

En del af lørdagen på Landsmødet blev brugt til Visionsdrøftelser. Som det første blev resultatet af MBUF's organisationsprojekt præsenteret. Derefter var der et oplæg til en fælles visionsdrøftelse, der efter en fælles indledning foregik som café-samtaler i Hallen. Der var lagt op til samtaler ved 12 borde med følgende emner:

- Lederudvikling
- Kirke og samfund
- Samarbejde med andre, samt nye aktiviteter
- Uddannelses tilbud
- Menighedsudvikling
- Fordybelse og gudstjeneste
- Nye trosfællesskaber
- Penge og fremtid
- Kommunikation og nye netværksformer
- Lokal gruppen
- Unge og tro
- Socialt engagement ude og hjemme

Inden samtalen begyndte kunne man forsyne sig ved en fælles kaffebuffet. Efter en samtale på 20. minutter blev der ringet med klokken og det var tid til at fylde koppen og finde et nyt bord med et nyt emne. Her blev den forrige samtale ved bordet kort refereret, hvorefter samtalen om dette emne kunne fortsætte. Efter 30. minutter var det tid for endnu et skifte.

Efter aftensmaden, blev der givet et kort resume fra de 12 samtalegrupper, og de enkelte stikord fra samtalen blev præsenteret på en planche. Resuméerne var som følger:

Lederudvikling

Mødes på tværs af byerne, som inspiration. Præsterne skal have en lederuddannelse. Give hinanden frihed til udfoldelse.

Stikord:

- Hvad har vi i dag?
 - PFT
 - Lægprædikantkursus
 - Williw Creek
 - School of Congregational Development.
 - Knas
- Hvad drømmer vi om?
 - Blive bevidste om dilemmaet ved lønnede og ulønnede medarbejdere.
 - Åbne PFT for hele MBUF.
 - Planlægge vores møder, så vi gør mere sammen. F.eks. MU efter gudstjenesten.
 - Planlægge og budgetter med lederudvikling så det bliver synligt.

- F.eks. skal lederudvikling planlægges og prioriteret f.eks. klatreinstruktør, lederuddannelse.
- Alle præsternes efterårskurser *skal* indeholde et element at ledelsesudvikling.
- Videomøder mhp. Udvikling og uddannelse.
- Møder på tværs af byerne for at inspirere hinanden.
- Gøre vores forskellige bestyrelser og råd til også at indeholder "cellegruppe"-arbejde, så menighedsråder f.eks. også læser en bog sammen og landsledelsen f.eks. er bibelgruppe.
- Frihed til at flytte sig – udvikle sig, så andre overtager forpligtelserne.
- Præsterne skal alle på lederkursus.

Kirke og samfund

De sociale principper. På den ene side er vi stolte over vores mange synspunkter, men vi tager ikke stilling til tingene, der berører danskerne. Vi skal støtte egne medlemmer i lokalsamfundet, så de kan gøre kirkens stemme kendt.

Stikord:

- Menneskesyn krænkert – X-programmer, nedgørende, egoisme, narcissisme, Paradise/Helvede.
- Kristne politikere – lokalt, hvor skal stemmen lyde?, socialt/politisk.
- Børn, kunstig.
- Fattig – rig – Globalt: Ulands, National: Støtte, Resolution: Ulandshjælp
- Venner – med voksne, i døden.
- UMC – sovepude. UMC-DK mer aktiv.
- Imigrantgrupper, -kirker.
- Kirkeretslige handlinger: vielser, samkønnede vielser.
- Stoffer – alkohol, doping.

Samarbejde med andre, samt nye aktiviteter

Det er en god ide, vi må gerne tænke på tværs af arbejdsgræne og mellem MBUF og Kirken. Vi skal være kirke i det samfund vi er en del af. Så folk, der har brug for det, får hjælp og støtte,

Stikord:

- Mandeaktiviteter – håndværk og teknik.
- Dialogprædiken.
- Letland – Camp Wesley.
- Framnäs.
- Ungedag i Strandby.
- På tværs af aldre – generationer.
- Fed kirke i Århus.
- Missionsforbundet – teenagelejlere.
- Kirker i andre lande – Metodistkirker.
- Klatreaktivitet med andre kirker.

- Frikirkelig spejderlejr!
- Brug kirken til ikke-kirkelige ting – åbne døre.
- Århus Valgmenighed – Bland dig i lokalbefolkningen.
- Sommerafslutning på tværs af arbejdsgrøne.
- Spejder i andre lande – Verdens Jamboree.
- Motionsklubber.
- Præster i kjoler løber DHL!
- Ingen begrænsninger
- Smågrupper uden snak i centrum og udenfor kirken.
- Fælles kirkelig ledertræning.
- Nyt i lokalsamfundet – Aalborg, Odense.
- Røgmaskiner i pinsekirken – Mange engagerede.
- Hvordan får vi forkyndelse – kirke med i aktiviteter?
- På tværs af kirken.
- Danske flygtningehjælp.

Uddannelsestilbud

Vi drømmer om musikskoler, PFT for alle ungdomsledere ikke kun spejdere. Uddannelse i at være synlige i lokalsamfundet. Vi er parate til at sætte penge af i budgettet til dette, selvom det vil koste andre steder.

Stikord:

- Hvad drømmer vi om?
 - Fast årligt lederplejetilbud – Idéer: Veksling af lederpleje f.x. et år en lederplejeweekend, næste år en gave.
 - Erfaringsudveksling på tværs af byerne – Idéer: Ex. Børnesangsweekends som også giver inspirationer til lederne.
 - Lederuddannelse i menigheden (for at sikre kvalitet) – Idéer: Teologi, bibelkundskab, lederegenskaber, Opfordre alle nye medlemmer til at deltage.
 - PFT skal være en ungdomsuddannelsestilbud for alle i MBUF – Idéer: Valgfag.
 - Gæsteundervisere – Idéer: "Ud af boksen".
 - Uddannelse i at blive synlig i lokalsamfundet – Idéer: Søge kommunen om lov til at bygge en bro over åer, bygge en indgangsportal til gågaden osv.
 - Uddannelsestilbud – Hvordan tager man i mod nye ansigter?
 - Musikskole, kurser – Idéer: Formidling af moderne musik, Hvor de unge undervisere de ældre.
- Hvad er vi parate til at gøre?
 - Vi er parate til at sætte penge af til lederpleje.
 - Vi er parate tiul at udvikle PFT, så det henvender sig til alle i MBUF.

Menighedsudvikling

Vi skal have et varmt fællesskab. Vi vil gerne have ildsjæle, men får sommetider brandstiftere.

Stikord:

- Vi skal bruge hinanden og sige hvad vi forventer.
- Vi skal prøve på at leve efter Jesu vision for menigheden.
- Vi skal gøre det vi er gode til.
- Vi er mest uenige om formen!
- Vi har en hvis familiekirke. Det bør vi erkende.
- Er vi Jesu kirke? Hvad er Hans vision?
- Kirken på være udviklingsparat!
- Det varme fællesskab skal være idealet.
- Ildsjæl eller brandstifter?

Fordybelse og gudstjeneste

Vi skal være gode til at fortælle den gode historie. Vi drømmer om at få lov at stille spørgsmål til præsten under prædiken.

Stikord:

- Fordybelse og god indgang til gudstjenesten.
- Fordybelse – smågruppe med udgangspunkt i en bog.
- Fordybelse – tankeudveksling.
- Gud/fordybelse i MS, MM etc.
- Der er til forskel i fordybelse.
- Uddybe lystændingsdelen.
- Afhængig af fordybelse.
- Fordybelse i bønnegruppe fredag nat til lørdag morgen.
- Interessant og eftertænksomt at gruppen "Fordybelse og gudstjeneste" var tom i første runde.
- Forskellig synspunkt på musikkens betydning i gudstjenesten – Lovsang vs. Orgel.
- Drømmer vi for vildt for hurtigt for da mister vi.
- Lad os få troen ned på jorden.
- Større engagement i gudstjenesten også af unge.
- Stille stunder derhjemme – tid til Vor Herre og jeg.
- Fokus på troen i de unges programmer.
- Det genkendelige er rat. Det må ikke være nyt hver gang.
- Der er en grundstamme i vor gudstjeneste.
- Start gudstjenesten uden præludium men med anderledes start.
- Diskussionsgudstjeneste med annonceret tema.
- Voksen søndagsskole, gerne i forbindelse med gudstjenesten.
- Vi har glemt vidnesbyrd – fortælle vor historie.
- Forskrække.
- PowerPoint aktivt i gudstjenesten.
- Gudstjeneste mod fremmede skal have et andet approach.
- Mange er ikke klar over de gode gudstjenester.
- Forskellige former for gudstjenester.
- Forskellige "tilbud" i gudstjenesten.

- Man kan få lov at gemme sig i en stor menighed. Man har behov for at gemme sig nogle gange.
- Stor menighed med 3 gudstjenester. Forskellige med forskellige præster så man kan finde sin plads.
- 300 nye om året. Folk fascineres af ordet.
- Stuvende fulde kirker med kø udenfor.
- Blanding nyt vs. Gammelt. Det skal være værdi i det.
- Der skal være smil i gudstjenesten.
- Vi er alt for indforståede.
- Gudstjeneste med stationer.
- Stille spørgsmål til præsten under prædiken.
- Fordybelse for at vi kan være de Guds børn Han har skabt.
- Gudstjenesten er Guds tjeneste for at vi kan være i dagligdagen.
- Bønner er alt for lange – ofte gentagelse søndag efter søndag.
- Gudstjeneste udgangspunkt i ressourcer og med musikgudstjenester kommer der flere og flere.
- Er Metodistkirken et åbent fællesskab?
- Det er tabu at tale tro i åbne forsamlinger.
- Flere små bønner.
- Det fine og væsentlige bliver lal..... Væk med det, så vi kan fordybe os.
- For lidt tid til refleksion.
- Envejskommunikation problem ved fordybelse.
- Genkendelig gudstjeneste med forskellige ledere og præster, så bliver det nyt.
- Imageproblem – Folk hungrer efter mening med livet og vi udøser det ud hver søndag.

Nye trosfællesskaber

Kirke kan ske på mange områder og mange steder. Der er ingen grænser for hvor der skal opstå kirkelige fællesskaber. Der skal oprettes nye trosfællesskaber. Vi skal have hjerte for de mennesker, som ikke længere er en del af vores kirke. Har vi kun kærlighed til os selv? Eller kan vi hjælpe andre og derved skabe nye fællesskaber.

Stikord:

- Lære af vores rødder.
- Omsorg, discipelskabende trosfællesskaber-
- Være modige, forfriskende, prøve ting af, være kirke på forskellige måder.
- Villige til at dele vores liv med nye mennesker.
- Mange instanser i det at skabe nogle kontakter, møde, være bevidste, strategi.
- Hjælpe folk til at se at de kan være kirke. Identificere deres berøringsflader.
- Strategisk tænkning, mentorordning.

- Være opmærksom på dem, som oplever et kald til at starte nye trosfællesskaber.
- Visionær og forkyndelse i lokal menighed om nye trosfællesskaber.
- Kirke på restaurant, pub, fitness.....
- Være kirke du fra interesser.
- Elsker vi mennesker nok til at turde at gå du over vores egen tryghedsgrænse?
- Vigtigt at læse tiden, så vi forstå folk og kan være relevante.
- Mangler ledelse og coaching i visioner om nye trosfællesskaber.
- Relationskirke, aktive og bevidste interesser.
- Husmenigheder, inviterende, smågrupper.
- Kirkebygningen en hindring for mennersker. Være der hvor folk er.
- "Tupperware"-gudstjenester.
- Roadtrip.
- Elske uden bagtanke.
- Ændre strukturer således kirken bliver forskellige trosfællesskaber som kan skabe nyt.
- Kirkebygning som café – litteraturcafé.
- Vanetænkning, kirkebygning, barrierer for nye trosfællesskaber.
- Stor international lejer, møde fremmede kulturer, tage venner med til lejren.
- Være strategiske på ledelsesplan med trosfællesskaber.
- Selvhjælpsgrupper, sorggrupper.
- Begynder med at elske mennesker – dem som er i vores periferi. Hvad vil de?

Penge og fremtid

Døbte medlemmer skal kontaktes, så de får forpligtelseserklæringer. Alle fra 16 år og op efter skal forpligtes. Vi er ikke pågående nok. Vi skal tale mere om det. Der skal skabes flere indtægter, da vi har mange udgifter.

Stikord:

- Pengene eller fremtiden.
- MBUF plan ikke meget nyt (hjælper på fællesskab)
- Penge – berøringsangst
- Fy-ord at tale om økonomi.
- Tal med nye medlemmer.
- Døbte kontaktes ved 16 år.
- Kr. 500 som minimumskontingent.
- Ikke pågående nok, når det gælder økonomi.
- Menigheden betaler selv pension.
- Mange går frigang økonomisk.
- Forhøj kontingent til 3%
- Lullet os i søvn på grund af arv.
- Præster på deltid, hvis underskud.
- Måden at ansætte.

- For få frivillige.
- Kirken forandret for meget.

Kommunikation og nye netværksformer

Hvordan kan man lave kreativ kommunikation. Så vi kan vise, hvem vi er, og vise, at vi ikke er kedelige. Vi vil gerne have præsterne væk fra PR og hive nogle frem, som har forstand på det. Vi gør for lidt i at dele vores tro, dette kunne gøres på kirkens hjemmeside i form af blogs.

Stikord:

- Busreklamer og store bannere
- Webcast: Mulighed for at dække et arrangement. "Big Brother"
- Lokal TV
- Boksershort: "Omvend dig, enden er nær".
- Kommunikationsundersøgelse
- Knald god hjemmeside – skaber kontakt og interesse.
- Dele tro på nettet – blogs.
- Tøj med Metodistkirkens Logo.
- Vores eget tøjmærke.
- Undervisningsmateriale bruges i Børnekirke.
- På en lejr: Lave musikvideo, der smides på Facebook og YouTube.
- En der har styr på hjemmesider.
- Sjove reklamespots på TV.
- Kreativt kommunikationsudvalg.
- Plakater, kreativitet, kommunikation.
- Medie-coach der kan placere os i medierne (julegudstjeneste i TV)
- Rådgivning i forhold til love – hvad må vi i kommunikationen?
- Reklamebureau skal brande kirken.
- Postkort i forbindelse med gudstjenesteserier
- Luftskib – kom til spejder.
- Synlighed og netværk
- Vi er ikke kedelige!
- Dræbe fordomme.
- Præster væk fra PR!
- Vise at alt er muligt. Du kan f.x. dyrke sport musikskole osv.

Lokal gruppen

Generelt mangler der nytænkning. Vi drømmer om, at man spørger folk der brænder for ting og arrangementer i stedet for blot at spørge dem, der altid siger ja. Vi skal finde ud af hvad den enkelte gruppe har lyst og behov for. Man skal turde at lukke aktiviteter, hvis de ikke fungerer, og starte nye tiltag, der er behov for.

Stikord:

- Hvor er vi i dag:
 - Manglende engagement/lyst
 - Arbejdet er gået lidt i stå mange steder. "Vi gør det vi plejer".

- Arbejdet vokser
- Manglende sammenhold mellem de forskellige lokalgrupper.
- Sammenhold mellem de lokale grupper i kirken.
- Mange visioner.
- Det går godt, men det kan blive bedre.
- Hvad drømmer vi om?:
 - At tænke utraditionelt f.eks. bede revisoren lave børneaktivitet.
 - At Lægården bliver mere integreret i Metodistkirken
 - Mere børnearbejde/aktivitet.
 - At ansvaret for aktiviteter er hos flere.
 - At vi får vores små grupper tilbage til store antal medlemmer.
 - At der bliver mere samarbejde mellem lokalgrupperne f.eks. MM og MS.
 - At vore medlemmer tør være sig selv og vise hvem man er.
 - At lade Gud om vende og selv "bare" leve som kristen.
 - At vi bliver bevidste om, hvad vores succeskriterier er: Antal, kvalitet og andre ting.
 - At vore aktiviteter vidner om vores tro og fællesskab.
 - At spørge folk der brænder for tingene i stedet for dem, der barer altid siger "Ja".
 - En kirke, der samler alle der kommer i de forskellige grupper.
 - At gudstjenesten er et sted, hvor man får lov at blive fyldt op.
 - Mere passion for arbejdet. Mere engagement for arbejdet.
 - At folk tør sige fra.
- Hvad er vi parate til?:
 - At videregive ideer til de der har lyst til at gøre arbejdet.
 - At turde tænke nyt "udenfor boksen".
 - At lave aktiviteter pga. behov.
 - At tale om de svære ting. At tage konfrontationerne.
 - At erkende at forskellige ting tiltrækker forskellige mennesker.
 - At have en positiv tilgang til nye ting.
 - At turde prøve nye ting, samt lukke de ting, der ikke fungerer.
 - At være kristne ved eksempel.

Unge og tro

Unge leder unge, og det er fedt. Men hvordan får man fat i disse unge, da det er meget de samme, der bliver spurgt. Man burde spørge folk der har været med på mange arrangementer og begynder at have alderen til det. Ligesom PFT. En drøm er en påskelejr. Da det kunne være en mulighed for at få andre unge med, som ikke er vant til at komme i kirken.

Stikord:

- De 16-18-årige er gode til at arrangere for andre unge. De skal bare spørges.
- UngdomsAlpha. Spiseklub med etisk/moralsk emne.
- De unge er kirkens NUTID (ikke dens fremtid).
- Mangler noget for konfirmations-drenge – hvad vil de?

- De ældre skal være "bagstoppere" for de unge.
- Snak om tvivl/tro. Hvad er det at være troende? Skal man tro hele tiden? F.eks. til pizzaaften.
- Flere ungdomsledere. Hvordan får vi det? Hvem kan vi spørge?
- Spejdere bliver spurgt om de vil være ledere. Det skal andre unge også spørges om. Flere vil – end man tror.
- Tillid til at folk godt kan tage ansvaret og klare opgaver.
- Tema/snakkeaften. Snakke med medlemmer i Joysticks – Pizzaaften med tema f.eks. abort.
- Interaktiv gudstjeneste: Man må spørge til prædikenen, mens der tales.
- Husk også at det ikke er alle under, der skal/gider at være ledere.
- Til kor: Oversæt sangene, give en mini-andagt, så vi ved hvad vi synger. Det giver motivation.
- Engager flere unge til at arrangere national lejr.
- Flere nationale lejre f.eks. påske (flere dage). Det er nemmere at få folk "udefra" med.
- De unge "må" mere end de tror. De skal bare spørge. Kommuniker at "det er nemt".
- Rekruttering på nationale lejre. Udryddelse af fordomme fra ikke-metodister.
- "Gulerod" for tween-lejre. Du får ansvar! Du må noget!
- De unge ledere skal blive bedre til at snakke sammen om dem, der kunne være potentielle ledere.
- Hurtigt fra idé til handling (- forsinkende "voksenled")
- "Quick-wins" (hurtige, nemme opgaver til de unge)
- Flere ledere om én opgave, så ansvaret lettes (+ mindre risiko for fejlslagne aktiviteter).
- Påskelejr med nye unge ledere.
- Folk skal bare gøre det!
- Spørg de unge, hvad de har lyst til.
- Klubber for alle aldre – god idé – husk at fange de unge, når de går fra børn til tweens.
- Hvordan får man fat i de ny unge ledere.

Socialt engagement ude og hjemme

Vi skal engagere os mere i de enkelte ting. Mere arbejde med teenagere, der har brug for et være sted. Mere gæstfrihed for de udstødte i samfundet.

Stikord:

- Hvor vi er....
 - Økumenisk samarbejde omkring uddeling af julepakker og juleindsamlinger
 - Fælles juleaften med de ældre/fattige/ensomme
 - Mikrolån i Congo
 - Engagement blandt de døende

- Honduras, Plejehjem, Vand i Congo
- Socialt engagement som del af kirkens DNA (ikke kun Centralmissionens opgave)
- Vuggestuer/Myretuer
- Indlemmer de "marginaliserede/fattige" i fællesskabet.
- Grøn kirke
- Hvad vi drømmer om....
 - Engagement blandt de "upopulære" (f.eks. pædofile, narkomaner, osv.)
 - Modstand til mod-kristne elementer i samfundet (f.eks. reklameverdenen)
 - Besøgsvener, sygehusbesøg
 - I hjemmet / gæstfrihed
 - Påvirkning af udlandsk undervisningssystem (landbrug, sundhedssektor osv.)
 - Flere plejeforældre
 - Flere prædikener / mere undervisning om socialt engagement
- Hvad er vi parate til....
 - Arbejde med udlændinge, integration, inklusion
 - Skaffe værested for teenagere
 - Udvikling af indføling for mennesker fra andre kulturer
 - Reserve-bedsteforældre-korps
 - Udvikling af en ny missionstænkning, inklusiv uddybet teoretisk forståelse
 - Stærkere opbakning af vores imigrantmenighed

Efter denne præsentation var der mulighed for at alle kunne give sit bidrag til en prioritering af emner, hvoraf de 3 med højest prioritet blev drøftet nærmere:

Lederudvikling

Lederudvikling burde være et punkt på vores fælles landsmøde. Så vi får nogle faste rammer for dette. Vi burde være bedre til at ledere får et åndeligt fællesskab.

Der blev snakket om at give præster uddannelse til at blive gode ledere. Det er vigtigt, at det er folk udefra der kommer og uddanner folk, så vi får mere perspektiv.

Hvad er vores undervisningsbehov? Det kunne vi godt tænke mere over. Præster har en væsentlig rolle i uddannelsen af lægfolk og lægprædikanter. Derfor kunne det være en god ide at præsterne bliver uddannet i at motivere og lede. Det kunne også være en god ide at have en kursuskoordinator, som kunne hjælpe med at sende ledere af sted på diverse kurser, som man kunne have god brug af. Ledelse er også at udruste og vise en retning. Hvor er vi på vej hen? Man skal selv være inspirator for de mennesker, der skal følge en.

Norge har lavet en samlet oversigt over, om der er lederudvikling i kirken. De ser på om der nogle områder, der mangler.

Den væsentlige lederudvikling burde ske i den lokale menighed. Man får ledere af at hjælpe nye ledere i gang ved at støtte og sparre med gamle ledere.

Det er vigtigt, at vi tillader, at lederne har en vis standart. Så dem, der skal lære noget fra sig, kan få noget bagage med.

Lederudvikling skal være en del af vores lederpleje. Det er lækkert, at man får ros og inspiration hos hinanden.

Hvad er ledelse egentlig? Det er væsentligt, at vi får det defineret. Så vi ved, hvad vi ønsker, og hvilke kompetencer vores ledere skal have.

Kommunikation

Der skal være mere PR i lokalområdet, men i bund og grund handler det om mund-til-øre metoden. Vi skal være bedre til at fortælle andre mennesker om vores kirke, tro og fællesskab.

Internettet er en god måde at markedsføre sig på. Man kunne lave små klip og filmstykker på www.youtube.com. Som kunne sætte mere fokus på vores kirke. Vi skal turde være kritiske og tage del i den verden vi er en del af. Vi skal se på sociale medier, Internet osv. Det kunne være et fint MU møde, som de unge kunne synes var sjovt at lave: at få lov at lægge det på Internettet.

Det kunne være fedt at trække på de unge, som er under uddannelse med kommunikation på alle måder. En opfordring til at bruge de unge, der har det hele tæt inde på livet.

Vi skal huske at snakke sammen internt i kirken. Og ikke kun kommunikere ud af kirken. Vi skal huske den personlige kontakt. Vi kunne godt blive endnu bedre til at kommunikere internt. Det kunne være godt at have en webmaster.

Det er dejligt at vi sidder sammen unge og gamle. Derfor skal man lytte mere til de unge. Derfor skal kommunikationen udbredes unge og gamle imellem. Ekstern kommunikation er nemmest i lokalforeningerne.

Der skal altid ske noget nyt på en hjemmeside i dagens Danmark.

Det kunne være rart med en beskrivelse af hvad alle de unge mennesker kan og har af kompetencer, så ældre kan få hjælp til at tænke nyt.

Nye trosfællesskaber

Vi er meget traditionsbundet, vi er meget bundet af vores kirkebygning. Man må gerne tænke anderledes med hensyn til nye trosfællesskaber.

Det er rigtig vigtigt at vi får flere menigheder i Danmark, så flere lokalsamfund bliver påvirket af det kristne budskab. Men vi kan ikke plante menigheder ved blot at sende en præst. Og vi vil i fremtiden ikke have råd til dette. Lægprædikanter skal brænde for og have lyst til at starte og oprette nye menighedsplantninger.

Der bliver meldt mange mennesker ud af vores kirke, men hvorfor snakker vi aldrig om, hvorfor disse mennesker ikke længere er med i kirken.

Det med at starte et nyt trosfællesskab kræver meget offervilje, mod og mandshjerte. Det er ikke kun en dans på roser, selvom det lyder meget romantisk. Vi skal være indstillet på at det kan komme til at koste mange penge, præster og ressourcer.

Nytænkning og menighedsplantning hænger meget sammen. Selv om vi tænker nyt, skal vi også bevare det, vi har nu.

Vi skal komme ud der hvor mennesker er. Det er det, det handler om. Det er vigtigt, at vi snakker med folk omkring, hvor "mærkelige" vi er. Vi skal snakke om, hvad vi hver især har mødt. Vi skal møde mennesker der, hvor de er.