

Visioner 2010 - Oplæg til visionsproces – Landsmøde 2010

Vi skal skabe en fornyet kirke og det kan kun gå for langsomt! Jesus kalder os sine efterfølgere og han kalder os til handling.

Vi vil lade os inspirere af Generalkonferencens og Centralkonferencens 4 fokusområder;

1. Lederudvikling
2. Nye trosfællesskaber for nye mennesker
3. Bekæmpelse af fattigdom
4. Udryddelse af dødelige sygdomme

Vi vil tage udgangspunkt i vores forståelse af den missionale udfordring i Danmark år 2010 og de danske metodistmenigheder og deres arbejdsgrenes situation og ressourcer, herunder MBUFs organisationsudviklingsprojekt, og vi ønsker at fremme drømme og visioner der omsættes i konkret handling.

Baggrund – vores virkelighed har mange facetter

De fyldte Emmauskirken i Odense 2 gange til kreativ, dramatisk og musikalsk påskemesse i år. Der er 5.000 mennesker der har fået rent drikkevand i Mununu, Congo. De ser nye mennesker til Café Qvindfolk i Esbjerg og Strandby. Der er optaget 8 nye medlemmer i Frederikshavn. Gospelkor spreder det glade budskab i Rønne, København, Odense, Vejle, Århus og Strandby. Gospelkorene betyder fornyelse og liv i foreningslivet og i gudstjenestelivet mange steder. Nye lektiecaféer, væresteder og anderledes ansættelser har set dages lys. Menighedsplantninger; Den Internationale Menighed i Kbh., i Solrød og senest i Aalborg har vist at det ikke ligger udenfor vor rækkevidde at skabe nyt liv for kirken på steder hvor vi ikke før så det. Nye samværsformer og aktiviteter omkring musik, fællesskab, diakonale projektindsatser i ind- og udland, skaber håb og kontakt med nye mennesker. Gudstjenestefornyelse med bandmusik og lovsange, samt genopdagelsen af klassiske former for åndelighed; retræte, pilgrimsvandring og bøn, peger tydeligt på en længsel efter fornyelse, autensitet og fordybelse inden- og udenfor kirkens rammer. De unge i kirken er i fuld gang med at bygge nye fællesskaber der bruger internettets muligheder.

Hundrede af spejdere bygger fællesskab og gode oplevelser hver uge. Menighedsudvikling handler også om kreativt og meningsfuldt børne- og ungdomsarbejde. TUF for konfirmander og det der ligner, er en stor succes. Sommerkirke på Lægården blev en stor succes. Der er mange gode historier at fortælle om fantastiske ting som den lille, men smarte Metodistkirke i Danmark gennemfører.

Der er også alvorlige udfordringer. Efter en årrække med tilbagegang, lukning af menigheder og lokale B&U-grupper, er organisationen kraftigt formindsket. Mange lokale ledere oplever mismod over manglende resultater og tilgangen af nye ledere til landsarbejdet er ringe. Økonomien er anstrengt og lokale kirker og lokale grupper kan ikke længere regne med at blive understøttet fra landskasserne.

Hvem, hvad, vision.

Problemerne og mulighederne er forskellige fra by til by, fra gruppe til gruppe, men alle steder er der beslutninger der skal træffes og prioriteringer der skal udmøntes i svære valg mellem forskellige veje frem. Store beslutninger om prioriteringer, fra- og tilvalg, kalder på vores forståelse af hvem vi er og hvad vores opgave er. Men ikke mindst udfordrer svære beslutninger vores billede af hvilken fremtid Gud kalder os til at kæmpe for. Det man kalder en vision. Ordet vision kommer af ordet for at se. Bibelen fortæller om mennesker for hvem Gud åbenbarede ting og de både så og indså noget grundlæggende vigtigt om Gud, verden, dem selv eller fremtiden. Vision bruges også i forretningslivet som begreb for det man menneskeligt drømmer om en virksomhed eller en organisation kan udvikle sig til - "Den bedst tænkelige fremtid". Vi kan bruge begge ordets betydninger om det Metodistkirken har brug for. Vi længes efter at se glimt af Guds herlighed, kærlighed og vejledning – og vi har brug for det, for Gud er livets kilde.

Vi vil også tage vare på det Gud allerede har givet til Metodistkirken. Sådan som også MBUFs udviklingsprojekt gør det. Hvad mener du og jeg om arbejdets kvaliteter, hvordan får vi fat i den "gode historie" og hvordan kan den blive udgangspunkt for nytænkning? Gud har give kirken mennesker med gaver og begavelse til at forstå og tænke "uden for boksen", til at analysere og diskutere, til at udforske kreative nye muligheder, til at arbejde sammen om at finde veje og lægge planer, til at konferere og tage gode beslutninger, til at drømme modigt og handle beslutsomt. Disse mennesker er du og jeg, når vi sammen stiller os til rådighed for det Guds Ånd vil.

Spørgsmål og svar

Udgangspunktet for en samtale om vision er gode spørgsmål. Vi ønsker et visionsarbejde der begynder med tre spørgsmål der kan åbne en god samtale.

- Hvilken kirke er vi i dag?
- Hvilken kirke drømmer vi om at være?
- Hvad er vi parate til at gøre?

Det første spørgsmål kræver af os at vi taler ærligt om os selv. Lever vi i fortiden eller er vi blevet poppede? Er vores fællesskab varmt og åbent, eller har vi nok i os selv? Kan man se at vi tror på en levende Gud, eller er vi overfladiske? Er vi begejstrede kristne og ledere, eller sløve og uengagerede? Er vi optaget af organisation og magtspil, eller af Guds levende nærvær? Stræber vi efter hvad der gavner os selv, eller tjener vi hinanden med vore gaver? Hvad styre vores beslutninger - personlig smag, eller hvad der gavner mest?

Det andet spørgsmål skal åbne vores drømme og håb for kirken. Kan man tænke kirke på helt nye måder? Hvad med vores lokalsamfund, åbnes der nye muligheder? Hvordan skal kirken se ud for os, vore børn og børnebørn? Er det en cafékirke, en gospelkirke, et netværk af smågrupper, spændende projekter, eller noget helt andet? Hvad betyder det om vi bor i en lille by, en købstad eller en storby? Verden forandre sig hele tiden, hvordan kan vi forandre os uden at miste vores forankring i Gud? Hvad med internettets nye muligheder, bl.a. de virtuelle netværk omkring facebook, Twitter og blogs? Luk øjnene og spørg dig selv, hvordan drømmer du om fremtidens kirke/fællesskab/bevægelse/gruppe?

Det tredje spørgsmål er der hvor der skal alvor bag drømmene. Drømme er gratis, men en fælles vision for Metodistkirken i Danmark forpligter! Hvis vore ord og billeder skal have betydning og tyngde skal de forankres i vores vilje. Vi kan alle "risikere" at Gud kalder – så vi må forberede os på at svare. Hvad skal vi sige farvel til? Hvad skal du gøre? Hvor hårdt vil vi arbejde? Hvor mange vaner og uvaner skal vi gøre op med?

Nedenstående finder du kirkens og MBUFs emner til drøftelse under caféseminaret i eftermiddag. Disse emner sammenfatter hvad vi ser som de vigtigste delelementer i visionen om en fornyet kirke.

Kirken

- Nye trosfællesskaber med nye mennesker
- Lederudvikling
- Menighedsudvikling
- Gudstjeneste
- Fordybelse
- Socialt engagement – ude og hjemme
- Pengene og fremtiden

MBUF

- Den lokale gruppe
- Kommunikation – og nye netværksformer. (Facebook, Twitter m.m.)
- Unge og tro
- Medlemsfremgang gennem målrettet uddannelse og pleje af ledere.
- Samarbejde med andre aktører samt ny aktivitetsformer