundt og relevant tilbud til børn og unge?

Mer Revision A/S

Registrerede Revisorer - FSR
CVR: 3234 4720

Ledreborg Allé 130i
4000 Roskilde

Telefon: 4632 5632
revisor@merrevision.dk
www.merrevision.dk

Penneo dokumentnøgle: 4JU62-PBQU1-BPS1H-FK48A-Y1KK6-QQYJY

MBUF

Årsregnskab 2017

CVR-nr. 33907656

Indholdsfortegnelse

Indholdsfortegnelse	1
Ledelsespåtegning	2
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	3
Ledelsesberetning	5
Anvendt regnskabspraksis	6
Resultatopgørelse 1. januar 2017 - 31. december 2017	8
Aktiver pr. 31. december 2017	9
Passiver pr. 31. december 2017	10
Noter 1. januar 2017 - 31. december 2017	11
Pengestrømsopgørelse 1. januar 2017 - 31. december 2017	20

Penneo dokumentnøgle: 4JU62-PBQU1-BPS1H-FK48A-Y1KK6-QQYJY

Ledelsespåtegning

Ledelsen aflægger hermed årsrapport for perioden 1. januar 2017 - 31. december 2017 for MBUF.

- Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven med tilpasninger efter forenings ønsker.
- Årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultatet.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Svendborg, dags dato

Louise Aaen, formand	Louise Gaardbo Hjort, næstformand	Anne Thompson, medlem
Line Bertelsen, medlem	Emil Morsbøl Marqversen, medlem	Jonas Robenhagen Hjørne, medlem
Andreas Morsbøl, medlem		Daniel Steinvig, medlem
Brit Bjerno, medlem		Bjørn Thomsen, medlem

Penneo dokumentnøgle: 4JU62-PBQU1-BPS1H-FK48A-Y1KK6-QQYJY

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til foreningens medlemmer

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for MBUF for regnskabsåret 1. januar 2017 – 31. december 2017, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter god regnskabsskik og den regnskabspraksis, der er beskrevet under anvendt regnskabspraksis.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med god regnskabsskik for foreninger og den regnskabspraksis, der er beskrevet under anvendt regnskabspraksis.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af foreningen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Revisionen er foretaget i overensstemmelse med Revisionsbekendtgørelse nr. 1753 af 21. december 2006 om regnskabsaflæggelse for og revision af tilskud til støtte af ungdomsformål.

Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Fremhævelse af forhold vedrørende revisionen

Foreningen har i overensstemmelse med sædvanlig praksis for foreninger, medtaget de af ledelsen godkendte budgettal som sammenligningstal i resultatopgørelse og noter. Disse budgettal har, som det også fremgår af resultatopgørelse og noter, ikke været underlagt revision.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab efter god regnskabsskik i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage

Penneo dokumentnøgle: 4JU62-PBQU1-BPS1H-FK48A-Y1KK6-QQYJY

væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol.

- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om foreningens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder i overensstemmelse med god regnskabsskik og den beskrevne regnskabspraksis.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Roskilde, dags dato

MER REVISION A/S
CVR.nr. 32 34 47 20

Merete Jacobsen
Registreret revisor - FSR danske revisorer
MNE-nr. 560

Penneo dokumentnøgle: 4JU62-PBQU1-BPS1H-FK48A-Y1KK6-QQYJY

Ledelsesberetning

Hovedaktivitet
Børne- og ungdomsarbejdet er på landsplan samlet i MBUF, Metodistkirkens Børne- og Ungdomsforbund. MBUF udgøres af fire arbejdsgrene: Metodistkirkens Spejdere (MS), Metodistkirkens Ungdomsforbund (MU), Metodistkirkens Børnearbejde (MB), Metodistkirkens Musikarbejde (MM).

Foreningens formål er med afsæt i Bibelen og De Fælleskirkelige Trosbekendelser og Metodistkirkens Sociale Principper at hjælpe børn og unge til en personlig tro på Gud og til selv at kunne tage stilling i mange af livets forhold. Dette formål forsøges opfyldt gennem foreningens aktiviteter på landsplan og ved at danne ramme om de lokale grupper rundt i landet.

Udvikling i regnskabsåret
Styrelsen består af repræsentanter fra alle arbejdsgrene, og har som opgave at samle arbejdsgrenene og tilsigter at inspirere og bakke op om godt og relevant lokalt børne- og ungdomsarbejde. Rundt i landet tilbydes der ugentligt forskelligartede aktiviteter. I nogle byer er der flere arbejdsgrene repræsenteret. På landsplan samler weekender, lejrer og stævner arbejdsgrenene enkeltvis og på tværs.

MS samler ledere fra hele landet i et spejderråd, der planlægger lejrer, udarbejder materiale til brug i de lokale foreninger og uddanner ny unge ledere på patruljeledertræningen PFT. Spejderne samles på årlige lejre og flere weekender og løb.

MU oplever god tilslutning til årets lejre. En ung generation af ledere har taget opgaven på sig og klarer planlægning og afvikling godt. Der har været afholdt både nytårslejr, påskestævne og TUF.

MB har en bred målgruppe af børn. Børne- og betweensommerlejren samlede flere end forventet og tog nye højder. Ledere indgår i netværk med andre lignende organisationer om eksempelvis fælles lederuddannelse og materialeudvikling.

MM er bindeled for en række gospelkor, men sætter også fokus på andre musikgenrer og danner netværk for musikere og sangere.

Forbundet har arbejdet på at kunne tilbyde en mere tidssvarende kommunikationsform med lancering af en ny hjemmeside samt synlighed og aktivitet på Facebook og Instagram. Der er også arbejdet på et profilblad, som udgives i 2018. Det har været væsentligt at have en kommunikationsmedarbejder til denne opgave.

Administrationen tager sig af medlemsregistrering og opkrævning af kontingent i tæt samarbejde med de lokale kasserer. Desuden håndteres økonomi, bogføring og samarbejde med DUF af administrator.

Styrelsen har behandlet det foreliggende regnskab, som udviser et glædeligt overskud. Styrelsen bemærker, at det er bedre end budgetteret, og et udtryk for at det er lykkedes at være sparsommelig uden at gå væsentligt på kompromis.

Der foreligger som tidligere år et budget for det kommende år. Styrelsen budgetterer med et mindre underskud på knap 20.000 kr. Der arbejdes på forskellige former for fundraising, som ikke kan budgetsættes med garanti. Der arbejdes fortsat på at afholdte ture og lejre, hvor økonomien løber rundt og går op indtægt og udgift. Samt overholdelse af de vedtagne budgetter for møder, aktiviteter og arrangementer. Året 2018 vil blive præget af udviklingen i antallet af medlemmer og en det eventuelle behov for en ny tilgang til økonomi, uden mulighed for at søge om andel i tipsmidlerne.

Penneo dokumentnøgle: 4JU62-PBQU1-BPS1H-FK48A-Y1KK6-QQYJY

Anvendt regnskabspraksis

GENERELT
Årsrapporten for Metodistkirkens Børne- og Ungdomsforbund er aflagt efter årsregnskabslovens klasse A, tilpasset foreningens ønsker.

Årsrapporten er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år og aflægges i DKK.

Generelt om indregning og måling
Regnskabet er udarbejdet med udgangspunkt i det historiske kostprisprincip.

Indtægter indregnes i resultatopgørelsen i takt med at de indtjenes. Herudover indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser, der måles til dagsværdi eller amortiseret kostpris. Endvidere indregnes i resultatopgørelsen alle omkostninger, der er afholdt for at opnå årets indtjening, herunder afskrivninger, nedskrivninger og hensatte forpligtelser samt tilbageførsler som følge af ændrede regnskabsmæssige skøn af beløb, der tidligere har været indregnet i resultatopgørelsen.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde forbundet, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå forbundet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt.

Visse finansielle aktiver og forpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvorved der indregnes en konstant effektivrente over løbetiden. Amortiseret kostpris opgøres som oprindelig kostpris med fradrag af afdrag og tillæg/fradrag af den akkumulerede amortisering af forskellen mellem kostprisen og det nominelle beløb.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer, inden årsregnskabet aflægges, og som be- eller afkræfter forhold der eksisterer på balancedagen.

Som målevaluta benyttes danske kroner. Alle andre valutaer anses som fremmed valuta.

RESULTATOPGØRELSEN

Generelt om indregning og måling
Indtægter, kontingenter, tilskud, renter, missionsgaver m.v. er medtaget efter forfaldstidspunktet.

Omkostninger er medtaget efter faktureringsprincippet og periodiseret i relevant omfang.

Finansielle poster er indtægt-/udgiftsført på tilskrivningstidspunktet og periodiseret i relevant omfang.

Tipsmidler er indregnet i indbetalingsåret.

Penneo dokumentnøgle: 4JU62-PBQU1-BPS1H-FK48A-Y1KK6-QQYJY

BALANCEN

Anlægsaktiver
Børsnoterede obligation måles til dagsværdi. Den samlede kursgevinst eller kurstab tillægs eller fratrækkes obligationernes værdi og indregnes som finansiel indtægt eller omkostning i resultatopgørelsen.

Udlån er optaget til nominel værdi.

Tilgodehavende
Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi. Værdien reduceres med nedskrivning til imødegåelse af forventede tab.

Penneo dokumentnøgle: 4JU62-PBQU1-BPS1H-FK48A-Y1KK6-QQYJY

Resultatopgørelse 1. januar 2017 - 31. december 2017

	Note	2017	Ikke revideret budget 2017	2016
Indtægter				
Tilskud	1	443.452	465.000	467.882
Renter	2	7.922	0	10.418
Lejre, stævner og møder	3	4.472	0	16.311
Mission	4	25.767	20.000	14.179
Kontingenter	5	16.575	17.500	16.175
Øvrige indtægter	6	6.175	0	146.167
Indtægter i alt		504.363	502.500	671.132
Udgifter				
Medarbejderudgifter	7	156.022	115.000	184.210
Styrelsesudgifter	8	37.559	82.500	25.969
Kommunikationsudgifter	9	15.943	65.000	201.496
Administrationsudgifter	10	100.360	100.000	125.680
Andre udgifter	11	30.345	30.000	26.179
Uddelt til MS	12	50.724	50.000	78.270
Uddelt til MU	13	40.310	50.000	49.840
Uddelt til MB	14	5.247	30.000	39.670
Uddelt til MM	15	26.000	30.000	34.033
Udgifter i alt		462.510	552.500	765.347
Årets resultat		41.853	-50.000	-94.215

Penneo dokumentnøgle: 4JU62-PBQU1-BPS1H-FK48A-Y1KK6-QQYJY

Aktiver pr. 31. december 2017

	Note	2017	2016
Anlægsaktiver			
Lån, Farmen (Virkefonden II)		63.370	63.370
Værdipapirer		510.942	511.705
		574.312	575.075
Tilgodehavender			
Diverse forudbetalinger		4.469	4.469
Andre tilgodehavender		46	20.289
		4.515	24.758
Likvide beholdninger			
Danske Bank, 7014740		82.395	81.663
Danske Bank, 4780064949		464.805	465.413
Danske Bank, 10546931		189	1.592
		547.389	548.668
Aktiver i alt		1.126.216	1.148.501

Penneo dokumentnøgle: 4JU62-PBQU1-BPS1H-FK48A-Y1KK6-QQYJY

Passiver pr. 31. december 2017

	Note	2017	2016
Egenkapital			
Egenkapital primo		1.009.852	1.104.067
Overført årets resultat		41.853	-94.215
Egenkapital i alt		1.051.705	1.009.852
Gæld			
Mellemregninger foreninger		6.575	18.596
Afsat revisorhonorar		50.000	75.000
Andre skyldige omkostninger		17.936	45.053
		74.511	138.649
Passiver i alt		1.126.216	1.148.501
Medlemskontingenter	17		

Penneo dokumentnøgle: 4JU62-PBQU1-BPS1H-FK48A-Y1KK6-QQYJY

Noter 1. januar 2017 - 31. december 2017

1 **Tilskud**	2017	2016
Andel af DUF-midler	443.452	467.882
	443.452	467.882

2 **Renter**	2017	2016
Danske invest	7.118	8643
Renter og kursgevinst obligationer	804	1.775
	7.922	10.418

3 **Lejre, stævner og møder**	2017	2016
Delegeretmøde	4.472	16311
	4.472	16.311

4 **Mission**	2017	2016
Delegeretmøde offergave	25.767	14.179
	25.767	14.179

5 **Kontingenter**	2017	2016
MU Foreninger	1.625	1.100
MS Foreninger	6.675	7.225
MB Foreninger	3.025	3.400
MM Foreninger	5.250	4.450
	16.575	16.175

6 **Øvrige indtægter**	2017	2016
Andre indtægter	5.275	5.165
Abonnement indbetalinger	900	55.800
Tilskud til Himmel og jord	0	85.202
	6.175	146.167

Penneo dokumentnøgle: 4JU62-PBQU1-BPS1H-FK48A-Y1KK6-QQYJY

7 Medarbejderudgifter	2017	2016
Løn og transport	142.820	172.005
Øvrige udgifter vedr. konsulenter	13.202	12.205
	156.022	184.210

8 Styrelsesudgifter	2017	2016
Rejser og diæter, styrelsen	17.044	14.183
Delegeretmøde, styrelsen	11.805	8.648
Gaver og blomster, styrelsen	0	3.138
Konferencer, styrelsen	2.756	0
International arbejde, styrelsen	5.954	0
	37.559	25.969

9 Kommunikationsudgifter	2017	2016
Domæne	525	1.208
Hjemmeside	10.867	6.675
Årbog	4.000	4.000
Andre kommunikationsudgifter	551	189.613
	15.943	201.496

10 Administrationsudgifter	2017	2016
Kontor, porto og gebyrer	11.257	18.999
Winkas	3.328	0
Internetadgang	2.003	0
Revision	57.813	75.000
Forsikringer	20.657	18.681
Kontingenter	4.500	13.000
Diverse udgifter	802	0
	100.360	125.680

11 Andre udgifter	2017	2016
Videreforsendelser, mission	25.767	14.179
Dåbsklubben	4.578	0
Andre bevillinger	0	12.000
	30.345	26.179

Penneo dokumentnøgle: 4JU62-PBQU1-BPS1H-FK48A-Y1KK6-QQYJY

12 Uddelt til MS	2017	2016
Indtægter		
Patrulje Fører Træning	51.600	46.960
Sommerlejr	360	82.870
Seniorlejr	53.500	0
LPK	0	12.350
USB-Mærkesalg	10.928	7.128
Lederguf	1.400	0
Andre indtægter	500	2.010
	118.288	151.318
Udgifter		
Spejderråd	-14.498	-8.802
Kontingenter	-7.739	-8.498
Projekter	-211	0
Lejre og kurser	-5.334	-39.246
Seniorsommerlejr	-77.315	0
Sommerlejr	-840	-114.283
Patrulje Fører Træning	-59.261	-49.782
Øvrige udgifter	-3.814	-8.977
	-169.012	-229.588
	-50.724	-78.270

13 Uddelt til MU	2017	2016
Indtægter		
TUF	4.850	0
Sommerlejr	0	20.550
Nytårslejr	19.650	21.475
Påskestævne	13.146	17.600
Sportsweekend	0	2.100
	37.646	61.725
Udgifter		
MU Landsråd	0	-1.596
Bevillinger	-2.500	0
Lejre og stævner	-75.456	-109.969
	-77.956	-111.565
	-40.310	-49.840

Penneo dokumentnøgle: 4JU62-PBQU1-BPS1H-FK48A-Y1KK6-QQYJY

14 Uddelt til MB	2017	2016
Indtægter		
Børnelejr	30.798	26.773
	30.798	26.773
Udgifter		
MB Landsråd	-500	-1.724
Bevillinger	-2.500	-2.500
Materialer	-3.280	-4.778
KOB	-10.000	-10.000
Lejre og stævner	-14.285	-32.453
Inspiration og netværk	-5.480	-14.988
	-36.045	-66.443
	-5.247	-39.670

15 Uddelt til MM	2017	2016
Indtægter		
Andre indtægter	0	0
	0	0
Udgifter		
MM Landsråd	0	-1.596
Bevillinger	-26.000	-32.437
	-26.000	-34.033
	-26.000	-34.033

Penneo dokumentnøgle: 4JU62-PBQU1-BPS1H-FK48A-Y1KK6-QQYJY

16 Mellemregninger

Strandby MB	2017
Primo	400
Kontingenter indgået i året	7.000
Kontingenter udbetalt i året	-7.000
	400

Strandby MU	2017
Primo	0
Kontingenter indgået i året	3.400
Kontingenter udbetalt i året	-3.200
	200

Strandby MS	2017
Primo	800
Kontingenter indgået i året	42.200
Kontingenter udbetalt i året	-42.400
	600

Strandby MM	2017
Primo	0
Kontingenter indgået i året	5.550
Kontingenter udbetalt i året	-5.550
	0

Aarhus MB	2017
Primo	0
Kontingenter indgået i året	1.300
Kontingenter udbetalt i året	-1.300
	0

Aarhus MU	2017
Primo	100
Kontingenter indgået i året	1.900
Kontingenter udbetalt i året	-1.900
	100

Penneo dokumentnøgle: 4JU62-PBQU1-BPS1H-FK48A-Y1KK6-QQYJY

Aarhus MS	2017
Primo	625
Kontingenter indgået i året	5.875
Kontingenter udbetalt i året	-5.875
	625

Esbjerg MS	2017
Primo	225
Kontingenter indgået i året	0
Kontingenter udbetalt i året	0
	225

Vejle MB, børnekirke	2017
Primo	0
Kontingenter indgået i året	1.350
Kontingenter udbetalt i året	-1.350
	0

Vejle MB, klub	2017
Primo	0
Kontingenter indgået i året	2.250
Kontingenter udbetalt i året	-2.250
	0

Vejle MU	2017
Primo	0
Kontingenter indgået i året	75
Kontingenter udbetalt i året	0
	75

Vejle MM	2017
Primo	400
Kontingenter indgået i året	28.800
Kontingenter udbetalt i året	-28.800
	400

Penneo dokumentnøgle: 4JU62-PBQU1-BPS1H-FK48A-Y1KK6-QQYJY

Odense MB	2017
Primo	0
Kontingenter indgået i året	14.550
Kontingenter udbetalt i året	-14.250
	300

Odense MU	2017
Primo	0
Kontingenter indgået i året	1.350
Kontingenter udbetalt i året	-1.350
	0

Odense MS	2017
Primo	0
Kontingenter indgået i året	2.400
Kontingenter udbetalt i året	-3.600
	-1.200

København MB	2017
Primo	0
Kontingenter indgået i året	675
Kontingenter udbetalt i året	-675
	0

København MU	2017
Primo	0
Kontingenter indgået i året	1.600
Kontingenter udbetalt i året	-1.600
	0

København MS	2017
Primo	400
Kontingenter indgået i året	44.000
Kontingenter udbetalt i året	-43.150
	1.250

Penneo dokumentnøgle: 4JU62-PBQU1-BPS1H-FK48A-Y1KK6-QQYJY

København MM - Saints & Sinner	2017
Primo	1.200
Kontingenter indgået i året	32.500
Kontingenter udbetalt i året	-32.500
	1.200

København MM - Kefas	2017
Primo	0
Kontingenter indgået i året	48.800
Kontingenter udbetalt i året	-48.000
	800

Solrød MB	2017
Primo	0
Kontingenter indgået i året	825
Kontingenter udbetalt i året	-825
	0

Solrød MU	2017
Primo	200
Kontingenter indgået i året	2.000
Kontingenter udbetalt i året	-2.000
	200

Solrød MM	2017
Primo	0
Kontingenter indgået i året	33.800
Kontingenter udbetalt i året	-33.800
	0

Rønne MS	2017
Primo	0
Kontingenter indgået i året	4.975
Kontingenter udbetalt i året	-4.725
	250

Penneo dokumentnøgle: 4JU62-PBQU1-BPS1H-FK48A-Y1KK6-QQYJY

Aarhus MM - Voices of Praise	2017
Primo	0
Kontingenter indgået i året	24.300
Kontingenter udbetalt i året	-23.150
	1.150

Mellemregninger i alt	2017
Primo i alt	4.350
Kontingenter indgået i året, i alt	311.475
Kontingenter udbetalt i året, i alt	-309.250
	6.575

17	**Medlemskontingenter**	2017
	Samlede antal medlemmer pr. 31. december	627
	Samlede tilskudsberettige medlemmer pr. 31. december	483
	Heraf medlemmer på 30 år og ældre	182
	Heraf medlemmer på 29 år og yngre	**301**

Penneo dokumentnøgle: 4JU62-PBQU1-BPS1H-FK48A-Y1KK6-QQYJY

Pengestrømsopgørelse 1. januar 2017 - 31. december 2017

Årets resultat	41.853
Ændring værdipapirer	763
Ændring tilgodehavender	20.243
Ændring kortfristet gæld	-64.138
Likviditetsforskydning i alt	-1.279
Likvider primo	548.668
Likvider ultimo	547.389
Likvider jf. balancen	547.389

Penneo dokumentnøgle: 4JU62-PBQU1-BPS1H-FK48A-Y1KK6-QQYJY

BUDGET FOR MBUF

INDTÆGTER	**2016**	**2017**	**2018**	**2019**
	Budget	**Budget**	**Budget**	**Budget**
DUF	735.000	465.000	443.452	0
Renter	10.000	0	0	0
Kontingenter	20.000	17.500	18.000	0
Landsmøde	0	0	0	0
Indsamling til mission: Offergave	15.000	20.000	25.000	0
LIW - lederinspirationsweekend	0	0	10.000	0
Publikationer og web	50.000	0	0	0
INDTÆGTER I ALT	**830.000**	**502.500**	**496.452**	**0**
UDGIFTER				
Ansatte og medarbejderrelaterede udgifter	320.000	115.000	100.000	0
Styrelsen og administration	50.000	35.000	35.000	0
Publikationer og web	160.000	65.000	60.000	0
Indsamling til mission: Offergave	25.000	25.000	30.000	0
Revision	50.000	50.000	50.000	0
Landsmøde	20.000	12.500	0	0
LIW - lederinspirationsweekend	30.000	20.000	40.000	0
Udlandsaktiviteter	40.000	0	20.000	0
Dåbsklub	15.000	5.000	5.000	0
Diverse forsikringer og kontingenter	35.000	15.000	15.000	0
Bevillinger	40.000	0	0	0
UDGIFTER FØR ARBEJDSGRENENE	**785.000**	**342.500**	**355.000**	**0**
Til fordeling mellem arbejdsgrenene	264.000	160.000	160.000	0
UDGIFTER I ALT	**1.049.000**	**502.500**	**515.000**	**0**
RESULTAT	**-219.000**	**0**	**-18.548**	**0**

Note 2: Publikationer og web				
Profilblad	150.000	45.000	35.000	0
Hjemmeside	5.000	10.000	20.000	0
Årbog	5.000	0	0	0
Foldere og agitationsmateriale	0	5.000	5.000	0
Publikationer og web i alt	**160.000**	**60.000**	**60.000**	**0**
Note 3: Fordeling arbejdsgrene inkl bevillinger				
MU	-65.000	-50.000	-55.000	0
MS	-102.000	-50.000	-55.000	0
MB	-47.000	-30.000	-30.000	0
MM	-50.000	-30.000	-20.000	0
Arbejdsgrenene i alt	**-264.000**	**-160.000**	**-160.000**	**0**

BUDGET FOR MU (METODISTKIRKENS UNGE)

INDTÆGTER	**2016**	**2017**	**2018**	**2019**
	Budget	**Budget**	**Budget**	**Budget**
MBUF tilskud	65.000	50.000	55.000	0
Lejrbetaling		50.000	50.000	0
TUF	5.000			
Påskelejr	15.000			
sportsweekend	5.000			
Nytårslejr	15.000			
sommerlejr	10.000			
INDTÆGTER I ALT	**115.000**	**100.000**	**105.000**	**0**
UDGIFTER				
Nytårslejr	16.000	35.000	35.000	0
Påskelejr	16.000	35.000	35.000	0
TUF	20.000	10.000	10.000	0
Bevillinger	5.000	10.000	5.000	0
Sommerlejr	16.000	5.000	15.000	0
Sportsweekend	10.000	3.000	3.000	0
Lederweekend	12.000			
MU landsråd	3.000	0	0	0
PR	1.000			
Konfirmand musical	15.000			
Klubben Lægården	1.000			
YFC medlemskab	0	2.000	2.000	0
UDGIFTER	**115.000**	**100.000**	**105.000**	**0**
RESULTAT	**0**	**0**	**0**	**0**

BUDGET FOR MB (METODISTKIRKENS BØRN)

	2016	2017	2018	2019
INDTÆGTER	**Budget**	**Budget**	**Budget**	**Budget**
MBUF tilskud	47.000	30.000	30.000	0
Børnelejr	25.000	30.000	30.000	0
INDTÆGTER I ALT	**72.000**	**60.000**	**60.000**	**0**
UDGIFTER				
MB-landsråd	0	2.000	1.000	0
Bevillinger	15.000	10.000	10.000	0
Børnelejr + Betweenlejr	40.000	40.000	29.000	0
Inspirationsmateriale	7.000	2.000	0	0
KOB kontingent	0	0	10.000	0
BMK lederuddannelse	0	0	5.000	0
Lederudvikling	10.000	6.000	5.000	0
UDGIFTER I ALT	**72.000**	**60.000**	**60.000**	**0**
RESULTAT	**0**	**0**	**0**	**0**

BUDGET FOR MM (METODISTKIRKENS MUSIK)

	2016	2017	2018	2019
INDTÆGTER	**Budget**	**Budget**	**Budget**	**Budget**
MBUF tilskud	50.000	30.000	20.000	0
Diverse	0	0	0	0
INDTÆGTER I ALT	**50.000**	**30.000**	**20.000**	**0**
UDGIFTER				
Bevillinger	20.000	20.000	10.000	0
Diverse	5.000			
Undervisning	5.000			
Lovsang	10.000			
YCGF	10.000	10.000	10.000	0
UDGIFTER I ALT	**50.000**	**30.000**	**20.000**	**0**
RESULTAT	**0**	**0**	**0**	**0**

BUDGET FOR MS (METODISTKIRKENS SPEJDERE

	2016	2017	2018	2019
INDTÆGTER	**Budget**	**Budget**	**Budget**	**Budget**
MBUF tilskud	102.000	50.000	55.000	0
PFT	30.000	37.500	40.000	0
MS Lederguf	3.000	4.000	3.000	0
Spejderguf		3.750	0	0
Senior natløb	3.000	0	0	0
Senior sommerlejr		30.000	0	0
Sommerlejr	100.000	0	0	0
Solotur			2.000	
LPK	10.000	0	10.000	0
Salg fra depotet	1.000	2.500	0	0
INDTÆGTER I ALT	**249.000**	**127.750**	**110.000**	**0**
UDGIFTER				
Kontingenter	6.000	14.000	14.000	0
Kurser og andre bevillinger	5.000	5.000	5.000	0
PFT	45.000	45.000	49.000	0
Planlægningsweekend	5.000	3.500	0	0
Spejderguf	5.000	3.750	0	0
Lederguf	5.000	4.000	7.000	0
Sommerlejr	130.000	0	0	0
Seniorsommerlejr		28.000	0	0
LPK	13.000	0	19.000	0
Solotur			1.800	
Senior Natløb	5.000	1.000	0	0
Julekalender	2.000	250	500	0
Indkøb til depot	10.000	2.000	0	0
Spejderråd	8.000	8.000	10.000	0
USB	3.000	3.000	3.000	0
Apple Developer		0	700	0
Lederpleje	5.000			
Publikationer	2.000	0	0	0
UDGIFTER I ALT	**249.000**	**117.500**	**110.000**	**0**
RESULTAT	**0**	**10.250**	**0**	**0**

MBUF STATISTIK

FORENING	MB			MS			MU			MM			MBUF I ALT		
	2016	til-afgang	2017	2016	til-afgang	2017	2016	til-afgang	2017	2016	til-afgang	2017	2016	til-afgang	2017
Esbjerg	0	0	0	3	-3	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0
København	13	-4	9	88	14	102	0	16	16	110	-12	98	207	0	225
Odense	0	36	36	48	-39	9	0	6	6	7	1	8	55	0	59
Rønne	0	0	0	13	1	14	0	0	0	0	0	0	13	0	14
Solrød	10	-3	7	0	0	0	9	6	15	41	-7	34	55	0	56
Strandby	41	-13	28	109	9	118	9	0	9	18	2	20	161	0	175
Vejle	29	-1	28	0	0	0	5	-4	1	16	3	19	40	0	48
Århus	14	-1	13	23	1	24	18	1	19	31	1	32	80	0	88
Total	107	14	121	284	-17	267	41	25	66	223	-12	211	635	0	665

Note 1: Antal betalende medlemmer af MBUF, forskellig fra DUF tal.

REFERAT FRA MBUF'S DELEGERETMØDE 2018

Afholdt 31. maj- 3. juni

DM; 1: Konstituering
Navneopråb af tilstedeværende stemmeberettigede:
Strandby MB - Peer Thaarup, Marianne Pedersen
Strandby MU - Christian Thomsen
Strandby MM - Mark Lewis & Carsten Morsbøl
Strandby MS - Rasmus Aaen, Jonas Hjørne, Freja Aaen, Ellen Frillerhøj, Kristian Skram, Sofie Thaarup, Karoline Lundby Lind
Århus MBUA - Agnethe Marqversen, Frederik Marqversen
Århus MS - Victor Marqversen
Vejle MB - Anne Thompson, Charlotte Strand,
Vejle MU - Christian Madsen, Jeanne Helsinghof
Vejle MM - Mette Munk Brink, Anne Borup Jensen
Odense MBUO - Anita Engelbæk
Odense MS - Anna Digebjerg
Odense MM - Pia Lindgren Syversen
KBH MS - Sofie Wrona Holgersen
KBH MM - Brit Bjerno
KBH MU - Line Brendes
Solrød MBUK - Jonatan Steinvig
Rønne MS - Bettina Pedersen, Anna Lind
Øvrige tilstedeværende stemmeberettigede:
Lokale MBURformænd: Elsebeth Bjerno, Vejle & Erik Brogaard, Strandby
MBUF Styrelsen: Louise Aaen, Andreas Morsbøl, Emil Marqversen, Line Bertelsen

Louise Aaen, Formand for MBUF takkede for fremmødet. Det er godt, at alle lokalgrupper er repræsenteret, dog kunne vi være mange flere. Vi har som forbund en demokratisk forpligtelse til at sende én repræsentant pr. lokalgruppe for hver påbegyndt 20 medlemmer, samt lederen af den lokale gruppe.

Valg af dirigent: Christian Alsted.
Valg af sekretær: Karen Ærenlund Brogaard.
Valg af stemmetællere: Mai-Brit Tvilling, Kirsten Hastrup, Yvonne Brandt.
Valg af justeringsudvalg: Louise Aaen, Christian Alsted, Andreas Morsbøl.

DM; 2: Optagelse af nye grupper
Ingen nye grupper.

DM; 3: Indberetning og arbejdsprogram
Gennemgang af indberetning ved Louise Aaen, formand. Brug Audri's monster trap (video på youtube) som trosforbillede: Nogle gange skal man prøve flere gange før man får succes.

Kommentarer og spørgsmål til indberetningen:

Andreas Morsbøl, København: Vi fik gennemgået en del af delegeretmødets program før frokost. Men det er stadig en vigtig snak at tage del i.

Hanne Engbjerg, Holstebro: Hvad er barrieren ift. at oprette Elevforening på Lægården.

Louise Aaen, formand: Der har været samtaler med både 1 års arbejder og præst på skolen, og de har ført til at man er gået bort fra ideen.

Jeanne Helsinghof, Vejle: Er 1 års arbejder på Lægården. Havde drømt om at starte en klub, men klubaktiviteter i foreningsregi passer ikke så godt med livet på skolen og måden, man arrangerer aktiviteter på i løbet af en dag eller en uge. Eleverne har ca. 1,5 time fritid hver aften, hvor de gerne bare vil slappe af med hinanden. De unge er generelt ikke glade for at skille sig ud og derfor vil det føles akavet at tilbyde aktiviteter for særlige medlemmer af en klub.

Christian Alsted, biskop: Tak til MBUF for det arbejde der er sket i det forgangne år.
Det arbejde I gør for vores børn og unge er et uvurderligt stykke arbejde. Tak for det.

Beretningen er godkendt.

Arbejdsprogram: Arbejdsprogrammet er godkendt frem til 2020.

Fortsat procesarbejde med visionen, foregik ved 5 stationer i åben dialog og debat med MBUF styrelsen og Metodistkirkens landsledelse:

Proces omkring visions- og strategiarbejdet foregik ved 5 forskellige stationer

Tilbagemelding:



I tjeneste med fattige: Bettina Pedersen, Jonas Hjørne og Andreas Morsbøl: Har talt om hvad rigdom er for folk. Rigdom er frihed, sundt liv, kærlighed. Vi kan se fattigdom omkring os, det er ikke kunne udenfor vores egen lille verden. I tjeneste med fattige betyder at vi engagerer os og tager del i tingene med de fattige.

Global sundhed: Daniel Steinvig og Mogens Hansen: Der blev ikke talt så meget om fysisk sundhed. Det handlede mere om den mentale sundhed. Der er stort fokus på mental sundhed i MBUF. De unge lever i en perfektioneret kultur. MBUF prøver at fortælle at man godt kan være anerkendt og elsket uden at være perfekt.

Der er talt om hvordan vi skaber gode rammer for vore ansatte og frivillige, så det er muligt at leve et sundt liv. Ideer: Arrangement om perfektionisme som Strandby har holdt har været en god ting. I Jerusalemskirken er de sunde pga. alle trapperne. Kirken skal gå foran ift. de sunde vaner på forskellige områder. Hvad kan vi forvente af hinanden ift. svartider. Vi skal ikke altid være på. Jesus trak sig tilbage, og det har vi også brug for.

Åndelig udvikling: Jørgen Thaarup og Louise Aaen: Har talt om hvad åndelighed er. Åndelighed er gæren som gennemsyrer de andre områder. Åndelighed er en trosrejse. Åndelighed har brug for ro til at være tilstede. Åndelighed er relation, intimitet med sig selv og andre, og handler om inderlighed og sårbarhed. Gode ideer: Idebank med inspiration til hvordan man praktiserer sit åndelige liv. Naturen er meget brugt pt. Sang kan bruges til at praktisere åndelighed. Det

åndelige er individuelt og personligt. Vi kan tænke over hvordan vi inspirerer og praktiserer det på flere planer, både sammen med andre og alene. Kirken kan hjælpe med materialer, rum og fællesskab til at stimulere det åndelige liv.

Nye trosfællesskaber: Anne Thompson, Mai-Brit Tvilling og Maria Aaskov: Hvordan skaber man nye steder at tro på Jesus. Hvordan hjælper man eksisterende kirker. Ved eksisterende kirker, hvordan finder man så ud af hvad der skal udvikles. Ved en homogen kirke, hvordan finder man ud af hvad der mangler. Hvis der slet ikke er en kirke, hvordan starter man så.

Hvad er kernen i det vi gør, og hvad kan vi slippe, fordi det ikke er relevant længere. Nogle gange skal man give plads for at andre kan komme ind og inspirere. Hvis vi skal være et nyt trosfællesskab skal der være noget åndeligt med. Det er ikke nok at spille fodbold eller lign. Hvad er værd at bruge krudt på. Er det kun succes hvis man vokser eksplosivt eller har lidt også ret?

Udvikle kristne ledere: Maria Thaarup, Hanne Engbjerg og Emil Marqversen: Ledelse skal udvikle sig med opgaven. Lederskab kræver venskab. Man må aldrig stå alene. Der mangler struktur for hvordan man kommer ud af ledelse, hvordan nye kommer ind og tager over.

Samlet opsummering:

Birgitte Schultz, Vejle: Som pædagog er der mange retningslinjer for hvor mange børn jeg må passe. Måske skulle vi se på hvor mange børn vi må have selv i spejderarbejde, børnekirke mv.

Victor Marqversen, Århus: Det kunne være godt at få den åndelige udvikling lidt ned på almindelige hverdagsting som respekt og fællesskab.

Christian Madsen, Vejle: Der er for lidt arbejde og for meget snak om de ting vi skal lave. Vi skal blive bedre til at praktisere vores åndelige udvikling.

Erik Brogaard, Strandby: Hvad gør landsledelsen ift. mere lederudvikling. Ønske om et mere konkret bud på lederudvikling.

Hanne Engbjerg, Holstebro: Opfordring til at se på de arbejdspunkter der er i årbogen. Der skal laves en arbejdsgruppe ang. lederudvikling, så man må gerne melde sig.

Line Brendes, København: Der mangler ledere i spejderarbejdet i København. Det er let at få nye spejdere, men ledere er sværere.

Charlotte Enemark, Vejle: I Vejle bliver medlemmerne opfordret til at blive lægprædikanter. I Esbjerg får de ting til at fungere, som cafe kvindfolk mv. selvom de har få ressourcer.

Elsebeth Bjerno, Vejle: Tror først at det kristne lederskab kommer med den åndelige udvikling. Det kan ikke forceres. Så selvom man har en masse lederudviklingskurser bag sig, gør det ikke nødvendigvis at man bliver klar til at lede. En personlig faktor har være smågrupper og at blive set på en ny måde, som sig selv og ikke som en andens kone/barn osv. Vigtigt at vi ser hinanden på en ordentlig måde.

Maria Thaarup, København: Der er stort lederpotentiale i MBUF, som ses på deres lejre. Tror at Gud kalder os alle til at være ledere for andre. Det er en del af at være kristen. Vi har unge der gerne vil være i fællesskab med Gud, men er vi gode nok til at være mentorer for de unge, kommende ledere? Bakke vi dem op og hjælper dem til at blive ledere, eller forventes det bare

at de bliver det af sig selv?

Christina Preisler, Århus: Havde selv en leder, som opførte sig som mentor overfor sig. Det gav plads til at vokse som leder.

Ole Birch, København: Hvad taler vi om når vi taler om lederskab? Discipelskab er vigtig, men der er også noget teknisk ved at være leder. Der er nogle ting man skal have forståelse for. Dette er forsøgt formidlet videre gennem ledertræning. Det er ikke sikkert at man lærer disse ting gennem discipelskab.

Jeanne Helsinghof, Vejle: Det er sigende at hvis man kigger på de grønne sedler, er der mange der har sat spor hos hinanden.

Hanne Engbjerg, Holstebro: Vi er gode til at se, men vi ved også kun hvem vi ser, og ikke dem der ikke bliver set. Vi er nok ikke gode nok til at tale om hvem der bliver set. Første gang Hanne blev set som leder, føltes det som en stor anerkendelse af sig selv.

Christian Madsen, Vejle: En leder kan få en til at glemme alt omkring sig. Første møde med Daniel og Jonatan Steinvig gav lyst til at engagere sig i arbejdet. Vigtigt at de folk der er på lejre også bliver mødt når de kommer hjem. Folk falder fra, hvis de ikke har nogle trosfællesskaber derhjemme.

Mai-Brit Tvilling, Solrød: Alle er ledere, men der er forskellige funktioner. Der er altid folk der ser på dig, så du vil altid være en leder. Men du har også brug for at der er nogen der leder dig. Det er vigtigt at blive ledt af Jesus, som Jesus og til Jesus. Der er behov for at man bliver lært op til at bruge sine gaver.

Rasmus Aaen, Strandby: Spejderne har et fantastisk lederudviklingsprogram og der hvor MS ikke kan mere, tager KFUM over. Spejderne føler sig udfordret i åndelig udvikling. Det bliver derfor godt at få en spejderpræst. Spejderne er gode til at nå ud til de kirkefremmede, men menighederne skal hjælpe med at få styrket de kontakter som spejderne har fået skabt.



Charlotte Thaarup, København. I Sverige er der kommet en ny bog; Led med dit liv. Af Magnus Sternegård. Det er en praktisk håndbog for ledere.

Jonas Hjørne, Strandby: Det er svært at udvikle åndelige ledere i et samfund hvor mange har nok til sig selv. Som ung skal man kunne tro på sig selv før man kan tro på Gud. Det er det vigtigste.

Klaus Hønnicke, København: Glad for at Gud troede på mig før jeg troede på mig selv. Jeg tror at vi alle er ledere. Lederskab er også at drage folk ind og få alle til at føle sig som en del af fællesskabet.

Anita Engelbæk, Odense: Som mor til

teenager opleves det at kirken nogle gange kan komme i baggrunden ift. de andre interesser, som de unge har. Kan kirken på en eller anden måde nå dem på deres præmisser.

Andreas Morsbøl, København: MU har altid haft en udfordring i at se de nye mennesker der kommer og finde de ting der rører sig blandt de unge for at nå ud.

Line Brendes, København: En leder skal også være gode venner med dem der deltager. Der skal være lighed mellem leder og deltager. Føler at hun er blevet set og er flere gange personligt inviteret med på lejre.

Christian Thomsen, Frederikshavn: Problem at invitationerne ikke kommer hele vejen ud til menighederne.

Christian Alsted, biskop: Tak for aktiv, god og kompetent deltagelse i samtalen.

DM; 4: Regnskab, budget og statistik
Maria Aaskov fremlagde regnskab. MBUF har fået ny revisor. MBUF har i 2017 fået dispensation fra DUF. Der er ansøgt om dispensation igen. Regnskabet er også revideret af intern revision.
Rasmus Aaen, Strandby: Regnskabet er sat godt op og til at gennemskue.

Regnskabet er godkendt.

Budget fremlagt af Louise Aaen.

Kommentarer:
Andreas Morsbøl, København: Kan vi som forbund vedtage budget, når vi om lidt skal vedtage ny styreform for fremtiden?

Louise Aaen, Strandby: Vi skal vedtage budget for 2018. Forslag til fremtid er først fra 2019.

Britt Bjerno, København: Er der taget højde for YCGF i budgettet?

Christian Alsted, København: I og med at det er budget for 2018 der er tale om nu, og YCGF 2018 er afholdt, har der været penge til det.
Maria Aaskov, Odense: Der er talt med YCGF at de skal søge om penge, der er ikke en aftale om at de automatisk får et vist beløb.

Andreas Morsbøl, København: Det gælder for alle i MBUF at man skal søge om penge inden lejre og arrangementer.

Budget for 2018 er godkendt.



Statistik: Fremlagt af Maria Aaskov. Der gøres opmærksom på at MBUF har en anden måde at registrere medlemmer på end DUF. Derfor er der 665 medlemmer fra 2017. Der er sket en fejl under 2016 hvor der var 614 medlemmer og ikke 635.

Andreas Morsbøl, København: Det betyder medlemsfremgang i MBUF.

Statistikken er modtaget.

DM; 5: Fastsættelse af lokalgruppernes kontingent
Uændret

DM; 6: Vedtægtsændringer
Ingen

DM; 7: Indkomne forslag
På baggrund af at vi ikke kan blive ved med at få dispensation fra DUF, skal der findes en ny økonomisk model. De forskellige modeller fremlægges af Louise Aaen og Maria Aaskov.

Kommentarer:

Mogens Hansen, Århus: Ser A+B som forholdsvis ens, så forslår at der ses på om det er A+B eller C der tiltrækker mest.

Maria Thaarup, København: Kan man køre model A eller B hvis vi vælger model C.

Maria Aaskov, Odense: Langt hen af vejen vil vi kunne køre videre som vi plejer. Men der ville være en fornuft i at skele til hvad samarbejdspartneren har af aktiviteter.

Agnete Marqversen, Århus: Har man haft A eller B før.

Louise Aaen, Strandby: Det har man haft, men MBUF samlede sig for at få tipsmidler.

Bettina Pedersen, Rønne: Kan man skaffe penge via fonde til at opretholde vores arbejde.

Louise Aaen, Strandby: Man kan søge fonde til de aktiviteter vi gerne vil have. Man kan ikke søge til drift.

Elsebeth Bjerno, Vejle: Det er først indenfor de senere år at der er brugt penge på ansættelser i MBUF.

Mogens Hansen, Århus: I 80'erne fik man en betalt landskasserer.

Rasmus Aaen, Strandby: Kan man diskutere modellerne senere?

Christian Alsted, København: Ja.

Christian Thomsen, Frederikshavn: Hvorfor blev administrationen centraliseret?

Louise Aaen, Strandby: Pga. DUF.

Jonatan Steinvig, Solrød: Hvad vil der være af ekstra arbejde til kassererne ved model B?

Maria Aaskov, Odense: Hvis man ikke vil bruge medlemssystemet, skal kassererne selv skulle holde styr på medlemmer og indkræve kontingenter som de vil indenfor de regler der er om noget sådan.

Ole Birch, København: Påvirker bruddet med DUF hvor meget eller lidt at menighederne kan blande sig?

Louise Aaen, Strandby: Nej.

Anne Borup Jensen, Vejle: Er det rigtig forstået at vi stadig har de samme administrative krav men med noget mindre tilskud i model C?

Maria Aaskov, Odense: Ja, bortset fra revisionen, som vi ikke selv skal stå for.

Jørgen Thaarup, København: Kan MBUF fastholde sin ret til at fastsætte kontingent mv. ved model C?

Maria Aaskov, Odense: Ja, det kan vi.

Daniel Steinvig, København: Ved vi hvad kommunikationen med BBU som mulig samarbejdspartner vil bestå i?

Maria Aaskov, Odense: Vores medlemmer skal gerne vide at vores arbejde høre under BBU.

Hanne Engbjerg, Holstebro: Hvad mister vi ved model C? Hvordan vil det påvirke vores medlemmer at de ikke bare er medlem af MBUF?

Louise Aaen, Strandby: Det er svært at svare neutralt på.

Rasmus Aaen, Strandby: MBUF fremtid forslag D
MBUF fortsætter proforma som landsorganisation, men uden en arbejdende styrelse. Der anvendes kun et minimalt beløb på den nødvendige administration.
Revision og kommunikation skæres væk.
Den resterende kassebeholdning i MBUF anvendes over en årrække til aktiviteter i børne- og ungdomsarbejdet. Med den nuværende kassebeholdning vil man kunne bruge f.eks. 80.000 om året på aktiviteter samt 20.000 på styrelse, spejderråd, ungdomsråd osv. de næste 11 år før man løber tør for penge.

Argumentation til model A+B
Daniel Steinvig, København: Det ville være godt med en tilkendegivelse fra kassererne om de gerne vil have administration selv eller hos MBUF.
Britt Bjerno, København: Det har været meget omstændigt at sende penge frem og tilbage så i gospelregi i Kbh vil man gerne have administrationen selv.
Mogens Hansen, Århus: Vil gerne have administrationen selv.
Jan Thaarup, Strandby: Fordelen ved A+B er at vi bevarer vores egen identitet. Ved et andet forbund vil vores identitet blive udvasket.

Argumentation til model C
Elsebeth Bjerno, Vejle: Bekymring ang. C er at man mister identitet. Der er i forvejen mange regler ang. religiøse foreninger, så hvis DUF på et tidspunkt ikke giver penge til religiøse foreninger, har vi spildt tid på at opbygge et forhold til et forbund, samt måske mistet noget identitet.
Carsten Morsbøl, Strandby: Der er mange gode grunde til at arbejde sammen med BBU, men at gøre det pga. økonomi er en dårlig ide.

Vejledende afstemning: Model C er nedstemt

Diskussion: Ønsket om at flytte så mange midler som muligt til arbejdsgrenene.
Mogens Hansen, Århus: Hvad går forslaget om model D ud på?

Rasmus Aaen, Strandby: Det handler i bund og grund om at der ikke er en arbejdende styrelse, den er der kun proforma, men alt foregår lokalt. Det skærer også kommunikation mv. væk.

Mogens Hansen, Århus: Forsikring og kontingenter ud af huset kan ikke bare nedlægges.

Bettina Pedersen, Rønne: Tror at det er farligt ikke at have en arbejdende styrelse, fordi vi ikke ved hvordan vi skal få økonomi. Forslag om at styrelsen gives mandat til at arbejde videre med forslag A, B og D. Derefter kan der træffes afgørelse til næste delegeretmøde.

Maria Thaarup, København: Vil støtte Bettina Pedersens forslag.

Rasmus Aaen, Strandby: Synes stadig at styrelsen skal have en indikation om hvor man gerne vil hen.

Anita Engelbæk, Odense: Vigtigt med styrelse og samarbejde rundt om i landet.

Erik Brogaard, Strandby: Hvis forslagene kommer tilbage til styrelsen, vil det være rart med lidt mere information for at skelne forslagene fra hinanden.

Forslag om at styrelsen arbejder videre med forslagene i det kommende arbejdsår er nedstemt.

Argumentation om Model D (Rasmus Aaens forslag):

Emil Marqversen, Odense: Der er ingen der mener at der skal bruges mere end højest nødvendigt på styrelsesarbejde og administration. Når DUF ikke er inde over mere, kan styrelsens arbejde skæres væsentligt ned.

Ole Birch, København: Man kan ikke sætte vedtægter ud af kraft, uden at lave vedtægtsændringer.

Christian Alsted, København: Det virker ikke til at det er i spil.

Mogens Hansen, Århus: Jf. MBUF's vedtægter har styrelsen nogle opgaver som vil kræve at styrelsen mødes.

Rasmus Aaen, Strandby: Vil gerne ændre sit forslag til en henstilling: Det henstilles til styrelsen at man frem mod næste delegeretmøde arbejder på en omkostningsmodel der sikrer at flest mulige af de tilgængelige midler bruge på faktiske aktiviteter i børne- og ungdomsarbejdet, og samtidig minimerer de administrative omkostninger.

Sofie Wroona, København: Er Rasmus' henstilling ikke det der ligger i model B?
Henstilling er støttet.

Afstemning om forslag A eller B.
Model B har klar majoritet.

DM; 8: Valg
MBUF formand: Louise Aaen
MBUF næstformand: Andreas Morsbøl
MU formand: Daniel Steinvig
MU næstformand: Emilie Holm
MM formand: Christian Madsen
MM næstformand: Vakant.
MS formand: Emil Morsbøl Marqversen
MS næstformand: Jonas Robenhagen Hjørne
MB formand: Anne Thompson
MB næstformand: Line Bertelsen

Intern Revision: Jonatan Steinvig og Charlotte Morsbøl

Repræsentant til DUF: En fra MBUF styrelsen
Repræsentant til EMYC: En fra MBUF styrelsen

Spejderråd: Anna Lind, Erik Brogaard.

Forslagskomite: Sofie Wrona Holgersen, Agnete Marqversen, Charlotte Strand Enemark, Mette Munk Brink.

DM; 9: Fastsættelse af næste DM
På Lægården. Afholdt af Landsledelsen og MBUF. Skolen har 50 års jubilæum. 16.-19. maj 2019.

DM; 10: Eventuelt
Intet under eventuelt

Indkaldelse til
generalforsamling fredag den 1/6 kl. 16:30

Hermed indkaldes i henhold til skolens vedtægter til Idrætsefterskolen Lægårdens ordinære generalforsamling, i år på:
Idrætsefterskolen Lægården, lægårdvej 72, 7500 Holstebro

Dagsorden:

1. Konstituering. Valg af dirigent, sekretær og stemmetællere
2. Bestyrelsens beretning
3. Forstanderens beretning
4. Godkendelse af det reviderede regnskab
5. Indkomne forslag:
6. Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleant:
   Claus Kofoed Nielsen, bestyrelsesmedlem
   Henrik Carlsen, suppleant
   Elisabeth Flinck, suppleant
7. Valg af revisor
8. Eventuelt

Forslag som ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal ifølge vedtægterne være bestyrelsens formand i hænde senest 3 uger før generalforsamlingen.
Indkomne forslag bekendtgøres på skolens hjemmeside senest 2 uger før generalforsamlingen.

Generalforsamlingen udgøres af:

- skolekredsens medlemmer.

Skolekredsens medlemmer udgøres af:

- alle medlemmer af Metodistkirken i Danmark
- den af Holstebro Byråd udpegede repræsentant til Lægårdens Bestyrelse

Alle generalforsamlingens medlemmer har stemmeret og er valgbare til tillidsposter.

På bestyrelsens vegne
Eivind Triel
Bestyrelsesformand

LÆGÅRDEN: BESTYRELSENS INDBERETNING

Det går fremad med de bygningsmæssige projekter.
Endnu et år er gået med udbygning og ombygning af skolen, så den tilstadighed fremstår som et kvalitetsprodukt til de elever, som vælger at bruge et ungdomsår hos os.

Kundstofbanen på engen er blevet færdig, og der er ingen tvivl om at den giver god mulighed for at fortsætte den udendørs træning til et langt senere tidspunkt på året end tildligere. Egen kunststof bane er et stort plus når potentielle kommende elever er på skolen for at vurder som Lægården skal værer deres efterskole.

Udvidelse af den gamle hal er også afsluttet. Det er lykkes at lave en rigtig god integrering med den gamle del, således at udvidelsen ikke virker ”påklasket”. Udvidelsen krævede at pedels område blev inddraget og vi gjorde og forskellige overvejelser om den fremtige bedste placering. Løsningen blev at vi byggede en tilbygning ved siden af den store hal. Efterhånden som skolen har udviklet sig, har det også været nødvendigt at udvide maskinparken. De nye lokaler har en god størrelse til at huse maskinerne og alt det andet udstyr, der kræves for at holde skolen vedlige.



I skrivende stund er vi ved at indhente tilbud på den næste etappe. Vi skal have bygget en ny spisesal med tilhørende køkken, et indgangparti og en glasgang til forbindelse af bygningerne samt evt. en administartion. Den gamle spisesal er ved at være for lille til det store antal elever som skolen har og det at spise sammen bør på ingen måde være en klaustofobisk og stressende oplevelse. Køkkenet og kølefaciliteterne ligge størrelsesmæssigt i underkanten af hvad der skal til for at bespise skolen. Meget er udstyret er slidt og trænger til udskiftning. Vi skal have noget, der er bedre og det er vi igang med at bygge. Jeg kan kun beklage, at det har trukket så længe med med spisesal og køkken, men uanset hvordan vi i bestyrelsen vendte og drejede de forskellige muligheder, så var den mest hensigtsmæssige byggerækkefølge, den som vi har fulgt.

Regnskabet viser indtægter for 27,7 mill. kr. og et overskud på 1,8 mill. kr. Dette er et tilfredsstillende resultat. Det er fortsat vigtigt for bestyrelsen at der arbejdes budgetterne og budgetopfølgning, således at økonimien holder og at virksomheden giver overskud. I forbindelse med låneoptaget til vores byggeprojekter er kreditforeningen meget opmærksomme på disse nøgletal.

Igen i år har vi en 1-års arbejder på skolen. Det går rigtig godt for Jeanne Helsighof Andersen og vi er meget glade for at have hende på skolen. Jeanne har fra dag 1 passet lige ind i skolen og det er super godt at mærke den entusiasme som hun har. Hvis Jeanne ønsker at gå andre veje i sit voksenliv, så ved hun i det mindste hvad efterskole verdenen har at tilbyde af fantastiske oplevelser med unge mennesker.

En anden som vi også er super glad for er skolens nye præst Duncan Thompson. Han forstår virkelig at tale til de unge mennesker, i øjenhøjde og så øjnene åbnes. På sin helt egen måde kan Duncan komme i snak med de unge uden at det virker påtrængende og de lytter, og de tænker.

Guds fred.
På bestyrelsens vegne.
Eivind Triel

LÆGÅRDEN: FORSTANDERENS INDBERETNING

Det er vigtigt, at dannelse kommer i højsædet igen. Ikke for efterskolernes skyld, men for de unge og samfundets skyld. For dannelse til medborger og demokrat er centralt i vores uddannelsessystem og i det danske samfund. Lægården er mangfoldig, og vores elever møder unge fra andre samfundslag. På Lægården er fællesskab en del af skoleformens DNA. Eleverne indgår i et fællesskab med klare forventninger til, at alle påtager sig et medansvar. Dannelse er derfor ikke bare noget, der foregår i undervisningen i samfundsfag – men også ved fælles ansvar for bl.a. rengøring og køkkentjans på skolen. Vi har som efterskoler arbejdet på denne dannelsesopgave i flere generationer. Dannelse er med andre ord ikke det nye sorte i efterskolen. Men vi har en vigtig opgave i at tydeliggøre over for samfundet, at vi er en meget vigtig del af løsningen på, hvordan vi i dagligdagen kan styrke det demokratiske engagement hos unge.



For øjeblikket er skolen helt fyldt op til næste skoleår, og vi har endda elever på venteliste. Vi startede nuværende skoleår 2017 med 178 elever og har på nuværende tidspunkt 161 elever. Vi har stor opmærksomhed gennem vores kontaktlærer ordning, og tæt samarbejde med forældrene om, at fastholde elevernes trivsel og lysten til efterskolelivet.

Det er altid super dejligt, at skolen kan være med til at danne ramme om de arrangementer skolens bagland afholder, samtidig med at vi på denne måde kan vise vores skole frem for kommende elever. Jeg håber meget på, at I også fremover vil tænke Lægården ind som et sted hvor der er rart at komme, for vi vil rigtig gerne bruges og være til rådighed for jer. Jerusalem kirken i København, var igen i år rammen for en fællesspisning og gospel workshop. Det gjorde stort indtryk på eleverne at møde meget engagerede mennesker i kirken under deres besøg i København.

Fremtiden

Skolens bygninger er vigtige rammer for de aktiviteter, som foregår på skolen. Det er fortsat vigtigt, at vi har så gode faciliteter som muligt til at drive en efterskole i bevægelse. Der vil altid være en tendens til at vælge efterskole ud fra, at faciliteterne på skolen i størst muligt omfang

understøtter de aktiviteter eleverne kommer for at fordybe sig i. Vores fine rammer og omgivelser er med til at gøre et efterskoleophold på Lægården til en oplevelse for livet. Men i hvilken grad det bliver en succes, afhænger i høj grad af elevernes evne til at ville fællesskabet frem for deres egne personlige ønsker og krav. Det er fællesskabet, der bærer i det daglige. Fra det øjeblik, hvor vores elever accepterer, respekterer hinanden, da opstår der et sandt fællesskab - som er en stor del af drivkraften i vores arbejde som ansatte på Lægården.

Forstander

Ole Dommer

Idrætsefterskolen Lægården

	Regnskab 2017 2017 (kr.)	 2016 (t.kr.)
Indtægter		
Statstilskud	10.657.778	10.225
Skolepenge	16.419.022	15.275
Andre indtægter	653.414	940
Indtægter i alt	**27.730.214**	**26.440**
Udgifter		
Lønomkostninger undervisning	10.750.928	10.548
Andre omkostninger undervisning	3.298.096	2.852
Undervisning i alt	*14.049.024*	*13.400*
Lønomkostninger ejendomsdrift	1.044.695	1.061
Andre omkostninger ejendomsdrift	4.578.052	4.080
Ejendomsdrift i alt	*5.622.747*	*5.141*
Lønomkostninger kostafdeling	1.788.613	1.729
Andre omkostninger kostafdeling	1.587.630	1.480
Kostafdeling i alt	*3.376.243*	*3.209*
Lønomkostninger administration	680.287	559
Andre omkostninger administration m.m.	1.396.778	1.315
Administration i alt	*2.077.065*	*1.874*
Omkostninger vedrørende drift i alt	**25.125.079**	**23.624**
Resultat før finansielle poster	2.605.135	2.816
Renteindtægter	-46.529	-6
Renteomkostninger m.v.	775.167	595
Finansielle poster	**728.638**	**589**
Årets resultat	**1.876.497**	**2.227**
Aktiver		
Grunde og bygninger	52.401.229	46.891
Inventar og udstyr	639.823	502
Finansielle anlægsaktiver	5.000	5
Tilgodehavender m.v.	806.862	720
Periodeafgrænsningsposter	187.190	209
Værdipapirer	4.819	7
Likvide beholdninger	9.189.639	10.110
	63.234.562	**58.444**
Passiver		
Egenkapital	27.181.722	24.107
Langfristet gæld, prioritetsgæld	21.971.397	24.496
Kortfristet gæld	8.311.863	8.826
	57.464.982	**57.429**

REFERAT FRA LÆGÅRDENS GENERALFORSAMLING 2018

1. Konstituering
Dirigent: Ole Birch blev valgt.
Sekretær: Christina Preisler
Stemmetæller: Ove Sørensen, Béatrice Wittlinger, Gurli Brinch, Jan Thaarup
Generalforsamlingen er blevet rettidigt indkaldt.
2. Bestyrelsens beretning:
3. Forstanderens beretning:
Punkt 2 og 3 er sat sammen til et større punkt med tale fra først Eivind Triel, dernæst Ole Dommer, Jeanne Helsinghof og til sidst Duncan Thompson.
Eivind Triel
Håndboldhallen er blevet rigtig fin, den er kommet op i international standard.
Der er kommet en skriftlig godkendelse fra kreditforeningen om, at næste fase kan blive skudt i gang: ny spisesal med tilhørende køkken, indgangsparti og en glasgang til forbindelse af bygningerne samt en administration.
Kunststofbanen er blevet helt færdig. Det giver en god mulighed for at fortsætte med at spille i forårs- og efterårssæsonen uden at banen bliver slidt i stykker.
Pedellen gør det virkelig godt og er med til at sørge for at alt ser pænt og ordentlig ud.
Skolens elevpladser er fyldt op og det er grundlaget for en god økonomi, som er grundlaget for, at kreditforening vil låne penge til skolen.
Et-års-arbejder er rigtig godt. Det er godt for både skolen og Jeanne.
Duncan er vi også glade for. Han er god til at vade lige ind i livet af de unge mennesker, og hjælper dem med de problemer, som de står i.
Ole Dommer:
I år har vi prøvet noget nyt: kontaktlæredelen skulle fylde lidt mere. To gange i år skulle eleverne flytte værelse. ”Nye venner” var en del af forventningen til dette år hos alle. Første gang var det spændende, men anden gang gik det meget bedre. Vi kan håbe, at vi har sat så kraftige fodspor i disse unge mennesker, at de er blevet mere rummelige.
Der er startet to nye linjer op. Den ene, adventure race, blev ikke til noget, men fitnesslinjen brager derud af.
De boglige timer. Nogen kommer faktisk for at lære noget. Næste år har vi en 9. klasse og syv 10. klasse. Vi har lavet de faglige spor. Alternati – et hold for dem, der vil mere end man fik i 9. klasse faglig set, hvor der skal arbejdes mere i grupper og med projekter.
Duncan, du kan noget helt specielt. Eleverne nyder dig og det er en fornøjelse hver gang du kommer de 24 timer. Vi har prøvet noget nyt, nemlig tage præsten med til Østrig. Han har aldrig prøvet at stå på ski før. Det giver respekt blandt de unge. Du møder dem i øjenhøjde.
Jeanne Helsinghof:
Mit arbejde har handlet om relationer – skabe relationer til eleverne og mellem kirken og eleverne, og MBUF og eleverne.
Det var vigtigt, at jeg ikke blev en elev med et sæt nøgler, og der var det rigtig vigtigt at få noget ansvar.
Et år i bevægelse – også for mig. Det er en vild fornemmelse, at man kommer så tæt ind på mennesker og kommer til at betyde noget i deres liv.
Et års arbejder er at være lidt en reklamesøjle. Det er en opgave, som man kan løse på mange måder, og den ene er ikke nødvendigvis bedre end den anden.

Duncan Thompson:

At komme ind på Lægården er at komme ind i et fællesskab, der vil de unge mennesker, der holder af de unge mennesker.
En stor del af aftenen er opsøgende arbejde. Banke på døren til folk og høre, hvordan det går. Morgensamling – det har været en fornøjelse at have denne tid sammen med dem. Der er dygtige lære, der holder dem mentale og fysiske sunde. Åndelig sundhed er så min opgave.
Det er en fornøjelse at arbejde sammen med to så dygtige ledere, der skaber en god stemning og I komplimenterer hinanden rigtig godt.

Maria Thaarup: Jeanne, du er den slags et-års-arbejder vi kunne have håbet på. Du har budt dig til, du har selv taget ansvar og løftet opgaven, og spurgt til om der lige var noget du skulle hjælpe med.
Det samme med dig Duncan.
I er begge rigtig dygtige til relationsarbejde. Stor tak for jeres arbejde. Det er en velsignelse – og uvurderligt.
Ole Birch: Tak og ros til ledere og lærer på stedet.

Den samlede pakke af indberetninger blev godkendt.

4. Godkendelse af det reviderede regnskab:
Regnskabet er revideret og uden forbehold fra revisors side.

Knut Bjarne Jørgensen: Der mangler en underskrift. Jeg går ud fra, at det er en fra kommunen?
Svar fra Eivind Triel: Efter kommunevalget har der ikke siddet en i bestyrelsen fra kommunen. Skolen har forsøgt at tage kontakt, men har ikke fået noget svar. Det er ærgerligt for vi vil gerne den lokale forankring.

Regnskabet er godkendt.

5. Indkomne forslag:
Der er ikke kommet nogen.

6. Valg af bestyrelsesmedlem og suppleant
Claus Kofoed Nielsen er blevet valgt til bestyrelsen.
Suppleanter: Elisabeth Flinck og Henrik Carlsen er blevet valgt.
Helge Munk: Vi i bestyrelsen har besluttet at trække suppleanterne mere ind i arbejdet, så der kan komme nyt liv – også med tanke på, at Eivind Triel har sagt, at han gerne vil stoppe efter denne valgperiode.

7. Valg af revisor
Bestyrelsen foreslår Deloitte. Men vil også gerne se Deloitte blev valgt.

8. Eventuelt
Knut Bjarne Jørgensen: Kan man forestille sig, at Lægården sammen med kirken havde en stand på ”De Danske Kirkedage”?
Ole Birch: Man kunne måske have en lejr på Lægården under
Eivind Triel: Næste år har Lægården 50 års jubilæum, og det kunne man måske have i tankerne, når man besluttede, hvor landsmøde skal være næste år. Det kunne være festligt at have det sammen.

RETNINGSLINJER VEDRØRENDE PERSONVALG

Årbogens afsnit om Konferencens bestillingsmænd samt Bestyrelser og udvalg (Se side 5 ff) omhandler bestyrelser og personvalg af forskellig art. Hvor valgene vedrører bestyrelser, der er omfattet af egen vedtægt eller selvstændige organisationer og selvejende institutioner, følger valgene allerede angivne retningslinier. For andre er der ingen skreven valgregel. Hvor der henvises til "BoD" er det "The Book of Discipline of The United Methodist Church 2012".

Hvor intet andet er anført, er det forslagskomiteen, der nominerer.
Kvadrienniet dækker den bestemte 4-års-periode, der starter ved årskonferencen efter generalkonferencen.

Distriktsforstanderne

Ny distriktsforstander udpeges af biskoppen efter indstilling fra Landsledelsen, der modtager oplæg fra de hidtidige distriktsforstandere. Normal periode 6 år, dog max 8 år.

Landsledelsens formand

Se under Landsledelsen.

Evangelisationssekretær

Evangelisationssekretæren udpeges af biskoppen for en 4 års periode (Kvadrienniet)

Missionssekretær

Vælges af årskonferencen for kvadrienniet efter nomination fra forslagskomiteen.

Konferencelægleder

Konferencelæglederen vælges af årskonferencen på forslag af forslagskomiteen for en 4 års periode (Kvadrienniet).

Hovedkasserer

Hovedkassereren vælges af årskonferencen på forslag af Landsledelsen for en 4 års periode (Kvadrienniet). (Se endvidere BoD §619).

Statistisk sekretær

Vælges af årskonferencen for kvadrienniet. (Se endvidere BoD § 603 stk. 7).

Årskonferencens sekretær

Vælges af årskonferencen for kvadrienniet. (Se endvidere BoD § 603 stk. 7).

1. Metodistkirkens Landsledelse

Metodistkirkens Landsledelse tilrettelægger selv sit arbejde, herunder eventuel opdeling af ledelsen i underudvalg til varetagelse af dels evangelisation, gudstjeneste- og andagtsliv, udgivelser og blade, og dels administrative, økonomiske og bygningsmæssige opgaver.
De direkte valgte medlemmer (alle undtagen distriktsforstanderne, evangelisationssekretæren, konferencelæglederen, hovedkassereren og biskoppen) vælges af årskonferencen.
Valgene foregår ved skriftlig afstemning efter forslag af årskonferencens forslagskomité efter følgende orden:

Der vælges en formand.
-Der vælges en næstformand.
Øvrige medlemmer vælges.
Valgperioden er 3 år.
Som suppleanter vælges for 1 år 1 præst og 1lægperson.

2. Metodistkirkens Verdensmission

Missionsrådet består af den på årsmødet valgte Missionssekretær, der tillige er formand for rådet, samt af mindst 5 medlemmer valgt af årskonferencen. Valgperioden er 4 år, og medlemmerne afgår på skift. Årskonferencen vælger en suppleant til rådet for 1 år ad gangen.

3. Styrelsen for Metodistkirkens Børne- og Ungdomsforbund

Vælges på MBUF's delegeretmøde.
MBUF-styrelsens formand og næstformand vælges for et år ad gangen. Der kræves absolut flertal.
8 menige medlemmer af MBUF-styrelsen vælges for et år ad gangen.
Der vælges op til 2 repræsentanter for Metodistkirkens Børnearbejde. Det er udelukkende delegater tilmeldt MBs landsmøde, der har stemmeret til dette valg.
Der vælges op til 2 repræsentanter for Metodistkirkens Ungdomsforeninger. Det er udelukkende delegater tilmeldt MUs landsmøde, der har stemmeret til dette valg.
Der vælges op til 2 repræsentanter for Metodistkirkens Spejdere. Det er udelukkende delegater tilmeldt MSs landsmøde, der har stemmeret til dette valg.
Der vælges op til 2 repræsentanter for Metodistkirkens Musikarbejde. Det er udelukkende delegater tilmeldt MMs landsmøde, der har stemmeret til dette valg.
Disse 8 udgør tillige koordinationsudvalget for de respektive arbejdsformer, som er ansvarlige for arbejdet mellem delegeretmøderne. Personerne vælges som leder og viceleder.
Såfremt der opstår vakancer mellem to delegeretmøder kan styrelsen supplere sig med yderligere medlemmer. Styrelsen skal informere lokalforeningerne om eventuelle ændringer i styrelsens sammensætning.

4. Kommunikationsmedarbejder

Denne (disse) udpeges af Landsledelsen og MBUF-styrelsen.

5. Metodisthistorisk Selskab, Metodistkirkens Landsarkiv og Bibliotek

Selskabet ledes af en bestyrelse på 4 medlemmer, der vælges af årskonferencen for 4 år ad gangen og afgår skiftevis 2 og 2 efter tur, samt af menighedsforstanderen ved Jerusalemskirken.

6. Metodistkirkens repræsentation i Økumeniske udvalg

Danske Kirkers Råd.
Metodistkirken har ret til at sende 2 repræsentanter til Danske Kirkers Råd. Valgperioden er 3 år. Nomineres af Landsledelsen blandt Landsledelsens medlemmer.

Økumenisk Forum, der tillige omfatter Danske Kirkedage.
Metodistkirken har ret til at sende 2 repræsentanter til Økumenisk Forum. Valgperioden er 3 år. Nomineres af Landsledelsen.
Nuværende praksis: Årskonferencen vælger de 2 repræsentanter fra Danske Kirkers Råd.

Danmarks Økumeniske Kvindekomité
Nomineres af de lokale MK-foreninger og vælges af årskonferencen..

Evangelisk Alliance.
Årskonferencen godkender Metodistkirkens kontaktperson til Evangelisk Alliance. Indstilles af Landsledelsen.

Det Danske Bibelselskab.
Metodistkirken har ret til direkte at besætte 1 plads i repræsentantskabet. Desuden er der indenfor hvert stift et stiftsudvalg, hvortil Frikirkerådet tilsætter en person, som også er i DDBs repræsentantskab. Det betyder, at Metodistkirken kan være repræsenteret på flere måder. I 1996 besluttede Årskonferencen at minimere kirkens repræsentation.
Nuværende praksis: Årskonferencen vælger en repræsentant. Det tilstræbes, at valget foretages blandt dem, der i stifterne allerede er indvalgt i de mellemkirkelige stiftsudvalg.

7. Betaniaforeningen i Danmark

Betaniaforeningen i Danmark ledes af en bestyrelse på seks medlemmer, der vælges af Metodistkirkens danske årskonference. Valg er gældende for tre år, og genvalg kan finde sted.

8. Sonja og Albert Henry Sandvangs Fond

Fondet ledes af en bestyrelse på 3 personer, der vælges således: Bestyrelsen for den selvej- ende institution Betaniahjemmet, Frederiksberg opstiller en kandidat til bestyrelsen. Besty- relsen for den selvejende institution Betaniaforeningen i Danmark opstiller en kandidat til bestyrelsen, og Metodistkirkens landsledelse opstiller en kandidat til bestyrelsen. De tre kan- didater godkendes af Metodistkirkens årskonference, der afholdes inden udgangen af juli måned. Bestyrelsesmedlemmerne vælges på skift for 1 år ad gangen og genvalg kan finde sted. Bestyrelsen vælger selv sin formand og næstformand. Af hensyn til kontinuiteten i bestyrelsens arbejde bør det tilstræbes, at udskiftning af bestyrelsesmedlemmer sker med en ad gangen.

9. Metodistkirkens Sociale Arbejde, Centralmissionen

MSA, Centralmissionen ledes af en bestyrelse bestående af 5 - 7 medlemmer, der vælges af Metodistkirkens Danske Årskonference for 3 år ad gangen. Desuden kan der vælges et bestyrelsesmedlem af hver af de københavnske metodistmenigheder. Menighedsvalgte bestyrelsesmedlemmer skal godkendes af Metodistkirkens Danske Årskonference

10. Idrætsefterskolen Lægården

Vælges af skolekredsens generalforsamling. 5 valgte bestyrelsesmedlemmer, valgperiode 4 år. Metodistkirkens Landsledelse og MBUF-styrelsen er forslagsstillere til Lægårdens generalforsamling. Forslagspraksis: Metodistkirkens Landsledelse foreslår personer til 3 pladser i bestyrelsen, MBUF-styrelsen foreslår personer til 2 pladser i bestyrelsen.

11. Willeruplund, Odense

Willeruplunds anliggender forestås af en bestyrelse på 5 medlemmer, som indstilles af Odense Metodistkirkes Pastoratskonference til godkendelse på Metodistkirkens Årskonference. Valgperioden er 2 år og bestyrelsesmedlemmerne afgår på skift. Genvalg kan finde sted. Til bestyrelsen kan ikke vælges personer, der er fyldt 60 år.

12. Den selvejende Institution "Marielunds Ældreboliger", Vejle

Institutionen ledes af en bestyrelse bestående af 3 medlemmer og 1 beboerrepræsentant. Metodistkirken i Vejle, Betaniaforeningen og Metodistkirkens Sociale Arbejde Centralmissionen udpeger hver et medlem til bestyrelsen. Bestyrelsesmedlemmer udpeget af Metodistkirken i Vejle, Betaniaforeningen og Metodistkirkens Sociale Arbejde Centralmissionen skal godkendes af Metodistkirkens Danske Årskonference. Bestyrelsen konstituerer sig med formand og sekretær.

13. Rådet for Ordineret Tjeneste

Vælges af årskonferencen for kvadrienniet efter forslag fra biskoppen. Skal bestå af mindst 6 Ældste og 2 lægpersoner. Den samme person kan højst være medlem af rådet i 3 sammenhængende valgperioder. Se BoD § 635.

14. Undersøgelsesudvalg & Udvalg for administrativ lokalisering

Vælges af årskonferencen for kvadrienniet efter forslag fra biskoppen jf. BoD § 636.

15. Forslagskomité

Består af formand og 5 medlemmer samt 1 distriktsforstander og konferencelægglederen. Formand og de 5 medlemmer vælges for en valgperiode på 4 år af årskonferencen med følgende procedure, der blev besluttet i 2017: Skriftlig nominering afleveres til sekretariatet senest 24 timer før valget og offentliggøres løbende undervejs i konferencen på en plakat, projekter eller lign. Skriftlig afstemning med almindelig flertal. Distriktsforstanderen vælges af Kabinettet. Genvalg er ikke mulig.

Vedr. de Nordeuropæiske udvalg. Valgperiode: 4 år.

16. Centralkonferencens Råd & Biskopskomite

Vælges af Årskonferencen på forslag af forslagskomiteen på årskonferencen forud for Centralkonferencen. Efter Centralkonferencens bestemmelse har Danmark 2 pladser i Centralkonferencens Råd & Biskopskomite, 1 præst og 1 læg. Valgperioden er fra Centralkonference til Centralkonference, 4 år. jf. The Northern Europe & Eurasia Book of Discipline of The United Methodist Church 2009 § 549 & 550.

17. Delegater til Generalkonferencen

Vælges af Årskonferencen på årskonferencen forud for Generalkonferencen. Der kræves flest stemmer for at være valgt. Forslagskomiteen nominerer.
1 præst vælges. Valgbare er diakoner og ældste i fuldforening med den vælgende årskonference.

1 lægperson vælges. Valgbare er medlemmer af kirken, som har været medlemmer i mindst 2 år og aktive deltagere i kirken i mindst 4 år forud for valget.
Anbefaling fra Centralkonferencens Råd: Det anbefales, at mindst en af de valgte har erfaring med Generalkonferencens arbejde.

Samme krav gælder suppleanter.
Ved valg af den præstelige delegat har præstelige medlemmer af årskonferencen som er ældste og diakoner i fuld forening, associerede medlemmer, prøvemedlemmer som har opfyldt alle de uddannelsesmæssige krav, og lokalpastorer som har gennemført deres studie forløb og som minimum har været i tjeneste og under udnævnelse i to på hinanden følgende år umiddelbart forud for valget stemmeret.
Ved valg af den læge delegat har kun de læge medlemmer af Årskonferencen stemmeret.
Se BoD §§ 34, 35 og 36.

18. Delegater til Centralkonferencen

Vælges af Årskonferencen på årskonferencen forud for Generalkonferencen. Der kræves flest stemmer for at være valgt. Forslagskomiteen nominerer.
3 præster vælges. Repræsentanten til Generalkonferencen er automatisk valgt til Centralkon- ferencen og er delegationens leder. De 2 øvrige præster, der vælges til Centralkonferencen, er suppleanter til Generalkonferencen i den rækkefølge, stemmetallene viser.
3 lægpersoner vælges. Repræsentanten til Generalkonferencen er automatisk valgt til Centralkonferencen. De 2 øvrige lægpersoner, der vælges til Centralkonferencen, er suppleanter til Generalkonferencen i den rækkefølge, stemmetallene viser.
De samme regler for valgbarhed og stemmeret, som gælder ved valg til Generalkonferencen, er gældende for valg til Centralkonferencen.
Se BoD §§ 34, 35 og 36.
Derudover vælges 6 suppleanter (3 præster og 3 lægfolk).

19. Medlem af Metodistkirkens Nordeuropæiske Børne- og Ungdomsråd

Indstilles af MBUF-styrelsen. Vælges af Centralkonferencen.

20. Medlem af Centralkonferencens juridiske Råd

Indstilles af Årskonferencen efter forslag af forslagskomiteen. Vælges af Centralkonferencen. Personen bør have kendskab til Centralkonferencens arbejde og udvalg, men må ikke sidde i udvalg under eller være medlem af Centralkonferencen. Rådet består af præster og lægfolk. Danmark vælger en præst. Valgperioden er 4 år, ingen kan vælges mere end 2 perioder, ingen over 70 år kan vælges. Se BoD § 547.3.

21. Medlem af Centralkonferencens Undersøgelseskomite

Indstilles af Årskonferencen efter forslag fra forslagskomiteen. Vælges af Centralkonferencen. Personen bør have kendskab til Centralkonferencens arbejde og udvalg, men må ikke

sidde i udvalg under eller være medlem af Centralkonferencen.

22. Medlem af Metodistkirkens Europaråd

Indstilles af Årskonferencen efter forslag af forslagskomiteen. Vælges af Centralkonferencen. Nærmere retningslinier for det konkrete valg gives af Centralkonferencens Råd.

23. Medlem af Centralkonferencens komite for arbejdet med narkotika- og alkoholmisbrug

Indstilles af Årskonferencen efter forslag fra forslagskomiteen. Vælges af Centralkonferencen.

FORTEGNELSE OVER AFDØDE PASTORALE MEDLEMMER

Navn	Dødsår	Sted	Optaget i Konf.	Stilling	Alder
Andersen, Ejler B.	24.05.2016	København	1983	Pensioneret	72
Bhutho, Hans K.	26.10.1986	Vejle	1944	Pensioneret	69
Biellstein, S.Hiell	06.11.1937	Odense	1899	Pensioneret	75
Bjerno, Carl	21.03.1955	Randers	1919	Tjenstg.	63
Bjerno, L.P.	06.02.1957	København	1911	Pensioneret	70
Bjerno, Mogens	03.11.2001	Frederikshavn	1968	Pensioneret	62
Christensen, J.J	29.07.1904	Svendborg	1874	Tjenstg.	59
Christensen, Laust	20.11.1934	Hjørring	1890	Pensioneret	86
Collin, Lars	16.12.2014	Västerås	1952	Pensioneret	90
Folden, S.C.	14.05.1924	Vejle	1901	Tjenstg.	49
Gaarde, S.N.	22.05.1939	Randers	1892	Pensioneret	72
Hansen, Hans	20.06.1911	Svendborg	1878	Pensioneret	69
Iversen, J.C.	23.12.1944	København	1901	Tjenstg.	73
Jacobsen, Harald	19.10.1999	Frederikshavn	1939	Pensioneret	90
Jacobsen, Herman	31.05.1943	Svendborg	1882	Pensioneret	91
Jensen, Chr.	08.11.1928	Aarhus	1892	Tjenstg.	64
Jensen, P.M.S.	01.08.1927	Kalundborg	1878	Pensioneret	79
Johansen, Freddy	03.10.2009	Roskilde	1970	Pensioneret	68
Jørgensen, Vilh.	11.07.1959	Odense	1919	Pensioneret	70
Kofoed, Johannes	06.07.1965	Holstebro	1927	Tjenstg.	65
Kristoffersen, Erik	17.05.2006	København	1949	Pensioneret	86
Kyst, Ejner	30.03.1970	Holbæk	1919	Pensioneret	75
Kyst, Erik	26.03.1991	København	1948	Pensioneret	69
Larsen, Emil	11.09.1992	København	1923	Pensioneret	92
Larsen, L.C.	09.04.1956	Aarhus	1890	Pensioneret	88
Lorenzen, Ludvig	22.12.1966	Hjørring	1927	Pensioneret	65
Lylloff, Andreas	02.12.1978	Frederikshavn	1927	Pensioneret	77
Mann, Niels	13.11.1982	København	1913	Pensioneret	93
Møller, Erik	22.07.1983	Randers	1981	Pensioneret	67
Møller, M.	10.07.1939	Løkken	1909	Pensioneret	68
Nielsen, C.	18.07.1946	Horsens	1892	Pensioneret	79
Nielsen, Emil	19.06.1936	København	1898	Pensioneret	66
Nielsen, Jens	11.05.1928	Aarhus	1885	Pensioneret	78
Nielsen, N.P.	03.09.1942	Aarhus	1891	Pensioneret	80
Nielsen, Robert	14.05.2005	Aarhus	1955	Pensioneret	77
Olesen, Ole	28.10.1993	København	1923	Pensioneret	96
Owens,Benedicte M.	17.09.2016	Strandby	1992	Tjenstg	50
Pedersen, Berger	11.06.1948	Aalborg	1919	Tjenstg.	59
Pedersen, Rasmus	11.06.1927	Kerteminde	1892	Pensioneret	72
Petersen, Carl	01.09.1959	Odense	1914	Pensioneret	73
Poulsen, Harry	25.05.1952	København	1930	Pensioneret	55
Poulsen, Poul	28.01.2005	København	1950	Pensioneret	92

Navn	Dødsår	Sted	Optaget i Konf.	Stilling	Alder
Rasmussen, P.	02.04.1950	Strandby	1899	Pensioneret	79
Ried, Engelbrecht	27.03.1964	Vonge	1909	Pensioneret	78
Rogert, A.	24.01.1949	Svendborg	1903	Pensioneret	71
Rosendahl, S.S.	28.03.1947	Svendborg	1908	Pensioneret	66
Rosenqvist, Ulf	17.02.2017	Göteborg	1963	Pensioneret	80
Schou, Karl	31.07.1889	Aarhus	1872	Tjenstg.	48
Særmark, Herman	04.05.1949	København	1911	Tjenstg.	65
Sørensen, Ejler	24.11.1976	Sønderborg	1914	Pensioneret	91
Thaarup, Chr.	02.11.1918	Odense	1878	Pensioneret	67
Thaarup, Fletcher	05.08.2006	Strandby	1955	Pensioneret	82
Thomsen, Lilli	16.12.2010	Frederiksberg	1970	Pensioneret	93
Willerup, Chr.	18.05.1886	København	1850	Pensioneret	71
Ørsnæs, Chr.	14.10.1937	Rudkøbing	1911	Pensioneret	55

OVERSIGT OVER ÅRSKONFERENCER

År:	Formand:	Sted:	Sekretær:	Dato:
1878	Th. Bowmann	København	C.F. Eltzholtz	24. juni
1879	J.W. Wiley	København	C.F. Eltzholtz	3. juli
1880	S.M. Merril	København	C.F. Eltzholtz	2. sept
1881	J.T. Peck	Vejle	C.F. Eltzholtz	26. aug
1882	W.L. Harris	Odense	C.F. Eltzholtz	16. juni
1883	R.S. Foster	Svendborg	C.F. Eltzholtz	14. juni
1884	J.F. Hurst	Frederikshavn	C.F. Eltzholtz	1. aug
1885	J.F. Hurst	København	C.F. Eltzholtz	18. juni
1886	C.D. Foss	København	C.F. Eltzholtz	17. juni
1887	W.X. Ninde	Vejle	J.J. Christensen	2. juni
1888	W.F. Mallalieu	Svendborg	J.J. Christensen	28. juni
1889	H.C. Fowler	Frederikshavn	J.J. Christensen	3. juli
1890	H.W. Warren	Odense	C. Thaarup	26. juni
1891	J.M. Walden	Vejle	C. Thaarup	1. juli
1892	J.W. Joyce	Svendborg	C. Thaarup	14. juli
1893	J.H. Vincent	København	C. Thaarup	29. juni
1894	J.H. Newmann	Frederikshavn	C. Thaarup	19. juli
1895	J.N. Fitzgerald	Odense	C. Thaarup	25. juli
1896	D.A. Goodsell	Vejle	C. Thaarup	12. aug
1897	D.A. Goodsell	Aalborg	S.N. Gaarde	11. aug
1898	J.M. Walden	København	S.N. Gaarde	13. juli
1899	J.M. Walden	Randers	S.N. Gaarde	19. juli
1900	J.H. Vincent	Frederikshavn	S.N. Gaarde	18. juli
1901	A. Leonart	Svendborg	S.N. Gaarde	3. juli
1902	C.C. McCabe	Aarhus	S.N. Gaarde	30. juli
1903	J.H. Vincent	Nexø	S.N. Gaarde	29. juli
1904	Wm. Burt	Varde	L.C. Larsen	20. juli
1905	Wm. Burt	Odense	C. Nielsen	21. juli
1906	Wm. Burt	Horsens	C. Nielsen	3. juni
1907	Wm. Burt	Kalundborg	C. Nielsen	28. juni
1908	Wm. Burt	København	C. Nielsen	21. juni
1909	Earl Cranston	Frederikshavn	C. Nielsen	24. juni
1910	Wm. Burt	Vejle	C. Nielsen	9. juni
1911	Wm. Burt	Svendborg	C. Nielsen	29. juli
1912	John L. Nuelsen	Odense	C. Nielsen	10. juni
1913	John L. Nuelsen	Randers	C. Nielsen	4. juni
1914	John L. Nuelsen	Nexø	C. Nielsen	17. juni

År:	Formand:	Sted:	Sekretær:	Dato:
1915	John L. Nuelsen	Aalborg	C. Nielsen	23. juli
1916	John L. Nuelsen	København	C. Nielsen	13. juni
1917	Anton Bast	Horsens	C. Nielsen	29. juni
1918	Anton Bast	Aarhus	C. Nielsen	21. Juni
1919	W.F. Anderson	Vejle	C. Nielsen	17. juni
1920	Anton Bast	Esbjerg	C. Nielsen	14. juni
1921	Anton Bast	Frederikshavn	C. Nielsen	15. juni
1922	Anton Bast	Holstebro	L.P. Bjerno	14. juni
1923	Anton Bast	Kalundborg	L.P. Bjerno	13. juni
1924	Anton Bast	Odense	L.P. Bjerno	15. juli
1925	Edgar Blake	Silkeborg	L.P. Bjerno	1. juli
1926	Edgar Blake	Vejle	L.P. Bjerno	30. juli
1927	Edgar Blake	Varde	L.P. Bjerno	6. juli
1928	Raym. J. Wade	Svendborg	L.P. Bjerno	25. juli
1929	Raym. J. Wade	Nexø	L.P. Bjerno	19. juni
1930	Raym. J. Wade	Randers	L.P. Bjerno	25. juni
1931	Raym. J. Wade	Horsens	L.P. Bjerno	1. juli
1932	Raym. J. Wade	Aalborg	L.P. Bjerno	20. juni
1933	Raym. J. Wade	København	L.P. Bjerno	22. juni
1934	Raym. J. Wade	Rønne	L.P. Bjerno	20. juni
1935	Raym. J. Wade	Vejle	L.P. Bjerno	26. juni
1936	Raym. J. Wade	Aarhus	L.P. Bjerno	17. juni
1937	Raym. J. Wade	Holbæk	Niels Mann	16. juni
1938	Raym. J. Wade	København	L.P. Bjerno	15. juni
1939	Raym. J. Wade	Frederikshavn	Niels Mann	14. juni
1940	A. Rogert	Odense	Niels Mann	8. aug
1941	A. Rogert	Esbjerg	Niels Mann	19. juni
1942	S.S. Rosendahl	Silkeborg	Niels Mann	18. juni
1943	A. Rogert	Kalundborg	Niels Mann	24. juni
1944	A. Rogert	Odense	Ejner Kyst	22. juni
1945	Th. Arvidson	København	Ejner Kyst	23. aug
1946	Th. Arvidson	Aalborg	Ejner Kyst	11. juli
1947	Th. Arvidson	Varde	Ejner Kyst	4. juni
1948	Th. Arvidson	Randers	Ejner Kyst	16. juni
1949	Th. Arvidson	Holstebro	L. Eskildsen	15. juni
1950	Th. Arvidson	Odense	L. Eskildsen	21. juni
1951	Th. Arvidson	Nexø	L. Eskildsen	30. maj
1952	Th. Arvidson	Svendborg	G. Særmark	9. juli
1953	Odd Hagen	Odense	A. Lylloff	10. juni
1954	Odd Hagen	Løkken	A. Lylloff	26. maj

År:	Formand:	Sted:	Sekretær:	Dato:
1955	Odd Hagen	Vejle	A. Lylloff	8. juni
1956	Odd Hagen	Horsens	P.E. Bjerno	6. juni
1957	Odd Hagen	Odense	Frede Brandt	19. juni
1958	Odd Hagen	Silkeborg	Frede Brandt	28. maj
1959	Odd Hagen	Nexø	Frede Brandt	3. juni
1960	Odd Hagen	Frederikshavn	Frede Brandt	15. juni
1961	Odd Hagen	Randers	Frede Brandt	7. juni
1962	Odd Hagen	Strandby	Eigil Carlsen	30. maj
1963	Odd Hagen	Varde	Frede Brandt	5. juni
1964	Odd Hagen	Hjørring	Frede Brandt	17. juni
1965	Odd Hagen	Kalundborg	Frede Brandt	23. juni
1966	Odd Hagen	København (J)	Frede Brandt	8. juni
1967	Odd Hagen	Aarhus	Eigil Carlsen	24. maj
1968	Odd Hagen	Rønne	Erik Kyst	6. juni
1969	Odd Hagen	Odense	Erik Kyst	4. juni
1970	Fr. Wunderlich	København (B)	Erik Kyst	3. juni
1971	Ole E. Borgen	Skåde	Erik Kyst	22. juli
1972	Ole E. Borgen	Frederikshavn	Henning Bjerno	15. juni
1973	Ole E. Borgen	Holstebro	Henning Bjerno	28. juni
1974	Ole E. Borgen	Silkeborg	Henning Bjerno	27. juni
1975	Ole E. Borgen	Horsens	Henning Bjerno	26. juni
1976	Ole E. Borgen	Holstebro	Henning Bjerno	24. juni
1977	Ole E. Borgen	København (J)	Henning Bjerno	2. juni
1978	Ole E. Borgen	Strandby	Henning Bjerno	22. juni
1979	Ole E. Borgen	Holstebro	Henning Bjerno	5. juli
1980	Ole E. Borgen	Nexø	Henning Bjerno	5. juni
1981	Ole E. Borgen	København (J)	Henning Bjerno	28. maj
1982	Ole E. Borgen	Holstebro	Henning Bjerno	1. juli
1983	Ole E. Borgen	Aarhus	Henning Bjerno	23. juni
1984	Ole E. Borgen	Holstebro	Henning Bjerno	21. juni
1985	Ole E. Borgen	Odense	Henning Bjerno	27. juni
1986	Ole E. Borgen	Aarhus	Henning Bjerno	8. maj
1987	Ole E. Borgen	Holstebro	Henning Bjerno	2. juli
1988	Ole E. Borgen	Strandby	Henning Bjerno	23. juni
1989	Hans Växby	Holstebro	Henning Bjerno	22. juni
1990	Hans Växby	Holstebro	Henning Bjerno	4. juli
1991	Hans Växby	Vejle	Henning Bjerno	20. juni
1992	Hans Växby	København (J)	Henning Bjerno	18. juni
1993	Hans Växby	Holstebro	Henning Bjerno	8. juli
1994	Hans Växby	Frederikshavn	Henning Bjerno	30. juni
1995	Hans Växby	Gladsaxe	Henning Bjerno	29. juni

År:	Formand:	Sted:	Sekretær:	Dato:
1996	Hans Växby	København	Henning Bjerno	20. juni
1997	Hans Växby	Holstebro	Mogens Hansen	26. juni
1998	Hans Växby	Strandby	Mogens Hansen	25. juni
1999	Hans Vâxby	Holstebro	Mogens Hansen	1. juli
2000	Hans Vâxby	Aarhus	Mogens Hansen	29. juni
2001	Øystein Olsen	Holstebro	Mogens Hansen	28. juni
2002	Øystein Olsen	Vejle	Mogens Hansen	27. juni
2003	Øystein Olsen	Holstebro	Mogens Hansen	25. juni
2004	Øystein Olsen	København	Mogens Hansen	23. juni
2005	Øystein Olsen	Rønne	Mogens Hansen	29. juni
2006	Øystein Olsen	Holstebro	Mogens Flinck Hansen	28. juni
2007	Finn Uth/Jørgen Thaarup	Strandby	Mogens Flinck Hansen	27. juni
2008	Øystein Olsen	Aarhus	Mogens Flinck Hansen	2. juli
2009	Christian Alsted	København	Mogens F. Hansen/Emilie J. Petersen	7. Maj
2010	Christian Alsted	Holstebro	Mogens F. Hansen/Emilie J. Petersen	21. maj
2011	Christian Alsted	Strandby	Mogens F. Hansen/Emilie J. Petersen	19. maj
2012	Christian Alsted	Holstebro	Mogens F. Hansen/Emilie J. Petersen	25. maj
2013	Christian Alsted	Holstebro	Mogens F. Hansen/Emilie J. Petersen	25. april
2014	Christian Alsted	Holstebro	Mogens F. Hansen/Emilie J. Nielsen	15. maj
2015	Christian Alsted	Holstebro	Mogens F. Hansen/Emilie J. Nielsen	13. maj
2016	Christian Alsted	Holstebro	Mogens F. Hansen/Emilie J. Nielsen	21. april
2017	Christian Alsted	København	Christina K. Preisler	11. maj
2018	Christian Alsted	Holstebro	Christina K. Preisler	31. maj

PRÆSTER I METODISTKIRKEN I DANMARK

Navn	Født	Optaget på prøve/ indviget	Optaget i konf.	Pensioneret
Pensionerede				
Medlemmer i fuld forening - ordinerede				
Carlsen, Eigil	04.03.1926	1956	1958	1987
Rasmussen, Poul	29.06.1926	1956	1958	1993
Jørgensen, Knut Bjarne	15.03.1941	1964	1968	2006
Ireblad, Tord	30.10.1939	1966	1970	2005
Uth, Finn	20.02.1951	1974	1976	2016
Lokalpræster – indviede				
Kyeremeh, Joshua	30.01.1949	2000		2014
Aktive				
Medlemmer i fuld forening – ordinerede				
Thaarup, Charlotte	21.06.1956	1979	1981	
Thaarup, Jørgen	23.01.1957	1980	1982	
Munk, Keld	20.06.1955	1981	1983	
Nielsen, Claus Kofoed	03.10.1956	1982	1986	
Lewis, Mark	18.08.1958	1982	1986	
Sørensen, Ove Skjødt	30.07.1956	1985	1987	
Birch, Ole	10.12.1960	1987	1989	
Risager, Thomas	17.06.1969	1996	1998	
Thompson, Anne	09.03.1981	2004	2007	
Thompson, Duncan	16.08.1980	2004	2009	
Andersen, Dean	21.02.1962	2010	2013	
Preisler, Christina Kjær	17.12.1985	2012	2015	
Aaen, Louise	13.01.1979	2012	2015	
Lokalpræster – indviede				
Tvilling, Mai-Brit	02.06.1962	2010		
Aaskov, Maria Bræstrup	02.04.1983	2018		
Thaarup, Maria	02.07.1990	2018		
Hønnicke, Virginia	02.05.1970	2018		
Hønnicke, Klaus	23.11.1966	2018		

ADRESSER

Biskop:

Alsted, Christian
Kontor: Rigensgade 21A, 1316 København K.
Tlf 51 33 14 77. E-mail: biskop@metodistkirken.dk
Privat: Bachersmindevej 5D, 2791 Dragør. Tlf 27 20 46 96.
E-mail: christian.alsted@metodistkirken.dk

Tidligere biskopper:

Växby, Hans, Myrbackavägen 4 D 73, FI-01600 Vanda. Finland.
Tlf 00358 40 081 1873.
E-mail: hans.vaxby@gmail.com
Olsen, Øystein, Wessels vei 7B, N-2005 Rælingen, Norge. Tlf 0047 64 80 11 22.
Mobiltlf 48 18 89 31. E-mail: oeol@online.no

Præster :

Birch, Ole, Stokhusgade 2, 1., 1317 København K. Tlf 33 12 96 06. Mobiltlf 28 86 64 44.
E-mail: ole.birch@metodistkirken.dk
Carlsen, Eigil, Havnefronten 14, 9970 Strandby. Tlf 23 72 50 25.
E-mail:eigil.carlsen@metodistkirken.dk
Højegaard-Andersen, Dean, Bjørnemøllevej 7B, 3782 Klemensker. Tlf 40 92 41 69.
E-mail: dean.andersen@metodistkirken.dk
Hønnicke, Klaus, Rigensgade 21, 4th, 1316 København K. Tlf. MSA 33 93 25 96
E-mail: klaus.honnicke@metodistkirken.dk
Hønnicke, Virginia, Rigensgade 21, 4th, 1316 København K. Tlf. 60 56 52 82
E-mail: klaus.honnicke@metodistkirken.dk
Ireblad, Tord, Badhusgatan 10, S-435 50 Mölnlycke, Sverige. Tlf 0046 70 942 39 61.
E-mail: tord.ireblad@metodistkirken.dk
Jørgensen, Knut Bjarne, Elsdyrvej 15, 7100 Vejle. Tlf 75 64 20 19.
E-mail: knut.bjarne.joergensen@metodistkirken.dk
Kyeremeh, Joshua, Vejlebrovej 154, 1. th., 2635 Ishøj. Tlf 43 73 27 45.
E-mail: joshua.kyeremeh@metodistkirken.dk
Lewis, Mark, Karlsvej 1, 9970 Strandby. Tlf 98 48 10 98.
E-mail: mark.lewis@metodistkirken.dk
Munk, Keld, Sønderjyllands Allé 1, 9900 Frederikshavn. Tlf 98 42 03 24.
E-mail: keld.munk@metodistkirken.dk
Nielsen, Claus Kofoed, Kirkestien 7, Havrebjerg, 4200 Slagelse. Tlf 35 10 90 65.
Mobiltlf 22 33 11 15. E-mail: claus.kofoed.nielsen@metodistkirken.dk
Preisler, Christina Kjær, Rødtjørnvej 5, 8471 Sabro. Tlf 29 82 12 62.
E-mail : christina.preisler@metodistkirken.dk
Rasmussen, Poul, Svalevej 15, 9970 Strandby. Tlf 98 48 06 26.
E-mail: poul.rasmussen@metodistkirken.dk
Risager, Thomas, Alexandragade 8, 5000 Odense C. Tlf/fax 63 12 04 09.
E-mail: thomas.risager@metodistkirken.dk
Sørensen, Ove, Nørre Allé 86, 2. tv., 8000 Aarhus C. Tlf/fax 86 13 54 25.

E-mail: ove.soerensen@metodistkirken.dk

Thaarup, Charlotte, Stokhusgade 2, 3., 1317 København K. Tlf 58 84 21 06.
E-mail: charlotte.thaarup@metodistkirken.dk

Thaarup, Jørgen, Stokhusgade 2, 3., 1317 København K. Tlf 33 12 96 06. Mobiltlf 24 23 10 98.
E-mail: joergen.thaarup@metodistkirken.dk

Thaarup, Maria, Peter Bangs Vej 5b 2000 Frederiksberg. Tlf 22 80 10 02.
E-mail: maria.thaarup@metodistkirken.dk

Thompson, Anne, Vissingsgade 15B, 7100 Vejle. Tlf 75 82 06 02.
E-mail: anne.thompson@metodistkirken.dk

Thompson, Duncan, Vissingsgade 15B, 7100 Vejle. Tlf 75 82 06 02.
E-mail: duncan.thompson@metodistkirken.dk

Tvilling, Mai-Brit, Solbærhaven 17, 2680 Solrød. tlf 56 14 71 74.
E-mail: mai-brit.tvilling@metodistkirken.dk

Uth, Finn, Keldhøj 12, Nim, 8470 Brædstrup.
Tlf 42 17 30 46. E-mail: finn.uth@metodistkirken.dk

Aaen, Louise, Strandvej 30, 9970 Strandby. Tlf 21 38 00 70.
E-mail: louise.aaen@metodistkirken.dk

Aaskov, Maria Bræstrup, Granskoven 2, 5700 Svendborg. Tlf 28 76 42 92.
E-mail: maria.aaskov@metodistkirken.dk

MENIGHEDER

Lprd = lægprædikant
ML = menighedens lægleder
MF = menighedsrådets formand
MKa = menighedens kasserer
MKv = menighedens kirkeværgeformand
Mission = kontakt til missionsarbejdet
MBUR = formand for børne- og ungdomsarbejdet
MB = leder af børnearbejdet
MS = leder af spejderarbejdet
MU = leder af ungdomsarbejdet
MM = leder af musikarbejdet

Esbjerg: Skt. Johannes Kirken, Norgesgade 38, 6700 Esbjerg.
www.metodistkirken-esbjerg.dk
Kontor: Norgesgade 38, 6700 Esbjerg. Tlf 42741641
E-mail: esbjerg@metodistkirken.dk
Præst: Christina Kjær Preisler, Rødtjørnvej 5, 8471 Sabro.Tlf 29 82 12 62
E-mail: christina.preisler@metodistkirken.dk
Lprd: Thomas Grandelag, Østervangsvej 15, 6715 Esbjerg N. Tlf 75 45 62 15
E-mail: info@grandelag.dk
ML: Gurli Brinch , Torvegade 43, 6700 Esbjerg. Tlf 28 87 06 22
E-mail: gurlibrinch@gmail.com
MF: Gurli Brinch , Torvegade 43, 6700 Esbjerg. Tlf 28 87 06 22
E-mail: gurlibrinch@gmail.com
MKa: Britta Ørfjell, Storegade 191, 6705 Esbjerg Ø. Tlf. 75 12 12 13
E-mail: britta@orfjell.dk
MKv: Kaj Brinch , Torvegade 43, 6700 Esbjerg. Tlf 26 70 06 22
E-mail: gurlibrinch@gmail.com
Mission: Thomas Grandelag, Østervangsvej 15, 6715 Esbjerg N. Tlf 75 45 62 15
E-mail: info@grandelag.dk
MBUR: Vakant.

Frederikshavn: Vor Frelsers Kirke, Sønderjyllands Allé 1, 9900 Frederikshavn.
www.frederikshavn-metodistkirke.dk
Præst:Keld Munk, Sønderjyllands Allé 1, 9900 Frederikshavn. Tlf 98 42 03 24
E-mail: frederikshavn@metodistkirken.dk
Lprd: Henning Clausen, Rugtvedvej 8, 9900 Frederikshavn. Tlf 61 27 76 32
E-mail: henningclausen@mail.dk
Laila Hørby, Rugtvedvej 8, 9900 Frederikshavn. Tlf 22 62 49 59.
E-mail: laila.horby@mail.dk
Bjørn Thomsen, Gøtrupvej 307, 9670 Fjerritslev Tlf 22 77 31 73.
Email: bt@frederikshavn-metodistkirke.dk
ML: Vakant.
MF: Vakant
MKa: Henning Clausen, Rugtvedvej 8, 9900 Frederikshavn. Tlf 61 27 76 32.
E-mail: henningclausen@mail.dk
MKv: Vakant. (kontakt Keld Munk)
Mission: Elsebeth Rasmussen, Højrupsvej 98, st. tv., 9900 Frederikshavn.
Tlf 98 42 54 34.

E-mail: E-mail: elsejud@gmail.com
MBUR: Vakant.
MB: Karen Marie Thomsen, Fregatvej 129, 9900 Frederikshavn.
Tlf. 24 45 98 55.
E-mail: karenmariethomsen@live.dk

Holstebro: Lægårdvej 72, 7500 Holstebro.
Præst: Ove Sørensen, Nørre Allé 86, 2. tv., 8000 Aarhus C. Tlf 86 13 54 25.
E-mail: holstebro@metodistkirken.dk
ML: Lisbet Andersen, Lavhedevej 34, 7500 Holstebro. Tlf 97 40 37 50.
MF: Niels Urup Nielsen, Hornshøjparken 153, 7500 Holstebro. Tlf 97 41 38 84.
E-mail: nurup.n@gmail.com
MKa: Hanne Urup Engbjerg, Hornshøjparken 153, 7500 Holstebro. Tlf 97 41 38 84.
Mobil 40 46 92 66. E-mail: engbjerg@post8.tele.dk
MKv: Niels Urup Nielsen, Hornshøjparken 153, 7500 Holstebro. Tlf 97 41 38 84.
E-mail: nurup.n@gmail.com
Mission: Ove Sørensen, Nørre Allé 86, 2. tv., 8000 Aarhus C. Tlf 86 13 54 25.
E-mail: holstebro@metodistkirken.dk

København: Jerusalemskirken, Rigensgade 19, 1316 København K.
www.jerusalemskirken.dk
Kontor: Stokhusgade 2, 1317 København K. Tlf 33 12 96 06.
E-mail: koebenhavn@metodistkirken.dk
Præster: Ole Birch, Stokhusgade 2, 1., 1317 København K. Tlf 33 12 96 06.
Mobil: 28 86 64 44. E-mail: ole.birch@metodistkirken.dk
Jørgen Thaarup, Stokhusgade 2, 3., 1317 København K. Tlf 33 12 96 06.
Mobil: 24 23 10 98. E-mail: joergen.thaarup@metodistkirken.dk
Claus Kofoed Nielsen, Kirkestien 7, Havrebjerg, 4200 Slagelse.
Tlf 35 10 90 65. E-mail: claus.kofoed.nielsen@metodistkirken.dk
Lprd: Georg Kronborg Christensen.
Jens Kamp Hansen, Emdrup Mosevej 7, 2400 København NV. Tlf 39 56 57 21.
E-mail: jkah@tdc.dk
Mads Kamp Hansen, Emdrupgårdsvej 8, 2400 København NV. Tlf 39 69 13 26.
E-mail: madska@kff.kk.dk
Peter Michael Nielsen, Amagerbro Torv 4, 2.th., 2300 København S. Tlf 39 69 40 37.
E-mail: pmn@fuga.nu
Mai Rasmussen
Preben Rasmussen, Bøgegårdsvej 1, Sæby, 4070 Kirke Hyllinge. Tlf 46 41 21 12.
E-mail: p.rasmussen@post.tele.dk
Christina Bjørn Thomsen, Nærumgaardsvej 100, 2850 Nærum. Tlf 25 77 43 34.
E-mail: c2msen@gmail.com
Jens Chr. Tvilling
Mathias Flinck, Lange-Müllers Gade 2, 1. th., 2100 København Ø. Tlf. 60 22 64 96.
E-mail: mathiasaflinck@gmail.com
Rebekka Steinvig, Stokhusgade 2, 2., 1317 København K. Tlf. 60714683
E-mail: steinvig@hotmail.com
Andreas Morsbøl. Vigerslevvej 261, st. tv., 2500 Valby. Tlf. 24 40 02 08

E-mail: andreas.morsboel@gmail.com
Beatrice Wittlinger, Kirkestien 7, Havrebjerg, 4200 Slagelse. Tlf. 5012 28 44
E-mail: beatrice@kirkestien.dk
Carsten Bjerno, Klerkegade 25, 1., 1308 København K. Tlf. 21 37 10 02
E-mail: carstenbjerne@gmail.com
Marianne Berg, Jyllingevej 37, 1., 2710 Vanløse.

ML: Menigheden har en anderledes struktur og ingen valgt lægleder
MF: Jens Kamp Hansen, Emdrup Mosevej 7, 2400 København NV. Tlf 39 56 57 21.
E-mail: jkah@tdc.dk
MKa: Beatrice Wittlinger, Kirkestien 7,Havrebjerg, 4200 Slagelse. Tlf 50 12 28 44.
E-mail: beatrice@kirkestien.dk
MKv: Peter Johansen, Tlf 48 14 25 04. E-mail: lbp.johansen@mail.dk
MFinans:Tommy Laursen, Tlf. 44 92 08 60. E-mail: t-laursen@schoch.dk
Mission: Beatrice Wittlinger, Kirkestien 7, 4200 Slagelse. Tlf 50 12 28 44.
E-mail: beatrice@kirkestien.dk
MBUR Ingen.
MS: Andreas Morsbøl. Vigerslevvej 261, st. tv., 2500 Valby. Tlf. 24 40 02 08
E-mail: andreas.morsboel@gmail.com
MM: Kefas: Sara Alsted Aarenstrup, Borgmester Christiansensgade 45, 1. th.,
1450 København SV. Tlf 60 24 39 46. E-mail: saraeaf@gmail.com
Revelation: Karsten Munk, Bøgehegnet 60, 3. th. 2670 Greve. Tlf 24 29 56 97.
E-mail: karsten@trafikprodukter.dk
Saints and Sinners, Anette B. Birch, Stokhusgade 2, 1. 1317 København K.
Tlf 42 42 97 06. E-mail: anette.hemmingsen@gmail.com

København, Den Internationale Menighed: Jerusalemskirken, Rigensgade 19,
1316 København K.
Kontor: Stokhusgade 2, 1317 København K. Tlf 33 12 96 06.
E-mail: koebenhavn.international@metodistkirken.dk
Præst: Ole Birch, Stokhusgade 2, 1., 1317 København K. Tlf 33 12 96 06.
Mobil: 28 86 64 44. E-mail: ole.birch@metodistkirken.dk
ML:
MF: Ebenezer Kwaku Gand. Tlf. 25 42 33 09. E-mail: ebenezerkwakugrand@yahoo.com
MKa: Mavis Boateng, Vigerselvvej 269 B, 2500 Valby. Tlf. 26 73 16 85.
E-mail: mavisboateng@hotmail.com
Mission: Joshua Kyeremeh, Vejlebrovej 154, 1. th., 2635 Ishøj. Tlf 43 73 27 45.
Mobil 26 47 26 08. E-mail: joshua.kyeremeh@metodistkirken.dk
MU: Mavis Boateng, Vigerselvvej 269 B, 2500 Valby. Tlf 26 73 16 85.
E-mail: mavisboateng@hotmail.com

Odense: Emmauskirken, Alexandragade 8, 5000 Odense C. Tlf 63 12 04 09.
www.metodistkirken-odense.dk
Præst: Thomas Risager, Alexandragade 8, 5000 Odense C, Tlf 63 12 04 09.
Mobil 29 78 60 88. E-mail: odense@metodistkirken.dk
Maria Bræstrup Aaskov, Granskoven 2, 5700 Svendborg, Tlf 28 76 42 92.
E-mail: mariaaaskov@gmail.com

Lprd: Helge Munk, Hjallesevej 83, 5230 Odense M. Tlf 20 80 14 04.
E-mail: hm@munkholding.dk
ML: Vakant.
MF: Sine Giverholt Åkerman, Hunderupvej 52, 5200 Odense C. Tlf 22 54 99 32.
E-mail: sine.aa@gmail.com
MKa: Revision Faaborg v. Karen Marie Pedersen, Registreret Revisionsanpartsselskab,
Mørkebjergvej 3,5600 Faaborg. CVR-nr 32 06 02 42. Tlf 63 61 50 20.
Mobil 25 56 41 08. Fax 63 61 50 30. E-mail: kmp@revisionfaaborg.dk
MKv: Clyde Jensen (administration), Kertemindevej 79, 5540 Ullerslev. Tlf 22 56 61 83.
E-mail: clydeholding@gmail.com
Lars Bræstrup (praktisk), Sundbakken 10, 5700 Svendborg. Tlf 23200347
E-mail: labra1048@gmail.com
Mission: Lene Bræstrup, Sundbakken 10, 5700 Svendborg. Tlf 40403139
E-mail: lebra1404@gmail.com
MBUR: Vakant.
MB: Anita Engelbæk, Bakkegårds Allé 56, 5550 Langeskov, Tlf 20845202
E-mail: anita@engelbaek.com
MS: Anna Digebjerg, Tlf 41603357. E-mail: anna-rani-digebjerg@hotmail.com
MM: Julie Killerup Kaae, Drewsensvej 31, 3., 5000 Odense C.
E-mail: jkillerup@gmail.com

Rønne: Zionskirken, Østergade 16, 3700 Rønne.
www.roenne-metodistkirke.dk
Præst: Dean Højegaard-Andersen, Bjørnemøllevej 7B, 3782 Klemensker. Tlf 40 92 41 69.
E-mail: roenne@metodistkirken.dk
Lprd: Bettina Pedersen, Sursænkevej 1, 3700 Rønne. Tlf 56 95 57 29. Mobiltlf 23 47 71 09.
E-mail: bepedersen@outlook.dk
ML: Vakant.
MF: Randi Langskov, Margrethevej 25, 3700 Rønne. Tlf 21 27 45 84.
E-mail: fam_langskov@hotmail.com
MKa: Bettina Pedersen, Sursænkevej 1, 3700 Rønne. Tlf 56 95 57 29. Mobiltlf 23 47 71 09.
E-mail: bepedersen@outlook.dk
MKv: Menighedsrådet.
Mission: Menighedsrådet.
MBUR: Vakant.
MS: Bettina Pedersen, Sursænkevej 1, 3700 Rønne. Tlf 56 95 57 29. Mobiltlf 23 47 71 09.
E-mail: bepedersen@outlook.dk

Solrød: Solrød Frikirke
www.solrodfrikirke.dk
Præst: Mai-Brit Tvilling, Solbærhaven 17, 2680 Solrød. tlf 56 14 71 74.
Mobil 28 68 71 74. E-mail: solroed@metodistkirken.dk
Maria Thaarup, Peter Bangs Vej 5B, 2 V2, 2000 Frederiksberg. Tlf: 22 80 10 02
E-mail: maria.thaarup@metodistkirken.dk
Virginia Hønnicke, Rigensgade 21,4th. 1316 København K. Tlf. 60565282
E-mail: virginia.honnicke@metodistkirken.dk
Klaus Hønnicke, Rigensgade 21,4th. 1316 København K. Tlf MSA. 33 93 25 96

E-mail: klaus.honnicke@metodistkirken.dk

Lprd: Hanne Ratleff Hansen, Hindbærhaven 13, 2680 Solrød Strand. Tlf: 20 86 75 38
E-mail: hanne@ratleff.dk
Carsten Thomsen, Klosterparken 36, 2680 Solrød Strand. Tlf 36 75 75 55.
Mobil 24 60 96 30. E-mail: cth66@live.dk
Daniel Steinvig, Valkyriegade 25 1, tv., 2200 København N. Tlf 31 69 88 93.
E-mail: danielsteinvig@hotmail.com
MF: Carsten Thomsen, Klosterparken 36, 2680 Solrød Strand. Tlf 36 75 75 55.
Mobil 24 60 96 30. E-mail: cth66@live.dk
MKa: Jonatan Steinvig, Ørstedvej 36B, 4622 Havdrup. Tlf 21 12 49 56.
E-mail: jonatansteinvig@hotmail.com
Mission: Steffen Tvilling, Solbærhaven 17, 2680 Solrød Strand. Tlf 40 52 57 94.
E-Mail : steffen@tvilling.dk
MBUK: Carsten Thomsen, Klosterparken 36, 2680 Solrød Strand. Tlf 36 75 75 55.
Mobil 24 60 96 30. E-mail: cth66@live.dk
MB: Anette Steinvig, Ørstedvej 36 B, 4622 Havdrup. Tlf 53 53 85 84.
E-mail: anettesteinvig@hotmail.com
MU: Daniel Steinvig, Valkyriegade 25 1, tv., 2200 København N. Tlf 31 69 88 93.
E-mail: danielsteinvig@hotmail.com
MM: Lovsangsleder: Katja Bøhling-Petersen, Degnestræde 34, Greve Landsby, 2670 Greve.
Tlf 30 89 71 99. E-Mail: kbtollerup34@gmail.com
Leder af gospelkoret Jacob's Ladder: Jacob Asmussen. Tlf 29 63 86 61.
E-mail post@jacobasmussen.dk

Strandby: Strandvej 36, 9970 Strandby.
www.strandby-metodistkirke.dk
Præster: Mark Lewis, Karlsvej 1, 9970 Strandby. Tlf 98 48 10 98.
Mobil 50 54 82 93. E-mail: strandby@metodistkirken.dk
Louise Aaen, Strandvej 30, 9970 Strandby. Tlf 21 38 00 70.
E-mail : louise.aaen@metodistkirken.dk
Lprd: Elisabeth Andersen, Rugengen 11, 9970 Strandby. Tlf 9848 2091.
E-mail: elisabethandersen@gmail.com
Dorte Bhutho, Bellisvej 8, 9970 Strandby. Tlf 98 48 25 06.
E-mail: trofast@post.tele.dk
Henrik Carlsen, Kirkevej 1, 9970 Strandby. Tlf 98 48 05 48. Mobil 28 26 05 48.
E-mail: kirkevej1@post.tele.dk
Helle Thaarup Christiansen, Tordenskjoldsvej 8, 9970 Strandby. Tlf 98 48 09 91.
E-mail: tordenskjoldsvej8@gmail.com
Camilla Fredsby, Nørgårdsvej 8, 9970 Strandby. Tlf 26 80 64 60.
E-mail: fredsby@privat.dk
Kirsten Nygaard
Bente Skov, Rughaven 9, 9970 Strandby. Tlf 98 48 06 98.
E-mail: rughavendk@gmail.com
Teddy Thomsen, Strandvej 72, 9970 Strandby. Tlf 98 48 16 06.
Bente Aalbæk, Ranunkelvej 14, 9970 Strandby. Tlf 9848 2741.
E-mail: jensmu@newmail.dk

ML: Margit Brink Hansen, Kornblomstvej 4, 9970 Strandby. Tlf 29 84 60 24.
E-mail: margitbrink@hotmail.com
MF: Gitte Thaarup, Skagensvej 475, 9981 Jerup. Tlf 98 48 00 25.
E-mail: gittethaarup@hotmail.com
MKa: Knud Kreilgaard, Tranevej 11, 9970 Strandby. Tlf 98 48 14 91. Mobil 29 67 44 74.
E-mail: kreilgaard@outlook.dk
MKv: Per Christiansen, Tordenskjoldsvej 8, 9970 Strandby. Tlf 98 48 09 91.
E-mail: tordenskjoldsvej8@gmail.com
Mission: Bente Aalbæk Jensen, Ranunkelvej 14, 9970 Strandby. Tlf 29 38 21 70.
E-mail: benteaa@bbnpost.dk

MFinans: Jan Thaarup, Søndervej 4A, 9970 Strandby. Tlf 40 60 32 72.
E-mail: jat@desmi.com
MSekr: Dorte Bhutho, Bellisvej 8, 9970 Strandby. Tlf 98 48 25 06. Mobil61 79 25 06.
E-mail: info@tro-fast.dk
Menighedskoordinator: Marianne Pedersen, Tvillingsvej 8, 9970 Strandby. Tlf. 30 30 10 98.
Mobil 21 25 28 66. E-mail: koordinator@strandby-metodistkirke.dk
MBUR: Erik Brogaard, Tlf. 20 66 02 65.
E-mail: erik.brogaard@me.com
MB: Hanne Krag, Anemonevej 14, 9970 Strandby. Tlf 31 50 25 50.
E-mail: hm.krag@jubii.dk
MS: Rasmus Aaen, Strandvej 30, 9970 Strandby. Tlf 30 75 47 42.
E-mail: rasmus@aaen.net
MU Louise Aaen, Strandvej 30, 9970 Strandby. Tlf 21 38 00 70.
MM: Maggi Pinholt, Tangvej 6, 9970 Strandby. Tlf 24 94 26 32.
E-mail: maggi_pinholt@hotmail.com

Vejle: Skt. Pouls Kirke, Vissingsgade 15 A, 7100 Vejle.
www.metodistkirken-vejle.dk
Præster: Duncan Thompson, Vissingsgade 15B, 7100 Vejle. Tlf 75 82 06 02.
E-mail: vejle@metodistkirken.dk
Anne Thompson, Vissingsgade 15B, 7100 Vejle. Tlf 75 82 06 02.
E-mail: anne.thompson@metodistkirken.dk
Lprd: Mette Munk Brink, Doritshave 30, 6040 Egtved. Tlf 30 23 11 98.
E-mail: mmunk@hotmail.com
Karen Ærenlund Brogaard, Søndergade 25, 7080 Børkop. Tlf 60 60 54 77.
E-mail: karenbrogaard@gmail.com
Birgitte Strand Schultz, Bakkedraget 13, 7100 Vejle. Tlf. 22 46 84 66.
E-mail: bist83@live.dk
Charlotte Strand, Hældagervej 71 st th, 7100 Vejle, Tlf. 28 29 95 47
E-mail: strandx2@hotmail.com
ML: Vakant.
MF: Birgitte Strand Schultz, Bakkedraget 13, 7100 Vejle. Tlf. 22 46 84 66.
E-mail: bist83@live.dk
MKa: Kontakt menighedsrådsformanden
MKv: Jaco Voorwinden, Vejlevej 14, 7323 Give. Tlf 42 57 26 13.

E-mail:kirkebygning15@gmail.com
Mission: Lili Strand Pedersen, Uranusvej 25, 7100 Vejle. Tlf 51 33 66 45.
E-mail: lili.strand@nypost.dk
MBUR: Elsebeth Bjerno Havrebakken 19, Grejs, 7100 Vejle. Tlf 26 85 44 03.
E-mail: bjerno@tuknet.dk.
MB: Vakant. Kontakt: Anne Thompson, Vissingsgade 15B, 7100 Vejle. Tlf 75 82 06 02.
E-mail: anne.thompson@metodistkirken.dk
MM: Mette Munk Brink, Doritshave 30, 6040 Egtved. Tlf 30 23 11 98.
E-mail: mmunk@hotmail.com .
MU: Jeanne Helsinghof, Skovvang 28, 7100 Vejle. Tlf 31 75 01 70
E-mail: Jeanne-h-a@hotmail.com

Aarhus:Betlehemskirken, Hjarnøgade 1, 8000 Aarhus C.
www.betlehemskirken.dk
Præster: Ove Sørensen, Nørre Allé 86, 2. tv., 8000 Aarhus C. Tlf 86 13 54 25.
E-mail: aarhus@metodistkirken.dk
Christina Kjær Preisler, Rødtjørnvej 5, 8471 Sabro. Tlf 29 82 12 62.
E-mail: christina.preisler@metodistkirken.dk
Lprd: Tine Gjessø, Helgenæsgade 11, 8000 Aarhus C. Tlf 61 60 69 93.
E-mail: tinegjesso@gmail.com
Ulf Preisler, Rødtjørnvej 5, 8471 Sabro. Tlf 21 74 22 66.
E-mail: ulf.preisler@gmail.com
Emilie Holm, Ryesgade 58, 2;19, 2100 København Ø. Tlf. 25 62 26 16
E-mail: emilieholm@me.com
ML: Jette Barkholt, Majsmarken 80, 8520 Lystrup. Tlf 86 74 28 27.
E-mail: jettebarkholt@webspeed.dk
MF: Mogens Flinck Hansen, Frederikshaldsgade 7, 8200 Aarhus N. Tlf 86 16 69 16.
Mobil 31 25 71 25. E-mail: mogens@flinckhansen.dk
MKa: Kjeld Ørsted, Laurbærvænget 112, 8310 Tranbjerg. Tlf 28 59 28 55.
E-mail: aarhus.kasserer@metodistkirken.dk
MKv: Ove Sørensen, Nørre Allé 86, 2. tv., 8000 Aarhus C. Tlf 86 13 54 25.
E-mail: ove.soerensen@metodistkirken.dk
Mission: Jeanette Holm, Oehlenschlægersvej 14, 8230 Åbyhøj. Tlf 86 25 82 86.
Mobil 23 31 64 60. E-mail: jeanette.info@gmail.com
MFinans:Menighedsrådet
MBUR: Ove Sørensen, Nørre Allé 86, 2. tv., 8000 Aarhus C. Tlf 86 13 54 25.
E-mail: ove.soerensen@metodistkirken.dk
MS: Jette Barkholt, Majsmarken 80, 8520 Lystrup. Tlf 86 74 28 27.
E-mail: jettebarkholt@webspeed.dk

LEJRE, HYTTER, MM.

FARMEN, Bjerrevej 100, 8840 Rødkjærsbro.
Kontakt: Eivind Triel, Frejasvej 222, Nørlem, 7620 Lemvig Tlf: 41 77 91 93
E-mail: spejderborgenfarmen@gmail.com
www.hyttefortegnelsen.dk/hytte/492

SOLBORGEN, Strandgårdsleddet 2, Hønsinge Lyng, 4560 Vig. www.solborgen.dk
Kontakt: Metodistkirkens Sociale Arbejde, Rigensgade 21 A, 1316 København K.
Tlf 33 93 25 96. E-mail: udlejning@solborgen.dk
Tilsynsførende: Jan Larsen, Korevlevej 7, Hønsinge Lyng, 4560 Vig, Tlf 40 62 24 80.

METODISTKIREN I NORDEN OG BALTIKUM (UNITED METHODIST CHURCH)

Estland
Eesti Metodisti Kirik, Narva mnt. 51, EE-10152 Tallinn, Estland. Tlf 00372 66 88 497.
E-mail: keskus@metodistikirik.ee www.metodistikirik.ee
Distriktsforstander:
Robert Tserenkov. E-mail: robert.tserenkov@gmail.com

Finland F
Suomen Metodistikirkko, Punavuorenkatu 2 B, FIN-00120 Helsingfors, Finland.
Tlf 00358 9 628 135. E-mail: soumen@metodistikirkko.fi
www.metodistikirkko.fi
Distriktsforstander:
Jori Brander, Inkilänmäenkatu 28 A 5, 70340 Kuopio, Finland
Tlf: +358 468108128 E-mail: jori.brander@metodistkirkko.fi

Finland S
Finlands Svenska Metodistkyrka, Apollogatan 5, FIN-00100 Helsingfors, Finland.
Tlf 00358 9 449 874. E-mail: kyrkostyrelsen@metodistkyrkan.fi
www.metodist.fi
Distriktsforstander:
Camilla Klockars. E-mail: camilla.klockars@gmail.com
Leif-Göte bjorklund. E-mail: lbjorklu@abo.fi

Letland
Latvijas Apvienotas Metodistu Baznica, Akas iela 13, LV-1011 Riga, Letland.
Tlf 00 371 6731 1442. E-mail: metodistu.bijos@gmail.com
eller www.metodisti.lv
Distriktsforstander:
Edgars Šneiders Ūdens iela 11-10, Liepāja, LV-3401, Letland
Tlf. + 371 26 401 424 E-mail:esneiders@inbox.lv

Lithauen
Lietuvos Jungtiné Metodistu Baznycia, J. Naugardo g-ve 8, LT-44280 Kaunas, Litauen.
Tlf 00370 37 323 588. E-mail: remailo@gmail.com
www.jmb.lt
Distriktsforstander:
Remigijus Matulaitis. E-mail: remailo@gmail.com

Norge
Metodistkirken i Norge, Postboks 2744, St. Hanshaugen, N-0131 Oslo, Norge.
Tlf 0047 23 33 27 00. E-mail: hovedkontoret@metodistkirken.no
www.metodistkirken.no
Distriktsforstandere:
Knut Refsdal. E-mail: refsd@online.no
Ingull Grefslie. E-mail: ingull.grefslie@metodistkirken.no

Nazaræerens Kirke (en anden Metodistkirke i Danmark)
www.nazarene.org

Greve
Greve Frikirke, Solhegnet 2, 2670 Greve.
www.nazarene.dk
Præst: Kaj Ove Bollerup, Fasanvej 25, 2680 Solrød. Tlf 51 92 50 16.
Email: kob@nazarene.dk

Medlemsstatistik 31 / 12 2017

	12	43	1	2	3	4	5	6	7	10	15	16	30	40	130	100
	Bekendende medlemmer										Døbte Medlemmer		Samlet antal		Reel	
Menigheder:	Døbt	Over-hørt	Primo året	Optaget	Til-flyttet	fraflyttet	Udmeldt	Slettet	Døde	Ultimo året	< 18 år	> 18 år	medlemme	Tilslut. medl.	Kontakt Kreds	Læg-præd.
Esbjerg	1	0	22	1	0	0	0	0	0	23	5	12	40	0	90	1
Frederikshavn	0	1	76	3	0	0	0	0	3	76	10	22	108	1	147	3
Holstebro	0	0	8	0	0	0	0	0	0	8	1	4	13	0	173	0
København	5	2	225	5	0	0	5	1	8	216	90	131	437	0	900	9
København Int.	1	0	60	0	0	0	0	0	0	60	8	7	75	0	0	0
Odense	7	6	111	8	0	0	5	0	2	112	56	40	210	4	655	3
Rønne	0	0	25	0	0	0	1	0	0	24	6	9	39	0	87	1
Solrød	0	1	40	2	0	0	2	0	0	40	6	9	55	0	150	0
Strandby	15	13	485	11	0	1	0	0	5	490	133	141	763	0	1023	9
Vejle	1	2	71	1	0	0	0	0	3	69	20	6	95	2	220	2
Århus	2	1	84	0	0	0	1	0	1	82	37	29	148	0	273	2
Præster	0	0	20	0	0	0	0	0	0	20	0	0	20	0	0	0
I alt i 2017	32	26	1227	31	0	1	14	1	22	1220	372	410	2002	7	3718	30
I alt i 2016	15	28	1239	28	4	4	18	0	19	1228	372	368	1968	7	3765	30
Difference	17	-2	-12	3	-4	-3	-4	1	3	-8	0	42	34	0	-47	0

Oversigt:	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Medlemstal (bekendende)	1432	1400	1386	1351	1351	1349	1294	1293	1276	1253	1252	1246	1262	1262	1244	1242	1232	1230	1233	1228	1220
Samlet meto.befolk.	2345	2321	2297	2276	2300	2310	2248	2261	2213	2029	2006	2022	2045	2057	2027	1981	1960	1979	1986	1968	2002
Optaget -døde	44-34	17-29	33-32	25-27	37-27	33-23	24-29	41-30	47-24	36-27	36-22	27-11	44-25	36-21	25-13	40-13	25-14	22-16	34-19	28-19	31-22
Tilflyttet - Fraflyttet	25-25	27-29	26-23	11-13	5-7	23-15	20-16	10-6	32-33	69-61	34-22	13-11	13-7	8-14	5-4	5-2	2-1	4-1	3-0	4-4	0-1
Udmeldt- slettet	14--3	16--3	17--1	26-0	6-3	17-1	54-1	14-2	36-0	41-12	9-20	24-0	10-0	9-0	27-04	21-13	22-0	9-2	10-05	18-0	14-1

Indtægter 2017

	1	1A	1B	2	2A	3		4A	4B	4C		
	Kollekter Indsaml.	Heraf		Leje Renter	Heraf fra arbejds	Andre	Samlede	Modtaget fra hovedkassen				
Menigheder:	gaver	Forpligt. erklæring	lign. lov § 8 A	m.v.	grene	aktiviteter	Indtægter	Præsten løn mm.	Ejen-domme	Aktivi-teter	I alt	Totale indtægter
Esbjerg	105.042	0	100.216	27.783	0	0	132.825	0	0	0	0	132.825
Frederikshavn	334.257	81.482	206.023	21.716	0	160.488	516.461	72.900	0	0	72.900	589.361
Holstebro	50.056	24.930	22.716	3	0	0	50.059	0	0	1.000	1.000	51.059
København	990.135	277.131	618.897	191.227	0	91.676	1.273.038	146.100	99.996	10.000	256.096	1.529.134
København Int.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Odense	768.361	279.679	430.867	297.518	18.000	325.355	1.391.234	20.960	0	0	0	1.391.234
Rønne	200.013	37.331	153.881	176.148	48.000	2.603	378.764	120.000	0	0	120.000	498.764
Solrød	278.119	164.583	85.500	138.492	0	0	416.611	0	0	0	0	416.611
Strandby	1.618.777	842.697	453.325	126.897	114.343	153.802	1.899.476	0	0	0	0	1.899.476
Vejle	349.611	202.303	121.009	69.735	0	163.779	583.125	0	0	0	0	583.125
Århus	428.233	194.854	233.379	4.500	0	55.940	488.673	0	0	0	0	488.673
I alt i 2017	5.122.604	2.104.990	2.425.813	1.054.019	180.343	953.643	7.130.266	359.960	99.996	11.000	449.996	7.580.262
I alt i 2016	4.769.161	2.390.599	2.018.543	963.120	194.761	565.786	6.298.067	297.351	99.996	28.700	426.047	6.724.114
Difference	353.443	-285.609	407.270	90.899	-14.418	387.857	832.199	62.609	0	-17.700	23.949	856.148

Udgifter 2017

	5	6	7		8	9	10		11	12A	12B	12C		
	Præsten				Ejendomme				Andre	Ydelser ud af menigheden				
Menigheder:	Løn	Bolig	Øvrigt	I alt	Vedligehol. kirken	Nye investering	Andre bygninger	I alt	Aktivi-teter	Iligninger	Hoved-Kassen	Andre Formål	I alt	Totale Udgifter
Esbjerg	90.000	0	0	90.000	47.767	0	0	47.767	13.739	8.400	3.000	1.658	13.058	164.564
Frederikshavn	267.574	18.500	0	286.074	139.138	0	0	121.638	91.532	25.800	2.777	17.560	46.137	545.381
Holstebro	29.000	0	8.542	37.542	0	0	0	0	4.885	3.000	3.000	0	6.000	48.427
København	420.606	0	49.191	469.797	443.696	15.025	0	458.721	132.985	86.550	8.913	66.722	162.185	1.223.688
København Int.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Odense	338.092	8.327	20.687	367.106	221.859	90.507	0	312.366	630.409	40.800	56.275	61.556	158.631	1.468.512
Rønne	215.340	0	40.173	255.513	81.721	2.060	0	83.781	26.919	8.850	464	0	9.314	375.527
Solrød	148.962	0	0	148.962	0	0	0	0	159.670	0	16.050	23.039	39.089	347.721
Strandby	688.227	11.015	49.500	748.742	682.111	56.493	17.009	755.613	215.000	162.750	40.000	30.284	223.034	1.942.389
Vejle	299.397	0	15.808	315.205	57.766	0	0	57.766	57.519	21.750	5.000	5.160	31.910	462.400
Århus	357.365	0	5.781	363.146	71.526	31.869	0	103.395	63.838	29.100	1.440	19.960	50.500	580.879
I alt i 2017	2.854.563	37.842	189.682	3.082.087	1.745.584	195.954	17.009	1.941.047	1.396.496	387.000	136.919	225.939	739.858	7.159.488
I alt i 2016	2.727.339	47.165	156.339	2.930.843	1.387.414	49.432	190.177	1.627.023	1.254.198	410.800	88.025	182.426	681.251	6.493.315
Difference	127.224	-9.323	33.343	151.244	358.170	146.522	-173.168	314.024	142.298	-23.800	48.894	43.513	58.607	666.173

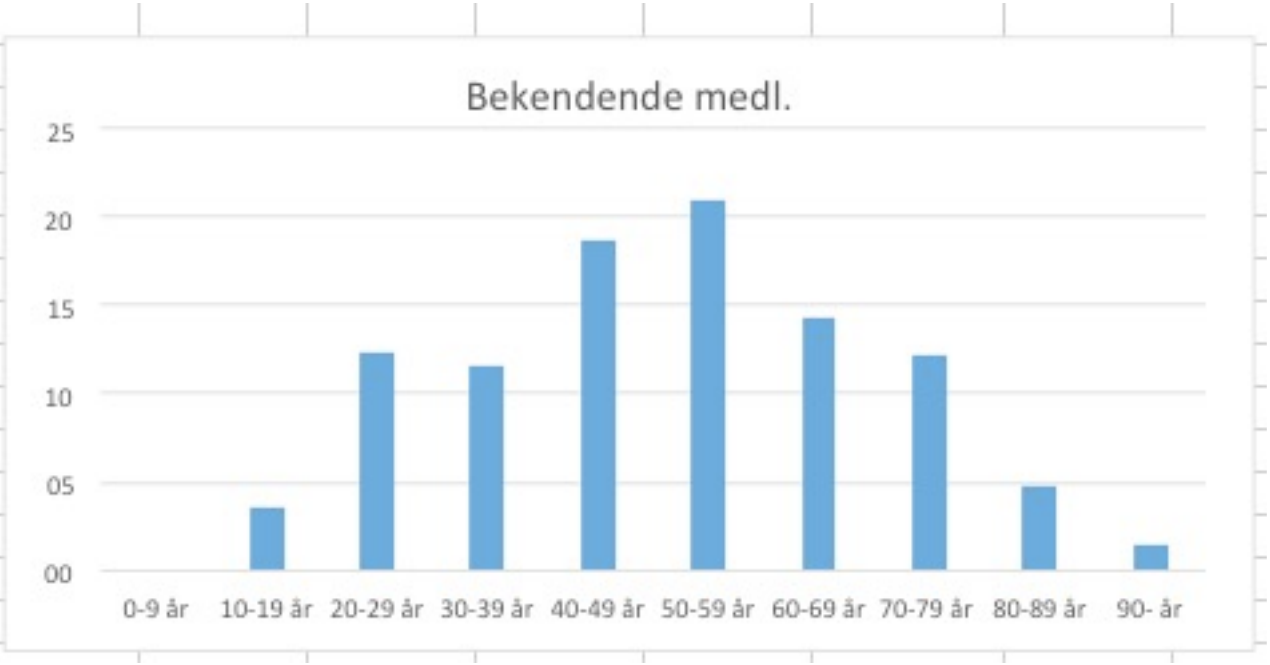
Ressourceopgørelse 2017

	13	14		15	13A	13B	14A	15A	16	17	18		19
					Friværdier					Ikke			
Menigheder:	Kirker	Egne præste-boliger	Lejede præste-boliger	Anden ejendom	Kirker	Kirkens Inventar	Præste-boliger	Andre ejendom	Disponibel Beholdning	Disponibel Beholdning	Gæld undtaget ejendoms.	Netto formue excl. ejend.	Arbejds-grenenes beholdn.
Esbjerg	1	0	0	0	450.000	102.750	0	0	96.340	154.688	0	215.028	0
Frederikshavn	1	1	0	0	1.536.529	170.000	0	0	162.344	1.706.529	91.035	1.959.908	23.185
Holstebro	0	0	0	0	0	0	0	0	45.994	0	0	45.994	0
København	1	2	0	0	290.000	0	1.900.000	0	929.281	2.309.574	4.275	3.234.580	235.203
København Int.	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Odense	1	0	0	0	0	0	0	0	922.729	490.000	304.339	1.108.390	0
Rønne	1	1	0	0	235.000	750.000	0	0	95.908	43.570	0	139.478	0
Solrød	0	0	0	0	0	0	0	0	38.476	1.364.712	0	1.403.188	0
Strandby	1	1	0	1	1.500.000	25.000	500.000	230.000	80.292	0	0	80.292	248.460
Vejle	1	1	0	0	3.500.000	2.000.000	0	0	429.077	43.854	72.933	399.998	0
Århus	1	1	0	1	700.000	2.696.000	4.265.700	497.066	317.139	968.871	25.500	1.261.510	42.455
I alt i 2017	8	7	1	2	8.211.529	5.743.750	6.665.700	727.066	3.117.580	7.081.798	498.082	9.848.366	549.303
I alt i 2016	8	7	1	3	8.211.529	5.743.750	6.665.700	727.066	3.521.325	7.157.482	690.232	10.939.433	535.153
Difference	0	0	0	-1	0	0	0	0	-403.745	-75.684	-192.150	-1.091.067	14.150

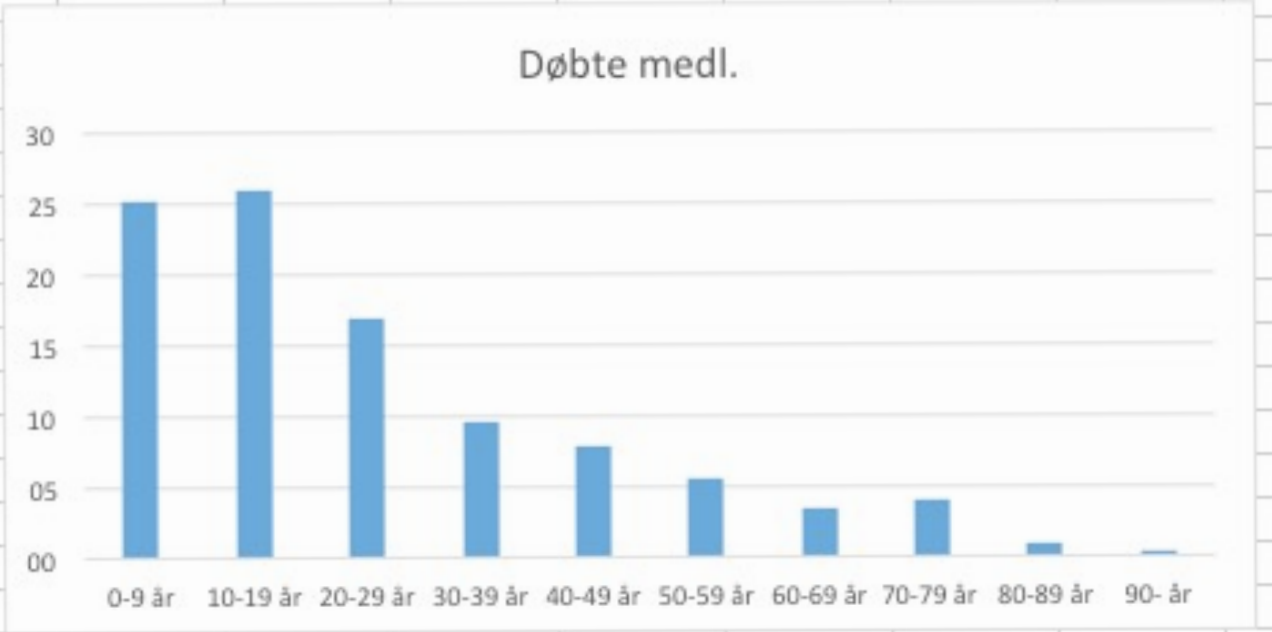
Øvrig statistik for 2017

	140	50	151	41	42	150	90	75			
Menigheder:	Gudstj. besøg (Gennemsnit)	Smågrupper total	Sidde-pladser	Vielser	Begravelser	Prædike-pladser	Ikke registreret kontaktkreds	Børn & unge ikke registreret i MBUF	Totale indtægter	Totale Udgifter	Økonomisk Difference
Esbjerg	13	9	84	0	1	1	50	0	132.825	164.564	-31.739
Frederikshavn	25	30	151	0	3	1	38	6	589.361	545.381	43.980
Holstebro	10	0	0	0	0	1	165	0	51.059	48.427	2.632
København	69	142	550	2	3	2	300	10	1.529.134	1.223.688	305.446
København Int.	0	25	0	0	0	1	10	10	-	-	-
Odense	80	60	172	4	5	1	450	15	1.391.234	1.468.512	-77.278
Rønne	12	8	75	0	0	1	25	0	498.764	375.527	123.237
Solrød	43	57	0	0	0	1	20	3	416.611	347.721	68.890
Strandby	101	113	200	4	5	2	240	70	1.899.476	1.942.389	-42.913
Vejle	32	30	100	0	3	1	65	10	583.125	462.400	120.725
Århus	36	29	120	1	1	1	139	0	488.673	580.879	-92.206
I alt i 2017	421	503	1452	11	21	13	1502	124	7.580.262	7.159.488	420.774
I alt i 2016	450	469	1452	9	23	13	1485	91	6.724.114	6.493.315	230.799
Difference	-29	34	0	2	-2	0	17	33	856.148	666.173	189.975

Bekendende	2017
Alder	procent
0-9 år	0,0
10-19 år	3,6
20-29 år	12,4
30-39 år	11,6
40-49 år	18,7
50-59 år	20,9
60-69 år	14,4
70-79 år	12,3
80-89 år	4,8
90- år	1,5



Døbte	2017
Alder	procent
0-9 år	25,2
10-19 år	26,0
20-29 år	16,9
30-39 år	9,6
40-49 år	7,9
50-59 år	5,6
60-69 år	3,5
70-79 år	4,0
80-89 år	1,0
90- år	0,4



Aldersstatistik, Metodistkirken i Danmark

	0-9 år		10-19 år		20-29 år		30-39 år		40-49 år		50-59 år		60-69 år		70-79 år		80-89 år		90- år	
	Døbte	Bek.	Døbte	Bek.	Døbte	Bek.	Døbte	Bek.	Døbte	Bek.	Døbte	Bek.	Døbt	Bek.	Døbt	Bek.	Døbt	Bek.	Døbt	Bek.
Esbjerg	3	0	3	0	3	1	1	1	1	5	0	4	4	5	2	4	0	1	0	2
Frederikshavn	4	0	8	0	11	7	5	5	1	15	2	15	0	15	1	13	0	4	0	2
Holstebro	1	0	0	0	2	1	2	1	0	0	0	2	0	1	0	1	0	0	0	0
København	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
KøbenhavnInt.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Odense	32	0	25	1	9	7	9	12	11	32	4	30	4	15	0	11	1	7	1	1
Rønne	0	0	4	0	2	3	0	0	3	0	2	4	2	3	2	12	0	1	0	1
Solrød	3	0	4	4	5	3	1	6	0	9	1	8	1	2	0	7	0	1	0	0
Strandby	72	0	66	25	47	77	23	67	20	76	18	95	7	71	16	50	4	22	1	7
Vejle	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Århus	16	0	25	1	9	7	9	7	5	23	2	21	0	11	0	7	0	5	0	0
Præster	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	131	0	135	31	88	106	50	99	41	160	29	179	18	123	21	105	5	41	2	13
Procent af samlet	25	0	26	3,6	17	12	9,6	12	7,9	19	5,6	21	3,5	14	4	12	1	4,8	0,4	1,5

tjek bekendende	100	100	
tjekdøbte	100	100	

Antal bekendende medlemmer	857
Antal døbte medlemmer	520

VEJLEDNINGER

REJSEGODTGØRELSE

Rejsegodtgørelse i forbindelse med udvalgsmøder i kirkens og MBUF's landsarbejde (Årskonferenceudvalg og MBUF's udvalg)

- Det tilstræbes at afvikle bestyrelsesmøder på en sådan måde, at rejseomkostningerne bliver lave. Fællesrejse i bil eller togrejse benyttes, hvor det er muligt. De faktiske omkostninger dækkes efter regning.

- Rejsegodtgørelse på op til standard togbillet kan altid udbetales, når den rejsende har valgt anden rejsemåde og ønsker at betale resten selv.

- Hvor biltransport er hensigtsmæssig betales godtgørelse efter statens lave takst.

- Forplejning til rejsen kan udbetales efter statens takster når transporttiden er over 4 timer.

- Hvor rejsemåde ud over ovenstående er nødvendig eller fordelagtig i forhold til den pågældende bestyrelses samlede udgifter til det konkrete møde, skal rejsegodtgørelsen godkendes af formanden for den pågældende bestyrelse.
(Menighedsforstandernes kørsel i menighedens tjeneste godtgøres efter regning med statens højeste takst.)

Satserne kan ses på Skats hjemmeside

www.skat.dk under skattesatser og erhvervsmæssig befordringsgodtgørelse. (I 2018 er den høje takst kr. 3,54 og den lave takst kr. 1,94 pr. km.)

HVORDAN MAN KAN SIKRE EFTERTIDEN MED ET TESTAMENTE

Ved at oprette et **testamente** sikrer man sig, at tingene efter ens død bliver ordnet, som man ønsker sig, og at der ikke opstår misforståelser om, hvordan arven skal fordeles.

Opretter man ikke et testamente, vil arven blive fordelt efter arvelovgivningens almindelige regler, hvilket vil sige, at hvis man er goft og har børn, arver ens ægtefælle halvdelen og børnene til lige deling den anden halvdel. Har man ikke ægtefælle, børn eller børnebørn, går arven til ens forældre, hvilket i de fleste tilfælde vil sige til ens efterlevende søskende og ens afdøde søskendes efterkommere. Har man ingen forældre eller søskende/søskendebørn, arver ens nulevende mostre, morbrødre, fastre og farbrødre, men har man ikke nærmere slægtninge end fætre og kusiner, går arven til staten, med mindre man opretter et testamente.

Efterlader man sig ikke tvangsarvinger (ægtefælle og/eller børn/børnebørn), kan man ved testamente frit bestemme over hele sin formue. Efterlader man sig tvangsarvinger, kan man bestemme over 3/4 af sin formue.

Af arv betales boafgift (tidligere kaldet arveafgift). Ægtefæller er fritaget for boafgift. Det samme er Metodistkirken i Danmark. Børn, svigerbørn, børnebørn samt ens forældre betaler

15% med et bundfradrag på 264.100 kr. pr. arvelader (2011 & 2012). Alle andre betaler udover boafgift tillægsboafgift, således at man i alt kommer til at betale 36,25% af arven. Størrelsen af bundfradraget kan ses på www.skat.dk
Det er afgiftsfrit at betænke kirken!

Efterlader man sig midler til søskende, nevøer, niecer eller andre, som betaler tillægsboafgift (i alt de førnævnte 36,25%), kan det med fordel overvejes at gøre en afgiftfritaget institution som f.eks. kirken til medarbing (legatar).

Hvis man nemlig lader en del af arven tilfalde kirken på betingelse af, at kirken betaler boafgiften for de øvrige arvinger, kan de øvrige arvinger rent faktisk få udbetalt en større del af arven, end hvis pengene blev givet direkte til disse (såkaldt 30% regel).

Er arvebeholdningen eksempelvis på 1.000.000 kr., og man testamenterer 30% heraf til kirken på betingelse af, at kirken betaler de øvrige arvingers boafgift, vil de øvrige arvinger modtage ca. 33.000 kr. mere end ellers. Kirken vil modtage ca. 76.000 kr.
Man kan oprette testamente for vidner eller for notaren. Ved at oprette et notartestamente sikrer man sig, at testamentet altid kommer frem ved dødsfaldet, ligesom gyldigheden af et notartestamente normalt ikke vil kunne anfægtes.
Skal ens testamente kun indeholde få og enkle bestemmelser, kan man selv skrive dette (se nedenstående paradigma til et standardtestamente) og underskrive dette på dommerkontoret. Testamentet skal underskrives i to eksemplarer, hvoraf det ene gerne må være en fotokopi, og på fotokopien skal forsiden være et udfyldt skema, som hentes på www.domstol.dk. Der skal ved underskriften medbringes legitimation (sygesikringskort samt pas eller kørekort).

Er der i ens familie mere indviklede slægtsforhold, og ønsker man bestemmelser indføjet, som kræver et indgående kendskab til arvelovgivningen, må det anbefales, at man retter henvendelse til en advokat, så man sikrer sig, at testamentet bliver korrekt udfærdiget. Man kan aftale en fast pris med advokaten forud for arbejdets udførelse.

Det koster et gebyr på 300 kr. til staten at oprette et notartestamente.

Landsledelsen er gerne behjælpelig med yderligere vejledning. Ring til kontoret i Stokhusgade på telefon nr. 33 12 96 06.

Navn
Adresse
Tlf.nr.

T E S T A M E N T E

Undertegnede navn, adresse, cpr.nr., der ikke tidligere har oprettet testamente, og som ikke efterlader mig livsarvinger, adoptivbørn eller sådannes afkom, eller som efterlader mig følgende livsarvinger……., bestemmer herved som min sidste vilje:

1.

Metodistkirken i Danmark/Metodistmenigheden i X-by (der hører under Metodistkirken i Danmark, som er fritaget for boafgift) skal arve kr. ……. efter mig.

Eller:

Metodistkirken i Danmark/Metodistmenigheden i X-by (der hører under Metodistkirken i Danmark, som er fritaget for boafgift) skal arve X/del af min formue.

Eller:

Alt, hvad jeg måtte efterlade mig, skal tilfalde Metodistkirken i Danmark/Metodistmenigheden i X-by (der hører under Metodistkirken i Danmark, som er fritaget for boafgift).

---oooOooo---

Dette testamente underskriver jeg i to ligelydende eksemplarer, hvoraf det ene begæres opbevaret i notarialkontorets arkiv, således at en udskrift heraf skal have samme gyldighed som originalen.

X-by, den

…….

RESOLUTIONER I METODISTKIRKENS TRADITION

Indledning

Kristendommens formål er ikke et politisk program. Alligevel kom de første kristne i konflikt med statsmagten, fordi de nægtede at anerkende kejseren som Kyrios (Herre). Der er kun en Kyrios (Herre), og det er Jesus Kristus.

John Wesley, Metodismens grundlægger, var præst og vækkelsesprædikant. Det sidste brev, John Wesley skrev, seks dage før sin død i 1791, var et brev til William Wilberforce, som stod ganske isoleret i den politiske kamp mod slaveriet. John Wesley skrev:

"Min kære herre! Medmindre den guddommelige kraft har oprejst Dem til at være som Athanasius contra mundum (mod verden), kan jeg ikke se, hvordan De kan gennemføre Deres glorværdige foretagende at opponere imod den afskyelige ondskab, som er en skandale for religionen, for England og for menneskenaturen. Medmindre Gud har oprejst Dem netop til denne sag, vil De blive slidt op af modstanden fra mennesker og djævle, men hvis Gud er for Dem, hvem kan så være imod Dem? O, bliv ikke træt af at øve godt. Gå i Guds navn og i hans kraft til selv amerikansk slaveri, det ondeste, solen nogensinde så, forsvinder for den."

Der skulle gå over 40 år efter Wesleys død før slaveriet ved lov blev ophævet i England.

Metodistkirken vedtog i 1908 en social bekendelse, som udtrykker kirkens forståelse af Bibelens grundlæggende holdninger og værdier.

I 1972 blev De Sociale Principper for første gang formuleret. Hvert fjerde år siden 1972 er De Sociale Principper blev revideret og nyformuleret i forhold til tidens aktuelle problemstillinger.

De Sociale Principper har lige fra begyndelsen udgjort en ramme for og en teologisk præcisering af kirkens holdning til den aktuelle verdens kultur.

De Sociale Principper er formuleret principielt og uden henvisning til konkrete begivenheder, tider eller aktører.

Hvad er en resolution?

Resolutionen er den form, det redskab, kirken har anvendt til at udtrykke sig konkret og direkte i forlængelse af De Sociale Principper. Resolutionen har en større aktualitet og kan knytte an til faktuelle begivenheder i tiden. Ligeledes kan resolutionen lægge op til handling, enten forslag til det enkelte medlems handling eller kirkens kollektive handling. I samme grad aktualiteten gøres præcis er resolutionen begrænset og bundet.

Metodistkirkens Generalkonference vedtager resolutioner, som er gældende i hele den globale Metodistkirke (UMC). Book of Resolutions indeholder de til enhver tid gældende og opdaterede resolutioner. Det er kun Generalkonferencen, som kan vedtage resolutioner på hele kirkens vegne. Enhver resolution i Book of Resolutions er et gældende udtryk for Metodistkirkens holdning i alle dele af Metodistkirken uanset om den enkelte Årskonference har behandlet pågældende resolution eller ej.

En resolution er ingen lov og ingen trosbekendelse. Den status har resolutionsteksten ikke.

Resolutionen er derimod kirkens officielle holdning vedtaget via kirkens besluttende strukturer. Det er kirkens bedste bud på en kristen holdning til en given sag. Det bedste bud kan nogle gange betyde, at kirken senere reviderer, justerer, nuancerer eller udbygger sin stillingtagen, når kirken er kommet til dybere indsigt og klarsyn. Resolutionen har foreløbighedens karakter. Kirken forlanger ikke at det enkelte medlem skal være enig i kirkens officielle holdning.

Hvordan bliver en resolution til?

1. Emne. En resolution kan handle om et hvilket som helst aktuelt emne, hvortil Guds ord har noget at sige.
2. Indhold: Resolutionen skal behandle pågældende emne i kirkens sprog og udtryksformer. Kirkens sprog er ikke politisk. Kirkens sprog er derimod forkyndelsens, liturgiens, bønnens og teologiens sprog. Resolutionens indhold skal bæres igennem af det, der kan udtrykkes i kirkens eget sprog.
3. Forankring: Det, som resolutionen skal lede frem til, skal have en bibelsk forankring.
4. Autoritet i traditionen: Det er i Metodistkirkens tradition, at De Sociale Principper netop er principper, retningsgiver, guide, manual for kirken. Derfor bør enhver resolution afspejle indhold og udtryksform i de aktuelle afsnit af De Sociale Principper, som resolutionens emne hører under. Ingen resolution kan vedtages, som er i konflikt med senest godkendte De Sociale Principper.
5. Hvem taler resolutionen til: Resolutionen taler altid først til Metodistkirken i det afgrænsede område, som er underlagt den myndighed, der vedtager resolutionen. Dernæst kan resolutionen tale til de mennesker, som de lokale Metodistkirker er i berøring med via gudstjenester, aktiviteter og institutioner. Endelige kan resolutionen tale til den almene offentlighed og til offentlige myndigheder, herunder politiske partier og valgte politikere i embedsfunktioner og med sæde i besluttende organer.
6. Handling: En resolution kan identificere et problemområde, oplyse og sætte ord på. Desuden kan resolutionen opfordre til handling, enten individuelt eller kollektivt. Ligeledes kan en resolution anbefale at bestemte handlinger ikke udøves.

Resolutioner i Årskonferencen
Årskonferencen fastsætter selv sine regler for behandling af og beslutningsproces frem til resolutioner.
Forslag til regler for beslutningsproces:
1. Forslag til resolutionstekst skal fremsættes, så forslaget kan offentliggøres i Konferencehåndbogen forud for Årskonferencen.
2. Fremlæggelse af resolutionstekst. Forslagsstilleren gives tid til at fremlægge og begrunde resolutionens indhold. (Når dette er sket, er resolutionen ikke længere forslagsstillerens, men Årskonferencens, hvilket betyder, at al videre bearbejdelse foretages efter Årskonferencens beslutning)
3. Ændringsforslag til resolutionsteksten: Afsnit for afsnit gennemgås resolutionsteksten med mulighed for fremsættelse af forslag til ændringer, tillæg og slettelser. Ved hvert forslag træffes straks beslutning, og teksten justeres. Ved hvert forslag: højst to taler for og to taler imod, derefter afstemning. Når alle resolutionens afsnit er gennemjusteret træffes beslutning om redaktionelle forandringer, herunder omrokering af afsnit.
4. Afstemning om det færdige resolutionsforslag: Når resolutionsteksten har den form, som flertallet af Årskonferencens medlemmer ønsker, at den skal have, er resolutionsforslaget klar til vedtagelse. Vedtagelser i Årskonferencen følger, når ikke andet er bestemt, almindelig flertalsafgørelser. Årskonferencen kan pålægge sig selv ved endelig beslutning om resolutioner, dels at kræve skriftlig afstemning, og dels at kræve absolut majoritet for at resolutionsforslaget er gjort til gældende resolution.
5. En resolution er i princip gældende indtil den enten bliver ophævet eller mister sin aktualitet. Det betyder, at en resolution, som har aktualitet ud over det år, den er vedtaget, enten kan gennemgå redaktionelle forandringer eller genfremsættes til behandling i Årskonferencen. Redaktionelle forandringer skal godkendes af Metodistkirkens Landsledelse. Redaktionelt

justerede resolutioner og resolutioner, som er genbehandlet i Årskonferencen, forsynes med årstal for resolutionens første vedtagelse, samt årstal, hvor efterfølgende forandringer af resolutionen har fundet sted.

Eksempel
Årskonferencen i 1992 behandlede og vedtog en resolution med titlen "Fremmedhad, racisme og selvtilstrækkelighed." Konferencehåndbogen forud for Årskonferencen 1992 indeholder resolutionsforslag samt forslag til regler for behandling i Årskonferencen. Årbogen 1992 indeholder side 101 - 102 den vedtagne resolution.
Centralkonferencen i 1993 genbehandlede og vedtog i justeret form resolutionen "Fremmedhad, racisme og selvtilstrækkelighed." Se Centralkonferencens protokol 1993 side 175 - 178.
Dette eksempel på resolution er stadig gældende og kan anvendes i oprindelig eller opdateret form med både Årskonferencens og Centralkonferencens autoritet.

Liste i Årbogen
Årbogen skal have en liste over aktuelle og justerede resolutioner, som har været behandlede og besluttede af den danske Årskonference.

KRIG ER UFORENELIG MED KRISTI LÆRE OG EKSEMPEL

Resolution vedtaget af Metodistkirken 1. juli 2006

"Han skal skifte ret mellem talrige folk,
fælde dom blandt mægtige folkeslag i det fjerne.
De skal smede deres sværd om til plovjern
og deres spyd til vingårdsknive.
Folk skal ikke løfte sværd mod folk,
og de skal ikke mere oplæres til krig.
Men de skal sidde hver under sin vinstok
og sit figentræ, uden at nogen jager dem bort."
Mika 4:3-4
"Stik dit sværd i skeden! For alle, der griber til sværd, skal falde for sværd!"
Matt 26:52
"Lad dig ikke overvinde af det onde, men overvind det onde med det gode."
Rom 12:21

Rundt omkring i verden udkæmpes krige, som ikke har nogen vinder, og hvor verdenssamfundet accepterer, at tilstanden af krig efterhånden bliver permanent. Til disse områder hører Irak, Mellemøsten, Congo, Tjetjenien, Sri Lanka og Afghanistan.
Truslen om krig anvendes oftere og oftere som argument i den politiske diskussion nationerne imellem. Globaliseringen gør, at det bliver mere og mere kompliceret at genkende venner og fjender. Uklarheden forværres når konfliktområder er sammenfaldende med økonomiske interesser og religiøse og etniske forskelligheder.
Vi er bekymrede over, at Danmark involverer sig i krige og krigshandlinger i verden uden at gøre sig klart, hvilke konsekvenser det medfører, dels for befolkningen i de lande, krigene udkæmpes i, dels for de soldater, som udsendes, og deres familier. Endvidere tvivler vi på, at Danmark er klar over, hvilke fjender vi skaber os i hele verden, efter at vi i moderne tid igen er blevet en krigsførende nation.
Metodistkirken bygger sin forståelse på bibelens ord, som lærer os, at det onde skal overvindes med det gode. Det opfatter vi er gældende i personlige relationer og i relationer folkene imellem.

Metodistkirkens internationale tradition har også betydning for danske metodisters holdning. Det er vores overbevisning, "at krig er uforenelig med Kristi lære og eksempel. Derfor afviser vi krig som middel i den nationale udenrigspolitik og insisterer på, at alle nationers første moralske pligt er med fredelige midler at løse alle meningsforskelle, som opstår mellem dem, at menneskelige værdier må veje tungere end militære krav, når regeringer fastlægger deres prioriteter."*

Derfor foreslår Metodistkirkens Årskonference:
a) at alle menigheder holder forbøns- og temagudstjeneste om fred i verden på søndagen forud for FN-dagen 24. oktober 2006,
b) at alle menigheder i deres nærområde undersøger, hvad menigheden kan gøre for at hjælpe mennesker, som har oplevet krigshandlinger, det gælder flygtninge, soldater og deres familier,
c) at regeringen og Folketinget tilskrives direkte og gennem pressen med budskabet, at

Metodistkirken tager afstand fra Danmarks deltagelse i krigshandlinger udenfor landets grænser, og at alle danske soldater bør tages ud af krigsførende tjeneste umiddelbart, samt at regeringen skal fremme nødhjælp og udviklingsarbejde i krigshærgede og krigstruede områder.

* The Book of Discipline of the United Methodist Church, 2004, § 165.C.

VEJLEDENDE KRITERIER FOR ORGANISERINGEN AF EN LOKAL MENIGHED I METODISTKIRKEN I DANMARK

En lokal menighed kan organiseres når følgende kriterier er opfyldt

A. Udviklingspotentiale
Menighedsplantningens liv tiltrækker nye mennesker og har udsigt til at kunne fortsætte dermed.

B. Gudstjenesteliv
Menighedsplantningen fejrer regelmæssig gudstjeneste.

C. Medlemskab
Menighedsplantningen har 50 medlemmer (døbte og bekendende).

D. Økonomi
Menighedsplantningen har en sund og selvbærende økonomi.

E. Lederskab
Menighedsplantningen har et engageret og dygtigt lederskab.

F. Lokal forankring
Menighedsplantningen og dens arbejde er forankret i lokalsamfundet.

Ansvaret for vurdering af om en menighedsplantning kan organiseres som en lokal menighed påhviler distriktsforstanderen.

RETNINGSLINJER FOR ANSØGNING OM TILSKUD FRA HOVEDKASSEN

Hvem kan søge?
- Menigheder.
- Enkelt personer kan ikke søge, men skal sende ansøgning til menighedsrådet, der så må vurdere om der skal sendes en ansøgning til landsledelsen.

Hvad kan der søges til?
Præsteløn op til 30% i et givet pastorat.
Løn til andre efter indstilling fra kabinettet (efter samme retningslinier som præsteløn).
Løn i relation til et konkret tidsbegrænset projekt.
Kirkebygninger (Større renovering, ombygninger/nybygninger).
Præsteboliger (Større renovering, ombygninger/nybygninger).
Kurser for præster ud over den obligatoriske efteruddannelse efter anbefaling fra Rådet for Ordineret Tjeneste.
Kurser for læg.
Projekter (udadrettet og/eller udviklende for menigheden.

Hvad kan der ikke søges til?
Almindelig løbende drift ekskl. lønninger.
Almindelig vedligeholdelse af bygninger.

Hvem skal ansøgningen sendes til?
Distriktsforstanderen.
Kopi til Landsledelsens formand.

Hvad skal ansøgningen indeholde?
Beskrivelse af den betydning tilskuddet vil få for menighedens fortsatte udvikling.
Projekt/formålsbeskrivelse.
Forventet økonomi herunder egenandel og betalingsplan.
Ved bygninger skal der være indhentet vejledende tilbud fra håndværkere.
Menighedens egen forventning til fremtidig økonomisk formåen.

Hvor meget kan der søges om?
Vurderes for den enkelte ansøgning.

Hvor lang kan tilskudsperioden være?
Vurderes for den enkelte ansøgning.

Hvad skal ansøgningen vurderes på?
Hensigten med projektet bag ansøgningen.
Menighedens egenandel.
Menighedens økonomi i øvrigt.
Menighedens formue.

Menighedens evne/engagement til at forøge indtægterne.
Menighedens andre selvvalgte udgifter.
Ved ansøgning til bygninger skal bygningens egnethed for fremtiden vurderes.

Hvordan skal ansøgningen behandles?

Ansøgningsfrister 15. januar, 1. april, 1. september under forudsætning af, at dokumentationen er på plads på dette tidspunkt.

Distriktsforstanderen modtager ansøgningen og kontrollerer, at ansøgningen opfylder kravene til en ansøgning og sikrer, at der er den nødvendige dokumentation. Distriktsforstanderen tager kontakt til menigheden for en uddybning og forhandling.

Distriktsforstanderen præsenterer ansøgningen for Landsledelsen, der beslutter.

Landsledelsen behandler ansøgningen efter indstilling fra Distriktsforstanderen.

FORKORTELSER

B&U:	Børn og Unge
BMK:	Børne Medarbejder Konference
BoD:	Book of Disciplin
CC:	Centralkonferencen
CEC:	Conference of European Churches
CGF:	Copenhagen Gospel Festival (MM)
CPCE:	Community of Protestant Churches in Europe
DDB:	Det Danske Bibelselskab
DF'er:	Distriktsforstander
DKR:	Danske Kirkers Råd
DM:	Delegeretmøde
DMR:	Dansk Missions Råd
DUF:	Dansk Ungdoms Fællesråd
DØK:	Dansk Økumenisk Kvindekomite
EA:	Evangelisk Alliance
ECOM:	European Commission on Mission
EMC:	European Methodist Council
EMYC:	Metodistkirkens Europæiske Ungdomsråd
GBCS:	General Board of Church and Society
GBHEM:	General Board of Higher Education & Ministry
GC:	Generalkonferencen
GCAF:	General Council of Finance and Administration
H&J:	Himmel & Jord
IL:	Idrætsefterskolen Lægården
KIT:	Kirkernes Integrations Tjeneste
LL:	Landsledelsen (Kirkens)
LPK:	Landspatruljekonkurrence (MS)
MB:	Metodistkirkens Børnearbejde
MBUF:	Metodistkirkens Børne- og UngdomsForbund
MBUR:	Metodistkirkens Børne- og Ungdomsråd (lokalt)
MK:	Metodistkirkens Kvindeforbund
ML:	Metodistkirkens Landsledelse
MM:	Metodistkirkens Musikarbejde
MNYC:	Metodistkirkens Nordiske Ungdomsråd
MS:	Metodistkirkens Spejdere
MSA:	Metodistkirkens Sociale Arbejde
MU:	Metodistkirkens Ungdomsarbejde
NEBoD:	Northern Europe Book of Disciplin
NEEBoD:	Northern Europe & Eurasia Book of Discipline of The United Methodist Church
NKT:	Netværk for kristen tænkning
PBKKK:	ProfessionsBachelor i Kristendom, Kultur og Kommunikation
PFT:	PatruljeFørerTræning (MS)
ROT:	Rådet for Ordineret Tjeneste
SALT:	Skandinavisk Akademi for Lederskab og Teologi
SOCD:	School Of Congregational Development
THS:	Teologiska Högskolan, Stockholm (Teologisk Højskole, Stockholm)
TUF:	Tro Udvikling Fællesskab (weekend for tidligere konfirmander)
UMC:	United Methodist Church
UMTSE:	United Methodist Theological Seminaries Europe
YCGF:	Young Copenhagen Gospel Festival (MM)
ÅK:	Årskonference

ÅRBOGEN 2017

(beretninger der ved en fejl ikke kom med i Årbogen 2017)

Metodistkirkens Generalkonference 2016

United Methodist Church (UMC), som Metodistkirken i Danmark er en del af, holdt Generalkonference 7. til 21. maj i Portland i USA. To ugers intensive konferencedage med omkring 900 stemmeberettigede delegater, ca 500 reservedelegater, ca 150 biskopper, ansatte fra kirkens forskellige afdelinger for mission, uddannelse, forlagsvirksomhed, sundheds- og pensionsforsikringer, økonomi og administration, samt nogle tusinde medvirkende, gæster, frivillige, interesseorganisationer og journalister.

Konference i metodismens tradition er gudstjeneste og arbejde i konstant vekselvirkning fra første til sidste dag. Morgen og aften var præget af gudstjenester, der inspirerede og udfordrede med et rigt indhold over dagens tema og i en udførsel med musik og drama, gammel og ny liturgi og forkyndelse i ord, billeder og symbolhandlinger. Der var nye kor ved hver gudstjeneste og i pauserne. Kefas Gospelkor fra København bidrog med sprudlende lovsang den ene morgen og holdt koncert på konferencen og i kirker i området. Ligeledes medvirkede Gospelkor fra Norge, så Den nordeuropæiske Centralkonference var godt repræsenteret i programmet. Alene Generalkonferencens karakter af at være gudstjenesteværksted sender impulser ud i hele kirken til fremme af gudstjenestelivet i den kommende 4-års-periode.

Hele kirken, altså hele United Methodist Church (UMC), består nu er 12,5 millioner bekendende medlemmer. Væksten i de seneste 4 år er foregået i Afrika, hvor kirken er vokset med en million medlemmer og tæller nu 4,5 millioner. Forandringerne i styrkeforholdet mellem de steder i verden, hvor kirken er størst, sætter sit præg på hele kirkens virksomhed og Generalkonferencen i særdeleshed. 60 % af delegaterne kom fra kirkerne i Centralkonferencerne. Hvor engelsk var det anvendte konferencesprog for få år siden, blev gudstjenester og forhandlinger denne gang gennemført på fransk, swahili og spansk i tillæg til det engelske, men også de mindre sprog portugisisk, tysk og russisk blev anvendt dagligt. Trods sprogenes afspejling af forskellighed blev Generalkonferencen en pinseoplevelse i den forstand, at gensidig forståelse, stærk oplevelse af samhørighed og kommunikation af evangeliet og kirkens visioner for fremtiden havde stor gennemslagskraft på tværs af alle grænser. Samtidig afspejler konferencens sammensætning også store forskelle og store spændinger i kirken.

Den del af kirkens virksomhed, som foregår udover de lokale kirker, ledes af en række organisationer med hver sine planer og programmer. Generalkonferencen modtager og godkender redegørelser for de seneste 4 år og ligeså omfattende planer for de kommende 4 år. Det hele forankres i et budget, som denne gang var på $ 606 million eller kr 4 milliarder. Heri er indeholdt mission i mange lande verden over. Der er undervisnings- og udviklingsprogrammer til fremme af arbejdet med alle generationer, nyplantning af menigheder og stimulering af voksende menigheder. Ligeledes kirkens diakonale arbejde med bekæmpelse af fattigdom og sygdomme, hvor kampen mod malaria har været succesfuld i de seneste år.

I tillæg til den del af kirkens virksomhed, som drives af menighedernes engagement og økonomiske støtte, er den virksomhed, som er økonomisk selvbærende og selvstyrende, men dog en fuldt integreret del af Metodistkirken. Det drejer sig f.eks. om kirkens flere hundrede uddannelsesinstitutioner, herunder sammenslutningen af 13 universiteter i USA, en af verdens stærkeste grupperinger af højere uddannelsesinstitutioner. Af samme type virksomhed er Africa University i Zimbabwe, som er et af kirkens mest succesrige projekter i nyere tid. Til fortsat

udbygning af universitetet blev bevilget $ 10 millioner i den næste 4 års periode. Til teologiske uddannelse i Centralkonferencerne blev yderligere $ 10 millioner bevilget.

En af de røde tråde gennem hele Generalkonferencen 2016 var temaet om kirkens verdensvide natur og samtidig regional selvbestemmelse og karakter. Arbejdet med den verdensvide kirke og samtidig den regionalt forankrede og prægede kirke samler sig omkring den Globale Kirkeordning. Det drejer sig om at bestemme hvilke dele af Kirkeordningen, som er fælles grundlag for kirken i hele verden, og hvilke dele, som kan forandres og tilpasses efter forholdene i de lokale kulturer og kirkens mission under forskellige betingelser. Det indebærer, at der lægges op til næste skridt i denne proces, hvilket bliver to Kirkeordninger, én for den verdensvide UMC, og én for den enkelte UMC-centralkonference. I Den Nordeuropæiske Centralkonference har vi allerede et eget supplement til kirkeordningen, og det kan ses som et første skridt i retningen af en Global Kirkeordning og en Regional og lokal tilpasset kirkeordning. Spændingen mellem kirkens verdensvide natur og regionale forskellighed afspejles i den uenighed, der viste sig i spørgsmålet, om De sociale Principper hører til kirkens verdensvide natur eller til de regionale forskelligheder.

Til de spændingsfyldte temaer om kirkens verdensvide natur og regionale karakter hørte forslagene om forandring af kirkens holdning til homoseksualitet. Kirkens holdning i Kirkeordningen blev ikke forandret. Der var lagt op flere afstemning om flere forslag til forandring af holdningen til homoseksualitet, men debatten og polariseringen blev så voldsom, at behandlingen af forslagene blev taget af bordet. I de strandede forhandlinger kom Biskopsrådet, på opfordring, med forslag om, at der nedsættes et udvalg, The Way Forward, som skal gennemarbejde og komme med forslag til Generalkonferencen om, hvordan kirken kommer videre i spørgsmålet om menneskets seksualitet. Ligeledes at dette udvalgs arbejde kan give Biskopsrådet mulighed for at indkalde en ekstra Generalkonference til afgørelse af denne sag. Det blev resultatet af denne Generalkonferences behandling af menneskets seksualitet.

Biskop Christian Alsted ledede et par sessioner af Generalkonferencens forhandlinger og prædikede ved en af gudstjenesterne. Christian Alsted blev valgt som formand for Connectional Table, en bestyrelse, som koordinerer de forskellige Agencies arbejde på globalt plan. Ole Birch er valgt som Centralkonferencens repræsentant ind i Connectional Table. Jørgen Thaarup er valgt som medlem af Standing Committee on Central Conference Matters, en bestyrelse, som behandler alt, der har med Centralkonferencerne at gøre og blandt andet skal forestå etablering af et antal nye biskopsområder i Afrika. Ligeledes er Jørgen valgt til Africa University Board.

Deltagelse i Metodistkirkens Generalkonference 2016 gav syn for kirkens omfattende størrelse og arbejde. I den sammenhæng bliver det, der er stort og omfattende mellem generalkonferencerne, lille og mindre omfattende. Forskelle forsvinder og lighed opstår på tværs af grænser. En dansk metodist og en schweizisk kan opleve, at de kommer fra den samme egn i verden og har den samme forståelse af kirke, samfund og tidens udfordringer, og taler samme dialekt. De nordiske og baltiske delegater havde fællessamlinger mindst en gang dagligt og udgjorde en tæt arbejdsgruppe.

Det har været en stor oplevelse at forberede sig til og deltage i Metodistkirkens Generalkonference 2016. Tak for tilliden, som Metodistkirkens Landsmøde viste os, da vi blev valgt som delegater. Vi har gjort det så godt, vi kunne. Og vi kan vidne om, at Metodistkirken er rede til at gå fremtiden i møde for at gøre mennesker til disciple af Jesus Kristen til forandring af verden.

Susanne Thaarup og Jørgen Thaarup

Centralkonference 2016

Centralkonferencen er kirkens øverste myndighed i Nordeuropa. Den var samlet i Frederikstad i Norge 19. – 23. oktober 2016 af repræsentanter fra metodistkirkerne i hvert land i forhold i kirkernes størrelse. Metodistkirken i Danmark har 6 repræsentanter i centralkonferencen, 3 præster og 3 medlemmer, som ikke er præster. Centralkonferencen består af 64 person, som kommer fra metodistkirkerne i Norge, Danmark, Finland, Estland, Letland, Litauen, Rusland, Ukraine og den til Metodistkirken affilierede Equmeniakyrkan i Sverige.

En af Centralkonferencens opgaver er at vælge de to biskopper, som skal være i Nordeuropa. Christian Alsteds første periode på 8 år var afsluttet, og Christian blev genvalgt til en ny periode på 4 år som biskop for Metodistkirkerne i de Nordiske og Baltiske lande. Biskop Eduard Khegay er midt i sin første periode som biskop over Metodistkirkerne i Eurasien.

Ved Centralkonferencen 2017 præsenterede Vaselyna Babych og Audun Westad den såkaldte læg-adresse, som er udsendt til inspiration i hele kirken. Også biskoppernes budskab til kirken blev modtaget til inspiration og studier i hele kirken. Heri sættes fokus på nybrud og vilje til kirkens fornyelse på alle områder.

Centralkonferencen bestemmer, hvilke ændringer i Metodistkirkens kirkeordning, der skal gælde for kirkerne i Nordeuropa. Centralkonferencen bestemte, at Metodistkirken i Nordeuropa skal fortsætte med at anvende den “almindelige” kirkeordning, hvilket er den engelsksprogede kirkeordning, der gælder i hele verden, samt et for Nordeuropa gældende supplement med egne vedtagelser og en tolkningsnøgle for, hvordan de “almindelige” bestemmelser skal læses og forstås i de nordeuropæiske metodistkirker. I supplementet findes også bestemmelser om forskellige uddannelser, som kirken benytter sig af.

Ved Centralkonferencen udkom et nyt nummer af bogserien: ”Nordic perspectives on Methodism,” som er udsendt til alle menigheder.

Centralkonferencen 2017 vedtog to resolutioner, som sendes til hele kirken. Det drejer sig om ”I was a stranger, Resolution on migration,” og ”Resolution on Climate change,” som er oversat til dansk og udsendt. Ligeledes vedtog Centralkonferencen en ”Støtte til Biskopsrådet for ’A Way Forward’”.

Næste Centralkonference holdes i Tallinn i Estland i 2020.

Danske delegater til Centralkonferencen 2016 var: Susanne Thaarup, Andreas Morsbøl, Mathias Alsted Lund Flinck, Thomas Risager, Mark Lewis og Jørgen Thaarup. Ole Birch og Maria Thaarup Antorini er danske medlemmer af Centralkonferencens Råd.

Susanne Thaarup og Jørgen Thaarup