

# VI SÆTTER SPOR

Metodistkirkens  
Landsmøde 2018

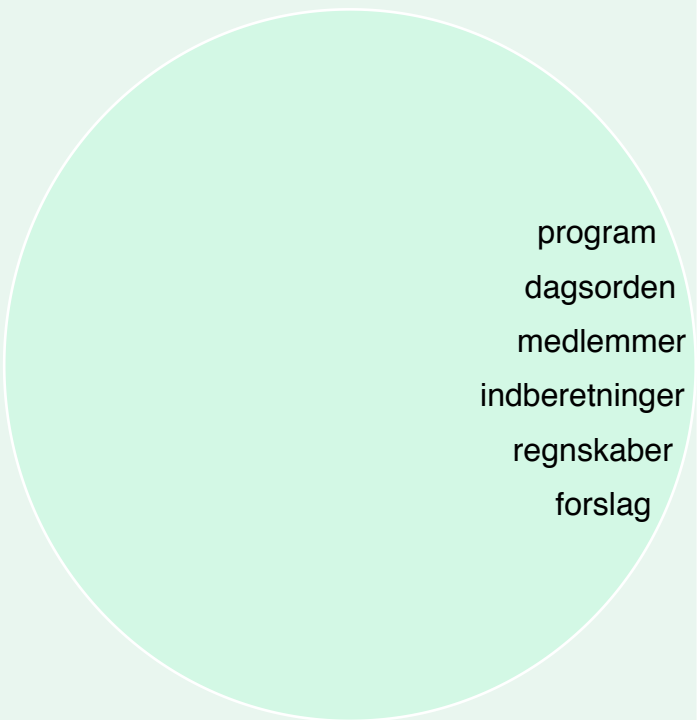
D. 31. maj-3. juni 2018  
Idrætsefterskolen Lægården



**METODISTKIRKEN2S 108. DANSKE ÅRSKONFERENCE**  
**MBUF's DELEGERTMØDE**

Holstebro den 31.maj - 3. juni

Landsmødeguide



program  
dagsorden  
medlemmer  
indberetninger  
regnskaber  
forslag

Udgivet af Landsmødets sekretariat



VI SÆTTER SPOR

## Velkommen

til Metodistkirkens landsmøde 2018 i dagene 31. maj-3. juni på Lægården i Holstebro.

Årskonferencen og MBUF's delegertmøde samles til inspirerende dage om, hvordan vi som kirke og som kristne sætter spor i verden i fortiden, nutiden og fremtiden!



## INDHOLDSFORTEGNELSE

|                                                 |     |
|-------------------------------------------------|-----|
| PROGRAM.....                                    | 5   |
| FORKORTELSER.....                               | 6   |
| ÅRSKONFERENCENS MEDLEMMER.....                  | 7   |
| DAGSORDEN - ÅRSKONFERENCEN.....                 | 8   |
| DAGSORDEN - DELEGERTMØDE.....                   | 9   |
| FÆLLES PROGRAM FOR FORHANDLINGSSESSIONER.....   | 10  |
| LANDSLEDELSENS OG KABINETTETS INDBERETNING..... | 12  |
| HOVEDKASSENS REGNSKAB.....                      | 26  |
| KURÉRFORLAGETS REGNSKAB.....                    | 28  |
| METODISTKIRKENS STATISTIK.....                  | 29  |
| RÅDET FOR ORDINERET TJENESTE.....               | 35  |
| METODISTKIRKENS VERDENSMISSION.....             | 36  |
| REGNSKAB.....                                   | 39  |
| METODISTKIRKENS BØRNE- OG UNGDOMSFORBUND.....   | 41  |
| REGNSKAB OG BUDGET.....                         | 50  |
| STATISTIK.....                                  | 75  |
| METODISTHISTORISK SELSKAB.....                  | 76  |
| METODISTKIRKENS REP. I ØKUMENISKE UDVALG.....   | 76  |
| THE CENTRAL CONFERENCE COUNCIL.....             | 79  |
| EPISCOPAL REPORT.....                           | 80  |
| AREA-KASSEN.....                                | 83  |
| BISKOPSKASSEN.....                              | 87  |
| CENTRALE KONFERENCEKASSEN.....                  | 90  |
| DE NORDISKE MIDLER FOR WESLYANSK TEOLOGI.....   | 93  |
| BETANIAFORENINGEN I DANMARK.....                | 96  |
| ÆLDREBOLIGRNE MARIELUND.....                    | 99  |
| SONJA OG ALBERT HENRY SANDVANGSFOND.....        | 100 |
| METODISTKIRKENS SOCIALE ARBEJDE.....            | 101 |
| DEN SELVEJENDE INSTITUTION WILLERUPLUND.....    | 106 |
| RETNINGSLINJER VEDRØRENDE PERSONVALG.....       | 110 |
| VALGLISTE.....                                  | 115 |
| LÆGGÅRDEN.....                                  | 117 |
| BESTYRELSENS INDBERETNING.....                  | 118 |
| FORSTANDERENS INDBERETNING.....                 | 120 |

# PROGRAM

## TORSDAG

**15.00:** Præstesession

**16.00:** Lægfolksession

**18.00:** Aftensmad

Netværksmøder

**20.00:** Åbningsgudstjeneste

**21.00:** Kaffe

Sport.

## FREDAG

**7.30:** Morgenmad

**8.30:** Morgensamling: Biskoppens hjørne

**9.30:** Forhandlinger

**12.30:** Frokost

**13.30:** Forhandlinger

**15.30:** Kaffe

**16.30:** Lægårdens generalforsamling

**18.00:** Aftensmad

**19.30:** På sporet af.... den demokratiske samtale

**21.00:** Kaffe

Sport.

## LØRDAG

**7.30:** Morgenmad

**8.30:** Morgensamling: Biskoppens hjørne

**9.30:** Forhandlinger

**12.30:** Frokost

**13.30:** Forhandlinger

**15.30:** Kaffe

**16.00:** Inspirationsmøder

**18.00:** Aftensmad

**19.30:** På sporet af... den 5foldige tjeneste

**21.00:** Kaffe

Sport.

## SØNDAG

**7.30:** Morgenmad

**8.30:** Forhandlinger

**11.00:** Gudstjeneste

**12.30:** Frokost

## FORKORTELSER

**AL:** Alkoholpolitisk Landsråd  
**B&U:** Børn og Unge  
**BMK:** Børne Medarbejder Konference  
**BoD:** Book of Disciplin  
**CC:** Centralkonferencen  
**CEC:** Conference of European Churches  
**CGF:** Copenhagen Gospel Festival (MM)  
**CPCE:** Community of Protestant Churches in Europe  
**DDB:** Det Danske Bibelselskab  
**DF'er:** Distriktsforstander  
**DKR:** Danske Kirkers Råd  
**DM:** Delegeretmøde  
**DMR:** Dansk Missions Råd  
**DUF:** Dansk Ungdoms Fællesråd  
**DØK:** Dansk Økumenisk Kvindekomite  
**EA:** Evangelisk Alliance  
**ECOM:** European Commission on Mission  
**EMC:** European Methodist Council  
**EMYC:** Metodistkirkens Europæiske Ungdomsråd  
**GBCS:** General Board of Church and Society  
**GBHEM:** General Board of Higher Education & Ministry  
**GC:** Generalkonferencen  
**GCAF:** General Council of Finance and Administration  
**IL:** Idrætsefterskolen Lægården  
**KIT:** Kirkernes Integrations Tjeneste  
**LL:** Landsledelsen (Kirkens)  
**LPK:** Landspatrujlekonkurrence (MS)  
**MB:** Metodistkirkens Børnearbejde  
**MBUF:** Metodistkirkens Børne- og UngdomsForbund

**MBUR:** Metodistkirkens Børne- og Ungdomsråd (lokalt)  
**MK:** Metodistkirkens Kvindeforbund  
**ML:** Metodistkirkens Landsledelse  
**MM:** Metodistkirkens Muskarbejde  
**MNYC:** Metodistkirkens Nordiske Ungdomsråd  
**MS:** Metodistkirkens Spejdere  
**MSA:** Metodistkirkens Sociale Arbejde  
**MU:** Metodistkirkens Ungdomsarbejde  
**NEBoD:** Northern Europe Book of Disciplin  
**NEEBOD:** Northern Europe & Eurasia Book of Discipline of The United Methodist Church  
**NKT:** Netværk for kristen tænkning  
**PBKkk:** ProfessionsBachelor i Kristendom, Kultur og Kommunikation  
**PFT:** PatrujleFørerTræning (MS)  
**ROT:** Rådet for Ordineret Tjeneste  
**SALT:** Skandinavisk Akademi for Lederskab og Teologi  
**SOCd:** School Of Congregational Development  
**THS:** Teologiska Högskolan, Stockholm (Teologisk Højskole, Stockholm)  
**TUF:** Tro Udvikling Fællesskab (weekend for tidligere konfirmander)  
**UMC:** United Methodist Church  
**UMTSE:** United Methodist Theological Seminaries Europe  
**YCGF:** Young Copenhagen Gospel Festival (MM)  
**ÅK:** Årskonference

# ÅRSKONFERENCENS MEDLEMMER

**KONFERENCENS LEDER:** Biskop Christian Alsted

**MEDLEMMER MED STEMMERET:**



## Præster

Eigil Carlsen, Poul Rasmussen, Knut Bjarne Jørgensen, Tord Ireblad, Finn Uth, Charlotte Thaarup, Jørgen Thaarup, Keld Munk, Claus Kofoed Nielsen, Mark Lewis, Ove Sørensen, Ole Birch, Thomas Risager, Joshua Kyeremeh, Anne Thompson, Duncan Thompson, Dean Højegaard-Andersen, Christina Kjær Preisler, Louise Aaen, Mai-Brit Tvilling.

**Esbjerg:** Gurli Brinch

**Frederikshavn:** Christian Thomsen, Bushra Youhanna

**Holstebro:** Inge-Lise Kofoed Beck

**København:** Rebekka Steinvig, Maria Thaarup Antorini  
Karna Bræstrup

**København, Int.:**

**Odense:** Shanti Digebjerg, Jette Flinck, Rune Lomholt

**Rønne:** Bettina Pedersen

**Solrød:** Jonatan Steinvig

**Strandby:** Helle Thaarup Christiansen, Erik Brogaard Henning  
Thaarup

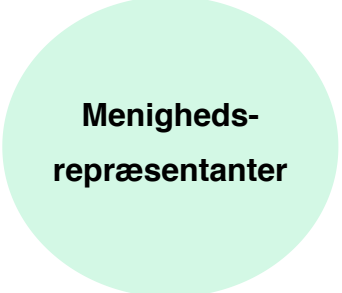
**Vejle:** Lilian Ærenlund Larsen, Birgitte Strand Schultz

**Aarhus:** Henrik Jensen, Mirjam Birk Nissen

**Konferencelægleder:** Bettina Pedersen

**Missionssekretær:** Mark Lewis

**MBUF's formand:** Louise Aaen



## Menigheds- repræsentanter

**MEDLEMMER UDEN STEMMERET**

**Landsledelsen:** Karen Ærenlund Brogaard, Hanne Engbjerg, Bettina Pedersen, Jan Thaarup, Mogens Flinck Hansen

**MB-leder:** Anne Thompson

**MS-leder:** Emil Morsbøl Marqversen

**MU-leder:** Andreas Morsbøl

**MM-leder:** Brit Bjerno

**Betaniaforeningens formand:** Ove Sørensen

**Metodistkirkens Sociale Arbejde:** Klaus Hønnike

**Gæster:** Pastor Marco Alferink

# DAGSORDEN - ÅRSKONFERENCEN

## A. Konstituering

1. Indledning
2. Navneopråb
3. Organisering af konferencens arbejde
4. Hilsner
5. Eventuelt

## B. Beretninger. Regnskaber. Fremtidsplaner. Forslag. Budgetter.

1. Metodistkirkens Ledelse (Kabinet og Landsledelse)  
(Regnskab og budget skal godkendes)
2. Statistikken
3. Rådet for Ordineret Tjeneste
4. Metodistkirkens Verdensmission (Regnskab og budget skal godkendes)
5. Metodistkirkens Børne- og Ungdomsforbund (Regnskab skal modtages)
6. Metodisthistorisk Selskab, Landsarkiv og Bibliotek
7. Metodistkirkens repræsentation i Økumeniske Udvalg
8. Centralkonferencens Råd og Biskopskomite (Regnskaber skal modtages)

## C. De sociale institutioner.

Beretninger. Regnskaber. Fremtidsplaner. Forslag. Budgetter.

1. Betaniaforeningen i Danmark (Regnskab skal modtages)
2. Sonja og Albert Henry Sandvangs Fond (Regnskab skal godkendes)
3. Ældreboligerne Marielund (Regnskab skal modtages)
4. Metodistkirkens Sociale Arbejde (Regnskab skal godkendes)
5. Willeruplund (Regnskab skal godkendes)

## D. Forslag

## E. Valg og nomineringer

1. Forslagskomite
2. Valg af bestyrelser og udvalg

## F. Orientering

1. Lægården

## G. Præste-, Højtids- og Afslutningssession

1. Præstesession
2. Præsentationer og tak
3. Konferencens årsrapportering
4. Hvor skal næste konference holdes?
5. Eventuelt
6. Afslutning



## DAGSORDEN - MBUF'S DELEGERTMØDE

**1. Navneopråb og konstituering, – herunder valg af:**

- a) Dirigent
- b) Sekretær
- c) Stemmetæller
- d) Justeringsudvalg

**2. Optagelse af nye grupper.**

**3. Godkendelse af forbundets indberetning for det foregående år samt arbejdsplaner for indeværende og det efterfølgende kalenderår.**

**4. Godkendelse af forbundets regnskab og budget, herunder statistikken.**

**5. Fastsættelse af lokalgruppernes kontingent til forbundet samt diverse ilininger.**

**6. Behandling af fremsatte forslag – herunder forslag til fællesarrangementer og -indsamlinger.**

**7. Behandling af fremsatte lovændringsforslag.**

**8. Valg af:**

- a) Formand og næstformand for MBUF-styrelsen
- b) 8 medlemmer til MBUF-styrelsen
- c) 2 revisorer samt suppleanter for disse
- d) En repræsentant til Dansk Ungdoms Fællesråds delegeretmøde
- Spejderråd
- Forslagskomite

**9. Fastsættelse af sted for afholdelsen af det efterfølgende delegeretmøde.**

**10. Eventuelt.**

## FÆLLES PROGRAM FOR FORHANDLINGSESSIONER

### **Session torsdag**

**kl. 15-18**

**ÅK; G1:** Præstesession

Fra kl. 16: Lægfolkssession

### **Session fredag**

**kl. 9.30-12.30**

**ÅK; A:** Konstituering

**ÅK; B1:** Metodistkirkens ledelse  
(minus visions- og strategiplan)

**ÅK; B2:** Statistik

### **Session fredag kl. 13.30-15.30**

**ÅK; B3:** Rådet for ordineret tjeneste

**ÅK; B4:** Metodistkirkens verdensmission

**ÅK; B6:** Metodisthistorisk Selskab, Landsarkiv og Bibliotek

**ÅK; B7:** Metodistkirkens repræsentation i Økumeniske Udvalg

**ÅK; B8:** Centralkonferencens Råd og Biskopskomite

**ÅK; C1:** Betaniaforeningen i Danmark

**ÅK; C2:** Sonja og Albert Henry Sandvangs Fond

**ÅK; C3:** Ældreboligerne Marielund

**ÅK; C4:** Metodistkirkens Sociale Arbejde

**ÅK; C5:** Willeruplund

### **Session fredag**

**kl. 16.30-18.00**

**ÅK; F1:** Lægården

**Session lørdag**

**kl. 9.30-12.30**

**ÅK;B1:** Visions- og strategiplan

**DM; 3:** MBUF's indberetning

**Session lørdag**

**kl. 13.30-15.30**

**DM; 1:** Konstituering

**DM; 2:** Optagelse af nye grupper

**DM; 3:** Indberetning og arbejdsprogram

**DM; 4:** Regnskab, budget og statistik

**DM; 5:** Fastsættelse af lokalgruppernes kontingent

**DM; 6:** V2edtægtsændringer

**DM; 7:** Indkomne forslag

**Session søndag**

**kl. 8.30-10.30**

**ÅK; E/ DM; 8:** Valg

**ÅK; G2-6:** Højtids-og afslutningssession

**DM; 9+10:** Fastsættelse af næste DM og eventuelt

# LANDSLEDELSSENS OG KABINETTETS INDBERETNING

## Velkomst

"Jeg takker min Gud, hver gang jeg mindes jer, og i alle mine bønner beder jeg altid for jer alle i glæde over, at I har været med i det fælles arbejde for evangeliet lige fra den første dag og indtil nu." Fil. 1:3-5

Paulus glæder sig oprigtigt over det, han har hørt af godt nyt fra de menigheder, han kender. Og han ser frem til at mødes med de mennesker, han ved står i menighedernes arbejde rundt omkring.

På samme måde er det for os en glæde at høre om alt det, der sker rundt omkring i Metodistkirkerne i Danmark. Tænke på mennesker, vi kender, der uge efter uge danner menigheder i de forskellige byer, hvor Metodistkirken er.

Når vi samles til Landsmøde er det med samme glæde over de mange lokale kirkers liv og virke i den tid, der er gået. Og vi ved alle, at den del af de lokale kirkers liv, som vi har hørt gode rygter om, kun er en begrænset del af det, der foregår i arbejdet med det kristne evangelium og mennesker.

Kirkens liv sætter spor i vores fælles historie om kirken på landsplan, og på landsmødet fortsætter vi med at sættes fælles spor, som angiver kirkens retning for fremtiden.

Landsmødet 2018 er netop under overskriften, "Vi sætter spor!"

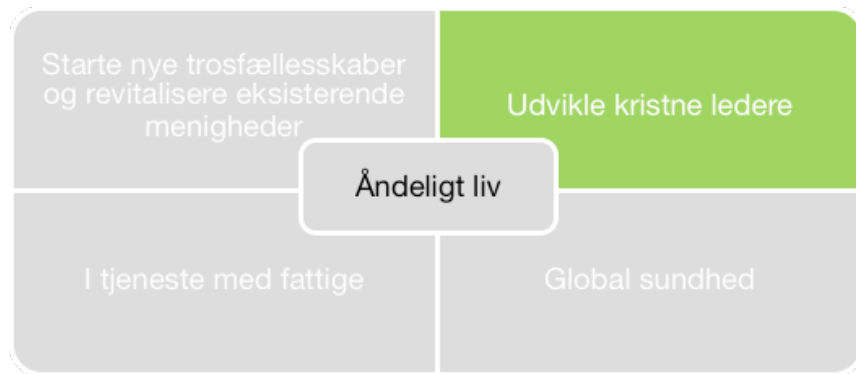
Så vær velkommen til Landsmødet 2018 fra Metodistkirkerne i Danmark med det rige menighedsliv, og lad os i fællesskab trampe godt i jorden, så det bliver tydeligt, at "Vi sætter spor!" for fremtiden.

## Kirke med hjerte, hoved og hænder

Kirkens vision og strategiplan giver os retning og holder os fast på de vigtige arbejdsområder. Heri gives retning til, hvor vi som kirke bevæger os hen. På landsmødet udgør visions- og strategiplanen den inspiration, som kan gives til arbejdet i menighederne, og de tiltag, vi i fællesskab kan gøre på tværs af menigheder og landsdele.



På menighedsniveau er vision og strategiplanen en løftestang og en huskeliste for menighedens egen arbejdsplan. Det fortsatte arbejde på Landsmødet med kirkens vision og strategiplan må være, at planen bliver en øjenåbner for de lokale planer i hver enkelt menighed.



## Udvikle kristne ledere

### Mål 2016-2020:

- 30 nye lægprædikanter
- Lederskab på grundlag af discipelskab

### Strategi, tiltag og ansvar:

- Lægprædikantkurser
- Ledertræningsprogram tilrettelægges og gennemføres

### Hvor langt er vi?

Den grundlæggende lederudvikling foregår lokalt i menighederne, hvor der skabes rammer og rum for udvikling af lederkræfter til menighedens arbejde. Smågruppearbejdet er et godt og vigtigt redskab til udvikling af ledere, ligesom spejderarbejdet med deres patruljefører og assistenter er, for blot at nævne nogle redskaber.

- Lægprædikantkurser er et redskab til åndelig personlig lederudvikling. Kurserne har nu været i gang i så tilpas lang tid, at de første lægprædikanter afslutter kursusforløbet og godkendes. Det er sket i nogle menigheder i år, således at vi er blevet velsignet med 14 nye lægprædikanter. Stadig flere steder oprettes lægprædikantkurser. Der er søgning til kurserne, og der er unge, som interesserer sig for at lære om forkyndelse og formidling af det kristne evangelium.
- Vi har afdækket, hvilke ledertræningstilbud, der allerede findes. Vi mangler fortsat at få nedsat en gruppe til at arbejde med ledertræning fremadrettet. Dette vil blive næste skridt.

I MBUF regi er der forskellige lederudviklingstiltag, der hver på sin måde taler til unge om deres personlige udvikling og ruste dem til at gå ind i tjenesten som leder. Nedenfor ses hvilke:

TUF: TroUdviklingFællesskab

PFT: PatruljeFørerTræning

LIW: LederInspirationsWeekend

BMK: BørneMedarbejderKonference.

På nordisk plan afholdes der ca. hvert andet år School of Congregation and Development, der i større forum giver inspiration til ledere i menighederne. Næste gang er i 2019.



## Starte nye trosfællesskaber og revitalisere menigheder

### Mål 2016-2020:

- 150 bekendende medlemmer
- Coaching af menighedsråd /ledergrupper i 4 menigheder
- 3 Nye tros-gudstjeneste-fællesskaber for migranter

### Strategi, tiltag og ansvar:

- Medlemsoptagelse på faste søndage i året
- Træne og etablere menighedscoaches
- Motivere til at etablere nye trosfællesskaber

### Hvor langt er vi?

- I 2017 er optaget 31 medlemmer i fuld forening
- En gruppe arbejder med coaching
- En gruppe arbejder med nye trosfællesskaber

Nye menigheds- og trosfællesskaber opstår ikke ud af det blå. Kender du din menigheds baggrundshistorie, hvordan den opstod, hvad der skete, således din menighed nu er rammen for dit kirkefællesskab? Uanset hvilken menighed du kommer fra, er det med sikkerhed fordi nogle mennesker har sat deres tydelige spor, at din menighed eksisterer. Hvad motiverede dem? Sikkert det samme, eller sagt mere korrekt den samme, som også har motiveret den eller de personer, som satte tydelige trosspor i dit liv. Hvis du tænker efter, kan du sikkert nævne navnene på flere personer, som på et eller flere forskellige tidspunkter har peget på Jesus Kristus gennem handling og ord, hvilket har fået dig til selv at træffe vigtige beslutninger i liv sammen med Jesus. Jesus Kristus sætter tydelige spor i menneskers liv, der forvandles deraf, og i de fleste tilfælde benytter Han sig af mennesker for at nå mennesker. Nye menigheder og trosfællesskaber opstår, når Jesus får lov at sætte spor i menneskers liv, som sætter spor i andre menneskers liv. Jesus Kristus udruster os med alt, hvad vi har brug for til at være kirke med hjerte, hoved og hænder, og Han udruster os også med alt, vi har brug for til at starte nye trosfællesskaber.

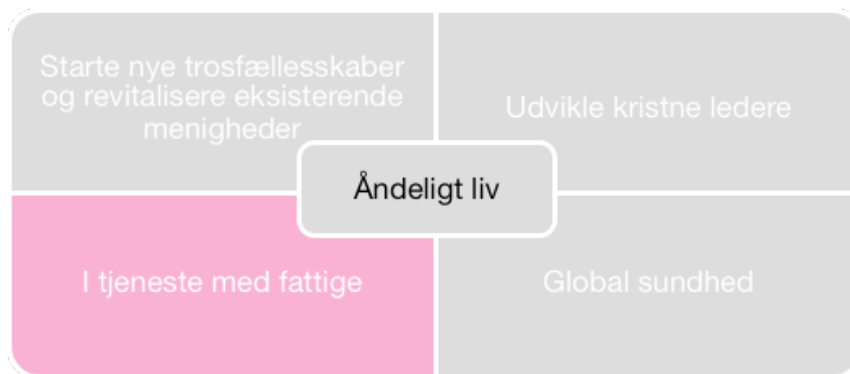
De fem tjenesteområder, Paulus omtaler i Efeserbrevet, er meget praktiske og naturlige Gudgivne evner som i sammenspil med hinanden bliver dynamiske fællesskaber, der sætter spor. Vi mangler dog både sprog og praktiske redskaber på flere af de fem tjenesteområder, apostel, profet, evangelist, hyrde og lærer, hvilket vi fremadrettet vil arbejde med.

Læringsdagen med Alan og Debra Hirsch i foråret 2017 var til stor inspiration, som

deltagerne har formidlet videre til deres menigheder.

En gruppe arbejder videre med Hirsch og har haft ny inspirationsdag med dem. Det betyder, at der fortsat er fokus på den missionale tænkning, der udspringer af forståelsen af de fem tjenesteområder også kaldet APEST.

Der er en gruppe som arbejder videre med den femfoldige tænkning, der blev introduceret på seminariet. Ledere vil benytte sig af test-værktøj og få øget klarhed over, hvilke af gaverne, som er mest fremtrædende i dem og deres tjeneste. APEST-tænkningen kan give retning for enkeltes engagement og de manges tjeneste i menigheden.



### I tjeneste med fattige

#### Mål 2016-2020:

- Initiativ og engagement i tjeneste med socialt udsatte, flygtninge og fattige

#### Strategi, tiltag og ansvar:

- I samarbejde med MSA, Betaniaforeningen og Missionsrådet rådgive og motivere til diakonale tiltag.
- Formidle de gode historier
- Styrke forståelse af diakoni
- Alle konfirmander til MSA

#### Hvor langt er vi?

- Den nye hjemmeside og sociale medier er nu kommet godt i gang og formidler mange gode historier fra kirkens liv. Anne Thompson er opsøgende i sin journalistik, hvilket har styrket kirkens kommunikation også på dette område
- Den diakonale tjeneste var tema på præsternes efterårsmøde i 2017 og vil blive løftet frem på Landsmødet i 2019
- Landsledelsen og MBUF i samtale om konfirmander og unge til MSA

Vort engagement for tjeneste med fattige finder vi i John Wesleys arbejde med at være der for de marginaliserede i 1700tallets England. John Wesley rakte hånden ud til bl.a. minearbejderne og skabte suppekokkener for at sikre familiernes eksistens.

Der sker meget i vore menigheder, Dog ser vi, at der i disse år er et stort pres på og behov for bl.a. social og velfærdsområdet. Der skal vi som kirke være klar til at skabe tjeneste, så tjeneste med fattige bliver kristenliv i dagligdagen. I flere menigheder er socialt udsatte og flygtninge involveret i gudstjenesteliv og aktiviteter. Der spores positiv udvikling på dette område.

Strandby Metodistkirke laver musikalsk legestue på det lokale flygtningecenter og får gennem dette mange nye kontakter til flygtninge, der har brug for hjælp og støtte.



Solrød Messy Church var tænkt som familie og børneaktivitet, men har vist sig i høj grad at tiltrække migranter og mennesker af anden kultur. Det myldrer med børn i alle farver. Gospelkorenes velgørenhedskoncerter. I Odense har gospelkorene Nardus og Emmaus lavet en del arbejde i forbindelse med Stafet for Livet og ikke mindst en stor koncert til fordel for knæk Cancer, hvor korene på det store indsamlingsshow kunne sende godt 36.500 kr.



## Global sundhed

### Mål 2016-2020:

- Understøtte og motivere en sundere og mere ansvarlig livsstil

### Fokus til 2019:

- Arbejdsvaner og psykisk arbejdsmiljø

### Fokus fra 2019:

- Mad, motion og alkohol

### Strategi, tiltag og ansvar:

- Praktisere en sund og ansvarlig livsstil ved landsarrangementer
- Beskrive strategi for arbejdsvaner og arbejdsmiljø

### Hvor langt er vi?

1.Korintherbrev 3:16-17 siger: "Ved I ikke, at I er Guds tempel, og at Guds ånd bor I jer? Hvis nogen ødelægger Guds tempel, skal Gud ødelægge ham: For Guds tempel er helligt, og det tempel er I"

John Wesley gik op i helbred og skrev en del forskellige råd om, hvordan man holder sig sund og rask. Som kristne og især som metodister er det derfor naturligt, at vi forholder os til sundhed. Igennem vores missionsarbejde har vi i særdeleshed set sundhedsmæssige forbedringer som bivirkning af nogle af vores projekter. I Congo har vandprojekterne f.eks. bevirket en stor nedgang i tilfælde af tyfus.

Sundhed viser sig på mange forskellige måder, og vi forsøger i vision og strategiplane at nå omkring nogle af dem i nedenstående tiltag:

- Vi forventer, at der tænkes sund mad, madspild etc., når der laves arrangementer.
- En gruppe til kortlægning af kriterier for arbejdsvaner og psykisk arbejdsmiljø
- Fokus på sund kost og levevis er meget oppe i tiden, og det er oplagt at flere

kirker bliver en del af grøn kirke. På Lægården spiser vi sundt og grønt, men hvordan ser det ud hjemme i de lokale menigheder.

- Der arbejdes på at klæde pastoralkomiteerne bedre på ift. at hjælpe kirkens ansatte med gode arbejdsvaner og et sundt arbejdsmiljø
- Landsledelsen har arbejdet med præsternes arbejdsvilkår og arbejdsmiljø. Emnet var på dagsordenen ved ERFA-dagen for pastoral- og finanskomiteer, og der er planer om at arbejde videre med det.



## Åndeligt liv

### Mål 2016-2020:

- Fremme bøn og bibellæsning personligt og i fællesskab
- I Fasten fokus på bøn, faste og efterfølgelse
- Weekend eller temadage med fokus på det kristne liv i alle aspekter
- Øge antallet af deltagere i smågrupper til 550 i 2020

### Strategi, tiltag og ansvar:

- Mere bøn ved ledelsesmøder og landssamlinger
- Årligt materiale til Fastetiden for smågrupper og gudstjenester
- Træne smågruppeledere

### Hvor langt er vi?

- Fastematerialet "Din Gud er for lille" blev udarbejdet af Louise Aaen, Mark Lewis og Dean Højegaard-Andersen til brug for smågrupper, temagudstjenester og individuel andagt
- Smågrupper og deres funktion var tema på præsternes efterårsmøde i 2017
- 503 deltagere i smågrupper i 2017
- 3 dages retræte i Skovhuset i maj 2018

MBUF har ønsket at styrke det åndelige arbejde blandt kirkens unge og spejderne. Igennem året har en sådan styrkelse ledt til, at vi ved Landsmødet 2018 vil udnævne en Spejder-Ungdomspræst i en 25 % stilling til særligt ansvar for dette område. Det bliver en tjeneste med fokus på de unge ved landsarrangementer og lokalt.

Gennem stimuleringen af det åndelige liv ønsker vi at hjælpe mennesker til personlig tro til discipelskab og trosudvikling. Det åndelige liv i menigheden er et fællesskab, hvor vi bærer hinandens byrder og i bøn bærer hinanden på livets vej. Stimuleringen af det åndelige liv retter sig dels til det enkelte menneske, og dels til det trosfællesskab, som den enkelte indgår i. Udviklingen af det åndelige liv giver retning i de fire øvrige fokusområder.

## **Øvrige arbejds punkter:**

### **Præsternes ansættelsesforhold**

Landsledelsen påbegyndte i 2016 samtaler og analyser vedrørende præsternes ansættelsesforhold, herunder løn, pension og boligforhold. Analyserne og samtalerne med præstekollegiet tydeliggjorde et behov for at fortsætte dette arbejde med det formål at sikre vore præster gode arbejdsvilkår samt en aflønning som kan måle sig med tilsvarende stillinger uden for Metodistkirken.

Det er en udfordring, at kirkens økonomi er presset, men desuagtet er det landsledelsens opfattelse, at vi anstændigvis skal tilbyde vore medarbejdere ansættelsesvilkår, som kan måle sig med vilkår for sammenlignelige ansættelser. Dette er et hensyn til nuværende medarbejdere, men nok så vigtigt er det, at vi forbereder os til det generationsskifte der er forestående.

Det er vanskeligt at lave en en-til-en sammenligning af løn fordi vores ansættelser omfatter elementer som tjenestebolig og lige løn uanset anciennitet, men ved en sammenligning med løn til lærer i folkeskolen, præster i baptistkirken og præster i folkekirken viste det sig alligevel, at vores præster får mindre indbetalt til pension, mindre udbetalt i løn og har færre feriedage.

Analysen med anbefalinger og konsekvensberegninger, der er vedlagt som bilag til beretningen, blev præsenteret for og drøftet med repræsentanter for præsterne og repræsentanter for menighedernes finans- og pastoralkomiteer ved ERFA-dag i marts, hvor der var repræsentanter fra stort set alle menigheder. Disse drøftelser ligger bag det forslag om ny plan for løn og arbejdsvilkår, som landsledelsen lægger frem til vedtagelse på Landsmødet 2018.

Forslaget fra landsledelsen fremgår i detaljer under afsnittet "økonomiske forslag", men i hovedtræk er der tale om en 3-årig plan, som bringer arbejdsgivers andel af pension op på 17%, øger lønniveauet med 20.000 kr. om året, sikrer 6 ugers ferie og sikrer en fremtidig lønregulering på niveau med offentligt ansatte.

### **Kirkens presse og kommunikation**

I samarbejde med MBUF har kirken oprettet en ny hjemmeside og nye platforme for formidling på Facebook og Instagram. Anne Thompson er redaktøren og tovholderen på disse kommunikationsmidler.

Efter flere år med fornyelse og opdatering af vores samlede kommunikationsstrategier er det med glæde, at vi nu kan se den nye hjemmeside udbygget og i funktion. Det kan mærkes, at kirkens nye hjemmeside er kommet godt fra start. Den bæres af den gode historie om hvorfor, hvornår, hvad og hvor Metodistkirken findes. Det skinner klart igennem, hvor mangfoldigt Metodistkirkens arbejde er, fra børne- og ungdomsafdelingens mange tilbud til sommerhøjskole og verdensmission.

2018 blev også året for 1. udgave af kirkens profilblad, der formidler kirkens værdier og highlights fra store begivenheder på hjemmesiden. Vi håber, at bladet bliver godt modtaget og kan bruges rundt omkring til at oplyse om, hvad Metodistkirken står for.

Stor tak til Anne Thompson for at have hævet niveauet for kommunikationen og nærværet på nettet, i særdeleshed de sociale medier, Facebook og Instagram.

Næste skridt i dette arbejde er, at menigheder, arbejdsgrupper og lokale ledere i langt højere grad skal vænne sig til at bruge kirkens kommunikationsmidler. Det kan ingen redaktør gøre alene. Den gode historie og præsentationen af kirkens aktiviteter kan kun komme fra de lokale menigheder og grupper, hvor livet i kirken leves og forvandler mennesker. Derfor må formidlingen af kirkens budskab tage afsæt i det, der fortælles, skrives, fotograferes og videofilmes lokalt. Næste skridt er de lokale formidlers fortælling.

### **Én tro, én dåb, én nåde**

Efter flere års samtale mellem Metodistkirken i Danmark og Den danske Folkekirke, har de to kirker indgået formel aftale med hinanden om gensidig anerkendelse. Denne anerkendelse gælder forkyndelsen af det kristne evangelium, dåb og nadver, samt anerkendelse af hinandens ordinerede præster. Aftalen har været på Landsmødets dagsorden i 2016, hvor Metodistkirken godkendte aftaledokumentet. I marts blev aftalen officielt underskrevet og fejret ved gudstjenester i Strandby og København. Dokumentet *Én tro, én dåb, én nåde* er udsendt til alle menigheder for at bruges i det lokale samarbejde med Folkekirken. Denne aftale er ikke blot interessant for de to kirker, men markerer en historisk økumenisk relation mellem to kirker i Danmark, som kan få konsekvenser for mange kirkers fremtidige relationer. Vi opfordrer alle præster og menigheder til at studere aftaledokumentet og anvende det lokalt til fremme af en fælles kristen mission.

### **En vej fremad**

The United Methodist Church har i mange år været i diskussion med sig selv om hvilken betydning menneskets forskellige seksuelle forhold har for kirkens arbejde. Det er homoseksualiteten, der skiller vandene. Den af Biskopsrådet nedsatte kommission *A Way Forward* har afsluttet sit arbejde og meldt sine anbefalinger til kirkens holdning tilbage til Biskopsrådet. Ved Landsmødet 2018 forventer vi at kunne præsentere, hvad Biskopsrådet vil foreslå kirken at beslutte. Alt tyder på, at Biskopsrådets forslag vil bestå i forskellige måder at strukturere kirken på, så der bliver større rummelighed til at kunne bevare forskellige holdninger til menneskets seksualitet indenfor kirken. Dermed lægges op til en reorganisering af kirken, så det bliver de enkelte regioner eller årskonferencer eller menigheder, som selv skal afgøre spørgsmålet om kirkens holdning til menneskets seksualitet, men at alle regioner, årskonferencer og menigheder forbliver indenfor en og samme kirke.

### **Personalia**

Vi forventer at kunne indvie et antal lokalpastorer Landsmødet 2018

## Forslag

### Økonomiske forslag:

1. Ny plan for løn og arbejdsvilkår
  - a. Med virkning fra ferieåret, som starter 1. maj 2018, øges antal feriedage med 5 dage, så ferie i alt udgør 6 uger. Ferie skal sikre at præsten rekreerer sammen med sin familie, derfor skal ferie afholdes og kan ikke udbetales. Efter aftale med lokal pastoral komite kan 1 uges ferie overføres til efterfølgende ferieår, men der kan ikke akkumuleres mere end 1 uges ferie til overførsel.
  - b. Fremtidig lønregulering følger regulering af præster i folkekirken, dog med et års forsinkelse. Lønreguleringsprocent for præster i Folkekirken, som offentliggøres med en foreløbig regulering i december og en endelig regulering i april oplyses til landsmødet som lønregulering for det kommende år.
  - c. Med virkning fra 1.1.2019 hæves arbejdsgivers indbetaling til pension til 17%, så den samlede indbetaling til pension bliver på 20%. Indbetaling til pension fordeles på præsten 3 %, Hovedkassen 8 % og menigheden 9 %.
  - d. Med virkning fra 1.1.2020 øges kontantlønnen ekstraordinært med 10.000 kr. årligt.
  - e. Med virkning fra 1.1.2021 øges kontantlønnen ekstraordinært med 10.000 kr. årligt.
2. Ansatte præsters kontantløn forhøjes med 350 kr. (ca. 1,5 %) fra 1. januar 2019 til 25.250 kr. pr. måned. (Såfremt forslag 1 vedtages, anvendes forslag 2 til regulering). Ansatte præsters egen indbetaling til pensionsforsikring udgør 3 %.

Følgende takster følger den fastsatte kontantløn:

  - a. Feriepenge udgør 1,5 % af kontantlønnen og udbetales pr. 1. maj.
  - b. Under forudsætning af vedtagelse af forslag nr. 1 udgør pensionspræmien for ordinerede og lokalpastorer 20 % af bruttolønnen (kontantløn samt taksering (15%) af præstebolig). Heraf betaler præsten 3 %, Hovedkassen 8 % og menigheden 9 %.
  - c. Ansatte præster har fri embedsbolig. Følger "Skats taksering."
  - d. Der ydes godtgørelse, hvis den årlige udgift til skat af boligens værdi og til opvarmning af bolig overstiger en måneds kontantløn.
  - e. Funktionstillæg for distriktsforstandere udgør 17,25 % af kontantlønnen.
3. Kontingent til Landskirken for 2018 fastsættes uændret til 300 kr. pr. bekendende medlem og 150 kr. pr. døbte medlemmer over 18 år. Betales af den enkelte menighed til Hovedkassen.
4. Fælles kollekter for Metodistkirken i Danmark:
  - a. En søndag i november 2018 til uddannelse af præster.
  - b. Juleaften 2018 til Verdens Fattigste.
  - c. En søndag i februar 2019 til baltiske præsters llønforhold.
  - d. En søndag i maj 2019 til Mission.

# BILAG: NY LØN OG ARBEJDSVILKÅR

## Sammenligning Præsteløn – Baggrund for diskussion



**METODISTKIRKEN**  
KIRKE MED HJERTE HOVED OG HÆNDER

På opfordring af Biskop Christian Alsted blev der udarbejdet en sammenligning af udviklingen i løn til præster i Metodistkirken i Danmark med lønudviklingen for lærer i de danske folkeskoler. Konklusionen på analysen var at udviklingen i præstelønninger havde fulgt udviklingen i lærerlønninger. Lønniveauet for præster med embedsboliger blev vurderet til at være på samme niveau som lærerlønninger, men med et efterslæb for præster uden embedsbolig. Procentuelt er pension på niveau med lærerlønninger, men p.g.a. struktur i lønnen (embedsbolig) bliver beløbet, som indbetales til pension lavere.

Konklusionen af analysen blev præsenteret for præstekollegiet, hvilket afslørede "utilfredshed" og meget stor følsomhed omkring ansættelsesforhold generelt, hvor lønforhold er et del-element.

## Sammenligning Præsteløn – Udfordringen



**METODISTKIRKEN**  
KIRKE MED HJERTE HOVED OG HÆNDER

Den økonomiske situation i Metodistkirken i Danmark er en begrænsning for hvad en ansvarlig landsledelse kan beslutte og indstille til landsmødet.

Uddannelsen af præster i Metodistkirken har ændret sig fra en "omkostningsfri" uddannelse på Øverås til en traditionel universitetsuddannelse.

Metodistkirken i Danmark står over for et generationsskifte i præstekollegiet, som vil kræve tilgang af flere yngre præster.

Aflønning af præster i Metodistkirken i Danmark er baseret på et solidaritetsprincip, hvor alle præster aflønnes ens uanset anciinitet, kompetancer og geografisk ansættelse. Desuden indgår embedsbolig i lønafregningen som et skattepligtigt tillæg. Disse forhold gør det vanskeligt at sammenligne direkte med andre løngrupper.

## Sammenligning Præsteløn - Forudsætninger



### Definition af sammenlignelig løn for præst i Folkekirken:

Information fra "cirkulære om aflønning af tjenstemandsansatte præster i folkekirken", "ny lønform" fra præsteforeningen, "information om pensionsordning" fra præsteforeningen samt samtale med Præsteforeningen og kirkeministeriet  
§ 4, løngruppe 1 trin 4 (sluttrin i gruppe 1) og §4 løngruppe 2 (løngruppe 2 er sluttrin, nogen stillinger er dog normeret som løngruppe 1)  
Rådighedsbeløb 43.000 kr (2012)  
Grundbeløb fra 1997 omregnes til 2012 værdi v.h.a. Grundbeløbsberegner på [www.modst.dk](http://www.modst.dk) Reguleringsfaktor fra 2012 til 2018 = 5,7703%  
Lokale løntillæg forhandles med biskop. Tillæg er meget forskellige fra stilling til stilling og der er ikke noget krav om tillæg.  
Lønniveau for overenskomstsansatte og tjenstemandsansatte præster er stort set ens, men pension er forskellig.

### Skatteprocent består af:

|                                |            |
|--------------------------------|------------|
| AM-Bidrag                      | 8%         |
| Kommuneskat                    | 26%        |
| Sundhedsbidrag                 | 3%         |
| Bundskat                       | 9%         |
| <b>Skattepct før topskat</b>   | <b>46%</b> |
| Topskat                        | 15%        |
| <b>Skattepct efter topskat</b> | <b>61%</b> |

### Definition af sammenlignelig lærerløn:

Information fra DLF.org, løntabel gældende fra 1. oktober 2017  
Kategori - uddannede lærer i folkeskolen  
Områdetillæg 2 (svarer til den væsentligste del af menighederne i metodistkirken)  
Løntillæg svarer til undervisningstillæg  
Anciennitet +12 år - løntrin 40 + 13.468 kr/år

### Definition af sammenlignelig løn for præst i Baptistkirken:

Information fra "Baptistikkens løntabel for ansatte" gældende fra 1. oktober 2017  
Kategori II (præster og andre uddannede ansatte)  
Områdetillæg 1 (som svarer til den væsentligste del af menighederne i Metodistkirken)  
Løntillæg svarer til 25% af maksimalt tillæg  
Anciennitet + 12 år

## Sammenligning Præsteløn – analyse nuværende situation



|                                                    | Præst m/<br>tjenstebolig | Præst u/<br>Tjenstebolig | Lærer          | Præst<br>Baptistkirken | Præst<br>Folkekirken | Præst<br>Folkekirken |
|----------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|----------------|------------------------|----------------------|----------------------|
| Grundløn - månedsbasis                             | 24.900                   | 24.900                   | 32.570         | 32.003                 | 30.635               | 36.426               |
| Grundløn - årsbasis                                | 298.800                  | 298.800                  | 390.840        | 384.036                | 367.620              | 437.112              |
| Løntillæg                                          |                          | 44.820                   | 17.500         | 16.320                 | 0                    | 0                    |
| Rådighedsbeløb                                     |                          |                          |                |                        | 44.825               | 44.825               |
| Boligtillæg                                        | 44.820                   |                          |                |                        |                      |                      |
| Pensionsgivende løn                                | 343.620                  | 343.620                  | 408.340        | 400.356                | 412.445              | 481.937              |
| Arbejdsgiver indbetaling til pension               | 14,0%                    | 14,0%                    | 17,3%          | 11,5%                  | 18,0%                | 18,0%                |
| Indbetaling til pension                            | 48.107                   | 48.107                   | 70.643         | 46.041                 | 74.240               | 86.749               |
| <b>Bruttoløn</b>                                   | <b>391.727</b>           | <b>391.727</b>           | <b>478.983</b> | <b>446.397</b>         | <b>486.685</b>       | <b>568.686</b>       |
| Egen indbetaling til pension %                     | 3,0%                     | 3,0%                     |                | 5,8%                   |                      |                      |
| Egen indbetaling til pension kr.                   | 10.309                   | 10.309                   | 0              | 23.221                 | 0                    | 0                    |
| Samlet indbetaling til pension %                   | 17%                      | 17%                      | 17%            | 17%                    | 18%                  | 18%                  |
| Samlet indbetaling til pension kr.                 | 58.415                   | 58.415                   | 70.643         | 69.262                 | 74.240               | 86.749               |
| <b>Beregning af skat</b>                           |                          |                          |                |                        |                      |                      |
| Arbejdsmarkedsbidrag                               | 27.490                   | 27.490                   | 32.667         | 32.028                 | 32.996               | 38.555               |
| Bundskat                                           | 28.452                   | 28.452                   | 33.811         | 33.149                 | 34.150               | 39.904               |
| Topskat                                            | 0                        | 0                        | 0              | 0                      | 0                    | 0                    |
| Sundhedsbidrag                                     | 9.484                    | 9.484                    | 11.270         | 11.050                 | 11.383               | 13.301               |
| Kommuneskat                                        | 82.194                   | 82.194                   | 97.675         | 95.765                 | 98.657               | 115.279              |
| Personfradrag                                      | -16.720                  | -16.720                  | -16.720        | -16.720                | -16.720              | -16.720              |
| <b>Ialt</b>                                        | <b>130.899</b>           | <b>130.899</b>           | <b>158.703</b> | <b>155.273</b>         | <b>160.466</b>       | <b>190.320</b>       |
| <b>Udbetalt løn</b>                                | <b>157.592</b>           | <b>202.412</b>           | <b>249.637</b> | <b>221.862</b>         | <b>251.979</b>       | <b>291.617</b>       |
| Betaling for tjenstebolig (excl. andel af forbrug) |                          |                          |                |                        | 61.867               | 72.291               |

## Sammenligning Præsteløn – konklusion på analyse



Mellem præsterne i Metodistkirken, henholdsvis med og uden embedsbolig, er der en forskel i udbetalt løn på 44.820 kr om året eller 3.735 kr. om måneden. Det er stadig opfattelsen at der ikke kan holdes en bolig for dette beløb. Hvis der regnes et normalt boligbidrag vil præster med embedsbolig placere sig et sted i midten af sammenligningsfeltet og præster uden embedsbolig er lønmæssigt ikke på niveau med de sammenlignelige stillinger. Desuden har det indgået i anbefalingen, at præster med embedsbolig ikke har mulighed for opsparing i egen bolig gennem et livsforløb.

Indbetaling til pension for præster i Metodistkirken er procentuelt på niveau med de sammenlignelige stillinger, men beløbsmæssigt er indbetalingen til pension mindre.

## Sammenligning Præsteløn – Anbefaling



Som grundlag for vores anbefaling indgår et ønske om at motivere til anvendelse af den nuværende model med embedsbolig fordi:

- Ordningen er økonomisk fordelagtig for både præst og menighed.
- Ordningen udligner geografiske forskelle i omkostning ved bolighold.
- Ordningen sikrer at præsten bosætter sig tæt på kirken
- Ordningen understøtter ønsket om at holde præsterne "flytbare"

Udbetaling af et løntillæg til præster uden embedsbolig, som beregnes efter samme princip som skattepligtigt tillæg for embedsbolig, fastholdes.

Målet er at sikre en aflønning, som er markedskonform og anerkender uddannelsesniveau, men også anerkender at "solidaritets princippet" medfører et lønniveau, som er lavere end slutløn for de sammenlignelige stillinger.

Det er vores anbefaling, at der laves en 3-årig aftale om tilpasning af lønniveauet for præster i Metodistkirken.



## Sammenligning Præsteløn – Anbefaling



### År 1

- Arbejdsgivers indbetaling til pension hæves til 17%, så den samlede indbetaling til pension bliver på 20%.
- Antal feriedage øges med 5 dage så ferie ialt udgør 6 uger. Ferie skal sikre at præsten rekreerer sammen med sin familie, derfor skal ferie afholdes og kan ikke udbetales. Efter aftale med lokal pastoral komite kan 1 uges ferie overføres til efterfølgende ferieår, men der kan ikke akkumuleres mere end 1 uges ferie til overførsel.
- Fremtidig lønregulering følger regulering af præster i folkekirken, dog med et års forsinkelse.
- Lønregulering i.h.t. ovenstående forslag

### År 2

- Lønregulering i.h.t. ovenstående forslag
- Ekstraordinær lønregulering på 10.000 kr. om året.

### År 3

- Lønregulering i.h.t. ovenstående forslag
- Ekstraordinær lønregulering på 10.000 kr. om året.

## Sammenligning Præsteløn – analyse ny situation



|                                                    | Præst m/<br>tjenstebolig | Præst u/<br>Tjenstebolig | Lærer          | Præst<br>Baptistkirken | Præst<br>Folkekirken | Præst<br>Folkekirken |
|----------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|----------------|------------------------|----------------------|----------------------|
| Grundløn - månedsbasis                             | 26.567                   | 26.567                   | 32.570         | 32.003                 | 30.635               | 36.426               |
| Grundløn - årsbasis                                | 318.804                  | 318.804                  | 390.840        | 384.036                | 367.620              | 437.112              |
| Løntillæg                                          |                          | 47.821                   | 17.500         | 16.320                 | 0                    | 0                    |
| Rådighedsbeløb                                     |                          |                          |                |                        | 44.825               | 44.825               |
| Boligtillæg                                        | 47.821                   |                          |                |                        |                      |                      |
| Pensionsgivende løn                                | 366.625                  | 366.625                  | 408.340        | 400.356                | 412.445              | 481.937              |
| Arbejdsgiver indbetaling til pension               | 17,0%                    | 17,0%                    | 17,3%          | 11,5%                  | 18,0%                | 18,0%                |
| Indbetaling til pension                            | 62.326                   | 62.326                   | 70.643         | 46.041                 | 74.240               | 86.749               |
| <b>Bruttoløn</b>                                   | <b>428.951</b>           | <b>428.951</b>           | <b>478.983</b> | <b>446.397</b>         | <b>486.685</b>       | <b>568.686</b>       |
| Egen indbetaling til pension %                     | 3,0%                     | 3,0%                     |                | 5,8%                   |                      |                      |
| Egen indbetaling til pension kr.                   | 10.999                   | 10.999                   | 0              | 23.221                 | 0                    | 0                    |
| Samlet indbetaling til pension %                   | 20%                      | 20%                      | 17%            | 17%                    | 18%                  | 18%                  |
| Samlet indbetaling til pension kr.                 | 73.325                   | 73.325                   | 70.643         | 69.262                 | 74.240               | 86.749               |
| <b>Beregning af skat</b>                           |                          |                          |                |                        |                      |                      |
| Arbejdsmarkedsbidrag                               | 29.330                   | 29.330                   | 32.667         | 32.028                 | 32.996               | 38.555               |
| Bundskat                                           | 30.357                   | 30.357                   | 33.811         | 33.149                 | 34.150               | 39.904               |
| Topskat                                            | 0                        | 0                        | 0              | 0                      | 0                    | 0                    |
| Sundhedsbidrag                                     | 10.119                   | 10.119                   | 11.270         | 11.050                 | 11.383               | 13.301               |
| Kommuneskat                                        | 87.697                   | 87.697                   | 97.675         | 95.765                 | 98.657               | 115.279              |
| Personfradrag                                      | -16.720                  | -16.720                  | -16.720        | -16.720                | -16.720              | -16.720              |
| <b>Ialt</b>                                        | <b>140.782</b>           | <b>140.782</b>           | <b>158.703</b> | <b>155.273</b>         | <b>160.466</b>       | <b>190.320</b>       |
| <b>Udbetalt løn</b>                                | <b>167.023</b>           | <b>214.844</b>           | <b>249.637</b> | <b>221.862</b>         | <b>251.979</b>       | <b>291.617</b>       |
| Betaling for tjenstebolig (excl. andel af forbrug) |                          |                          |                |                        | 61.867               | 72.291               |

## Sammenligning Præsteløn – konsekvens



Når forslaget er fuldt implementeret er lønnen til vores præster hævet med 30.000 kr. om året.

Samlet årlig indbetaling til pension vil være på 73.325 kr., hvilket er 4.000 kr mere end for præster i Baptistkirken, 3.000 kr mere end for lærer i folkeskolen og 1.000 kr. mindre end for præster i folkekirken i løngruppe 1.

For en præst med embedsbolig vil udbetalt løn stige fra 157.592 kr. til 167.023 kr. Hvis en præst i folkekirken i løngruppe 1 skal betale bolig ud fra cirkulære om embedsbolig, vil udbetalt løn beløbe sig til 190.112 kr. Forskel i udbetalt løn på 23.089 kr. begrundes med konsekvens af "solidaritetsprincip" for præsterne i Metodistkirken. Det er vores opfattelse at boligbidraget for præsten i Folkekirken på 5.155 kr. om måneden er lavt i forhold til faktiske omkostninger ved at holde bolig. Ved en sammenligning af løn for en præst med embedsbolig og en præst i folkekirken i løngruppe 1 uden embedsbolig er det vores opfattelse at vi aflønner bedre idet udbetalt løn vil være ligestillet ved en husleje på 6.640 kr pr måned og hertil kommer fordelene ved "solidaritetsprincippet".

For en præst uden embedsbolig stiger udbetalt løn fra 202.402 kr. til 214.844 kr. I forhold til en præst i folkekirken i løngruppe 1 vil der være en forskel i udbetalt løn på 37.135 kr., som delvist begrundes med konsekvens af "solidaritetsprincip" og delvist en motivationsfaktor for valg af ansættelse med embedsbolig, hvor det er præstens valg om ansættelsen er med eller uden bolig.

# Metodistkirkens Hovedkasse

| Indtægter (i 1.000 kr)          | Resultat 2016 | Budget 2017 | Resultat 2017 | Budget 2018 | Plan 2019    |
|---------------------------------|---------------|-------------|---------------|-------------|--------------|
| Årskonferencens offergave       | 148           |             | 250           | 260         | 265          |
| Kollekttag, præsteuddannelse    | 23            |             | 25            | 20          | 25           |
| Julegaven                       | 5             |             | 5             | 5           | 5            |
| Baltisk Præsteløn (Missionsråd) | 3             |             | 20            | 25          | 20           |
| Kontingent menigheder           | 422           |             | 425           | 419         | 420          |
| Lotto og momscompensation       | 301           |             | 250           | 252         | 200          |
| <b>Indtægter i alt</b>          | <b>902</b>    | <b>975</b>  | <b>975</b>    | <b>981</b>  | <b>1.060</b> |
|                                 |               |             |               |             | <b>950</b>   |

|                                   |              |              |              |              |              |
|-----------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>Udgifter (i 1.000 kr)</b>      |              |              |              |              |              |
| Menigheder, bidrag/tilskud        | 598          |              | 700          | 579          | 617          |
| Målsætning & strategi             | 0            |              | 100          | 4            | 50           |
| Pensionspræmie                    | 272          |              | 300          | 317          | 350          |
| Biskopskassen                     | 108          |              | 115          | 112          | 120          |
| Distriktsforstandertjeneste       | 167          |              | 180          | 184          | 175          |
| Centralkonferencekassen           | 32           |              | 35           | 34           | 37           |
| Tilskud til Letland, Nødhjælp mv. | 20           |              | 20           | 20           | 20           |
| Evangelisation                    | 18           |              | 50           | 42           | 50           |
| Uddannelse/kurser                 | 49           |              | 75           | 84           | 75           |
| Udvalgsmøder og rejser            | 78           |              | 80           | 69           | 90           |
| Adm., Himmel&Jord, årbog          | 99           |              | 20           | 11           | 15           |
| Website & Facebook                |              |              |              | 157          | 140          |
| Regnskabsmæssig assistance        | 38           |              | 45           | 40           | 40           |
| Flytteomkostninger                | 0            |              | 50           | 0            | 50           |
| Kontingenter                      | 48           |              | 50           | 49           | 50           |
| It udstyr                         | 34           |              | 30           | 33           | 30           |
| Lotto og momstilskud menigheder   | 288          |              | 250          | 233          | 190          |
| <b>Udgifter i alt</b>             | <b>1.849</b> | <b>2.100</b> | <b>1.968</b> | <b>2.224</b> | <b>2.320</b> |

|                                          |             |             |             |             |              |
|------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| Resultat før renter                      | -947        | -1.125      | -987        | -1.164      | -1.370       |
| Renteindtægter & udbytte                 | 273         | 200         | 192         | 200         | 200          |
| Regulering værdipapirer                  | 57          | 0           | 170         | 0           | 0            |
| <b>Resultat</b>                          | <b>-617</b> | <b>-925</b> | <b>-625</b> | <b>-964</b> | <b>-1170</b> |
| Arv (2017: Julie & Robert Nielsen)       | 1333        |             | 212         |             |              |
| Ekstraordinært tilskud                   | -728        |             | -212        |             |              |
| Resultat efter finansielle poster og arv | -12         |             | -625        |             |              |

**Metodistkirkens Hovedkasse, Status ultimo 2017 (i 1.000 kr)**

|                             | <b>2016</b>  | <b>2017</b>  |
|-----------------------------|--------------|--------------|
| <b>Aktiver</b>              |              |              |
| Værdipapirer                | 7.126        | 7.295        |
| Tilgodehavender             | 134          | 101          |
| Likvide beholdninger        | 1.813        | 1.033        |
| <b>Aktiver i alt</b>        | <b>9.073</b> | <b>8.429</b> |
| <b>Passiver</b>             |              |              |
| Egenkapital                 | 7.990        | 7.365        |
| Kirkebygningsskonto         | 1.000        | 1.000        |
| Sommerhøjskole              | 27           | 46           |
| Hensat til diplomuddannelse | 28           | 0            |
| Skyldige omkostninger       | 24           | 14           |
| Forudbetalinger             | 4            | 4            |
| <b>Passiver i alt</b>       | <b>9.073</b> | <b>8.429</b> |

# KURÉR-FORLAGET

## KURÉR-FORLAGET Regnskab 2017

### Salg af bøger

#### Indtægter

Varesalg 2.680,00

#### Udgifter

Varelager 1/1 13.715,00

Salmebog 1/1 140.580,00

Varelager 31/12 -13.715,00

Salmebog 31/12 -139.770,00

Varelagerforskydning 810,00

Nedskrivning af bøger 750,00

Varekøb 665,00

Vareforbrug -2.225,00

Bankgebyrer -300,00

**Resultat 155,00**

### Status pr. 31/12-2017

#### Aktiver

##### Likvide midler

Kassebeholdning 235,00

Bankkonto 3.166,20

Girokonto 4.212,39 7.613,59

##### Varelager

Varelager bøger 13.715,00

Varenedskrivning -750,00 12.965,00

Salmebogen 140.580,00

Vareforbrug -810,00 139.770,00 152.735,00

**Aktiver i alt 160.348,59**

#### Passiver

##### Ekstern gæld

Skyldig moms 111,51

##### Intern gæld

Mellemregn. Hovedkassen 15.000,00

##### Egenkapital

Formue 1/1 2017 145.082,08

Resultat 155,00 145.237,08

**Passiver i alt 160.348,59**

Aarhus 27/1 2018

Mogens Flinck Hansen

Revideret 19/2 2018

# Medlemsstatistik 31 / 12 2017

| Menigheder:    | 12 43 1 2 3 4 5 6 7 10 15 16 30 40 130 100 |      |       |         |                      |          |         |         |      |             |                        |                   |                 |                |                    |            |
|----------------|--------------------------------------------|------|-------|---------|----------------------|----------|---------|---------|------|-------------|------------------------|-------------------|-----------------|----------------|--------------------|------------|
|                | Over-                                      |      | Primo |         | Bekendende medlemmer |          |         |         |      |             |                        |                   | Samlet          |                | Reel Kontakt Kred. | Læg- præd. |
|                | Debt                                       | hørt | året  | Optaget | Til- flyttet         | fratrykt | Udmeldt | Slettet | Døde | Ultimo året | Debt Medlemmer < 18 år | Medlemmer > 18 år | antal medlemmer | Tilslut. medl. |                    |            |
| Esbjerg        | 1                                          | 0    | 22    | 1       | 0                    | 0        | 0       | 0       | 0    | 23          | 5                      | 12                | 40              | 0              | 90                 | 1          |
| Frederikshavn  | 0                                          | 1    | 76    | 3       | 0                    | 0        | 0       | 0       | 3    | 76          | 10                     | 22                | 108             | 1              | 147                | 3          |
| Holstebro      | 0                                          | 0    | 8     | 0       | 0                    | 0        | 0       | 0       | 0    | 8           | 1                      | 4                 | 13              | 0              | 173                | 0          |
| København      | 5                                          | 2    | 225   | 5       | 0                    | 0        | 5       | 1       | 8    | 216         | 90                     | 131               | 437             | 0              | 900                | 9          |
| København Int. | 1                                          | 0    | 60    | 0       | 0                    | 0        | 0       | 0       | 0    | 60          | 8                      | 7                 | 75              | 0              | 0                  | 0          |
| Odense         | 7                                          | 6    | 111   | 8       | 0                    | 0        | 5       | 0       | 2    | 112         | 56                     | 40                | 210             | 4              | 655                | 3          |
| Rønne          | 0                                          | 0    | 25    | 0       | 0                    | 0        | 1       | 0       | 0    | 24          | 6                      | 9                 | 39              | 0              | 87                 | 1          |
| Solrød         | 0                                          | 1    | 40    | 2       | 0                    | 0        | 2       | 0       | 0    | 40          | 6                      | 9                 | 55              | 0              | 150                | 0          |
| Strandby       | 15                                         | 13   | 485   | 11      | 0                    | 1        | 0       | 0       | 5    | 490         | 133                    | 141               | 763             | 0              | 1023               | 9          |
| Vejle          | 1                                          | 2    | 71    | 1       | 0                    | 0        | 0       | 0       | 3    | 69          | 20                     | 6                 | 95              | 2              | 220                | 2          |
| Århus          | 2                                          | 1    | 84    | 0       | 0                    | 0        | 1       | 0       | 1    | 82          | 37                     | 29                | 148             | 0              | 273                | 2          |
| Præster        | 0                                          | 0    | 20    | 0       | 0                    | 0        | 0       | 0       | 0    | 20          | 0                      | 0                 | 20              | 0              | 0                  | 0          |
| alt i 2017     | 32                                         | 26   | 1227  | 31      | 0                    | 1        | 14      | 1       | 22   | 1220        | 372                    | 410               | 2002            | 7              | 3718               | 30         |
| alt i 2016     | 15                                         | 28   | 1239  | 28      | 4                    | 4        | 18      | 0       | 19   | 1228        | 372                    | 368               | 1968            | 7              | 3765               | 30         |
| Difference     | 17                                         | -2   | -12   | 3       | -4                   | -3       | -4      | 1       | 3    | -8          | 0                      | 42                | 34              | 0              | -47                | 0          |

| Oversigt:             | 1997  | 1998  | 1999  | 2000  | 2001  | 2002  | 2003  | 2004  | 2005  | 2006  | 2007  | 2008  | 2009  | 2010  | 2011  | 2012  | 2013  | 2014  | 2015  | 2016  | 2017  |
|-----------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Medlemsial (bænkende) | 1432  | 1400  | 1386  | 1351  | 1351  | 1349  | 1294  | 1293  | 1276  | 1253  | 1252  | 1246  | 1262  | 1262  | 1244  | 1242  | 1232  | 1230  | 1233  | 1228  | 1220  |
| Samlet meto befolk.   | 2345  | 2321  | 2297  | 2276  | 2300  | 2310  | 2248  | 2261  | 2213  | 2029  | 2006  | 2022  | 2045  | 2057  | 2027  | 1981  | 1960  | 1979  | 1988  | 1968  | 2002  |
| Optaget -døde         | 44-34 | 17-29 | 33-32 | 25-27 | 37-27 | 33-23 | 24-29 | 41-30 | 47-24 | 36-27 | 36-22 | 27-11 | 44-25 | 36-21 | 25-13 | 40-13 | 25-14 | 22-16 | 34-19 | 28-19 | 31-22 |
| Tilflyttet - fratrykt | 25-25 | 27-29 | 26-23 | 11-13 | 5-7   | 23-15 | 20-16 | 10-6  | 32-33 | 69-61 | 34-22 | 13-11 | 13-7  | 8-14  | 5-4   | 5-2   | 2-1   | 4-1   | 3-0   | 4-4   | 0-1   |
| Udmeldt - sættet      | 14-3  | 16-3  | 17-1  | 26-0  | 6-3   | 17-1  | 54-1  | 14-2  | 36-0  | 41-12 | 9-20  | 24-0  | 10-0  | 9-0   | 27-04 | 21-13 | 22-0  | 9-2   | 10-05 | 18-0  | 14-1  |

# Indtægter 2017

| Menigheder:    | 1<br>Kollekter<br>Indsaml.<br>gaver | 1A                     |           | 1B<br>Heraf<br>lign. lov<br>§ 8 A | 2<br>Leje<br>Renter<br>m.v. | 2A<br>Heraf<br>fra arbejds<br>grene | 3<br>Andre<br>aktiviteter | Samlede<br>Indtægter | 4A Modtaget fra hovedkassen |                |                  | Totale<br>indtægter |
|----------------|-------------------------------------|------------------------|-----------|-----------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|---------------------------|----------------------|-----------------------------|----------------|------------------|---------------------|
|                |                                     | Forpligt.<br>erklæring |           |                                   |                             |                                     |                           |                      | Præsten<br>løn mm.          | Ejen-<br>domme | Aktivi-<br>teter |                     |
| Esbjerg        | 105.042                             | 0                      | 100.216   | 27.783                            | 0                           | 0                                   | 0                         | 132.825              | 0                           | 0              | 0                | 132.825             |
| Frederikshavn  | 334.257                             | 81.482                 | 206.023   | 21.716                            | 0                           | 0                                   | 160.488                   | 516.461              | 72.900                      | 0              | 0                | 589.361             |
| Holstebro      | 50.056                              | 24.930                 | 22.716    | 3                                 | 0                           | 0                                   | 0                         | 50.059               | 0                           | 0              | 1.000            | 51.059              |
| København      | 990.135                             | 277.131                | 618.897   | 191.227                           | 0                           | 0                                   | 91.676                    | 1.273.038            | 146.100                     | 99.996         | 10.000           | 1.529.134           |
| København Int. | 0                                   | 0                      | 0         | 0                                 | 0                           | 0                                   | 0                         | 0                    | 0                           | 0              | 0                | 0                   |
| Odense         | 768.361                             | 279.679                | 430.867   | 297.518                           | 18.000                      | 0                                   | 325.355                   | 1.391.234            | 20.960                      | 0              | 0                | 1.391.234           |
| Rønne          | 200.013                             | 37.331                 | 153.881   | 176.148                           | 48.000                      | 0                                   | 2.603                     | 378.764              | 120.000                     | 0              | 0                | 498.764             |
| Solrød         | 278.119                             | 164.583                | 85.500    | 138.492                           | 0                           | 0                                   | 0                         | 416.611              | 0                           | 0              | 0                | 416.611             |
| Strandby       | 1.618.777                           | 842.697                | 453.325   | 126.897                           | 114.343                     | 0                                   | 153.802                   | 1.899.476            | 0                           | 0              | 0                | 1.899.476           |
| Vejle          | 349.611                             | 202.303                | 121.009   | 69.735                            | 0                           | 0                                   | 163.779                   | 583.125              | 0                           | 0              | 0                | 583.125             |
| Århus          | 428.233                             | 194.854                | 233.379   | 4.500                             | 0                           | 0                                   | 55.940                    | 488.673              | 0                           | 0              | 0                | 488.673             |
| I alt i 2017   | 5.122.604                           | 2.104.990              | 2.425.813 | 1.054.019                         | 180.343                     | 0                                   | 953.643                   | 7.130.266            | 359.960                     | 99.996         | 11.000           | 7.580.262           |
| I alt i 2016   | 4.769.161                           | 2.390.599              | 2.018.543 | 963.120                           | 194.761                     | 0                                   | 565.786                   | 6.298.067            | 297.351                     | 99.996         | 28.700           | 6.724.114           |
| Difference     | 353.443                             | -285.609               | 407.270   | 90.899                            | -14.418                     | 0                                   | 387.857                   | 832.199              | 62.609                      | 0              | -17.700          | 856.148             |



# Udgifter 2017

| Menigheder:    | 5         | 6      | 7       | 8                     |           |                    | 9                         | 10                       | 11      | 12A         | 12B              | 12C             | Totale<br>Udgifter |         |
|----------------|-----------|--------|---------|-----------------------|-----------|--------------------|---------------------------|--------------------------|---------|-------------|------------------|-----------------|--------------------|---------|
|                | Præsten   |        |         | Vedligehol.<br>kirken | Ejendomme |                    | Andre<br>Aktivi-<br>teter | Ydelser ud af menigheden |         |             |                  |                 |                    |         |
|                | Løn       | Bolig  | Øvrigt  |                       | I alt     | Nye<br>investering |                           | Andre<br>bygninger       | I alt   | Illigninger | Hoved-<br>Kassen | Andre<br>Formål |                    | I alt   |
| Esbjerg        | 90.000    | 0      | 0       | 47.767                | 0         | 0                  | 0                         | 47.767                   | 13.739  | 8.400       | 3.000            | 1.658           | 13.058             | 164.564 |
| Fredrikshavn   | 267.574   | 18.500 | 0       | 139.138               | 0         | 0                  | 0                         | 121.638                  | 91.532  | 25.800      | 2.777            | 17.560          | 46.137             | 545.381 |
| Holstebro      | 29.000    | 0      | 8.542   | 0                     | 0         | 0                  | 0                         | 0                        | 4.885   | 3.000       | 3.000            | 0               | 6.000              | 48.427  |
| København      | 420.606   | 0      | 49.191  | 443.696               | 15.025    | 0                  | 458.721                   | 132.985                  | 86.550  | 8.913       | 66.722           | 162.185         | 1.223.688          |         |
| København Int. | 0         | 0      | 0       | 0                     | 0         | 0                  | 0                         | 0                        | 0       | 0           | 0                | 0               | 0                  | 0       |
| Odense         | 338.092   | 8.327  | 20.687  | 221.859               | 90.507    | 0                  | 312.366                   | 630.409                  | 40.800  | 56.275      | 61.556           | 158.631         | 1.468.512          |         |
| Rønne          | 215.340   | 0      | 40.173  | 81.721                | 2.060     | 0                  | 83.781                    | 26.919                   | 8.850   | 464         | 0                | 9.314           | 375.527            |         |
| Solrød         | 148.962   | 0      | 0       | 0                     | 0         | 0                  | 0                         | 159.670                  | 0       | 16.050      | 23.039           | 39.089          | 347.721            |         |
| Strandby       | 688.227   | 11.015 | 49.500  | 682.111               | 56.493    | 17.009             | 755.613                   | 215.000                  | 162.750 | 40.000      | 30.284           | 223.034         | 1.942.389          |         |
| Vejle          | 299.397   | 0      | 15.808  | 57.766                | 0         | 0                  | 57.766                    | 57.519                   | 21.750  | 5.000       | 5.160            | 31.910          | 462.400            |         |
| Århus          | 357.365   | 0      | 5.781   | 71.526                | 31.869    | 0                  | 103.395                   | 63.838                   | 29.100  | 1.440       | 19.960           | 50.500          | 580.879            |         |
| I alt i 2017   | 2.854.563 | 37.842 | 189.682 | 1.745.584             | 195.954   | 17.009             | 1.941.047                 | 1.396.496                | 387.000 | 136.919     | 225.939          | 739.858         | 7.159.488          |         |
| I alt i 2016   | 2.727.339 | 47.165 | 156.339 | 1.387.414             | 49.432    | 190.177            | 1.627.023                 | 1.254.198                | 410.800 | 88.025      | 182.426          | 681.251         | 6.493.315          |         |
| Difference     | 127.224   | -9.323 | 33.343  | 358.170               | 146.522   | -173.168           | 314.024                   | 142.298                  | -23.800 | 48.894      | 43.513           | 58.607          | 666.173            |         |

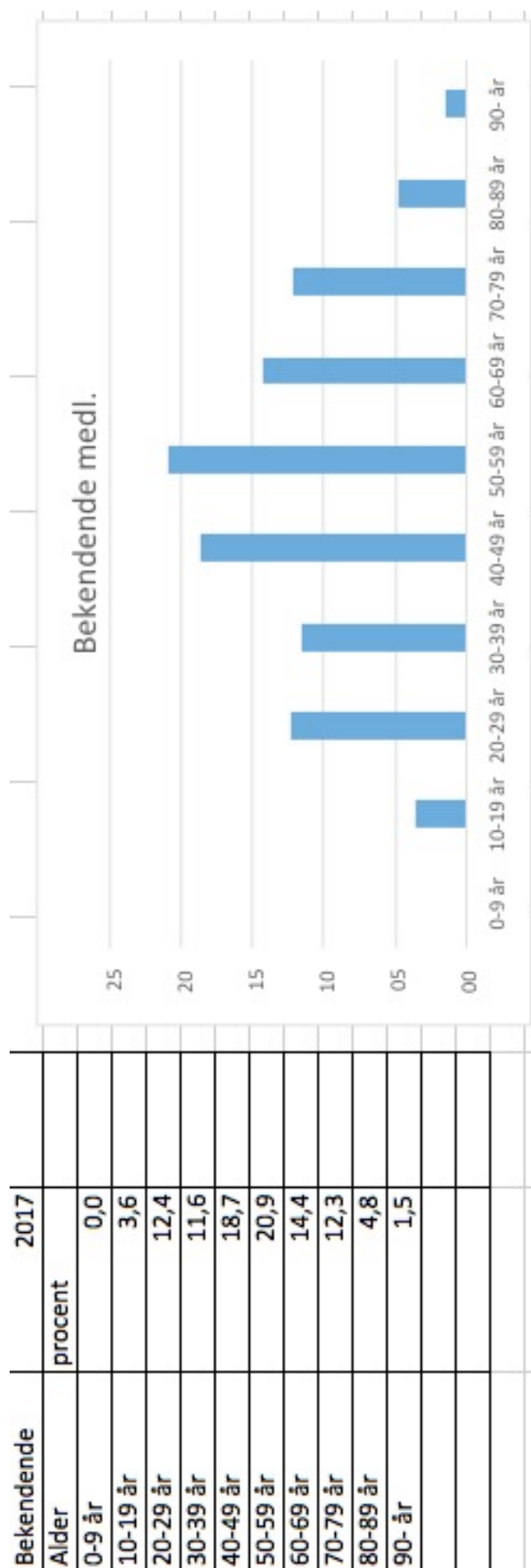


# Ressourceopgørelse 2017

|                | 13     | 14 | 15                         |                              | 13A       | 13B       | 14A                 |                    | 15A | 16               |                          | 17       | 18         | Netto<br>formue<br>excl. ejend. | Arbejds-<br>grenenes<br>beholdn. | 19 |
|----------------|--------|----|----------------------------|------------------------------|-----------|-----------|---------------------|--------------------|-----|------------------|--------------------------|----------|------------|---------------------------------|----------------------------------|----|
|                |        |    | Egne<br>præste-<br>boliger | Lejede<br>præste-<br>boliger |           |           | Kirkens<br>Inventar | Præste-<br>boliger |     | Andre<br>ejendom | Disponibel<br>Beholdning |          |            |                                 |                                  |    |
| Menigheder:    | Kirker |    |                            | Anden<br>ejendom             | Kirker    |           |                     |                    |     |                  |                          |          |            |                                 |                                  |    |
| Esbjerg        | 1      | 0  | 0                          | 0                            | 450.000   | 102.750   | 0                   | 0                  | 0   | 96.340           | 154.688                  | 0        | 215.028    | 0                               | 23.185                           | 0  |
| Frederikshavn  | 1      | 1  | 0                          | 0                            | 1.536.529 | 170.000   | 0                   | 0                  | 0   | 162.344          | 1.706.529                | 91.035   | 1.959.908  | 0                               | 45.994                           | 0  |
| Holstebro      | 0      | 0  | 0                          | 0                            | 0         | 0         | 0                   | 0                  | 0   | 45.994           | 0                        | 0        | 45.994     | 0                               | 235.203                          | 0  |
| København      | 1      | 2  | 0                          | 0                            | 290.000   | 0         | 1.900.000           | 0                  | 0   | 929.281          | 2.309.574                | 4.275    | 3.234.580  | 0                               | 235.203                          | 0  |
| København Int. | 0      | 0  | 1                          | 0                            | 0         | 0         | 0                   | 0                  | 0   | 0                | 0                        | 0        | 0          | 0                               | 0                                | 0  |
| Odense         | 1      | 0  | 0                          | 0                            | 0         | 0         | 0                   | 0                  | 0   | 922.729          | 490.000                  | 304.339  | 1.108.390  | 0                               | 0                                | 0  |
| Rønne          | 1      | 1  | 0                          | 0                            | 235.000   | 750.000   | 0                   | 0                  | 0   | 95.908           | 43.570                   | 0        | 139.478    | 0                               | 0                                | 0  |
| Solrød         | 0      | 0  | 0                          | 0                            | 0         | 0         | 0                   | 0                  | 0   | 38.476           | 1.364.712                | 0        | 1.403.188  | 0                               | 0                                | 0  |
| Strandby       | 1      | 1  | 0                          | 1                            | 1.500.000 | 25.000    | 500.000             | 230.000            | 0   | 80.292           | 0                        | 0        | 80.292     | 248.460                         | 0                                | 0  |
| Vejle          | 1      | 1  | 0                          | 0                            | 3.500.000 | 2.000.000 | 0                   | 0                  | 0   | 429.077          | 43.854                   | 72.933   | 399.998    | 0                               | 0                                | 0  |
| Århus          | 1      | 1  | 0                          | 1                            | 700.000   | 2.696.000 | 4.265.700           | 497.066            | 0   | 317.139          | 968.871                  | 25.500   | 1.261.510  | 42.455                          | 0                                | 0  |
| I alt 2017     | 8      | 7  | 1                          | 2                            | 8.211.529 | 5.743.750 | 6.665.700           | 727.066            | 0   | 3.117.580        | 7.081.798                | 498.082  | 9.848.366  | 549.303                         | 0                                | 0  |
| I alt 2016     | 8      | 7  | 1                          | 3                            | 8.211.529 | 5.743.750 | 6.665.700           | 727.066            | 0   | 3.521.325        | 7.157.482                | 690.232  | 10.939.433 | 535.153                         | 0                                | 0  |
| Difference     | 0      | 0  | 0                          | -1                           | 0         | 0         | 0                   | 0                  | 0   | -403.745         | -75.684                  | -192.150 | -1.091.067 | 14.150                          | 0                                | 0  |

Øvrig statistik for 2017

|                | 140                           | 50                  | 151               | 41      | 42          | 150                 | 90                               | 75                                        |                     |                    |                         |
|----------------|-------------------------------|---------------------|-------------------|---------|-------------|---------------------|----------------------------------|-------------------------------------------|---------------------|--------------------|-------------------------|
| Menigheder:    | Gudstj. besøg<br>(Gennemsnit) | Smågrupper<br>total | Sidde-<br>pladser | Vielser | Begravelser | Prædike-<br>pladser | Ikke registreret<br>kontaktkreds | Børn & unge<br>ikke registreret i<br>MBUF | Totale<br>indtægter | Totale<br>Udgifter | Økonomisk<br>Difference |
| Esbjerg        | 13                            | 9                   | 84                | 0       | 1           | 1                   | 50                               | 0                                         | 132.825             | 164.564            | -31.739                 |
| Frederikshavn  | 25                            | 30                  | 151               | 0       | 3           | 1                   | 38                               | 6                                         | 589.361             | 545.381            | 43.980                  |
| Holstebro      | 10                            | 0                   | 0                 | 0       | 0           | 1                   | 165                              | 0                                         | 51.059              | 48.427             | 2.632                   |
| København      | 69                            | 142                 | 550               | 2       | 3           | 2                   | 300                              | 10                                        | 1.529.134           | 1.223.688          | 305.446                 |
| København Int. | 0                             | 25                  | 0                 | 0       | 0           | 1                   | 10                               | 10                                        | -                   | -                  | -                       |
| Odense         | 80                            | 60                  | 172               | 4       | 5           | 1                   | 450                              | 15                                        | 1.391.234           | 1.468.512          | -77.278                 |
| Rønne          | 12                            | 8                   | 75                | 0       | 0           | 1                   | 25                               | 0                                         | 498.764             | 375.527            | 123.237                 |
| Solrød         | 43                            | 57                  | 0                 | 0       | 0           | 1                   | 20                               | 3                                         | 416.611             | 347.721            | 68.890                  |
| Strandby       | 101                           | 113                 | 200               | 4       | 5           | 2                   | 240                              | 70                                        | 1.899.476           | 1.942.389          | -42.913                 |
| Vejle          | 32                            | 30                  | 100               | 0       | 3           | 1                   | 65                               | 10                                        | 583.125             | 462.400            | 120.725                 |
| Århus          | 36                            | 29                  | 120               | 1       | 1           | 1                   | 139                              | 0                                         | 488.673             | 580.879            | -92.206                 |
| I alt i 2017   | 421                           | 503                 | 1452              | 11      | 21          | 13                  | 1502                             | 124                                       | 7.580.262           | 7.159.488          | 420.774                 |
| I alt i 2016   | 450                           | 469                 | 1452              | 9       | 23          | 13                  | 1485                             | 91                                        | 6.724.114           | 6.493.315          | 230.799                 |
| Difference     | -29                           | 34                  | 0                 | 2       | -2          | 0                   | 17                               | 33                                        | 856.148             | 666.173            | 189.975                 |



## RÅDET FOR ORDINERET TJENESTE

Rådet for Ordineret Tjeneste mødes 3-4 gange om året for at arbejde med spørgsmål i forbindelse med præsternes medlemsskab af Årskonferencen, præsternes efteruddannelse og vurdering af kandidater til præstetjenesten.

Det glæder os, at pastor Ole Birch har afsluttet sin diplomuddannelse i Ledelse, at pastor Anne Thomsen fortsat er i gang med at opnå Certificate i Children, Mission and Ministry ved Cliff College i England, at pastor Louise Aaen er i gang med Arrow lederuddannelsen, og at pastor Mai-Brit Tvilling er ved at afslutte det studieforløb, som ROT har tilrettelagt for hende i forlængelse af hendes BA fra SALT.

ROT har anbefalet støtte til Jørgen Thaarups deltagelse i Oxford Institute, hvor han dels fremlægger sit eget "paper", og dels får del i den viden og nye forskning, som præsenteres på Oxford Institute.

ROT er i dialog med E-academy for at få en mere hensigtsmæssig frekvens på bedømmelsen af de studerendes eksamensopgaver

Vi får brug for nye præster i den nærmeste fremtid. ROT vil derfor udarbejde foldere, der fortæller om præst- og diakontjenesten, samtidig med vi opfordrer alle menigheder til at være opmærksomme på, om nogle i menigheden måtte gå med et kald til præstetjeneste.

På vegne af ROT

Ove Sørensen

# METODISTKIRKENS VERDENSMISSION

”Fred være med jer! Som Faderen har udsendt mig, sender jeg også jer”.

Med denne indledning fra Johannesevangeliet 20:21 vil missionsrådet udtrykke med taknemmelighed kirkens tilslutning til Jesu udsendelses budskab, som handler om at være engageret i verden som hans disciple. Vi er taknemmelige for de mange muligheder, der er blevet betroet os til at formidle Guds nåde og kærlighed blandt venner nær og fjern – især gennem projektarbejde, og for partnerskabet vi deler med mennesker over hele verden. Vi er også taknemmelige for de menigheder og venner i øvrigt, der med stor trofasthed støtter missionsarbejdet og engagement. Rådet kan tydeligt mærke den brede opbakning og velvilje omkring det, som vi anser for at være pulsen i kirkens tro og eksistens – nemlig befalingen til at være et levende udtryk for Guds mission i verden.

I det forgangne år har missionsrådet været med til at formidle støtte til igangværende ulandsprojekter, hovedsageligt i DR Congo og Letland. Det vil uden tvivl fortsætte i den kommende tid. Som en del af vores vision for fremtidigt engagement vil rådet samtidigt opfordre menighederne til at finde deres egne udtryk for missionsengagement, f.eks. gennem nødhjælpsstøtte, flygtningearbejde, oprettelse af venskabsmenigheder, o.l. Missionsrådet vil være med til at give anerkendelse for disse og andre slags initiativer, der fremhæver en menigheds missionale identitet, gavner folk i nød og skaber gode forbindelser rundt omkring i verden.

## Projektkatalog

På landsmøde 2017 uddelte rådet et projektkatalog, som giver et klart overblik over vores projekter. Vi har fået tilkendegivelser fra flere menigheder, at kataloget er blevet benyttet. Vi håber denne kommunikationsmiddel vil fortsat blive udbredt blandt arbejdsgrupper og andre interesserede for at øge samarbejde og økonomisk støtte omkring projekterne.



## DR Congo

### Sundhedsklinikken i Mulungwishi

Sidste år kom der et opråb fra klinikkens personale efter der var opstået et akut behov for udstyr til operationsstuen. Reaktionen fra menighederne var overvældende positiv, og der blev indsamlet til juleaften 2016 over 38.000, kr. til fordel for klinikkens arbejde. Der blev siden sendt 60.000, kr. til fordel for operationsgangen, som blev indviet og taget i



brug.

Vores primære kontaktperson til klinikken, Dr. Alain, blev udnævnt af den congolesiske biskop til distrikts læge, som betyder at han nu er flyttet til Kolwezi og ikke længere fortsætter på klinikken. Der er heldigvis kommet to nye læger, som fortsætter denne uundværlige tjeneste, hvor der foretages ca. én operation om dagen.

### Bespisning i Mulungwishi

Projektet fortsætter med at hjælpe de fejl- og underernærede småbørn i Mulungwishi området.

### Den gode forbindelse

Siden projektet blev lanceret med etablering af el- og vandforsyning i Mulungwishi og nærliggende landsbyer, bliver der nu skaffet rent vand til dagligt for ca. 20.000 mennesker. Betydningen for bekæmpelsen af sygdom, øget sundhed og håb på en bedre fremtid er uvurderlig. Til gengæld har vi fået at vide, at to ud af fem pumper ikke virker pga lynnedslag. Der blev indsamlet juleaften over 43.000, kr., til brug for projektet. Pengene vil bl.a. blive brugt til reparationer, men kun hvis lokalbefolkningen selv betaler ca. halvdelen af omkostningerne. Missionsrådet formidler også et fast bidrag til teknikernes løn, som er en uundværlig del af vedligeholdelsen af projektet i det hele taget. Vedligeholdelse af el- og vandinstallationerne kræver igangværende opmærksomhed, og vi er taknemmelige for de congolesiske medarbejdere, der støtter projektet økonomisk og Anders Flinck, som fortsætter med at rådgive teknikerne.

### Skolebørn

I år har missionsrådet været i stand til at øge støtte for børn fra socialt udsatte familier fra Mulungwishi og nærliggende landsbyer. Dvs. at der nu er 70 børn (tidligere 60) fra området, der bliver sponsoreret af midler fra Metodistkirken i Danmark. Særlig tak til Jerusalemskirkens missionsgruppe og arrangører for en gospelkoncert i Odense, hvor der blev indsamlet et pænt beløb til dette formål. På grund af omkostninger i forbindelse med en skolegang samt fattigdommen, der rammer mange familier, ville der ellers ikke være råd uden støtte udefra. Der er ca. 4000 børn i området, der har alderen til skolegang fra 0-6 klasse, men kun 2000 går i skole.

Behovet er stort og er stigende, derfor sætter vi pris på fortsat støtte.



### Letland

Kontakt til Letland fortsætter i formen af, økonomisk støtte for Camp Wesley, Hope Center, præstelønninger og julehjælp. Sommerhøjskolen samlede ind til efterskoleprogrammet i Liepa, og der blev formidlet 14.000, kr. til dette formål. MBUF har støttet Camp Wesley med alarmsystem, bl.a. Frederikshavn menighed har igen gjort en stor indsats med en juleforsendelse, der bestod af tøj, legetøj og andre sager, der blev uddelt efter behov.

Vi er taknemmelige for dem, der har skabt



venskabskontakter til Letland, og har fulgt op på det med besøg og andre former for kommunikation. Vores partnerskab med Metodistkirken i Letland er værdifuldt for os alle, og vi glæder os til et fortsat godt samarbejde omkring en række af missionsprojekter og kontakter.

## **Honduras**

Missionsrådet var med til at give økonomisk støtte til Solrød Frikirkes engagement i Honduras. I sommeren rejste et team til børnehjemmet Ranacér i Tegucigalpa, hvor deltagerne var med til at formidle tro, håb og kærlighed til nogle af byens mest udsatte børn.

## **Indien**

Indiensvenner har i år været med til at støtte et fritidshjem for piger i et meget fattigt område i Delhi, og et projekt for HIV-ramte kvinder i Østindien.

## **Mission i Danmark**

I de senere år har missionsrådet opfordret menighederne til at se på vores eget hjemland med "missionale øjne". Historisk set har missionsarbejdet handlet udelukkende om udenlandsk beskæftigelse. I den senere tid er der kommet en voksende erkendelse, at grænserne i en globaliseret verden ikke er så tydelige. Arbejdet blandt fattige og udsatte mennesker og formidling af Guds nåde og kærlighed har både en global og lokal karakter. Derfor har missionsrådet også lokaler projekter på sigt – f.eks. flygtningekontakt, arbejde blandt migranter, udvikling af tværkulturel kontakt, osv. Stor tak til menigheder og enkeltpersoner, som beskæftiger sig med disse og andre missionsprægede initiativer, og der kommer herfra en opfordring til at søge muligheder for at skabe kontakt til udsatte mennesker, der er bosat i vores lokale områder.

Atter tak til alle, som har støttet missionsarbejdet i det forgangne år i formen af bøn, vidnesbyrd, økonomisk bidrag, tilslutning til faste projekter og nye initiativer. Med Guds hjælp må vi fortsætte med at give udtryk for Guds mission i verden gennem vores trofaste engagement.

## **Mark Lewis**

### **Missionssekretær**

## **Forslag**

1. Kollekt 2018-2019
  - a. Missionssøndagen i maj 2018/2019 er til hver menigheds eget missionsprojekt.
  - b. Julekollekten 2018 er til verdens fattigste (projektet bliver nævnt på et senere tidspunkt).
  - c. Kollekt i februar 2019 går til baltiske præsters lønforhold.



# Missionsrådets regnskab 2017 og budget 2018

| <b>Indtægter</b>                       | <b>Budget 2017</b> | <b>Resultat 2017</b> | <b>Budget 2018</b> |
|----------------------------------------|--------------------|----------------------|--------------------|
| <b>Generelle indtægter</b>             |                    |                      |                    |
| Diverse og renter i alt                | 4.000              | 5.742                | 4.000              |
| <b>Projekter</b>                       |                    |                      |                    |
| <i>Congo</i>                           |                    |                      |                    |
| Børns skolegang                        | 70.000             | 57.831               | 50.000             |
| Julekollekt 2016 (Klinikken)           |                    | 14.832               |                    |
| Julekollekt 2017 (Vandprojekt)         |                    | 28.999               | 15.000             |
| Julekollekt 2018 til verdens fattigste |                    |                      | 50.000             |
| Menighedsprojekter                     | 75.000             | 155.287              | 30.000             |
| Sommerhøjskolen                        |                    |                      | 12.000             |
| Øvrige                                 |                    | 64.151               |                    |
| <i>Congo i alt</i>                     | <i>145.000</i>     | <i>321.100</i>       | <i>157.000</i>     |
| <i>Letland</i>                         |                    |                      |                    |
| Sommerhøjskolen                        | 12.000             | 13.965               |                    |
| Menighedsprojekter                     |                    | 1.292                | 60.000             |
| Øvrige                                 | 20.000             | 33.313               | 20.000             |
| <i>Letland i alt</i>                   | <i>32.000</i>      | <i>48.570</i>        | <i>80.000</i>      |
| <i>Indien</i>                          |                    |                      |                    |
| Indiens venner i alt                   | 30.000             | 32.200               | 50.000             |
| <i>Nødhjælp</i>                        |                    |                      |                    |
| Hjælp til Aleppo                       |                    | 10.474               |                    |
| <b>Indtægter i alt</b>                 | <b>211.000</b>     | <b>418.086</b>       | <b>291.000</b>     |
| <b>Udgifter</b>                        |                    |                      |                    |
| <b>Generelle udgifter</b>              |                    |                      |                    |
| Møder og rejser                        | 20.750             | 13.285               | 13.000             |
| Administration                         | 2.000              | 1.868                | 2.000              |
| Andre organisationer                   | 5.500              | 6.387                | 6.500              |
| <i>Generelle udgifter i alt</i>        | <i>28.250</i>      | <i>21.540</i>        | <i>21.500</i>      |
| <b>Projekter</b>                       |                    |                      |                    |
| <i>Congo</i>                           |                    |                      |                    |
| Børns skolegang                        | 70.000             | 53.980               | 55.000             |
| Den gode forbindelse (vandprojekt)     | 10.000             |                      | 40.000             |
| Teknikerløn                            | 30.000             | 11.544               | 15.000             |
| Bespisningsprojekt                     | 20.000             |                      | 20.000             |
| Sundhedsklinikken i Mulungwishi        | 60.000             | 60.040               | 25.000             |
| Kvindeskole Mama Doris                 | 5.066              | 5.151                | 17.400             |
| Øvrige                                 |                    | 30.697               | 10.000             |
| <i>Congo i alt</i>                     | <i>195.066</i>     | <i>161.412</i>       | <i>182.400</i>     |
| <i>Letland</i>                         |                    |                      |                    |
| Camp Wesley                            | 7.444              | 20.463               |                    |
| Skole-fritidshjem i Liepa              | 37.000             | 45.668               | 60.000             |
| Øvrige                                 | 20.426             | 11.487               | 20.000             |
| <i>Letland i alt</i>                   | <i>64.870</i>      | <i>77.618</i>        | <i>80.000</i>      |
| <i>Indien</i>                          |                    |                      |                    |
| <i>Indien i alt</i>                    | <i>30.000</i>      | <i>55.225</i>        | <i>50.000</i>      |
| <i>Honduras</i>                        |                    |                      |                    |
| <i>Honduras i alt</i>                  | <i>10.000</i>      | <i>10.000</i>        |                    |
| <i>Nødhjælp</i>                        |                    |                      |                    |
| Hjælp til Aleppo                       |                    | 10.474               |                    |
| <b>Udgifter i alt</b>                  | <b>328.186</b>     | <b>336.269</b>       | <b>333.900</b>     |
| <b>Resultat</b>                        | <b>-117.186</b>    | <b>81.817</b>        | <b>-42.900</b>     |



| Status                | 2016           | 2017           |
|-----------------------|----------------|----------------|
| <b>Aktiver</b>        |                |                |
| Bankkonti             | 418.498        | 500.315        |
| <b>Aktiver i alt</b>  | <b>418.498</b> | <b>500.315</b> |
| <b>Passiver</b>       |                |                |
| Reserveret Congo      | 162.440        | 321.847        |
| Reserveret Letland    | 56.095         | 27.048         |
| Reserveret Indien     | 23.025         | 0              |
| Disponible midler     | 176.938        | 151.420        |
| <b>Passiver i alt</b> | <b>418.498</b> | <b>500.315</b> |

# METODISTKIRKENS BØRNE- OG UNGDOMSFORBUND

## Indledning

*Jesus sagde: Kom! Peter trådte ud af båden og gik på vandet hen til Jesus. Matt 14:29*

Kender du bibelhistorien om vandringen på søen? Det er helt vildt at tænke på, at Peter svingede benet over rælingen og tog et skridt ud i det blå. Han troede et øjeblik, at han kunne gøre det samme som Jesus og gå på vandet. Det kunne han faktisk, indtil han mistede fokus på Jesus og i stedet begyndte at tvivle på det, han havde gang i. Der er mange ting, der kan få os til at tvivle. Planer, der går i vasken. Ideer og drømme, der glider ud i sandet. Folk, der falder fra eller



glemmer det, de meldte sig til. Dårlig stemning, der får energi og engagement til at dale. Men der er også mange ting, der kan få os til at tro. Fantastiske oplevelser i et meningsfyldt fællesskab. Unge ledere, der er parate til at lægge kræfter og kompetencer ind i frivilligt arbejde. Børn, der får lov at vokse op i trygge rammer, hvor der fortælles og synges om Gud. Temaet for årets landsmøde er "Vi sætter spor" og med den titel sætter vi fokus på alt det, vi er en del af i MBUF. Nogen eller noget har sat sig spor i hver enkelt af os, så vi får lyst og mod til at give det videre, så det kan sætte spor i andre. Jesus siger; kom og vær med! Tro er tillid til, at det, som vi begiver os ud i, kan lade sig gøre. Tillid til, at der bliver sat fodspor i vandet, hvor vi går. Vi er ikke kaldet til at få succes, men til at være tro og vise tillid.

## Kirke med hjerte, hoved og hænder

At være en del af MBUF betyder at være en del af Metodistkirken i Danmark og samarbejde med de mange forskellige råd og bestyrelser, der udgør vores kirke. MBUF har igen i år været med til at sende en 1 års-arbejder på Lægården. I år var det Jeanne Helsinghof Andersen fra Vejle, der fik muligheden for et år i bevægelse. Sammen med Lægårdens nye præst Duncan Thompson og en engageret lærerstab har Jeanne været med til at personificere Metodistkirkens Børn og Unge og givet skolens elever deres livs bedste år. Formålet med stillingen som 1 års-arbejder er først og fremmest personlig udvikling som leder, og Jeanne er gået til de opgaver, hun har fået med imponerende gå-på-mod og gejst. Hun vil uden tvivl blive savnet på Lægården.

Et andet væsentligt samarbejdsområde er kirkens kommunikationsplan, som vi deler med landsledelsen. Det kan mærkes, at metodistkirken.dk er kommet godt fra start. Sitet bæres af den gode historie om hvorfor, hvornår, hvad, og hvor Metodistkirken findes. Det skinner klart igennem hvor mangfoldigt Metodistkirkens arbejde er, fra børne- og ungdomsafdelingens mange tilbud til sommerhøjskole og verdensmission. Hvis man synes, at der skal for mange "klik" til før man kan finde noget om fx spejder, så skal man skynde sig at sende en nyhedshistorie til kommunikationsmedarbejder Anne Thompson, som straks sætter det på forsiden. Husk at en god historie ikke behøver at være en artikel, men også kan være et billede. Stort tak til Anne for at hæve niveauet for kommunikation og nærvær på nettet, i særdeleshed på de sociale medier,

Facebook og Instagram. 2018 blev året for 1. udgave af kirkens profilblad, der formidler kirkens værdier og highlights fra store begivenheder fra metodistkirken.dk. Vi håber, at bladet bliver godt modtaget og kan bruges rundt omkring til at oplyse om hvad Metodistkirken og MBUF står for.

Sammen med landsledelsen har vi været med til at sætte endnu et skib i søen. En ny stilling med opgavetiteln spejder- og ungdomspræst er blevet forberedt og slået op. MBUF har fordel ved at have en præst, der arbejder på landsplan for arbejdsgrenene og ikke lokalt for menighederne. Derved får vi en leder, der kan være med til at udvikle disciple, dér hvor unge er - også på lejre og på de sociale medier, hvor man kan mødes på tværs af geografiske afstande. Vi glæder os til at se, hvad der kommer ud af dette initiativ.

Sidst, men ikke mindst skal det nævnes, at MBUF arbejder med på kirkens vision- og strategiplan frem mod 2020 om at være kirke med hjerte, hoved og hænder. Det stemmer overens med vores formål at udvikle kristne ledere, at skabe nye trosfællesskaber og revitalisere gamle, at være i tjeneste med fattige og fremme forståelsen for global sundhed – alt sammen udtryk for vores åndelighed og identitet som kristne. Det er vigtigt at sætte mål indenfor disse områder fordi vi gennem MBUF tilbyder fritidsaktiviteter, der kan gøre børn og unge robuste og bevidste om hvem de er og hvilke værdier, der er retningsgivende for, hvad de gør. Planer og målsætninger indenfor strategiplanen er konkretiseret i arbejdsgrenenes indberetninger. MBUF er intet andet end et forbund af frivillige, der er begejstrede for arbejdet med børn og unge, spejder- og musikarbejde i Metodistkirken og vi glæder os over den enorme indsats, der bliver gjort landet over i vores arbejdsgrene for at opfylde vores formål.

## Udviklingsplan

2018 er sidste år, hvor vi kan søge tilskud hos DUF (Dansk Ungdoms Fællesråd) på dispensation fordi vi ikke opfylder kravet om at være 500 medlemmer under 30 år. Vi er desværre ikke kommet i mål med vores udviklingsplan. Det lykkedes fx ikke at starte elevforening på Lægården. Dialog med DUF om formalisering af vores arbejde med flygtningebørn gav heller ingen resultater. Vi laver ikke så mange udadrettede events, som vi kunne for at højne vores kontaktflade og medlemsrekruttering. Selvom vi er gode til at arbejde med relationer og arrangerer programmer af høj kvalitet, har vi stadig rigtig mange medlemmer ind og ud af systemet. Vi må erkende, at det er svært at fastholde børn og unge i samme aktivitet i flere sæsoner. Hvis vi vil være flere, ser det ud til, at vi skal satse på at frigøre ledere og sende dem ud for at starte foreninger op nye steder. Vi må ligeledes løbende øve os i at holde øjne og ører åbne for nye tiltag og udvidelser.

Vi har fået godt styr på medlemsregistrering og rettidig kontingentindbetaling pga. vores lokale kassereres grundige forarbejde og Maria Aaskovs ihærdige indsats i MBUF administrationen. Op mod regnskabsårets afslutning lancerede vi en konkurrence, hvor vi udloddede en valgfri gratis lejr til vinderen. Der var mange, der fik orden på betalingen inden fristen udløb. Dog må vi også erkende, at vi trods ansvarlig forvaltning af vores økonomi, bruger en uforholdsmæssig stor sum af vores tilskudskroner på at administrere det system og de krav, der stilles fra DUF, for at få tilskuddet udbetalt. Det kan gøres anderledes og bedre for fremtiden. Når vi falder ud af betragtning til at modtage DUF-tilskud, vil



det derfor betyde, at vi må opgive at have en ansat administrator, og vi beder derfor delegeretmødet om at tage stilling til en ny forretningsmodel, som styrelsen kan arbejde frem mod at implementere ved årsskiftet 2018-19. Vi ønsker stadig at blive flere medlemmer, ikke pga. DUFs tilskudsregler, men fordi MBUF fortsat er et relevant tilbud til børn og unges trosudvikling og trivsel.

### **Bud på nyt MBUF**

MBUF styrelsen og administrationen har udarbejdet 4 forskellige forslag til ny forretningsmodel, som vi skal stemme om på delegeretmødet. Vi anbefaler, at der opretholdes så meget af den nuværende organisationsform så muligt, så vi ubesværet kan søge DUF tilskud, når vi igen bliver 500 medlemmer under 30 år. Vi er optimistiske med hensyn til at kunne opretholde vores aktivitetsniveau ved hjælp af fundraising og bæredygtig økonomi. Vi tror, at det er muligt at lægge en tilpasset del af administrationen ud på frivillige hænder. Vi kigger os om efter kontakt med andre børne- og ungdomsforbund for at finde ligesindede legeskamreter at være sammen med på lejre og events. Vi vil i højere grad prioritere PR og branding kampagner for at gøre MBUF bemærket og styrelsen forpligter sig forsat på at bidrage med inspiration og støtte gennem arbejdsgrenene. Vi har tro på fremtiden og tillid til at Jesus vil lede os ud i det ukendte blå, hvor han kalder os til at gå sammen med ham.

*Louise Aaen & Louise Hjort*

### **Særligt for Metodistkirkens Børnearbejde (MB)**

Formålet med MB er dels at hjælpe de børn, som enten er døbt i kirken eller som kommer i menighederne at blive en del af menighedens fællesskab, dels at række ud til børn, som endnu ikke erfarede at Guds kærlighed også gælder dem. Derfor er MBs primære opgave at støtte menigheder (både børn, unge og voksne) i at være kirke for og med børn og betweenes.



MB har i 2017:

- fået formand og næstformand i MBUFs styrelse
- sagt farvel og TAK til Maria Aaskov som MB konsulent.
- holdt et brag af en børne og betweenlejr.
- arbejdet på at oprette netværk på tværs af landet for de, der er engageret lokalt i arbejdet for og med børn.

I 2018 vil MB arbejde med

- lederudvikling ved at opmuntre til deltagelse i LIW, kursus om børns åndelige udvikling og tro samt BMK
- at skabe nye trofællesskaber og revitalisering af gamle ved at nytænke og relancere dåbsklubben
- at være i tjeneste med fattige ved at øge opmærksomheden på de udsatte børn og betweenes, vi allerede er i kontakt med
- global sundhed ved at tilbyde fysiske aktiviteter på børne- og betweenlejren.

*Anne Thompson og Line Bertelsen*



## Særligt for Metodistkirkens Ungdomsarbejde (MU)

Formålet med MU at lade unge mødes, hygge og grine sammen, være sammen, tale sammen, se hinanden, og opleve Guds nærvær midt i det hele. Dét MU har vi set i arbejdsåret 2017. Vi er nu godt i gang med 2018 og ser tilbage: En lejr på Solborgen løb af stablen i foråret med oplagte ledere og seje deltagere, da vi gjorde Påsken Great Again. Mange tidligere konfirmander kom til Holstebro for at tro og udvikle i fællesskab, da en flok ekstremt cool ledere lavede TUF med spring i hallen. Næsten alle nuværende konfirmander i Metodistkirken i Danmark kom med en masse andre unge på Nytårslejr for at fejre det eller de bedste år i deres liv. Det var sjovt. Sjøv har vi også til hverdag, når unge mødes lokalt. Det gør vi enten i foreninger eller klubber, i Metodistkirken eller i tværkirkelig sammenhæng. Det er fedt. Det gør det sjovt at vente på den næste store lejr. Det er MU anno 2018. I 2019 håber vi på meget mere af dét.

I arbejdet for at nå målsætningerne i visionsområdet 'Global Sundhed' arbejder vi helt konkret med en påskelejr på det personlige værd, selvværd og selvbillede. Vi lever i en tid, hvor unge mennesker presses af hinanden og af udefrakommende kræfter, så de bliver sårbar. Det er et fokus på lejre, at skabe trygge fællesskaber, som de unge kan udvikles i og føle sig set og værdsat. På påskelejren vil dette blive løftet op som et centralt, gennemgående tema. Desuden har vi fokus på fysisk aktivitet mindst én gang om dagen og der serveres sund og varieret kost på lejre. Lejrene er også arenaer for udvikling inden for visionsområderne 'Starte nye trosfællesskaber/Revitalisere eksisterende', 'Åndelige udvikling' og 'Udvikle kristne ledere'. Sidstnævnte har helt konkret fungeret ved at inddrage nye ledere i lederstaben som en uformel 'følording'. Dette bliver et fokus fremover, så der kan ske et generationsskifte i ledergruppen. Følgende arrangementer planlægges i år: Marts: Påskelejr på Solborgen August: Sommerlejr i Jerusalemskirken, København September: TUF i Holstebro Sportsweekend? December: Nytårslejr på Solborgen

*Andreas Morsbøl & Daniel Steinvig*



## Særligt for Metodistkirkens Spejdere (MS)



Formålet for MS kan, for uden Baden-Powells ord, beskrives med 3. F'er = Fællesskab, Færdigheder og Fundament. Vi søger at skabe de bedste rammer for vores spejdere, ved at bygge dem op fra grunden og dygtiggøre dem, samtidig med, at vi inkluderer dem i fællesskab.

På trods af, at 2017 blev et år, med manglende hænder, har det lykkedes lederne både lokalt og på landsplan, at holde live i spejderarbejdet på landsplan. Der er fortsat blevet arrangeret ture og holdt lejre for børn og unge og vi har haft travlt:

- Planlægningsweekend: Blev afholdt i København, hvor 15-20 spejdere og ledere mødtes for at lave langtids-program og lejrplanlægning.

- USB: UrbanScoutBattle er en tværkorpslig spejderdyst hvor patruljerne landet rundt, konkurrere mod hinanden. Med over 130 tilmeldte patruljer, slog USB10 igen i år en stor og flot deltagerrekord.

- Spejdernes Lejr2017: Mødtes 40.000 danske og internationale spejdere på en mark udenfor Sønderborg. Teamet for lejren var det samme som for vores Landsmøde, og vi skal da lige love for at der blev sat spor.

- Senior Sommerlejr i Frankrig: Næsten 30 glade seniorspejdere tog en uge fri fra hverdagen og havde en uge i Charmonix, hvor der blev nydt smuk natur og godt fællesskab, for at vende hjem med opladet energi.

- PFT: Udviklingen på PFT fortsætter og igen i år var over 30 spirende spejdere samlet til en uge med fællesskab og læring i fokus. PFT introducerede i år et nyt kursus, Underviser. Kurset har fokus på formidling og at gøre overgangen fra deltager til leder nemmere.

- LederGUF: Ingen MS uden stærke og glade ledere. I år var der ledersamling på Møns Klint, hvor en weekend i shelter bød på en masse frisk luft, god mad og ikke mindst et godt grin eller to.

- MS Julekalender: Den lange juleventetid bliver kun nemmere af lidt spejderopgaver og i år var ingen undtagelse. Uanset om der skulle gættes grødtyper eller høres julesange skabte MS Julekalender igen knagen under nissehuen, til et stigende antal vedholdende deltagere.



*Emil Morsbøl Marqversen & Jonas Robenhagen Hjørne*



## Særligt for Metodistkirkens Musikarbejde (MM)

Sang og musik fylder fortsat vores kirker med børnesang, lovsang og gospelsang. Det er MMs formål. Det er rigtig dejligt, og dertil skal lyde en stor tak til alle de ledere vi har på musikfronten. I gør et rigtig stort og godt stykke arbejde. Stor tak.

MMs fremtidsplaner er, sammen med de andre arbejdsgrane i MBUF, at arbejde for, at vi forstår at pleje vores ledere, så de ikke bliver udbrændte. Vi vil gerne have ledere, der er i stand til at bevare gnisten og lysten for det arbejde, de brænder for, og gerne på en måde, at når de ønsker at stoppe, er i stand til at give en brændende fakkel videre til nye ledere.

Nogle af korene har, igen i år, været med til at støtte Danmissions arbejde ved at deltage i Lucia-stafetten. Lucia-stafetten er et tilbagevendende arrangement i november/december, hvor kor kan melde sig til at give gratis koncerter. De penge der bliver samlet ind ved arrangementet går til Danmissions arbejde.

I København har Daniel Steinvig og Kristian Hastrup taget initiativ til at starte et herrekor. Koret ledes af Peter Steinvig, og det går rigtig godt. De synger og hygger sig i hinandens selskab. De er 18-20 herrer i alderen fra ca. 20 – 85 år, og de kalder sig intet mindre end A-MEN.

Igen i år er YCGF 2018 gået rigtig godt. Der deltog 40-45 børn, hvoraf de 10 var fra Litauen. Deres instruktører i år var Sharlene -Monique Morris, der sammen med pianisten Vaughan Larmond er fra England. De arbejder begge to sammen med Karen Gibson, der ledede gospelkoret i forbindelse med årsmødet sidste år. Endvidere var danske Kathrine Brøndsted også instruktør. Hun er dirigent for My Gospel (børnekor), sanger og sangskriver. Børnene lærte 10 sange på én dag, og de gav en brag af en koncert!!

Efter 5 år på posten som MM-formand, vælger jeg nu at takke af, og give plads til nye unge og friske kræfter. Må de nye ledere finde ny inspiration og idéer til MMs arbejde, og må Gud være med jer.

*Brit Bjerno*





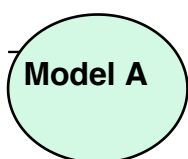
## Forslag:

### Baggrund:

Grundet de nye DUFregler om minimum 500 medlemmer under 30 år, har vi det sidste år søgt om dispensation for fortsat at kunne komme i betragtning til driftstilskud fra DUF. Vi formulerede på delegeretmøde i 2017 en strategi og plan for at arbejde mod at kunne opfylde de nye regler. Vi indsender 01.06.18 anden og sidste ansøgning på dispensation. Fakta er, at vi ikke har nået 500 medlemmer under 30 år i 2017. Vi forventer at modtage skønsmæssigt tilskud på baggrund af 2017, lig det udmålte tilskud på baggrund af 2016. Derefter forventer vi ikke at komme i betragtning til at kunne ansøge om hverken tipsmidler – før vi (forhåbentlig) kommer op på de 500 medlemmer under 30 år igen.

Derfor er der behov for nytænkning og en ny model.

*Følgende er forslag, som ønskes debatteret og truffet beslutning om på delegeretmøde 2018:*



MBUF fortsætter som landsorganisation, med fire arbejdsgrane og Styrelsen som samlende organ. Administrationen minimeres, men håndterer fortsat økonomi og medlemsregistrering og kontingentopkrævning. Det administrative arbejde gøres til en timebetalt studiestilling.

Økonomiske behov: Udgifter til Styrelse og landsråd og simpel revision. Der er fortsat behov for simpel revision, for at opfylde krav ved evt. fondsansøgninger. Omkostninger til ansatte og medarbejderrelaterede udgifter. Ansvar i forhold til medarbejderrelaterende udgifter for kommunikationsmedarbejder og ny spejder/ungdomspræst revurderes. Arbejdsgrænernes aktiviteter gøres udgiftsneutrale. Landskontingent hæves. Rejseudligning nytænkes. Der skal regnes på hvor meget vi vil trække på vores egenkapital.

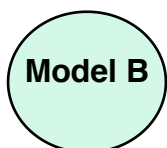
Udgifter til Styrelse og landsråd 30.000

Omkostninger til administration og medarbejderrelaterede udgifter 30.000

Simpel revision af regnskab 10.000

Publikationer og web 50.000

Diverse forsikringer og kontingenter 15.000



MBUF fortsætter som landsorganisation, med fire arbejdsgrane og Styrelsen som samlende organ. Administrationen deles ud på frivillige hænder. De lokale foreninger varetager da selv medlemsregistrering, kontingentopkrævning osv.

Økonomiske behov: Udgifter til Styrelse og landsråd og simpel revision. Der er fortsat behov for simpel revision, for at opfylde krav ved evt. fondsansøgninger. Der skal besluttet om vi vil fortsætte med Winkas og Nets. Arbejdsgrænernes aktiviteter gøres udgiftsneutrale. Landskontingent skal hæves. Rejseudligning nytænkes. Ansvar i forhold til medarbejderrelaterende udgifter for kommunikationsmedarbejder og ny spejder/ungdomspræst revurderes. Der skal regnes på hvor meget vi vil trække på vores egenkapital.

Udgifter til Styrelse og landsråd 30.000  
Simpel revision af regnskab 10.000  
Publikationer og web 50.000  
Diverse forsikringer og kontingenter 15.000

### Model C

MBUF bliver underafdeling til andet lignende børne- og ungdomsforbund. Dette kræver en proces med dialog og endelig forhandling. Det vil være et forsøg på at komme ind under en hat der igen giver mulighed for at modtage DUF tilskud. Da vil lokalforeningerne og medlemmer formentlig komme til at høre under deres Delegeretmøde og en ny administration. Det kunne evt. være med Baptisternes børn og unge, BBU.

#### **Proces frem mod 2019**

- De mulige modeller beskrives i beretningen, der kommer i elektronisk guide, og fremlægges for alle lokalforeninger i nyhedsbrev (opmuntre til nødvendig lokal debat).
- De mulige modeller fremstilles som forslag som grundlag for beslutning på Delegeretmødet 2018, sandsynligvis vedtages en model i ramme form (hvor der kan arbejdes videre indenfor, af nyvalgt Styrelse)
- Nyvalgt Styrelse får til opgave at arbejde med implementering af ny forretningsmodel.
- Tiden fra Delegeretmødet til nytår anvendes til evt. overdragelse, uddelegering.
- Januar 2019 træder det nye MBUF i værk.

#### **Arbejdsprogram for MBUF**

**MBUF vil arbejde for at organisationen udvikles og får flere medlemmer under 30 år ved at:**

”Være kirke med hjerte, hoved og hænder – i relation til Gud, mennesker og verden”

**Vi vil sætte følgende mål frem mod 2020:**

#### **Det åndelige liv**

- Fokus på vores formål: discipelskabstræning – vi vil være knalddygtige til at linke vores aktiviteter til troens verden, så de bagvedliggende formål træder frem
- Fokus på trivsel hos ledere – Vi vil bekæmpe ledertræthed med forkælelse, uddannelse og godt kammeratskab og ved at arbejde med værdier og formål
- Bygge bro til kirken ved at arbejde med identiteten – vi vil have medlemmer, som er forankrede og trygge ved at være kristne/metodister i hverdagen og i deres engagement i MBUF
- Etablere PR gruppe, der kan lave videoer om åndelige emner: discipelskab, medlemskab, sundhed, diakoni

#### **Lederudvikling**

- 30 personer i kirken har gennemført lægprædikantkursus, 20 af dem er selvfølgelig MBUF’ere
- Vi er med til at etablere ledertræningsprogram i kirken, formet efter kirkens værdier
- Vi tilbyder BMK, PFT, TUF, LIW hvert år
- Vi vil etablere et team, som sætter coaching af ledergrupper i gang. Fx den lokale lederuddannelse, hvor lokalgrupper eller nationale planlægningsgrupper kan få ny

inspiration. Vi stræber efter at alle byer får besøg mindst 1 gang om året og at vi er nået hele vejen rundt inden 2020

### **Nye trosfællesskaber og revitalisering af gamle**

- 150 bekendende medlemmer i kirken, 75 af dem er MBUF'ere
- Vi arrangerer lejre og ture, hvor trosudvikling og trosfællesskaber opstår
- 5 nye trosfællesskaber/lokalgrupper
- 5 nye smågrupper bestående af unge på tværs af landet og arbejdsgrøene via sociale medier
- Kampagne og undervisning om medlemskab, der betoner vigtigheden af bekendelse af troen og ansvar
- Vi ønsker os udnævnelse af en ungdomspræst og spejderpræst

### **Tjeneste med fattige**

- Vi vil støtte unges initiativ og engagement med socialt udsatte, flygtninge og fattige
- Vi vil opfordre unge til at tage på missionsprojekter og international udveksling
- Julehjælp og integrationsarbejde
- Vores kor giver støttekoncerter og synger i fængsler, på hospitaler etc.
- Lede koordinering af indsamlinger til velgørende formål
- Alle konfirmander til MSA i mindre grupper og i forbindelse med undervisning om diakoni
- Udfordre hinanden på spørgsmålet: hvad gør vi med vores egne udsatte

### **Global sundhed**

- Sportsweekend
- Friluftsliv
- Det sunde alternativ til møder
- Nultolerance overfor rusmidler ved arrangementer
- Bevægelse ved arrangementer
- Kampagne og undervisning om sundhed gennem MBUFS arbejde, ikke bare fysisk, psykisk, men også socialt og åndeligt: Hvorfor vi er et sundt og relevant tilbud til børn og unge?



Mer Revision A/S

Registrerede Revisorer - FSR

CVR: 3234 4720

Ledreborg Allé 130i  
4000 Roskilde

Telefon: 4632 5632 |  
revisor@merrevision.dk |  
www.merrevision.dk |

MBUF

Årsregnskab 2017

CVR-nr. 33907656

Penneo dokumentnøgle: 4/U62-PBQU1-BPS1H-FK48A-Y1KK6-QQY1Y



## Indholdsfortegnelse

|                                                         |    |
|---------------------------------------------------------|----|
| Indholdsfortegnelse                                     | 1  |
| Ledelsespåtegning                                       | 2  |
| Den uafhængige revisors revisionspåtegning              | 3  |
| Ledelsesberetning                                       | 5  |
| Anvendt regnskabspraksis                                | 6  |
| Resultatopgørelse 1. januar 2017 - 31. december 2017    | 8  |
| Aktiver pr. 31. december 2017                           | 9  |
| Passiver pr. 31. december 2017                          | 10 |
| Noter 1. januar 2017 - 31. december 2017                | 11 |
| Pengestrømsopgørelse 1. januar 2017 - 31. december 2017 | 20 |

## Ledelsespåtegning

Ledelsen aflægger hermed årsrapport for perioden 1. januar 2017 - 31. december 2017 for MBUF.

- Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven med tilpasninger efter forenings ønsker.
- Årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultatet.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Svendborg, dags dato

Louise Aaen, formand

Louise Gaardbo Hjort, næstformand

Anne Thompson, medlem

Line Bertelsen, medlem

Emil Morsbøl Marquersen, medlem

Jonas Robenhagen Hjørne, medlem

Andreas Morsbøl, medlem

Daniel Steinvig, medlem

Brit Bjerno, medlem

Bjørn Thomsen, medlem

Penneo dokumentnøgle: 4JU62-PBQU1-BPS1H-FK48A-Y1KK6-QQYJY



## Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til foreningens medlemmer

### Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for MBUF for regnskabsåret 1. januar 2017 – 31. december 2017, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter god regnskabsskik og den regnskabspraksis, der er beskrevet under anvendt regnskabspraksis.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med god regnskabsskik for foreninger og den regnskabspraksis, der er beskrevet under anvendt regnskabspraksis.

### Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af foreningen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Revisionen er foretaget i overensstemmelse med Revisionsbekendtgørelse nr. 1753 af 21. december 2006 om regnskabsaflægelse for og revision af tilskud til støtte af ungdomsformål.

Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

### Fremhævelse af forhold vedrørende revisionen

Foreningen har i overensstemmelse med sædvanlig praksis for foreninger, medtaget de af ledelsen godkendte budgettal som sammenligningstal i resultatopgørelse og noter. Disse budgettal har, som det også fremgår af resultatopgørelse og noter, ikke været underlagt revision.

### Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab efter god regnskabsskik i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

### Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdekke væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage

væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om foreningens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder i overensstemmelse med god regnskabsskik og den beskrevne regnskabspraksis.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

### Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Roskilde, dags dato

**MER REVISION A/S**

CVR.nr. 32 34 47 20

Merete Jacobsen  
Registreret revisor - FSR danske revisorer  
MNE-nr. 560

Penneo dokumentnøgle: 4JU62-PBQU1-BP5TH-FK48A-Y1KK6-QQYJY

## Ledelsesberetning

### Hovedaktivitet

Børne- og ungdomsarbejdet er på landsplan samlet i MBUF, Metodistkirkens Børne- og Ungdomsforbund. MBUF udgøres af fire arbejdsgrupper: Metodistkirkens Spejdere (MS), Metodistkirkens Ungdomsforbund (MU), Metodistkirkens Børnearbejde (MB), Metodistkirkens Musikarbejde (MM).

Foreningens formål er med afsæt i Bibelen og De Fælleskirkelige Trosbekendelser og Metodistkirkens Sociale Principper at hjælpe børn og unge til en personlig tro på Gud og til selv at kunne tage stilling i mange af livets forhold. Dette formål forsøges opfyldt gennem foreningens aktiviteter på landsplan og ved at danne ramme om de lokale grupper rundt i landet.

### Udvikling i regnskabsåret

Styrelsen består af repræsentanter fra alle arbejdsgrupper, og har som opgave at samle arbejdsgrupperne og tilsigter at inspirere og bakke op om godt og relevant lokalt børne- og ungdomsarbejde. Rundt i landet tilbydes der ugentligt forskelligartede aktiviteter. I nogle byer er der flere arbejdsgrupper repræsenteret. På landsplan samler weekender, lejrer og stævner arbejdsgrupperne enkeltvis og på tværs.

MS samler ledere fra hele landet i et spejderråd, der planlægger lejrer, udarbejder materiale til brug i de lokale foreninger og uddanner nye unge ledere på patruljeledertræningen PFT. Spejderne samles på årlige lejre og flere weekender og løb.

MU oplever god tilslutning til årets lejre. En ung generation af ledere har taget opgaven på sig og klarer planlægning og afvikling godt. Der har været afholdt både nytårslejr, påskestævne og TUF.

MB har en bred målgruppe af børn. Børne- og betweensummerlejren samlede flere end forventet og tog nye højder. Ledere indgår i netværk med andre lignende organisationer om eksempelvis fælles lederuddannelse og materialeudvikling.

MM er bindeled for en række gospelkor, men sætter også fokus på andre musikgenrer og danner netværk for musikere og sangere.

Forbundet har arbejdet på at kunne tilbyde en mere tidssvarende kommunikationsform med lancering af en ny hjemmeside samt synlighed og aktivitet på Facebook og Instagram. Der er også arbejdet på et profilblad, som udgives i 2018. Det har været væsentligt at have en kommunikationsmedarbejder til denne opgave.

Administrationen tager sig af medlemsregistrering og opkrævning af kontingent i tæt samarbejde med de lokale kasserer. Desuden håndteres økonomi, bogføring og samarbejde med DUF af administrator.

Styrelsen har behandlet det foreliggende regnskab, som udviser et glædeligt overskud. Styrelsen bemærker, at det er bedre end budgetteret, og et udtryk for at det er lykkedes at være sparsommelig uden at gå væsentligt på kompromis.

Der foreligger som tidligere år et budget for det kommende år. Styrelsen budgetterer med et mindre underskud på knap 20.000 kr. Der arbejdes på forskellige former for fundraising, som ikke kan budgetsættes med garanti. Der arbejdes fortsat på at afholde ture og lejre, hvor økonomien løber rundt og går op indtægt og udgift. Samt overholdelse af de vedtagne budgetter for møder, aktiviteter og arrangementer. Året 2018 vil blive præget af udviklingen i antallet af medlemmer og en eventuel behov for en ny tilgang til økonomi, uden mulighed for at søge om andel i tipsmidlerne.

## Anvendt regnskabspraksis

### GENERELT

Årsrapporten for Metodistkirkens Børne- og Ungdomsforbund er aflagt efter årsregnskabslovens klasse A, tilpasset foreningens ønsker.

Årsrapporten er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år og aflægges i DKK.

### Generelt om indregning og måling

Regnskabet er udarbejdet med udgangspunkt i det historiske kostprisprincip.

Indtægter indregnes i resultatopgørelsen i takt med at de indtjenes. Herudover indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser, der måles til dagsværdi eller amortiseret kostpris. Endvidere indregnes i resultatopgørelsen alle omkostninger, der er afholdt for at opnå årets indtjening, herunder afskrivninger, nedskrivninger og hensatte forpligtelser samt tilbageførsler som følge af ændrede regnskabsmæssige skøn af beløb, der tidligere har været indregnet i resultatopgørelsen.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde forbundet, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå forbundet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt.

Visse finansielle aktiver og forpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvorved der indregnes en konstant effektivrente over løbetiden. Amortiseret kostpris opgøres som oprindelig kostpris med fradrag af afdrag og tillæg/fradrag af den akkumulerede amortisering af forskellen mellem kostprisen og det nominelle beløb.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer, inden årsregnskabet aflægges, og som be- eller afkræfter forhold der eksisterer på balancedagen.

Som målevaluta benyttes danske kroner. Alle andre valutaer anses som fremmed valuta.

### RESULTATOPGØRELSEN

#### Generelt om indregning og måling

Indtægter, kontingenter, tilskud, renter, missionsgaver m.v. er medtaget efter forfaldstidspunktet.

Omkostninger er medtaget efter faktureringsprincippet og periodiseret i relevant omfang.

Finansielle poster er indtægt-/udgiftsført på tilskrivningstidspunktet og periodiseret i relevant omfang.

Tipsmidler er indregnet i indbetalingsåret.

## BALANCEN

### Anlægsaktiver

Børsnoterede obligation måles til dagsværdi. Den samlede kursgevinst eller kurstab tillægs eller fratrækkes obligationernes værdi og indregnes som finansiel indtægt eller omkostning i resultatopgørelsen.

Udlån er optaget til nominel værdi.

### Tilgodehavende

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi. Værdien reduceres med nedskrivning til imødegåelse af forventede tab.

## Resultatopgørelse 1. januar 2017 - 31. december 2017

|                         |      |                | Ikke revideret<br>budget |                |
|-------------------------|------|----------------|--------------------------|----------------|
|                         | Note | 2017           | 2017                     | 2016           |
| <b>Indtægter</b>        |      |                |                          |                |
| Tilskud                 | 1    | 443.452        | 465.000                  | 467.882        |
| Renter                  | 2    | 7.922          | 0                        | 10.418         |
| Lejre, stævner og møder | 3    | 4.472          | 0                        | 16.311         |
| Mission                 | 4    | 25.767         | 20.000                   | 14.179         |
| Kontingenter            | 5    | 16.575         | 17.500                   | 16.175         |
| Øvrige indtægter        | 6    | 6.175          | 0                        | 146.167        |
| <b>Indtægter i alt</b>  |      | <b>504.363</b> | <b>502.500</b>           | <b>671.132</b> |
| <b>Udgifter</b>         |      |                |                          |                |
| Medarbejderudgifter     | 7    | 156.022        | 115.000                  | 184.210        |
| Styrelsesudgifter       | 8    | 37.559         | 82.500                   | 25.969         |
| Kommunikationsudgifter  | 9    | 15.943         | 65.000                   | 201.496        |
| Administrationsudgifter | 10   | 100.360        | 100.000                  | 125.680        |
| Andre udgifter          | 11   | 30.345         | 30.000                   | 26.179         |
| Uddelt til MS           | 12   | 50.724         | 50.000                   | 78.270         |
| Uddelt til MU           | 13   | 40.310         | 50.000                   | 49.840         |
| Uddelt til MB           | 14   | 5.247          | 30.000                   | 39.670         |
| Uddelt til MM           | 15   | 26.000         | 30.000                   | 34.033         |
| <b>Udgifter i alt</b>   |      | <b>462.510</b> | <b>552.500</b>           | <b>765.347</b> |
| <b>Årets resultat</b>   |      | <b>41.853</b>  | <b>-50.000</b>           | <b>-94.215</b> |

Penneo dokumentnøgle: 4JU62-P8QU1-BP5TH-FK48A-Y1KK6-QQYJY



## Aktiver pr. 31. december 2017

|                              | Note | 2017      | 2016      |
|------------------------------|------|-----------|-----------|
| <b>Anlægsaktiver</b>         |      |           |           |
| Lån, Farmen (Virkefonden II) |      | 63.370    | 63.370    |
| Værdipapirer                 |      | 510.942   | 511.705   |
|                              |      | 574.312   | 575.075   |
| <b>Tilgodehavender</b>       |      |           |           |
| Diverse forudbetalinger      |      | 4.469     | 4.469     |
| Andre tilgodehavender        |      | 46        | 20.289    |
|                              |      | 4.515     | 24.758    |
| <b>Likvide beholdninger</b>  |      |           |           |
| Danske Bank, 7014740         |      | 82.395    | 81.663    |
| Danske Bank, 4780064949      |      | 464.805   | 465.413   |
| Danske Bank, 10546931        |      | 189       | 1.592     |
|                              |      | 547.389   | 548.668   |
| <b>Aktiver i alt</b>         |      | 1.126.216 | 1.148.501 |

Penneo dokumentnøgle: 4JU62-PBQU1-BP51H-FK48A-Y1KK6-QQYJY

## Passiver pr. 31. december 2017

|                             | Note | 2017             | 2016             |
|-----------------------------|------|------------------|------------------|
| <b>Egenkapital</b>          |      |                  |                  |
| Egenkapital primo           |      | 1.009.852        | 1.104.067        |
| Overført årets resultat     |      | 41.853           | -94.215          |
| <b>Egenkapital i alt</b>    |      | <u>1.051.705</u> | <u>1.009.852</u> |
| <b>Gæld</b>                 |      |                  |                  |
| Mellemregninger foreninger  |      | 6.575            | 18.596           |
| Afsat revisorhonorar        |      | 50.000           | 75.000           |
| Andre skyldige omkostninger |      | 17.936           | 45.053           |
|                             |      | <u>74.511</u>    | <u>138.649</u>   |
| <b>Passiver i alt</b>       |      | <u>1.126.216</u> | <u>1.148.501</u> |

Medlemskontingenter 17

## Noter 1. januar 2017 - 31. december 2017

|                                    |                |                |
|------------------------------------|----------------|----------------|
| <b>1 Tilskud</b>                   | 2017           | 2016           |
| Andel af DUF-midler                | 443.452        | 467.882        |
|                                    | <u>443.452</u> | <u>467.882</u> |
| <b>2 Renter</b>                    | 2017           | 2016           |
| Danske invest                      | 7.118          | 8643           |
| Renter og kursgevinst obligationer | 804            | 1.775          |
|                                    | <u>7.922</u>   | <u>10.418</u>  |
| <b>3 Lejre, stævner og møder</b>   | 2017           | 2016           |
| Delegeretmøde                      | 4.472          | 16311          |
|                                    | <u>4.472</u>   | <u>16.311</u>  |
| <b>4 Mission</b>                   | 2017           | 2016           |
| Delegeretmøde offergave            | 25.767         | 14.179         |
|                                    | <u>25.767</u>  | <u>14.179</u>  |
| <b>5 Kontingenter</b>              | 2017           | 2016           |
| MU Foreninger                      | 1.625          | 1.100          |
| MS Foreninger                      | 6.675          | 7.225          |
| MB Foreninger                      | 3.025          | 3.400          |
| MM Foreninger                      | 5.250          | 4.450          |
|                                    | <u>16.575</u>  | <u>16.175</u>  |
| <b>6 Øvrige indtægter</b>          | 2017           | 2016           |
| Andre indtægter                    | 5.275          | 5.165          |
| Abonnement indbetalinger           | 900            | 55.800         |
| Tilskud til Himmel og jord         | 0              | 85.202         |
|                                    | <u>6.175</u>   | <u>146.167</u> |

Penneo dokumentnøgle: 4JU62-PBQU1-BPS1H-FK48A-Y1KK6-QQYJY

|                                   |                |                |
|-----------------------------------|----------------|----------------|
| <b>7 Medarbejderudgifter</b>      | 2017           | 2016           |
| Løn og transport                  | 142.820        | 172.005        |
| Øvrige udgifter vedr. konsulenter | 13.202         | 12.205         |
|                                   | <u>156.022</u> | <u>184.210</u> |

|                                  |               |               |
|----------------------------------|---------------|---------------|
| <b>8 Styrelsesudgifter</b>       | 2017          | 2016          |
| Rejser og diæter, styrelsen      | 17.044        | 14.183        |
| Delegeretmøde, styrelsen         | 11.805        | 8.648         |
| Gaver og blomster, styrelsen     | 0             | 3.138         |
| Konferencer, styrelsen           | 2.756         | 0             |
| International arbejde, styrelsen | 5.954         | 0             |
|                                  | <u>37.559</u> | <u>25.969</u> |

|                                 |               |                |
|---------------------------------|---------------|----------------|
| <b>9 Kommunikationsudgifter</b> | 2017          | 2016           |
| Domæne                          | 525           | 1.208          |
| Hjemmeside                      | 10.867        | 6.675          |
| Årbog                           | 4.000         | 4.000          |
| Andre kommunikationsudgifter    | 551           | 189.613        |
|                                 | <u>15.943</u> | <u>201.496</u> |

|                                   |                |                |
|-----------------------------------|----------------|----------------|
| <b>10 Administrationsudgifter</b> | 2017           | 2016           |
| Kontor, porto og gebyrer          | 11.257         | 18.999         |
| Winkas                            | 3.328          | 0              |
| Internetadgang                    | 2.003          | 0              |
| Revision                          | 57.813         | 75.000         |
| Forsikringer                      | 20.657         | 18.681         |
| Kontingenter                      | 4.500          | 13.000         |
| Diverse udgifter                  | 802            | 0              |
|                                   | <u>100.360</u> | <u>125.680</u> |

|                             |               |               |
|-----------------------------|---------------|---------------|
| <b>11 Andre udgifter</b>    | 2017          | 2016          |
| Videreforsendelser, mission | 25.767        | 14.179        |
| Dåbsklubben                 | 4.578         | 0             |
| Andre bevillinger           | 0             | 12.000        |
|                             | <u>30.345</u> | <u>26.179</u> |

## 12 Uddelt til MS

|                        | 2017           | 2016           |
|------------------------|----------------|----------------|
| <u>Indtægter</u>       |                |                |
| Patrulje Fører Træning | 51.600         | 46.960         |
| Sommerlejr             | 360            | 82.870         |
| Seniorlejr             | 53.500         | 0              |
| LPK                    | 0              | 12.350         |
| USB-Mærkesalg          | 10.928         | 7.128          |
| Lederguf               | 1.400          | 0              |
| Andre indtægter        | 500            | 2.010          |
|                        | 118.288        | 151.318        |
| <u>Udgifter</u>        |                |                |
| Spejderråd             | -14.498        | -8.802         |
| Kontingenter           | -7.739         | -8.498         |
| Projekter              | -211           | 0              |
| Lejre og kurser        | -5.334         | -39.246        |
| Seniorsommerlejr       | -77.315        | 0              |
| Sommerlejr             | -840           | -114.283       |
| Patrulje Fører Træning | -59.261        | -49.782        |
| Øvrige udgifter        | -3.814         | -8.977         |
|                        | -169.012       | -229.588       |
|                        | <u>-50.724</u> | <u>-78.270</u> |

## 13 Uddelt til MU

|                  | 2017           | 2016           |
|------------------|----------------|----------------|
| <u>Indtægter</u> |                |                |
| TUF              | 4.850          | 0              |
| Sommerlejr       | 0              | 20.550         |
| Nytårslejr       | 19.650         | 21.475         |
| Påskestævne      | 13.146         | 17.600         |
| Sportsweekend    | 0              | 2.100          |
|                  | 37.646         | 61.725         |
| <u>Udgifter</u>  |                |                |
| MU Landsråd      | 0              | -1.596         |
| Bevillinger      | -2.500         | 0              |
| Lejre og stævner | -75.456        | -109.969       |
|                  | -77.956        | -111.565       |
|                  | <u>-40.310</u> | <u>-49.840</u> |

Penneo dokumentnøgle: 4JU62-PBQU1-BP5TH-FK48A-Y1KK6-QQY1Y

**14 Uddelt til MB**

|                        | 2017               | 2016                |
|------------------------|--------------------|---------------------|
| <hr/>                  |                    |                     |
| <u>Indtægter</u>       |                    |                     |
| Børnelejr              | 30.798             | 26.773              |
|                        | <hr/> 30.798       | <hr/> 26.773        |
| <br><u>Udgifter</u>    |                    |                     |
| MB Landsråd            | -500               | -1.724              |
| Bevillinger            | -2.500             | -2.500              |
| Materialer             | -3.280             | -4.778              |
| KOB                    | -10.000            | -10.000             |
| Lejre og stævner       | -14.285            | -32.453             |
| Inspiration og netværk | -5.480             | -14.988             |
|                        | <hr/> -36.045      | <hr/> -66.443       |
|                        | <hr/> <hr/> -5.247 | <hr/> <hr/> -39.670 |

**15 Uddelt til MM**

|                     | 2017                | 2016                |
|---------------------|---------------------|---------------------|
| <hr/>               |                     |                     |
| <u>Indtægter</u>    |                     |                     |
| Andre indtægter     | 0                   | 0                   |
|                     | <hr/> 0             | <hr/> 0             |
| <br><u>Udgifter</u> |                     |                     |
| MM Landsråd         | 0                   | -1.596              |
| Bevillinger         | -26.000             | -32.437             |
|                     | <hr/> -26.000       | <hr/> -34.033       |
|                     | <hr/> <hr/> -26.000 | <hr/> <hr/> -34.033 |

Penneo dokumentnøgle: 4JU62-PBQU1-BP51H-FK48A-Y1K16-QQY1Y

## 16 Mellemregninger

|                              |            |
|------------------------------|------------|
| <b>Strandby MB</b>           | 2017       |
| Primo                        | 400        |
| Kontingenter indgået i året  | 7.000      |
| Kontingenter udbetalt i året | -7.000     |
|                              | <u>400</u> |

|                              |            |
|------------------------------|------------|
| <b>Strandby MU</b>           | 2017       |
| Primo                        | 0          |
| Kontingenter indgået i året  | 3.400      |
| Kontingenter udbetalt i året | -3.200     |
|                              | <u>200</u> |

|                              |            |
|------------------------------|------------|
| <b>Strandby MS</b>           | 2017       |
| Primo                        | 800        |
| Kontingenter indgået i året  | 42.200     |
| Kontingenter udbetalt i året | -42.400    |
|                              | <u>600</u> |

|                              |          |
|------------------------------|----------|
| <b>Strandby MM</b>           | 2017     |
| Primo                        | 0        |
| Kontingenter indgået i året  | 5.550    |
| Kontingenter udbetalt i året | -5.550   |
|                              | <u>0</u> |

|                              |          |
|------------------------------|----------|
| <b>Aarhus MB</b>             | 2017     |
| Primo                        | 0        |
| Kontingenter indgået i året  | 1.300    |
| Kontingenter udbetalt i året | -1.300   |
|                              | <u>0</u> |

|                              |            |
|------------------------------|------------|
| <b>Aarhus MU</b>             | 2017       |
| Primo                        | 100        |
| Kontingenter indgået i året  | 1.900      |
| Kontingenter udbetalt i året | -1.900     |
|                              | <u>100</u> |

Penneo dokumentnøgle: 4JU62-PBQU1-BPS1H-FK48A-Y1KK6-QQYJY



|                              |            |
|------------------------------|------------|
| <b>Aarhus MS</b>             | 2017       |
| Primo                        | 625        |
| Kontingenter indgået i året  | 5.875      |
| Kontingenter udbetalt i året | -5.875     |
|                              | <u>625</u> |

|                              |            |
|------------------------------|------------|
| <b>Esbjerg MS</b>            | 2017       |
| Primo                        | 225        |
| Kontingenter indgået i året  | 0          |
| Kontingenter udbetalt i året | 0          |
|                              | <u>225</u> |

|                              |          |
|------------------------------|----------|
| <b>Vejle MB, børnekirke</b>  | 2017     |
| Primo                        | 0        |
| Kontingenter indgået i året  | 1.350    |
| Kontingenter udbetalt i året | -1.350   |
|                              | <u>0</u> |

|                              |          |
|------------------------------|----------|
| <b>Vejle MB, klub</b>        | 2017     |
| Primo                        | 0        |
| Kontingenter indgået i året  | 2.250    |
| Kontingenter udbetalt i året | -2.250   |
|                              | <u>0</u> |

|                              |           |
|------------------------------|-----------|
| <b>Vejle MU</b>              | 2017      |
| Primo                        | 0         |
| Kontingenter indgået i året  | 75        |
| Kontingenter udbetalt i året | 0         |
|                              | <u>75</u> |

|                              |            |
|------------------------------|------------|
| <b>Vejle MM</b>              | 2017       |
| Primo                        | 400        |
| Kontingenter indgået i året  | 28.800     |
| Kontingenter udbetalt i året | -28.800    |
|                              | <u>400</u> |

|                              |            |
|------------------------------|------------|
| <b>Odense MB</b>             | 2017       |
| Primo                        | 0          |
| Kontingenter indgået i året  | 14.550     |
| Kontingenter udbetalt i året | -14.250    |
|                              | <u>300</u> |

|                              |          |
|------------------------------|----------|
| <b>Odense MU</b>             | 2017     |
| Primo                        | 0        |
| Kontingenter indgået i året  | 1.350    |
| Kontingenter udbetalt i året | -1.350   |
|                              | <u>0</u> |

|                              |               |
|------------------------------|---------------|
| <b>Odense MS</b>             | 2017          |
| Primo                        | 0             |
| Kontingenter indgået i året  | 2.400         |
| Kontingenter udbetalt i året | -3.600        |
|                              | <u>-1.200</u> |

|                              |          |
|------------------------------|----------|
| <b>København MB</b>          | 2017     |
| Primo                        | 0        |
| Kontingenter indgået i året  | 675      |
| Kontingenter udbetalt i året | -675     |
|                              | <u>0</u> |

|                              |          |
|------------------------------|----------|
| <b>København MU</b>          | 2017     |
| Primo                        | 0        |
| Kontingenter indgået i året  | 1.600    |
| Kontingenter udbetalt i året | -1.600   |
|                              | <u>0</u> |

|                              |              |
|------------------------------|--------------|
| <b>København MS</b>          | 2017         |
| Primo                        | 400          |
| Kontingenter indgået i året  | 44.000       |
| Kontingenter udbetalt i året | -43.150      |
|                              | <u>1.250</u> |

|                                           |                |
|-------------------------------------------|----------------|
| <b>København MM - Saints &amp; Sinner</b> | <u>2017</u>    |
| Primo                                     | 1.200          |
| Kontingenter indgået i året               | 32.500         |
| Kontingenter udbetalt i året              | <u>-32.500</u> |
|                                           | <u>1.200</u>   |

|                              |                |
|------------------------------|----------------|
| <b>København MM - Kefas</b>  | <u>2017</u>    |
| Primo                        | 0              |
| Kontingenter indgået i året  | 48.800         |
| Kontingenter udbetalt i året | <u>-48.000</u> |
|                              | <u>800</u>     |

|                              |             |
|------------------------------|-------------|
| <b>Solrød MB</b>             | <u>2017</u> |
| Primo                        | 0           |
| Kontingenter indgået i året  | 825         |
| Kontingenter udbetalt i året | <u>-825</u> |
|                              | <u>0</u>    |

|                              |               |
|------------------------------|---------------|
| <b>Solrød MU</b>             | <u>2017</u>   |
| Primo                        | 200           |
| Kontingenter indgået i året  | 2.000         |
| Kontingenter udbetalt i året | <u>-2.000</u> |
|                              | <u>200</u>    |

|                              |                |
|------------------------------|----------------|
| <b>Solrød MM</b>             | <u>2017</u>    |
| Primo                        | 0              |
| Kontingenter indgået i året  | 33.800         |
| Kontingenter udbetalt i året | <u>-33.800</u> |
|                              | <u>0</u>       |

|                              |               |
|------------------------------|---------------|
| <b>Rønne MS</b>              | <u>2017</u>   |
| Primo                        | 0             |
| Kontingenter indgået i året  | 4.975         |
| Kontingenter udbetalt i året | <u>-4.725</u> |
|                              | <u>250</u>    |

|                                     |                |
|-------------------------------------|----------------|
| <b>Aarhus MM - Voices of Praise</b> | <u>2017</u>    |
| Primo                               | 0              |
| Kontingenter indgået i året         | 24.300         |
| Kontingenter udbetalt i året        | <u>-23.150</u> |
|                                     | <u>1.150</u>   |

|                                     |                 |
|-------------------------------------|-----------------|
| <b>Mellemregninger i alt</b>        | <u>2017</u>     |
| Primo i alt                         | 4.350           |
| Kontingenter indgået i året, i alt  | 311.475         |
| Kontingenter udbetalt i året, i alt | <u>-309.250</u> |
|                                     | <u>6.575</u>    |

|                                                               |             |
|---------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>17 Medlemskontingenter</b>                                 | <u>2017</u> |
| Samlede antal medlemmer pr. 31. december                      | 627         |
| <u>Samlede tilskudsberettigede medlemmer pr. 31. december</u> | <u>483</u>  |
| Heraf medlemmer på 30 år og ældre                             | 182         |
| <b>Heraf medlemmer på 29 år og yngre</b>                      | <b>301</b>  |

## Pengestrømsopgørelse 1. januar 2017 - 31. december 2017

|                              |                |
|------------------------------|----------------|
| Årets resultat               | 41.853         |
| Ændring værdipapirer         | 763            |
| Ændring tilgodehavender      | 20.243         |
| Ændring kortfristet gæld     | <u>-64.138</u> |
| Likviditetsforskydning i alt | -1.279         |
| Likvider primo               | <u>548.668</u> |
| Likvider ultimo              | 547.389        |
| Likvider jf. balancen        | 547.389        |

## BUDGET FOR MBUF

| <b>INDTÆGTER</b>                                       | <b>2016</b>      | <b>2017</b>     | <b>2018</b>     | <b>2019</b>   |
|--------------------------------------------------------|------------------|-----------------|-----------------|---------------|
|                                                        | <b>Budget</b>    | <b>Budget</b>   | <b>Budget</b>   | <b>Budget</b> |
| DUF                                                    | 735.000          | 465.000         | 443.452         | 0             |
| Renter                                                 | 10.000           | 0               | 0               | 0             |
| Kontingenter                                           | 20.000           | 17.500          | 18.000          | 0             |
| Landsmøde                                              | 0                | 0               | 0               | 0             |
| Indsamling til mission: Offergave                      | 15.000           | 20.000          | 25.000          | 0             |
| LIW - lederinspirationsweekend                         | 0                | 0               | 10.000          | 0             |
| Publikationer og web                                   | 50.000           | 0               | 0               | 0             |
| <b>INDTÆGTER I ALT</b>                                 | <b>830.000</b>   | <b>502.500</b>  | <b>496.452</b>  | <b>0</b>      |
| <b>UDGIFTER</b>                                        |                  |                 |                 |               |
| Ansatte og medarbejderrelaterede udgifter              | 320.000          | 115.000         | 100.000         | 0             |
| Styrelsen og administration                            | 50.000           | 35.000          | 35.000          | 0             |
| Publikationer og web                                   | 160.000          | 65.000          | 60.000          | 0             |
| Indsamling til mission: Offergave                      | 25.000           | 25.000          | 30.000          | 0             |
| Revision                                               | 50.000           | 50.000          | 50.000          | 0             |
| Landsmøde                                              | 20.000           | 12.500          | 0               | 0             |
| LIW - lederinspirationsweekend                         | 30.000           | 20.000          | 40.000          | 0             |
| Udlandsaktiviteter                                     | 40.000           | 0               | 20.000          | 0             |
| Dåbsklub                                               | 15.000           | 5.000           | 5.000           | 0             |
| Diverse forsikringer og kontingenter                   | 35.000           | 15.000          | 15.000          | 0             |
| Bevillinger                                            | 40.000           | 0               | 0               | 0             |
| <b>UDGIFTER FØR ARBEJDSGRENE</b>                       | <b>785.000</b>   | <b>342.500</b>  | <b>355.000</b>  | <b>0</b>      |
| Til fordeling mellem arbejdsgrene                      | 264.000          | 160.000         | 160.000         | 0             |
| <b>UDGIFTER I ALT</b>                                  | <b>1.049.000</b> | <b>502.500</b>  | <b>515.000</b>  | <b>0</b>      |
| <b>RESULTAT</b>                                        | <b>-219.000</b>  | <b>0</b>        | <b>-18.548</b>  | <b>0</b>      |
| <b>Note 2: Publikationer og web</b>                    |                  |                 |                 |               |
| Profilblad                                             | 150.000          | 45.000          | 35.000          | 0             |
| Hjemmeside                                             | 5.000            | 10.000          | 20.000          | 0             |
| Årbog                                                  | 5.000            | 0               | 0               | 0             |
| Foldere og agitationsmateriale                         | 0                | 5.000           | 5.000           | 0             |
| <b>Publikationer og web i alt</b>                      | <b>160.000</b>   | <b>60.000</b>   | <b>60.000</b>   | <b>0</b>      |
| <b>Note 3: Fordeling arbejdsgrene inkl bevillinger</b> |                  |                 |                 |               |
| MU                                                     | -65.000          | -50.000         | -55.000         | 0             |
| MS                                                     | -102.000         | -50.000         | -55.000         | 0             |
| MB                                                     | -47.000          | -30.000         | -30.000         | 0             |
| MM                                                     | -50.000          | -30.000         | -20.000         | 0             |
| <b>Arbejdsgrene i alt</b>                              | <b>-264.000</b>  | <b>-160.000</b> | <b>-160.000</b> | <b>0</b>      |

## BUDGET FOR MU (METHODISTKIRKENS UNGE)

| <b>INDTÆGTER</b>       | <b>2016</b>    | <b>2017</b>    | <b>2018</b>    | <b>2019</b>   |
|------------------------|----------------|----------------|----------------|---------------|
|                        | <b>Budget</b>  | <b>Budget</b>  | <b>Budget</b>  | <b>Budget</b> |
| MBUF tilskud           | 65.000         | 50.000         | 55.000         | 0             |
| Lejrbetaling           |                | 50.000         | 50.000         | 0             |
| TUF                    | 5.000          |                |                |               |
| Påskelejr              | 15.000         |                |                |               |
| sportswEEKend          | 5.000          |                |                |               |
| Nytårslejr             | 15.000         |                |                |               |
| sommerlejr             | 10.000         |                |                |               |
| <b>INDTÆGTER I ALT</b> | <b>115.000</b> | <b>100.000</b> | <b>105.000</b> | <b>0</b>      |
| <b>UDGIFTER</b>        |                |                |                |               |
| Nytårslejr             | 16.000         | 35.000         | 35.000         | 0             |
| Påskelejr              | 16.000         | 35.000         | 35.000         | 0             |
| TUF                    | 20.000         | 10.000         | 10.000         | 0             |
| Bevillinger            | 5.000          | 10.000         | 5.000          | 0             |
| Sommerlejr             | 16.000         | 5.000          | 15.000         | 0             |
| SportswEEKend          | 10.000         | 3.000          | 3.000          | 0             |
| Lederweekend           | 12.000         |                |                |               |
| MU landsråd            | 3.000          | 0              | 0              | 0             |
| PR                     | 1.000          |                |                |               |
| Konfirmand musical     | 15.000         |                |                |               |
| Klubben Lægården       | 1.000          |                |                |               |
| YFC medlemskab         | 0              | 2.000          | 2.000          | 0             |
| <b>UDGIFTER</b>        | <b>115.000</b> | <b>100.000</b> | <b>105.000</b> | <b>0</b>      |
| <b>RESULTAT</b>        | <b>0</b>       | <b>0</b>       | <b>0</b>       | <b>0</b>      |

## BUDGET FOR MB (METODISTKIRKENS BØRN)

|                         | <b>2016</b>   | <b>2017</b>   | <b>2018</b>   | <b>2019</b>   |
|-------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| <b>INDTÆGTER</b>        | <b>Budget</b> | <b>Budget</b> | <b>Budget</b> | <b>Budget</b> |
| MBUF tilskud            | 47.000        | 30.000        | 30.000        | 0             |
| Børnelejr               | 25.000        | 30.000        | 30.000        | 0             |
| <b>INDTÆGTER I ALT</b>  | <b>72.000</b> | <b>60.000</b> | <b>60.000</b> | <b>0</b>      |
|                         |               |               |               |               |
| <b>UDGIFTER</b>         |               |               |               |               |
| MB-landsråd             | 0             | 2.000         | 1.000         | 0             |
| Bevillinger             | 15.000        | 10.000        | 10.000        | 0             |
| Børnelejr + Betweenlejr | 40.000        | 40.000        | 29.000        | 0             |
| Inspirationsmateriale   | 7.000         | 2.000         | 0             | 0             |
| KOB kontingent          | 0             | 0             | 10.000        | 0             |
| BMK lederuddannelse     | 0             | 0             | 5.000         | 0             |
| Lederudvikling          | 10.000        | 6.000         | 5.000         | 0             |
| <b>UDGIFTER I ALT</b>   | <b>72.000</b> | <b>60.000</b> | <b>60.000</b> | <b>0</b>      |
|                         |               |               |               |               |
| <b>RESULTAT</b>         | <b>0</b>      | <b>0</b>      | <b>0</b>      | <b>0</b>      |

## BUDGET FOR MM (METODISTKIRKENS MUSIK)

|                        | <b>2016</b>   | <b>2017</b>   | <b>2018</b>   | <b>2019</b>   |
|------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| <b>INDTÆGTER</b>       | <b>Budget</b> | <b>Budget</b> | <b>Budget</b> | <b>Budget</b> |
| MBUF tilskud           | 50.000        | 30.000        | 20.000        | 0             |
| Diverse                | 0             | 0             | 0             | 0             |
| <b>INDTÆGTER I ALT</b> | <b>50.000</b> | <b>30.000</b> | <b>20.000</b> | <b>0</b>      |
|                        |               |               |               |               |
| <b>UDGIFTER</b>        |               |               |               |               |
| Bevillinger            | 20.000        | 20.000        | 10.000        | 0             |
| Diverse                | 5.000         |               |               |               |
| Undervisning           | 5.000         |               |               |               |
| Lovsang                | 10.000        |               |               |               |
| YCGF                   | 10.000        | 10.000        | 10.000        | 0             |
| <b>UDGIFTER I ALT</b>  | <b>50.000</b> | <b>30.000</b> | <b>20.000</b> | <b>0</b>      |
|                        |               |               |               |               |
| <b>RESULTAT</b>        | <b>0</b>      | <b>0</b>      | <b>0</b>      | <b>0</b>      |



## BUDGET FOR MS (METHODISTKIRKENS SPEJDERE)

|                             | 2016           | 2017           | 2018           | 2019          |
|-----------------------------|----------------|----------------|----------------|---------------|
| <b>INDTÆGTER</b>            | <b>Budget</b>  | <b>Budget</b>  | <b>Budget</b>  | <b>Budget</b> |
| MBUF tilskud                | 102.000        | 50.000         | 55.000         | 0             |
| PFT                         | 30.000         | 37.500         | 40.000         | 0             |
| MS Lederguf                 | 3.000          | 4.000          | 3.000          | 0             |
| Spejderguf                  |                | 3.750          | 0              | 0             |
| Senior natløb               | 3.000          | 0              | 0              | 0             |
| Senior sommerlejr           |                | 30.000         | 0              | 0             |
| Sommerlejr                  | 100.000        | 0              | 0              | 0             |
| Solotur                     |                |                | 2.000          |               |
| LPK                         | 10.000         | 0              | 10.000         | 0             |
| Salg fra depotet            | 1.000          | 2.500          | 0              | 0             |
| <b>INDTÆGTER I ALT</b>      | <b>249.000</b> | <b>127.750</b> | <b>110.000</b> | <b>0</b>      |
| <b>UDGIFTER</b>             |                |                |                |               |
| Kontingenter                | 6.000          | 14.000         | 14.000         | 0             |
| Kurser og andre bevillinger | 5.000          | 5.000          | 5.000          | 0             |
| PFT                         | 45.000         | 45.000         | 49.000         | 0             |
| Planlægningsweekend         | 5.000          | 3.500          | 0              | 0             |
| Spejderguf                  | 5.000          | 3.750          | 0              | 0             |
| Lederguf                    | 5.000          | 4.000          | 7.000          | 0             |
| Sommerlejr                  | 130.000        | 0              | 0              | 0             |
| Seniorsommerlejr            |                | 28.000         | 0              | 0             |
| LPK                         | 13.000         | 0              | 19.000         | 0             |
| Solotur                     |                |                | 1.800          |               |
| Senior Natløb               | 5.000          | 1.000          | 0              | 0             |
| Julekalender                | 2.000          | 250            | 500            | 0             |
| Indkøb til depot            | 10.000         | 2.000          | 0              | 0             |
| Spejderråd                  | 8.000          | 8.000          | 10.000         | 0             |
| USB                         | 3.000          | 3.000          | 3.000          | 0             |
| Apple Developer             |                | 0              | 700            | 0             |
| Lederpleje                  | 5.000          |                |                |               |
| Publikationer               | 2.000          | 0              | 0              | 0             |
| <b>UDGIFTER I ALT</b>       | <b>249.000</b> | <b>117.500</b> | <b>110.000</b> | <b>0</b>      |
| <b>RESULTAT</b>             | <b>0</b>       | <b>10.250</b>  | <b>0</b>       | <b>0</b>      |

# MBUF STATISTIK

| FORENING  | MB   |            |      | MS   |            |      | MU   |            |      | MM   |            |      | MBUF I ALT |            |      |
|-----------|------|------------|------|------|------------|------|------|------------|------|------|------------|------|------------|------------|------|
|           | 2016 | til-afgang | 2017 | 2016 | til-afgang | 2017 | 2016 | til-afgang | 2017 | 2016 | til-afgang | 2017 | 2016       | til-afgang | 2017 |
| Esbjerg   | 0    | 0          | 0    | 3    | -3         | 0    | 0    | 0          | 0    | 0    | 0          | 0    | 3          | 0          | 0    |
| København | 13   | -4         | 9    | 88   | 14         | 102  | 0    | 16         | 16   | 110  | -12        | 98   | 207        | 0          | 225  |
| Odense    | 0    | 36         | 36   | 48   | -39        | 9    | 0    | 6          | 6    | 7    | 1          | 8    | 55         | 0          | 59   |
| Rønne     | 0    | 0          | 0    | 13   | 1          | 14   | 0    | 0          | 0    | 0    | 0          | 0    | 13         | 0          | 14   |
| Solrød    | 10   | -3         | 7    | 0    | 0          | 0    | 9    | 6          | 15   | 41   | -7         | 34   | 55         | 0          | 56   |
| Strandby  | 41   | -13        | 28   | 109  | 9          | 118  | 9    | 0          | 9    | 18   | 2          | 20   | 161        | 0          | 175  |
| Vejle     | 29   | -1         | 28   | 0    | 0          | 0    | 5    | -4         | 1    | 16   | 3          | 19   | 40         | 0          | 48   |
| Århus     | 14   | -1         | 13   | 23   | 1          | 24   | 18   | 1          | 19   | 31   | 1          | 32   | 80         | 0          | 88   |
| Total     | 107  | 14         | 121  | 284  | -17        | 267  | 41   | 25         | 66   | 223  | -12        | 211  | 635        | 0          | 665  |

Note 1: Antal betalende medlemmer af MBUF, forskellig fra DUF tal.

## METODISTHISTORISK SELSKAB

### METODISTKIRKENS LANDSARKIV OG BIBLIOTEK

Landsarkivets trofaste frivillige arbejder støt videre med systematiseringen af arkivets materialer i de nyrenoverede lokaler i Jerusalemskirken. Arkivet lever en stille med god tilværelser og får ind i mellem henvendelser vedr. metodistiske menigheder og institutioner.

*Ole Birch*

### METODISTKIRKENS REP. I ØKUMENISKE UDVALG



Evangelisk  
Alliance

"Evangelisk Alliance er et netværk af danske kirker og kirkelige organisationer, der med vores indbyrdes forskelle har en fælles identitet og en fælles sag: Vi arbejder for at gøre kristen tro og kristen livspraksis kendt og gældende i Danmark".

Bedeuge 2018 blev afholdt i januar under temaet, "På vej – som pilgrim, fremmed og flygtning". Indsamlingen skaffede bl.a. støtte for to kirker i Syrien, der hjælper med basale fornødenheder til de krigsramte i Aleppo og Homs.

Udover bedeugen har EA sponsoreret et par temadage, bl.a. om "forfulgte kristne", og er Danmarks kontakttled til Lausanne-bevægelsen, som i marts afholdt en global konsultation om "nominalisme". Bedeuge 2019 foregår d. 6.-13. januar.

*Mark Lewis*



**Danske  
Kirkers Råd  
(DRK)**

15 kirkesamfund er medlemmer af Danske Kirkers Råd. I Økumenisk Forum under Danske Kirkers Råd er 44 kirkeorganisationer og stifter tilsluttet. Dermed udgør Danske Kirkers Råd (DKR) og dets forgrenede arbejde det største og bredeste økumeniske organ i Danmark. Metodistkirken er repræsenteret af Christian Alsted og Jørgen Thaarup.

Markeringen af reformationen fyldte ganske meget i hele 2017. Metodistkirkens Landsmøde i København indeholdt en festlig fejring af Luthers og Wesleys reformatoriske betydning. Økumenisk blev reformationen markeret ved et weekend arrangement, dels på Københavns Universitet med forelæsninger af økumeniske repræsentanter, dels ved en gudstjeneste i Københavns Domkirke, hvor flere kirkesamfunds præster stod for prædikenerne. I Wittenberg stod Metodistkirken for en ugelang udstilling som led i *World Exhibition of Reformation*. Danske metodister var aktive i reformationsfejringerne på mange forskellige niveauer.

Kirkedagene 2019 afholdes i Herning i Kristi Himmelfarts dagene 30. maj til 2. juni under temaet *Kirken på Heden*. Det bliver Kirkedage, hvor det traditionelle kirkedagsprogram kombineres med de erfaringer for kirkedage, som blev gjort i København i 2016, hvor kirkedagene flyttede ud af kirkebygningerne og til byens gader og åbne pladser. Kirkedagene får dermed karakter af folkemøde og kirkelige aktiviteter i det åbne, kulturelle rum.

Vedtagelsen af den nye lov til regulering af "Andre trossamfund end Folkekirken," gav et nyt regelsæt på områder, som har været uafklarede siden Grundloven. Vi kunne have ønsket flere reguleringer og især stadfæstelser af rettigheder og privilegier for kirkesamfund udenfor Folkekirken. Nu vil der ganske sikkert gå mange år, før der igen lovgives på dette område. Et område, som nu er forandret, er omkring kirkebøgerne. Loven angiver, at kirkebøgerne skal udfases over 5 år. Hvordan det skal ske, og hvad det kommer til at betyde for de kirkelige handlinger i Metodistkirken, ved vi ikke endnu. Begrebet Anerkendte Trossamfund er også forsvundet. Nu er der kun begrebet *Godkendte Trossamfund*. Danske Kirkers Råd har nedsat et stående udvalg, som kaldes Lige ret og vilkår. Dette udvalg arbejder fortsat med alle spørgsmål i relationen stat og kirke.

Frikirkeforum under Danske Kirkers Råd er foreslået nedlagt. Årsagen er, at stort set alle sager, som tidligere var på dagsorden i Frikirkeforum, nu behandles på fælles dagsorden i Danske Kirkers Råds forretningsudvalg. Derfor synes flere og flere frikirkeledere, at Frikirkeforum er blevet overflødigt. Til denne vurdering af Frikirkeforums overflødiggørelse hører også, at samme frikirkeledere henviser til Frikirkenet for stedet, hvor de fleste frikirker henter inspiration og samles i lederfora, koordinering af uddannelse af præster samt presse i Danmark. Metodistkirken er med i Danske Kirkers Råd, men ikke i Frikirkeforum, hvilket vi måske skulle overveje.

*Jørgen Thaarup*



Økumeniske  
læresamtaler  
mellem  
Metodistkirken og  
Folkekirken

Siden 2012 har repræsentanter for Metodistkirken i Danmark mødtes til læresamtaler med repræsentanter for Den danske Folkekirke. Det er økumeniske samtaler, som har foregået på det grundlag, som er indeholdt i det såkaldte Leuenberg Konkordie, hvori også indgår en europæisk aftale mellem de lutherske og de metodistiske kirker om gensidig anerkendelse af forkyndelse, sakramenterne og præsteembedet.

Samtalerne i Danmark har været ført ud fra den situation og historie, som er den lutherske og den metodistiske kirke baggrund i Danmark. I marts 2016 blev samtalerne afsluttet med udfærdigelse af et dokument, som indeholder beskrivelse af de to kirkers fælles forståelse af væsentlig kristen troslære, samt en aftaletekst, hvor kirkerne gensidigt anerkender hinanden og meddeler hinanden fællesskab omkring forkyndelse, sakramentsforvaltning og præsteembede. Det udvalg, som har ført samtalerne, lagde et fælles dokument frem for de to officielle styrende organer i de to kirker til godkendelse og underskrift. Metodistkirkens Årskonferencen 2016 og Folkekirkens Mellemkirkelige Råd og Biskops kollegiet godkendte dokumentet med samtalerne resultater. Den fælles aftale fik titlen *En tro, en dåb, en nåde* og blev officielt underskrevet ved to festgudstjenester, en i Strandby Metodistkirke 4. marts 2018, hvor biskop Henning Toft Bro prædikede og indstiftede nadveren, og en i Københavns Lutherske Domkirke 11. marts, hvor biskop Christian Alsted prædikede og indstiftede nadveren. Ved begge gudstjenester var der stor deltagelse af metodister fra nærliggende menigheder.

*Jørgen Thaarup*

## THE CENTRAL CONFERENCE COUNCIL

God's Mission is alive, and we believe that God continues to call us to join Him in making disciples of Jesus Christ for the transformation of the world.

The Northern Europe and Eurasia Central Conference Youth Council

The youth organization in our central conference has decided that their representatives to the European Methodist Youth Council (EMYC) will form the Northern Europe and Eurasia Central Conference Youth Council and meet in connection with EMYC's annual meeting.

Membership fees have been set, and finances will be handled through the episcopal office in Copenhagen. With this new arrangement, the Central Conference Youth Council will have annual face-to-face meetings, and we hope to begin to see good outcomes of their work.

Finances

We come out of the fiscal year 2017 with a surplus of 63.678 DKK / 8.552 Euro. The Central Conference Council has decided to allocate the surplus to the 2021 Central Conference.

An accumulated amount of 71.000 DKK / 9.534 Euro marked Central Conference concerns will be transferred with 25% to the Eurasia Area Fund and 75 % to the Nordic and Baltic Area Fund.

Next Central Conference

Planning for the next Central Conference will begin this year. The conference is scheduled to take place 3-7. March 2021 in Tallinn, Estonia. There will be two episcopal elections, as Christian Alsted is coming to the end of the 12-year term, and Eduard Khegay ends his first eight-year period.

Agreement signed in the European Methodist Council

In September 2017, all European Methodist, Wesleyan and Uniting churches in the European Methodist Council signed a covenant agreement of mutual recognition of sacraments and ordination in Wesley Chapel. The purpose of the agreement is to enable member churches to consult together on matters of common concern. To enable a stronger Methodist witness in Europe through the sharing resources with one another, coordinating existing co-operative Methodist work in Europe and offering advice to each other. Through the covenant, we aim at being more adequately represented in ecumenical and secular bodies, and to share with other ecumenical partners in Christian mission in Europe.

An important step to strengthen the work of the European Methodist Council will be establishing a position as support officer. This position will be filled from August 2018.

Ecumenical relations

The Conference of European Churches will meet in Novi Sad in Serbia for the general assembly this summer. We are represented by rev. Leif Göte Björklund. The European Methodist Council is working on continuing to have a person on the governing board.

Likewise, the assembly of the Community of Protestant Churches (the Leuenberg community) will meet for general assembly in Basel, Switzerland in the early fall. Rev. Jørgen Thaarup has represented the European Methodism on the council for the past 5 years; his successor will be from Ireland.

The World Methodist Council

This summer there will be a meeting of the World Methodist Council in Seoul, South Korea. There will be reporting from the steering committee for the planning of the World Methodist Conference in Gothenburg, Sweden 18-21. August 2021.

Soon we hope to be able to communicate how United Methodists in the Central Conference can participate and engage in the World Methodist Conference in 2021.

*Eduard Khegay*

Bishop in the Eurasia Area

*Christian Alsted*

Bishop in the Nordic & Baltic Area



## EPISCOPAL REPORT

God's Mission is alive, and we believe that despite the uncertainty of our times, God continues to call us to join Him in making disciples of Jesus Christ for the transformation of the world. As we gather for annual conferences this year, we are still waiting to learn what the Council of Bishops will report and propose to the called session of the General Conference in February 2019.

### **We are not of one mind**

There are many complex questions related to the way we are in ministry with homosexual and transgender persons in our churches, and we are not of one mind. Some perceive the present stance of the church as non-negotiable convictions based on their understanding of scripture. Others hold non-negotiable convictions founded on Jesus' inclusion of all God's children and their rights as human beings. Others also found their stance on either the understanding of scripture or on values of inclusion expressed by Jesus, and their convictions are equally strong. Yet they see themselves as able to co-exist in the same church with people with whom they disagree, as long as they are not forced to act in ways that are against their convictions. In the Nordic and Baltic area, we have the full spectrum of positions, and no matter what the General Conference decides, our future together will be challenging.

### **Proposals to the extra General Conference**

The Commission on a Way Forward will report and bring recommendations to the Council of Bishops in the beginning of May this year. The bishops will then bring their report to the called session of the General Conference, this report may include one or several proposals for a way forward for the United Methodist Church. In addition, several groups are undoubtedly working on other proposals or on ways to amend the proposals coming from the Council of Bishops. Even though the deadline for reports and petitions is 8 July, I hope to have extensive material available to discuss in the annual conferences in May and June.

### **I point to three things**

Nobody knows what the outcome of the called session of the General Conference will be; however, as your bishop I am determined to serve and to lead together with the cabinet and annual conference councils as we together navigate through these difficult waters. During this time, I wish to point to three things that I believe we would benefit from focusing on. God's mission of making disciples, our spiritual vitality through prayer and Christian conferencing, and our relations in the connection.

No matter the challenges we face, God is still calling us to engage in ministry with the poor, to improve global health, to develop principled Christian leaders and to create new and renewed local churches.

As we engage in conversation and at times even heated debate, it is important to remember to respect and appreciate each other as Christian brothers and sisters. We may disagree, however we can still acknowledge the theological position of others' and appreciate their sincerity, honesty and genuine faith. As we discuss face to face and on social media, we can refrain from ascribing bad motives and from describing others with stereotypes. Jesus calls us to love each other, and he expects our mutual love to be a witness and a sign that we are His followers; therefore, we must insist on remaining in dialogue and strive for unity in diversity as far as possible. Above all, let us be in prayer with and for each other and for the life and witness of the United Methodist Church.

### **Relationships are strong in Europe**

Faithful to such values and behaviors, the European cabinets met in Braunfels Germany in December 2017 to focus on church vitality and to be in dialogue around questions relating to the work of the Commission on a Way Forward and to how we are in ministry with homosexual and transgender persons in our churches now and in the future. Across Europe there is a great deal of diversity, at the same time relationships are strong, and there is a significant amount of trust among us, which will help us be united as we engage in difficult conversation and decisions. In January 2018, there will be a gathering for General Conference delegates across Europe to prepare for the called session in February. Furthermore, a European cabinet meeting is planned to take place in December 2019.

### **Area cabinet**

The area cabinet meets every six months and continues to function as a learning community as well as a strategic leadership team. In the past year, several district superintendents finished their term and new have started their ministry. In 2018, there will be several additional replacements.

While the church loses much accumulated wisdom and experience in the cabinet, the new leaders will bring fresh and vital gifts and perspectives. The coming 1 1/2 year we will focus on building a new strong team to enable us to lead in the significant and challenging time ahead of us. Together we will stay focused of God's mission while caring for the health and the unity of the entire church.

### **Young leaders**

In the spring of 2018 we had the second gathering of young clergy under the age of 40. The main emphasis is to connect and to build community among the young clergy who will be serving and leading together in many years to come. Conversation, sharing, peer learning and prayer are the main components of the 3 days event. Twenty out of twenty-six clergy from six countries participated.

We have excellent young clergy, and in the future, we will need more.

### **New church starts**

We continue to start new faith communities in the episcopal area. Almost all conferences have recent experiences of starting new churches, and we continue to engage lay and clergy in seminars and other teaching experiences to inspire, support and cultivate leaders. Particularly in Finland, new faith communities have emerged among migrants, and we now have pastors in both Finland, Norway and Denmark from Africa and the Middle East.

I am initiating a new network for young innovative missional lay and clergy leaders. The aim is to build a community of mutual growth, learning and support for committed young leaders with a burning heart to engage in bold missional ministry and to start new faith communities.

### **School of Congregational Development**

Planning for the next School of Congregational Development is moving forward full speed. The school will take place 26-29. September 2019 in Tallinn, Estonia. Tracks will be focused on churches with 15-50; 50-100 and 100-200 in worship. There will be themes like developing young leaders, music ministry, and ministry with Muslims, multicultural churches, mentoring, new church starts and much more.

A new book in the series of Nordic Perspectives on Methodism is expected to be published in connection with the event in Tallinn; the theme is "youth and the church".

### **Website and social media**

A new Facebook page has been started with news stories and photos from the episcopal area and from the world. Find us on @nbarea and like us.



The office is developing a new website which will contain news stories from the area, information about events, and I will blog on themes related to mission and church in the Nordic and Baltic area and in a worldwide perspective.

### **Finances**

The episcopal fund comes out of the fiscal year with a small surplus. The accounts in the area fund make it possible to undertake missional and strategic initiatives, and the Nordic theological funds enable us to support continued theological education, seminars and publication of books in the field of Wesleyan theology.

### **Part of a worldwide connection**

In connecting with the "Tråante 2017" the celebration of the centennial of the national assembly of the Sami nation in Norway, the General Board of Church and Society in collaboration with Methodists in Norway organized a seminar on indigenous peoples with participation of indigenous people from across the United Methodist connection. The outstanding event was deeply meaningful to the participants and the uniqueness of our worldwide connection became very visible.

In May, the Connectional Table met for the first time in Europe, in Oslo. The 64 members of the global board, which I have the privilege to chair, is charged with the purpose of discerning and articulating the vision for the church and the stewardship of the mission, ministries, and resources of The United Methodist Church as determined by the actions of the General Conference and in consultation with the Council of Bishops. During the meeting, the Connectional Table had a good glimpse of Nordic Methodism and of the Nordic welfare society, and in addition an impression of Norwegian folklore on their national day.

In August there will be a one-day hearing on the global social principles in Oslo, the date is still to be determined.

### **Ecumenism**

In all annual conferences our churches have taken part in celebrating 500 years of the Reformation. The celebrative events, worship services and seminars have been particularly meaningful and inspiring, when they were future oriented reflecting on the need for the church's ongoing reformation.

In the beginning of 2018, the annual conference in Denmark signed an agreement of full communion with the Evangelical Lutheran Church in Denmark (Folkekirken). This agreement is similar to the agreement in Norway, and a bit further reaching than similar agreements in Finland and Estonia.

### **I believe, help my unbelief**

Methodism across the world is alive and well. However, the United Methodist Church is in a crisis facing perhaps significant changes over the next few years.

I believe. Yet, perhaps like you, I sometimes struggle with unbelief. Therefore, I encourage all of us to commit to praying for one another and for our whole connection that God will help our unbelief, comfort us in our uncertainty, and continue to give us hope and guide us into His future. No matter what there will still be a United Methodist Church after the called session of the General Conference in 2019 and after the General Conference in 2020. And God's mission will continue....

*Christian Alsted bishop*

# AREA-KASSEN

The Nordic & Baltic Episcopal Area  
Area Fund, Nordic & Baltic  
Annual Report for 1st January 2017- 31th December 2017

## Income Statement 1. January 2017 - 31. December 2017

| (amounts in DKK)                                | 2017           | 2016           |
|-------------------------------------------------|----------------|----------------|
| <b>Income</b>                                   |                |                |
| Baltic Salary Support                           | 158.475        | 297.059        |
| Theological Means                               | 65.000         | 0              |
| Nordic & Baltic Area Activities                 | 26.222         | 7.000          |
| <b>Total Income</b>                             | <b>249.697</b> | <b>304.059</b> |
| <b>Expenses</b>                                 |                |                |
| Baltic Salary Support                           | 169.602        | 186.398        |
| Theological Means                               | 25.908         | 0              |
| Nordic & Baltic Area Activities                 | 29.244         | -15.060        |
| Church planting                                 | 14.930         | 31.258         |
| European Board on Alcohol & Drug Abuse          | 20.970         | 1.555          |
| School of Congregational Development            | 0              | 9.390          |
| Other costs                                     | 11.308         | 0              |
| <b>Total Expenses</b>                           | <b>271.962</b> | <b>213.541</b> |
| <b>Financial Items</b>                          |                |                |
| Interest income                                 | 0              | 0              |
| Financial costs                                 | -6.123         | -13.435        |
| <b>Total Financial Items</b>                    | <b>-6.123</b>  | <b>-13.435</b> |
| <b>Net profit (loss) for the year</b>           | <b>-28.388</b> | <b>77.083</b>  |
| <b>Proposed allocation and equity transfers</b> |                |                |
| Baltic Salary Support                           | -11.127        | 110.661        |
| Theological Means                               | 39.092         | 0              |
| Nordic & Baltic Area Activities                 | -3.022         | 22.060         |
| Church Planting                                 | -14.930        | -31.258        |
| European Board on Alcohol & Drug Abuse          | -20.970        | -1.555         |
| School of Congregational Development            | 0              | -9.390         |
| Capital reserve                                 | -17.431        | -13.435        |
| <b>Total allocations</b>                        | <b>-28.388</b> | <b>77.083</b>  |

Permeo dokumentnøgle: 35T50-53QLT-53FLT-J762V-Z22LJ-EYHSK

## Assets 31. December 2017

(amounts in DKK)

|                               | 2017      | 2016      |
|-------------------------------|-----------|-----------|
| <b>Receivables</b>            |           |           |
| Accounts receivable           | 0         | 2.116     |
|                               | 0         | 2.116     |
| <b>Cash and Bank Deposits</b> | 1.327.582 | 1.207.140 |
|                               | 1.327.582 | 1.207.140 |
| <b>Total Assets</b>           | 1.327.582 | 1.209.256 |

Penneo dokumentnøgle: 35TS0-53QLT-S3FLT-J762V-ZZ2LJ-EYHSK

## Equity and Liabilities 31. December 2017

(amounts in DKK)

|                                                   | 2017    | 2016    |
|---------------------------------------------------|---------|---------|
| <b>Equity</b>                                     |         |         |
| <b>Country Specific</b>                           |         |         |
| <b>Baltic Salary Support</b>                      |         |         |
| Primo                                             | 487.678 | 377.017 |
| Allocated from Income statement                   | -11.127 | 110.661 |
|                                                   | 476.551 | 487.678 |
| <b>Theological Means</b>                          |         |         |
| Primo                                             | -3.691  | -3.691  |
| Allocated from Income statement                   | 39.092  | 0       |
|                                                   | 35.401  | -3.691  |
| <b>Nordic &amp; Baltic Area Activities</b>        |         |         |
| Primo                                             | 48.649  | 26.589  |
| Allocated from Income statement                   | -3.022  | 22.060  |
|                                                   | 45.627  | 48.649  |
| <b>Church Planting</b>                            |         |         |
| Primo                                             | 249.681 | 280.939 |
| Allocated from Income statement                   | -14.930 | -31.258 |
|                                                   | 234.751 | 249.681 |
| <b>European Board on Alcohol &amp; Drug Abuse</b> |         |         |
| Primo                                             | 20.970  | 22.525  |
| Allocated from Income statement                   | -20.970 | -1.555  |
|                                                   | 0       | 20.970  |
| <b>School of Congregational Development</b>       |         |         |
| Primo                                             | 265.341 | 274.731 |
| Allocated from Income statement                   | 0       | -9.390  |
|                                                   | 265.341 | 265.341 |

Penneo dokumentnøgle: 35TS0-53QLT-S3FLT-J762V-Z22LJ-EYHSK

|                                     |           |           |
|-------------------------------------|-----------|-----------|
| <b>Capital reserve</b>              |           |           |
| Primo                               | 140.628   | 154.063   |
| Allocated from Income statement     | -17.431   | -13.435   |
|                                     | 123.197   | 140.628   |
| <b>Total Equity</b>                 |           |           |
|                                     | 1.180.868 | 1.209.256 |
| <b>Liabilities</b>                  |           |           |
| Other current liabilities           | 146.714   | 0         |
|                                     | 146.714   | 0         |
| <b>Total Equity and Liabilities</b> |           |           |
|                                     | 1.327.582 | 1.209.256 |

# BISKOPSKASSEN

The Nordic & Baltic Episcopal Area  
Episcopal Fund  
SE- nr. 31002745  
Annual Report for 1st January 2017- 31th December 2017

## Income Statement 1. January 2017 - 31. December 2017

| (amounts in DKK)                                | 2017             | 2016             |
|-------------------------------------------------|------------------|------------------|
| <b>Income</b>                                   |                  |                  |
| Contribution GCFA                               | 1.029.437        | 979.579          |
| Contribution Finland F                          | 48.501           | 48.723           |
| Contribution Finland S                          | 56.060           | 58.527           |
| Contribution Norway                             | 344.388          | 342.611          |
| Contribution Sweden                             | 1.818            | 5.581            |
| Contribution Denmark                            | 111.713          | 107.443          |
| Contribution Estonia                            | 29.594           | 28.562           |
| Contribution Latvia                             | 14.861           | 15.579           |
| Contribution Lithuania                          | 8.511            | 8.142            |
| <b>Total Income</b>                             | <b>1.644.883</b> | <b>1.594.747</b> |
| <b>Expenses</b>                                 |                  |                  |
| Bishop's Salary                                 | 549.150          | 546.240          |
| Bishop's Housing                                | 203.400          | 197.208          |
| Other Salary                                    | 582.746          | 771.007          |
| Rent                                            | 148.015          | 126.100          |
| Equipment                                       | 11.001           | 24.414           |
| Office material                                 | 11.104           | 6.183            |
| Printing & Copying                              | 8.924            | 5.483            |
| Travel expenses                                 | 2.890            | -19.285          |
| Professional Entertainment                      | 14.750           | 16.146           |
| Telephone & Postage                             | 33.143           | 43.728           |
| Audit and accountancy assistance                | 13.860           | 15.250           |
| Miscellaneous                                   | 18.816           | 12.562           |
| <b>Total Expenses</b>                           | <b>1.597.799</b> | <b>1.745.036</b> |
| <b>Financial Items</b>                          |                  |                  |
| Interest income                                 |                  | 0                |
| Costs                                           | -5.799           | -416             |
| <b>Total Financial Items</b>                    | <b>-5.799</b>    | <b>-416</b>      |
| <b>Net profit (loss) for the year</b>           | <b>41.285</b>    | <b>-150.705</b>  |
| <b>Proposed allocation and equity transfers</b> |                  |                  |
| Transfer to/from Bishop's housing               | 0                | 0                |
| Transfer to/from capital                        | 41.285           | -150.705         |
| <b>Total allocations</b>                        | <b>41.285</b>    | <b>-150.705</b>  |

side 5

Penneo dokumentnøgle: AXP60-7V51X-ON5TV-PGCE0-ZB2WO-2ZNPO

## Assets 31. December 2017

(amounts in DKK)

|                               | 2017             | 2016             |
|-------------------------------|------------------|------------------|
| <b>Receivables</b>            |                  |                  |
| Accounts receivable           | 83.330           | 85.469           |
|                               | 83.330           | 85.469           |
| <b>Cash and Bank Deposits</b> |                  |                  |
|                               | 1.448.448        | 1.385.016        |
|                               | 1.448.448        | 1.385.016        |
| <b>Total Assets</b>           | <b>1.531.778</b> | <b>1.470.485</b> |

## Equity and Liabilities 31. December 2017

(amounts in DKK)

|                                     | 2017             | 2016             |
|-------------------------------------|------------------|------------------|
| <b>Equity</b>                       |                  |                  |
| Reserved for housing                |                  |                  |
| Primo                               | 482.135          | 482.135          |
| Allocated from Income statement     | 0                | 0                |
|                                     | 482.135          | 482.135          |
| Reserve fund                        |                  |                  |
| Primo                               | 882.192          | 1.032.897        |
| Allocated from Income statement     | 41.285           | -150.705         |
| Transferred to income statement     | 0                | 0                |
|                                     | 923.477          | 882.192          |
| <b>Total Equity</b>                 | <b>1.405.612</b> | <b>1.364.327</b> |
| <b>Liabilities</b>                  |                  |                  |
| Accounts payable                    | 4.015            | 14.000           |
| Taxes withheld and social security  | 57.151           | 40.889           |
| Salaries and holiday pay            | 65.000           | 51.269           |
|                                     | 126.166          | 106.158          |
| <b>Total Equity and Liabilities</b> | <b>1.531.778</b> | <b>1.470.485</b> |

Penneo dokumentnøgle: AXP60-7V51X-ON5TV-PGCE0-ZB2WO-2ZNP0



# CENTRAALKONFERENCEKASSEN

Central Conference Fund, Denmark  
Annual Report for 1st January 2017- 31th December 2017

## Income Statement 1. January 2017 - 31. December 2017

| (amounts in DKK)                            | 2017           | 2016           |
|---------------------------------------------|----------------|----------------|
| <b>Income</b>                               |                |                |
| Contribution Estonia                        | 11.216         | 8.569          |
| Contribution Central Russia                 | 6.509          | 16.855         |
| Contribution Eastern Russia                 | 1.626          | 2.830          |
| Contribution North Western Russia & Belarus | 1.961          | 2.350          |
| Contribution South Russia                   | 0              | 2.805          |
| Contribution Ukraine & Moldova              | 417            | 510            |
| Contribution Denmark                        | 33.515         | 32.232         |
| Contribution Finland F                      | 14.536         | 14.603         |
| Contribution Finland S                      | 16.801         | 17.543         |
| Contribution Latvia                         | 4.458          | 4.554          |
| Contribution Lithuania                      | 2.539          | 2.428          |
| Contribution Norway                         | 99.471         | 102.282        |
| Contribution Sweden                         | 1.157          | 1.647          |
| Other income                                | 3.871          | 0              |
| <b>Total Income</b>                         | <b>198.077</b> | <b>209.208</b> |
| <b>Expenses</b>                             |                |                |
| CC Council                                  | 29.486         | 31.390         |
| N&B area group                              | 18.424         | 17.420         |
| Book of Discipline                          | 10.356         | 0              |
| World Methodist Council                     | 13.189         | 11.786         |
| WMC-meetings                                | 6.000          | 9.989          |
| European Methodist Council                  | 42.479         | 42.636         |
| EMYC/NEECCYC                                | -18.944        | 0              |
| CEC                                         | 6.350          | 0              |
| Central Conference                          | 0              | 78.330         |
| Gifts                                       | 7.744          | 0              |
| Audit                                       | 16.308         | 17.000         |
| Other Expenses                              | 278            | 2.293          |
| <b>Total Expenses</b>                       | <b>131.670</b> | <b>210.844</b> |
| <b>Financial Items</b>                      |                |                |
| Interest income                             | 0              | 0              |
| Financial costs                             | -2.729         | 0              |
| <b>Total Financial Items</b>                | <b>-2.729</b>  | <b>0</b>       |
| <b>Net profit (loss) for the year</b>       | <b>63.678</b>  | <b>-1.636</b>  |

Penneo dokumentnøgle: GXUSU-4COPS-JF4ZS-QD1KP-C88HV-W4WIC

## Assets 31. December 2017

(amounts in DKK)

|                               | 2017           | 2016           |
|-------------------------------|----------------|----------------|
| Receivables                   | 0              | 55.241         |
| <b>Cash and Bank Deposits</b> | <b>789.323</b> | <b>664.404</b> |
|                               | 789.323        | 719.645        |
| <b>Total Assets</b>           | <b>789.323</b> | <b>719.645</b> |

Penneo dokumentnøgle: GXUSU-4COP5-JF4Z5-QD1KP-C88HV-W4WIC

## Equity and Liabilities 31. December 2017

| (amounts in DKK)                      | 2017    | 2016    |
|---------------------------------------|---------|---------|
| <b>Equity</b>                         |         |         |
| <b>Capital fund</b>                   |         |         |
| Primo                                 | 589.098 | 590.734 |
| Allocated from Income statement       | 63.678  | -1.636  |
|                                       | 652.776 | 589.098 |
| <b>Equity Central Conference</b>      |         |         |
| Primo                                 | 0       | 59.652  |
| Allocated from Income statement       | 0       | -59.652 |
|                                       | 0       | 0       |
| <b>Equity NEEBoD</b>                  |         |         |
| Primo                                 | 10.000  | 10.000  |
| Allocated to Income statement         | 0       | 0       |
|                                       | 10.000  | 10.000  |
| <b>Equity CC Concerns</b>             |         |         |
| Primo                                 | 71.547  | 70.000  |
| Allocated to/from Income statement    | 0       | 1.547   |
|                                       | 71.547  | 71.547  |
| <b>Equity CEC</b>                     |         |         |
| Primo                                 | 20.000  | 20.000  |
| Allocated from Income statement       | 0       | 0       |
|                                       | 20.000  | 20.000  |
| <b>Equity World Methodist Council</b> |         |         |
| Primo                                 | 12.000  | 24.000  |
| Allocated to/from Income statement    | 6.000   | -12.000 |
|                                       | 18.000  | 12.000  |
| <b>Equity TOTAL</b>                   | 772.323 | 702.645 |
| <b>Liabilities</b>                    |         |         |
| Other current liabilities             | 17.000  | 17.000  |
|                                       | 17.000  | 17.000  |
| <b>Total Equity and Liabilities</b>   | 789.323 | 719.645 |

Penneo dokumentnøgle: GXUSU-4COPS-JF4Z5-QD1KP-C88HV-W4W/C

# DE NORDISKE MIDLER FOR WESLEYANSK TEOLOGI

The Nordic Means for Wesleyan Theology  
Annual Report for 1st January 2017- 31th December 2017

## Income Statement 1. January 2017 - 31. December 2017

(amounts in DKK)

|                                                 | 2017           | 2016           |
|-------------------------------------------------|----------------|----------------|
| <b>Income</b>                                   |                |                |
| Dividends                                       | 321            | 89.494         |
| Write-up of shares (or sale)                    | 117.012        | 53.926         |
| Interest income                                 | 1              | 4              |
| <b>Total Income</b>                             | <b>117.334</b> | <b>143.424</b> |
| <b>Expenses</b>                                 |                |                |
| Trust department fees                           | 5.742          | 48             |
| Grants                                          | 74.067         | 36.795         |
| Interest, expense                               | 211            | 0              |
| Audit                                           | -10.000        | 10.000         |
| <b>Total Expenses</b>                           | <b>70.020</b>  | <b>46.843</b>  |
| <b>Net profit (loss) for the year</b>           | <b>47.314</b>  | <b>96.581</b>  |
| <b>Proposed allocation and equity transfers</b> |                |                |
| Transfer to/from other equity                   | 47.314         | 96.581         |
| Transfer from reserved for disposal             | 0              | 0              |
| <b>Total allocations</b>                        | <b>47.314</b>  | <b>96.581</b>  |

Penneo dokumentnøgle: GIZTL-8JUX1-6QOX1-W0I0E-E47DE-8CMUV

## Assets 31. December 2017

(amounts in DKK)

|                               | 2017             | 2016             |
|-------------------------------|------------------|------------------|
| <b>Fixed Assets</b>           |                  |                  |
| Account 9934274               | 3.095.216        | 2.983.546        |
|                               | 3.095.216        | 2.983.546        |
| <b>Cash and Bank Deposits</b> |                  |                  |
|                               | 5.077            | 79.433           |
|                               | 5.077            | 79.433           |
| <b>Total Assets</b>           | <b>3.100.293</b> | <b>3.062.979</b> |

Penneo dokumentnøgle: GIZTL-8JUX1-6QOX1-W00E-E47DE-8CMUV

## Equity and Liabilities 31. December 2017

(amounts in DKK)

|                                     | 2017             | 2016             |
|-------------------------------------|------------------|------------------|
| <b>Equity</b>                       |                  |                  |
| <b>Restricted Equity</b>            |                  |                  |
| Madsen's Fund                       | 1.178.774        | 1.178.774        |
| Wahlström's Fund                    | 101.199          | 101.199          |
| Odd Hagen's Fund                    | 635.174          | 635.174          |
|                                     | <u>1.915.147</u> | <u>1.915.147</u> |
| <b>Capital</b>                      |                  |                  |
| Madsen's Fund                       | 442.699          | 442.699          |
| Wahlström's Fund                    | 48.343           | 48.343           |
| Odd Hagen's Fund                    | 137.677          | 137.677          |
|                                     | <u>628.719</u>   | <u>628.719</u>   |
| <b>For distribution</b>             |                  |                  |
| For distribution, primo             | 509.113          | 412.532          |
| Granted payments                    | 0                | 0                |
| Allocated from Income Statement     | 47.314           | 96.581           |
|                                     | <u>556.427</u>   | <u>509.113</u>   |
| <b>Total Equity</b>                 | <u>3.100.293</u> | <u>3.052.979</u> |
| <b>Liabilities</b>                  |                  |                  |
| Other current liabilities           | 0                | 10.000           |
|                                     | <u>0</u>         | <u>10.000</u>    |
| <b>Total Equity and Liabilities</b> | <u>3.100.293</u> | <u>3.062.979</u> |

Penneo dokumentnøgle: GIZTL-8JUX1-6Q0X1-W0I0E-E47DE-8CMUV

## BETANIAFORENINGEN I DANMARK

Betaniaforeningens bestyrelse glæder sig over, at vi i forlængelse af vort engagement med at styrke det sociale arbejde i Letland, i 2017 har lavet en lignende aftale med kirken i Lithauen. En del af bestyrelsen var i december 2017 sammen med biskop Christian Alsted i Lithauen for at se på (noget af) det sociale arbejde, som kirken driver. Behovet for socialt arbejde stod helt klart for os, og vi var imponeret over den dygtighed og det engagement, der blev lagt for dagen af kirkens ansatte. Det var derfor nemt at tage beslutning om at styrke den sociale indsats ved at betale € 100 pr. måned pr. ansat i løntilskud, og vi ser frem til at følge udviklingen i de 10 år aftalen gælder.

Ligeledes finder vi det vigtigt, at styrke kirkens diakonale engagement i Danmark, hvorfor vi giver en pengegave til Årskonferencen til brug for bl.a. en kvarttids ansat præst på Betaniahjemmet for netop at styrke det sociale/diakonale og kirkelige engagement på stedet.

Uddelingerne er mulige takket være Betaniaforeningens solide økonomi, der langt hen ad vejen skyldes den fornuftige drift af Øgadehuset i Aarhus.

Driften af ejendommen er vi meget tilfredse med. Vi har venteliste til boligerne og er glade for, at kirkens unge kontakter os, når de har fået studieplads i Aarhus, så vi fortsat sikre, at husets beboere bliver en blanding af unge med og uden kirkebaggrund.

Ligesom de foregående år har vi fokus på boligmarkedet i Aarhus og de mange nye boliger, der bygges i disse år i området, da vi vil sikre, at vi fortsat har attraktive boliger, hvor lejeniveauet er konkurrencedygtigt. Vi tager derfor hvert år stilling til, hvorvidt huslejen skal reguleres i henhold til lejekontrakterne eller om lejen skal fortsætte uden forhøjelse endnu et år. Boligerne er oprindelig etableret med thekøkken og meget få skabe, og dette lever ikke op til nutidens ønsker til en studiebolig. Vi har derfor besluttet, at vi før hver genudlejning tager stilling til det enkelte lejemål og vurderer mulighederne for renovering og forbedring af køkkenfaciliteterne.

Vi har i efteråret 2017 renoveret haveanlægget, så det nu fremstår nyt og meget mere anvendeligt for beboerne og kirkens medlemmer. Vi glæder os til varmere vejr, så vi kan tage haven i brug.

Husets cafelokale anvendes fortsat flittigt af huset beboere samt menigheden i Aarhus.

### Betaniahjemmet

Så er 1. hele år med Benedikte Korsager som formand gået.

Det har været over al forventning, idet det er lykkedes at styrke Hjemmets faglige profil betydeligt samtidig med, at den sociale er bibeholdt og videreudviklet. Vi har således stadig stor søgning til hjemmet trods de fysiske forhold, der som bekendt er præget af de over 50 år bygningen har eksisteret.

Bestyrelsen arbejdede indtil sommeren ud fra



en option på en matrikel, hvor der kunne opføres et nyt moderne Betaniahjem. Dette foregik i tæt samarbejde med Frederiksberg kommune, som har stort behov for at øge antallet af boliger på plejehjemsområdet. Desværre trak processen med lokalplanen så langt ud, at sælger valgte en anden vej efter udløb af optionsperioden. En tidligere ide om at bygge om på Kong Georgs Vej er forladt i erkendelse af, at de økonomiske omkostninger vil blive for store.

Den lokale bestyrelse har derfor indledt nye drøftelser med Frederiksberg kommune om anvendelse af hjemmet til udvalgte beboergrupper og formål. Dette er kun i sin indledning, men foregår i en gensidig positiv ånd. Mht de fysiske forhold, kan meget gøres for at optimere de indvendige forhold, og dette er lokalbestyrelsen og Kommunens repræsentanter enige om at arbejde på.

Vigtigheden af at styrke tilknytningen mellem Betaniahjemmet og kirken har været et emne drøftet af Bestyrelsen og Biskoppen/Kabinetet. Parterne har aftalt at finansiere en ansættelse af en præst i en kvart stilling ( ca. 9 timer ugentlig ) og der er i forlængelse af dette udformet en stillingsbeskrivelse. Stilling betjenes for øjeblikket af Pastor Jørgen Thaarup som i forvejen varetog aktiviteter mellem kirken og Betaniahjemmet.

*Ove Sørensen*

### **Betaniahjemmet, Frederiksberg**

#### **Regnskab 2017**

##### **Indtægter:**

|                              |                |
|------------------------------|----------------|
| Modtaget aconto til drift    | 28.824.817kr   |
| Tildeling fra Velfærdsnia.   | 230.298kr      |
| Servicepakke fra beboerne    | 3.067.394kr    |
| Renteindtægter/renteudgifter | <u>- 133kr</u> |

**Indtægter i alt** **32.122.376kr**

##### **Udgifter:**

|                             |                  |
|-----------------------------|------------------|
| Lønninger                   | 25.344.701kr     |
| Øvrige omkostninger         | 6.527.575kr      |
| Udgifter vedr. velfærdsnia. | <u>227.577kr</u> |

**Udgifter i alt** **32.099.853kr**

**Resultat** **+22.523kr**

#### **Balance**

##### **Aktiver:**

|                       |                           |
|-----------------------|---------------------------|
| Tilgodehavender       | 1.181.994kr               |
| Likvider              | <u>980.373kr</u>          |
| <b>Aktiver i alt:</b> | <b><u>2.162.367kr</u></b> |

##### **Passiver:**

|                        |                           |
|------------------------|---------------------------|
| Egenkapital            | 25.619kr                  |
| Kortfristet gæld       | <u>2.136.748kr</u>        |
| <b>Passiver i alt:</b> | <b><u>2.162.367kr</u></b> |



**REGNSKAB 2017**  
**BETANIAFORENINGEN I DANMARK**

**INDTÆGTER:**

|                       |               |
|-----------------------|---------------|
| Huslejeindtægter m.v. | 6.249.034     |
| Finansielle indtægter | <u>82.374</u> |

**6.331.408**

**UDGIFTER:**

|                                         |                |
|-----------------------------------------|----------------|
| Ejendomsudgifter Frederiksberg og Århus | 2.818.967      |
| Finansielle udgifter                    | 1.072.138      |
| Andre driftsomkostninger                | <u>998.912</u> |

**4.890.017**

**AF-OG NEDSKRIVNINGER**

**949.523**

**ÅRETS RESULTAT**

**491.868**

**BALANCE**

**AKTIVER, bundne:**

|                                                      |            |
|------------------------------------------------------|------------|
| Ejendomme                                            | 86.048.417 |
| Obligationer, aktier og investeringsforeningsbeviser | 1.597.644  |

**AKTIVER, disponible:**

|                                               |                  |
|-----------------------------------------------|------------------|
| Periodiserede renter og andre tilgodehavender | 139.485          |
| Likvide beholdninger                          | <u>9.983.134</u> |

**SAMLEDE AKTIVER**

**97.768.680**

**PASSIVER:**

|                               |                  |
|-------------------------------|------------------|
| Fondskapital heraf disponibel | 59.721.534       |
| Prioritetsgæld                | 35.820.304       |
| Kortfristet gæld              | <u>2.226.842</u> |

**SAMLEDE PASSIVER**

**97.768.680**

**ÅRETS UDDELINGER, interne:**

|                                                                   |         |
|-------------------------------------------------------------------|---------|
| Afdrag på prioritetsgæld og låneomk. (henlagt til bunden kapital) | 709.620 |
| Rådgivning vedr. ombygning                                        | 307.500 |

**ÅRETS UDDELINGER, øvrige:**

|                                                              |               |
|--------------------------------------------------------------|---------------|
| Kursusudgifter, Filadelfia                                   | 17.850        |
| Metodistkirken i Danmark, Socialt arbejde (årskonference)    | 145.000       |
| Socialt arbejde i Letland anvist af Metodistkirken i Danmark | 198.775       |
| Konference – Gilleleje                                       | 11.450        |
| Sommerhøjskole – støttebeløb                                 | <u>20.000</u> |

**UDDELINGER I ALT**

**1.410.195**

## ÆLDREBOLIGERNE MARIELUND

Da ældreboligerne blev solgt i juli 2016 var det bestyrelsens håb, at fonden kunne nedlægges i 2017. Fondsmyndighederne blev ansøgt og gav tilladelse til nedlæggelse.

Imidlertid har køberen af hovedhuset nægtet at anerkende den nye køber af ældreboligerne, som lejer af de viceværtsfaciliteter i hovedhusets kælder, som ældreboligerne har indgået på en gensidig uopsigelig kontrakt frem til 1. december 2019, skønt ældreboligernes nye ejer som et led i handelen har overtaget viceværtsfaciliteterne og lejebetalingen for disse.

Der har været gjort adskillige forsøg på at bringe et forlig i stand men uden held, så vi må nok se i øjnene, at fonden først kan nedlægges endegyldigt med udgangen af 2019

*Ove S Sørensen*

### Regnskab 2017

#### Indtægter

|                        |          |
|------------------------|----------|
| Lejeindtægter          | 0        |
| Andre driftsindtægter  | 0        |
| <b>Indtægter i alt</b> | <b>0</b> |

#### Udgifter

|                                        |                 |
|----------------------------------------|-----------------|
| Administrationsomkostninger m.v.       | - 26.835        |
| Lokaleomkostninger                     | 0               |
| <b>Resultat før finansielle poster</b> | <b>- 26.835</b> |

|                          |                |
|--------------------------|----------------|
| Finansielle indtægter    | 7.219          |
| Finansielle omkostninger | 0              |
| <b>Årets resultat</b>    | <b>-19.616</b> |

#### Aktiver

|                                 |                |
|---------------------------------|----------------|
| Mellemværende med administrator | 124.926        |
| Likvide beholdninger            | 57.605         |
| <b>Aktiver i alt</b>            | <b>182.531</b> |

#### Passiver

|                                 |                |
|---------------------------------|----------------|
| Egenkapital i alt               | 162.531        |
| Kortfristede gældsforpligtelser | 20.000         |
| <b>Passiver i alt</b>           | <b>182.531</b> |

## SONJA OG ALBERT HENRY SANDVANGSFOND

Sandvangs Fond støtter med sine midler primært Betaniahjemmet med tilskud til opgaver, der ikke umiddelbart kan tages af den almindelige drift.

Som det fremgår af regnskabet er der uddelt ca. kr. 841.000 i 2017, herunder til drift af bus, drift af kaffemaskine i caféen og opdatering af wifi anlæg.

### *Bestyrelsen*

#### **Regnskab 2017**

|                                   |         |
|-----------------------------------|---------|
| Udbytte af investeringsforeninger | 317.138 |
|-----------------------------------|---------|

|                        |                |
|------------------------|----------------|
| <b>Indtægter i alt</b> | <b>317.138</b> |
|------------------------|----------------|

|                             |        |
|-----------------------------|--------|
| Administrationsomkostninger | 35.584 |
|-----------------------------|--------|

|                                     |                |
|-------------------------------------|----------------|
| <b>Resultat før uddelinger/skat</b> | <b>281.554</b> |
|-------------------------------------|----------------|

|                  |         |
|------------------|---------|
| Uddelinger i alt | 841.095 |
|------------------|---------|

|      |    |
|------|----|
| Skat | 32 |
|------|----|

|                      |                 |
|----------------------|-----------------|
| <b>Nettoresultat</b> | <b>-559.509</b> |
|----------------------|-----------------|

#### **Aktiver**

##### **Bundne aktiver**

|                               |           |
|-------------------------------|-----------|
| Danske investeringsforeninger | 6.259.073 |
|-------------------------------|-----------|

|                                    |         |
|------------------------------------|---------|
| Udenlandske investeringsforeninger | 290.032 |
|------------------------------------|---------|

|                 |       |
|-----------------|-------|
| Bankindestående | 5.531 |
|-----------------|-------|

|                             |                  |
|-----------------------------|------------------|
| <b>Bundne aktiver i alt</b> | <b>6.554.636</b> |
|-----------------------------|------------------|

##### **Frie aktiver**

|                 |         |
|-----------------|---------|
| Bankindestående | 123.710 |
|-----------------|---------|

|                     |        |
|---------------------|--------|
| Tilgodehavende skat | 34.468 |
|---------------------|--------|

|                           |                |
|---------------------------|----------------|
| <b>Frie aktiver i alt</b> | <b>161.178</b> |
|---------------------------|----------------|

|                      |                  |
|----------------------|------------------|
| <b>Aktiver i alt</b> | <b>6.715.814</b> |
|----------------------|------------------|

#### **Passiver**

|                           |                  |
|---------------------------|------------------|
| <b>Bunden egenkapital</b> | <b>6.554.636</b> |
|---------------------------|------------------|

##### **Fri egenkapital**

|                       |         |
|-----------------------|---------|
| Fri egenkapital primo | 702.687 |
|-----------------------|---------|

|                |          |
|----------------|----------|
| Årets resultat | -559.509 |
|----------------|----------|

|                               |                |
|-------------------------------|----------------|
| <b>Fri egenkapital ultimo</b> | <b>143.178</b> |
|-------------------------------|----------------|

|                          |                  |
|--------------------------|------------------|
| <b>Egenkapital i alt</b> | <b>6.697.814</b> |
|--------------------------|------------------|

|                 |               |
|-----------------|---------------|
| <b>Gæld mv.</b> | <b>18.000</b> |
|-----------------|---------------|

|                       |                  |
|-----------------------|------------------|
| <b>Passiver i alt</b> | <b>6.715.814</b> |
|-----------------------|------------------|

## METDISTKIRKENS SOCIALE ARBEJDE

Det er med stor glæde og taknemmelighed, at vi i Metodistkirkens Sociale Arbejde kan berette om det forgangne år. I daglig tale kaldes vi MSA eller Centralmissionen og er en selvejende institution under Metodistkirken i Danmark.

MSA's virkeområde er ganske omfattende af et lille socialt arbejde at være. Dette skyldes at størstedelen af MSA's driftsøkonomiske grundlag hentes gennem landsdækkende ejendomsdrift. MSA har ejendomme i Frederikshavn, Holbæk, Nordvestsjælland, Hellerup og København K. I alt spænder disse 53 lejemål fra hele ejendomslejemål på ca. 1000 m<sup>2</sup> og helt ned til enkelte kollegieværelser på 9 m<sup>2</sup>. Ud over denne ikke uvæsentlige velsignelse rummer MSA et væld af liv med en vifte af aktiviteter båret af godt 90 frivillige og 9 ansatte på fuld- og deltid, i alt svarende til 3,5 årsværk.

Formålsparagraffen for MSA er at udøve socialt, filantropisk samt missionerende arbejde ud fra det kristne kærlighedsbud. Med enkelte ord betyder det, at vort formål er at spejle, hvem Gud er over for alle medmennesker og specielt dem, der har behov for det. En af de klassiske tanker, om hvem Gud er, ud over det selvfølgelige, at Gud er Kærlighed, er, at Gud ganske enkelt er. Gud er væren eller det ultimative nærvær. MSA's formål og vor praksis i det daglige arbejde er at spejle Guds nærvær og at være der for de mange mennesker, der dagligt og ugentligt gennem hele året gæster os.

MSA har gennem året forvaltet ønsket om at udleve kærligt nærvær gennem adskillige aktiviteter. Vi har søgt at gøre det gennem vores daglige arbejde i Café Den Varme Stue, i lørdagscafeen, bedre kendt som "Sportslørdag", og ved bespisningerne tirsdag og torsdag i vinterhalvåret tillige med andre arrangementer. I alt har vi, udover kærligt nærvær, serveret flere end 7000 måltider mad.

Andre væsentlige aktiviteter, som også fylder MSA's dagligdag, er vore to bofællesskaber for tidligere hjemløse. Derudover tilbyder vi rådgivning, vejledning og støtte, tøjuddeling, økonomisk hjælp til medicin, mobilbatterier, rejseudgifter, sko, madindkøb og meget mere. Vi har også vor egen lille bankvirksomhed for hjemløse med små ind- og udlån. Af faste årlige arrangementer afholder vi Familielejren på Solborg for eneforsørgere, og endelig afsluttes året med juleuddelingen med fødevarerpakker til en værdi af 750 kr., som uddeles til 170 familier samt juleaftensfest og nytårsfest i Jerusalemskirkens krypt.

Mange arrangementer har fyldt os med stor glæde og taknemmelighed gennem arbejdsåret, men året har også haft sine prøvelser. En af de vedvarende prøvelser har været de administrative udfordringer vedrørende vilkår og procedure for modtagelse af tilskud gennem Socialstyrelsen. Årsagen er, at grundlaget for ansøgningerne og kravene skærpes årligt, samtidigt med at midlerne beskæres. Problemet ligger ikke direkte hos styrelsen, men i de politisk vedtagne beslutninger. På trods af denne udfordring er det alligevel lykkedes at opnå en stigning på ca. 12% af ansøgte midler fra ca. 599.000 til 670.000 kr.

En anden udfordring i sommerperioden var, at vor cafe havde for mange besøgende, hvoraf en stor del var tilrejsende EU-borgere og afrikanere. Presset blev så stort, at vi overvejede at nødlukke Cafeen for en tid. Dog løste problemet sig, da der kom et pludseligt fald af besøgende. Dette var måske grundet regeringens indgreb mod tilrejsende tiggere og andre mennesker i nød. Årets største udfordring har dog været en af vore beboere i et af bofællesskaberne. Gennem længere tid udviklede denne en så truende og aggressiv adfærd, at han næsten fik lagt et af bofællesskaberne helt ned, samtidig med at han gjorde det utrygt for personale og beboere i hele

ejendommen. Problemet blev dog løst over 3 lange måneder, hvorefter vedkommende frivilligt fraflyttede lejemålet dagen før Fogedrettens tvangsudsættelse. En positiv effekt efter denne svære periode blev dog, at vi har revurderet, hvordan vi fremover vil bruge vore bofællesskaber. Vi har skønne beboere som er ældre, og hvor bofællesskabet er blevet deres hjem, hvorfor de ønsker at blive boende. Samtidig har vi også ønsket at imødekomme det akutte behov for boliger for ganske unge hjemløse, som er et stærkt stigende problem. Erfaringen viser, at hvis vi hjælper unge meget tidligt og giver dem et løft, får det mærkbare, positive konsekvenser. Dette har betydet, at da et af vore bofællesskaber næsten var ryddet, kunne vi tilbyde pladserne til 3 unge i aldersgruppen 19-25 år. Allerede inden et år efter indflytning har alle enten fået egen bolig eller er påbegyndt uddannelse.

Økonomien i MSA ser også fornuftig ud. I året 2017 brugte MSA 2.316.000 kr. til sociale aktiviteter. Midlerne til dette er kommet gennem 670.000 kr. i offentlige tilskud samt 168.000 kr. i frivillige gaver og indsamlinger. De resterende 1.478.000 kr. er finansieret hovedsageligt gennem overskud på MSA's udlejningsejendomme og ved salg i Cafeen.

Samlet set kommer MSA godt ud af regnskabsåret med et resultat på 94.839 kr. efter hensættelser til vedligehold på i alt 1.786.000 kr. Årsagen til det store hensatte beløb til vedligehold er, at vi i de kommende år har meget store vedligeholdelsesprojekter i vente. Ved regnskabsårets udgang har vi hensat 5.143.476 kr. til vedligehold af vore ejendomme. For det enkelte menneske ser det ud af meget, men samtidig er vi også nødt til at sikre MSA's ejendoms-mæssige aktiver ud i fremtiden. Årsagen til denne disposition er, at MSA's sociale aktiviteter for en stor del er finansieret gennem overskud på ejendomsdriften.

MSA's bestyrelse har gennem året arbejdet godt og arbejder på, at ejendomsdrift og økonomispørgsmål ikke fylder for meget på møderne. I bestyrelsen vil vi gerne vægte idéudviklingen af det sociale arbejde i større grad. Ud i fremtiden har vi et ønske om at gøre arbejdet mere nationalt forankret gennem Metodistkirken i Danmark. Det kunne f.eks. være juleuddeling i samarbejde med og gennem vore menigheder rundt om i landet. Endvidere kunne det være, at Familielejren bliver mere landsdækkende, måske med regionale tilbud, hvor det vil være menighederne, der formidler kontakten til familierne. Lokalt kunne vi tænke os, at kollegiet i Rigensgade blev et socialt kollegium, hvor man indgår i arbejds-, dannelses- og måltidsfællesskab som beboer.

Afslutningsvis skal der lyde en stor tak til alle vore frivillige, men også i stor grad til Jerusalemskirken og Solrød Frikirkes menighed for et stort engagement gennem året. Tak til alle jer, der støttede os økonomisk, men også alle jer der havde os i tankerne med diverse materielle gaver, som kunne blive til velsignelse i arbejdet. Tak fordi I var med til at spejle Guds kærlige nærvær over os.

*Steffen Tvilling*

*Klaus Hønnicke*

*Bestyrelsesformand*

*Adm. leder*

## REGNSKAB FOR MSA

### Regnskab 2016

|                                             | Året 2017            | Året 2016             |
|---------------------------------------------|----------------------|-----------------------|
| <b>Sociale Aktiviteter</b>                  |                      |                       |
| Indkomne bidrag, tilskud mv.                | 837.345              | 844.908               |
| Øvrige Indtægter                            | 349.850              | 481.820               |
| Lejeindtægter bofællesskaber                | 180.290              | 188.195               |
|                                             | <u>1.367.485</u>     | <u>1.514.922</u>      |
| Udgifter til sociale aktiviteter *          | <u>-2.315.724</u>    | <u>-2.276.000</u>     |
|                                             | <u>-948.240</u>      | <u>-761.078</u>       |
| <br><b>Udlejningsejendomme</b>              |                      |                       |
| Lejeindtægter, udlejningsejendomme          | 5.109.580            | 5.043.135             |
| Driftudgifter udlejningsejendomme           | -1.948.226           | -2.810.040            |
| Afskrivning, ombygning                      | <u>-311.057</u>      | <u>-311.057</u>       |
|                                             | <u>2.850.297</u>     | <u>1.922.038</u>      |
| <br><b>Administration</b>                   |                      |                       |
| Administrationsindtægter                    | 789.125              | 790.000               |
| Administrationsudgifter                     | <u>-814.830</u>      | <u>-1.145.024</u>     |
|                                             | <u>-25.705</u>       | <u>-355.024</u>       |
| <br><b>Resultat før finansielle poster</b>  | <b>1.876.352</b>     | <b>805.936</b>        |
| <br><b>Finansielle poster</b>               |                      |                       |
| Finansielle indtægter                       | 182.935              | 185.252               |
| Finansielle udgifter                        | <u>-178.448</u>      | <u>-178.239</u>       |
|                                             | <u>4.488</u>         | <u>7.013</u>          |
| <br><b>Resultat før hensættelser</b>        | <b>1.880.839</b>     | <b>812.949</b>        |
| <br>Hensat til vedligeholdelse af ejendomme | <u>-1.786.000</u>    | <u>-685.650</u>       |
| <br><b>Årets resultat</b>                   | <b><u>94.839</u></b> | <b><u>127.299</u></b> |

### Udgifter til sociale aktiviteter \*

| Året 2017 | Året 2016 |
|-----------|-----------|
|-----------|-----------|

|                                  |                         |                         |
|----------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Løn                              | 559.975                 | 629.402                 |
| Administrationsbidrag            | 455.000                 | 455.000                 |
| Revisorhonorar                   | 42.000                  | 22.750                  |
| Advokat                          | 6.950                   | 0                       |
| Husleje                          | 473.373                 | 478.648                 |
| Nyanskaffelser                   | 27.617                  | 64.498                  |
| Vand                             | 5.864                   | -36.709                 |
| Varme                            | 53.583                  | 47.110                  |
| El                               | 39.365                  | 23.231                  |
| Gas                              | 1.559                   | 2.025                   |
| Rengøring                        | 12.664                  | 5.113                   |
| Husholdning, basisudgifter       | 216.313                 | 169.740                 |
| Vedligeholdelse                  | 58.887                  | 15.453                  |
| Kontorhold                       | 0                       | 74                      |
| IT-omkostninger                  | 3.615                   | 7.328                   |
| Telefon                          | 10.972                  | -2.000                  |
| Repræsentation                   | 2.854                   | 49.903                  |
| Trykning                         | 18.169                  | 18.188                  |
| Aviser                           | 13.919                  | 14.468                  |
| Uddelinger                       | 212.183                 | 184.013                 |
| Aktiviteter                      | 65.448                  | 69.827                  |
| Transport                        | 12.332                  | 24.732                  |
| Porto og gebyrer                 | 15.117                  | 29.414                  |
| Øvrige udgifter, forplejning     | 7.965                   | 3.793                   |
|                                  | <hr/>                   | <hr/>                   |
| <b>Sociale aktivitetet i alt</b> | <b><u>2.315.724</u></b> | <b><u>2.275.999</u></b> |

**Status pr. 31-12-2017**

|                      | <u>31/12 2017</u>        | <u>31/12 2016</u>        |
|----------------------|--------------------------|--------------------------|
| <b>Aktiver</b>       |                          |                          |
| Udlejningsejendomme  | 34.400.000               | 34.400.000               |
| Ombygning Sofievej   | 1.967.399                | 2.248.456                |
| Udvidelse Café       | 445                      | 30.445                   |
| <b>Anlægsaktiver</b> | <b><u>36.367.844</u></b> | <b><u>36.678.901</u></b> |

|                                          |                   |                   |
|------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| Andre tilgodehavender                    | 165.331           | 79.789            |
| Depositum Adelgade                       | 33.076            | 32.757            |
| <b>Tilgodehavender</b>                   | <b>198.407</b>    | <b>112.546</b>    |
| Obligationer, frie midler                | 26                | 110               |
| Likvide beholdninger                     | 12.669.892        | 10.475.304        |
| <b>Likvide beholdninger</b>              | <b>12.669.918</b> | <b>10.475.414</b> |
| Omsætningsaktiver                        | 12.868.325        | 10.587.960        |
| <b>Aktiver i alt</b>                     | <b>49.236.169</b> | <b>47.266.859</b> |
|                                          | <u>31/12 2017</u> | <u>31/12 2016</u> |
| <b>Passiver</b>                          |                   |                   |
| Bundne midler                            | 0                 | 0                 |
| Uddelingsreserver                        | 38.525.228        | 38.430.389        |
| <b>Egenkapital</b>                       | <b>38.525.228</b> | <b>38.430.389</b> |
| Prioritetsgæld                           | 4.000.000         | 4.000.000         |
| <b>Langfristede gældsforpligtigelser</b> | <b>4.000.000</b>  | <b>4.000.000</b>  |
| Anden gæld                               | 1.567.465         | 1.478.994         |
| Hensat til vedligeholdelse               | 5.143.476         | 3.357.476         |
| <b>Kortfristede gældsforpligtigelser</b> | <b>6.710.941</b>  | <b>4.836.470</b>  |
| <i>Gældsforpligtigelser i alt</i>        | <u>10.710.941</u> | <u>8.836.470</u>  |
| <b>Passiver i alt</b>                    | <b>49.236.169</b> | <b>47.266.859</b> |



## DEN SELVEJENDE INSTITUTION WILLERUPLUND

Willeruplunds formål er på kristen og metodistisk grundlag at støtte arbejdet og indsatsen for familier, børn og unge i nærmiljøet. Indsatsen skal sikre de bedst mulige rammer og vilkår for de aktiviteter, der etableres eller drives indenfor området, gerne igennem Metodistkirkens arbejdsgrøner.

I 2017 har vi haft fornøjelsen af at støtte børn og unge arbejdet i Metodistkirken Odense ved et fastelavns arrangement i kirken med kr. 1398,-, løn til børnemedarbejdere i børnekirken med kr. 141.000,-, løn til musikkonsulent i kirken med kr. 120.000,-, løn m.v. til korleder af Young Souls kr. 21.700,-, et nyt klaver til kirken kr. 30.000,-, et elektronisk trommesæt til kirken kr. 22.000,-, konfirmandweekend kr. 8.380,-, samt et beløb til optagelse i årbogen til kr. 4.000,-.

Willeruplund gik ud af 2017 med en egenkapital på 7.311.441,-, godt 26.000,- mere end året før. Aktivsiden udgør likvider og ejendommen Willeruplund. Passivsiden udgør skyldige omkostninger. Der afskrives ikke på ejendommen.

Af driftsregnskabet fremgår det, at indtægtssiden består af husleje fra Odense Kommune og renter. Udgifterne består af administration/revision og gaver.

Årsregnskabet aflægges efter reglerne i årsregnskabsloven og bliver revideret af Deloitte.

Tak til bestyrelsens medlemmer Thomas Risager, Anders Flinck, Charlotte Levin og Ulla Skovgaard for et godt samarbejde i bestyrelsen.

Kærlig hilsen

Willeruplunds bestyrelse

*v. Kamilla van Hauen*

# REGNSKAB FOR WILLERUPLUND

## Resultatopgørelse for 2017

|                            | Note | 2017<br>t.kr.    | 2016         |
|----------------------------|------|------------------|--------------|
| Husleje                    |      | 356.437          | 349          |
| <b>Indtægter</b>           |      | <b>356.437</b>   | <b>349</b>   |
| Administration             |      | (10.005)         | (13)         |
| Gaver                      | 2    | (348.469)        | (290)        |
| <b>Omkostninger</b>        |      | <b>(358.474)</b> | <b>(303)</b> |
| <b>Resultat før renter</b> |      | <b>(2.037)</b>   | <b>47</b>    |
| Renteindtægter             |      | 28.440           | 18           |
| <b>Årets resultat</b>      |      | <b>26.403</b>    | <b>65</b>    |

**Balance pr. 31.12.2017**

|                                        | <u>Note</u> | <u>2017<br/>kr.</u> | <u>2016<br/>t.kr.</u> |
|----------------------------------------|-------------|---------------------|-----------------------|
| Ejendom                                |             | 5.700.000           | 5.700                 |
| Inventar                               |             | 200.000             | 200                   |
| <b>Materielle anlægsaktiver</b>        |             | <b>5.900.000</b>    | <b>5.900</b>          |
| <b>Anlægsaktiver</b>                   |             | <b>5.900.000</b>    | <b>5.900</b>          |
| Tilgodehavende husleje                 |             | 0                   | 176                   |
| <b>Tilgodehavender</b>                 |             | <b>0</b>            | <b>176</b>            |
| Danske Bank                            |             | 558.820             | 383                   |
| Totalbanken                            |             | 887.621             | 861                   |
| <b>Likvide beholdninger</b>            |             | <b>1.446.441</b>    | <b>1.244</b>          |
| <b>Omsætningsaktiver</b>               |             | <b>1.446.441</b>    | <b>1.420</b>          |
| <b>Aktiver</b>                         |             | <b>7.346.441</b>    | <b>7.320</b>          |
| <b>Egenkapital</b>                     | 1           | <b>7.311.441</b>    | <b>7.285</b>          |
| Skyldige omkostninger                  |             | 35.000              | 35                    |
| <b>Kortfristede gældsforpligtelser</b> |             | <b>35.000</b>       | <b>35</b>             |
| <b>Gældsforpligtelser</b>              |             | <b>35.000</b>       | <b>35</b>             |
| <b>Passiver</b>                        |             | <b>7.346.441</b>    | <b>7.320</b>          |

**Noter**

|                               | <b>2017<br/>kr.</b>     | <b>2016<br/>t.kr.</b> |
|-------------------------------|-------------------------|-----------------------|
| <b>1. Egenkapital</b>         |                         |                       |
| Saldo 01.01.2017              | 7.285.038               | 7.220                 |
| Årets resultat                | <u>26.403</u>           | <u>65</u>             |
| <b>Egenkapital 31.12.2017</b> | <b><u>7.311.441</u></b> | <b><u>7.285</u></b>   |
|                               |                         | <b>kr.</b>            |
| <b>2. Gaver</b>               |                         |                       |
| Børnemedarbejder              |                         | 141.000               |
| Musikarbejde generelt         |                         | 120.000               |
| Klaver                        |                         | 30.000                |
| Elektronisk trommesæt         |                         | 22.000                |
| Young Souls                   |                         | 21.700                |
| Konfirmander                  |                         | 8.380                 |
| Årbogsafgift                  |                         | 4.000                 |
| Øvrige                        |                         | <u>1.389</u>          |
|                               |                         | <b><u>348.469</u></b> |

## RETNINGSLINJER VEDRØRENDE PERSONVALG

Arbogens afsnit om Konferencens bestillingsmænd samt Bestyrelser og udvalg omhandler bestyrelser og personvalg af forskellig art. Hvor valgene vedrører bestyrelser, der er omfattet af egen vedtægt eller selvstændige organisationer og selvejende institutioner, følger valgene allerede angivne retningslinier. For andre er der ingen skreven valgregel. Hvor der henvises til "BoD" er det "The Book of Discipline of The United Methodist Church 2016".

Hvor intet andet er anført, er det forslagskomiteen, der nominerer. Kvadrienniet dækker den bestemte 4-års-periode, der starter ved årskonferencen efter generalkonferencen.

### **Distriktsforstanderne**

Ny distriktsforstander udpeges af biskoppen efter indstilling fra Landsledelsen, der modtager oplæg fra de hidtidige distriktsforstandere. Normal periode 6 år, dog max 8 år.

### **Landsledelsens formand**

Se under Landsledelsen.

### **Evangelisationssekretær**

Evangelisationssekretæren udpeges af biskoppen for en 4 års periode (Kvadrienniet)

### **Missionssekretær**

Vælges af årskonferencen for kvadrienniet efter nomination fra forslagskomiteen.

### **Konferencelægleder**

Konferencelæglederen vælges af årskonferencen på forslag af forslagskomiteen for en 4 års periode (Kvadrienniet).

### **Hovedkasserer**

Hovedkassereren vælges af årskonferencen på forslag af Landsledelsen for en 4 års periode (Kvadrienniet). (Se endvidere BoD §619).

### **Statistisk sekretær**

Vælges af årskonferencen for kvadrienniet. (Se endvidere BoD § 603 stk. 7).

### **Årskonferencens sekretær**

Vælges af årskonferencen for kvadrienniet. (Se endvidere BoD § 603 stk. 7).

## **1. Metodistkirkens Landsledelse**

Metodistkirkens Landsledelse består af 9-13 personer: Kabinettet (biskoppen og distriktsforstanderne), evangelisationssekretæren, konferencelæglederen og hovedkassereren samt et antal medlemmer valgt af årskonferencen. Ud over biskoppen skal der være lige mange lægfolk og præster i landsledelsen.

Metodistkirkens Landsledelse tilrettelægger selv sit arbejde, herunder eventuel opdeling af ledelsen i underudvalg til varetagelse af dels evangelisation, gudstjeneste- og andagtsliv, udgivelser og blade, og dels administrative, økonomiske og bygningsmæssige opgaver. De direkte valgte medlemmer (alle undtagen distriktsforstanderne, evangelisationssekretæren, konferencelæglederen, hovedkassereren og biskoppen) vælges af årskonferencen. Valgene foregår ved skriftlig afstemning efter forslag af årskonferencens forslagskomité efter følgende orden:

Der vælges en formand.

Der vælges en næstformand.

Øvrige medlemmer vælges.

Valgperioden er 3 år.

Som suppleanter vælges for 1 år 1 præst og 1 lægperson.

## **2. Metodistkirkens Verdensmission**

Missionsrådet består af den på årsmødet valgte Missionssekretær, der tillige er formand for rådet, samt af mindst 5 medlemmer valgt af årskonferencen. Valgperioden er 4 år, og medlemmerne afgår på skift. Årskonferencen vælger en suppleant til rådet for 1 år ad gangen.

## **3. Styrelsen for Metodistkirkens Børne- og Ungdomsforbund**

Vælges på MBUF's delegeretmøde.  
MBUF-styrelsens formand og næstformand vælges for et år ad gangen. Der kræves absolut flertal.

8 menige medlemmer af MBUF-styrelsen vælges for et år ad gangen. Der vælges op til 2 repræsentanter for Metodistkirkens Børnearbejde. Det er udelukkende delegater tilmeldt MBs landsmøde, der har stemmeret til dette valg. Der vælges op til 2 repræsentanter for Metodistkirkens Ungdomsforeninger. Det er udelukkende delegater tilmeldt MUs landsmøde, der har stemmeret til dette valg. Der vælges op til 2 repræsentanter for Metodistkirkens Spejdere. Det er udelukkende delegater tilmeldt MSs landsmøde, der har stemmeret til dette valg. Der vælges op til 2 repræsentanter for Metodistkirkens Musikarbejde. Det er udelukkende delegater tilmeldt MMs landsmøde, der har stemmeret til dette valg. Disse 8 udgør tillige koordinationsudvalget for de respektive arbejdsformer, som er ansvarlige for arbejdet mellem delegeretmøderne. Personerne vælges som leder og viceleder. Såfremt der opstår vakancer mellem to delegeretmøder kan styrelsen supplere sig med yderligere medlemmer. Styrelsen skal informere lokalforeningerne om eventuelle ændringer i styrelsens sammensætning.

## **4. Metodisthistorisk Selskab, Metodistkirkens Landsarkiv og Bibliotek**

Selskabet ledes af en bestyrelse på 4 medlemmer, der vælges af årskonferencen for 4 år ad gangen og afgår skiftevis 2 og 2 efter tur, samt af menighedsforstanderen ved Jerusalemskirken.

## **5. Metodistkirkens repræsentation i Økumeniske udvalg**

Danske Kirkers Råd.

Metodistkirken har ret til at sende 2 repræsentanter til Danske Kirkers Råd. Valgperioden er 3 år. Nomineres af Landsledelsen blandt Landsledelsens medlemmer.

Økumenisk Forum, der tillige omfatter Danske Kirkedage.

Metodistkirken har ret til at sende 2 repræsentanter til Økumenisk Forum. Valgperioden er 3 år. Nomineres af Landsledelsen.

*Nuværende praksis:* Årskonferencen vælger de 2 repræsentanter fra Danske Kirkers Råd.

Danmarks Økumeniske Kvindekomité

Nomineres af de lokale MK-foreninger og vælges af årskonferencen..

Evangelisk Alliance.

Årskonferencen godkender Metodistkirkens kontaktperson til Evangelisk Alliance. Indstilles af Landsledelsen.

Det Danske Bibelselskab.

Metodistkirken har ret til direkte at besætte 1 plads i repræsentantskabet. Desuden er der indenfor hvert stift et stiftsudvalg, hvortil Frikirkerådet tilsætter en person, som også er i DDBs repræsentantskab. Det betyder, at Metodistkirken kan være repræsenteret på flere måder. I 1996 besluttede Årskonferencen at minimere kirkens repræsentation. *Nuværende praksis:* Årskonferencen vælger en repræsentant. Det tilstræbes, at valget foretages blandt dem, der i stifterne allerede er indvalgt i de mellemkirkelige stiftsudvalg.

## **6. Betaniaforeningen i Danmark**

Betaniaforeningen i Danmark ledes af en bestyrelse på seks medlemmer, der vælges af Metodistkirkens danske årskonference. Valg er gældende for tre år, og genvalg kan finde sted.

## **7. Sonja og Albert Henry Sandvangs Fond**

Fondet ledes af en bestyrelse på 3 personer, der vælges således: Bestyrelsen for den selvejende institution Betaniahjemmet, Frederiksberg opstiller en kandidat til bestyrelsen. Bestyrelsen for den selvejende institution Betaniaforeningen i Danmark opstiller en kandidat til bestyrelsen, og Metodistkirkens landsledelse opstiller en kandidat til bestyrelsen. De tre kandidater godkendes af Metodistkirkens årskonference, der afholdes inden udgangen af juli måned. Bestyrelsesmedlemmerne vælges på skift for 1 år ad gangen og genvalg kan finde sted. Bestyrelsen vælger selv sin formand og næstformand. Af hensyn til kontinuiteten i bestyrelsens arbejde bør det tilstræbes, at udskiftning af bestyrelsesmedlemmer sker med en ad gangen.

## **8. Metodistkirkens Sociale Arbejde, Centralmissionen**

MSA, Centralmissionen ledes af en bestyrelse bestående af 5 - 7 medlemmer, der vælges af Metodistkirkens Danske Årskonference for 3 år ad gangen. Desuden kan der vælges et bestyrelsesmedlem af hver af de københavnske metodistmenigheder. Menighedsvalgte bestyrelsesmedlemmer skal godkendes af Metodistkirkens Danske Årskonference.

## **9. Idrætsefterskolen Lægården**

Vælges af skolekredsens generalforsamling. 5 valgte bestyrelsesmedlemmer, valgperiode 4 år. Metodistkirkens Landsledelse og MBUF-styrelsen er forslagsstillere til Lægårdens generalforsamling. Forslagspraksis: Metodistkirkens Landsledelse foreslår personer til 3 pladser i bestyrelsen, MBUF-styrelsen foreslår personer til 2 pladser i bestyrelsen.

## **10. Willeruplund, Odense**

Willeruplunds anliggender forestås af en bestyrelse på 5 medlemmer, som indstilles af Odense Metodistkirkes Pastoratskonference til godkendelse på Metodistkirkens Årskonference. Valgperioden er 2 år og bestyrelsesmedlemmerne afgår på skift. Genvalg kan finde sted. Til bestyrelsen kan ikke vælges personer, der er fyldt 60 år.

## **11. Den selvejende Institution “Marielunds Ældreboliger”, Vejle**

Institutionen ledes af en bestyrelse bestående af 3 medlemmer og 1 beboerrepræsentant. Metodistkirken i Vejle, Betaniaforeningen og Metodistkirkens Sociale Arbejde Centralmissionen udpeger hver et medlem til bestyrelsen. Bestyrelsesmedlemmer udpeget af Metodistkirken i Vejle, Betaniaforeningen og Metodistkirkens Sociale Arbejde Centralmissionen skal godkendes af Metodistkirkens Danske Årskonference. Bestyrelsen konstituerer sig med formand og sekretær.

## **12. Rådet for Ordineret Tjeneste**

Vælges af årskonferencen for kvadrienniet efter forslag fra biskoppen. Skal bestå af mindst 6 Ældste og 2 lægpersoner. Den samme person kan højst være medlem af rådet i 3 sammenhængende valgperioder. Se BoD § 635.

## **13. Undersøgelsesudvalg & Udvalg for administrativ lokalisering**

Vælges af årskonferencen for kvadrienniet efter forslag fra biskoppen jf. BoD § 636.

## **14. Forslagskomité**

Består af formand og 5 medlemmer samt 1 distriktsforstander og konferencelæglederen. Formand og de 5 medlemmer vælges for en valgperiode på 4 år af årskonferencen med følgende procedure, der blev besluttet i 1997: Mundtlig nominering med mulighed for at trække sig. Skriftlig afstemning med almindelig flertal. Distriktsforstanderen vælges af Kabinetet. Genvalg er ikke mulig.

**Vedr. de Nordeuropæiske udvalg. Valgperiode: 4 år.**

## **15. Centralkonferencens Råd & Biskopskomite**

Vælges af Årskonferencen på forslag af forslagskomiteen på årskonferencen forud for Centralkonferencen. Efter Centralkonferencens bestemmelse har Danmark 2 pladser i Centralkonferencens Råd & Biskopskomite, 1 præst og 1 læg. Valgperioden er fra Centralkonference til Centralkonference, 4 år. jf. The Northern Europe & Eurasia Book of Discipline of The United Methodist Church 2009 § 549 & 550.

## **16. Delegater til Generalkonferencen**

Vælges af Årskonferencen på årskonferencen forud for Generalkonferencen. Der kræves flest stemmer for at være valgt. Forslagskomiteen nominerer. 1 præst vælges. Valgbare er diakoner og ældste i fuldforening med den vælgende årskonference.

1 lægperson vælges. Valgbare er medlemmer af kirken, som har været medlemmer i mindst 2 år og aktive deltagere i kirken i mindst 4 år forud for valget.



Anbefaling fra Centralkonferencens Råd: Det anbefales, at mindst en af de valgte har erfaring med Generalkonferencens arbejde.

Samme krav gælder suppleanter. Ved valg af den præstelige delegat har præstelige medlemmer af årskonferencen som er ældste og diakoner i fuld forening, associerede medlemmer, prøvemedlemmer som har opfyldt alle de uddannelsesmæssige krav, og lokalpastorer som har gennemført deres studie forløb og som minimum har været i tjeneste og under udnævnelse i to på hinanden følgende år umiddelbart forud for valget stemmeret. Ved valg af den læge delegat har kun de læge medlemmer af Årskonferencen stemmeret. Se BoD §§ 34, 35 og 36.

## **17. Delegater til Centralkonferencen**

Vælges af Årskonferencen på årskonferencen forud for Generalkonferencen. Der kræves flest stemmer for at være valgt. Forslagskomiteen nominerer 3 præster vælges. Repræsentanten til Generalkonferencen er automatisk valgt til Centralkonferencen og er delegationens leder. De 2 øvrige præster, der vælges til Centralkonferencen, er suppleanter til Generalkonferencen i den rækkefølge, stemmetallene viser. 3 lægpersoner vælges. Repræsentanten til Generalkonferencen er automatisk valgt til Centralkonferencen. De 2 øvrige lægpersoner, der vælges til Centralkonferencen, er suppleanter til Generalkonferencen i den rækkefølge, stemmetallene viser. De samme regler for valgbarhed og stemmeret, som gælder ved valg til Generalkonferencen, er gældende for valg til Centralkonferencen. Se BoD §§ 34, 35 og 36 Derudover vælges 6 suppleanter (3 præster og 3 lægfolk).

## **18. Medlem af Metodistkirkens Nordeuropæiske Børne- og Ungdomsråd**

Indstilles af MBUF-styrelsen. Vælges af Centralkonferencen.

## **19. Medlem af Centralkonferencens juridiske Råd**

Indstilles af Årskonferencen efter forslag af forslagskomiteen. Vælges af Centralkonferencen. Personen bør have kendskab til Centralkonferencens arbejde og udvalg, men må ikke sidde i udvalg under eller være medlem af Centralkonferencen. Rådet består af præster og lægfolk. Danmark vælger en præst. Valgperioden er 4 år, ingen kan vælges mere end 2 perioder, ingen over 70 år kan vælges. Se BoD § 547.3.

## **20. Medlem af Centralkonferencens Undersøgelseskomite**

Indstilles af Årskonferencen efter forslag fra forslagskomiteen. Vælges af Centralkonferencen. Personen bør have kendskab til Centralkonferencens arbejde og udvalg, men må ikke sidde i udvalg under eller være medlem af Centralkonferencen.

## **21. Medlem af Metodistkirkens Europaråd**

Indstilles af Årskonferencen efter forslag af forslagskomiteen. Vælges af Centralkonferencen. Nærmere retningslinier for det konkrete valg gives af Centralkonferencens Råd.

## **22. Medlem af Centralkonferencens komite for arbejdet med narkotika- og alkoholmisbrug**

Indstilles af Årskonferencen efter forslag fra forslagskomiteen. Vælges af Centralkonferencen.

## VALGLISTE FOR PERSONVALG 2018

|                                       |                    |                         |
|---------------------------------------|--------------------|-------------------------|
| <b>Metodistkirkens landsledelse</b>   | <b>Valgperiode</b> | <b>Kandidat</b>         |
| Suppleant, præst                      | 1 år               | Dean Højegaard-Andersen |
| Suppleant, lægperson                  | 1 år               | Michael Wichmann        |
| Intern revision                       | 1 år               | Carsten Thomsen         |
| Intern revision                       | 1 år               | Jens Kamp Hansen        |
| <b>Metodistkirkens verdensmission</b> | <b>Valgperiode</b> | <b>Kandidat</b>         |
| Suppleant                             | 1 år               | Monique Geslin          |
| <b>MBUF</b>                           | <b>Valgperiode</b> | <b>Kandidat</b>         |
| Formand                               | 1 år               | Louise Aaen             |
| Næstformand                           | 1 år               | Andreas Morsbøl         |
| MB-landsleder                         | 1 år               | Anne Thompson           |
| MB-vicelandsleder                     | 1 år               | Line Fredholm Bertelsen |
| MS-landsleder                         | 1 år               | Emil Morsbøl Marqversen |
| MS-vicelandsleder                     | 1 år               | Jonas Hjørne            |
| MU-landsleder                         | 1 år               | Daniel Steinvig         |
| MU-vicelandsleder                     | 1 år               |                         |
| MM-landsleder                         | 1 år               |                         |
| MM-vicelandsleder                     | 1 år               |                         |
| Intern revision                       | 1 år               |                         |
| Intern revision                       | 1 år               |                         |
| DUF repræsentant                      | 1 år               |                         |
| EMYC repræsentant                     | 1 år               |                         |
| Spejderråd                            | 2 år               |                         |
| Spejderråd                            | 2 år               |                         |
| <b>Metodisthistorisk selskab</b>      | <b>Valgperiode</b> | <b>Kandidat</b>         |
| Bestyrelsesmedlem                     | 4 år               | Finn Bræstrup Karlsen   |
| Suppleant                             | 1 år               | Birthe Tang             |
| <b>Danske kirkers råd</b>             | <b>Valgperiode</b> | <b>Kandidat</b>         |
| Repræsentant fra Metodistkirken       | 3 år               | Christian Alsted        |
| <b>Økumenisk Forum</b>                | <b>Valgperiode</b> | <b>Kandidat</b>         |
| Repræsentant fra Metodistkirken       | 3 år               | Christian Alsted        |
| <b>Evangelisk Alliance</b>            | <b>Valgperiode</b> | <b>Kandidat</b>         |
| Repræsentant fra Metodistkirken       | 1 år               | Mark Lewis              |
| <b>Dansk missionsråd</b>              | <b>Valgperiode</b> | <b>Kandidat</b>         |
| Repræsentant fra Metodistkirken       | 1 år               |                         |
| <b>Bibelselskabet</b>                 | <b>Valgperiode</b> | <b>Kandidat</b>         |
| Repræsentant fra Metodistkirken       |                    | Niels Urup Nielsen      |
| Suppleant                             |                    | Lis Sørensen            |

|                                                                          |                                    |                                                |
|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------------------|
| <b>Betaniaforeningen i Danmark</b><br>Formand<br>Bestyrelsesmedlem       | <b>Valgperiode</b><br>3 år<br>3 år | <b>Kandidat</b><br>Ove Sørensen<br>Anders Kyst |
| <b>Metodistkirkens Sociale Arbejde</b><br>Bestyrelsesmedlem<br>Suppleant | <b>Valgperiode</b><br>3 år         | <b>Kandidat</b><br><br>Poul Brendes            |
| <b>Idrætsefterskolen Lægården</b><br>Bestyrelsesmedlem                   | <b>Valgperiode</b><br>4 år         | <b>Kandidat</b>                                |
| <b>Sandvangs fond</b><br>Bestyrelsesmedlem                               | <b>Valgperiode</b><br>1 år         | <b>Kandidat</b><br>Peter Fredsby               |
| <b>Centralkonferencens Råd</b><br>Bestyrelsesmedlem                      | <b>Valgperiode</b><br>1 år         | <b>Kandidat</b><br>Karen Brogaard              |

# IDRÆTSEFTERSKOLEN LÆGÅRDEN

- et år i bevægelse

Indkaldelse til  
generalforsamling fredag den 1/6 kl. 16:30

**Hermed indkaldes i henhold til skolens vedtægter til Idrætsefterskolen Lægårdens ordinære generalforsamling, i år på:  
Idrætsefterskolen Lægården, lægårdvej 72, 7500 Holstebro**

Dagsorden:

1. Konstituering. Valg af dirigent, sekretær og stemmetællere
2. Bestyrelsens beretning
3. Forstanderens beretning
4. Godkendelse af det reviderede regnskab
5. Indkomne forslag:
6. Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleant:  
Claus Kofoed Nielsen, bestyrelsesmedlem  
Henrik Carlsen, suppleant  
Elisabeth Flinck, suppleant
7. Valg af revisor
8. Eventuelt

Forslag som ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal ifølge vedtægterne være bestyrelsens formand i hænde senest 3 uger før generalforsamlingen.  
Indkomne forslag bekendtgøres på skolens hjemmeside senest 2 uger før generalforsamlingen.

Generalforsamlingen udgøres af:

- skolekredsens medlemmer.

Skolekredsens medlemmer udgøres af:

- alle medlemmer af Metodistkirken i Danmark
- den af Holstebro Byråd udpegede repræsentant til Lægårdens Bestyrelse

Alle generalforsamlingens medlemmer har stemmeret og er valgbare til tillidsposter.

På bestyrelsens vegne  
Eivind Triel  
Bestyrelsesformand



Lægårdvej 72 – 7500 Holstebro – Tlf. 88 91 77 00  
E-mail: [kontor@optur.nu](mailto:kontor@optur.nu) – Hjemmeside: [www.lægården.dk](http://www.lægården.dk)

## LÆGGÅRDEN: BESTYRELSENS INDBERETNING

Det går fremad med de bygningsmæssige projekter.

Endnu et år er gået med udbygning og ombygning af skolen, så den tilstadighed fremstår som et kvalitetsprodukt til de elever, som vælger at bruge et ungdomsår hos os.

Kundstofbanen på engen er blevet færdig, og der er ingen tvivl om at den giver god mulighed for at fortsætte den udendørs træning til et langt senere tidspunkt på året end tidligere. Egen kunststof bane er et stort plus når potentielle kommende elever er på skolen for at vurdere som Lægården skal være deres efterskole.

Udvidelse af den gamle hal er også afsluttet. Det er lykket at lave en rigtig god integrering med den gamle del, således at udvidelsen ikke virker ”påklasket”. Udvidelsen krævede at pedels område blev inddraget og vi gjorde og forskellige overvejelser om den fremtids bedste placering. Løsningen blev at vi byggede en tilbygning ved siden af den store hal. Efterhånden som skolen har udviklet sig, har det også været nødvendigt at udvide maskinparken. De nye lokaler har en god størrelse til at huse maskinerne og alt det andet udstyr, der kræves for at holde skolen vedlige.

I skrivende stund er vi ved at indhente tilbud på den næste etape. Vi skal have bygget en ny spisesal med tilhørende køkken, et indgangparti og en glasgang til forbindelse af bygningerne samt evt. en administration. Den gamle spisesal er ved at være for lille til det store antal elever som skolen har og det at spise sammen bør på ingen måde være en klaustrofobisk og stressende oplevelse. Køkkenet og kølefaciliteterne ligger størrelsesmæssigt i underkanten af hvad der skal til for at bespise skolen. Meget er udstyret er slidt og trænger til udskiftning. Vi skal have noget, der er bedre og det er vi igang med at bygge. Jeg kan kun beklage, at det har trukket så længe med med spisesal og køkken, men uanset hvordan vi i bestyrelsen vendte og drejede de forskellige muligheder, så var den mest hensigtsmæssige byggerækkefølge, den som vi har fulgt.



Regnskabet viser indtægter for 27,7 mill. Kr. og et overskud på 1,8 mill. Kr. Dette er et tilfredsstillende resultat. Det er fortsat vigtigt for bestyrelsen at der arbejdes budgetterne og budgetopfølgning, således at økonomien holder og at virksomheden giver overskud. I forbindelse med låneoptaget til vores byggeprojekter er kreditforeningen meget opmærksomme på disse nøgletal.

Igen i år har vi en 1-års arbejder på skolen. Det går rigtig godt for Jeanne Helsighof Andersen og vi er meget glade for at have hende på skolen. Jeanne har fra dag 1 passet lige ind i skolen og det er super godt at mærke den entusiasme som hun har. Hvis Jeanne ønsker at gå andre veje i sit voksenliv, så ved hun i det mindste hvad efterskole verdenen har at tilbyde af fantastiske oplevelser med unge mennesker.

En anden som vi også er super glad for er skolens nye præst Duncan Thompson. Han forstår virkelig at tale til de unge mennesker, i øjenhøjde og så øjene åbnes. På sin helt egen måde kan Duncan komme i snak med de unge uden at det virker påtrængende og de lytter, og de tænker.

Guds fred.

På bestyrelsens vegne.

*Eivind Triel*

## LÆGGÅRDEN: FORSTANDEENS INDBEETNING

Det er vigtigt, at dannelse kommer i højsædet igen. Ikke for efterskolernes skyld, men for de unge og samfundets skyld. For dannelse til medborger og demokrat er centralt i vores uddannelsessystem og i det danske samfund. Lægården er mangfoldig, og vores elever møder unge fra andre samfundslag. På Lægården er fællesskab en del af skoleformens DNA. Eleverne indgår i et fællesskab med klare forventninger til, at alle påtager sig et medansvar. Dannelse er derfor ikke bare noget, der foregår i undervisningen i samfundsfag – men også ved fælles ansvar for bl.a. rengøring og køkkentjans på skolen. Vi har som efterskoler arbejdet på denne dannelsesopgave i flere generationer. Dannelse er med andre ord ikke det nye sorte i efterskolen. Men vi har en vigtig opgave i at tydeliggøre over for samfundet, at vi er en meget vigtig del af løsningen på, hvordan vi i dagligdagen kan styrke det demokratiske engagement hos unge.



For øjeblikket er skolen helt fyldt op til næste skoleår, og vi har endda elever på venteliste. Vi startede nuværende skoleår 2017 med 178 elever og har på nuværende tidspunkt 161 elever. Vi har stor opmærksomhed gennem vores kontaktlærer ordning, og tæt samarbejde med forældrene om, at fastholde elevernes trivsel og lysten til efterskolelivet.

Det er altid super dejligt, at skolen kan være med til at danne ramme om de arrangementer skolens bagland afholder, samtidig med at vi på denne måde kan vise vores skole frem for kommende elever. Jeg håber meget på, at I også fremover vil tænke Lægården ind som et sted

hvor der er rart at komme, for vi vil rigtig gerne bruges og være til rådighed for jer. Jerusalem kirken i København, var igen i år rammen for en fællesspisning og gospel workshop. Det gjorde stort indtryk på eleverne at møde meget engagerede mennesker i kirken under deres besøg i København.

### Fremtiden

Skolens bygninger er vigtige rammer for de aktiviteter, som foregår på skolen. Det er fortsat vigtigt, at vi har så gode faciliteter som muligt til at drive en efterskole i bevægelse. Der vil altid være en tendens til at vælge efterskole ud fra, at faciliteterne på skolen i størst muligt omfang

understøtter de aktiviteter eleverne kommer for at fordybe sig i. Vores fine rammer og omgivelser er med til at gøre et efterskoleophold på Lægården til en oplevelse for livet. Men i hvilken grad det bliver en succes, afhænger i høj grad af elevernes evne til at ville fællesskabet frem for deres egne personlige ønsker og krav. Det er fællesskabet, der bærer i det daglige. Fra det øjeblik, hvor vores elever accepterer, respekterer hinanden, da opstår der et sandt fællesskab - som er en stor del af drivkraften i vores arbejde som ansatte på Lægården.

Forstander

*Ole Dommer*



